
附件：

安徽省内部审计协会第六届理事会 五年工作发展规划

根据《审计署关于内部审计工作的规定》《安徽省内部审计条例》《安徽省国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》《安徽省内部审计协会章程》等有关规定，结合我省内部审计发展实际，制定安徽省内部审计协会第六届理事会履职期间五年工作发展规划。

一、指导思想

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实习近平总书记在中央审计委员会第一次会议上的重要讲话和全国内部审计工作座谈会精神，坚持政治立会、规范办会、创新兴会、人才强会的指导方针，以我省内部审计发展需求为导向，以为会员提供优质高效服务为宗旨，以全新的协会管理体制和运行机制为保障，进一步增强协会的职业代表性和社会影响力，为我省内部审计事业持续健康发展而努力奋斗。

二、总体目标

团结带领广大会员，在新时代我省内部审计发展征程中，展现新气象、实现新作为。加强自律、优化服务，切实发挥协会的职业代言、理念引领、实践推动和智力支持作用，努力将协会打造成为具备职业影响力、品牌公信力和专业服务力的内部审计社会职业团体。

——推动新时代内部审计创新发展。正确把握内部审计职责定位，充分发挥内部审计职能作用，推动内部审计自觉

融入党和国家监督体系，自觉服务审计监督全覆盖、自觉服务经济高质量发展。推动内部审计促进组织深化改革，促进组织贯彻落实党和国家政策措施，促进组织战略目标顺利实施，促进组织防风险、强管理、增效益。推动内部审计建立以风险为导向、以控制为主线、以治理为目标、以增值为目的的现代运行模式。推动内部审计加强机构建设和人员配备，更新理念、完善制度、创新方法，加强审计信息化建设。着力打造一支信念坚定、业务精湛、作风务实、清正廉洁的高素质专业化内部审计队伍。

——构建优质高效的会员服务体系。秉持“服务、管理、宣传、交流”的办会宗旨，把为广大会员和内审人员提供优质高效服务，作为协会一切工作的出发点和落脚点，丰富服务渠道、创新服务方式、提升服务品质。加强调查研究，把握我省内部审计的发展规律和发展现状，科学谋划内部审计发展蓝图，引领内部审计发展方向。树立先进典型，推广良好实务，加强内部审计业务指导和经验交流；创新职业教育，服务人才培养，提高内审人员的专业素养和胜任能力；扩大内审宣传，提升内部审计和内审协会的社会影响力；积极承接政府购买服务、主动承担社会责任，切实发挥连接党和政府、社会、会员的桥梁和纽带作用。

——建立科学规范的协会治理机制。以适应内部审计发展为目标，不断激发协会的内在活力和发展潜力，提升协会的服务能力，积极推动协会各项工作制度化、规范化、科学化、透明化。坚持正确的协会发展方向，找准职责定位，不忘代表广大会员利益的办会初心，不偏离社会组织的本质属性，严格依法依规依章程开展活动。创新协会管理体制，构建权责明确、运转协调、制衡有力、灵活高效的社会组织治

理机制。增强协会人员履职能力，努力培养一支政治过硬、作风过硬、业务过硬，精明强干的协会秘书处工作人员队伍。

三、主要任务

积极履行协会的自律管理职能，加强对内部审计的政治和业务引领，深化内部审计理论研究和经验交流，促进内部审计功能和领域拓展、提升内部审计质量、加大内部审计监督力度、优化内部审计队伍结构，在促进所在组织完善内部治理、提升发展质量、推动深化改革、促进反腐倡廉等方面发挥更加积极作用。

（一）政治引领。提高政治站位，推动党和国家政策措施在会员单位得到全面贯彻落实。

——把党和国家政策措施与内部审计工作有机联系起来，提出在会员单位贯彻落实的具体思路和办法。

——通过协会网站、会刊、微信群、培训班等方式，大力宣传党和国家政策措施。

——引领会员单位站在党和国家事业全局高度，进一步加强新时代内部审计建设。

（二）业务指导。指导内部审计适应我省经济发展新形势、满足组织发展新需求、符合审计工作新需要，为组织创造更大价值，在党和国家监督体系中发挥更大作用。

——提供内审智库支持。深入开展调查研究，加强内审信息采集、统计分析等工作，及时掌握我省内部审计发展面临的新形势、新情况、新问题，争取审计厅支持编写《安徽内审发展报告》，对内审工作存在的重点、难点和热点问题，提出对策建议。

——强化先进典型引路。收集、总结提炼有特色、有亮点的典型审计案例和良好实务经验，编辑成册，推广宣传。

争取审计厅支持将优秀内审项目纳入全省优秀审计项目表彰范围，并委托协会组织评选。继续做好内审先进集体和先进工作者的评选表彰工作，严格评选标准、完善评选程序。

——搭建经验交流平台。积极组织开展省内外经验交流，创造条件开展境外交流考察。积极推动各分会组织开展本行业主题经验交流活动，有的放矢，分类指导，增强经验交流的成效。

（三）理论研究。建立反映我省内部审计实践特点、符合内部审计发展需要的理论研究选题和评审机制，增强理论研究的实用性、指导性和前瞻性，推动内部审计科学发展。

——创新科研课题研究形式。以内部审计基础理论和应用理论为重点，开展内部审计科研课题研究，争取审计厅支持，由省内审协会与审计厅内审处联合发布，优化课题管理流程，提高课题研究水平。

——改进优秀论文评选思路。以总结交流实践经验、提升内审人员理论研究水平为目标，重在提高内审人员参与理论研究的主动性和积极性。

——加强研究成果利用转化。汇编课题研究报告，编辑获奖论文集，在协会网站、会刊刊登课题摘要、获奖论文，并通过组织课题成果、优秀论文交流活动，推广研究成果，深化成果应用，发挥理论指导实践的重要作用。

——统筹整合科研资源力量。整合高校学者和实务界专家人才资源，组成科研团队，凝炼科研方向，形成科研合力，提升我省内部审计理论研究的水平和档次。

（四）职业教育。夯实基础、健全制度、完善流程、丰富内容、创新形式，更好地满足我省内审人员职业教育需求，促进内部审计队伍建设和人才培养。

——优化培训方式。以内审人员能力建设为核心，构建针对不同层级、不同领域、不同行业、不同类别的培训方式和课程体系，使培训内容更加贴近前沿、贴近实战，提高培训效果。

——加强师资建设。加快师资库建设，建立培训教师的推荐、遴选试用、考核评估、奖励淘汰机制，增强培训教师的责任心和荣誉感。

——完善培训管理。提高培训的计划性、管理的规范性，每年年初提出全年培训计划方案，改善学员培训体验。

——做好资格认证考试工作。进一步搞好国际内部审计师（CIA）和内部控制自我评估（CCSA）等国际资格认证考试的审核、发证和后续教育等管理。

——加强内审人才库建设。为审计机关统筹整合内部审计力量，提供人才支持，承接内审人才库、高级审计师、审计机关干部的培训工作的。

（五）内审宣传。宣传党和国家方针政策，推广内审先进理论实务、弘扬内审先进典型、传播内审优秀文化，努力营造有利于我省内部审计事业发展的舆论环境和氛围。

——加强协会网站建设，努力把协会网站建设成为宣传党和国家重大方针政策，传播现代内部审计新理念、新要求、新经验的主阵地。

——提高协会会刊质量，努力把《安徽内审》杂志办出水平、办出新意、办出特色，使之成为内审人员经验交流的平台、学习提升的课堂、工作实践的指导、理论研究的帮手和职业发展的参谋。

——建立一支政治可靠、业务过硬、积极热心，相对稳定的通讯员队伍。

（六）会员服务与管理。提供优质服务、拓展服务种类、提升服务品质，增强协会的吸引力、代表性和广泛性。

——积极发展会员。积极发展各种组织类型的单位会员，扩大协会覆盖面；积极发展个人会员，提升协会活跃度；积极发展重点地区、重点行业 and 重点单位会员，有所为，有所不为，而后有为。

——优化会员服务。加强与会员的联系，及时掌握会员需求，建立服务内容丰富、形式多样，更为个性化、更具互动性的服务工作机制，增强会员的获得感。

——建立协会志愿者队伍，诚聘审计机关、其他政府机关和有关单位在职（退休）的审计专业干部，担任内审职业发展咨询专家、顾问，为内审事业发展出谋划策，添砖加瓦。

——建立会费收取有效机制，应收尽收，取之会员，用之会员。

（七）服务政府和社会。发挥协会的桥梁和纽带作用，把党和国家的有关政策措施贯彻落实下去，把内审机构和内审人员的合理诉求带上来。

——主动加强与政府有关部门联系，积极反映内部审计发展中存在的困难和诉求，为党和政府统筹内审资源、利用内审成果、推动内审发展，建言献策。

——积极参与政府有关部门开展的内部审计立法、调研、课题研究、交流研讨、业务培训等活动，为审计机关履行内部审计指导和监督职责，提供支持和服务。

——探索搭建“产学研”平台，促使高校与会员单位对接耦合，深化内部审计理论研究，推进内部审计实践发展，建立学生实习基地和就业场所。

——坚持勤俭办会，积极筹措资金，履行社会责任，争

取在有关高校审计专业设立“安徽内审”奖学金，资助有志投身内审事业的优秀学子，资助内审学科专业方向建设发展。

（八）协会自身建设。牢记办会宗旨，明确办会方向，提升履职能力，推动协会各项工作上层次、上水平。

——优化协会治理结构。按照建立现代社会组织的要求，建立健全法人治理结构，完善会员大会、理事会、监事会制度，明确会长办公会、专门委员会和秘书处议事办事规则，落实民主选举、民主决策和民主管理，使协会真正成为权责明确、运转协调、制衡有效的法人主体。

——提升协会履职能力。针对脱钩改革后市（县）内审协会对省内审协会支持力度削弱情况，积极发展协会分支机构（分会）、代表机构（办事处），健全管理制度、明确职责范围、细化授权清单，有效管控风险。

——完善协会规章制度。清理充实协会规章制度管理办法，建立健全一套以工作流程为依托、责任分工为重点、风险管控为目标、检查考核为保证的制度体系，实现管理的规范化和科学化。

——加强秘书处队伍建设。规范协会秘书处人事制度，建立健全激励约束机制，强化秘书处人员的专业培训和业务指导，不断增强秘书处人员的敬业精神和办事能力。

四、组织实施

本规划自省内审协会第六届理事会 2019 年第一次会长办公会审议批准后，提交 2019 年 6 月 4 日第六届理事会第二次会议审议通过之日起施行。

协会秘书处根据本规划制定年度工作计划，研究制定具体落实措施，确保规划确定的各项目标任务胜利完成。