

# 安徽省内部审计协会文件

皖内审发〔2018〕1号

---

## 安徽省内部审计协会关于 加强内部审计教育培训工作的意见

各市、省直管县内审协会，各分会，各内审机构：

内审转型升级关键在人才，内审人员素质的高低，决定安徽内审转型升级的成败。为提高审计质量和满足广大内审人员提高审计专业知识水平的需要，省内审协会未来五年内计划培训 1.2 万人左右，基本实现全省内审人员轮训一遍。现提出以下意见：

**一、科学制定计划，增强培训预见性和可行性。**科学制定教育计划是开展培训的前提，要统筹兼顾，合理安排，精心组织实施，确保取得实效。协会秘书处每年年底要征求各级内审协会、各内审机构和广大内审人员关于内审后续教育培训的意见和建议；要不断创新培训方式，探索分层次、分行业、分类型的内审业务培训，对大型企业、系统内审人员较多，可组织专题培训，更好地帮助内审人员提升内审工作质量和水平。

**二、加强师资库建设，提高培训专业性和实效性。**强化培训

改革创新力度，推进培训教材和课程体系建设，逐步建立一支包括高等院校、科研单位的专家学者、一线审计业务骨干在内的素质优良、规模适度、结构合理、专兼结合的高素质培训师资队伍。积极邀请国内外受到普遍认可的专家教授授课。协会秘书处每年要组织人员对培训效果进行抽样调查，也可以组织一线审计人员现场进行案例辅导。

**三、建立高端培训基地，增强教育前瞻性和战略性。**充分发挥培训主渠道作用，整合培训资源，建立布局合理、优势互补的四个培训基地（东北、西北、华南、华东地区），并与相关高等院校建立长期合作关系，学习和掌握内审理论发展前沿和精髓，拓宽内审人员视野，增强宏观思维能力，不断提高服务科学决策的水平。积极探索实施安徽内审领军人才培养工程。

**四、建立和完善培训激励约束机制，充分调动各级协会、分会积极性和主动性。**完善内审人员培训考评奖励制度，按照 CIA 要求，严格后续教育证书学时登记管理。鼓励各市内审协会、各分会承办辖区（行业）内审人员专题培训班，且该协会领导担任培训班负责人。每期培训班，由各市内审协会统一报名、实际参加培训超过 20 人（含 20 人）的，需指定一名负责人协助做好管理等保障工作，带队负责人不缴纳培训费。省内审协会每季度（定期）通报参加培训情况，对重视人才培养和队伍建设的各地市内审协会、分会或内审机构等单位给予表彰和奖励；全年参加后续教育培训人数较多的单位，优先推荐评优评先。要严格培训纪律

和安全管理，严禁借培训之机游山玩水；要加强安全防范，杜绝安全事故。



抄送：省审计厅，中国内部审计协会，省内审协会会长、副会长

安徽省内部审计协会秘书处

2018年1月9日印发