

凝聚能量,共创卓越

--老峨山拓展训练活动

2015年8月7日在老峨山拓展训练基地,卡德智能全体员工参加了为期两天的团队精神拓展训练活动。开展这次团队精神拓展训练的目的,在于接轨现代职工培训的新形式,活跃公司职工的文化生活,强健职工体魄,锤炼团队,磨练意志,集聚正能量,让大家以饱满的激情为公司发展贡献力量。

负责此次活动的教练用“你所拥有的远比你想象中的多得多”这句话拉开了拓展训练的帷幕。教练通过一系列热身小游戏,开启“破冰之旅”,教练将全体人员分成两队,各队自行确立好队名、队歌、口号和图腾后,随着红牛队、飞虎队的诞生我们完成了团队组建。在“团队七巧板”、“生命之旅”、“合力攀登”、“2015高地”等活动中进行了大比拼。在整场比拼过程中,大家始终坚持“友谊第一、比赛第二”的原则,两队有时处于白热化的竞争状态,有时又携起手来合作作战。

本次拓展训练最具有挑战性的项目莫过于攀爬“毕业墙”。与其说,我们翻越的是一堵实体墙,不如说,我们翻越的是自己内心的“心墙”。当我们最初站在这堵墙面前,内心早已胆怯、畏惧,认为这是一个几乎不可能完成的任务。我们很多人忽略了一个问题,我们不是一个人在翻越,而是一群人共同翻越。因为大家着急,忘记了不能说话的挑战规则,挑战宣告失败。面对失败,没人愿意放弃,带着遗憾离开。有高血压的总指挥官冒着生命危险,撑着200多斤的体重在铺满鹅卵石的训练场地用50个标准俯卧撑换来了再一次挑战机会。当总指挥官艰难地做完50个俯卧撑,大家爆发出雷鸣般的掌声。面对来之不易的机会,大家吸取失败的教训,屏住呼吸,争分夺秒地翻越。最后,我们翻越这面墙只用了15分43秒,我们完成了原本认为不可能做到的事情!人心齐,泰山移,团队爆发出的力量,会让一切不可能变成可能,奇迹就这样在我们手中诞生,最终我们完成了一次心灵蜕变,那就是:挑战自我,突破自我,相信自我。

在一首《好兄弟》的歌声中圆满地结束了本次训练。

在整个拓展期间,我们每个人都在为自己的顺利闯关而满足,为同伴的成功而欢呼。训练结束后虽然大家都很累,但是每个人都兴高采烈地谈论着训练中的点点滴滴,回味着项目挑战中的百般滋味。通过此次拓展训练,我们看到了团队的优势与不足,同时也更深入地领悟到了合作、沟通、责任、担当和坚持的重要性,这为后期更好地工作奠定了坚实的基础。同时,在紧张的工作、压力下,亲近大自然,感受青山绿水,放飞心灵;在实践锻炼中学习,在体验学习中改变。大家在体验着奉献、协作、勇气带来的成功喜悦后,都深刻感受到了“责任、协作、自信”的精髓,以及作为团队中的一员所应承担的责任。我们都将本着“凝聚力量,共创卓越”的活动主旨,以坚韧不拔的拼搏精神、高效的团队协作能力、不折不扣的执行能力,开拓进取,迎接挑战,为公司今后的发展壮大贡献自己的力量!



卡德智能

CARDZV® 卡德智能
Card Intelligent

凝聚力量, 共创卓越

荣誉出品

2015年10月
04 | 总第8期

主办:企划部
公司传真:028-83376713

审核:总经办
公司网址:www.cdcardzn.com

公司电话:028-85137122/85326809/85211638/85221293
公司邮箱:cdcardzn@126.com



凝聚产生力量,团结诞生希望

任何一支团队,成员之间必须团结一致,
大家心往一处想,劲往一处使,
才能无往而不胜,众人划桨开大船。

(图中人物为卡德智能员工)

团队精神是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现,核心是协同合作,反映的是个体利益和整体利益的统一,进而保证组织的高效率运转。

团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我,相反,挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标,而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分,良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位,充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化,没有良好的从业心态和奉献精神,就不会有团队精神。

团队精神的重要性:

1、团队精神能推动团队运作和发展

在团队精神的作用下,团队成员产生了互相关心、互相帮助的交互行为,显示出关心团队的主人翁责任感,并努力自觉地维护团队的集体荣誉,自觉地以团队的整体声誉为重来约束自己的行为,从而使团队精神成为公司自由而全面发展的动力。

2、团队精神培养团队成员之间的亲和力

一个具有团队精神的团队,能使每个团队成员显示高涨的士气,有利于激发成员工作的主动性,由此而形成集体意识、共同的价值观、高涨的士气、团结友爱,团队成员才会自愿地将自己的聪明才智贡献给团队,同时也使自己得到更全面的发展。

3、团队精神有利于提高组织整体效能

通过发扬团队精神,加强建设能进一步节省内耗。如果总是把时间花在怎样界定责任,应该找谁处理,让客户、员工团团转,这样就会减略企业成员的亲和力,损伤企业的凝聚力。

团队精神的养成需要从以下几个方面入手:

1. 明确提出团队目标

目标是把人们凝聚在一起的力量,是鼓舞人们团结奋斗的动力,也是督促团队成员的尺度。要注意用切合实际的目标凝聚人、团结人,调动人的积极性。

2. 健全团队管理制度

管理工作使人们的行为主制度化、规范化。好的团队都应该有健全完善的制度规范,如果缺乏有效的制度,就无法形成纪律严明、作风过硬的团队。

3. 创造良好的沟通环境

有效的沟通能及时消除和化解领导与成员之间、各部门之间、成员之间的分歧与矛盾。因此,必须建立良好的沟通环境,以增强团队凝聚力,减少“内耗”。

4. 尊重每一个人

尊重人是调动人的积极性的重要前提。尊重团队中的每一个人,人人都感受到团队的温馨。关心成员的工作与生活,将会极大地激发成员献身事业的决心。

5. 引导成员参与管理

每个成员都有参与管理的欲望和要求。正确引导和鼓励这种愿望,就会使团队成员积极为团队发展出谋划策,贡献自己的力量与智慧。

6. 增强成员全局观念

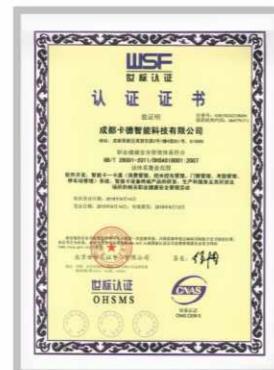
团结出战斗力。团队成员不能计较个人利益和局部利益,要将个人、部门的追求融入团队的总体目标中去,就能达到团队的最佳整体效益。团队中成员之间的关系,一定要做到风雨同行、同舟共济,没有团队合作的精神,仅凭一个人的力量无论如何也达不到理想的工作效果,只有通过集体的力量,充分发挥团队精神才能使工作做得更出色。



CMMI-3

软件能力成熟度模型集成认证

CMMI是由美国卡内基梅隆大学的软件工程研究所创立的CMM(Capability Maturity Model)软件能力成熟度模型)认证评估,是目前世界公认的专门针对软件产品的质量管理和质量保证标准,是软件产品进入国际市场的通行证。CMMI3级体系的建立有利于保证软件开发的质量及成本控制,有利于建立公司效率指标,以及提高软件开发者的职业素养,更推动软件企业在产品的研发、生产、服务和管理上不断成熟和进步。



OHSAS18001

职业健康安全管理认证

OHSAS18000系列标准是由英国标准协会(BSI)、挪威船级社(DNV)等13个组织于1999年联合推出的国际性标准,在目前ISO尚未制定情况下,它起到了准国际标准的作用。OHSAS18000职业健康安全管理体系要求对企业各个相关职能和层次进行与之相适应的培训,提高全员安全生产意识,有效地控制事故隐患,避免员工和企业利益受到损害。



ISO14001

环境管理体系认证

ISO14001环境管理体系认证适用于任何组织,包括企业,事业及相关政府单位,通过认证后可证明该组织在环境管理方面达到了国际水平,能够确保对企业各过程、产品及活动中的各类污染物控制达到相关要求,有助于企业树立良好的社会形象。



沙聚成珠 水聚成海

——综合管理中心·付玉华

题记:能用众力,则无敌于天下矣;能用众智,则无畏于圣人矣。——三国·孙权

“团结就是力量,团结就是力量,这力量是铁,这力量是钢,比铁还硬比钢还强……”很通俗的一首歌,却唱出了最简单最真实道理。

8月7日,公司全体员工到峨眉山进行了以“凝聚力量、共创卓越”为主题的户外拓展训练。训练中,我们通过“团队七巧板”、“生命之旅”、“合力攀登”、“2015高地”等活动,明白了团队的力量。一支团队,成员之间必须团结一致,大家心往一处想,劲往一处使,才能无往而不胜,众人商议才能成大事。这次培训不是个人的表演,是对公司、对我们整个团队的考验,这中间有苦有甜,有喜有忧,有协同有矛盾,最重要的是,我们经历了考验,用事实证明了我们的团队是优秀的,是团结的!

一朵鲜花打扮不出美丽的春天,一滴水只有放进大海才永远不会干涸,一个人只有把自己和集体事业融入到一起才最有力量。什么是团队精神,就是大局意识、团结协作和服务精神的集中体现,《狼图腾》的出现,让许多企业渴望建立一支狼性团队。狼性团队其实是一支拥有团队精神的队伍,狼过着群居生活,每一匹都要为群体的繁荣与发展承担一份责任,不管做任何事情,它们总能依靠团体的力量去完成。狼群的凝聚力、团队精神和训练成为决定它们生死存亡的重要因素,它们有强大的领导者,它们团结一致配合默契、目标专一,它们锲而不舍,对追求的目标十分坚定。所以说,团队精神对于一个企业尤为重要,它是一个培养企业凝聚力的旗帜,使员工产生对公司的归属感、荣誉感,让所有员工拧成一股绳,发挥出自己最大的作用。

团队精神不是让你抛弃自己的本性,人云亦云,在一个企业,不同的岗位需要不同的人才,让每一个成员都发挥自己的特长,这样团队的氛围才会越来越好。

在其位谋其职,这句话适用于每个人。当然,我也不例外,作为公司的前台,这个岗位的工作其实很繁琐,但是又都不可或缺。责任感是每个员工都应该具备的素养,这份责任感驱使着我和同事们一起努力奋斗、积极进取,团队精神也让我在自己的岗位上尽心尽力,配合其他同事完成公司的目标。不论大事小事,端正自己的态度,认真对待每一件事每一个人,虚心听取大家的意见并改正自己的不足,积极融入团队,就算是小人物也能发挥大作用。

我相信我们的团队是一个优秀的团队,拓展训练过后,大家在体验着奉献、协作、勇气带来成功喜悦的同时,都深刻感受到了“责任、协作、自信”的精髓,以及作为团队中的一员所应承担的责任,对自己、对同事、对领导甚至是对公司有了更深层次的认识。

一盘散沙难成大业,握紧拳头出击才有力量。个体组成了团队,更是团队成就了个体!

2015年第三季度

月度优秀员工



姓名: 刘红玉

部门: 华南销售部

座右铭: 成功不是将来才有的,而是从决定做的那一刻起,持续累积而成的。

姓名: 何敏

部门: 财务部

座右铭: 如果你希望成功,当以恒心为良友,以经验为参谋,以当心为兄弟,以希望为哨兵。

姓名: 黄唯伊

部门: 采购部

座右铭: 朝前看,朝上看,自由自主地充实自己的生活内容,你将感到更大的快乐。

我们是一个团队

——制造中心·张叶丽

曾经何时,激动的泪水夺眶而出?
曾经何地,加油的呐喊此起彼伏?
曾经何人,忘我的付出令人敬佩?
曾经何景,团队的精神让人为之震撼?

2015年8月7日,成都卡德智能科技有限公司为了弘扬企业文化、加强企业凝聚力,同时向外界展示企业风采,提升企业形象,提高团队协作精神和员工心理素质,增强员工集体归属感、荣誉感,前往老峨山以“凝聚力量、共创卓越”为主题,开展了为期2天的户外拓展训练。

正式进行拓展活动之前,要求两个队选出队长,取队名、绘制队旗、选定队歌。大家不约而同把选队长当作首要任务。有这样一句话:一头狮子带领的一群羊可以打败一头羊带领的一群狮子,这就说明了团队中核心人物的重要性。领导者应具备把握方向和机会的能力,这对团队的发展尤为重要。他的人格魅力和能力对团队能起到传、帮、带的作用。

我们训练的项目有很多,给我感触最深的是“团队七巧板”。

规则很简单:全体队员分成等份的七组,其中第七组作为总指挥。七个小组既有分工又有协作,每个组既要在规定时间内完成用七巧板拼摆出规定的图形的任务,又要在第七组的指挥下相互协作完成各队的任务,最终赢得1000分。图板的数量是有限的,各组之间可相互借用,但只能由第七组进行传递。由于大家都沒有仔细的阅读任务说明单,导致各自为政,光顾着完成自己小组的任务,没有更多的为终极目标考虑,导致最终获得的分数很不理想。这反映出几个问题:1、团队成员间要有主动沟通的意识,而且要注意沟通的渠道和方式方法;2、信息与资

源共享,利用有限资源进行合理分配来提高任务完成的速度和效率以及成效;3、小组之间要加强合作,合理处理竞争关系;4、领导在团队中的角色很重要,不同的领导风格对团队完成任务的影响起着重要作用。这个游戏给我们的启发远不止这些,需要我们更多的去思考,去挖掘。我们现在的团队,如果在以后的工作中,多注意一下协作,多注意一下方法,我们就会取得更大的成绩!共赢——是这个游戏所要表达的主要精神。

有一位企业家曾说过:不要以为你什么都行,离开了团队,你可能一事无成;也不要以为你势单力孤,有了团队,你也许什么都行!良好的团队精神和积极进取的人生态度,正是现实生活和工作中需要去体验和运用的。后面的每个项目都遇到很多困难,我们总结经验,在摸索中前进,即使面对“不可能”完成的任务,我们也没有选择放弃和退缩,因为每个成员都相信,只要依靠团队的力量,就一定能战胜困难。

虽然只有短短的两天,但使我懂得了团队的真正含义:什么是团队,什么是沟通,什么是协作。在今后的工作需要增进对集体的参与意识和责任心,启发想象力与创造性,提高解决问题的能力;改善人际关系,学习欣赏别人,学会关心他人。

这是一段震撼心灵的历程,是对大家心灵的磨练,使我们的心灵得到了升华。它使我们重新认识和体验了团队精神的力量,激发了我们个人的潜能,不断提升和强化个人心理素质,更深刻地去体验个人与企业,下级与上级,员工与员工之间唇齿相依的关系,从而激发出团队更高昂的工作热情和拼搏创新的动力,让我们的团队更富凝聚力和战斗力!