

女神节 | 春风如你，熠熠芳华 为身边女同事点赞

她们妆容精致、穿着优雅，往来穿行于办公区；她们做事果敢，雷厉风行，撑起事业半边天；她们是财务、行政、销售、技术、客服、项目管理界的女精英；她们系上围裙、烹调羹汤，是照顾家庭的丈人花，在每一天的生活中，释放着女人柔软的光芒……

三八女神节的到来，卡德智能的女性同胞再次相聚在一起，沟通如何平衡家庭和工作的关系，分享女性职场经验和智慧，现场其乐融融。



目标与坚持

综合管理中心总经理—唐婧

女性，尤其是职场女性，要想清楚心底追寻的到底是什么，给自己一个清晰、明确的定位和目标，朝着目标一往无前地奔跑下去，过程肯定是困难重重、甚至有可能摔得遍体鳞伤，亦或有多重极具诱惑的分岔路口，瞄准终点、挺过这个过程，不管是你的格局、眼界还是心境，将换一片新天地。作为女儿、儿媳、母亲、妻子，女性扮演着不同的角色，也承担了太多的责任，但职场并没有因此给女性更多的“仁慈”，反而对女性提出了更高的要求。所以，我们一定要瞄准心底那束光，勇敢地追逐下去。

发现“贵人”做一个高情商的职场女性

项目管理经理—严茜

职场上需要发现一个“贵人”给自己更大的提升。职场真正的贵人是时刻监督你找你麻烦的同事或者领导，他们就是所谓的狼，虽然名声不好，但是有他们的存在你才能学会奔跑，哪怕有一天你失去了羊圈你一样可以在辽阔的大草原生活的很好。好的领导和同事能保护得了你一时，但是保护不了你一世。职场是一个广阔的天地，并不局限于一个公司，所以理解并尊重那些时刻监督你找你麻烦的同事或者领导，正是他们的存在，你才可以称得上一个合格的职场人士。

高情商的职场女性，看得见职场竞争的残酷，也深谙职场竞争的规则，更懂得如何在复杂的职场环境中游刃有余地追寻自己的职业理想。在她们的人生信条中，敬业、独立、理智是永不磨灭的准则。

在卡德大家庭里还有很多优秀的女同胞，善良是她们的本性，漂亮是她们的天性，聪明是她们的优点，贤惠是她们的资本，温柔是她们的标志，真诚是她们的品格，我们为更优秀的自己点赞为天下所有女性同胞点赞，愿天下所有女性开心幸福，年轻美丽一辈子！永远被温柔相待，愿她们永远美好如初。



kǎ dé rén 卡德人



卡德智能企业公众号

新起点 新思维 新战略 大未来

过去的2020年是不容易的一年，受新冠疫情影响国际和国内经济形势都不好，各行各业面临重新洗牌或是被淘汰的可能。在这个背景下，卡德智能稳中求进取得了一定的市场成绩，实属不易，这个成绩是我们全体卡德人在卡德这个平台上辛勤耕耘的结果。

2020年总结：

在发展战略上，公司确立新的发展战略。以智慧一卡通业务为基础向智慧校园、智慧政企、智慧园区提供数据采集服务；基于强大的数据采集能力，通过从顶层到底层的一站式设计，构建智慧校园整体解决方案。同时我们积极关注职业教育发展，组建卡德教育团队以卡德智能实体企业为支撑，致力于物联网相关专业群人才培养方案、专业建设、学生就业、实验实训设备及教学资源等职教体系新生态解决方案的建设。针对当前职业教育信息化建设无统一标准的核心痛点，通过信息化技术与教育教学的深度融合，为职业院校提供教育信息化整体解决方案，服务于学校的教学、科研、管理、生活、安全等领域，帮助学校实现教育信息化全面升级。

2021年展望：

一、以结果为导向，强化岗位价值，实现整体目标

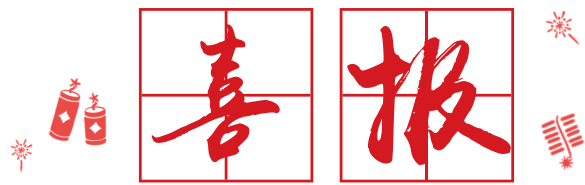
要求公司所有岗位要有目标感、责任感、大局观、价值观和协同作战的能力，2021年所有岗位的工作任务需要结合岗位核心价值及公司年度整体目标来制定部门规划、中心规划，让自己每日、每周、每月的工作围绕整体规划进行，以结果为导向，对结果负责，明确所有工作岗位的价值及要达成什么样的结果，不但要知其然，更要知其所以然。

二、引进高端人才，打造优秀团队

根据公司整体发展方向战略，大力实施“人才引进”“人才走出”策略，不断健全完善人才运行机制，加快研发中心及技术中心人才引进步伐，为公司打造具有核心竞争力的产品提供强有力的保障，同时公司组建孵化从无到有的教育事业部及集成事业部，为更好的支撑和服务更多教育信息化项目落地。

三、2021年总经理主要把握科研发展方向；把握市场策略，提供资源支撑；开发政府资源；引进融资；参股分公司、办事处、落地工作。

站在2021年新的起点上，我们用全新的大局观、价值观、责任感以及全新的思维方式去迎接新的战略目标，以绩效考核为导向推进所有工作落地，共创卡德智能大未来。



2021年第一季度卡德智能荣获了成都高新区梯度培育企业“瞪羚企业”荣誉证书、“2020年年度厂务公开民主管理标准化登记平价C级单位”荣誉证书。

持续瞪羚：卡德智能继2019年获得“瞪羚企业”称号后，再次荣获“持续增长瞪羚企业”奖项。经过长期发展，卡德智能依托技术创新，成长为物联网技术领导者，持续增长，进入高速成长期。未来，卡德智能将不断发挥自身优势，进一步提升企业竞争力，像瞪羚一样加速奔跑，实现跨越成长。



成都高新区梯度
培育企业瞪羚企业



2020年厂务公开民主管理
标准化等级平价C级单位

卡德智能一卡通平台迈入2.0时代



2020年，卡德智能提出了为智慧校园提供数据采集服务的战略性定位，基于此，公司秉承以服务为建设理念，以统一认证体系、统一支付体系、统一数据接口等为核心服务体系的一卡通平台2.0解决方案也正式浮出水面，并在新的这一年取得了突破性的进展。

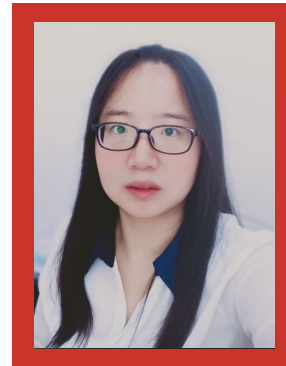
在新的一年里，公司正式上线了基于云服务的“卡德智能统一充值缴费平台”，完成了一卡通2.0平台的核心数据中心的搭建，完成统一支付体系、统一身份认证平台、统一数据接口平台的模块封装工作，并立足于一卡通平台，基于对智慧校园建设的整体规划，打造智慧校园基础平台；同时平台基于微服务架构而打造，可以帮助学校在后期的校园建设体系中提供更为安全、便捷的应用系统集成。

相较于1.5平台，2.0平台体系下具备以下优势：在软件应用方面，平台可以无缝集成学校在身份识别、支付消费相关的应用服务，消除学校传统应用建设所形成的应用孤岛，为学校后期的应用扩展提供很好的平台架构支持；在业务数据方面，2.0平台坚持以统一的数据标准及接口为相关业务系统进行交互，基于身份认证体系对业务数据进行关联，打通各个业务系统数据、消除数据孤岛，形成基于用户个人和各维度单位的大数据综合评估指标，为学校提供更有价值的辅助决策服务；在数据中心层面，2.0平台基于大数据平台建设标准进行建设，不只为平台下的各个业务应用系统提供安全可靠的算力和存储支撑，在建设标准上也严格按照国家《智慧校园总体框架》的建设标准进行建设，2.0平台可以完美的对接学校的智慧校园数据中心平台，为智慧校园平台提供数据采集服务。

在新的智慧校园建设浪潮中，卡德智能一卡通2.0平台抓住为智慧校园平台提供数据采集服务的这一历史使命，深度挖掘智慧校园的数据采集服务体系、建立更具包容性的服务平台，打造更具智慧的智慧校园数据采集生态链，成为更懂教育的智慧化品牌服务商。

研发中心·胡平

第一季度优秀员工



姓名：何敏
部门：财务部
座右铭：反省不是去后悔，
是为前进铺路。



姓名：杜娟
部门：企划部
座右铭：人生没有白走的路，
每一步都算数。



姓名：王丹
部门：产品服务部
座右铭：目标不是都能达到的，
但它可以作为瞄准点。



工作价值



回忆一下参加工作的经历，一算居然已经超过10余年，岁月真是那啥了。。。

从最开始参加工作时的懵懂无知，到后来的热血理想，再到现在除了剩下些少许的热血、理想、更多的是努力让自己的价值保值，并为工作、为公司创造价值。

网上有句话，据说是灵魂的拷问：我是谁，我在哪，我在做什么？同样，这句话也可以是，我是谁，我在哪，我的价值在哪里？我付出劳动，为公司创造价值，同时我也收获了自己想得到的东西，这就是价值。当然，同一个个体，在同一阶段，或面向同一个公司，会有不同的价值。

我们工作的目的，不仅是为了满足生存的需要，还有更高层次的追求，那就是自我价值的实现。任何一个人，只有在追求“自我价值实现”的时候，才能在工作中迸发出持久强大的热情，才能最大限度地发挥自己的潜能，最大限度地为社会、为公司创造价值。

马斯洛的需求层次理论认为，人的需求有五个层次，它们分别是生理需求、安全需求、社交需求、自尊需求和自我实现需求。由此可见，为谋生而工作，只会满足人们最低层次的需求，但在基本需求被满足后，追求自我价值的实现会成为人们的生活重心。

在工作中获得尽可能多的技能和经验，是人们实现自身价值的最基本的方式与途径。薪水只是工作的一种报偿形式，虽然是最直接的一种。一个人如果仅仅为了薪水而工作，没有更高远一些的自我提升和发展的意识，工作起来就会缺乏热情，就会感到自己是在做苦役，内心就会觉得很疲惫。因为是在被动地接受工作，所以这种人会感觉自己是在被老板或上司强迫做事，即使其所从事的工作是自己喜欢的，也感觉不到任何工作的乐趣。

我是谁，我在哪，我在做什么，我的价值在哪里？随时问自己这句话我想我们应该能够找到失去的价值，应该能够知道怎么去做。