

蚌埠市第二人民医院 2025 年 单位预算

2025 年 2 月

目 录

第一部分 单位概况

- 1.主要职责
- 2.单位预算构成
- 3.2025 年度主要工作任务

第二部分 2025 年单位预算情况说明

- 1.关于 2025 年收支总表的说明
- 2.关于 2025 年收入总表的说明
- 3.关于 2025 年支出总表的说明
- 4.关于 2025 年财政拨款收支总表的说明
- 5.关于 2025 年一般公共预算支出表的说明
- 6.关于 2025 年一般公共预算基本支出表的说明
- 7.关于 2025 年政府性基金预算支出表的说明
- 8.关于 2025 年国有资本经营预算支出表的说明
- 9.关于 2025 年项目支出表的说明
- 10.关于 2025 年政府采购支出表的说明
- 11.关于 2025 年政府购买服务支出表的说明
- 12.其他重要事项情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2025 年单位预算公开附表

第一部分 单位概况

一、主要职责

（一）贯彻执行党和国家医疗卫生工作方针政策，坚持公益性，推动医院各方面事业健康发展；

（二）为人民群众提供医疗、疾病预防、健康教育等医疗和公共卫生服务；

（三）承担医学院校临床实习，开展院内医护人员继续医学教育，促进医学人才能力和水平的提升；

（四）开展临床医学研究，推动医疗服务水平进一步提高；

（五）开展对外交流和区域合作；

（六）承担突发公共事件的医疗卫生救助；

（七）支援基层医疗卫生机构；

（八）承担卫生行政主管部门交办的其他事项。

二、单位预算构成

蚌埠市第二人民医院 2025 年度单位预算仅包括单位本级预算，无其他下属单位预算。

三、2025 年度主要工作任务

（一）坚持党建引领，推动公立医院高质量发展

1、坚定不移加强党对公立医院的领导。

严格执行《关于加强公立医院党的建设工作的意见》及国家卫健委、安徽省委相关文件精神，坚持民主集中制，坚持党委领导下的院长负责制；把党的政治建设摆在首位，

不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，衷心拥护“两个确立”，做到“两个维护”；严格落实中央八项规定精神，坚持不懈整治“四风”，严肃党内政治生活；加强调查研究，深入基层、深入群众，弄清楚人民群众的急难愁盼，弄清楚基层亟待解决的突出问题，有针对性地研究加以解决；认真做好医院“十五五”发展规划编制和大型医院巡查（2023-2026年）迎查工作。

2、坚定不移强化理论学习武装。

把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真学习党的二十大和二十届二中全会、二十届三中全会精神，学习习近平总书记关于健康中国重要论述、习近平总书记考察安徽重要讲话精神，坚持党委理论学习中心组、“第一议题”学习制度，完善“线上+线下”教育模式，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

3、坚定不移提升党建工作水平。

推深做实基层党组织建设“六亮”行动，推动党组织政治功能和组织功能持续提升；加强党支部标准化规范化建设，在持续丰富“心连心”“启明星”“红星闪药”党建品牌内涵的基础上，继续创建有特色叫得响的党建品牌，力争达到“一支部一特色”；打造坚强战斗堡垒，创新党支部活动内容方式，推动党支部活动与医院中心工作有机融合；发挥党员先锋模范作用，落实党员干部和业务骨干“双培养”机制，注重把学科带头人、优秀青年医务工作

者吸收到党组织中来，增强党员队伍活力。

4、坚定不移强化干部队伍建设。

贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部、党管人才原则，树牢“以实绩论英雄、按贡献排座次、从作风看素养、为发展配干部、用墩苗助成长”的用人导向，坚持把政治标准放在首位，突出把好政治关、廉洁关，完善考核评价体系，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面；健全干部培养教育、交流锻炼和监督约束制度，加强实践锻炼、专业训练，增强推动高质量发展本领，做好临床科主任和护理后备干部选拔工作，打造一支结构合理、充满活力、堪当重任的高素质干部队伍。

5、坚定不移强化作风建设。

深入学习贯彻习近平总书记关于作风建设的重要论述，切实扛起作风建设主体责任，持续巩固拓展主题教育成果，推进党纪学习教育常态化长效化，紧盯关键群体、紧盯“四风”问题隐形变异，从严教育管理监督，把严肃纪律作风要求传达给每一位职工、落实到每一项工作中；主动拉高标杆、提升效能，强化重点工作督查督办力度，提升重大事项抓落实能力，以奋发有为的状态不折不扣把党中央各项决策部署落实好。

6、坚定不移推进全面从严治党。

严格执行《党委领导班子履行“一岗双责”推进全面从严治党若干规定》，落实责任内容和重点举措，切实种好“责任田”；加强廉政教育，持续开展医德医风常态化

监督检查，筑牢拒腐防变的思想防线；持续开展廉洁从业行动，加大对收受“红包”、收取回扣、推荐患者院外购药或医用耗材等行为的治理力度；突出对权力运行的监督，把廉政风险防控运行管理贯穿到招标采购、项目建设的全过程，营造风清气正的政治生态。

7、坚定不移提升医院文化软实力。

牢牢掌握党对意识形态工作领导权，全面落实意识形态工作责任制，巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论；围绕建院 100 周年开展系列庆祝活动和学术交流活动，完成院史陈列馆建设及布展，大力弘扬“厚德、博爱、精诚、创新”的医院精神，使医院精神在实现医院战略目标中发挥激励和导向作用；加强医院文化建设，进一步优化职工福利待遇、开展丰富多彩的文体活动，让医院文化深入人心；注重医院文化与信息化建设的深度融合，持续拓展医院宣传平台和宣传形式，将医院的医疗创新、优秀文化和先进事迹广泛开展宣传，扩大医院文化的传播力和影响力，推动内聚人心、外塑形象。

（二）厘清发展路径，全面加快三甲医院创建步伐

1、夯实基础，精准对标。

召开院级会议，解读三甲创建标准与意义，凝聚创建共识；深入开展自查，各科室对照三甲评审标准细则，梳理现有规章制度、人员资质、设备设施等情况，形成详尽的差距分析报告，汇总绘制医院整体差距清单，明确重点攻坚领域，为后续整改和全面创建提供精准靶向，依据差

距分析结果，启动医院章程和核心制度修订工作，重点完善医疗安全、质量监控、患者服务流程相关制度。

2、专项整改，人才蓄力。

对新印发、修订的制度组织全院职工分层分级培训，分专项开展制度执行监督工作，检查制度落实情况，对违规行为及时纠正并全院通报，巩固学习成果和创建成效；根据三甲创建要求和学科发展实际，有针对性地发布高层次人才引进公告，扎实推进院内人才培养，选派骨干医护人员赴国内一流三甲医院进修，学习前沿医学理论、诊疗技术和先进医院管理经验。

3、质量攻坚，服务升级。

强化质量管控，定期深入临床一线，对病历质量、手术规范、院感防控等督导检查，及时通报整改；数据驱动管理，搭建医疗质量大数据平台，实时监测药占比、平均住院日等关键指标，偏离预警值时及时干预，保障各项指标契合三甲标准；改善患者感受，优化门诊、住院流程，上线智能导诊、检查预约系统，减少患者排队等候时间，继续完善患者投诉处理机制，不断提升投诉处理满意度；提升工作效能，整合行政、后勤、医疗等不同部门流程，打破信息孤岛，实现高效协同。

（三）发挥品牌效应，协同推进学科差异化发展

1、优势学科引领，提升区域品牌影响力。

继续坚持“差异化、专科化、品牌化”的“3+3+X”学科发展战略，按照优势学科引领、特色学科突破、培育

学科帮扶的原则分层分类推进学科建设，大力发展心血管内科、眼科和口腔科等优势学科，巩固提升“心明眼亮牙好”学科品牌内涵和区域影响力；心脏中心巩固国家级房颤中心、国家级胸痛中心建设成果，挂牌成为国家心血管病区域医疗中心蚌埠诊疗中心，推进心衰中心规范化建设，心血管内科积极申报国家级重点专科，加大对心血管外科扶持力度，完善人才储备、设施配备，开展复杂新技术、新项目，集成心脏内、外科资源，打造区域一流的心脏病诊疗中心；眼科申报创建省级重点专科，持续完善亚学科建设，尽快落地角膜移植技术，开展人工有晶体眼（ICL）植入术、视网膜脱离急诊手术绿色通道和黄斑病玻璃体腔注射日间手术；口腔科推进蚌埠市口腔医院迈入良性运营轨道，力争达到省内一流的口腔专科医院规模与水准，完善口腔颌面外科等亚专科，提升口腔疾病疑难复杂疾病诊治能力，巩固和扩大“看牙到二院”的口碑效应。

2、深挖学科潜力，特色学科差异化发展。

全力支持骨科、神经内科、呼吸与危重症医学科、泌尿外科、神经外科等一批有能力、有潜力、有实力的市级、院级重点专科，优化资源配置、强化科研支撑，提升学科建设的内涵和质量，积极打造“脑清尿畅骨硬”等一批差异化发展新品牌；骨科在建立完善关节骨科、脊柱骨科、微创骨科等亚专科建设基础上，扩大骨科手术机器人应用，进一步发展骨科临床精准化治疗方式，继续擦亮断指（肢）再植和创面修复特色名片；神经内科、神经外科在帕金森

及运动障碍疾病、癫痫疾病、颅脑肿瘤等领域持续深耕，协同完善脑血管疾病诊疗谱系，加快卒中中心规范化建设，打通绿色救治通道；呼吸与危重症医学科按照 PCCM 建设标准，持续提高对呼吸系统基础病、常见病、危重疾病的诊断救治水平，提升肺癌诊治能力，以国家级科研项目的开展为指引，把呼吸慢病的康复管理作为专科特色不断发展完善提升，积极打造国内一流省内领先的呼吸慢病康复管理中心、质量控制中心及呼吸慢病大数据中心；泌尿外科坚持把结石、前列腺、肿瘤、男科等亚专科“做精、做专、做强”，同时加快推进泌尿肾病中西医结合诊疗中心发展。

3、坚持“医疗+”发展，延伸健康服务。

通过整合医疗资源与信息技术，加快推动“互联网+医疗健康”服务模式，实现线上咨询、预约挂号、远程会诊等功能，为患者提供更加便捷、高效的医疗服务；继续加大对多学科协同发展的支持力度，成熟运行 MDT 诊疗模式，加快卒中中心、创伤中心建设，积极推进危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心建设，提升疑难病症、危重病症救治能力；不断拓展医疗服务的边界，做优做强康复养老中心、健康体检中心、母婴照护中心、司法鉴定中心等延伸服务，为人民群众提供全方位、全周期的健康服务。

4、改善就医感受，深化优质护理服务内涵。

强化制度建设，健全护理垂直管理体系，完善护理工

作制度、护理技术规范、应急预案和护理人员岗位职责等，持续改进护理管理流程，健全护理监督机制；强化人文关怀，加强护患沟通，拓展护理领域，积极探索“互联网+护理服务”、居家护理、延续护理等新型护理服务模式，满足患者多元化、个性化的健康需求；加强护理文化建设，弘扬南丁格尔精神，强化护理人员的职业认同感和荣誉感，营造积极向上的工作氛围，为医院高质量发展贡献护理力量。

（四）推进“上联下沉”，优质医疗资源共建共享

1、拓展医疗合作深度和广度。

深化甬蚌、沪蚌医疗合作，加快融入区域专科诊疗中心建设，以国家心血管病区域医疗中心蚌埠诊疗中心和刘愚勇教授名医工作室、喻荣辉教授名医工作室为契机，持续提升心血管疾病诊疗能力；密切与宁波市第二医院医教研管各方面交流合作，遴选神经系统疾病中心、肺部疾病中心、影像中心等一批合作科室，探索建立专家驻点、执行主任等模式全方位开展合作，拓展合作的内涵和外延，选派医务、科教、财务等重点岗位人员赴宁波市第二医院跟班学习；加快信息化建设的互联互通，建立远程会诊、学习、培训通道；创新人才培养合作机制，探索人才柔性引进、建立医学博士、骨干人才交流、晋升机制，加大学科、病种综合治疗“组团”进修学习力度。

2、强化基层医疗服务能力。

加强医联体医共同体建设，巩固城市紧密型医联体建设成效，扩大湖滨效应，深化固镇县域医共同体合作体系建设，全面实施“走出去”战略，继续拓展“守燕”“引凤”行动，对接县区、乡镇、社区卫生服务中心，通过签署医联体医共同体合作协议、建立专科联盟等形式，提高医院和学科区域影响力，提升基层医疗机构的诊疗水平和服务能力；开展基层医务人员培训项目，定期派遣专家团队到基层进行技术指导和交流，确保基层医疗服务的同质化和标准化。

（五）坚持创新赋能，推动实现科研教学新突破

1、注重科研三新能力提升。

继续强化科研项目全流程指导、监管，提升科研质量，提高项目申报的成功率；多措并举搭建高层次科研平台，积极与区域高水平医院、高校院所、产业园等合作交流，共同开展科研项目和人才培养，启动药物临床试验机构（GCP）项目建设，提升医院科研实力；建立学术交流机制，实现科研资源的高效整合与共享，提高科室协作攻关的能力；鼓励各学科举办、参加高水平学术会议，不断扩大学术影响力；完善外出进修学习人员回院开展新技术、新项目考核激励机制，促进进修学习成果转化。

2、提升临床教学水平。

加强临床教学制度化建设，使教学管理向制度化、规范化方向发展；完善师资制度化建设，建立健全临床医技科室教学组织，规范教学管理工作；落实好教学任务，规范教学查房、理论教学、实习带教等各项教学活动，提高

带教老师理论教学和临床技能水平,推进研究生带教工作,鼓励带教老师积极参与教学改革和研究,提升教学质量;用好临床实训中心,持续完善教学设施建设,达到三级甲等医院临床教学医院标准,挂牌成为蚌埠医科大学教学医院。

(六) 聚焦提质增效,完善高质量发展新体系

1、筑牢安全生产底线。

落实安全生产主体责任,突出抓好安全隐患排查整治工作,建立健全安全管理体系,明确各岗位安全职责,及时有效防范化解重大安全风险,严抓医疗质量与安全,把落实核心制度作为医疗质量检查的重中之重,持续推进医疗质量提升攻坚,开展优秀质量管理竞评,确保医疗服务全过程安全可控;严管消防安全,加强全员消防安全教育培训和应急疏散演练,提升突发事件应对处置能力;加强实验室管理,确保生物安全;加强网络信息安全管理,增强网络信息安全防御能力;提升服务意识、优化服务流程,提升患者就医体验和满意度,构建和谐医患关系。

2、提高资源利用效率。

对各院区医疗、设备、人力等开展全方位清查,摸清家底、整合资源,提高利用效率,依据各院区特色与需求,合理布局、统筹规划诊疗项目,提高诊疗效率和患者就诊便利;开展设备清查与评估,推动跨院区调配,强化设备维护和系统更新,降低设备损耗换新成本;统筹各院区人力资源,分析各岗位工作饱和度与重复度,减少人力浪费,

搭建灵活的跨院区轮岗交流和联合培训平台，帮助医务人员在执业范围内尽快熟悉多种工作场景，必要时灵活支援、缓解人力紧张，同时促进知识经验交流。

3、提升精细化管理水平。

完善预算管理制度，全院各科室广泛参与编制并执行本科室预算，实现对预算编制、审批、执行、调整及决算等全链条流程标准化规范化监督；利用信息化手段，实时追踪收支、确保及时纠偏，将预算执行结果与绩效关联，将预算执行准确率、成本节约率、项目绩效达成率等纳入科室与个人绩效考核，明确量化考核标准，年终考核对节约成本、精准执行预算的进行表彰奖励，预算严重超支、执行不力的予以处罚。

4、加快智慧医院建设。

继续围绕医院“数字化、智能化、个性化”发展目标，全面加强医疗服务、医院管理、科研创新等各领域信息化建设，通过国家医疗健康信息互联互通标准化成熟度四级甲等测评，达到电子病历系统应用水平分级五级标准，加快推进“银医合作”，落实自助机、医保移动支付、影像AI诊断等项目和整体网络安全升级，提升综合诊疗能力和患者就医便利度；建立完善互联网医院、“互联网+”服务、智慧病房升级等项目，引入智慧医疗服务和个性化健康管理平台，完善区域信息共享平台和远程医疗协作平台，实现更广范围内的患者信息互联互通。

第二部分 2025 年单位预算情况说明

一、关于 2025 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，蚌埠市第二人民医院所有收入和支出均纳入单位预算管理。蚌埠市第二人民医院 2025 年收支总预算 60815.6 万元，收入包括收入包括一般公共预算拨款收入、单位资金收入，支出包括：社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

二、关于 2025 年收入总表的说明

蚌埠市第二人民医院 2025 年收入预算 60815.6 万元，其中，本年收入 60815.6 万元，上年结转收入 0 万元。

（一）本年收入 60815.6 万元，主要包括：一般公共预算拨款收入 2964.2 万元，占 4.9%，比 2024 年预算增加 86.1 万元，增长 3%，增长原因主要是事业单位离退休费增加；单位资金收入 57851.4 万元，占 95.1%，比 2024 年预算减少 1448.9 万元，下降 2.4%，下降原因主要是新院区周边人口结构变化以及经济下行压力，业务收入减少。

（二）上年结转收入 0 元。

三、关于 2025 年支出总表的说明

蚌埠市第二人民医院 2025 年支出预算 60815.6 万元，比 2024 年预算减少 1362.8 万元，下降 2.2%，下降原因主要是医院经营运行经费支出减少。其中，基本支出 21223.3 万元，占 34.9%，主要用于保障机构日常运转、完成日常工作任务等；项目支出 39592.3 万元，占 65.1%，主要用

于医院经营运行经费支出、上海长征医院合作经费以及十三五医疗卫生能力提升等。

四、关于 2025 年财政拨款收支总表的说明

蚌埠市第二人民医院 2025 年财政拨款收支预算 2964.2 万元。收入按资金来源分为：一般公共预算拨款 2964.2 万元；按资金年度分为：本年财政拨款收入 2964.2 万元，上年结转收入 0 万元。支出按功能分类分为：社会保障和就业支出 1924.6 万元，占 64.9%；卫生健康支出 848 万元，占 28.6%；住房保障支出 191.7 万元，占 6.5%。

五、关于 2025 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算支出规模变化情况。

蚌埠市第二人民医院 2025 年一般公共预算支出 2964.2 万元，比 2024 年预算增加 86.1 万元，增长 3%，主要原因：事业单位离退休费增加。

（二）一般公共预算支出结构情况。

社会保障和就业支出 1924.6 万元，占 64.9%；卫生健康支出 848 万元，占 28.6%；住房保障支出 191.7 万元，占 6.5%。

（三）一般公共预算支出具体情况。

1.社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)归口管理的行政事业单位离退休(项)2025年预算1924.6万元，比2024年预算增加73.6万元，增长4%，增长原因主要是事业单位离退休费增加。

2.卫生健康支出(类)公立医院(款)综合医院(项)

2025 年预算安排 800 万元，与 2024 年预算持平，主要用于长征医院合作经费。

3.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2025 年预算安排 48 万元，比 2024 年预算增加 1.8 万元，增长 3.9%，增长原因主要是人员经费变动。

4.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2025 年预算 191.7 万元，比 2024 年预算增加 10.8 万元，增长 6%，增长原因主要是退休人员数量增加。

六、关于 2025 年一般公共预算基本支出表的说明

蚌埠市第二人民医院 2025 年一般公共预算基本支出 2164.2 万元，其中，人员经费 2164.2 万元。

（一）人员经费 2164.2 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、退职（役）费、抚恤金、生活补助、救济费、医疗费补助、助学金、奖励金、个人农业生产补贴、其他对个人和家庭的补助。

七、关于 2025 年政府性基金预算支出表的说明

蚌埠市第二人民医院 2025 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2025 年国有资本经营预算支出表的说明

蚌埠市第二人民医院 2025 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2025 年项目支出表的说明

蚌埠市第二人民医院 2025 年预算共安排项目支出 39592.3 万元，比 2024 年预算减少 5068 万元，下降 11.4%，下降原因主要是药品和耗材实行政府集中采购，价格下降，卫生材料支出下降。主要包括：本年财政拨款安排 800 万元（其中，一般公共预算拨款安排 800 万元），财政拨款上年结转安排 0 万元和单位资金安排 38792.3 万元。

十、关于 2025 年政府采购支出表的说明

蚌埠市第二人民医院 2025 年没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出。

十一、关于 2025 年政府购买服务支出表的说明

蚌埠市第二人民医院 2025 年没有安排政府购买服务支出。

十二、其他重要事项情况说明

（一）项目及绩效目标情况。

1.“上海长征医院合作经费”项目。

（1）项目概述。

第二军医大学上海长征医院是一所集医、教、研于一体的综合性三级甲等医院，蚌埠市第二人民医院是一所二级甲等综合医院，双方合作共建，上海长征医院选派优秀骨干在医疗管理、医疗技术、人才培养、教学科研和新院建设等方面为蚌埠二院提供支持，并参与指导二院的新院建设工作，弥补皖北乃至我省部分医学领域的技术空白。

我院与长征医院合作的主要工作是长征医院选派的骨科、心内科、普外科、泌尿外科、皮肤科、耳鼻喉科的精干专家进驻蚌埠二院，为病人开展诊疗服务，其次是通过开设“上海长征医院大讲堂”，培训本院及周边医院的相关人才。

(2) 立项依据。

通过合作共建，上海长征医院选派优秀骨干在医疗管理、医疗技术、人才培养、教学科研和新院建设等方面为蚌埠二院提供支持，并将在蚌二院现有基础上，选址兴建一所集医疗、科研、教学为一体的三级综合性医院，弥补皖北乃至我省部分医学领域的技术空白。

(3) 实施主体。

蚌埠市第二人民医院。

(4) 起止时间。

2025年1月1日至2025年12月31日。

(5) 项目内容。

我院与长征医院合作的主要工作是长征医院选派的骨科、心内科、普外科、泌尿外科、皮肤科、耳鼻喉科的精干专家进驻蚌埠二院，为病人开展诊疗服务，其次是通过开设“上海长征医院大讲堂”，培训本院及周边医院的相关人才。

(6) 年度预算安排。

2025年该项目预算800万元，主要用于长征专家往来交通住宿费、长征专家门诊及手术专项经费、长征专家需

要专用设备以及“长征大讲堂”培训费用等。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		上海长征医院合作经费		
主管部门及代码		[066]蚌埠市卫生健康委员会	实施单位	蚌埠市第二人民医院
项目来源		本级申报项目	项目期	5 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	800.00	
		其中：财政拨款	800.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	保障人民身体健康，提高医院医疗质量。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	专家来院人次	≥260 人次
			开展培训次数	≥1 次
			专家开展手术台次	≥550 台次
		质量指标	专家手术成功率	≥95%
			经费支出合规性	严格按照相关规定支出
		时效指标		
	成本指标	项目总成本	≤8000000 元	
	效益指标	经济效益指标	医疗收入增长率	≥7%
		社会效益指标	提高医院知名度	明显提高

		生态效益指标		
		可持续影响指标		
	满意度指标	满意度指标	患者满意度	≥95%
			学员满意度	≥95%

（二）机关运行经费。

蚌埠市第二人民医院为非参照公务员法管理的事业单位，按照单位预算机关运行经费口径，2025年无机关运行经费财政拨款预算。

（三）政府采购情况。

蚌埠市第二人民医院 2025 年政府采购预算 0 万元。

（四）国有资产占有使用情况。

截至 2024 年 12 月 31 日，蚌埠市第二人民医院共有车辆 8 辆，其中：其他用车 6 辆。单价 100 万元以上的设备（不含车辆）33 台（套）。

2025 年单位预算安排购置公务用车 0 辆，购置费 0 万元；安排购置单价 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套），购置费 0 万元。

（五）绩效目标设置情况。

2025 年，蚌埠市第二人民医院 4 个项目实行了绩效目标管理，预算总金额为 39592.34 万元，其中，涉及一般公共预算当年财政拨款 800 万元和单位资金当年安排 38792.34 万元。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、财政专户管理资金：指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

四、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

六、上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

七、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

八、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

九、项目支出：指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

十、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、

日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十一、一般公共服务支出（类） 财政事务（款） 财政国库业务：反映省财政厅用于国库集中收付业务方面的支出。

第四部分 2025年部门预算公开附表

附件1：蚌埠市第二人民医院2025年单位预算表

附件2：蚌埠市第二人民医院2025年单位项目绩效目标表

附件：

2025年单位预算表

蚌埠市第二人民医院

目 录

- 表一 单位预算收支总表
- 表二 单位预算收入总表
- 表三 单位预算支出总表
- 表四 单位财政拨款收支总表
- 表五 单位一般公共预算支出表
- 表六 单位一般公共预算基本支出表
- 表七 单位政府性基金预算支出表
- 表八 单位国有资本经营预算支出表
- 表九 单位项目支出表
- 表十 单位政府采购支出表

表十一 单位政府购买服务支出表

表十二 单位财政拨款安排“三公”经费预算支出表

单位公开表 1

2025 年单位收支总表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

收 入		支 出	
收入项目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	2,964.24	一、一般公共服务支出	
其中：财政拨款	2,964.24	二、外交支出	
纳入国库管理的非税收入		三、国防支出	
二、政府性基金预算拨款收入		四、公共安全支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		五、教育支出	
		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育传媒支出	
四、财政专户管理资金收入（教育收费）		八、社会保障和就业支出	2,675.53
五、单位资金收入	57,851.38	九、卫生健康支出	57,057.78
其中：事业收入	54,909.04	十、节能环保支出	
事业单位经营收入		十一、城乡社区支出	
上级补助收入		十二、农林水支出	
附属单位上缴收入		十三、交通运输支出	
其他收入	2,942.34	十四、资源勘探信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	1,082.31
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、预备费	
		二十四、其他支出	
		二十五、转移性支出	
		二十六、债务还本支出	
		二十七、债务付息支出	

		二十八、债务发行费用支出	
		二十九、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入小计	60,815.61	本年支出小计	60,815.61
上年结转数		结转下年	
一般公共预算		一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户管理资金		财政专户管理资金	
单位资金		单位资金	
收入总计	60,815.61	支出总计	60,815.61

单位公开表 2

2025 年单位收入总表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

科目编码	科目名称	合计	本年收入								上年结转结余								
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金					小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金	
								小计	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入							其他收入
	合计	60,815.61	60,815.61	2,964.24				57,851.38	54,909.04				2,942.34						
208	社会保障和就业支出	2,675.53	2,675.53	1,924.57				750.95	750.95										
20805	行政事业单位养老支出	2,675.53	2,675.53	1,924.57				750.95	750.95										
2080502	事业单位离退休	1,924.57	1,924.57	1,924.57															
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	500.64	500.64					500.64	500.64										
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	250.32	250.32					250.32	250.32										
210	卫生健康支出	57,057.78	57,057.78	848.01				56,209.77	53,267.43				2,942.34						
21002	公立医院	56,678.10	56,678.10	800.00				55,878.10	52,935.76				2,942.34						
2100201	综合医院	56,678.10	56,678.10	800.00				55,878.10	52,935.76				2,942.34						

21011	行政事业单位医疗	379.68	379.68	48.01				331.67	331.67								
2101101	行政单位医疗	62.58	62.58					62.58	62.58								
2101102	事业单位医疗	317.10	317.10	48.01				269.09	269.09								
221	住房保障支出	1,082.31	1,082.31	191.66				890.65	890.65								
22102	住房改革支出	1,082.31	1,082.31	191.66				890.65	890.65								
2210201	住房公积金	593.77	593.77					593.77	593.77								
2210202	提租补贴	488.54	488.54	191.66				296.88	296.88								

单位公开
表 3

2025 年单位支出总表

单位名称：
066003-蚌
埠市第二
人民医院

单
位：
万
元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	备注
	合计	60,815.61	21,223.27	39,592.34	
208	社会保障和就业支出	2,675.53	2,675.53		
20805	行政事业单位养老支出	2,675.53	2,675.53		
2080502	事业单位离退休	1,924.57	1,924.57		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	500.64	500.64		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	250.32	250.32		
210	卫生健康支出	57,057.78	17,465.44	39,592.34	
21002	公立医院	56,678.10	17,085.76	39,592.34	
2100201	综合医院	56,678.10	17,085.76	39,592.34	
21011	行政事业单位医疗	379.68	379.68		
2101101	行政单位医疗	62.58	62.58		
2101102	事业单位医疗	317.10	317.10		
221	住房保障支出	1,082.31	1,082.31		
22102	住房改革支出	1,082.31	1,082.31		
2210201	住房公积金	593.77	593.77		
2210202	提租补贴	488.54	488.54		

2025 年单位财政拨款收支总表

066003-蚌埠
市第二人民医院
医院

单位：
万元

收 入		支 出				
项目	预算数	支出功能分类科目	合计	一般公共预算拨款	政府性基金预算拨款	国有资本经营预算拨款
一、本年收入	2,964.24	一、本年支出	2,964.24	2,964.24		
（一）一般公共预算拨款	2,964.24	（一）一般公共服务支出				
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出				
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出				
		（四）公共安全支出				
二、上年结转		（五）教育支出				
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出				
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出				
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	1,924.57	1,924.57		
		（九）卫生健康支出	848.01	848.01		
		（十）节能环保支出				
		（十一）城乡社区支出				
		（十二）农林水支出				
		（十三）交通运输支出				
		（十四）资源勘探信息等业务支出				
		（十五）商业服务业等业务支出				
		（十六）金融支出				

		(十七) 援助其他地区支出				
		(十八) 自然资源海洋气象等支出				
		(十九) 住房保障支出	191.66	191.66		
		(二十) 粮油物资储备支出				
		(二十一) 国有资本经营预算安排的支出				
		(二十二) 灾害防治及应急管理支出				
		(二十三) 预备费				
		(二十四) 其他支出				
		(二十五) 转移性支出				
		(二十六) 债务还本支出				
		(二十七) 债务付息支出				
		(二十八) 债务发行费用支出				
		(二十九) 抗疫特别国债安排的支出				
		二、年终结转结余				
收 入 总 计	2,964.24	支 出 总 计	2,964.24	2,964.24		

单位公开表 5

2025 年单位一般公共预算支出表

单位名称：
066003
-蚌埠
市第二
人民医
院

单位：万
元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	2,964.24	2,164.24	2,164.24		800.00
208	社会保障和就业支出	1,924.57	1,924.57	1,924.57		
20805	行政事业单位养老支出	1,924.57	1,924.57	1,924.57		
2080502	事业单位离退休	1,924.57	1,924.57	1,924.57		
210	卫生健康支出	848.01	48.01	48.01		800.00
21002	公立医院	800.00				800.00
2100201	综合医院	800.00				800.00
21011	行政事业单位医疗	48.01	48.01	48.01		
2101102	事业单位医疗	48.01	48.01	48.01		
221	住房保障支出	191.66	191.66	191.66		
22102	住房改革支出	191.66	191.66	191.66		
2210202	提租补贴	191.66	191.66	191.66		

单位公开表 6

2025 年单位一般公共预算基本支出表

单位名称：
066003-蚌埠市
第二人民医院

单位：万元

单位预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	2,164.24	2,164.24	
302	商品和服务支出	48.13	48.13	
30229	福利费	48.13	48.13	
303	对个人和家庭的补助	2,116.10	2,116.10	
30301	离休费	59.63	59.63	
30302	退休费	2,008.47	2,008.47	
30307	医疗费补助	48.01	48.01	

单位公开表 7

2025 年单位政府性基金预算支出表

单位名
称:066003-
蚌埠市第二
人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：蚌埠市第二人民医院没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

单位公开表 8

2025 年单位国有资本经营预算支出预算表

单位名称：066003-
蚌埠市第二人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：蚌埠市第二人民医院没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

单位公开表 9

2025 年单位项目支出表

单位名称：
066003
-蚌埠
市第二
人民医
院

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
		合计	39,592.34	800.00						38,792.34	
特定目标类	上海长征医院合作经费	蚌埠市第二人民医院	800.00	800.00							
特定目标类	十三五医疗卫生服务能力提升项目还贷资金	蚌埠市第二人民医院	2,920.00							2,920.00	
特定目标类	世行贷款、一般债券还本付息	蚌埠市第二人民医院	22.34							22.34	
特定目标类	医院经营运行经费	蚌埠市第二人民医院	35,850.00							35,850.00	

单位公开表 10

2025 年单位政府采购支出表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

单位名称/支出项目/政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金

注：蚌埠市第二人民医院没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出，故本表无数据。

单位公开表 11

2025 年单位政府购买服务支出表

066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

项目名称	一级目录代码	一级目录名称	二级目录代码	二级目录名称	三级目录代码	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额
------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	----------	------	------

注：蚌埠市第二人民医院没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府购买服务支出，故本表无数据。

单位公开表 12

2025 年单位财政拨款安排“三公”经费预算支出表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

项目名称	本年预算数	上年预算数	增幅
合计			
1、因公出国(境)费			
2、公务接待费			
3、公务用车费			
其中：（1）公务用车运行维护费			
（2）公务用车购置费			

注：蚌埠市第二人民医院没有财政拨款安排的“三公”经费预算支出，故本表无数据。

附件：

蚌埠市第二人民医院 2025 年度项目支出 绩效目标表

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额（单位：万元）
1	上海长征医院合作经费	800
2	十三五医疗卫生服务能力提升项目还贷资金	2920
3	世行贷款、一般债券还本付息	22.34
4	医院经营运行经费	35850
总计	-	39592.34

注：本单位 0 个涉密项目除外。

项目支出绩效目标表

（2025 年度）

项目负责人：

单位（盖章）：

项目名称	上海长征医院合作经费		
主管部门及代码	[066]蚌埠市卫生健康委员会	实施单位	蚌埠市第二人民医院
项目来源	本级申报项目	项目期	5 年
项目资金（万元）	年度资金总额：	800.00	
	其中：财政拨款	800.00	

		其他资金	0.00	
年度目标	保障人民身体健康，提高医院医疗质量。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	专家来院人次	≥260 人次
			开展培训次数	≥1 次
			专家开展手术台次	≥550 台次
		质量指标	专家手术成功率	≥95%
			经费支出合规性	严格按照相关规定支出
		时效指标		
	成本指标	项目总成本	≤8000000 元	
	效益指标	经济效益指标	医疗收入增长率	≥7%
		社会效益指标	提高医院知名度	明显提高
		生态效益指标		
		可持续影响指标		
	满意度指标	满意度指标	患者满意度	≥95%
			学员满意度	≥95%

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	十三五医疗卫生服务能力提升项目还贷资金			
主管部门及代码	[066]蚌埠市卫生健康委员会	实施单位	蚌埠市第二人民医院	
项目来源	本级申报项目	项目期	5年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	2920.00		
	其中:财政拨款	0.00		
	其他资金	2920.00		
年度目标	用地约185亩,完成门诊、住院、医学研究、教学培训、后勤辅助、生活配套、绿化建设为一体的三级甲等综合医院。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	门急诊人次	≥410000人次
			出院人次	≥35000人次
		质量指标	经费支出合规性	严格按照相关规定执行
		时效指标	经费支出时效性	严格按照相关规定执行
		成本指标	项目总成本	≤29200000元
	效益指标	经济效益指标	医疗收入增幅	≥7%
		社会效益指标	满足市民公共医疗需求	基本满足
		生态效益指标		
		可持续影响指标		
	满意度指标	满意度指标	患者满意度	≥95%

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		世行贷款、一般债券还本付息		
主管部门及代码		[066]蚌埠市卫生健康委员会	实施单位	蚌埠市第二人民医院
项目来源		本级申报项目	项目期	5 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	22.34	
		其中：财政拨款	0.00	
		其他资金	22.34	
年度目标	世行贷款、一般债券还本付息，建立起本院心电远程项目。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	门急诊人次	≥410000 人次
		质量指标	经费支出合规性	严格按照相关规定执行
		时效指标	经费支出时效性	严格按照相关规定执行
		成本指标	项目总成本	≤223400 元
	效益指标	经济效益指标	医疗收入增幅	≥5%
		社会效益指标		
		生态效益指标		
		可持续影响指标		
	满意度	满意度指标	患者满意度	≥95%

	指标		
--	----	--	--

项目支出绩效目标表

（2025 年度）

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		医院经营运行经费		
主管部门及代码		[066]蚌埠市卫生健康委员会	实施单位	蚌埠市第二人民医院
项目来源		本级申报项目	项目期	5 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	35850.00	
		其中：财政拨款	0.00	
		其他资金	35850.00	
年度目标	提高职工满意度，提升医院服务水平。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	出院人次	≥35000 人次
			门急诊人次	≥410000 人次
		质量指标	经费支出合规性	严格按照相关规定支出
		时效指标	经费支出时效性	严格按照相关规定执行
		成本指标	项目总成本	≤409179600 元
	效益指标	经济效益指标	医疗收入增幅	≥7%
		社会效益指标	患者口碑	明显提升
			提升医院知名度	明显提升

			医疗服务水平	明显提升
		生态效益指标		
		可持续影响指标	持续保障医院正常运转	持续保障
	满意度指标	患者满意度		≥95%
		职工满意度		≥95%