

蚌埠市第二人民医院 2026 年
单位预算

2026 年 2 月

目 录

第一部分 单位概况

- 1.主要职责
- 2.单位预算构成
- 3.2026 年度主要工作任务

第二部分 2026 年单位预算情况说明

- 1.关于 2026 年收支总表的说明
- 2.关于 2026 年收入总表的说明
- 3.关于 2026 年支出总表的说明
- 4.关于 2026 年财政拨款收支总表的说明
- 5.关于 2026 年一般公共预算支出表的说明
- 6.关于 2026 年一般公共预算基本支出表的说明
- 7.关于 2026 年政府性基金预算支出表的说明
- 8.关于 2026 年国有资本经营预算支出表的说明
- 9.关于 2026 年项目支出表的说明
- 10.关于 2026 年政府采购支出表的说明
- 11.关于 2026 年政府购买服务支出表的说明
- 12.其他重要事项情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2026 年单位预算公开附表

第一部分 单位概况

一、主要职责

（一）贯彻执行党和国家医疗卫生工作方针政策，坚持公益性，推动医院各方面事业健康发展；

（二）为人民群众提供医疗、疾病预防、健康教育等医疗和公共卫生服务；

（三）承担医学院校临床实习，开展院内医护人员继续医学教育，促进医学人才能力和水平的提升；

（四）开展临床医学研究，推动医疗服务水平进一步提高；

（五）开展对外交流和区域合作；

（六）承担突发公共事件的医疗卫生救助；

（七）支援基层医疗卫生机构；

（八）承担卫生行政主管部门交办的其他事项。

二、单位预算构成

蚌埠市第二人民医院 2026 年度单位预算仅包括单位本级预算，无其他下属单位预算。

三、2026 年度主要工作任务

（一）坚持党建引领，夯实高质量发展根本保证

1、坚持全面加强党的领导。坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，严格执行《关于加强公立医院党的建设工作的意见》及省、市工作部署，毫不动摇地坚

持和健全党委领导下的院长负责制，充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，坚持民主集中制原则，规范执行“三重一大”决策机制；持续强化理论武装，将学习贯彻党的创新理论作为重要政治任务，融入中心组学习、“三会一课”及日常教育培训，完善“线上+线下”教育模式；持续夯实组织基础，深化“支部建在科室”，选优配强“双带头人”，推动基层党组织标准化、规范化建设，做好党员教育培训管理，落实党员干部和业务骨干“双培养”机制，增强党员队伍活力，做好统战工作，加强对党外知识分子的思想政治引领，广泛凝聚发展共识；持续筑牢意识形态根基，坚决落实意识形态工作责任制，加强意识形态风险研判和舆情监测处置，发动群团组织力量，强化正面宣传引导，传播医院正能量。

2、坚持党建引领高质量发展。紧紧围绕医院中心工作，将党的领导贯穿于三甲创建、迎接大型医院巡查、高质量编制并实施医院“十五五”发展规划等年度核心任务全过程，以巡查促提升、以规划谋长远，将党的政治优势、组织优势转化为发展动能；加强医院法治建设，建立完善并严格落实依法决策、依法管理、依法执业机制，健全内部控制体系和内部制约机制，强化法治宣传教育，提升运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、应对风险的能力；着力推动“党建+业务”双融双促，党支部全面深度参与科室事项决策，将党建成效与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核；深化“一支部一特色”

创建，积极打造契合医院发展和群众需要的、具有一定影响力的特色党建服务品牌，在窗口服务、学科建设、技术攻关等关键环节设置“党员先锋岗”，将党组织的战斗力量切实体现在提升医疗质量、优化服务流程、破解发展难题的实际成效上，以高质量党建引领保障医院高质量发展。

3、坚持全面从严治党。严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，强化“一岗双责”，层层传导压力，推动全面从严治党向纵深发展；持续巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，严格落实国家卫生健康委医德医风有关问题集中整治、省委开展持续深化违规吃喝问题专项整治等工作部署，紧盯“四风”隐形变异新动向，保持从严监督执纪高压态势，精准运用“四种形态”，强化纪律执行刚性；深化廉政风险防控机制建设，聚焦招标采购、药品耗材、项目建设等重点领域和关键岗位的专项监督与廉洁风险防控，完善制度流程，规范权力运行，从源头上预防腐败问题发生；加强廉洁文化和清廉医院建设，制定年度廉洁教育计划，扩大教育覆盖与精准施教，强化警示教育和廉政提醒谈话，升级“清风廊”“清风学堂”“爱廉说”等廉洁文化载体，构建党风清正、院风清朗、医风清新的发展环境。

4、坚持常态化推进作风建设效能建设。深入贯彻市委《关于推进作风建设常态化长效化 以优良作风保障高质量发展的实施意见》等文件精神，严于律己、严负其责、严管所辖，形成上率下随抓作风建设的良好局面；牢固树

立为民服务宗旨，加强机关效能建设，聚焦临床实际需要和群众反映强烈的突出问题，持续转作风、提效能，建立完善跨院区、跨学科、跨部门的定期沟通交流机制，优化诊疗服务流程、简化患者办事环节，提升服务温度与响应速度；深化 6S 精益管理，将其作为改善院区整体环境、提振职工精神面貌，提升医院整体形象的重要抓手，推动管理规范化和环境标准化；健全行风社会监督机制，面向社会选聘一批行风监督员，畅通反馈渠道，在依法执业、廉洁行医、为民服务等领域主动接受评议与监督，以优良作风效能保障医院各项决策部署高效落地，持续营造干事创业良好氛围。

5、坚持打造忠诚干净担当的干部队伍。坚持党管干部原则，树牢“以实绩论英雄、按贡献排座次”的鲜明导向，按照干部管理权限健全干部选拔任用机制，坚持把政治标准放在首位，突出把好政治关、廉洁关，注重在重大任务和急难险重岗位中考察识别干部，选拔任用政治过硬、能力突出、作风优良、群众认可的干部；突出对新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的教育监督管理，围绕医院发展战略和重点工作，开展针对性、实效性强的专题培训、实践锻炼，提升干部政治素养、业务能力和管理水平；坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，落实述职述廉、谈心谈话等制度，完善考核评价体系，建立科学合理的考核指标体系，注重考核结果的运用；加强年轻干部培养选拔，做好临床科主任和护理后备干部选拔工作，激励青年骨干

担当作为、干事创业，打造一支堪当重任的高素质干部队伍，为医院高质量发展提供坚强的组织保障。

6、坚持聚力推进项目建设与“双招双引”。认真贯彻市委关于推进“双招双引、项目建设”、增进民生福祉的有关部署，将主动谋划项目、大力招商引资、招才引智作为医院培育新兴发展极的关键举措。聚焦医院重点学科发展和特色健康服务，围绕“一院三区”发展定位优化和诊疗环境改造提升、围绕智慧医院升级和医疗设备更新换代、围绕健康延伸服务拓展和群众就医关切等方向，精准谋划、积极争取国家及省、市政策支持；创新方式推进“招商引智”，坚持“走出去”与“请进来”相结合，积极对接长三角优质医疗资源、区域医学院校、大健康产业，引进高端人才团队、前沿技术成果及先进管理模式；健全机制强化服务保障，实施全过程跟踪，推进优质项目能落地、人才留得住、合作见实效，为医院高质量发展注入强劲外部动力。

（二）推进“医疗+”布局，建立整合型医疗服务体系

1、坚持接续推进三甲创建。始终将三甲创建作为医院提质增效、实现跨越发展的目标和抓手，坚持“以评促建、以评促改”，系统对照《三级医院评审标准（2025年版）》，深入开展常态化对标自查与差距分析，以评审条款为“标尺”，全面校准并完善管理制度、技术规范、服务流程与质量安全体系，积极开展一批三甲必备的新技术、新项目，重点突破学科建设短板，培育一批具有区域影响力的优势

学科群；强化全员培训与考核，分解指标、压实责任，将创建工作深度融入年度重点任务与日常运营管理，聚焦短板弱项实施专项整改攻坚，推动“国考”指标持续优化提升，推动医院综合实力与管理内涵迈上新台阶，为成功创建三级甲等综合医院奠定坚实基础。

2、坚持专科差异化发展战略。紧扣“大专科、小综合”发展思路，深入实施“3+3+X”学科差异化发展规划。一是持续做优做强“心明眼亮牙好”优势学科。心脏中心在巩固现有冠脉介入、复杂心律失常介入和结构性心脏病诊疗等优势的同时，成熟开展二尖瓣钳夹术（MitraClip）、冠状动脉振波球囊技术等前沿技术，重点突破成人微创心脏外科手术，持续提升小儿先心病心脏外科手术治疗的技术难度和区域影响力，进一步完善覆盖全生命周期的心血管疾病预防体系；眼科在夯实现有优势基础上，积极增设眼美容、儿童斜视等亚专科，探索开展眼眶病、眼肿瘤及角膜移植等新技术；口腔科以争创三级口腔专科医院为目标，提升复杂种植、精准正畸、牙周系统治疗及口腔颌面外科复杂手术等核心技术能力。二是聚力做精做细“脑清尿畅骨硬”特色专科。神经内科、神经外科加快建设国家级卒中中心，提升急性脑卒中患者静脉溶栓、血管内治疗等关键技术能力、缩短救治时间，完善推进帕金森、眩晕等神经系统疾病预防体系；泌尿外科聚焦泌尿系结石疾病全程管理需求，突出中西医结合特色，建设集成预防筛查、精准诊疗、康复调理、长期随访的防治康管一体化中心，

完善前列腺、男性生殖系统等疾病诊疗体系；骨科在巩固脊柱外科、关节外科基础上，重点发展运动医学与关节镜技术，提升复杂创伤救治及骨关节疾病综合治疗水平。三是积极培育发展“X”个潜力学科，落实学科动态评估机制，对潜力学科实施“一科一策”精准扶持，其中妇产科拓展生殖内分泌、女性盆底康复、女性私密整形等亚专科专病诊疗、升级高品质服务项目；消化内科以ESD、ERCP等微创技术为切入点，持续加强内镜中心建设，多学科协同打造女子专病诊治个性化、私密化特色服务品牌；呼吸与危重症医学科重点发展肺康复规范化治疗与肺结节精准诊疗。

3、坚持区域协同发展战略。深度融入长三角医疗卫生一体化发展，扎实推进沪蚌、甬蚌医疗合作，推进“顶尖突破”与“全面协同”双轮驱动，一方面，与相关专科国内一流水平医院开展精准深度合作，心脏中心进一步深化与北京安贞医院心脏内外科、心脏重症、心脏康复等全流程合作，巩固国家心血管病区域医疗中心蚌埠诊疗分中心建设；与复旦大学附属妇产科医院完成签约挂牌，妇产科依托“上海市红房子妇产科医院技术协作单位”在生殖内分泌、盆底康复、宫颈疾病与妇科肿瘤四大核心领域设立名医工作室，系统集成妇产科提升诊疗水平和区域影响力；眼科在已加入上海九院眼科专科联盟的基础上，柔性引进郭涛教授团队，提升眼眶病与眼肿瘤诊疗水平。另一方面，与区域高水平医院推进院际合作，深化与宁波市第二医院、

南京鼓楼医院在医、教、研、管等全方位协同，巩固与上海中医药大学附属曙光医院的中西医协同诊疗模式，实现优势互补与资源共享。系统深化医联体医共体建设，发挥好优质医疗资源“上联下沉”的枢纽作用，立足牵头医疗机构定位，聚焦实效与深度绑定，通过持续下派专家担任基层医疗机构执行院长、开设固定专家门诊、建立远程医疗与教学平台，将技术、管理与服务标准系统输出，重点完善双向转诊的激励机制与绿色通道，确保疑难重症上转顺畅、康复期患者下转安心，切实提升基层首诊能力与群众信任度，从而不断增强医院在区域内的辐射影响力与患者忠诚度，构建紧密型、同质化的区域医疗服务共同体。

4、坚持多学科融合发展战略。聚焦优化诊疗流程、改善就医体验，推动诊疗模式从“学科主导”向“以疾病为中心”深刻转型，融合全院资源建设一批特色鲜明的专科专病诊疗中心，重点打造覆盖妇科、产科、消化内镜、甲乳外科、肛肠外科、私密整形等诊疗领域的女性特色专病群，整合心血管内科、神经内科、内分泌科、老年医学科、临床营养科等，打造面向老龄化社会的老年共病综合诊疗中心；大力践行“大会诊”理念，推进疑难危重症疾病的多学科诊疗（MDT）常态化、制度化，以此驱动诊疗技术集成与提升；同时，深化“康复+”“中医+”等融合策略，实现康复评估与治疗在住院患者的早期介入，以及中西医结合诊疗在优势病种的广泛应用。通过优化围手术期麻醉管理与镇静技术，系统推进覆盖内镜、介入、口腔等领域

的“舒适化医疗”；康复医学科、精神卫生中心等加快完善多学科融合的服务体系，与主流学科形成有效协同，共同构建满足全生命周期健康需求的整合型医疗服务体系。

（三）压实“安全+”责任，践行全域全链“大安全观”

1、坚持医疗质量与安全体系建设。以构建“大质控、全流程”管理体系为核心，将医疗质量融入日常工作，依据有关政策及医院实际，进一步修订落实18项核心制度具体要求，深化对各科室制度落实情况的专项督查与闭环管理；加强手术安全、院感防控等重点环节管控，健全护理安全与药事管理体系，优化护理垂直管理，推进优质护理扩面提质，深化合理用药监管与临床药师服务；强化医务人员能力根基，制定并实施覆盖全员、特别是新进人员的分层分类培训计划，围绕医疗质量安全核心知识开展专题宣讲，严格执行医师“三基”“三严”定期考核；建立督导落实长效机制，采用线上数据监测与线下实地检查相结合，督导各科室严格遵循临床诊疗指南、技术规范与操作规程执行核心制度；筑牢安全底线，持续深入开展“十大医疗质量安全红线”自查整改，并与医德医风有关问题集中整治相结合，形成“督查-反馈-整改-考核”的闭环管理长效机制，将制度要求转化为医务人员的职业习惯，实现医疗质量的持续改进与安全水平的系统提升。

2、坚持推进平安医院建设。牢固树立“大安全”理念，系统构建涵盖生产、消防、治安及网络数据的立体化安全体系。一是筑牢安全生产基础防线，常态化开展覆盖水电

气、特种设备、危化品、基建施工等重点领域的风险排查与专项整治，确保操作流程规范、设施状态完好；强化消防安全管理，定期组织全员消防培训与实战化应急疏散演练，提升初期火灾扑救与自救互救能力；二是培育全员参与的安全文化，通过“安全生产月”“消防安全月”等系列主题宣传活动和常态化安全生产宣讲培训，持续提升事故隐患内部报告奖励机制的知晓率和参与度，鼓励全体职工主动发现并上报安全隐患，形成“人人讲安全、事事为安全”的良好氛围；三是健全一体化安全治理体系，明确责任、细化分工，完善安全管理工作格局和医院安防设施布局，人防、技防、物防协同发力，确保院内治安秩序稳定；四是提升应急处突实战能力，完善各类突发事件应急预案，强化警医联动机制建设，加强多部门协同演练，健全快速响应与信息报送机制，全面提升医院安全保卫与风险防范水平；五是加强网络安全防护，定期开展网络安全漏洞扫描与修复，防范网络攻击与数据泄露风险，加强患者隐私信息与医疗数据的安全防护。

3、坚持提升突发公共卫生事件应急处置能力。结合医院实际与区域特点，细化不同类型突发公共卫生事件的专项处置流程，着力构建科学高效的应急响应体系；完善应急响应与信息共享机制，搭建跨部门、跨科室的应急信息沟通平台，强化应急能力培训，组建涵盖医疗救治、院感防控、检验检测、后勤保障等多专业的应急队伍，定期开展应急技能培训与实战化演练，提升快速响应与协同作战

能力；根据季节性传染病流行规律与区域疾病谱变化，重点关注特殊时间节点应急物资储备与管理，建立动态化的物资清单与储备标准，优化物资采购、存储、调配机制，确保在突发事件发生时能够迅速调集充足物资保障临床需求，科学、高效、有序地开展医疗救治工作。

（四）激发“创新+”活力，凝练医院发展核心驱动力

1、坚持医教研管协同发展。着力构建以临床需求为导向、科研教学为支撑、管理创新为保障的协同发展格局。在科研创新方面，加强临床科研项目全过程精细化管理，建立动态科研人才库，发掘并重点培养一批有意向、有潜力的科研骨干，通过分层分类培养加速成长，推动高质量项目申报及成果产出；在教学协同方面，借助与高水平医院合作机遇、深化与蚌埠医科大学等医学院校的实质性合作，攻坚科研平台与教学团队建设，联合申报高层次课题；以建设医学院校临床学院为标准，系统提升临床教学质量，完善师资评价与激励机制，实施师资能力系统提升工程，将临床经验转化为教学优势；在管理创新方面，将精细化管理作为提升现代医院治理效能的核心抓手，强化数据驱动，在成本控制、资源配置、绩效评价等方面实现更精准的管理；鼓励各科室管理工具持续优化医疗服务流程与管理环节，提升运营服务质效。

2、坚持人才强院赋能发展。牢固树立人才是第一资源理念，实施更加积极、开放、有效的人才战略。一是构建精准化引才体系，运用大数据分析人才供需，围绕“3+3+X”

学科布局，持续通过校园招聘、社会化招聘与高层次人才引进等渠道加大优秀专业人才储备力度，重点引进紧缺专业临床技术骨干、具有影响力的学科带头人，动态优化队伍结构。二是完善系统化育才机制，对中青年潜力人才实施“一人一策”重点培养，加大选派骨干赴国内顶尖机构进修的力度，重点培养一批中青年岗位技术能手和复合型管理人才，落实在职读研读博激励政策，提升人才专业厚度与创新能力。三是优化科学化用才环境，健全以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价与职称聘任体系，强化薪酬激励的保障与导向作用，畅通职业发展通道；关注人才身心健康，切实解决实际困难，让各类人才安身、安心、安业，充分释放创新活力。

3、坚持智慧赋能驱动发展。主动把信息化、智能化建设作为驱动未来发展的战略引擎，一是筑牢信息化发展根基，完善数据平台结构、扩容服务器存储资源，启动电子病历5级建设、通过国家级互联互通四级甲等测评、智慧服务达到3级，以评促建，带动医院数据治理、系统整合与安全保障能力的系统性跃升；二是构建一体化智慧服务生态，全面升级线上服务平台，集成智能导诊、自主支付、综合信息查询等便民功能，线上服务覆盖率超过70%，优化线下服务流程，升级分时段精准预约与候诊提醒系统、上线支持多场景支付的自助机；三是深化人工智能融合创新，积极规划并稳步推进人工智能技术在关键场景的试点应用，重点围绕AI导诊、AI临床决策支持系统（CDSS）

等领域开展先行探索，促进人工智能与诊疗流程的深度结合，提升患者就医便捷度与满意度。

（五）拓展“服务+”格局，建立全生命周期健康管理

体系

1、坚持改善全流程就诊服务体验。以服务患者为出发点，持续优化诊疗流程。强化门诊一站式服务中心“小服星”品牌内涵建设，整合扩容更多服务功能，围绕优势学科与患者需求，积极推进专病门诊、多学科联合门诊建设，优化门诊布局和导诊咨询，提供更精准、高效的门诊诊疗；全面升级优质护理服务内涵，在深化责任制整体护理与人文关怀的基础上，探索在部分病区试点建设无陪护病房或提供高水平照护，减轻患者家庭负担、提升住院体验与康复质量；推动护理服务向专业化、门诊化、居家化延伸，着力建设伤口造口、PICC 维护等护理专科门诊，打造糖尿病健康教育课堂、开展“互联网+护理”服务，满足群众多样化、多层次的护理需求。

2、坚持拓展连续性健康服务链条。发挥现有优势，系统构建覆盖全生命周期的健康管理体系。持续做强“两个中心”特色品牌，康复养老中心在擦亮阿尔茨海默病照护专区等特色品牌的基础上，深化标准化与规范化建设，推动优秀案例向行业标准升级，积极对接争取护理院执业许可等准入资质办理和省市“长护险”政策支持，健康管理中心在积极开展常规体检、职业健康检查 and 高质量完成各项指令性任务的基础上，向个性化、深度化、全周期健康

管理转型，强化检后门诊建设，推出高端健康管理品牌；聚力优化“两个中心”服务功能，母婴照护中心积极借助发达地区、高水平机构先进经验，优化服务内涵，打造集孕产指导、产后康复、婴儿护理于一体的综合性母婴健康服务平台，司法鉴定中心积极拓展业务范围，提升鉴定技术水平与服务能力；将健康促进医院建设融入日常，鼓励支持各科室结合疾病谱与专业特点，制定并实施具有专科特色的健康促进计划，定期举办覆盖常见病、多发病的主题惠民义诊与健康科普活动，推动医疗资源和健康服务主动走进社区、学校、企事业单位。

3、坚持加强人文关怀与医院文化建设。深入挖掘医院历史底蕴与精神传承，积极营造温馨和谐的就医环境，优化院内标识系统，建设舒适宜人的诊疗空间，在候诊区、住院病区等区域打造多元文化载体，展示医院发展历程、专家风采与特色技术，让患者在就医过程中感受到医院文化温度；着力构建植根医院深厚文化、彰显公立医院公益性底色、突出品牌学科群鲜明特色的“大宣传”体系，统筹院内融媒体平台，围绕名医名家、特色技术、暖心服务等开展立体化、高频次、多维度宣传报道，提高宣传时效性和影响力，积极对接省、市主流媒体，讲好医院发展故事，系统提升医院区域知名度和群众信赖度；加强医德医风建设，通过开展职业道德教育、评选医德医风标兵、加强医患沟通培训等形式，引导医务人员树立正确的价值观和职业观，提升服务意识和责任意识，以良好的医德医风

赢得患者的信任和社会的认可，构建和谐医患关系；大力关心关爱职工、选树先进典型，弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高职业精神，增强医务人员的职业荣誉感与归属感。

面向“十五五”发展新征程，征程万里风正劲，重任千钧再出发，2026年，在市委、市政府和市卫生健康委党委的坚强领导下，医院党委将团结带领全院职工，拿出跃马扬鞭的勇气、激发万马奔腾的活力、保持马不停蹄的干劲，以“铁锤砸铁钉”的严实作风，坚持党建引领，持续深化“医疗+”“安全+”“创新+”“服务+”，不断夯实高质量发展根基，增强内生发展动能，奋力开创医院发展新局面，为守护人民群众全生命周期健康、推动区域医疗卫生事业进步作出新的更大贡献。

第二部分 2026 年单位预算情况说明

一、关于 2026 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，蚌埠市第二人民医院所有收入和支出均纳入单位预算管理。蚌埠市第二人民医院 2026 年收支总预算 59889.5 万元，收入包括一般公共预算拨款收入、单位资金收入，支出包括：社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

二、关于 2026 年收入总表的说明

蚌埠市第二人民医院 2026 年收入预算 59889.5 万元，其中，本年收入 59889.5 万元，上年结转收入 0 万元。

（一）本年收入 59889.5 万元，主要包括：一般公共预算拨款收入 2776.6 万元，占 4.6%，比 2025 年预算减少 187.6 万元，下降 6.3%，下降原因主要是卫生健康支出减少；单位资金收入 57112.9 万元，占 95.4%，比 2025 年预算减少 738.5 万元，下降 1.3%，下降原因主要是医疗收入减少。

（二）上年结转收入 0 万元。

三、关于 2026 年支出总表的说明

蚌埠市第二人民医院 2026 年支出预算 59889.5 万元，比 2025 年预算减少 926.1 万元，下降 1.5%，下降原因主要是卫生健康支出减少。其中，基本支出 20092.2 万元，占 33.5%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作任务等；项目支出 39797.3 万元，占 66.5%，主要用于医院

经营运行经费支出、长三角区域医疗合作经费以及十三五医疗卫生能力提升等。

四、关于 2026 年财政拨款收支总表的说明

蚌埠市第二人民医院 2026 年财政拨款收支预算 2776.6 万元。收入按资金来源分为：一般公共预算拨款 2776.6 万元；按资金年度分为：本年财政拨款收入 2776.6 万元，上年结转收入 0 万元。支出按功能分类分为：社会保障和就业支出 1897.2 万元，占 68.3%；卫生健康支出 679.9 万元，占 24.5%；住房保障支出 199.6 万元，占 7.2%。

五、关于 2026 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算支出规模变化情况。

蚌埠市第二人民医院 2026 年一般公共预算支出 2776.6 万元，比 2025 年预算减少 187.6 万元，下降 6.3%，主要原因：一是事业单位离退休费减少；二是卫生健康支出减少。

（二）一般公共预算支出结构情况。

社会保障和就业支出 1897.2 万元，占 68.3%；卫生健康支出 49.9 万元，占 1.8%；住房保障支出 199.6 万元，占 7.2%。

（三）一般公共预算支出具体使用情况。

1.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）2026 年预算 1897.2 万元，比 2025 年预算增加减少 27.4 万元，下降 1.4%，下降原因主要是离休人员减少。

2.卫生健康支出（类）公立医院（款）综合医院（项） 2026年预算安排630万元，比2025年预算减少170万元，下降21.3%，下降原因主要是长三角区域医疗合作经费减少。

3.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项） 2026年预算安排49.9万元，比2025年预算增加1.9万元，增长4%，增长原因主要是人员经费变动。

4.住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项） 2026年预算199.6万元，比2025年预算增加7.9万元，增长4.1%，增长原因主要是退休人员数量增加。

六、关于2026年一般公共预算基本支出表的说明

蚌埠市第二人民医院2026年一般公共预算基本支出2146.6万元，其中，人员经费2146.6万元。

（一）人员经费2146.6万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、退职（役）费、抚恤金、生活补助、救济费、医疗费补助、助学金、奖励金、个人农业生产补贴、其他对个人和家庭的补助。

七、关于2026年政府性基金预算支出表的说明

蚌埠市第二人民医院2026年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于2026年国有资本经营预算支出表的说明

蚌埠市第二人民医院 2026 年没有国有资本经营预算拨款收入,也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2026 年项目支出表的说明

蚌埠市第二人民医院 2026 年预算共安排项目支出 39797.3 万元,比 2025 年预算增加 205 万元,增长 0.5%,增长原因主要是医院经营运行增加。主要包括:本年财政拨款安排 630 万元(其中,一般公共预算拨款安排 630 万元)财政拨款上年结转安排 0 万元和单位资金安排 39167.3 万元。

十、关于 2026 年政府采购支出表的说明

蚌埠市第二人民医院 2026 年没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出。

十一、关于 2026 年政府购买服务支出表的说明

蚌埠市第二人民医院 2026 年没有安排政府购买服务支出。

十二、其他重要事项情况说明

(一) 项目及绩效目标情况。

1.“长三角区域医疗合作经费”项目。

(1) 项目概述。

坚持党建引领,聚焦“差异化、专科化、品牌化”的“3+3+X”学科发展战略,继续打造以“心明、眼亮、牙好”为代表的一批特色优势学科品牌,坚持持续创建“三甲”医院,按照优势学科引领、特色学科突破、培育学科

帮扶的原则分层分类推进学科建设；加快国家心血管病区域医疗中心北京安贞医院安徽医院蚌埠诊疗中心的同质化建设，深化沪蚌、甬蚌长三角一体化医疗合作，通过加入头部医院优势专科的专科联盟，引入院士工作站，建设全国知名专家名医工作室，柔性引进执行主任，医学博士、骨干人才定期互访交流，多学科联合“组团”跟班进修学习等模式，集中优势资源，将已有省、市级重点专科打造成为省内顶尖、具有皖北区域影响力的“高峰学科”，培养一批具有长三角视野的区域学科带头人，努力成功创建三级甲等医院，全面提升医院整体科研教学水平和临床服务能力。

（2）立项依据。

长三角区域医疗合作的核心依据是国家战略部署、区域联合方案及地方配套政策，具体可分为以下三类：一、国家顶层战略文件：核心依据是《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，这是长三角各类医疗合作的总遵循，明确了区域公共服务一体化的总体方向。各地推进医疗合作的举措，均围绕落实该纲要的要求展开。二、三省一市联合方案：长三角多地卫健、医保部门联合印发专项文件推进合作，比如《长三角生态绿色一体化发展示范区跨区域医联体工作实施方案》，为跨省域医联体建设提供具体指引；同时还共建“长三角智慧医疗联合体”，制定统一的医疗数据处理、检查标准等，为跨区域诊疗、数据共享等提供操作依据。三、地方配套落实政策：各地结合自身情况出台政策细化合作要求，例如安徽发布的《安徽省扎实

推进长三角医疗保障更高质量一体化发展工作方案》，明确医保政策对接、目录统一等任务；安徽还出台社保卡居民服务一卡通规定，浙江发布《浙江省医疗保障条例》，均从地方立法和政策层面保障跨省就医结算等合作落地。

（3）实施主体。

蚌埠市第二人民医院。

（4）起止时间。

2026年1月1日至2026年12月31日。

（5）项目内容。

人才培养方面：每年选派20名青年骨干赴合作医院进修（3-6个月）或针对专科特点组织多学科联合“组团”跟班进修学习；邀请合作医院专家来院开展各类学术讲座和临床指导；建立联合培养机制，医学博士、骨干人才定期互访交流。

科研合作方面：联合申报国家级、省级各类科研项目；共建临床研究中心，开展多中心临床研究；共享科研资源和数据平台；挂牌建设临床教学医院；与高水平医学院校签约共建非直属附属医院；建设一支较高水平的教师队伍。

技术帮扶方面：定期开展疑难病例讨论和手术观摩；推广适宜新技术，提升诊疗水平；建立远程会诊系统，实现常态化远程协作；进一步完善亚学科建设；引进专业核心技术。

管理提升方面：借鉴先进管理经验，加快提升信息化、智能化、精细化管理能力；优化医院管理制度，提升医院

运营效率；加快推进智慧医院建设，探索延伸“互联网+医疗”“人工智能+医疗”等服务场景；改进诊疗流程和提升患者就医体验。

(6) 年度预算安排。

2026年该项目预算600万元，主要用于长三角专家各类专家会诊、手术、查房、疑难病例讨论等业务指导劳务费以及人才培养费等。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		长三角区域医疗合作经费		
主管部门及代码		[066]蚌埠市卫生健康委员会	实施单位	蚌埠市第二人民医院
项目来源		本级申报项目	项目期	5年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	600.00	
		其中：财政拨款	600.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	推动医院在医疗技术、学科建设、人才培养等方面取得更加显著的成效，为蚌埠市及周边地区的广大患者提供更加优质、高效的医疗服务，同时也为推动我市医疗卫生事业的发展做出更大的贡献。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	医疗服务收入占比	≥30%
			门急诊人次	≥410000人次
		质量指标	经费支出合规性	严格按照相关规定执行
		时效指标		
	成本指标	项目总成本	≤6000000元	
	效益指标	经济效益	医疗收入增幅	≥3%
		社会效益	保障人民身体健康	保障
			降低患者经济负担	降低
		生态效益		
可持续影响	提高医院医疗水平	提高		

	满意度指标	服务对象满意度	医务人员满意度	≥90%
			患者满意度	≥90%

（二）机关运行经费。

蚌埠市第二人民医院为非参照公务员法管理的事业单位，按照单位预算机关运行经费口径，2026年无机关运行经费财政拨款预算。

（三）政府采购情况。

蚌埠市第二人民医院2026年政府采购预算0万元。

（四）国有资产占有使用情况。

截至2025年12月31日，蚌埠市第二人民医院共有车辆8辆，其中：其他用车6辆。单价100万元以上的设备（不含车辆）34台（套）。

2026年单位预算安排购置公务用车0辆，购置费0万元；安排购置单价100万元以上设备（不含车辆）0台（套），购置费0万元。

（五）绩效目标设置情况。

2026年，蚌埠市第二人民医院5个项目实行了绩效目标管理，预算总金额为39797.3万元，其中，涉及一般公共预算当年财政拨款630万元和单位资金当年安排39167.3万元。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、财政专户管理资金：指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

四、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

六、上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

七、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

八、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

九、项目支出：指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

十、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、

日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十一、一般公共服务支出（类） 财政事务（款） 财政国库业务：反映省财政厅用于国库集中收付业务方面的支出。

第四部分 2026年单位预算公开附表

附件1：蚌埠市第二人民医院2026年单位预算表

附件2：蚌埠市第二人民医院2026年单位项目绩效目标表

附件 1

2026 年单位预算表

蚌埠市第二人民医院

目 录

表一 单位预算收支总表

表二 单位预算收入总表

表三 单位预算支出总表

表四 单位财政拨款收支总表

表五 单位一般公共预算支出表

表六 单位一般公共预算基本支出表

表七 单位政府性基金预算支出表

表八 单位国有资本经营预算支出表

表九 单位项目支出表

表十 单位政府采购支出表

表十一 单位政府购买服务支出表

表十二 单位财政拨款安排“三公”经费预算支出表

单位公开表 1

2026 年单位收支总表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

收 入		支 出	
收入项目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	2,776.6	一、一般公共服务支出	
其中：财政拨款	2,776.6	二、外交支出	
纳入国库管理的非税收入		三、国防支出	
二、政府性基金预算拨款收入		四、公共安全支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		五、教育支出	
		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育传媒支出	
四、财政专户管理资金收入（教育收费）		八、社会保障和就业支出	2,902.9
五、单位资金收入	57,112.9	九、卫生健康支出	55,696.0
其中：事业收入	53,500.1	十、节能环保支出	
事业单位经营收入	670.5	十一、城乡社区支出	
上级补助收入		十二、农林水支出	
附属单位上缴收入		十三、交通运输支出	
其他收入	2,942.3	十四、资源勘探信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	1,290.6
		二十、粮油物资储备支出	

		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、预备费	
		二十四、其他支出	
		二十五、转移性支出	
		二十六、债务还本支出	
		二十七、债务付息支出	
		二十八、债务发行费用支出	
		二十九、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入小计	59,889.5	本年支出小计	59,889.5
上年结转数		结转下年	
一般公共预算		一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户管理资金		财政专户管理资金	
单位资金		单位资金	
收入总计	59,889.5	支出总计	59,889.5

单位公开表 2

2026 年单位收入总表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	本年收入										上年结转结余							
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金					小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金		
								小计	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入							其他收入	
	合计	59,889.5	59,889.5	2,776.6				57,112.9	53,500.1	670.5				2,942.3						
208	社会保障和就业支出	2,902.9	2,902.9	1,897.2				1,005.8	335.3	670.5										
20805	行政事业单位养老支出	2,902.9	2,902.9	1,897.2				1,005.8	335.3	670.5										
2080502	事业单位离退休	1,897.2	1,897.2	1,897.2																

2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	670.5	670.5				670.5	670.5										
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	335.3	335.3				335.3	335.3										
210	卫生健康支出	55,696.0	55,696.0	679.9			55,016.2	52,073.8				2,942.3						
21002	公立医院	55,202.0	55,202.0	630.0			54,572.0	51,629.6				2,942.3						
2100201	综合医院	55,202.0	55,202.0	630.0			54,572.0	51,629.6				2,942.3						
21011	行政事业单位医疗	494.1	494.1	49.9			444.2	444.2										
2101101	行政单位医疗	83.8	83.8				83.8	83.8										
2101102	事业单位医疗	410.3	410.3	49.9			360.4	360.4										
221	住房保障支出	1,290.6	1,290.6	199.6			1,091.0	1,091.0										
22102	住房改革支出	1,290.6	1,290.6	199.6			1,091.0	1,091.0										
2210201	住房公积金	727.3	727.3				727.3	727.3										
2210202	提租补贴	563.2	563.2	199.6			363.7	363.7										

2026 年单位支出总表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	备注
	合计	59,889.5	20,092.2	39,797.3	
208	社会保障和就业支出	2,902.9	2,902.9		
20805	行政事业单位养老支出	2,902.9	2,902.9		
2080502	事业单位离退休	1,897.2	1,897.2		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	670.5	670.5		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	335.3	335.3		
210	卫生健康支出	55,696.0	15,898.7	39,797.3	
21002	公立医院	55,202.0	15,404.6	39,797.3	
2100201	综合医院	55,202.0	15,404.6	39,797.3	
21011	行政事业单位医疗	494.1	494.1		
2101101	行政单位医疗	83.8	83.8		
2101102	事业单位医疗	410.3	410.3		
221	住房保障支出	1,290.6	1,290.6		
22102	住房改革支出	1,290.6	1,290.6		
2210201	住房公积金	727.3	727.3		
2210202	提租补贴	563.2	563.2		

2026 年单位财政拨款收支总表

066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

收 入		支 出				
项目	预算数	支出功能分类科目	合计	一般公共预算拨款	政府性基金预算拨款	国有资本经营预算拨款
一、本年收入	2,776.6	一、本年支出	2,776.6	2,776.6		
（一）一般公共预算拨款	2,776.6	（一）一般公共服务支出				
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出				
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出				
		（四）公共安全支出				
二、上年结转		（五）教育支出				
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出				
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出				
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	1,897.2	1,897.2		
		（九）卫生健康支出	679.9	679.9		
		（十）节能环保支出				
		（十一）城乡社区支出				
		（十二）农林水支出				
		（十三）交通运输支出				
		（十四）资源勘探信息等业务支出				
		（十五）商业服务业等事务支出				
		（十六）金融支出				
		（十七）援助其他地区支出				

		(十八) 自然资源海洋气象等支出				
		(十九) 住房保障支出	199.6	199.6		
		(二十) 粮油物资储备支出				
		(二十一) 国有资本经营预算安排的支出				
		(二十二) 灾害防治及应急管理支出				
		(二十三) 预备费				
		(二十四) 其他支出				
		(二十五) 转移性支出				
		(二十六) 债务还本支出				
		(二十七) 债务付息支出				
		(二十八) 债务发行费用支出				
		(二十九) 抗疫特别国债安排的支出				
		二、年终结转结余				
收入总计	2,776.6	支出总计	2,776.6	2,776.6		

单位公开表 5

2026 年单位一般公共预算支出表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	2,776.6	2,146.6	2,146.6		630.0
208	社会保障和就业支出	1,897.2	1,897.2	1,897.2		
20805	行政事业单位养老支出	1,897.2	1,897.2	1,897.2		
2080502	事业单位离退休	1,897.2	1,897.2	1,897.2		

210	卫生健康支出	679.9	49.9	49.9		630.0
21002	公立医院	630.0				630.0
2100201	综合医院	630.0				630.0
21011	行政事业单位医疗	49.9	49.9	49.9		
2101102	事业单位医疗	49.9	49.9	49.9		
221	住房保障支出	199.6	199.6	199.6		
22102	住房改革支出	199.6	199.6	199.6		
2210202	提租补贴	199.6	199.6	199.6		

单位公开表 6

2026 年单位一般公共预算基本支出表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

单位预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	2,146.6	2,146.6	
302	商品和服务支出	49.9	49.9	
30299	其他商品和服务支出	49.9	49.9	
303	对个人和家庭的补助	2,096.7	2,096.7	
30302	退休费	2,046.9	2,046.9	
30307	医疗费补助	49.9	49.9	

单位公开表 7

2026 年单位政府性基金预算支出表

单位名称:066003-蚌埠市第二人民医院

单位: 万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

注: 蚌埠市第二人民医院没有政府性基金预算拨款收入, 也没有政府性基金预算拨款安排的支出, 故本表无数据。

单位公开表 8

2026 年单位国有资本经营预算支出预算表

单位名称: 066003-蚌埠市第二人民医院

单位: 万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出

注: 蚌埠市第二人民医院没有国有资本经营预算拨款收入, 也没有国有资本经营预算拨款安排的支出, 故本表无数据。

单位公开表 9

2026 年单位项目支出表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
		合计	39,797.3	630.0						39,167.3	
特定目标类	长三角区域医疗合作经费	蚌埠市第二人民医院	600.0	600.0							
特定目标类	基层医务人员培训	蚌埠市第二人民医院	30.0	30.0							
特定目标类	十三五医疗卫生服务能力提升项目还贷资金	蚌埠市第二人民医院	2,920.0							2,920.0	
特定目标类	世行贷款、一般债券还本付息	蚌埠市第二人民医院	22.3							22.3	
特定目标类	医院经营运行经费	蚌埠市第二人民医院	36,225.0							36,225.0	

单位公开表 10

2026 年单位政府采购支出表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

单位名称/支出项目/政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金

注：蚌埠市第二人民医院没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出，故本表无数据。

2026 年单位政府购买服务支出表

066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

项目名称	一级目录代码	一级目录名称	二级目录代码	二级目录名称	三级目录代码	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额
------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	----------	------	------

注：蚌埠市第二人民医院没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府购买服务支出，故本表无数据。

2026 年单位财政拨款安排“三公”经费预算支出表

单位名称：066003-蚌埠市第二人民医院

单位：万元

项目名称	本年预算数	上年预算数	增幅
合计			
1、因公出国(境)费			
2、公务接待费			
3、公务用车费			
其中：（1）公务用车运行维护费			
（2）公务用车购置费			

注：蚌埠市第二人民医院没有财政拨款安排的“三公”经费预算支出，故本表无数据。

附件 2：

**蚌埠市第二人民医院 2026 年度项目支出
绩效目标表**

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额 (单位：万元)
1	基层医务人员培训	30
2	世行贷款、一般债券还本付息	22.34
3	医院经营运行经费	36225
4	十三五医疗卫生服务能力提升 项目还贷资金	2920
5	长三角区域医疗合作经费	600
总计	-	39797.34

注：本单位 0 个涉密项目除外。

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	基层医务人员培训			
主管部门及代码	[066] 蚌埠市卫生健康委员会	实施单位	蚌埠市第二人民医院	
项目来源	本级申报项目	项目期	5 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		30.00	
	其中：财政拨款		30.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	提升基层医务人员执业能力，提高服务水平，提高病患满意度。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	开展培训次数	≥1 次
		质量指标	经费支出合规性	严格按照相关规定支出
		时效指标	经费支出时效性	严格按照相关制度执行
		成本指标	项目总成本	≤300000 元
	效益指标	经济效益	提升医院业务收入	≥5%
		社会效益	对单位人才梯队建设的影响或提升程度	持续提升
		生态效益		
		可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	持续提高
	满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	≥95%

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	世行贷款、一般债券还本付息			
主管部门及代码	[066]蚌埠市卫生健康委员会	实施单位	蚌埠市第二人民医院	
项目来源	本级申报项目	项目期	5 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		22.34	
	其中：财政拨款		0.00	
	其他资金		22.34	
年度目标	世行贷款、一般债券还本付息，建立起本院心电图远程项目。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	门急诊人次	≥410000 人次
		质量指标	经费支出合规性	严格按照相关规定执行
		时效指标	经费支出时效性	严格按照相关规定执行
		成本指标	项目总成本	≤223400 元
	效益指标	经济效益	医疗收入增幅	≥3%
		社会效益		
		生态效益		
		可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	患者满意度	≥95%

项目支出绩效目标表

（2026 年度）

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	医院经营运行经费			
主管部门及代码	[066] 蚌埠市卫生健康委员会	实施单位	蚌埠市第二人民医院	
项目来源	本级申报项目	项目期	5 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		36225.00	
	其中：财政拨款		0.00	
	其他资金		36225.00	
年度目标	提高职工满意度，提升医院服务水平。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	门急诊人次	≥410000 人次
			出院人次	≥35000 人次
		质量指标	经费支出合规性	严格按照相关规定支出
		时效指标	经费支出时效性	严格按照相关规定执行
		成本指标	项目总成本	≤368500000 元
	效益指标	经济效益	医疗收入增幅	≥3%
		社会效益	提升医院知名度	明显提升
			医疗服务水平	明显提升
			患者口碑	明显提升
		生态效益		
		可持续影响	持续保障医院正常运转	持续保障
	满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	≥95%
			患者满意度	≥95%

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	十三五医疗卫生服务能力提升项目还贷资金			
主管部门及代码	[066]蚌埠市卫生健康委员会	实施单位	蚌埠市第二人民医院	
项目来源	本级申报项目	项目期	5 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：	2920.00		
	其中：财政拨款	0.00		
	其他资金	2920.00		
年度目标	用地约 185 亩，完成门诊、住院、医学研究、教学培训、后勤辅助、生活配套、绿化建设为一体的三级甲等综合医院。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	门急诊人次	≥410000 人次
			出院人次	≥35000 人次
		质量指标	经费支出合规性	严格按照相关规定执行
		时效指标	经费支出时效性	严格按照相关规定执行
		成本指标	项目总成本	≤29200000 元
	效益指标	经济效益	医疗收入增幅	≥7%
		社会效益	满足市民公共医疗需求	基本满足
		生态效益		
		可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	患者满意度	≥95%

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	长三角区域医疗合作经费			
主管部门及代码	[066]蚌埠市卫生健康委员会	实施单位	蚌埠市第二人民医院	
项目来源	本级申报项目	项目期	5 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		600.00	
	其中：财政拨款		600.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	推动医院在医疗技术、学科建设、人才培养等方面取得更加显著的成效，为蚌埠市及周边地区的广大患者提供更加优质、高效的医疗服务，同时也为推动我市医疗卫生事业的发展做出更大的贡献。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	医疗服务收入占比	$\geq 30\%$
			门急诊人次	≥ 410000 人次
		质量指标	经费支出合规性	严格按照相关规定执行
		时效指标		
		成本指标	项目总成本	≤ 6000000 元
	效益指标	经济效益	医疗收入增幅	$\geq 3\%$
		社会效益	保障人民身体健康	保障
			降低患者经济负担	降低
		生态效益		
	可持续影响	提高医院医疗水平	提高	
	满意度指标	服务对象满意度	医务人员满意度	$\geq 90\%$
			患者满意度	$\geq 90\%$