



5月16日，苏舜集团第三届职工篮球赛在南京市消防中心成功举办。10家单位21支队伍96名选手、裁判员及各单位领队参加了此次比赛。

透蓝的天空，悬着火球般的太阳。比赛场馆内热得像个蒸笼。在历时两个小时的比赛中，各代表队都经受住了高温对意志的考验！男子组比赛采取小组循环淘汰制，科学合理的赛事安排，既保证了比赛的公平公正，又提高了队员的参与热情和整体竞技水平；女子组选手巾帼不让须眉，女队员们飒爽英姿，标准的投篮，昂扬的斗志，拼搏的精神，完美的诠释了体育竞技的真谛。

这是一场热情沸腾的青春盛宴！队员们飒爽矫健，赛场上，各代表队你争我抢，比赛十分激烈，赛出了每个单位的风格和良好的精神风貌；拉拉队热情助威，赛场外，大家互相学习、互相激励，大大增进了集团内各单位的交流和互信。每场比赛，各代表队都能比拼、耐力、团结合作，勇于拼搏，充分展现出苏舜职工自强不息、积极进取的精神风貌！整个赛场充满友好、激烈的氛围！

伴随着裁判哨声的吹响，苏舜集团第三届职工篮球比赛圆满落下帷幕，集团公司党委班子出席

了闭幕式。集团公司党委书记、董事长孙继洲强调：企业文化是一个企业发展的精神动力，是企业核心竞争力的重要因素。职工篮球赛的举行，充分展示了新时代苏舜奋发向上的精神风貌！2018年，我们比以往任何时候都需要大家紧紧围绕在一起，拧成一股绳，需要大家把在比赛中展现出来的拼搏、进取和不服输的劲头带到工作中去，把智慧和力量凝聚起来完成集团各项指标任务上来，凝聚到“13161”的年度目标上来，为集团公司持续稳健发展、为把苏舜建设成为一流的汽车销售服务现代企业集团而努力奋斗！

党委宣传部



精彩瞬间回顾



苏舜集团召开2018年度党委中心组第三次理论学习会议



5月11日下午，苏舜集团召开党委中心组理论学习会议，会议由集团公司副总经理曾庆业主持，党委中心组成员参加了会议。

会上，由集团公司副总经理朱世留、纪委书记、工会主席徐清分别领学了《共产党宣言》和《习近平总书记在纪念马克思诞辰200周年大会上的讲话》，并强调：习近平总书记的讲话，视野宏大、思想深刻，各单位要认真学习，深刻领会总书记对马克思伟大光辉一生的高度评价，对马克思主义强大真理力量的深刻阐述，把习近平新时代中国特色社会主义

主义思想这一当代中国马克思主义，21世纪马克思主义学习好、宣传好、贯彻落实好，把理想信念转化为实际行动，以更加饱满的热情投入到实际工作中去。由集团公司副总经理朱承宇领学了《苏舜集团请销假管理办法》，并强调：本办法是集团加强制度建设的重要举措，各单位要认真组织学习，充分认识学习贯彻本办法的重要性，领导干部要以上率下，严格执行。曾总就一季度经营情况做了通报，围绕在一季度分析会上存在的问题弱项，提出了检查落实要求，并强调：形势很严峻，全体上下都要瞪起眼来应对市场竞争，需要开足马力推动企业发展的三个转型，希望大家齐心协力，在工作中真较真、不糊弄、铁制度、硬执行，努力实现各阶段目标任务，为全面完成“13161”年度目标做出新的贡献。

党委书记、董事长孙继洲对此次会议做了总结讲话，并提出三点要求：一是讲规范，入木三分，促进认识提升。围绕管理办法抓思想基础，要不折不扣地抓落实，特别是日常监督。二是控风险，时刻清醒，促进能力提升。围绕“两增四降”严控应收账款、库存、合同等风险点。三是抓党建，尽心尽职，促进全面提升。各支部党建工作要以经营管理、提升效益为落脚点，抓好支部建设，同时认真学习支部换届相关流程，确保换届工作流程规范。

党委宣传部

苏舜集团积极参加2018农星青年员工论坛



5月3日至4日，江苏省农垦集团有限公司党委“创业创新创造 我与苏垦共——2018江苏农垦青年员工论坛”在淮海农场有限公司成功举办。

苏舜集团积极参加了此次活动。华德/明达公司经理陈自强，作为本次活动的优秀青年员工代表，进行了题为

“弘扬农垦精神让青春焕发绚丽的光芒”的精彩发言。在发言中，他结合论坛活动主题，就学习过程、工作创新及责任担当等方面进行了简要阐述。他说：“作为一名80后的农垦人，在今后的工作中，将继续实践几代农垦人传承下来的精神。不辱使命、不负重托，肩起我们这一代人应该承担的责任，把最美好的青春奉献给江苏农垦的明天，让青春年华为国家、为人民的奉献中焕发出绚丽的光芒！”金管部部长（农垦集团机关党委书记）张宁作为优秀青年员工代表，结合农垦机关团委相关工作，进行了题为“争当建设一流现代农业企业集团的时代先锋”的发言，畅谈了成长过程中的经验与感悟。

此次青年论坛活动对于激发青年同志的“创业创新创造”热情具有重要的促进作用，我们将在今后的工作中牢记青年所肩负的历史使命，不断探索、求真学问、练真本领，立鸿鹄志、做奋斗者，积极投身于实现中国梦的生动实践中。

党委宣传部

弘扬工匠精神 树匠心 育匠人

2018年汽车维修工匠型人才评定工作正式召开

5月15日下午，苏舜集团2018年汽车维修工匠型人才评定工作会议在公司会议室召开，集团公司副总经理朱承宇、各单位售后相关负责人和人力资源部参加会议，会议主要内容是进一步明确2018年售后人才评定工作细则，并强调具体的实施要求。会议的顺利开展，为售后人才评定工作正式开启奠定基础。

5月20日，华德/明达两家单位率先举行了售后理论考试，目前已经有四家单位完成理论考试。本次工匠型人才评定工作重点考核机电维修工、钣金工和服务顾问，员工可以根据技能等级标准自主选择“工匠星级”，通过理论考试、实操考试和工作质量测评相结合的考评模式进行评定，最终根据评定的结果授予相应的内部星级证书，并将作为员工晋升以及核发技能岗位工资的依据。

组织开展汽车维修工匠型人才评定工作，以树匠心、育匠人为抓手，大力弘扬工匠精神，将有利于鼓励广大员工不断学习专业知识、提升岗位技能，助推员工成长成才，打造一支技能高超、甘于钻研、崇尚精益求精的苏舜服务技能人才队伍。

人力资源部 王洁

