



2023 年第 2 期

www.susun.cc

蘇舜報道
SUSUN NEWS

苏舜集团“五四杯”职工 篮球、羽毛球友谊赛精彩纷呈!



习总书记殷切寄语
“未来属于青年，希望寄予青年。”愿全体苏舜青年都能追求真理、坚持梦想拥有不屈的意志和脚踏实地的干劲，以青春之光为苏舜高质量发展贡献力量!

为传承、践行、大力弘扬“爱国、进步、民主、科学”的“五四”精神，团结带领广大青年职工以奋进向上的精神状态，5月4日，江苏省苏舜集团有限公司、团委组织开展“五四杯”职工篮球、羽毛球友谊赛。

羽毛球比赛分男子单打、女子单打两个项目，各组别以抽签的方式进行预赛、淘汰赛和决赛的比拼。赛场上，选手们团结拼搏，挥洒汗水，既有精彩的扣杀、轻

盈的吊球，果敢的截击，也有赛场上摔倒后从站起来的不屈不挠，羽毛球赛况激烈，选手们全情投入，精彩纷呈，酣畅淋漓的球技对决，充分展现了顽强拼搏、永不言弃的精神。

来自不同单位的 24 名热血青年，组成 4 支队伍，经历过激烈的淘汰赛比拼，“梦幻队”与“热火队”成功突围！他们在终极 PK 赛中相遇，背身单打，快攻上篮，三分远投，精准罚球，每一次出手，都展

现着必胜的信念！队员们动作连贯，默契配合，投篮精准，一时间场上充斥着紧张的氛围！

全体运动员都展现了拼搏奋斗的运动精神，积极饱满的活力和强大的运动实力。工作人员的辛勤付出更体现了苏舜人团结一心，共同进步的强大凝聚力！正是每个人各司其职，在自己的角色中尽职尽责，才成就了如此精彩纷呈的五四友谊赛，感谢你们！

集团工会、团委



蘇舜報道 SUSUN NEWS

主办：江苏省苏舜集团有限公司 党委宣传部

SUSUN
苏舜集团

◆ 2023 年第 2 期 总第 101 期
◆ 2023 年 5 月 5 日
◆ www.susun.cc



苏舜集团 2023 年季度工作推动会 重实效 强实干 抓落实

近日，苏舜集团召开 2023 年季度工作推动会。公司领导班子成员及各子公司、各职能部门负责人参加会议。公司党委书记、董事长曾庆业出席会议并讲话，总经理朱世留主持会议并作经营工作报告。

曾庆业在讲话中指出，一季度面对多重超预期因素，公司上下围绕“聚焦主业、精准运营、改革创新、降本控险、服务为先、提质增效”工作主线，全面实施五项机制改革，深化精细化管理措施，利润总额和维修产值同比均有增长，交出了一份殊为不易的答卷。就抓好下一阶段工作，他提出三个方面要求：一是要以强烈的责任担当抓落实，面对行业新情况新问题，要敢为、务实落实，专注思维敏捷，精细化重点工作责任落实，加快推动五家企业实施三年提升计划，全面建立量化考核机制，强化经营管理全过程审计和纪委协同联动监督机制运用，用严格的考核和责任倒逼工作落实。二是要以过硬的能力素质抓落实，贯彻落实年度培训计划，深化职工自主提升奖励办法运用，用好用活技能竞赛、星级评定、省级职业技能等级认定及工匠工作室等平台，深刻认识一季度汽车市场变化特点，领导班子与职能部门要开展调查研究，子公司核心团队要摸清市场行情和竞争对手，



对照全年重点工作进行再研究再确定，时刻瞄准一流水平，加强行业交流学习，关注企业的行业位次及厂家排名，创特色、抓亮点、树品牌，不断提升苏舜品牌影响力。三是要以有力的方法举措抓落实，要持之以恒推动四个平台建设，在业务资源整合、全速推进上汽奥动与北汽智尊项目、新能源电池维修业务授权、采购代理厂家大宗集采业务等重点工作中，围绕新零售模式、进货渠道、品牌营销、资源融合共享、岗位兼职、降本增效、四个平台共建等加快创新求变，出台

推动“四改”精神实施方案，健全营销激励机制，推动企业提质增效转型升级取得新突破。

朱世留在经营工作报告中深入剖析了当前汽车行业“时代化、信息化、市场化、智能化”背景下的变革之路，全面回顾了公司围绕运营运作、选人用人、劳动用工、收入分配等顶层持续优化取得的成效。他指出，面对行业发展新形势新挑战，公司必须坚持以“改促变，危中求存”工作总基调不动摇，加大要素匹配，主动灵活、实用有效的平台业务及关联业务的推进力度，真正实现以创新和自我驱动，坚定不移开展营销模式变革，着重在私域流量运营、精准营销管理、平台（采购）分销业务、大客户、售后服务、二手车（报废车）及关联支撑业务等方面持续用力。他强调，面对今年以来汽车市场诸多不确定因素，要坚定信心，咬定目标任务，以勇于改革创新、敢于担当实干、善于抓落实的作风推动各项工作实现既定目标，明确要求对双过半任务达成不力、营销模式变革没有实质性动作的企业负责人予以严肃追责问责。

会上，党委组织部负责人宣读了苏舜公司干部任免文件。集团办公室

苏舜集团召开 安全生产工作会

5月9日下午，江苏省苏舜集团有限公司召开安全生产工作会。公司党委书记、总经理、安委会主任朱世留出席会议并讲话，副总经理、安委会副主任程建主持会议。

会议首先传达了省安委会胡兆熙总经理在辖区安全生产工作会上的讲话。朱世留从压实主体责任、完善安全制度、持续开展安全教育培训、深化安全专项整治、消除安全隐患、夯实安全生产防线、强化应急管理能力和保障节假日期间安全、加大安全投入等九个方面回顾了总结了 2022 年安全生产工作情况。他在分析集团当前安全生产问题和面临的形势后，对 2023 年安全生产总体工作提出六点要求：一是要着力推进思想认识再提高；二是要持续压紧压实安全生产责任；三是要进一步深化安全生产专项整治，巩固工作成果；四是要进一步强化隐患排查整改力度，消除事故隐患；五是要进一步推进源头治理再提

升；六是要安全措施再夯实，全力推进当前各项重点工作高质量开展。结合日常安全管理防范工作，他要求，要进一步明确安全生产管理责任区域和工作职责，将工作落到实处；要改进安全检查方式方法，以倒查、模拟情景推演应急处置等方式，进一步强化隐患排查治理，推进事故预防工作科学化、信息化、标准化，实现把风险控制在隐患形成之前、把隐患消灭在事故发生前，推进本质安全，有效防范和减少各类生产安全事故发生。

程建强调，一是迅速传达深刻认识到位，坚决抓好安全生产工作各项精神落地；二是迅速落实部署到位，以高标准落实相关举措，推动安全生产工作落细落实；三是安全生产必须警钟长鸣、常抓不懈，扎实做好安全生产日常工作。会议特别邀请了江苏省企业管理咨询协会副会长、注册江苏安全生产培训讲师、市安委会企业安全管理中心许俊主任作安全生产专项培训，并组织开展安全生产知识考试。

会上集中学习了《省城企业 2023 年安全生产工作重点任务》，集中观看了安全生产警示教育片。公司安委会成员、各子公司负责人及安全人员共 40 余人参加了会议。

资产经营部

苏舜集团获得 第四批省级职业技能 等级认定资格

近日，经江苏省人力资源和社会保障厅相关部门备案审核并批准，江苏省苏舜集团有限公司顺利获得省级职业技能等级认定资格，代表着苏舜能够自主开展职业技能人才评价工作，自主颁发省级人社部门认可的职业技能等级证书。这是苏舜在技术人才培养方面取得的又一次突破！

公司将依托专业的人才队伍资源、场地资源以及校企合作资源等，全面启动职业技能自主培训、自主考核、自主认定工作，健全完善人才培养机制，将星级工匠评定与技能等级横向贯通，实现“星”“级”互通，完善晋级晋升、待遇提升等保障机制，打通技术、技能、管理序列通道，为加快技术技能人才队伍培养，实现公司战略发展提供坚实的人才保障。

人力资源部



扫描全能王 创建

苏舜集团“第六届汽车服务技能竞赛”成功举办

4月27日，江苏省舜舜集团有限公司“第六届汽车服务技能竞赛”圆满落幕。此次竞赛牢牢把握公司2023年“聚焦主业、精准运营、变革创新、降本控险、服务为先、提质增效”工作总要求，大力弘扬劳模精神、工匠精神、工匠品质，不断激发职工创新创造活力，引导和动员广大职工在围绕中心、服务大局中找准坐标、找准定位，激励职工坚定不移走技能成才、技能强企之路。

在公司党委的领导下，成立了以公司工会委员会、农服首席技师、劳模工匠工作室技术管理人员和相关职能部门负责人为主要组成人员的竞赛工作小组，重点负责对本届竞赛的组织领导、统筹协调和组织实施等工作，全力保障竞赛各项工作顺利进行。

本届竞赛分为预选赛和总决赛两个阶段，历时两个月，南京、南通、扬州三地6个汽车品牌10家4S店共120名服务顾问、机电技师和技术经理岗位的职工参加比赛。



开幕式

理论考试



预选赛考核的内容主要包括：服务接待流程、维修保养规范、燃油车及新能源车技术知识、技术管理文件等，考核的形式是神秘顾客暗访、现场考评和试卷统考，主要考核三个岗位人员的工作质量成绩和理论考试成绩。

总决赛于4月27日在舜舜元吉公司（上汽大众4S店）成功举办，选手经过预选赛成绩进行排名，组委会依据成绩由高到低进行排名，最终共44名选手进入总决赛。总决赛紧扣“苏舜汽车维修工匠型人才”培养需求，对参赛选手进行实践操作考核，并组织技术经理和技术副经理（技术经理的职能定位）进行现场答辩，集中检验和展示苏舜售后服务全过程产改成效。

服务顾问实践考核



机电技师实践考核



获奖名单

团体奖

- 第一名**
苏舜宝鼎公司
- 第二名**
苏舜安吉公司
- 第三名**
苏舜元吉公司

服务顾问

- 一等奖**
苏舜宝鼎 王伶俐
- 二等奖**
苏舜金江 陈伟
苏舜新能 石琳
- 三等奖**
苏舜舜江 薛彬
苏舜汽车 周斌
苏舜汽车 蒋双俊

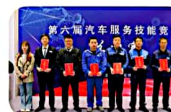
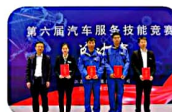
个人奖

机电技师

- 一等奖**
苏舜安吉 杨勇 赵文俊
- 二等奖**
苏舜元吉 邱双林 张新辉
苏舜锦尚 赵加法 闫守志
- 三等奖**
苏舜元吉 尚亚军 魏瑞
苏舜安吉 宋延成 邹晓宇
苏舜华德 张凯 贾志伟

技术经理

- 一等奖**
苏舜安吉 张宽
- 二等奖**
苏舜宝鼎 徐李林
- 三等奖**
苏舜汽车 杨从发



通过激烈的比拼，苏舜宝鼎、苏舜安吉、苏舜元吉获得团体前三名，21名参赛选手在竞赛中获奖。此次比赛，既充分发挥了技能竞赛对产改工作和技能人才培养的促进作用，又让更多的“苏舜工匠”通过技能平台成长成才。

技术经理现场答辩



苏舜集团劳模工匠工作室组织各4S店实施“由机修组长指导岗位新人”的师徒结对模式，师傅按照徒弟的专业、现有的技能水平为徒弟制定合理的培养规划，并定期对徒弟进行学习成效考评，促进其在自身岗位快速成长，努力实现“半年合格、一年胜任”的工作目标。2022年，8家4S店共12对师徒结对，经过多次考核，最终共有5对师徒顺利结业。



江苏工匠工作室

健全完善《技能竞赛管理办法》《劳模工匠工作室工作机制》《维修工匠型人才培养管理办法》。江苏省舜舜集团有限公司持续聚焦产业工人思想引领建功立业、素质提升、地位提高等重

江苏工匠劳模创新工作室

点任务，不断优化产业工人的成长环境和上升路径。接下来，公司还将组织开展职业技能等级认定和五星级工匠评定，让更多产业工人进入成长成才“快车道”，进一步激发产业工人“学技术、

江苏工匠劳模创新工作室

练本领、比技能”的比、学、赶、帮、超热情，培养、造就、凝聚一支“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的产业工人队伍，为加快推动企业高质量发展凝聚人才动能。

