

江西省中等专业学校 2023 年

年度 质量 报告

井冈山市旅游中等专业学校
2023 年 12 月

内容真实性责任声明

学校对井冈山市旅游中等专业学校中国职业教育质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）
法定代表人（签名）：



2023 年 12 月 15 日

目录

井冈山市旅游中等专业学校	1
2023 年度质量报告	1
1 学生发展质量	2
1.1 党建引领	2
1.2 立德树人	11
1.3 在校体验	17
1.4 就业质量	17
1.5 创新创业	18
1.6 技能大赛	18
2 教育教学质量	20
2.1 专业建设质量	20
2.2 课程建设	25
2.3 教学方法改革	26
2.4 教材建设质量	27
2.5 数字化教学资源建设	28
2.6 师资队伍建设	29
2.7 校企双元育人	30
3 服务贡献质量	31
3.1 服务行业企业	31
3.2 服务地方发展	31
3.3 服务乡村振兴	33
3.4 服务地方社区	34
4 政策落实质量	34
4.1 国家政策落实	34
4.2 地方政策落实	36
4.3 学校治理	36

4.4 质量保证体系建设	37
4.5 经费投入	39
5 国际展望	40
6 面临挑战	40
挑战 1: 优化总体布局	40
挑战 2: 推动提质创优	40
挑战 3: 联办高职教育	41
挑战 4: 促进校企合作	41
挑战 5: 打造红色标杆	42
挑战 6: 落实资金保障	43
7 典型案例	43
【案例 1】文明校园创建 我们在行动	43
1、加强领导班子建设, 构建文明校园工作格局	44
2、深化德育工作, 促进学生文明养成	44
3、抓实活动阵地建设, 活跃校园文化生活	45
4、强化教师团队建设, 全面提高教书育人素质	45
5、开展校园文化建设, 培养积极健康风尚	46
6、加强学校环境创建, 打造美丽平安校园	46
表 1: 人才培养质量计分卡	47
表 2: 教学资源表	48
表 3: 服务贡献表	49
表 4: 国际影响表	51
表 5: 落实政策表	52

图目录

图 1	开展主题教育学习	3
图 2	支部书记上党课	3
图 3	党支部选树立“身边的榜样”学习交流活动	4
图 4	支部书记为青年教师上党课	4
图 5	开展“支部书记接待日”活动	5
图 6	开展在职党员进社区志愿服务活动	6
图 7	党员教师开展“文明交通我劝导”志愿者服务活动	6
图 8	团委开展专题组织生活会	9
图 9	第三届吉安市学生联合代表大会	9
图 10	学生礼仪队负责“书香中国万里行·乡镇行”颁奖仪式礼仪	10
图 11	学校非遗舞龙舞狮社团在运动会上表演	10
图 12	校艺术团参加江西省青少年啦啦操锦标赛	11
图 13	《三大纪律 八项注意》学生管理制度	12
图 14	学生教官考核	12
图 15	学生会干部就职典礼	13
图 16	劳动实践活动	13
图 17	红色韵律操“井冈山上太阳红”	14
图 18	全校学生参与红色故事分享会	15
图 19	在全校开展“我们的长征”宣讲报告会	15
图 20	校内开展十佳歌手大赛	16
图 21	第十九届运动会	16
图 22	信息技术部技能竞赛	19
图 23	电子商务、食品工艺技能竞赛	19
图 24	吉安市第二十届技能竞赛现场	23
图 25	学生获奖证书	23
图 26	优化专业教师队伍建设	24
图 27	教师研讨会	27
图 28	年轻教师上公开课	27
图 29	食品班学生作品展	31
图 30	井冈山市秀狐制造电子有限公司	32
图 31	实习学生参加非常井冈山项目实习就业推介会	33
图 32	师生共同参与电商直播井冈山农副产品	34
图 33	班子成员日常工作	44
图 34	开展学习党的二十大精神——讲红色故事比赛	44
图 35	军事拓展课	45
图 36	开展新入职教师岗前培训	45
图 37	校园文化宣传小队	46
图 38	整治校园周边环境	46

井冈山市旅游中等专业学校

2023 年度质量报告

2023 年井冈山市认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持把《国家职业教育改革实施方案》和《职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）》作为行动纲领，以实际行动落实《教育部 江西省人民政府关于整省推进职业教育综合改革提质创优的意见》、《吉安市职业教育综合改革提质创优实施方案》和《井冈山市职业教育综合改革提质创优方案》，推动井冈山市中等职业教育高质量发展。

井冈山市旅游中等专业学校是井冈山市唯一一所具备学历教育招生资格的公办中职院校，于 2005 年由井冈山和原宁岗两地的职业学校合并成立，隶属于市教体局管理的公办中等专业学校。学校老校区占地 35 亩，新校区占地面积 105 亩，目前自有产权校园占地面积 94921.3 平方米，自有产权校舍建筑面积 47850.4 平方米，可容纳 2000 人。2014 年被省教育厅认定为达标中职校，2018 年学校升格为普通中专，2020 年评为吉安市中职文化特色校，2021 年评为省级 C 档中职校。现将本年度工作报告如下：

1 学生发展质量

1.1 党建引领

（一）加强学习教育，不断强化政治引领。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，不断加强党员干部思想政治教育，引导全体党员干部坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，始终保持清醒的政治头脑。一是突出学习重点。抓好理想信念教育，以理论学习作为首要任务，以原原本本学习、原汁原味研读的要求，坚持读原著、学原文、悟原理、重实践，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、学校党的二十大精神、学习党史党章。二是创新学习方式。通过微信设置“旅游中专党支部群”，经常性推送党建有关会议文件精神、应知应会知识和先进典型经验等，综合运用学习强国、共产党员网、党媒报刊等平台载体进行补充学习，延展学习宽度，推动效果提升的要求，切实加强党员干部学习教育。三是提高学习成效。旅游中专党支部每季度开展党员大会、按月开展主题党日活动，党员干部围绕党建新知识、新理念和热点话题开展讨论，分享看法，加深理解、学以致用。



图 1 开展主题教育学习



图 2 支部书记上党课



图 3 党支部选树立“身边的榜样”学习交流活动



图 4 支部书记为青年教师上党课



图 5 开展“支部书记接待日”活动

（二）抓师德师风建设，发挥党员教师的先锋模范作用。

一是发挥精神文明建设阵地作用，加大师德建设力度。针对个别“三乱”现象，加强教师的职业道德教育，利用间周的政治学习时间组织教师进行师德教育，并就新近出现的教师违法乱纪事件作为反面教材进行深入剖析；引导教师自觉加强师德修养，以良好师德推动“教风、学风、校风”建设。

二是充分发挥党员教师在教学及管理第一线的先锋模范作用。成立旅游中的专业学校党员“吉先锋”志愿队伍，深入社区开展志愿服务活动，走进路口开展“文明交通劝导”活动，同时在担任行政、部门部长、班主任等职务，承担着学校常规运作中的重要角色。引导广大党员教师自觉加强业务学习，深入钻研现代教育技术，积极参与教育教学改革，教育教学能力较强。积极推行党员高级教师上观摩课、一级教师上示范课、青年教师上公开课的“三课”活动，动员党员

高级教师带领青年教师参加课题研究等教科研活动，组织党员教师、青年教师带头分享红色故事。党员教师始终活跃在学校党建工作的前沿阵地，为构建和谐、活力、平安校园提供政治和思想保障，推动学校科学发展。



图 6 开展在职党员进社区志愿服务活动



图 7 党员教师开展“文明交通我劝导”志愿者服务活动

（三）抓党员队伍建设，提高教育实效性，促进学校创新发展。一是加强党员管理、健全党内生活制度，严格党的组织生活。认真贯彻落实“三会一课”制度，党费收缴制度、完善党内发展制度等；深化党员公开承诺工作；严格完成党员目标管理任务，坚持民主评议党员制度，认真开好党员组织生活会。学校党总支认真执行《中国共产党发展党员工作细则》和教育工委《党员发展基本程序和要求》等有关规定，严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严格发展程序，规范发展流程，坚持做到“推荐制、预审制、票决制、公示制”，努力把在教学第一线骨干教师培养成党员，引导团员青年向党组织靠拢，加强对入党申请人、积极分子、预备党员的培养教育和考察。三是建立和完善党建工作责任制，落实“一岗双责”。学校党总支工作做到支部书记亲自抓，分管书记具体抓，总支委成员齐抓共管；每学期都要召开党建工作会议，总结部署党建工作，党建工作纳入学校总体工作安排。

（四）抓团员队伍建设，不断夯实团的基层建设，注重示范引领与组织培养，紧抓培训指导与改革创新，在扩大与巩固组织覆盖面的同时，强化基层团组织的活力和功能的发挥。一是增强团员学习教育，组织团员学习“二十大精神”、开展主题教育专题学习、学习党的二十大精神讲红色故事比赛、广播站设置主题教育专栏、吟诵腾阁吉韵·领略科技魅力研学、创文志愿服务队。二是强化志愿服务队伍，组织教

师、学生在校内开展了“卫生月活动”“校运动会志愿服务”“新生接待服务”“江西省红色讲解大赛主赛场的接待任务”校外参与了“创建卫生城——校园环境志愿巡逻队”“拳击协会举办的拳击大赛志愿服务”“创文明城——城市志愿巡逻队”；在校外参与了市政府和教体局举办的各大小颁奖仪式，有教体局举办的“2023 年第二十七届教师节教师表彰大会”，市宣传部主办的“书香中国万里行·乡镇行颁奖仪式”还有市旅游管理处及多家单位联合主办的“2023 年井冈山胜利之路万人徒步穿越大赛颁奖仪式”等礼仪服务。

三是壮大团员队伍建设，每年组织严格按照团员发展程序，本年度在团组织的规模上有了巨大性的变化，有原先的 27 人新增至 247 人，规划团支部 22 个，同时积极指导监督新团员誊写入团志愿书，将新团员信息录入智慧团建系统。

本年度，学校团支部获得多项荣誉，如市井冈山市艺术节比赛中我校音乐节目小合唱《萱草花》获得高中组一等奖、舞蹈节目《茗韵井冈》获得高中组二等奖；在江西省青少年中小幼啦啦操比赛和吉安市青少年中小幼啦啦操比赛中均获得街舞啦啦操少年甲组第一名，学校获得全市第三名的。



图 8 团委开展专题组织生活会



图 9 第三届吉安市学生联合代表大会



图 10 学生礼仪队负责“书香中国万里行·乡镇行”颁奖仪式礼仪



图 11 学校非遗舞龙舞狮社团在运动会上表演



图 12 校艺术团参加江西省青少年啦啦操锦标赛

1.2 立德树人

2023 年，学校全面落实“立德树人”的根本任务，坚持党对教育工作的全面领导。全面深化学生思想政治教育、文化基础教育、技术技能教育、身心健康教育、搭建学生成长成才多样平台，努力提升学生综合素质。

坚持立德树人，聚焦“三全育人”。今年来，学校着力构建具有地方特色的德育工作体系，精准发力，统筹推进，有效促进了学校的内涵发展和育人质量的提升。创造性地推出与井冈山红色文化相结合的《三大纪律，八项注意》学生管理制度和融入井冈山精神内涵的《红色之星》评选制度，在学校实行准军事化管理，培养了一批批优秀的学生教官，在学生中起到了良好的模范带头作用。



图 13 《三大纪律 八项注意》学生管理制度



图 14 学生教官考核



图 15 学生会干部就职典礼

学校开展了丰富多彩的校园文化活动，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，把学生的思想教育、品行铸德、素质拓展融入人才培养的全过程，实现“三全育人”，为学生健康成长，全面发展和终身发展奠定良好基础。



图 16 劳动实践活动

今年，学校把培育和践行社会主义核心价值观渗透到学生成长的各个环节，以二十大为契机，围绕“井冈山精神”、“文明风采”、“工匠精神”等教育主题，深入实施爱国主义教育以及理想信念与优秀传统文化教育。一年来，学校开展了二十大主题学习、学习党的二十大精神讲红色故事比赛、红色故事分享会、劳模进校园、法治专题讲座、志愿者服务等系列德育活动，让学生在富有感染力的实践活动中收获、成长，促进立德树人工作进一步深入。



图 17 红色韵律操“井冈山上太阳红”



图 18 全校学生参与红色故事分享会



图 19 在全校开展“我们的长征”宣讲报告会



图 20 校内开展十佳歌手大赛



图 21 第十九届运动会

1.3 在校体验

学校通过召开学生代表座谈会，问卷调查，开展“支部书记接待日”“支委成员接待日”接待学生座谈等形式，及时了解学生的理论学习满意度、专业学习满意度、实训实习满意度、社团参与满意度、校园生活满意度等，让学生对学校的教育教学，后勤服务，教学环境，业余生活等方面提出意见和建议，不断改进各方面的工作。

1.4 就业质量

在招就处和各专业部的共同努力下，积极与企业建立联系，让毕业学生寻找到对口合适的工作岗位，学生满意度高。在 23 年全国各地就业形势压力较大的情况下，学校还能尽可能本着学生自愿、专业对口的情况下，按学生的意愿来安排实习岗位。先后于 2023 年 11 月 20 日与 12 月 15 日、12 月 19 日安排学生到广东南湾供应链科技有限公司、井冈山市秀狐智造电子有限公司和浙江杭州上下若餐饮有限公司实习就业。同时学校通过对往届毕业学生就业的跟踪调查情况看，相当一部分学生对推荐到的单位总体上比较满意，如：到东莞市百达连新电子商务有限公司的学生，是学校电子商务专业的学生，专业对口，且学生较稳定，大部分同学表示感谢企业的培养，在企业学到的知识对自己今后的道路很有帮助，所以至今都还有部分学生留在该企业工作。旅游专业

毕业生对能够进入学校推荐的深圳卓信实践教育基地这个单位工作也非常满意。学生在企业锻炼成长快，有的毕业生现已成为企业骨干力量。

1.5 创新创业

学校联合就业局对 22 级 165 名学生开展了创新创业线上培训课程。课程共 20 课时，学生通过线上登录方式开展系列学习培训，本次完成线上培训学生参加组织 2023 年第七——十二期 GYB 创业培训线下考试，通过培训、考试，学生们巩固了所学知识，灵活掌握了视频内创新创业课程的重要内容，对他们步入社会打下坚实基础。

1.6 技能大赛

学校一直以来重视学生学习能力的培养和职业技能的拓展，做到既重视学生技能技术的学习，又重视综合素质的培养。学校狠抓技能竞赛，以各级技能竞赛为抓手，以赛促教，以赛促学，以赛促训，以赛促就业，优化课程结构，提升专业教师自身的素质和能力，提高学生的动手能力和岗位技能。学校各专业部结合学生实际和专业特点，每学期进行技能大赛，学生通过一轮排名赛知晓自己的专业技能程度，二轮淘汰赛发挥自身的技能优势，三轮四轮决赛角逐展现自身技能亮点，通过技能大赛，将学生实训技能的形成与提升融入教学日常，纳入教学管理范畴，学生在赛中学、学中练、

练中悟，为将来成为一名高技能人才打好坚实的基础。



图 22 信息技术部技能竞赛



图 23 电子商务、食品工艺技能竞赛

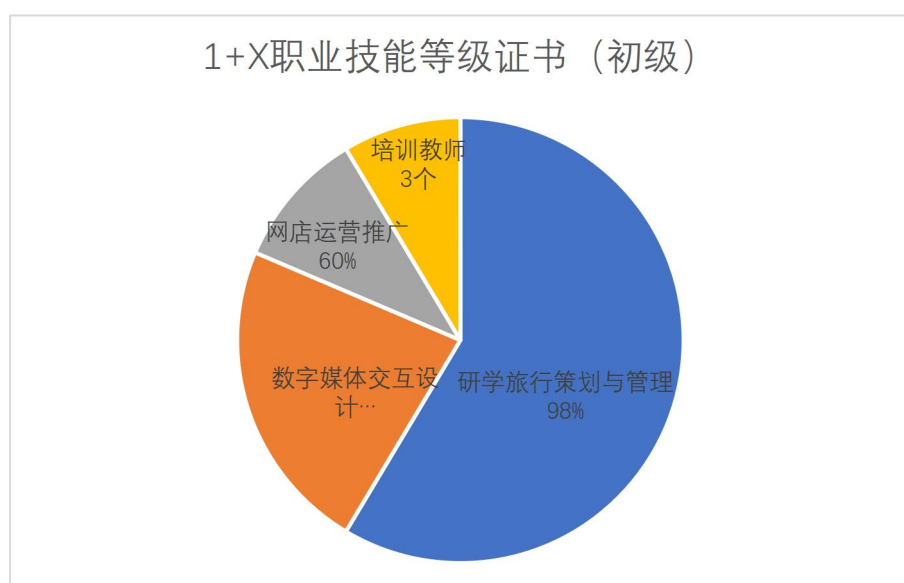
2 教育教学质量

2.1 专业建设质量

落实立德树人根本任务、优化专业结构和布局、完善专业人才培养方案、提高人才培养质量。坚持面向市场、服务发展、促进就业的办学方向，构建德智体美劳全面发展的人才培养体系要求，在专业设置方面紧跟时代需求，适时调整专业结构，形成与地区经济发展、结构合理、特色鲜明、优势突出的专业结构体系。

序号	专业名称	专业大类
1	旅游服务与管理	旅游
2	高星级饭店运用与管理	旅游
3	中西面点	旅游
4	计算机平面设计	电子与信息
5	计算机应用	电子与信息
6	幼儿保育	教育与体育
7	数字媒体技术应用	电子与信息
8	电子信息技术	电子与信息
9	服务机器人装配与维护	电子与信息

学校目前有旅游类旅游服务与管理专业，专业发展为导游方向，高星级饭店运营与管理专业，发展方向为酒店管理；电子与信息类，数字媒体技术应用，发展方向为电子商务；计算机类计算机平面设计，发展方向为广告设计，计算机应用专业，发展方向为计算机应用；教育类幼儿保育专业，服务机器人装配与维护等。结合学校实际，制定旅游服务与管理、计算机应用专业、学前教育专业等专业的《人才培养方案》。2021 年计算机平面设计被吉安市教体局评为“市级精品专业”，目前，共有旅游服务与管理专业、电子商务专业和计算机平面设计专业三个市级精品专业。此外，按照市场未来人才需求，灵活调整专业设置。2021 年新增食品烘焙、电子信息 2 个专业。



学校以 1+X 证书试点院校申报为依托，鼓励教师通过培训和自学，考取相应技能等级证书，提升师生技能大赛水平的同时带动双师型教师转化。2021 年申报 3 个初级证书考核试点，取得相应职业技能等级证书。目前完成学生数字媒体交互设计职业技能等级证书(初级)、研学旅行策划与管理(EEPM)职业技能等级证书(初级)、网店运营推广职业技能等级证书(初级)的培训和考核，其中数字媒体交互设计职业技能等级证书(初级)培训和考证学生总数 50 个，通过率为 74%，培训教师 1 个；研学旅行策划与管理(EEPM)职业技能等级证书(初级)培训和考证学生总人数 55 个，通过率为 98%，培训教师 1 个；网店运营推广职业技能等级证书(初级)培训和考证学生总数 45 个，通过率为 60%，培训教师 1 个。通过学生技能大赛和 1+x 证书的相互融通，最终要实现从学校毕业的学生至少能取得一项技能证书，拓宽学生的就业渠道。



图 24 吉安市第二十届技能竞赛现场

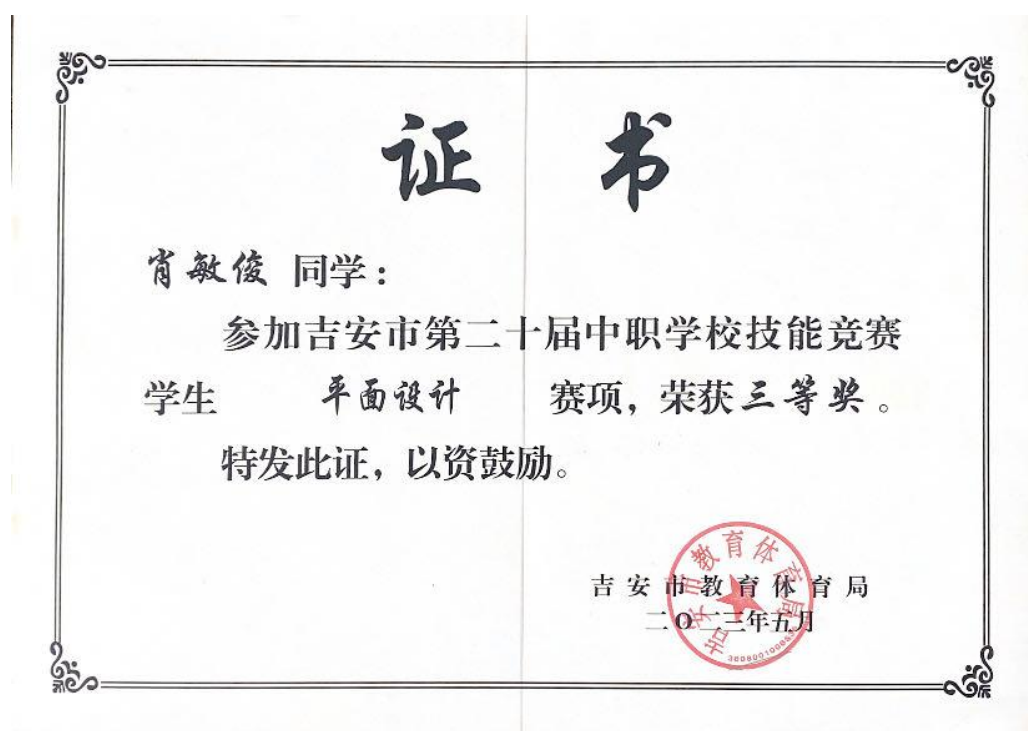


图 25 学生获奖证书

学校狠抓校内校外技能竞赛，以校级技能竞赛为抓手，以赛促教，以赛促学，以赛促训，以赛促就业，优化课程结构，提升专业教师自身的素质和能力，提高学生的动手能力和岗位技能。2023 年学校在吉安市第二十届技能竞赛中，一位学生斩获吉安市技能竞赛三等奖的好成绩。



图 26 优化专业教师队伍建设

学校根据教师发展需要，畅通教师职业发展通道，不断提升师资队伍水平，全力打造“双师型”队伍建设。通过各类培训提高教师教学能力，2022 年以来定期组织教师进行教学能力和技能提升等专题培训，全年培训 195 人次，有效促进教师专业成长。采用师徒结对方式鼓励年轻教师向优秀教师学习。现学校已初步建成一支具有现代职业教育理念、师

德高尚、专业知识技能结构合理、教学能力水平较高的专业教师队伍。

2.2 课程建设

学校严格按照教育部颁布标准，开足开齐语文、数学、外语、信息技术、思政、体育、美术、音乐等公共基础课，同时，按照“旅游服务与管理”、“数字媒体技术应用”、“计算机平面设计”、“幼儿保育”、“服务器人装配与维护”、“计算机应用”、“高星级饭店运营与管理”专业的人才培养方案要求，开足各专业理论课和专业核心课、实践课，加大实训课和专业课课时比例，且要求实践课比例大于理论学习。课程开设和周课时安排严格按照《教学计划》执行，做到合理排课，保证课堂效率的最大化，规定教师平均课时量不少于 12 节，保障了学生基础文化课的学习和专业技能的提升，着力打造“优质高效”的课堂，为学生全面发展奠定了基础。根据不同课程考试需求，采用考试、考查、机考、随堂考等考核方式，本学年学生文化课合格率 90%以上，专业课合格率 95%以上。此外，学校重视体育课，开齐开足体育与健康课程，除了课堂上开展测试项目，今年学校把国家测试要求纳入到学校体育平时的教学中，积极开展课外体育活动，体育活动月，保证学生运动时间，本学年参加国家学生体质健康标准测试人数比上学期同比增长 592 人，

学生体质测评合格率为 95%，有很大提升。

2.3 教学方法改革

教学质量是学校发展的生命线，科学的学校管理是教育教学质量的有力保障。学校注重学生自主学习能力的培养，关注学生差异，因材施教，注重学生良好的学习习惯的养成，努力调动学生学习兴趣，关注学生的个性养成，一体化实践，不断深化教育教学改革，出台了一系列的考核制度，如《中层干部考核细则》《教师教学管理制度》《教师教学绩效考核方案》《教师常规教学考核细则》《教师考勤制度》《教学督导评价方案》等，成立教研组，每月开展活动，加大了对教学各个方面的管理。对每一个学科和年级就教学内容和教学方法都提出了明确的要求，组织教师在本学期开学初就制定了教育教学计划，加强对教学课程设置、教学方法的研究，鼓励教师改进教学方法，积极引进先进的教学手段，本学期组织全校性公开课和示范课，教师们踊跃听课，并及时组织评课评教，相互交流，取得了良好的效果，尤其是青年教师得到了很大提高。



图 27 教师研讨会



图 28 年轻教师上公开课

2.4 教材建设质量

切实加强学校意识形态工作，确保学校所使用教材均为规定目录征订，内容始终坚持正确的政治方向，全面落实社会主义核心价值观，贯彻党的教育方针，加强爱国主义、

集体主义社会主义教育，加强中华民族传统文化、革命传统、法治意识和国家安全、民族团结以及生态文明教育，切实把好教材政治关、科学关、适宜关。

我校对照《江西省职业院校教材管理试试细则（试行）》等相关规定，建立常态化工作机制，对教材的政治方向和价值导向进行严格把控，严格执行教材教辅材准入制度。

一是高度重视，建立组织。成立专门的教材质量督察小组，集中时间、精力和人力，保质保量按期完成教材质量审查任务。严格核查，及时做好教材更新工作，确保正常教学秩序。

二是建章立制，形成常态。切实夯实教材管理责任。明确管理责任。所有教材的使用，由领导小组逐本、逐页、逐字审核，审核无误的教材方可发到相关任课教师和学生手中。

三是切实夯实教材使用责任，确保师生所使用教材能够坚持正确的价值导向，营造安全可靠的育人环境，为落实立德树人根本任务添砖加瓦。

2.5 数字化教学资源建设

2023 年，资产总值 19000 万元，校内仪器实训设备 2000 余万元，仪器设备总数 255 套，纸质图书 87507 余册，新增完善并扩建信息化建设项目，实现了校园有线、无线

覆盖，完成综合性信息实训楼建设，完成了智慧校园建设项目，校园网络内部主干部分达到千兆，完善优化网络中心及校园网络设施设备，补充校园网络服务器及存储设备，学校进一步完善信息化基础设施（包括网络和数据中心），使学校信息化与教学、教研、管理全面融合，学校管理与公共服务能力显著提升，数据中心体系进一步完善。安排专人专管维护运行，确保系统正常运行，流程畅通，保证学校网络能用，够用，快用，保证教学管理等实训平台顺畅运行，为教育教学提供可靠保障。学校拥有各类信息化教学设备，生均计算机数 0.34 台，“互联网+”管理、教学、实训、考试基本实现。

2.6 师资队伍建设

2023 年，学校进行了竞聘上岗，择优录用，对教职工进一步进行了优化组合，以建设一支师德修养高、业务素质精良、教学技能全面、教学基本功过硬、具有一定教科研能力、适应新时期新课程改革需求的教师队伍为目标，开拓创新，与时俱进，努力开创学校教师培训工作新格局，实现跨越式发展。

目前，学校专任教师 102 人，比去年增加 32 人；兼职教师 4 人，比去年增加 1 人。专任教师中：“双师型”教师 17 人；本科以上学历教师 91 人，比去年增加 1 人；硕士

以上学历 4 人，比去年增加 2 人，高级职称教师 13 人，比去年增加 4 人。学校师资队伍的知识结构、职称结构、学历学位结构、年龄结构、师生比例、专业教师比例、双师型教师比例等日趋合理，发展态势良好。

	生师比	“双师型”专任教师比例	兼职教师比例	教师本科以上学历比例	专任教师硕士以上学历比例	专任教师高级职称教师比例
2021 年	21.52:1	12.5%	2.17%	80.36%	17.86%	16.07%
2022 年	24.51:1	24.6%	4.34%	80.19%	2.90%	13.04%
2023 年	18.56:1	16.66%	3.9%	84.31%	3.9%	12.74%

2.7 校企双元育人

开拓创新，把企业请进校园。学校与江西珏如教育科技有限公司合作开展中西面点与烹饪专业，引进企业管理与企业文化，加速学生对职业的认识，有力地推动了学生实践能力的提升，加强了学校与企业的联系，同时也通过该公司在本地宣传了学校办学特色，取得了很好的社会效益。



图 29 食品班学生作品展

3 服务贡献质量

3.1 服务行业企业

根据市场需求开设专业，如学校的旅游服务与管理专业是吉安市精品专业，多年来为井冈山市旅游行业输送了大批的导游、酒店管理专业人才，他们活跃在井冈山市各大旅行社、星级酒店及红培机构，为旅游行业发展服务。随着近年来井冈山红培研学旅游的不断发展，导游及带班老师需求不断增加，今年我校又被列为江西省导游技能大赛现场点，将更助力于我市旅游的不断发

3.2 服务地方发展

助力地方发展，深入本市园区企业紧密对接，先后与井冈山市秀狐智造电子有限公司、中商恒生资产管理集团非常井冈山项目、江西心信光电科技有限公司、井冈山超至威科

技有限公司、江西昕禾生态科技有限公司、井冈山百坊鞋业有限公司、井冈山市井之绿特产有限公司、江西大圣塑料光纤有限公司签订人才培养输送协议，组织学生参加中商恒生井冈山项目推介大型活动并达成友好合作，企业有大型对外接待活动，学校都可以派出旅游班学生进行短期岗位跟班学习，在井冈山市秀狐智造电子有限公司设立井冈山市旅游中等专业学校学生实习就业基地，毕业推介时，优先进行本地企业实习推介，2023 年 12 月 15 日组织 21 平面设计 12 名毕业生前往企业实习。



图 30 井冈山市秀狐制造电子有限公司



图 31 实习学生参加非常井冈山项目实习就业推介会

3.3 服务乡村振兴

服务乡村振兴，为农村电商的推广普及培养了基层电商技术骨干，带动乡村特色农产品销售，提升了农特产品知名度与附加值。学校与井冈山市大井茶博园建立学生实习实训基地，学生毕业后前往该实训基地实习就业；与一农一品电子商务有限公司建立订单培养合作关系，在校园里设置了一个电商孵化，学校电子商务专业学生在孵化工作室实习实训，成长到能独挡一面时就分赴各乡村电商平台或就业或创业。学校引进校内企业井冈山百坊鞋业有限公司，电商班学生直接开设井冈山特色农副产品直播间，助力井冈山农副产品销售，助力井冈山乡村经济发展。



图 32 师生共同参与电商直播井冈山农副产品

3.4 服务地方社区

服务地方社区，2023 年 12 月 15 日，学校平面设计专业实习生 12 人走进井冈山市秀狐智造电子有限公司，为市产业园公司输送实习就业人才。

4 政策落实质量

4.1 国家政策落实

学校深入贯彻习近平总书记关于职业教育的重要指示，全面落实全国职业教育大会精神，及时召开全体教职工大会，专题学习全国职业教育大会精神和新《职业教育法》，全面贯彻党的教育方针，坚持党的领导，推动学校高质量发展，

努力提升办学质量，为培养技能人才和促进经济社会发展提供有力的支撑。

下发给学校的 2 个国家奖学金申请名额已落实到位，两位符合条件的学生已收到奖学金。“温馨告知书”和“雨露计划”相关纸质材料的发放已落实到位。

2022 秋和 2023 春学生资助情况表一（旅游服务与管理、高星级饭店运营与管理、电子商务和幼儿保育专业）

免学费		2022 秋	2023 春
免学费 (每生/每期 1000 元)	人数 (人)	492	469
	金额 (万元)	49.2	46.9

2022 秋和 2023 春学生资助情况表二（计算机平面设计、计算机应用、工业机器人技术应用专业）

免学费		2022 秋	2023 春
免学费 (每生/每期 1250 元)	人数 (人)	990	964
	金额 (万元)	123.75	120.5

2022 秋和 2023 春学生资助情况表三

助学金		2022 秋	2023 春
助学金 (每生/每期 1000 元)	人数 (人)	1115	1020
	金额 (万元)	111.5	102

4.2 地方政策落实

为贯彻落实《教育部江西省人民政府关于整省推进职业教育综合改革提质创优的意见》（赣府发〔2020〕16号）和《吉安市职业教育综合改革提质创优实施方案》（吉府发〔2021〕2号）精神，推进新时代吉泰走廊职业教育高质量发展，按照省教育厅、省委编办、省发展改革委、省工信厅、省财政厅、省人社厅《关于做好职业教育“一市（校）一策”实施方案编制工作的通知》（赣教职成字〔2020〕（30）号）相关要求，结合井冈山市实际，制定了《井冈山市职业教育综合改革提质创优实施方案》，作为未来几年井冈山市职业教育改革发展的政策指导性文件，为井冈山市职业教育的高质量发展提供了扎实有效的制度保障。

根据市教育体育局要求，已将资助政策宣传、家庭经济困难学生认定和帮扶对象家庭学生精准排查工作、一卡通数据采集等工作落实到位。

4.3 学校治理

学校制定和完善了教学管理制度，严格抓好教学管理常规工作，以提高课堂教学质量为中心，有针对性地进行教学常规的检查，重视教学质量的考评工作，认真做好教学测评工作；不断提高信息化水平，通过学校微信公众号、大江网等定期发布学校信息，加强教师、学生、家长之间的联系，为学生打造多方位展示平台；扎实抓好常态化疫

情防控，落实科学精准防控要求，全面细化防控措施，确保师生健康和教育教学秩序有序。

4.4 质量保证体系建设

学校 2022 年秋季和 2023 年春季新增设施设备资产达到 2882 万余元，涉及到专业和费用，详见下表。

井冈山市旅游中等专业学校新增设施设备汇总

设备	资产（万元）
视频交互及直播系统	344415
电脑实训室	2223096
图形工作站实训室	843638
触摸一体机	1334400
智慧图书室	2305110
安防监控系统	1422868
网络设备及布线	2962617
广播系统	924500
运动场室外扩声及大屏系统	314140.9
报告厅音频系统	1841123
电梯	1709840

净水器	309590
家具	323944
空调	842972
智慧校园管理平台	1821608
校园一卡通	608596
UPS 机房	519139.5
云计算机虚拟化平台	1209910
诊断平台	456435
打印机	41400
实训室设备汇总	6467604
合计	28826946.40

深化学校内部管理制度，提高学校管理水平。制订绩效考核、教育教学教研、职称评定、课程管理、财务后勤管理等方面的管理细则，做到量化考核和规范管理，各项工作的规范化、细量化评比。加强学校管理的民主化，实行“校务公开”“党务公开”制度，学校及时宣传通过民主程序形成的决策，及时公开有关信息。

以教育为核心，提升教学质量。学校以就业为导向，服务为宗旨，着力培养各级各类实用型人才，结合井冈山

市经济发展人才需求，加强专业建设、课程建设、师资队伍建设和实训基地建设和管理制度建设等。旅游管理、酒店管理专业毕业生大都留在本地旅行社、酒店和红色培训机构等就业，从事导游、酒店管理、红培带班老师等岗位，深度对接井冈山旅游服务业，为脱贫攻坚和乡村振兴做出了贡献。

重视德育教育，全面推进课程思政。学校立足于加强学生的行为规范教育，推进三教改革，丰富思政教育内容，深化课程思政工作。以“传承井冈红色基因，厚植赣鄱传统文化，弘扬大国工匠精神”为办学宗旨，为学生营造品德养成环境，培养学生树立正确的三观。

4.5 经费投入

近年来，井冈山市委、市政府高度重视中等职业教育的创新与持续发展，始终把发展职业教育作为教育工作的战略重点，积极探索建立中等职业教育经费投入长效保障机制，确保中等职业学校生均财政拨款按时足额拨付并逐步提高。今年，学校承接了政府贴息贷款项目，贷款 2882 万元将全部用于实训设备采购。同时，完善专业设置与调整机制，建立技术技能人才需求与供给资源平台，促进人才培养供给侧和产业发展需求侧全方位对接，推动井冈山职业教育高质量发展。

5 国际展望

我们希望通过与国外高校在课程设置、教学成果、师资培训等方面的合作交流，引领教育教学现代化信息发展潮流，推动职业教育改革的不断前行！同时学校的对外合作交流工作也有力地提升了学校的知名度和影响力，让我们走上世界的舞台！

6 面临挑战

挑战 1：优化总体布局

将发展职业教育纳入全市国民经济和社会发展规划，优化职业教育结构布局，形成“3+2+1”职业教育体系，即 3 所中等职业教育学校：井冈山市旅游中等专业学校、井冈山市技工学校、江西先锋软件工程技工学校；2 所高职院校：引进高职院校与市旅游中专联合办学（拟），先锋软件高职院校（拟）；1 所高职本科：井冈山先锋软件大学。优化体系与布局，推动井冈山职业教育高质量发展。

挑战 2：推动提质创优

落实市委市政府出台的《井冈山市职业教育综合改革提质创优实施方案》，推动与支持市旅游中专创建省级 A 档优

质中职校，办成办学条件好、办学水平高、不断改革创新、在区域或行业有较强影响力、在全省中职教育发展中发挥引领和辐射作用的中职校。借助 A 档优质中职校争取国家和省市的政策支持和质量提升资金，完善和提升实训室建设。

挑战 3：联办高职教育

培养长学制高素质技术技能人才，提升学校规格与品牌，提升办学质量。一是加入省教育厅举办的联合职业技术学院，举办高等职业教育（自筹生均经费）；二是引进省内双高高职院校联合举办高等职业教育（对方解决生均经费）。

挑战 4：促进校企合作

打造一批体现井冈山特色的产教融合型行业、企业，支持有较强代表性、影响力和改革意愿的行业、企业开展产教融合建设试点。对企业与职校共建生产性实训基地、技术研发中心、产业人才培养培训基地、高技能人才培训基地、职业技能竞赛集训基地、技能大师工作室，享受减免税收等优惠政策。推动学校与企业在实训基地建设、专业课程建设、教师队伍建设、人才培养方案制定、校企文化交流等方面开展全方位合作，提升合作水平。大力支持职校和本地园区企业举办订单班、冠名班，进行技术技能人才联合培养。建立接收学生实习实训成本补偿机制，规模以上企业按职工总数

的 2%安排实习岗位接纳职业院校学生实习。对与本地企业开展的“订单”班，由政府制定标准给予职校补贴；对接纳学生顶岗实习满 6 个月的企业，由市政府制定标准给予企业实习耗材补助；职校毕业生到园区企业就业，与企业签订一年以上劳动合同，工作满一年后，由政府制定标准给予职校一次性就业补贴。鼓励职校建设或校企共建一批校内实训基地，服务重点专业建设，提升校企合作育人水平。

挑战 5：打造红色标杆

深入发掘井冈山精神的时代价值和教育意义，打造一批传承红色基因、厚植爱国情怀的红色文化课程，探索建立一整套适应职业院校学生和教师的红色文化传承教育的工作方法，为井冈山市推进红色基因传承提供有力支撑。整合市内优质红色教育资源，建设 1 个在全国或省内具有较大影响的职业教育红色文化研学旅行示范基地、职业院校思政教育基地和社会实践基地。积极开展与职业教育紧密相连，内容丰富，形式多样，青少年乐于参与的红色教育活动，推动红色基因薪火相传。

挑战 6：落实资金保障

井冈山市旅游中专五年办学经费预算（2021—2025）

		2021 年	2023 年	2023 年	2024 年	2025 年	标准 (每生)	经费 来源
学 生 数	中专	1200 人	1600 人	2000 人	2400 人	3000 人		
学 杂 费	中专	120 万	160 万	200 万	240 万	300 万	1000 元	学生缴费
学 费	中专	270 万	360 万	450 万	540 万	675 万	2250 元	中央财政 省市配套
生 均 费	中专	120 万	160 万	200 万	240 万	300 万	1000 元	市财政
合计		820 万	1040 万	2580 万	4120 万	4685 万		

7 典型案例

【案例 1】文明校园创建 我们在行动

根据井冈山市教育局、市文明办《关于在全市各级各类学校深入开展文明校园创建活动的通知》要求，学校在文明校园创建活动中，以社会主义核心价值观为导向，以学生为主体，以建设优良的校风、教风、学风为核心，以优化、美化校园文化环境为重点，以丰富多彩、积极向上的校园文化活动为载体，让学生在日常生活学习中接受先进文化的熏陶和文明风尚的感染，促进了学生的健康成长，推进了德育建设，提高了学校的发展层次，形成了浓厚的校园文化氛围，

营造出了一个文明、和谐的校园。

1、加强领导班子建设，构建文明校园工作格局。



图 33 班子成员日常工作

2、深化德育工作，促进学生文明养成



图 34 开展学习党的二十大精神——讲红色故事比赛

3、抓实活动阵地建设，活跃校园文化生活



图 35 军事拓展课

4、强化教师团队建设，全面提高教书育人素质



图 36 开展新入职教师岗前培训

5、开展校园文化建设，培养积极健康风尚



图 37 校园文化宣传小队

6、加强学校环境创建，打造美丽平安校园



图 38 整治校园周边环境

7 附表（中职）

表 1：人才培养质量计分卡

名称：井冈山市旅游中等专业学校(00430)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	377
2	毕业去向落实人数	人	375
	其中：毕业生升学人数	人	195
	升入本科人数	人	7
3	毕业生本省去向落实率	%	47.21
4	月收入	元	3173.73
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	176
	其中：面向第一产业	人	0
	面向第二产业	人	19
	面向第三产业	人	157
6	自主创业率	%	81.71
7	毕业三年晋升比例	%	90.51

表 2: 教学资源表

名称：井冈山市旅游中等专业学校(00430)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	18.56
2	双师素质专任教师比例	%	16.66
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	12.74
4	专业群数量	个	3
	专业数量	个	9
5	教学计划内课程总数	门	98
		学时	3000
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	1
		学时	128
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	0
		学时	0
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数	人	0
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
8	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	编写教材数	本	9
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	1
10	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
11	互联网出口带宽	Mbps	400
12	校园网主干最大带宽	Mbps	400
13	生均校内实践教学工位数	个/生	0.35
14	生均教学科研仪器设备值	元/生	13168.95

序号	专业群名称	核心专业	对接产业链
1	旅游服务类	旅游服务与管理	旅游产业
2	信息技术类	计算机平面设计	信息技术产业
3	文体教育类	幼儿保育	服务业

我校专业群、核心专业以及对接产业链

表 3：服务贡献表

名称：井冈山市旅游中等专业学校(00430)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	180
	其中：A类：留在当地就业	人	155
	B类：到西部和东北地区就业	人	1
	C类：到中小微企业等基层就业	人	176
	D类：到大型企业就业	人	1
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0
4	技术产权交易收入	万元	0
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	2
	非学历培训学时	学时	20
	公益项目培训学时	学时	6
7	非学历培训到账经费	万元	5.60

表 4：国际影响表

名称：井冈山市旅游中等专业学校(00430)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 5：落实政策表

名称：井冈山市旅游中等专业学校(00430)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	1894
2	年生均财政拨款水平	元	5800
3	年财政专项拨款	万元	136
4	教职员工额定编制数	人	60
	教职工总数	人	102
	其中：专任教师总数	人	102
	思政课教师数	人	13
	体育课专任教师数	人	5
	美育课专任教师数	人	6
	辅导员人数	人	-
	班主任人数	人	48
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	1302
	其中：学生体质测评合格率	%	95
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	37
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	22
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	2
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	960
	年支付行业导师课酬	万元	10
10	年实习专项经费	万元	0.51
	其中：年实习责任保险经费	万元	0.51