



GB/T28001：2011标准培训 暨转换培训

主讲人：陈怀章
电话：13336192272
QQ:779735711





形势逼人：法规、经济政策、
相关方要求.....

人生之本质.....





恭德园最好的房子，很多为50岁之前的精英。



这里的非正常住户达到50%。



精英们、领导们很重视健康！



只有把安全管理纳入组织的**系统
结构化管理**，才会使监察、评审
等安全管理行为行之有效



管理体系标准：

- 1、应具备的管理要求—控制风险—改进绩效；
- 2、不规定绩效准则，不增加义务，也不提供管理体系设计规范。



管理体系成功的基础：

引言：体系的成功依赖于组织各层次和职能的**承诺**，特别是最高管理者的**承诺**。



有修改的需求

- 1、兼容性需要强化；
- 2、逻辑需要更加清晰；
- 3、更专注于健康安全；
- 4、强化和细化某些关键环节。

一、 OHSAS 18001的 修订目的和原则

1、 修订目的

- ❖ 基于职业健康安全的专业基础原理,澄清标准文本（2001版为规范），理顺部分逻辑，更加明确，易于理解，便于使用者的需要；
- ❖ 满足与ISO9001、ISO14001的兼容；
- ❖ 专注于安全和健康；
- ❖ 健康在OHSAS18001:2007标准中被重点突出和强调；
- ❖ 更明确强调对变更的管理。



2、修订原则（1）

- ❖ 简洁；
- ❖ 清晰；
- ❖ 有效性和效率；
- ❖ 对资源配置的影响；
- ❖ 能满足标准的目的；
- ❖ 灵活性；
- ❖ 便于使用；
- ❖ 减少对现行用户影响。





修订原则（2）

- ❖ 可验证性；
- ❖ 不助长文件形式化倾向；
- ❖ 加强与其他标准的兼容性；
- ❖ 考虑中小企业的需求；
- ❖ 对发展中国家影响；
- ❖ 可翻译性；





二.标准主要变化与特点

(详见标准前言)

1.强调兼容性

- 结构一致，思路雷同(与ISO14001一致)
- 将4.3.3与4.3.4合并
- 增加了合规性评价新条款
- 对参与和协商提出新要求
- 附录A为OHSMS.QMS.EMS整合提供便利



标准主要变化和特点

2.危险源的内涵有重大变化.

- 关注点为人员的职业健康和安全，不再涉及财产损失和工作环境破坏；
- 将危险源紧密相关的风险、风险评价、健康损害等重新进行定义；
- **GB/T18218--2000重大危险源辨识是根据场所与贮存危险物质和临界量确定危险源,而GB/28001要考虑控制措施和能力。**
- **以风险优先次序代替风险分级，并明确了控制措施的考虑顺序**



更多细节的变化及标准全貌见下 述标准讲解





三、标准文本及新旧版对照

1、范围：

本标准旨在针对职业健康安全，而非诸如员工健身或健康计划、产品安全、财产损失或环境影响等其他方面的健康和安





2、规范性引用文件

GB/T 28002-2011 职业健康安全管理体系 实施指南

GB/T 24001-2004 环境管理体系 要求及使用指南

GB/T 19000-2008 质量管理体系 基础和术语





3、术语和定义



GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
3.17 可 容 许 风 险 tolerable risk 根据组织的法律义务和职业健康安全方针，已降至组织可接受程度的风险。	3.1 可接受的风险 acceptable risk 根据组织法律义务和职业健康安全方针 (3.16) 已被组织降至可容许程度的风险。



GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
3.2审核 audit 见GB/T19000-2000中3.9.1的定义	3.2审核 为获得审核证据并对其进行客观评估以确定满足审核准则的程度所进行的系统的、独立的并形成文件的过程。 【GB/T 19000-2008, 3.9.1】 注：1:独立并不是意味必须来自组织的外部。在很多情况下，特别在小型组织，独立性可以通过摆脱与被审核的活动之间无责任关系来证实。 2:有关审核证据和审核准则的进一步指南见GB/T19011---2003





GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
3.3持续改进 continual improvement 为改进职业健康安全总体绩效，根据职业健康安全方针，组织强化职业健康安全管理体系的过程。 注：该过程不必同时发生在活动的所有领域。	3.3持续改进 continual improvement 为了实现对整体职业健康安全绩效(3.15)的改进，根据组织(3.17)的职业健康安全方针(3.16)，不断对职业健康安全管理体系(3.13)进行强化的过程。 注1：该过程不必同时发生于活动的所有方面。 注2：改编自GB/T24001：2004 3.2。
强调不断强化职业健康安全管理体系的过程；强化的是能力！！	





GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
	3.4纠正措施 为消除已发现的不符合（3.11）或其他不期望情况的原因所采取的措施。 注1：一个不符合可以有若干个原因。 注2：采取纠正措施是为了防止再发生，而采取预防措施（3.18）是为了防止发生。 [GB/T19000：2008，3.6.5]





GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
	3.5文件 信息及其承载媒体。 注：媒体可以是纸张，计算机磁盘或其他电子媒体，照片或样品，或它们的组合。 [GB/T24001-2004, 3.4]



GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
3.4危险源 hazard 可能导致伤害或疾病、财产损失、作业环境破坏或这些情况组合的根源或状态。	3.6危险源 可能导致人身伤害和（或）健康损害(3.8)的根源、状态或行为，或其组合。
*不再涉及财产损失和工作环境破坏 *增加行为,突出人在工作场所的行为是构成危险源的原因，人不同则事不同！	

GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
3.5危险源辨识 识别危险源的存在并确定其特性的过程。	3.7危险源辨识 识别危险源（3.6）的存在并确定其特性的过程。



GB/T 28001-2001版

GB/T 28001-2011版

3.8 **健康损害**

**可确认的、由工作活动和
(或) 工作相关状况引起或
加重的身体或精神的不良状
态。**

**(强调了健康的重要性, 明确
了健康损害是由工作场所健康
条件和因素导致的有害结果)**



GB/T 28001-2001**3.6事件 incident**

导致或可能事故的情况。

注：其结果未产生疾病、伤害、损坏或其他损失的事件在英文中还可称为“near-miss”。英文中，术语“incident”包含“near-misses”。

GB/T 28001-2011版**3.9事件**

发生或可能发生与工作相关的健康损害(3.8)或人身伤害（无论严重程度），或者死亡的情况。

注1：事故是一种发生人身伤害、健康损害或死亡的事件。

注2：未发生人身伤害、健康损害或死亡的事件通常称为“未遂事件”，在英文中也可称为“near-miss”、“near-hit”、“close call”或“dangerous occurrence”。

注3：紧急情况（参见4.4.7）是一种特殊类型的事件

*事故被合并到事件中

*事情发生了，无论有没有后果都要关注！

GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
3.7相关方 interested parties 与组织的职业健康安全绩效有关的或受其职业健康安全绩效影响的个人或团体。	3.10相关方 工作场所 (3.23) 内外与组织 (3.17) 职业健康安全绩效 (3.15) 有关或受其影响的个人或团体。

GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
3.8 不符合 non-conformance 任何与工作标准、惯例、程序、法规、管理体系绩效等的偏离，其结果能够直接或间接导致伤害或疾病、财产损失、工作环境破坏或这些情况的组合。	3.11 不符合 未满足要求。 【GB/T 19000-2008, 3.6.2; GB/T 24001-2004, 3.15】 注：不符合可能是对下列要求的任何偏离： -- 有关的工作标准，惯例，程序要求，等； -- 职业健康安全管理体系（3.13）要求。

GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
3.10职业健康安全 (OHS) 影响工作场所内员工、临时工作人员、合同方人员、访问者和其他人员健康和安全的条件和因素。	3.12职业健康安全 (OH&S) 影响或可能影响工作场所(3.23)内的员工或其他工作人员(包括临时工和承包方员工)、访问者或其他人员的健康安全的条件和因素。 注：组织须遵守关于工作场所附近或暴露于工作场所活动的人员的健康和安全方面的法律法规要求。
•明确了可能影响 •细化了人员：工作场所中员工、暂时性工作人员、承包商人员、参观者以及其他人员的 •注的内容对组织的法律法规责任的外延作了进一步界定	



GB/T 28001-2001	GB/T 28001-2011版
	3.13职业健康安全管理体系 组织 (3.17) 管理体系的一部分，用于制定和实施组织的职业健康安全方针 (3.16) 并管理其职业健康安全风险 (3.21)。 注1：管理体系是用于制定方针和目标并实现这些目标的一组相互关联的要素。 注2：管理体系包括组织机构、策划活动（如包括风险评价，目标建立等）、职责、惯例、程序 (3.19)、过程和资源。 注3：改编自GB/T24001：2004，3.8。



GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
3.9目标 objectives 组织在职业健康安全绩效方面所要达到的目的。	3.14 职业健康安全目标 组织(3.17)自我设定的,在职业健康安全绩效(3.15)方面要达到的职业健康安全目的。 注1: 只要可行,目标就宜量化。 注2: 条款4.3.3要求职业健康安全目标符合职业健康安全方针(3.16)。
强调了自我设定、尽量量化、与方针相一致	



GB/T 28001-2001	GB/T 28001-2011版
3.13 绩 效 performance 基于职业健康安全方针和目标，与组织的职业健康安全风险控制有关的，职业健康安全管理体系的可测量结果。	3.15 职业健康安全绩效 组织 (3.17) 对其职业健康安全风险 (3.21) 进行管理所取得的可测量结果。 注1：OH&S绩效测量包括测量组织控制措施的有效性。 注2：在OH&S管理体系 (3.13) 背景下，结果也可根据组织 (3.17) 的OH&S方针 (3.16)、OH&S目标 (3.14) 和其他OH&S绩效要求测量出来。
注1强调测量组织控制措施的有效性 注2对绩效对象、测量对象更为明确	





GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
	3.16 OH&S 方针 由最高管理者就组织 (3.17) 的OH&S绩效 (3.15) 正式表述的总体意图和方向。 注1：OH&S 方针为采取措施和设定OH&S目标 (3.14) 提供框架。 注2：改编自 GB/T 24001-2004, 3.11。



**GB/T 28001-2001版**

3.12组织 organization
见 GB/T19000-2000 中
3.3.1的定义。

注：对于拥有一个以上运行单位的组织，可以把一个单独的运行单位视为一个组织。

GB/T 28001-2011版**3.17组织**

具有自身职能和行政管理的公司、集团公司、商行、企事业单位、政府机构、社团或其结合体，或上述单位具有自身职能和行政管理的一部分；无论其是否具有法人资格、公营或私营。

注：对于拥有一个以上运行单位的组织，可把一个运行单位视为一个组织。[GB/T24001：2004，3.16]





GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
	3.18预防措施 为消除潜在的不符合（3.11）或其他潜在不期望情况的原因所采取的措施。 注1：一个潜在不符合可能有若干原因。 注2：采取预防措施是为了防止发生，而采取纠正措施（3.4）是为了防止再发生。 [GB/T 19000：2008，3.6.4]





GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
	3.19程序 为进行某项活动或过程所规定的途径。 注1：程序可以形成文件，也可以不形成文件。 注2；当程序形成文件时，通常称为书面程序或形成文件的程序，含有程序的文件(3.5)可称为程序文件 [GB/T 19000：2008，3.4.5]





GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
	3. 20记录 阐明所取得的结果或提供所从事活动的证据的文件。 (3. 5) [GB/T 24001: 2004, 3. 20]



GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
3.14风险 risk 某一特定危险情况发生的可能性和后果的组合。	3.21风险 发生危险事件或有害暴露的可能性，与随之引发的人身伤害或健康损害(3.8)的严重性的组合。
•对健康方面的风险进一步突出说明 •澄清了工作场所中人员的风险来自两方面,一是危险事件,另一是有害暴露 •风险=可能性*严重性	



GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
3.15 风险评价 risk assessment 评估风险大小以及确定风险是否可容许的全过程。	3.22 风险评价 对危险源导致的风险(3.21)进行评估，对现有控制措施的充分性加以考虑以及对风险是否可接受予以确定的过程。
• 强调了对现有措施的充分性加以考虑，而不仅是对危险源本身； • 明确了是危险源导致的风险	



GB/T 28001-2001版**GB/T 28001-2011版****3.23 工作场所**

在组织的控制之下实施工作相关活动的任何物理区域。

注：在考虑工作场所的构成时，组织宜考虑如下人员的职业健康安全影响。例如：差旅或运输中（如驾驶、飞行、乘船或乘火车等）、在客户或顾客处所工作、或在家工作的人员。

- 增加工作场所术语,明确职业健康安全的场所范围;
- 注：提示我们应关注的场所范围的外延是有特殊情况的，如出差。



4、职业健康安全管理体系要求

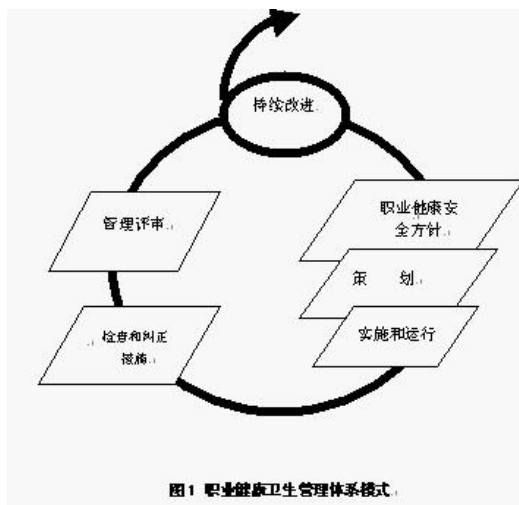


GB/T 28001-2001版

4.1总要求

组织应建立并保持职业健康安全管理体系。第4章描述了对职业健康安全管理体系的要求。

职业健康安全管理体系模式如图1所示。



GB/T 28001-2011版

4.1总要求

组织应根据本标准的要求建立、实施、保持及持续改进OH&S管理体系，确定如何满足这些要求。并形成文件

组织应界定其OH&S 管理体系覆盖的范围. 并形成文件。

2011版中增加了OHSMS覆盖范围并形成文件的要求

GB/T 28001-2001版

4.2 职业健康安全方针

组织应有一个经最高管理者批准的职业健康安全方针，该方针应清楚阐明职业健康安全总目标和改进职业健康安全绩效的承诺。

职业健康安全方针应：

- a) 适合组织的职业健康安全风险的性质和规模；
- b) 包括持续改进的承诺；
- c) 包括组织至少遵守现行职业健康安全法规和组织接受的其他要求的承诺；

GB/T 28001-2011版

4.2 职业健康安全方针

最高管理者应确定和批准本组织的职业健康安全方针，并确保职业健康安全方针在界定的职业健康安全管理
体系范围内：

- a) 适合组织OH&S风险的性质和规模；
- b) 包括防止人身伤害与健康损害和持续改进职业健康安全管理与职业健康安全绩效的承诺；
- c) 包括关于至少遵守与OH&S危险源相关的适用法规要求及组织应遵守的其他要求的承诺；
- d) 为制定和评审职业健康安全目标提供框架；

GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
a) 形成文件，实施并保持； b) 传达到全体员工，使其认识各自的职业健康安全义务； c) 可为相关方所获取； d) 定期评审，以确保其与组织保持相关和适宜。	e) 形成文件、付诸实施，并予以保持； f) 传达到所有在组织控制下工作的人员，旨在使其认识到各自的OH&S义务； （范围扩大） g) 可为相关方所获取； h) 定期评审，以确保其与组织保持相关和适宜。



杜邦公司十大安全原则：

- 一切事故都可以防止。
- 管理层要抓安全工作，同时对安全负有责任。
- 所有危害因素都可以控制。
- 安全地工作是雇佣的一个条件。
- 所有员工都必须经过安全培训。
- 管理层“必须”进行安全检查。
- 所有不良因素都必须马上纠正。
- 工作之外的安全也很重要。
- 良好的安全创造良好的业务。
- 员工直接参与是安全工作的关键。





细化解释：

- 1) 所有的伤害、职业疾病及环境破坏都是可以防止的，即一切事故都是可控的、避免的，这个信念从管理层到员工都认可并为之努力；
- 2) 各级管理层对各自的安全直接负责，既安全层层负责和直线组织负责。安全涉及各个层面、各个角落、每名员工的行为。安全部门不管配多强、多少人，不可能24小时到生产角落监督，只有靠各层面管理者、员工负好自己的安全责任，安全部门提供有利、及时的技术支持，才能真正实现安全责任的落实；
- 3) 所有安全隐患是可以控制的,生产工作场所是有危险的，但通过有效的劳动保护、正确履行操作规程和管理制度、工艺技术培训就可以消除危险，通过投入治理生产过程及设施的隐患或防范隐患措施，事故和伤害是可以避免的；
- 4) 安全是被雇佣的一个条件；





细化解释：

- 5) 员工必须接受严格的安全培训，员工上岗前安全培训由安全部门和员工主管生产部门合作进行，培训内容经过专家审查有效，考核合格方可上岗；
- 6) 各级主管必须进行安全检查，杜邦也叫安全审核，分生产经营主管、车间主任、班组长对管辖员工的审核监督，安全部门重点检查下属、同级管理人员有没有抓安全，效果如何，对两类人员管理安全水平的评估提供给高级管理人员，让高管掌握各有关岗位管理人员安全重视程度、水平，以便为管理提供信息和任用合适的人从事合适的岗位；
- 7) 发现的安全隐患必须及时更正。检查中发现的隐患及时分析发生原因，分当场解决、时间、不同层次管理人员解决、不需要投入资金解决和需要投入资金方可解决等，分类整理落实到责任部门、责任人，安全隐患问题得到及时解决，安全管理才算落到了实处；





细化解释：

- 8) 工作外的安全和工作中的安全同样重要；
- 9) 良好的安全就是良好的业务，安全是最好的业绩，对安全的投入是对业务发展的投资，抓好安全是对生产经营健康发展并实现目标而提供良好的环境、条件、保障；
- 10) 员工的直接参与是关键，安全不仅是各级管理者的事，也是每一位员工的事，没有全员的参与，企业的安全就不能落到实处。



GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
4.3 策划 4.3.1 对危险源辨识、风险评价和风险控制策划 组织应建立并保持程序，以持续进行危险源辨识、风险评价和实施必要的控制措施。	4.3 策划 4.3.1 危险源辨识、风险评价和控制措施的确定 组织应建立、实施及保持程序，以持续进行危险源辨识、风险评价和确定必要控制措施。
• 细化和增加了辨识与评价的对象、范围，强调了对各类变更的及时处理； • 明确了辨识和评价应关注内对外影响和外对内影响的内容； • 4.4.6中的内容移到此处（j） • 如何考虑控制措施提出了要求 • 明确了该环节是体系建立的基础环节	

GB/T 28001-2001版

这些程序应包含：

- 常规和非常规活动；
- 所有进入工作场所的人员（包括合同方人员和访问者）的活动；
- 工作场所的设施（无论由本组织还是由外界所提供）。

GB/T 28001-2011版

危险源辨识与风险评价的程序应考虑：

- a) 常规和非常规活动；
- b) 所有进入工作场所的人员（包括承包方人员和访问者）的活动；
- c) 人的行为、能力和其他人为因素；
- d) 已识别的源于工作场所外，能够对工作场所内组织控制下的人员的健康安全产生不利影响的危险源；
- e) 在工作场所附近，由组织控制下的工作相关活动所产生的危险源；

注1：按环境因素对此类危险源进行评价可能更为合适。



GB/T 28001-2001	GB/T 28001-2011版
	f) 由本组织或外界所提供的工作场所的基础设施、设备和材料； g) 组织及其活动的变更、材料的变更，或计划的变更； h) 职业健康安全管理体系的更改包括临时性变更等，及其对运行、过程和活动的影响； i) 任何与风险评价和实施必要控制措施相关的适用法律义务（也可参见3.12的注）； j) 对工作区域、过程、装置、机器和（或）设备、操作程序和工作组织的设计，包括其对人的能力的适应性。
* 《生产过程危险和有害因素分类与代码》(GB/T 13861-1992) （六种） * 《企业职工伤亡事故分类》(GB 6441-1986) （20类） * 第一、二、三类危险源（实际只有一二类）	





GB/T 28001-2001版

组织的危险源辨识和风险评价的方法应：

- 根据风险的范围、性质和时限进行确定，以确保该方法是主动性的而不是被动性的；
- 提供风险分级，识别可通过4.3.3和4.3.4中所规定的措施来消除和控制的风险；
- 与运行经验和所采取的风险控制措施的能力相适应；
- 为确定设施要求、识别培训需求和(或)开展运行控制提供输入信息；
- 规定对所要求的活动进行监视，以确保其及时有效的实施。

GB/T 28001-2011版

组织用于危险源辨识和风险评价的方法应：

- a) 在范围、性质和时机方面进行界定，以确保其是主动的而非被动的；
- b) 提供风险的确认、**风险优先次序**的区分和风险文件的形成以及适当时控制措施的运用。





GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
	对于变更管理，组织应在变更前，识在组织内、职业健康安全管理体系中或组织活动中与该变更相关的职业健康安全危险源和职业健康安全风险。 组织应确保在确定控制措施时考虑这些评价的结果。

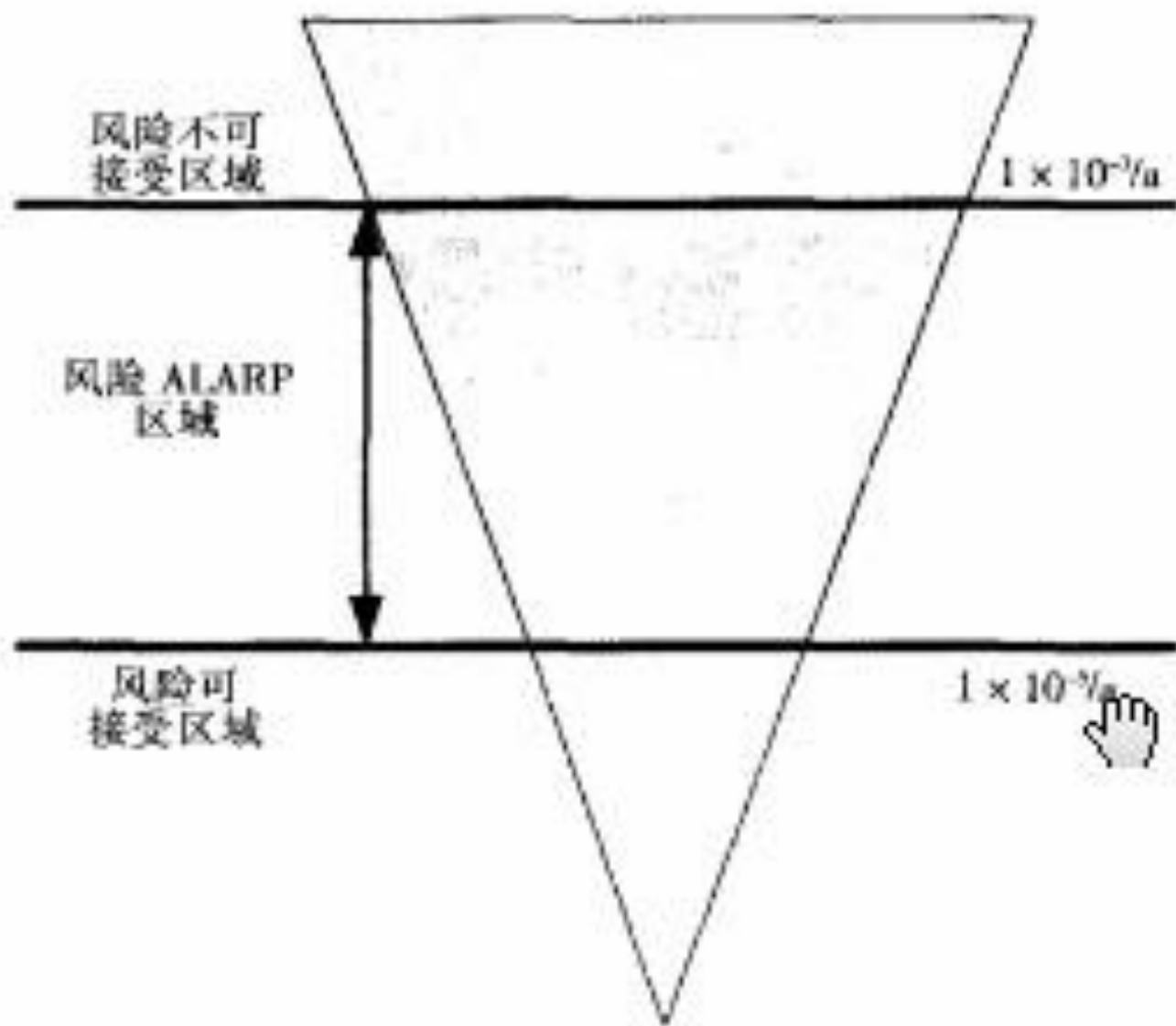


GB/T 28001-2001版**GB/T 28001-2011版**

在确定控制措施或考虑变更
现有控制措施时，应按如下
顺序考虑降低风险：

- a)消除；**
- b)替代；**
- c)工程控制措施；**
- d)标志、警告和（或）管理控制措施；**
- e)个体防护装备。**

*方法可以组合使用，遵循“最低合理可行原则（**ALARP**）”



GB/T 28001-2001 版	GB/T 28001-2011版
GB/T28001—2001 组织应确保在建立职业健康安全目标时，考虑这些风险评价的结果和控制的效果，将此信息形成文件并及时更新。	组织应将危险源辨识、风险评价和控制措施的确定的结果形成文件并及时更新。 在建立、实施和保持职业健康安全管理体系时，组织应确保对职业健康安全风险和确定的控制措施得到考虑。 注2：关于危险源辨识、风险评价和控制措施的确定的进一步指南参见GB/T 28002。



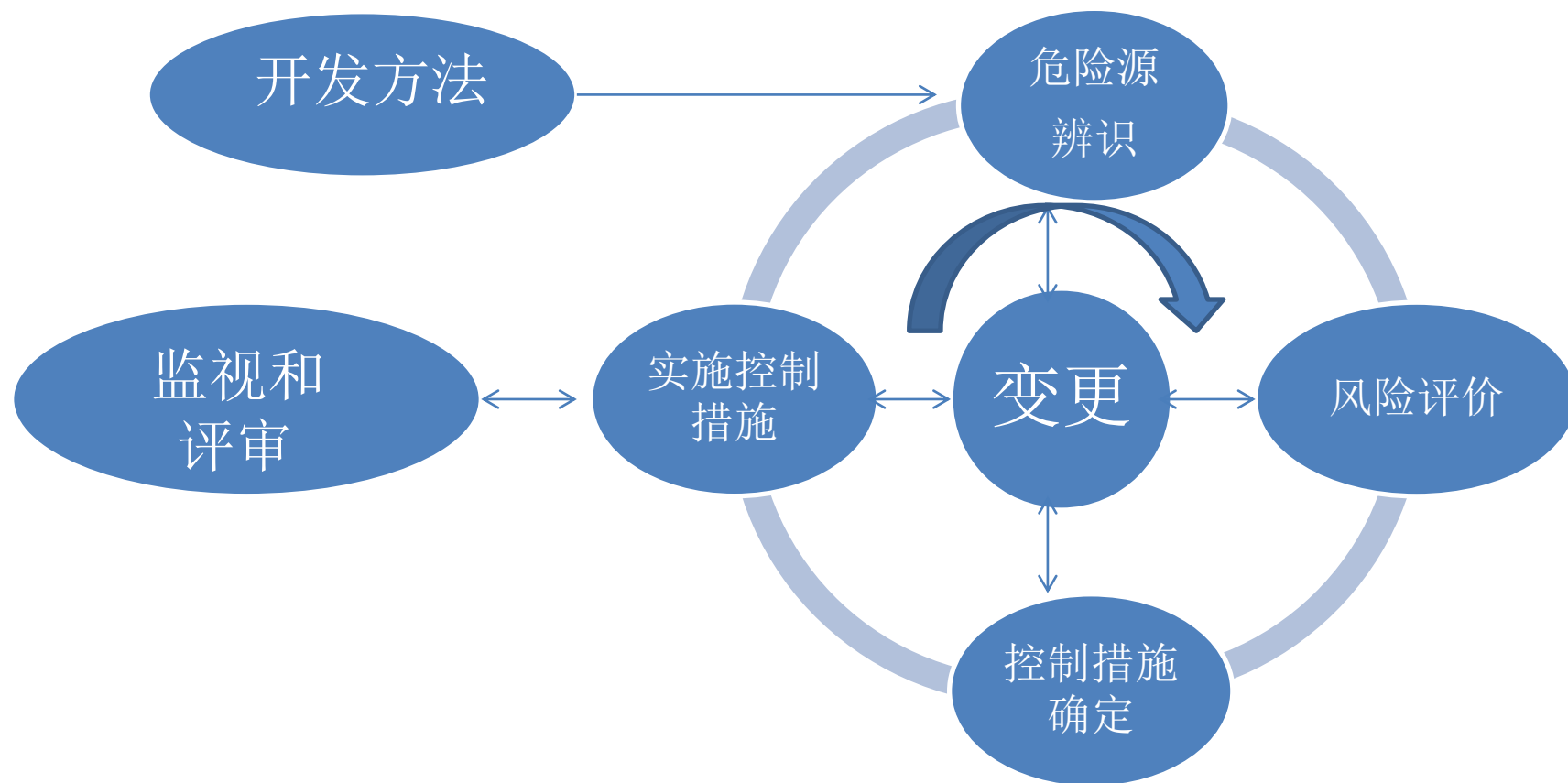
危险辩识、风险评价应考虑因素

- 强调人的行为、能力和其他人为因素，明确了**人员作为事故致因因素的重要方面**。
- 明确要求应识别源于**工作场所之外的危险源**。
- 应考虑**适用法律法规要求**。
- 应考虑**对工作区域、过程、装置、机器和设备、运行程序和工作组织的设计，包括他们对人的能力适应性(4.4.6---4.3.1)**。



关于新标准中突出健康的内容

- 危险源定义中只提健康损害,取消工作环境破坏和财产损失
- 增加了健康损害的术语,确认了健康损害是由工作场所健康条件和因素导致的有害结果
- 明确风险来自事件导致的死亡、伤害及有害暴露导致健康损害。
- 增加须遵守关于工作场所附近或暴露于工作场所活动人员健康安全方面的法律法规要求。
- 增加变更控制措施,突出保护人的健康。



GB/T 28001-2001版**4.3.2 法规和其他要求**

组织应建立并保持程序，以识别和获得适用法规和其他职业健康安全要求。

组织应及时更新有关法规和其他要求的信息，并将这些信息传达给员工和其他有关的相关方。

GB/T 28001-2011版**4.3.2 法律法规和其他要求**

组织应建立、实施并保持程序，以识别和获取适用于本组织的法律法规和其他**OH&S**的要求。

在建立、实施和保持**OH&S**管理体系时，组织应确保对适用的法律法规要求和组织应遵守的其他要求加以考虑。

组织应保持这些信息的更新。

组织应向其控制下工作的人员和其他有关的相关方传达相关法规和其他要求的信息。

*明确了通过识别、获取、更新、传达法律法规及其他要求,目的是应用于OHSMS的建立、实施和保持。

*其他要求：合同约定、与员工或相关方的协议、公开承诺。。。。。

GB/T 28001-2001版

4.3.3 目标

组织应针对其内部各有关职能和层次，建立并保持形成文件的职业健康安全目标。如可行，目标宜予以量化。

组织在建立和评审职业健康安全目标时，应考虑：

- 法规和其他要求；
- 职业健康安全危险源和风险；
- 可选择的技术方案；
- 财务、运行和经营要求；
- 相关方的意见。

目标应符合职业健康安全方针，包括对持续改进的承诺。

GB/T 28001-2011版

4.3.3 目标与方案

组织应在其内部相关职能和层次建立、实施和保持文件的OH&S目标。

可行时，目标应可测量，目标应符合OH&S方针，包括对防止人身伤害与健康损害、符合适用法律法规与组织**应遵守**的其他要求以及持续改进的承诺。

在建立和评审其目标时，组织应考虑法律法规要求和组织应遵守的其他要求及其OH&S风险。组织应考虑其可选技术方案，财务、运行与经营要求，以及有关的相关方的观点。

*合并原标准4.3.3与4.3.4为新标准4.3.3； *体现3.5 ISO14001的一致性；

*目标、指标可行时可测量； *编辑性修改；

关于目标：

- 1、目标不必和每项法规、组织风险一一全面对应；
- 2、目标考虑相关各方的观点意愿；
- 3、目标的SMART原则：明确、可测量、可实现、相关、及时；
- 4、目标实例：降低操作事件10%、降低车间有害因素数值、完善防护措施或控制措施。。。。；

内容总体强调改善性，但也不排斥保持性内容！

GB/T 28001-2001版

4.3.4 职业健康安全管理方案

组织应制定并保持职业健康安全管理方案，以实现其目标。方案应包含形成文件的：

- a) 为实现目标所赋予组织有关职能和层次的职责和权限；
- b) 实现目标的方法和时间表。

应定期并且在计划的时间间隔内对职业健康安全管理方案进行评审，必要时应对组织的活动、产品、服务或运行条件的变化对职业健康安全管理方案进行修订。

*合并原标准4.3.3与4.3.4为新标准4.3.3；
*编辑性修改；

GB/T 28001-2011版

组织应建立、实施和保持实现其目标的方案。方案至少应包括：

- a) 为实现目标而对组织相关职能和层次的职责和权限的指定；
- b) 实现目标的方法和时间表。

应定期和按计划的时间间隔对方案进行评审，必要时进行调整，以确保目标得以实现。

*体现3.5 ISO14001的一致性；



关于方案：

- 实现目标的行动计划、项目计划.....；
- 与相关人员沟通方案内容；
- 职责、方法、时间表；



GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
4.4 实施与运行 4.4.1 结构和职责 对组织的活动、设施和过程的职业健康安全风险有影响的从事管理、执行和验证工作的人员，应确定其作用、职责和权限，形成文件，并予以沟通，以便于职业健康安全管理。 职业健康安全的最终责任由最高管理者承担。 管理者应为实施、控制和改进职业健康安全管理体系提供必要的资源。 注：资源包括人力资源，专项技能、技术和财力资源。	4.4 实施和运行 4.4.1 资源，作用，职责，责任和权限 最高管理者应对职业健康安全和职业健康安全管理体系承担最终责任。最高管理者应通过下列方式证实其承诺： a) 确保为建立、实施、保持和改进职业健康安全管理体系提供必要的资源。 注1：资源包括人力资源和专项技能、组织基础设施、技术和财力资源。 b) 明确作用、分配职责和责任、授予权力以提供有效的职业健康安全管理；作用、职责、责任和权限应形成文件和予以沟通。
*标题变化； *其他编辑性修改； *明确了资源、作用、职业、责任和权限的内容	*强调了最高管理者OHSMS责任； *层次分明、思路清晰

GB/T 28001-2001版

组织应在最高管理者中指定一名成员（如：某大组织内的董事会或执委会成员）作为管理者代表承担特定职责，以确保职业健康安全管理体系正确实施，并在组织内所有岗位和运行范围执行各项要求。

组织的管理者代表应有明确的作用、职责和权限，以便：

- a) 确保按本标准建立、实施和保持职业健康安全管理体系要求；
- b) 确保向最高管理者提交职业健康安全管理体系绩效报告，以供评审，并为改进职业健康安全管理体系提供依据。

GB/T 28001-2011版

组织应**任命**最高管理层的成员，承担特定的OH&S职责。无论他（他们）是否还负有其他方面的职责，要明确界定如下作用和权限：

- a) 确保按本标准建立、实施和保持OHSMS；
- b) 确保向最高管理者提交OHSMS绩效报告，以供评审，并为改进OH&S管理体系提供依据。

注2：最高管理者中的被任命者（比如大组织中董事会或执委会成员）在仍然保留**责任**的同时，可将他们的一些任务委派给下属的管理代表。

责任：意指最终的职责，涉及职责履行不力而被问责！参考国家法规里面的“罚则”

GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
所有承担管理职责的人员，都应表明其对职业健康安全绩效持续改进的承诺。	最高管理者中被任命者的身份应对所有在本组织控制下工作的人员公开。 所有承担管理职责的人员，都应证实其对OHS绩效持续改进的承诺。 组织应确保工作场所的人员在其能控制的领域承担OH&S方面的责任，包括遵守组织适用的OH&S要求。

有关说明：

- 责任：意指最终的职责，涉及职责履行不力而被问责！参考国家法规里面的“罚则”
- 承诺：
 - 1、人与人之间，一个人对另一个人所说的具有一定憧憬的话，一般是可以实现的。
 - 2、对某项事务答应照办。
 - 3、答应办理事情，承诺的事情都如期完成！
 - 4、契约精神----是人类社会有效、协调运转所需的根本品质；是市场经济的核心；要保证契约的公平和尊重契约。



管理者证明承诺的方式：

- 监察
- 参与事件调查
- 为改进提供资源
- 积极参与学习或有关会议
- 沟通安全活动状况
- 表彰良好安全绩效



GB/T 28001-2001版

4.4.2 培训、意识和能力

对于其工作可能影响工作场所内职业健康安全的人员，应有相应的工作能力。在教育、培训和（或）经历方面，组织应对其能力作出适当的规定。

组织应建立并保持程序，确保处于各有关职能和层次的员工都意识到：—符合职业健康安全方针、程序和职业健康安全管理体系要求的重要性；

GB/T 28001-2011版

4.4.2 能力、培训和意识

组织应确保在其控制下完成对**OHS**有影响的任务的任何人员都具有相应的能力，该能力应依据适当的教育、培训或经历来确定。组织应保存相关的记录。

组织应确定与**OH&S**风险及**OH&S**管理体系相关的培训需求。应提供培训或采取其他措施来满足这些需求，评价培训或所采取措施的**有效性**，并保存相关记录。

*标题变化 *培训对象为在组织控制下的工作人员

*增加培训需求 *增加评价培训效果的过程要求

GB/T 28001-2001版

—在工作活动中实际的或潜在的职业健康安全后果，以及个人工作的改进所带来的职业健康安全效益；

—在执行职业健康安全方针和程序，实现职业健康安全管理体系要求，包括应急准备和响应要求

（见4.4.7）方面的作用和职责；
—偏离规定的运行程序的潜在后果。

培训程序应考虑不同层次的：

- 职责、能力及文化程度；
- 风险。

GB/T 28001-2011版

组织应建立、实施并保持程序，使在组织控制下工作的人员意识到：

a) 他们的工作活动和行为的实际的或潜在的OH&S后果，以及**改进个人表现的职业健康安全益处**；

b) 他们在实现符合职业健康安全方针、程序和职业健康安全管理体系要求，包括应急准备和响应要求（参见4.4.7）方面的作用、职责和重要性；

c) 偏离规定程序的潜在后果。

培训程序应当考虑不同层次的：

- a) 职责、能力、语言技能和文化程度；
- b) 风险。

有关说明：

- 意识：对某事有觉察（如OH&S风险和危险源等）
- 能力：已证实的应用知识和技术的能力
- 界定能力考虑的因素：
 - 工作场所中的作用和职责
 - 运行程序和指令的复杂性和要求
 - 事件调查的结果
 - 法规和其他要求
- 能力不足恶果实例：济钢案例



有关说明：

- 培训关注点：能力要求和强化意识的需求
- 有效性评价的方法：笔试、口试、实践考核、随时间推移的行为变化、绩效变化。。。。。



GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
4.4.3 协商与沟通 组织应具有程序，确保与员工和其他相关方就相关职业健康安全信息进行相互沟通。组织应将员工参与和协商的安排形成文件，并通报相关方。	4.4.3 沟通、参与和协商 4.4.3.1 沟通 针对OH&S危险源和OH&S管理体系，建立、实施并保持程序。用于： a) 在组织内部的不同层次与职能进行内部沟通； b) 与进入工作场所的承包方和其他访问者进行沟通； c) 接受、记录及回应来自外部相关方的相关沟通。
*标题变化 *对员工参与协商提出了新的要求 *对承包商协商OHS变更 *对沟通、参与和协商分别提出要求 *明确了内外信息交流	

GB/T 28001-2001

员工应：

- 参与风险管理方针和程序的制定和评审；
- 参与商讨影响工作场所职业健康安全的任何变化；
- 参与职业健康安全事务；
- 了解谁是职业健康安全的员工代表和指定的管理者代表（见4.4.1）。

GB/T 28001-2011版**4.4.3.2参与和协商**

组织应建立、实施和保持程序. 用于：

a) 员工通过以下方式进行参与：

- 适当地参与危险源辨识、风险评价和确定控制措施；
- 适当参与事件调查；
- 参与OH&S方针与目标的制定与评审；
- 商讨影响他们OH&S的任何**变更进行协商**；
- 职业健康安全事务发表意见。

应告知工作人员关于他们的参与安排，包括谁是他们的职业健康安全事务代表。

b)与承包方就影响他们的职业健康安全的变更进行协商。

适当时，组织应确保与相关的外部相关方就有关的职业健康安全事务进行协商。

GB/T 28001-2001

4.4.4 文件

组织应以适当的媒介（如：纸或电子形式）建立并保持下列信息：

- a) 描述管理体系核心要素及其相互作用；
- b) 提供查询相关文件的途径。

注：重要的是，按有效性和效率要求使文件数量尽可能少。

GB/T 28001-2011版

4.4.4 文件

管理体系文件应包括

- a) OH&S方针与目标；
- b) OH&S管理体系范围的描述；
- c) 对职业健康安全管理体系主要要素及其相互作用的描述，以及相关文件的查询途径；
- d) 本OH&S标准所要求的文件，包括记录；
- e) 组织为确保对涉及其OH&S风险管理过程进行有效的策划、运行和控制所需的文件，包括记录。

注：重要的是文件要与组织复杂程度、相关的危险源和风险相匹配，按有效性和效率的要求使文件数量尽可能少。

*提出了管理体系文件应包括的内容

*内容更全面



GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
4.4.5 文件和资料控制 组织应建立并保持程序，控制本标准所要求的所有文件和资料，以确保： a) 文件和资料易于查找； b) 对文件和资料进行定期评审，必要时予以修订并由被授权人员确认其适宜性；	4.4.5 文件控制 应对本标准和和OHSMS标准所要求的文件进行控制。 记录是特殊类型的文件，应根据4.5.4的要求进行控制。 组织应建立、实施和保持程序，以规定： a) 在文件发布前得进行审批，以确保其充分性和适宜性。 b) 必要时对文件进行评审和更新. 并重新审批； c) 确保对文件的更改和现行修订状态做出标识；
*应建立一个或多个程序	*内容更全面



GB/T 28001-2001版

4.4.5 文件和资料控制

- c) 凡对职业健康安全体系的有效运行具有关键作用的岗位, 都可得到有关文件和资料的现行版本;
- d) 及时将失效文件和资料从所有发放和使用场所撤回, 或采取其他措施防止误用;
- e) 对出于法规和 (或) 保留信息的需要而留存的档案文件和资料予以适当标识。

GB/T 28001-2011版

4.4.5 文件控制

- d) 确保在使用处能得到适用文件的有关版本;
- e) 确保文件字迹清楚, 易于识别;
- f) 确保对策划和运行OH&S管理体系所需外来文件做出标识, 并对其发放予以控制;
- g) 防止对过期文件的非预期使用。如须保留, 要做出适当的标识

*应建立一个或多个程序

*内容更全面

GB/T 28001-2001版

GB/T 28001-2011版

4.4.6 运行控制

组织应识别与所认定的、需要采取控制措施的风险有关的运行和活动。组织应针对这些活动（包括维护工作）进行策划，通过以下方式确保它们在规定的条件下执行：

c) 对于组织所购买和（或）使用的货物、设备和服务中已识别的职业健康安全风险，建立并保持程序，并将有关的程序和要求通报供方和合同方。

d) 建立并保持程序，用于工作场所、过程、装置、机械、运行程序和工作组织的设计，包括考虑与人的能力相适应，以便从根本上消除或降低职业健康安全风险。

*运行控制方式增加新的要求

*强调了变化的管理

4.4.6 运行控制

组织应确定那些与已辨识的、需实施必要控制措施的危险源相关的运行和活动，以管理职业健康安全风险。这应包括变更管理（参见4.3.1）。

对这些运行与活动，组织应实施和保持：

a) 适合组织及其活动的运行控制措施；组织应把这些运行控制措施纳入其总体的职业健康安全管理体系之中。

b) 与采购的货物、设备和服务相关的控制措施；

c) 与进入工作场所的承包方和访问者相关的控制措施；

*编辑性修改

*对旧版中4.4.6d)删除

GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
4.4.6 运行控制 a) 对于因缺乏形成文件的程序而可能导致偏离职业健康安全方针、目标的运行情况，建立并保持形成文件的程序； b) 在程序中规定运行准则；	4.4.6 运行控制 d)形成文件的程序，以避免因其缺乏而可能偏离职业健康安全方针和目标； e)规定的运行准则，以避免因其缺乏而可能偏离职业健康安全方针和目标。
*运行控制方式增加新的要求 *强调了变化的管理	*编辑性修改 *对旧版中4.4.6d)删除



- 一般控制措施，如： 设施设备的定期维护和修理、交通管理.....
- 运行准则，如： 危险化学品的库存限制、特定的进入条件.....



GB/T 28001-2001**4.4.7 应急准备与响应**

组织应建立并保持计划和程序，以识别潜在的事件或紧急情况，并作出响应，以便预防和减少可能随之引发的疾病和伤害。

GB/T 28001-2011版**4.4.7 应急准备与响应**

组织应建立、实施并保持程序，用于

- a)识别潜在的紧急情况；
- b)对此紧急情况做出响应。

组织应对实际的紧急情况作出响应，防止和减少相关的职业健康安全不良后果。

组织在策划应急响应时，应考虑有关相关方的需求，如应急服务机构、相邻组织或居民。

*对应急响应策划时应考虑相关方需求

*定期评审程序，必要时修订，适时演习

GB/T 28001-2001版**4.4.7 应急准备与响应**

组织应评审其应急准备和响应的计划和程序，尤其是在事件或紧急情况发生后。

如果可行，组织还应定期测试这些程序。

GB/T 28001-2011版**4.4.7 应急准备与响应**

可行时，组织也应定期测试其响应紧急情况的程序，并让有关的相关方适当参与其中。

组织应定期评审其应急准备和响应程序，必要时对其进行修订，特别是在定期测试和紧急情况发生后（参见4.5.3）。

*应建立一个或多个程序 *对应急响应策划时应考虑相关方需求，在测试时考虑相关方。
*对定期测试和评审做了对应性安排。

有关说明

1. 识别潜在的紧急情况考虑的信息:危险源辨识和
风险评价的结果、组织以往的经验、法规要求、
类似组织的经验、监管机构或应急响应机构发布的
的有关事件调查结果信息。
2. 应急程序应清楚、简明；只是电子版处理会有不
妥当，宜有便于存取的纸质副本。
3. 应急响应的物资、装备，人员培训.....
4. 可行时：只要有可能有能力就要做。
5. 演练：评估程序、装备、人员等，也能提高意识
！

GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
4.5检查 4.5.1绩效测量和监视 组织应建立并保持程序，对职业健康安全绩效进行常规监视和测量。程序应规定： - 一适合组织需要的定性和定量测量； - 一对组织的职业健康安全目标的满足程度的监视； 。	4.5检查 4.5.1绩效测量与监视 组织应建立、实施并保持程序，对职业健康安全绩效进行例行监视和测量。程序应规定： —适合组织需要的定性和定量测量； —对组织职业健康安全目标满足程度的监视； —对控制措施有效性（既针对健康也针对安全）的监视；
*要素分解 *增加监视控制措施的有效性(针对健康和安全的要求)	*合规性评价内容有所强化 *编辑性修改

GB/T 28001-2001版

4.5检查

4.5.1绩效测量和监视

一主动性的绩效测量，即监视是否符合职业健康安全管理方案、运行准则和适用的法规要求；

一被动性的绩效测量，即监视事故、疾病、事件¹⁾和其他不良职业健康安全绩效的历史证据；

一记录充分的监视和测量的数据和结果，以便于后面的纠正和预防措施的分析。

如果绩效测量和监视需要设备，组织应建立并保持程序，对此类设备进行校准和维护，并保存校准和维护活动及其结果的记录。

GB/T 28001-2011版

4.5检查

4.5.1绩效测量与监视

一主动性绩效测量，即监视是否符合职业健康安全方案、控制措施和运行准则；

一被动性绩效测量，即监视健康损害、事件（包括事故、“未遂事故”等）和其他不良职业健康安全绩效的历史证据；

一对监视和测量的数据和结果的记录，以便于其后续的纠正措施和预防措施的分析。

如果测量或监视绩效需要设备，适当时，组织应建立并保持程序，对此类设备进行校准和维护。应保存校准和维护活动及其结果的记录。

GB/T 28001-2001版**4.5.1 绩效测量和监视**

—主动性的绩效测量，即监视是否符合职业健康安全方案、运行准则和适用的法规要求；

GB/T 28001-2011版**4.5.2 合规性评价**

4.5.2.1 为了履行遵守法律法规要求的承诺[参见**4.2c**]，组织应建立、实施并保持程序，以定期评价对适用法律法规的遵守情况（参见**4.3.2**）。

组织应保存定期评价结果的记录。

注：对不同法律法规要求的定期评价的频次可以有所不同。

4.5.2.2 组织应评价对应遵守的其他要求的遵守情况（参见**4.3.2**）。这可以和**4.5.2.1**中所要求的评价一起进行，也可另外制定程序，分别进行评价。

组织应保存定期评价结果的记录。

注：组织对不同的应遵守的其他要求，定期评价的频次可以有所不同。

*新增加要素

*应建立一个或多个程序

*同ISO14001:2004中4.5.2



合规性评价方案可以和其他评价活动相结合，如体系审核、各类监察检查、管理评审.....



GB/T 28001-2001**4.5.2事故、事件、不符合、纠正与预防措施**

组织应建立并保持程序，确定有关的职责和权限，以便：

处理和调查：

- 事故；
- 事件；
- 不符合；

GB/T 28001-2011版**4.5.3事件调查，不符合，纠正措施和预防措施****4.5.3.1事件调查**

组织应建立、实施并保持程序，记录、调查和分析事件，以便：

- a)确定内在的、可能导致或有助于事件发生的职业健康安全缺陷和其他因素；
- b)识别对采取纠正措施的需求；
- c)识别采取预防措施的可能性；
- d)识别持续改进的可能性；
- e)沟通调查结果。

调查应及时开展。

对任何已识别的纠正措施的需求或预防措施的机会，应依据4.5.3.2相关要求进行处理。

事件调查的结果应形成文件和保存。

*标题变化 *增加了事件调查分要素 *事件调查明确了事件调查的相关要求。



b) 采取措施减少因事故、事件或不符合而产生的影响；

c) 采取纠正和预防措施，并予以完成；

d) 确认所采取的纠正和预防措施的有效性。

这些程序应要求，对于所有拟定的纠正和预防措施，在其实施前应先通过风险评价过程进行评审。

为消除实际和潜在不符合原因而采取的任何纠正或预防措施，应与问题的严重性和面临的职业健康安全风险相适应。

组织应实施并记录因纠正和预防措施而引起的对形成文件的程序的任何更改。

4.5.3.2 不符合，纠正措施和预防措施

组织应建立、实施并保持程序，以处理实际和潜在的不符合，并采取纠正措施和预防措施。程序应明确下述要求：

a) 识别和纠正不符合，采取措施以减轻其职业健康安全后果；

b) 调查不符合，确定其原因，并采取措施以避免其再度发生；

c) 评价预防不符合的措施需求，并采取适当措施，以避免不符合的发生；

d) 记录和沟通所采取的纠正措施和预防措施的结果；

e) 评审所采取的纠正措施和预防措施的有效性。

对于纠正措施或预防措施中识别出新的或变化的危险源，或者对新的或变化的控制措施的需求的情况，程序应要求对拟定的措施在实施之前须经过风险评价。

为消除实际和潜在不符合的原因而采取的任何纠正或预防措施，应与问题的严重性相适应，并与面临的职业健康安全风险相匹配。

对因纠正措施和预防措施而引起的任何必要变化，组织应确保其体现在职业健康安全管理体系文件中。

*事件调查也是寻找不符合。



GB/T 28001-2001版

4.5.3 记录和记录管理

组织应建立并保持程序，以标识、保存和处置职业健康安全记录以及审核和评审结果。

职业健康安全记录应字迹清楚、标识明确，并可追溯相关的活动。职业健康安全记录的保存和管理应便于查阅，避免损坏、变质或遗失。应规定并记录保存期限。

应按照适于体系和组织的方式保存记录，用于证实符合本标准的要求。

GB/T 28001-2011版

4.5.4 记录控制

组织应建立并保持必要的记录，用于证实符合职业健康安全管理体系要求和本标准要求，以及所实现的结果。

组织应建立、实施并保持程序，用于记录的标识、贮存、保护、检索、保留和处置。

记录应保持字迹清楚，标识明确，并可追溯。

*标题变化

*应建立一个或多个程序

*编辑性修改

GB/T 28001-2001版

4.5.4审核

组织应建立并保持审核方案和程序，定期开展职业健康安全管理体系审核，以便：

a)确定职业健康安全管理体系是否：

符合职业健康安全管理的策划安排，包括：

- 1) 满足本标准的要求；
- 2) 得到了正确实施和保持；
- 3) 有效地满足组织的方针和目标；

b)评审以往审核的结果；

c)向管理者提供审核结果的信息。

GB/T 28001-2011版

4.5.5内部审核

组织应确保按照计划的时间间隔对职业健康安全管理体系进行内部审核。目的是：

a) 确定职业健康安全管理体系是否：

- 1) 符合组织对职业健康安全管理的策划安排，包括本标准的要求；
- 2) 得到了正确的实施和保持；
- 3) 有效满足组织的方针和目标。

b) 向管理者报告审核结果的信息。

*标题变化

*编辑性变化

GB/T 28001-2001版

4.5.4审核

审核方案，包括日程安排，应基于组织活动的风险评价结果和以往审核的结果。审核程序应既包括审核的范围、频次、方法和能力，又包括实施审核和报告审核结果的职责和要求。

如果可能，审核应由与所审核活动无直接责任的人员进行。

注：这里“无直接责任的人员”并不意味着必须来自组织外部。

GB/T 28001-2011版

4.5.5内部审核

组织应基于组织活动的风险评价结果和以前的审核结果，策划、制定、实施和保持审核方案。

应建立、实施和保持审核程序，以明确：

a) 关于策划和实施审核、报告审核结果和保存相关记录的职责、能力和要求；

b) 审核准则、范围、频次和方法的确定。

审核员的选择和审核的实施均应确保审核过程的客观性和公正性。

*标题变化

*编辑性变化

GB/T 28001-2001**GB/T 28001-2011版****4.6 管理评审**

组织的最高管理者应按规定的时间间隔对职业健康安全管理体系进行评审，以确保体系的持续适宜性、充分性和有效性。

4.6 管理评审

最高管理者应**按计划的时间间隔**，对组织的职业健康安全管理体系进行评审，以确保其持续适宜性、充分性和有效性。评审应包括评价改进的可能性和对职业健康安全管理体系进行修改的需求，包括对职业健康安全方针和职业健康安全目标的修改需求。应保存管理评审记录。

*增加了对管理评审输入输出的要求 *强调了评审是为了改进

GB/T 28001-2001

管理评审过程应确保收集到必要的信息以供管理者进行评价。管理评审应形成文件。

GB/T 28001-2011版

管理评审的输入应包括：

- a)内部审核和合规性评价的结果；
- b)参与和协商的结果（参见4.4.3）；
- c)来自外部相关方的相关沟通信息，包括投诉；
- d)组织的职业健康安全绩效；
- e)目标的实现程度；
- f)事件调查、纠正措施和预防措施的状况；
- g)以前管理评审的后续措施；
- h)客观环境的变化，包括与职业健康安全有关的法律法规和其他要求的发展；
- j)改进建议。

GB/T 28001-2001版

管理评审应根据职业健康安全管理体系审核的结果、环境的变化和对持续改进的承诺，指出可能需要修改的职业健康安全管理体系方针、目标和其他要素。

GB/T 28001-2011版

管理评审的输出应符合组织持续改进的承诺，并应包括与如下方面可能的更改有关的任何决策和措施：

- a) 职业健康安全绩效；
- b) 职业健康安全方针和目标；
- c) 资源；
- d) 其他职业健康安全管理体系要素。

管理评审的相关输出应可供沟通和协商（参见4.4.3）。



GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
	关于附录A的修改 *列出了OHSAS18001-2007与ISO14001-2004、ISO9001-2000之间相应条款对应关系，进行了编辑性修改



关变更管理

突出强调对危险源变更管理

- 对于危险源辨识、评价应考虑“组织及其活动的变更,材料的变更,或计划的变更,“包括”体系临时变更及对体系的影响”。
- 对于任何情况,包括改进,所引起的任何变更,组织应在变更前识别危险源及风险的可能变化,对变更引起的危险源及风险变化,要求在变更前予以确定。

**GB/T 28001-2001版****GB/T 28001-2011版**

附录B（资料性附录）

OHSAS18001、OHSAS18002和ILO-OSH2000职业健康安全管理体系指南的对应关系

B.1引言

本附录指出了国际劳工组织的ILO-OSH指南与OHSAS文件的主要差别，对它们的不同要求提供了比较评价。

应注意到没有发现它们之间存在重大差别。

因此，若组织已经实施了OHSAS18001标准要求的职业健康安全管理体系，也可认为其职业健康安全管理体系与ILO-OSH指南的要求相一致。

B.4给出了OHSAS文件与ILO-OSH指南各要素的对应关系。





GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
	B.2概述 IL0-OSH指南两个主要目标是： a) 帮助各国建立职业健康安全管理体系国家框架；和 b) 为各组织将职业健康安全要素纳入其总体方针和管理安排提供指导。 OHSAS18001详细说明了职业健康安全管理体系的要求，使组织能控制风险和改善其职业健康安全绩效。OHSAS18002提供了实施OHSAS18001的指导。因此OHSAS文件与IL0-OSH指南“组织中的职业健康安全管理体系”的第3节类似。



**GB/T 28001-2001版****GB/T 28001-2011版**

B.3 IL0-OSH第3节的详细分析

指南与OHSAS文件

B3.1 范围

IL0-OSH指南的关注点是劳动者。OHSAS标准的关注点为在组织控制下的人员和其他相关方，范围要宽一些。

B3.2 职业健康安全管理模式

IL0-OSH指南与OHSAS文件描述职业健康安全管理体系主要要素的模式完全相同。

B3.3 IL0-OSH的3.2节，劳动者参与

IL0-OSH指南的3.2.4节推荐“适当时，雇主应保证根据国家法律和惯例建立职业健康安全委员会并有效发挥其作用，认可劳动者的健康安全代表”。

OHSAS18001的4.4.3节要求组织建立沟通、参与和写生的程序，并要求组织涉及更大范围内的相关方（因为其有更大的应用范围）





GB/T 28001-2001版	GB/T 28001-2011版
	B.3.4 IL0-OSH的3.3节，职责与责任 IL0-OSH指南的3.3.1（h）推荐建立预防和健康促进方案。但OHSAS标准没有这种要求。 OHSAS18001：2007 B3.5 IL0-OSH的3.4节，能力与培训 IL0-OSH指南的3.4.4节推荐“应为所有参加者免费提供培训，并可能时在工作时间内提供培训”，OHSAS文件没有这种要求。 B3.6 IL0-OSH的3.10.4节，采购 IL0-OSH指南强调组织的安全与健康要求 应纳入采购与租借规范。 OHSAS标准在风险评估、识别法律要求和建立运行控制的要求中涉及到采购。



**GB/T 28001-2001版****GB/T 28001-2011版**

B.3.7 IL0-OSH的3.10.5节，承包

IL0-OSH指南确定了确保组织的安全与健康要求应用于承包商需采取的步骤（他们还提供了确保组织的安全与健康要求应用于承包商采取的措施）。OHSAS隐含了该要求。

B3.8 IL0-OSH的3.12节，调查与工作相关的伤害、不健康、疾病与事件以及他们对安全健康绩效的影响。

IL0-OSH指南没有要求在实施纠正措施或预防措施之前通过风险评估过程对纠正措施或预防措施进行评审，像OHSAS18001的4.5.3.2那样要求。



**GB/T 28001-2001版****GB/T 28001-2011版**

B.3.9 ILO-OSH的3.13节，审核

ILO-OSH指南推荐在选择审核员时进行协商，但OHSAS文件要求审核员保持公正、客观。

B3.10 ILO-OSH的3.16节，持续改善

在ILO-OSH指南中这是一个单独的子条款，它详细说明了为达到持续改善需考虑的安排。相同的条款融于OHSAS文件，因此就没有相应的条款。

B.4OHSAS标准条款与ILO-OSH指南条款之间的对应关系。





GB/T 28001-2011改版总体评价

- ◆ OHSAS18001: 2007与ISO14001:2004及ISO 9001:2000 标准兼容，有利于整合；
- ◆ OHSAS18001: 2007标准更符合职业健康安全专业基础原理，有利于组织依据标准要求，提高职业健康安全的管理水平和绩效；
- ◆ OHSAS18001: 2007标准内容表述更为清晰、有层次，有利于对标准的理解和把握。





安全生产标准化核心要求

- 5.1 目标
- 5.2 组织机构和职责
- 5.3 安全生产投入
- 5.4 法律法规与安全管理制度
- 5.5 教育培训
- 5.6 生产设备设施
- 5.7 作业安全
- 5.8 隐患排查和治理
- 5.9 重大危险源监控
- 5.10 职业健康
- 5.11 应急救援
- 5.12 事故报告、调查和处理
- 5.13 绩效评定和持续改进

