



习近平：新时代新征程民营经济发展 前景广阔、大有可为

党建网微平台

2月17日，习近平总书记出席民营企业座谈会并发表重要讲话，强调新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为，广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时。党的十八大以来，习近平总书记高度重视民营经济发展，发表一系列重要讲话，作出系列谋划部署，为促进民营经济健康发展、高质量发展注入“强心剂”。今天，党建网梳理了习近平总书记的部分相关论述，邀您一起学习领会。

民营经济是我们党长期执政、团结带领全国人民实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的重要力量

民营经济是我国经济制度的内在要素，民营企业和民营企业家是我们自己人。民营经济是社会主义市场经济发展的重要成果，是推动社会主义市场经济发展的重要力量，是推进供给侧结构性改革、推动高质量发展、建设现代化经济体系的重要主体，也是我们党长期执政、团结带领全国人民实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的重要力量。

——2018年11月1日，习近平在民营企业座谈会上的讲话

民营经济对经济社会发展、就业、财政税收、科技创新等具有重要作用。要从制度和法

律上把对国企民企平等对待的要求落下来，从政策和舆论上鼓励支持民营经济和民营企业发展壮大。要依法保护民营企业产权和企业家权益。要全面梳理修订涉企法律法规政策，持续破除影响平等准入的壁垒。要完善公平竞争制度，反对地方保护和行政垄断，为民营企业开辟更多空间。要加强中小微企业管理服务，支持中小微企业和个体工商户发展。各级领导干部要为民营企业解难题、办实事，构建亲清政商关系。

——2022年12月15日，习近平在中央经济工作会议上的讲话

民营经济是我们党长期执政、团结带领全国人民实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的重要力量。我们始终把民营企业和民营企业家当作自己人，在民营企业遇到困难的时候给予支持，在民营企业遇到困惑的时候给予指导。

——2023年3月6日，习近平看望参加全国政协十四届一次会议的民建、工商联界委员并参加联组会时的讲话

支持民营企业发展，是党中央的一贯方针，这一点丝毫不会动摇

我国经济发展韧性强、潜力足、回旋余地大

的优势凸显,我国仍然是全球投资机会最好的国家,非公有制经济发展、非公有制经济人士施展才华面临的空间更加广阔、机遇更加充分、前景更加美好,完全可以有更大作为。信心很重要。我国发展一时一事会有波动,但长远看还是东风浩荡。广大非公有制经济人士要准确把握我国经济发展大势,提振发展信心,提升自身综合素质,完善企业经营管理体制,激发企业家精神,发挥企业家才能,增强企业内在活力和创造力,推动企业不断取得更新更好发展。

——2016年3月4日,习近平在参加全国政协十二届四次会议民建、工商联界委员联组会时的讲话

改革开放40年来,民营企业蓬勃发展,民营经济从小到大、由弱变强,在稳定增长、促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用,成为推动经济社会发展的重要力量。民营经济的历史贡献不可磨灭,民营经济的地位作用不容置疑,任何否定、弱化民营经济的言论和做法都是错误的。

支持民营企业发展,是党中央的一贯方针,这一点丝毫不会动摇。希望广大民营企业把握时代大势,坚定发展信心,心无旁骛创新创造,踏踏实实办好企业,合力开创民营经济更加美好的明天,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

——2018年10月20日,习近平给“万企帮万村”行动中受表彰的民营企业家的回信

党和国家对民营经济发展的基本方针政策,已经纳入中国特色社会主义制度体系,将一以贯之坚持和落实,不能变,也不会变。新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为,广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时。要

统一思想、坚定信心,促进民营经济健康发展、高质量发展。希望广大民营企业和民营企业胸怀报国志、一心谋发展、守法善经营、先富促共富,为推进中国式现代化作出新的更大的贡献。

——2025年2月17日,习近平在民营企业座谈会上的讲话

弘扬企业家精神,专心致志做强做优做大企业,坚定做中国特色社会主义的建设者、中国式现代化的促进者

改革开放以来,我国经济发展取得举世瞩目的成就,同广大企业家大力弘扬创新精神是分不开的。创新就要敢于承担风险。敢为天下先是战胜风险挑战、实现高质量发展特别需要弘扬的品质。大疫当前,百业艰难,但危中有机,唯创新者胜。企业家要做创新发展的探索者、组织者、引领者,勇于推动生产组织创新、技术创新、市场创新,重视技术研发和人力资本投入,有效调动员工创造力,努力把企业打造成为强大的创新主体,在困境中实现凤凰涅槃、浴火重生。

——2020年7月21日,习近平在企业家座谈会上的讲话

民营企业要增强家国情怀,自觉践行以人民为中心的发展思想,增强先富带后富、促进共同富裕的责任感和使命感。民营企业要在企业内部积极构建和谐劳动关系,推动构建全体员工利益共同体,让企业发展成果更公平惠及全体员工。民营企业和民营企业家要筑牢依法合规经营底线,弘扬优秀企业家精神,做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。

——2023年3月6日,习近平看望参加全国政协十四届一次会议的民建、工商联界委员并参加联组会时的讲话

企业是经营主体,企业发展内生动力是第一位的。广大民营企业和民营企业要满怀创业和报国激情,不断提升理想境界,厚植家国情怀,富而思源、富而思进,弘扬企业家精神,专心

致志做强做优做大企业,坚定做中国特色社会主义的建设者、中国式现代化的促进者。

——2025年2月17日,习近平在民营企业座谈会上的讲话

【党建消息】30 句话读懂政府工作报告

中国新闻网

3月5日,十四届全国人大三次会议开幕,备受瞩目的政府工作报告面世,让我们从三个维度,读懂这份事关国家发展和民生福祉的报告。



这份成绩单,亮点十足!

——国内生产总值达到134.9万亿元、增长5%,增速居世界主要经济体前列,对全球经济增长的贡献率保持在30%左右。

——就业、物价总体平稳,城镇新增就业1256万人、城镇调查失业率平均为5.1%,居民消费价格上涨0.2%。

——国际收支基本平衡,对外贸易规模创历史新高,国际市场份额稳中有升,外汇储备超过3.2万亿美元。

——民生保障扎实稳固,居民人均可支配收入实际增长5.1%,脱贫攻坚成果持续巩固拓展。

——粮食产量首次跃上1.4万亿斤新台阶、亩产提升10.1斤。

——高技术制造业、装备制造业增加值分别增长8.9%、7.7%,新能源汽车年产量突破1300万辆。

——创新能力有新提升,集成电路、人工智能、量子科技等领域取得新成果。

——推动房地产市场止跌回稳,下调住房贷款利率和首付比例,居民存量房贷利息年支出减少约1500亿元。

——一次性增加6万亿元地方专项债务限额置换存量隐性债务。稳妥推进地方中小金融机构改革化险。

——扩大单方面免签国家范围,过境免签境内停留时间延长至240小时,入境旅游持续升温。

这些目标,实实在在!

——2025年,国内生产总值增长5%左右。

——城镇调查失业率5.5%左右,城镇新增就业1200万人以上。

——居民消费价格涨幅2%左右。

——粮食产量1.4万亿斤左右。

——单位国内生产总值能耗降低3%左右,生态环境质量持续改善。

——今年赤字率拟按4%左右安排、比上

年提高 1 个百分点,赤字规模 5.66 万亿元、比上年增加 1.6 万亿元。

——一般公共预算支出规模 29.7 万亿元、比上年增加 1.2 万亿元。

——拟发行超长期特别国债 1.3 万亿元、比上年增加 3000 亿元。拟发行特别国债 5000 亿元,支持国有大型商业银行补充资本。

——拟安排地方政府专项债券 4.4 万亿元、比上年增加 5000 亿元,重点用于投资建设、土地收储和收购存量商品房、消化地方政府拖欠企业账款等。

——城乡居民基础养老金最低标准再提高 20 元。

这些话,掷地有声!

——我国经济长期向好的基本趋势没有改变也不会改变,我国经济航船必将乘风破浪、行稳致远!

——坚持政府过紧日子,推进财政科学管理,严肃财经纪律,严禁铺张浪费,腾出更多资金用于发展所需、民生所盼。

——推动更多资金资源“投资于人”、服务于民生。

——持续推进“人工智能+”行动,将数字技术与制造优势、市场优势更好结合起来,支持大模型广泛应用。

——综合整治“内卷式”竞争。

——政府工作人员要恪尽职守、廉洁奉公,厉行法治、依法办事,确保党和人民赋予的权力始终用来为人民谋幸福。

——持续整治形式主义为基层减负,切实把面向基层的多头重复、指标细碎、方式繁琐的督查检查考核减下来,让广大干部把更多时间和精力用到干实事上。

——完善侨务工作机制,维护海外侨胞和归侨侨眷合法权益,汇聚海内外中华儿女共创辉煌的强大力量。

——坚定不移推进祖国统一大业,携手共创民族复兴伟业。

——反对霸权主义和强权政治,反对一切形式的单边主义、保护主义,维护国际公平正义。

关于开展中国电子元件行业协会电阻电位器分会 第四届“协会工匠”评选工作的通知

中电元协阻字(2025)01 号

各会员单位:

为了大力弘扬“工匠精神”,营造崇尚技能、尊重人才的社会氛围,培养造就一批具有工匠精神的高技能人才,根据中国电子元件行业协会电阻电位器分会(以下简称“分会”)八届七次理事会决议,决定开展分会第四届“协会工匠”评选工作。

一、指导文件

本次评选工作的申报、被推荐人筛选、评定程序、评定标准、获奖名额分配等所有内容均按照《“协会工匠评选”活动实施细则》(中电元协阻字(2016)16 号 2020 年 8 月第一次修订)(以下简称《实施细则》)文件的规定开展。

二、组织机构

本次评选工作由分会秘书处负责组织开展。

三、评选委员会的成立及构成

1. 自即日起成立第四届“协会工匠”评选委员会(以下简称“评委会”),负责本次评选工作中对被推荐人评分、确定获奖名单、确定奖励方案等工作;

2. 评委会由 10 名评委组成:姜海洋、刘德信、鲍红军、吕德强、周荣林、叶德斌、杨志明、李福喜、关银贵、刘尊述。

四、评选范围、奖项设置及获奖名额

1. 评选范围:所有符合《实施细则》第二点第(一)条规定条件,同时符合第二点第(二)条任一款的人员,均可以申报;

2. 奖项设置:本次评选共设置“特级工匠”“优秀工匠”“先进工匠”(层次水平由高到低)三个奖项;

3. 获奖名额:由评委会根据申报的候选人总人数确定各奖项的获奖名额。

五、评选程序

(一)各会员单位宣传、部署、准备被推荐人资料。

即日起,各会员单位依据《实施细则》以及本通知的内容,积极部署,做好宣传动员工作,物色符合评定标准的杰出员工,整理员工先进事迹,为正式申报做好充分的准备。准备先进事迹时,应当参照本通知第五点第(四)条第 2 款“评分标准”所列内容。

(二)申报(即日起至 3 月 25 日)

1. 各会员单位正式向分会秘书处推荐符合条件的被推荐人;

2. 每位被推荐人填写一份《第四届“协会工匠”评选申请表》(见附表),连同其他事迹材料一同上报分会秘书处。

事迹材料应当包括充分的、能够证明“评分标准”(参见本通知第五点第(四)条第 2 款)内容的典型事迹(包括各项成果、数据),便于评委清楚了解被推荐人的重点先进事迹内容。

请将《第四届“协会工匠”评选申请表》的电子版以及由各单位负责人签字并加盖单位公章后的扫描文件一起发送至 manq1988@126.com 邮箱,其他事迹材料均上报电子版资料即可。

(三)分会秘书处初步筛选(3 月 26 日至 4 月 2 日)

分会秘书处在评委会的授权下,对被推荐人资料进行初步筛选。对于明显不符合评选范围的被推荐人,或被推荐人的事迹过于简单(一般)的,分会秘书处有权取消该被推荐人的参选资格,并退还其申报资料,但应当理由充分,并将退还理由告知推荐企业。

(四)评委评分(4 月 3 日至 4 月 15 日)

1. 分会秘书处依据《实施细则》规定,将被推荐人材料分发给每一位评委,由评委为每一位被推荐人打分,并将打分结果反馈给分会秘书处。

2. 评分标准

从“贡献度”“先进性”“难易度”三个维度为被推荐人打分。每个维度的含义、分值参见下表,每

个维度的得分不得超过该维度的最高分值,且不得低于 0 分。每位被推荐人最高得分 100 分,最低得分 0 分。

维度	得分	含义说明
贡献度	0—50 分	被推荐人为本企业做出突出贡献,取得突出成绩。
先进性	0—25 分	被推荐人所拥有的技艺、技能在本企业乃至行业内是先进的; 或被推荐人提出的改进建议、方法具有先进性。
难易度	0—25 分	被推荐人所拥有的技艺、技能水平,或所提出的改良措施具有较高的 难度或独创性,是对已有经验和措施的彻底改进。
总得分	0—100 分	

(五)计算被推荐人得分,确定获奖名单(4 月 16 日至 4 月 24 日)

分会秘书处根据《实施细则》规定计算每一位被推荐人的最终得分,汇总所有被推荐人最终得分报评委会,由评委会确定最终获奖名单。

(六)颁奖

举办第四届“协会工匠”表彰会,邀请“特级工匠”“优秀工匠”“先进工匠”获得者参加,颁发荣誉证书、奖金,同时交流先进事迹。

荣誉证书由分会秘书处制作;奖励金额由评委会确定,由推荐企业承担。

六、宣传

通过分会会刊《电阻电位器商情》和分会网站(resistor.ic-ceca.org.cn)宣传评选工作的开展情况、评选结果和获奖人的先进事迹,使“工匠精神”得到大力宣传和弘扬。

七、总结

评选工作结束后,由分会秘书处总结本次评选工作的成功经验和不足,在下一次评选工作开展时加以借鉴,从而不断完善和推进“协会工匠”评选工作的开展。

八、档案及保存

评选过程中形成的资料(如《申请表》、获奖人员的先进事迹材料、评委打分表、获奖名单确定文件等)作为分会秘书处档案,归档保存。

未获奖的被推荐人资料由分会秘书处统一销毁,不再退还推荐企业。

联系人:辛 钰 13810596917

唐 华 13001962250

黄晓光 13501346966

E-mail:manq1988@126.com

中国电子元件行业协会电阻电位器分会秘书处

2025 年 2 月 24 日

附表：

第四届“协会工匠”评选申请表

推荐单位情况	单位名称						负责人	
	联系人		联系电话		邮箱		传真	
被推荐人情况	姓名		性别		出生年月		联系电话	
	部门		岗位			基层()中层()高层()		
	开始从事 本岗位时间				职务类别	技术()生产()质量() 其他_____。		
被推荐人 先进事迹 (可另附 A4 纸)	(事迹内容包括但不限于:坚持工匠精神,具有高超技能技艺,在岗位上创造了公认的先进操作方法,达到领先水平;具有突出领军作用,带领团队解决疑难杂症,传授技艺;对质量精益求精,对产品精雕细琢;在防疫抗疫工作中有突出表现等。)							
推荐理由及 推荐意见 (推荐单位 填写)	推荐称号:特级工匠()优秀工匠()先进工匠() 所属类别:_____ (填写符合《实施细则》第二点“评选范围”第(二)条的内容序号,例如: (二)1.3/(二)2。可以填写多项。) 推荐理由(简述): 单位负责人签字并盖章: _____ 年 月 日							
评委会意见	贡献度(0—50 分) _____ 分 先进性(0—25 分) _____ 分 难易度(0—25 分) _____ 分 总得分: _____ 分 评语: 评委签字: _____ 年 月 日							

关于缴纳 2025 年中国电子元件行业协会会费的通知

中电元协(2025)秘字第 001 号

各会员单位：

按照国家发改委、民政部、财政部、国资委等 4 部委联合发布的《关于进一步规范行业协会商会收费管理的意见》(发改经体【2017】1999 号)的要求,为了规范协会会费管理,进一步促进协会的健康发展,中电元协已于 2018 年 5 月 18 日在横店召开第八届第二次会员代表大会,大会无记名投票表决通过了“关于调整中国电子元件行业协会会费标准的建议”,此会费标准从 2018 年起开始执行。现已开始收取中电元协 2025 年会费了,请各会员单位按照下表交纳相应级别的会费。

中国电子元件行业协会会费标准

会费标准(元/年)	中国电子元件行业协会 会员级别
30000	总会副理事长、分会理事长、设常务理事分会的副理事长
8000	总会常务理事、设常务理事分会的常务理事、不设常务理事分会的副理事长
4000	总会理事、分会理事
2000	普通会员

同一法人单位每年只须按照其在协会对应的最高级别会费标准交纳一笔会费并可根据自身业务需要,选择参加多个分会的活动,无需重复交纳协会会员会费。

根据贵单位在中电元协担任的最高职务,应缴纳会费 2000 元,请于 2025 年 6 月 30 日前将会费汇至以下账户,汇款时请注明“2025 年会费”

会员电子会费发票下载,可于 3—7 个工作日后在会员服务平台查询并打印电子发票。

会员服务平台 PC 端登录网址(<https://members.ic-ecca.org.cn/#/login>)—“会员登录”—“输入账号和密码”(账号是会员单位全称,未登录过的初始密码 cecazdyx,提示:会员登录后尽快修改初始密码)—“右上角的单位名称”—“会员缴费”—“缴费列表”—“发票下载”。

会费缴纳汇款账户信息：

收款单位：中国电子元件行业协会

开户银行：中国工商银行北京八角支行

银行账号：0200013409014406379

总会联系人：李 茹 010—68871587、13641169438

中国电子元件行业协会秘书处

2025 年 2 月 25 日

Vishay 推出全新 Power Metal Strip 分流电阻器 ——WSBE—CECA:中国电子元件行业协会

日前,威世科技 Vishay 宣布,推出一系列通过 AEC—Q200 认证的全新 Power Metal Strip ©分流电阻器——WSBE,这些器件的 TCR 低至 ± 10 ppm/ $^{\circ}\text{C}$,在同类产品中保持较低水平。Vishay Dale WSBE 系列器件具有低至 15mW 的电阻值和高达 50 W 的额定功率,适用于汽车、能源、工业和空间等应用。

这些器件采用 8518 和 8536 外壳尺寸,TCR 低至 ± 10 ppm/ $^{\circ}\text{C}$,电阻低至 15mW,额定功率达 50 W。

美国宾夕法尼亚 MALVERN、中国上海——2025 年 3 月 12 日一日前,威世科技 Vishay Intertechnology, Inc. (NYSE 股市代号:VSH) 宣布,推出一系列通过 AEC—Q200 认证的全新 Power Metal Strip ©分流电阻器——WSBE,这些器件的 TCR 低至 ± 10 ppm/ $^{\circ}\text{C}$,在同类产品中保持较低水平。Vishay Dale WSBE 系列器件具有低至 15mW 的电阻值和高达 50 W 的额定功率,适用于汽车、能源、工业和空间等应用。



这些器件具有超低的 TCR 性能,这得益于器件采用固态金属电阻元件和拥有专利的 TCR 优化技术。这种独特的设计可降低

TCR,同时无需温度补偿,并将所需要的校准简化为两点校准流程。这种设计还简化了所需的补偿软件,并减少了应对温度偏移所需的元件数量,从而节省了空间,简化了设计和产品开发,降低了成本,提高了精度。

WSBE 系列器件的外壳尺寸分为 8518 和 8536 两种,而且由于采用专有加工技术,使产生的电阻值极低。结合高额定功率和 1% 的使用寿命稳定性,WSBE 系列作为一种高电流电阻器,可以承受高达 1825 A 的电流,而不会出现明显的电阻偏移。

WSBE 系列是为电池管理系统(BMS)的电流测量而设计的,有助于消除生产过程中对温度传感和软件校准的需求。这些器件是电动(EV)和混动(HEV)车辆(如高尔夫球车和摩托车)充电基础设施的理想选择。其他应用领域还包括能源监控和计量系统、大型电池系统、UPS 备用电池、工业电机驱动和工具用逆变器,以及卫星。

这些电阻器采用全焊接结构,电感值低至 <5 nH,热 EMF 低至 $1.25\mu\text{V}/^{\circ}\text{C}$,工作温度范围为 -65°C 至 $+170^{\circ}\text{C}$ 。这些器件符合 RoHS 标准,不含卤素,并且满足 Vishay 绿色标准。

器件规格表:

产品编号	WSBE8518	WSBE8536
尺寸	8518	8536
额定功率 $P_{70^{\circ}\text{C}}$	36 W	50 W
公差	$\pm 5\%$	
电阻范围	$30\mu\Omega$ 至 $100\mu\Omega$	$15\mu\Omega$ 至 $50\mu\Omega$
TCR	± 10 ppm/ $^{\circ}\text{C}$	
温度范围	-65°C 至 $+170^{\circ}\text{C}$	
热 EMF	$<1.25\mu\text{V}/^{\circ}\text{C}$	

赓续荣光再起航 砥砺奋进续华章 ——西京电气集团召开 2025 年工作会 暨一届一次职工(会员)代表大会

陕西电子西京电气

1月21日,西京电气集团2025年工作会暨一届一次职工(会员)代表大会隆重召开。来自各单位的主要领导及职工代表207人参加了本次会议。



本次会议是在西京电气集团实现“十四五”收官,开启“十五五”征程的重要时期,是在奋力实现技术升级、产业升级和管理升级,找准突破点,迈入新发展阶段的关键时期召开的一次重要会议。

大会在庄严的国歌声中开幕。

大会听取审议了集团公司党委书记、董事长、总经理任永珊同志题为《赓续荣光再起航 砥砺奋进续华章 为推动西京电气集团高质量发展而团结奋斗》的行政工作报告。报告实事求是地总结了2024年的工作成绩,客观分析了西京电气集团当前面临形势和存在问题,科学部署了2025年重点工作,明确了“稳进蓄能固



根基、改革破局挖潜力、精准管控升效能”的工作总基调。提出了2025年实现销售收入29亿元,利润总额7500万元,持续改善民生,实现职工收入稳步增长全年主要工作目标。

报告指出为实现2025年工作目标,要做好“稳,改,管,控,严”五方面的工作:一是稳增长、稳产业、稳民生。要确保主要指标稳步增长。要推动主业稳步做强。要蹄疾步稳推动重点项目建设。要推动职工收入稳步提高。二是改理念、改体制、改机制。全面完成深化改革任务。持续推动亏损企业治理。提高资本运作能力。大幅提升总部管理效能。三是管好事、管住钱、管紧人。切实发挥总部监督职能。建强集团化销售平台。加强资金预算管理。深入推进三项机制。持续加强合规管理。四是控成本、控费用、控风险。要降本控费过“紧日子”。要坚决

控制带息负债规模。要有力化解经营风险。要坚决防范安全保密风险。五是严考核、严作风、严纪律。要严格考核、刚性兑现。要加强干部作风建设,将“严”和“实”的工作要求贯穿始终。要加强纪律管理。

大会听取审议了西京电气集团党委委员张玲同志题为《勇担新使命 奋进新征程 组织动员广大职工为西京电气集团高质量发展团结奋斗》的工会工作报告。报告回顾和总结了工会的优秀成果,对今后五年的工会工作进行了安排部署。

大会选举张玲、殷鑫、吴昊东、王飞骢、罗丽、杨子依、赵玮、李焱、巩丹省 9 位同志为陕西电子西京电气集团有限公司第一届工会委员会委员,周芸、宋康峰、罗妍 3 位同志为陕西电子西京电气集团有限公司第一届工会经费审查委员会委员。

在随后召开的第一届工会委员会全体会议上,张玲同志当选为工会主席,殷鑫同志当选为工会副主席,周芸同志当选为经审委主任。

会上,西京电气集团党委书记、董事长、总经理任永珊和所属企业主要负责人签署了

2025 年经营目标责任书,与部分企业和部门代表签署了党风廉政责任书。

大会对 2024 年度专项奖、“四好领导班子”、“优秀中层管理干部”、2024 年度优秀班组、十大标兵进行了表彰。

会议指出,贯彻落实好本次会议精神要做好以下三点:一要始终保持拼搏图强的必胜信念。要对公司改革发展的目标战略有统一的认识和高度的认同。要具备责无旁贷的担当意识和不屈不挠的斗争精神。要具备开拓进取的创新意识。二要始终保持狠抓落实的行动自觉。其中细化措施是基础。提升能力是关键。凝心聚力是根本。三要始终保持笃行实干的优良作风。要在思想上主动提升。要在行动上争当表率。要在组织上做好保障。

会议在雄壮的《团结就是力量》歌声中胜利闭幕。

大会向全体干部职工发出号召,要全面落实省国资委、集团公司部署,面对机遇和挑战,发扬敢超精神,迎难而上,勇挑重担,把责任扛在肩头,把工作落到实处,为推动西京电气集团高质量发展贡献更大力量!

宏明电子召开 2025 年工作会 暨一季度“开门红”推进会

成都宏明电子股份有限公司

为全面贯彻川投集团和川投信产工作会议精神、奋力实现一季度“开门红”和全年目标任务。2 月 11 日,宏明电子组织召开 2025 年工作会暨一季度“开门红”推进会。

会上,宏明电子党委书记、总经理刘尊述传达学习了川投集团副总经理,川投信产党委书记、董事长,宏明电子董事长肖长青以及川投信产党委副书记、总经理梁涛在川投信产一季度



“开门红”推进会上的工作要求，并分别与各所属公司负责人签订了2025年经营业绩目标责任书和保密责任书。在听取各部门、各所属公司一季度“开门红”工作推进情况以及全年精益管理改进目标、工作举措后，刘尊述强调，公司全体员工要拿出开局就是决战、起步就是冲刺的状态，层层压实责任，层层传导压力，全面落实公司“精益管理年”各项要求，用好“5%工作法”，持续消除浪费、提质增效、准时交付，全力抓好十二大重点工作，向奋力实现一季度“开门红”和全年目标任务发起冲锋。一是要全力抓好目标管理。要精准细化考核指标，层层分解任务，责任落实到人、落实到岗，逗硬目标考核，确保各项工作任务落地见效。二是要全力抓好营销协同。要做好“师带徒”“老带新”“大带小”，发挥宏明品牌优势，进一步提升宏明品牌的整体实力和市场竞争力。三是要全力抓好流程再造。各部门、各生产单位要全面梳理工作流程，尤其是生产单位要精准把控交期，系统梳理、优化生产流程，确保生产过程顺畅高效，实现准时生产、及时交付。四是要全力抓好质量管理。要持续完善“715质量管理模式”，进一步规范市场开发体系、产品研发体系、生产控制体系、质量保证体系、供方管理体系，形成多层次体系文件，避免批次性质量问题发生。五是要全力抓好成本管控。要开展公司成本管控专

项行动，市场、技术、采购、生产、质量等各环节要加强联动，找准成本改进点，形成成本精准管理办法，让产品成本可控。六是要全力抓好新品推广。要加快推动高储能脉冲电容器、柔直电容器、陶瓷封装管壳、电子材料及器件、薄膜类产品、新能源（汽车结构件、电池结构件等）、超级电容器、片式钽电容器、PTC热敏电阻器等形成收入，成为业绩增长点。七是要全力抓好颠覆性产品研发。要勇于奇思妙想，打破常规思维，力争开发1—2个颠覆性产品，尤其是对现有产品在满足现有功能情况下进行颠覆性创新，实现低成本。八是要全力抓好人才培养。要完成宏明电子人才培养中心课程设置、教材编制、师资配备，在今年至少进行一次公司中基层干部脱产培训，提高干部队伍精益管理能力。九是要全力抓好党建文化。要持续擦亮“宏心元”党建文化品牌，继续开展“五聚焦五提升”党建特色活动，推进党建信息化，讲好《宏心源》奋斗故事，激发奋进活力，让党建成为看得见的生产力。十是要全力抓好党纪教育。要常态化推进党纪学习教育，加强干部队伍监督管理，全力正风肃纪，强化合规管理，让党员示范岗、青年先锋岗成为遵规守矩的标杆，确保公司发展行稳致远。十一是要全力抓好安全发展。要全面做好公司政治安全、人身安全、产品安全、生产安全、保密安全、品牌安全、治安安全、环境安全、廉洁安全、产业安全，让“大安全”理念更加深入人心，为公司高质量发展提供坚强保障。十二是要全力抓好规划编制。要启动编制公司“十五五”规划，重点做好宏明产业园规划；至少形成1—2个产业并购标的，延链补链强链。

公司领导班子，各部门、各所属公司负责人参加会议。

深化 P3 全面质量管理 2.0， 风华高科端华分公司举办第 21 届 QC 成果发表会

风华高科

为全面践行广晟控股集团企业文化和 FAITH 经营理念，贯彻落实公司“1+2+4+4+N”改革发展思路及七大战略，推动实现“攀高计划 2.0”，近日，风华高科端华分公司锚定 P3 全面质量管理 2.0，举办第 21 届 QC 成果发表会，会议集中展示了去年实施的 13 项优秀 QC 成果，各小组充分发挥技术骨干和基层管理人员能动性，紧扣“小、实、活、新”的活动特色，有效破解了生产流程与质量管理中的热点、难点问题，以创新实践奏响高质量发展最强音。



践行 FAITH，激发创新活力

端华分公司以广晟控股集团 FAITH 经营理念为指引，以 QC 活动为切入点，全面激发公司发展动力。坚持聚焦主业(Focus)，围绕电子元器件核心业务，针对车规级产品可靠性难题开展 QC 活动，为新能源汽车、智能终端等领域提供高附加值解决方案；推动创新制胜(Innovation)，“突破 QC 小组”成员以数据驱动问题分析，以创新推动质量提升，通过技改探针卡、优化自动测阻机参数，促进调阻产品合格率提升 5%，显著降低失败成本。夯实以人为本(Human-oriented)，鼓励员工从“执行者”变身“改进者”，激发全员创新活力。

质量文化，筑牢发展根基

端华分公司积极推进质量文化建设，通过质量文化宣讲、TQM 读书会、质量工匠人才库活动以及 QC 活动等多种途径，全面提升全员



质量意识与产品质量,荣获风华高科“质量管理先进单位”称号。在 QC 活动中,端华公司共开设 134 个课题,问题解决型、创新型课题全面开花。例如:“克难 QC 小组”直接将课题瞄准公司指令性目标,通过标准建立、对标改进等措施有效降低产品上锡不良率,为产品质量筑牢了根基;“排雷 QC 小组”通过优化阻浆配比、规范试浆标准片、优化烧结炉的选定标准等措施,提高配浆一次命中率,为产品合格率提供有力保障。

小课题,大成效:优秀成果展示

提升六面外观分选拦截准确度:

六面外观分选作为电阻全流程中关键质量的拦截工序,分选程序科学严谨,在日常开展的校验工作中,有一定的误判,准确度存在提升空间。“风神 QC 小组”立刻针对制约设备拦截能力的关键问题展开攻坚,他们分工合作,小夏深入研究程序算法原理,一次次验证更新,得出最优分选程序;小陈对设备进行摸索,打开步骤,完善检测镜头、镜片、玻璃盘等保养标准和频次等,逐步降低六面外观分选误判率,提升准确度。同时,活动改善后使六面外观机单机整体效率提高了 30%,课题目标达成后产生收益 80 万元,获得产品质量提升和改善收益双丰收。

提升调阻车间 01005 成品率:

在调阻车间,01005 成品率的提升攻坚战同样扣人心弦。2023 年,面对 01005 成品率徘徊不前的数据曲线,“突破 QC 小组”以“打破砂锅问到底”的韧劲展开攻关。他们从员工首检块测试培训到探卡针间距实验,从调整系统运行方式到收窄终测参数范围,经过反复多次实验验证,终于攻破制约良品率的关键问题,使得 01005 成品率提升超额完成目标,实现了经济收益。

以质取胜,逐梦新征程

端华分公司秉持“质量就是尊严,质量成就价值”的核心价值观,2024 年以 QC 成果作为推动高质量发展重要抓手,取得了显著成效。去年累计完成 QC 成果 49 项,实现经济效益超 137 万元,有效优化生产成本,提升运营效率,并成功突破多项质量瓶颈,推动产品与工艺升级。

端华分公司将以此次 QC 成果发表会为新起点,持续锚定“攀高计划 2.0”,深化 P3 全面质量管理 2.0,推动质量文化与战略目标深度融合,通过加速车规专厂建设、电镀工艺升级等专项工作,助力风华高科实现高质量发展。

先正电子召开 2025 年工作会议

先正电子

3 月 11 日下午,公司 2025 年工作会议在公司四楼多功能厅召开,公司全体中层及以上干部、2024 年度先进集体代表和个人、全体党员、团委委员、班组长、产品负责人、工会委员、职工代表等参加会议。会议由党委副书记韩晓

娜主持。

会上对获得集团 2024 年度“先进集体”、“先进工作者”、“安全生产先进个人”、“信访维稳工作先进个人”以及公司 2024 年度“双文明先进集体”、“双文明先进班组”、“双文明先进个



人”、“单项能手”进行了隆重表彰。“双文明”先进集体代表、“双文明”先进个人代表分别进行了发言。

公司总经理周荣林代表经营层全面总结了2024年的工作,并对2025年工作任务作了全面部署和安排。周总指出,2024年在集团党委和董事会的正确领导下,在公司党委和董事会的带领下,坚持以新思想为指导,全面贯彻落实



集团2024年度“先进集体”



集团2024年度“先进工作者”、
“安全生产先进个人”、“信访维稳工作先进个人”



公司2024年度“双文明先进集体”



公司2024年度“双文明先进班组”



公司2024年度“双文明先进个人”





公司 2024 年度“单项能手”



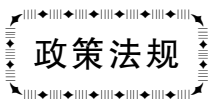
先进代表发言

上级决策部署,紧紧围绕公司年度发展目标,聚焦企业各项重点工作,统筹推进,实现了稳中有进、质效双升的发展态势。2025 年我们面临更加复杂的环境和更加激烈的竞争,公司将在以下方面发力,一是集聚优势资源,推动重点产品做强做优做大;二是推进技术创新,为企业高质量发展蓄势赋能;三是产供储一体化,高效整合生产提升资金效率;四是规范开展安全环保工作,护航企业安全生产;五是加速“两化融合”,数字化助推新质生产力发展;六是精细财务监管,促进企业经营效益持续提升;七是持续深化改革,持续提升企业综合管理能力。



最后,公司党委书记、董事长胡建做了重要讲话,2025 年是“十四五”发展规划收官之年,也是国企改革深化提升行动收官、进一步将全面深化改革推向纵深的关键之年。2025 年公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,围绕高质量党建引领高质量发展主线,努力完成“十四五”目标任务,科学谋划“十五五”发展规划,紧紧围绕中心工作,加强党的全面领导,提升基层组织效能,建强干部队伍,推进全面从严治党向纵深发展,团结带领广大党员干部职工坚持干字当头、奋发进取,合力推动改革、善作善成,在全面推进企业高质量发展中展现新担当新作为。

2025 年,企业将在党委、董事会的领导下,进一步深入贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神,以高质量党建引领保障企业高质量发展,守正创新、团结奋斗、砥砺前行、迎难而上、真抓实干、担当作为,实现企业发展新跨越,努力完成集团下达的各项目标任务。



中华人民共和国国务院发布《保障中小企业款项支付条例》 ——CECA：中国电子元件行业协会

中华人民共和国国务院令
第 802 号

《保障中小企业款项支付条例》已经 2024 年 10 月 18 日国务院第 43 次常务会议修订通过，现予公布，自 2025 年 6 月 1 日起施行。

总理 李强
2025 年 3 月 17 日

保障中小企业款项支付条例

(2020 年 7 月 5 日中华人民共和国国务院令 第 728 号公布
2025 年 3 月 17 日中华人民共和国国务院令 第 802 号修订)

第一章 总 则

第一条 为了促进机关、事业单位和大型企业及时支付中小企业款项，维护中小企业合法权益，优化营商环境，根据《中华人民共和国中小企业促进法》等法律，制定本条例。

第二条 机关、事业单位和大型企业采购货物、工程、服务支付中小企业款项，应当遵守本条例。

第三条 本条例所称中小企业，是指在中华人民共和国境内依法设立，依据国务院批准的中小企业划分标准确定的中型企业、小型企业和微型企业；所称大型企业，是指中小企业以外的企业。

中小企业、大型企业依合同订立时的企业

规模类型确定。中小企业与机关、事业单位、大型企业订立合同时，应当主动告知其属于中小企业。

第四条 保障中小企业款项支付工作，应当贯彻落实党和国家的路线方针政策、决策部署，坚持支付主体负责、行业规范自律、政府依法监管、社会协同监督的原则，依法防范和治理拖欠中小企业款项问题。

第五条 国务院负责中小企业促进工作综合管理的部门对保障中小企业款项支付工作进行综合协调、监督检查。国务院发展改革、财政、住房城乡建设、交通运输、水利、金融管理、国有资产监管、市场监督管理等有关部门应当按照职责分工，负责保障中小企业款项支付相关工作。

省、自治区、直辖市人民政府对本行政区域内保障中小企业款项支付工作负总责,加强组织领导、统筹协调,健全制度机制。县级以上地方人民政府负责本行政区域内保障中小企业款项支付的管理工作。

县级以上地方人民政府负责中小企业促进工作综合管理的部门和发展改革、财政、住房城乡建设、交通运输、水利、金融管理、国有资产监管、市场监督管理等有关部门应当按照职责分工,负责保障中小企业款项支付相关工作。

第六条 有关行业协会商会应当按照法律法规和组织章程,加强行业自律管理,规范引导本行业大型企业履行及时支付中小企业款项义务、不得利用优势地位拖欠中小企业款项,为中小企业提供信息咨询、权益保护、纠纷处理等方面的服务,保护中小企业合法权益。

鼓励大型企业公开承诺向中小企业采购货物、工程、服务的付款期限与方式。

第七条 机关、事业单位和大型企业不得要求中小企业接受不合理的付款期限、方式、条件和违约责任等交易条件,不得拖欠中小企业的货物、工程、服务款项。

中小企业应当依法经营,诚实守信,按照合同约定提供合格的货物、工程和服务。

第二章 款项支付规定

第八条 机关、事业单位使用财政资金从中小企业采购货物、工程、服务,应当严格按照批准的预算执行,不得无预算、超预算开展采购。

政府投资项目所需资金应当按照国家有关规定确保落实到位,不得由施工单位垫资建设。

第九条 机关、事业单位从中小企业采购货物、工程、服务,应当自货物、工程、服务交付之日起 30 日内支付款项;合同另有约定的,从

其约定,但付款期限最长不得超过 60 日。

大型企业从中小企业采购货物、工程、服务,应当自货物、工程、服务交付之日起 60 日内支付款项;合同另有约定的,从其约定,但应当按照行业规范、交易习惯合理约定付款期限并及时支付款项,不得约定以收到第三方付款作为向中小企业支付款项的条件或者按照第三方付款进度比例支付中小企业款项。

法律、行政法规或者国家有关规定对本条第一款、第二款付款期限另有规定的,从其规定。

合同约定采取履行进度结算、定期结算等结算方式的,付款期限应当自双方确认结算金额之日起算。

第十条 机关、事业单位和大型企业与中小企业约定以货物、工程、服务交付后经检验或者验收合格作为支付中小企业款项条件的,付款期限应当自检验或者验收合格之日起算。

合同双方应当在合同中约定明确、合理的检验或者验收期限,并在该期限内完成检验或者验收,法律、行政法规或者国家有关规定对检验或者验收期限另有规定的,从其规定。机关、事业单位和大型企业拖延检验或者验收的,付款期限自约定的检验或者验收期限届满之日起算。

第十一条 机关、事业单位和大型企业使用商业汇票、应收账款电子凭证等非现金支付方式支付中小企业款项的,应当在合同中作出明确、合理约定,不得强制中小企业接受商业汇票、应收账款电子凭证等非现金支付方式,不得利用商业汇票、应收账款电子凭证等非现金支付方式变相延长付款期限。

第十二条 机关、事业单位和国有大型企业不得强制要求以审计机关的审计结果作为结算依据,法律、行政法规另有规定的除外。

第十三条 除依法设立的投标保证金、履约保证金、工程质量保证金、农民工工资保证金外,工程建设中不得以任何形式收取其他保证金。保证金的收取比例、方式应当符合法律、行政法规和国家有关规定。

机关、事业单位和大型企业不得将保证金限定为现金。中小企业以金融机构出具的保函等提供保证的,机关、事业单位和大型企业应当接受。

机关、事业单位和大型企业应当依法或者按照合同约定,在保证期限届满后及时与中小企业对收取的保证金进行核算并退还。

第十四条 机关、事业单位和大型企业不得以法定代表人或者主要负责人变更,履行内部付款流程,或者在合同未作约定的情况下以等待竣工验收备案、决算审计等为由,拒绝或者迟延支付中小企业款项。

第十五条 机关、事业单位和大型企业与中小企业的交易,部分存在争议但不影响其他部分履行的,对于无争议部分应当履行及时付款义务。

第十六条 鼓励、引导、支持商业银行等金融机构增加对中小企业的信贷投放,降低中小企业综合融资成本,为中小企业以应收账款、知识产权、政府采购合同、存货、机器设备等为担保品的融资提供便利。

中小企业以应收账款融资的,机关、事业单位和大型企业应当自中小企业提出确权请求之日起 30 日内确认债权债务关系,支持中小企业融资。

第十七条 机关、事业单位和大型企业迟延支付中小企业款项的,应当支付逾期利息。双方对逾期利息的利率有约定的,约定利率不得低于合同订立时 1 年期贷款市场报价利率;未作约定的,按照每日利率万分之五支付逾期

利息。

第十八条 机关、事业单位应当于每年 3 月 31 日前将上一年度逾期尚未支付中小企业款项的合同数量、金额等信息通过网站、报刊等便于公众知晓的方式公开。

大型企业应当将逾期尚未支付中小企业款项的合同数量、金额等信息纳入企业年度报告,依法通过国家企业信用信息公示系统向社会公示。

第十九条 大型企业应当将保障中小企业款项支付工作情况,纳入企业风险控制与合规管理体系,并督促其全资或者控股子公司及时支付中小企业款项。

第二十条 机关、事业单位和大型企业及其工作人员不得以任何形式对提出付款请求或者投诉的中小企业及其工作人员进行恐吓、打击报复。

第三章 监督管理

第二十一条 县级以上人民政府及其有关部门通过监督检查、函询约谈、督办通报、投诉处理等措施,加大对机关、事业单位和大型企业拖欠中小企业款项的清理力度。

第二十二条 县级以上地方人民政府部门应当每年定期将上一年度逾期尚未支付中小企业款项情况按程序报告本级人民政府。事业单位、国有大型企业应当每年定期将上一年度逾期尚未支付中小企业款项情况按程序报其主管部门或者监管部门。

县级以上地方人民政府应当每年定期听取本行政区域内保障中小企业款项支付工作汇报,加强督促指导,研究解决突出问题。

第二十三条 省级以上人民政府建立督查制度,对保障中小企业款项支付工作进行监督检查,对政策落实不到位、工作推进不力的部门

和地方政府主要负责人进行约谈。

县级以上人民政府负责中小企业促进工作综合管理的部门对拖欠中小企业款项的机关、事业单位和大型企业,可以进行函询约谈,对情节严重的,予以督办通报,必要时可以会同拖欠单位上级机关、行业主管部门、监管部门联合进行。

第二十四条 省级以上人民政府负责中小企业促进工作综合管理的部门(以下统称受理投诉部门)应当建立便利畅通的渠道,受理对机关、事业单位和大型企业拖欠中小企业款项的投诉。

国务院负责中小企业促进工作综合管理的部门建立国家统一的拖欠中小企业款项投诉平台,加强投诉处理机制建设,与相关部门、地方政府信息共享、协同配合。

第二十五条 受理投诉部门应当按照“属地管理、分级负责,谁主管谁负责、谁监管谁负责”的原则,自正式受理之日起10个工作日内,按程序将投诉转交有关部门或者地方政府指定的部门(以下统称处理投诉部门)处理。

处理投诉部门应当自收到投诉材料之日起30日内形成处理结果,以书面形式反馈投诉人,并反馈受理投诉部门。情况复杂或者有其他特殊原因的,经部门负责人批准,可适当延长,但处理期限最长不得超过90日。

被投诉人应当配合处理投诉部门工作。处理投诉部门应当督促被投诉人及时反馈情况。被投诉人未及时反馈或者未按规定反馈的,处理投诉部门应当向其发出督办书;收到督办书仍拒不配合的,处理投诉部门可以约谈、通报被投诉人,并责令整改。

投诉人应当与被投诉人存在合同关系,不得虚假、恶意投诉。

受理投诉部门和处理投诉部门的工作人

员,对在履行职责中获悉的国家秘密、商业秘密和个人信息负有保密义务。

第二十六条 机关、事业单位和大型企业拖欠中小企业款项依法依规被认定为失信的,受理投诉部门和有关部门按程序将有关失信情况记入相关主体信用记录。情节严重或者造成严重不良社会影响的,将相关信息纳入全国信用信息共享平台和国家企业信用信息公示系统,向社会公示;对机关、事业单位在公务消费、办公用房、经费安排等方面采取必要的限制措施,对大型企业在财政资金支持、投资项目审批、融资获取、市场准入、资质评定、评优评先等方面依法依规予以限制。

第二十七条 审计机关依法对机关、事业单位和国有大型企业支付中小企业款项情况实施审计监督。

第二十八条 国家依法开展中小企业发展环境评估和营商环境评价时,应当将保障中小企业款项支付工作情况纳入评估和评价内容。

第二十九条 国务院负责中小企业促进工作综合管理的部门依据国务院批准的中小企业划分标准,建立企业规模类型测试平台,提供中小企业规模类型自测服务。

对中小企业规模类型有争议的,可以向主张为中小企业一方所在地的县级以上地方政府负责中小企业促进工作综合管理的部门申请认定。人力资源社会保障、市场监督管理、统计等相关部门应当应认定部门的请求,提供必要的协助。

第三十条 国家鼓励法律服务机构为与机关、事业单位和大型企业存在支付纠纷的中小企业提供公益法律服务。

新闻媒体应当开展对保障中小企业款项支付相关法律法规政策的公益宣传,依法加强对机关、事业单位和大型企业拖欠中小企业款项

行为的舆论监督。

第四章 法律责任

第三十一条 机关、事业单位违反本条例，有下列情形之一的，由其上级机关、主管部门责令改正；拒不改正的，对负有责任的领导人员和直接责任人员依法给予处分：

（一）未在规定的期限内支付中小企业货物、工程、服务款项；

（二）拖延检验、验收；

（三）强制中小企业接受商业汇票、应收账款电子凭证等非现金支付方式，或者利用商业汇票、应收账款电子凭证等非现金支付方式变相延长付款期限；

（四）没有法律、行政法规依据，要求以审计机关的审计结果作为结算依据；

（五）违法收取保证金，拒绝接受中小企业以金融机构出具的保函等提供保证，或者不及时与中小企业对保证金进行核算并退还；

（六）以法定代表人或者主要负责人变更，履行内部付款流程，或者在合同未作约定的情况下以等待竣工验收备案、决算审计等为由，拒绝或者迟延支付中小企业款项；

（七）未按照规定公开逾期尚未支付中小企业款项信息。

第三十二条 机关、事业单位有下列情形之一的，依法追责任：

（一）使用财政资金从中小企业采购货物、工程、服务，未按照批准的预算执行；

（二）要求施工单位对政府投资项目垫资

建设。

第三十三条 国有大型企业拖欠中小企业款项，造成不良后果或者影响的，对负有责任的国有企业管理人员依法给予处分。

国有大型企业没有法律、行政法规依据，要求以审计机关的审计结果作为结算依据的，由其监管部门责令改正；拒不改正的，对负有责任的国有企业管理人员依法给予处分。

第三十四条 大型企业违反本条例，未按照规定在企业年度报告中公示逾期尚未支付中小企业款项信息或者隐瞒真实情况、弄虚作假的，由市场监督管理部门依法处理。

第三十五条 机关、事业单位和大型企业及其工作人员对提出付款请求或者投诉的中小企业及其工作人员进行恐吓、打击报复，或者有其他滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊行为的，对负有责任的领导人员和直接责任人员依法给予处分或者处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第五章 附 则

第三十六条 部分或者全部使用财政资金的团组织采购货物、工程、服务支付中小企业款项，参照本条例对机关、事业单位的有关规定执行。

军队采购货物、工程、服务支付中小企业款项，按照军队的有关规定执行。

第三十七条 本条例自 2025 年 6 月 1 日起施行。

实干开新局 | 风华高科端华分公司开展 “我的成本,我来讲”极致降本应用和管理分享会

风华高科

新春伊始,战鼓催征马蹄急。风华高科端华分公司聚焦公司级项目 P1 极致降本,开展了“我的成本,我来讲”极致降本应用和管理分享会。公司经营班子成员、各部门及车间负责人、主管以及骨干员工共计约 50 人参加了会议。与会人员围绕“如何确保成本稳定可控?”“作为员工,我在极致降本中应做什么?”“作为主管,我在极致降本中应管什么?”“作为部长/主任,我在极致降本中应主导什么?”等议题,深入分享了各自的思考和实践经验,共同探讨了降本增效的有效路径。

11 个部门及车间的业务骨干依次登台,以百花齐放的表现形式,从不同角度分享了各自在工作中总结的极致降本方法及需要进一步探讨和落实的方面。他们围绕“为什么要推进极致降本”(Why to do)和“如何推进极致降本”(How to do)两大核心问题,结合工作实际,深入阐述了各部门/车间的成本管控机制、极致降本方法的应用实践以及推广思路。通过生动的案例和详实的数据,展示了在降本增效工作中的创新举措和显著成效,为全员树立了标杆,也为公司进一步深化成本管控提供了宝贵的经验和启示。



编带车间以“三现主义”为指导,深入开展车间降本工作。通过对“现场”“现物”“现实”的全面摸查,车间优化了生产流程,解决了重复动作问题,进一步攻克了成本浪费的关键点,为降本增效提供了有力支撑。

调阻车间分享自动化洗片机、自动化掰白边机两个自动化减人项目,为车间实现减人4人,每年可实现人工成本削减约28万元,进一步证明了自动化降本方向的正确性、可行性与前瞻性,为车间降本工作树立了标杆。

车规专厂提出聚焦打造性价比最高的降成本项目,将工作重心放在整合设备管控、优化生产管理以及精进工艺能力上,通过多管齐下的方式提升投入产出比,力求实现效益最大化。

这一思路为降本工作提供了系统化、精细化的实施路径。

刚过去的2024年,端华公司实施降成本项目127项,通过加强极致降本理念宣贯和案例经验分享、KPI指标监管、同行对标改善、技术进步、材料替代、自动化等有效手段,取得了可圈可点的经济收益。2025年,端华公司将持续落实公司“1+2+4+4+N”改革发展思路及七大战略,紧扣“创新、精益”经营主题,全力锚定攀高目标2.0,深化项目管理2.0,主动求变,创新突破,全员参与极致降本工作,将经营管理各环节全覆盖,降本目光放到每个角落,认真梳理每个成本点,挖细挖潜挖透降本空间,以实招促实绩、以实干求实效,全力以赴冲刺目标任务。

香港電阻：低调崛起的国产贴片电阻制造厂

南充溢辉电子科技有限公司

导语

在电子元器件的“工业大米”领域,贴片电阻虽小,却是现代电子设备不可或缺的核心元件。近年来,一家扎根中国40年的港资企业——香港電阻制造厂,正以稳健的步伐跻身国产贴片电阻行业前列。从传统电阻制造到高端车规级产品,这家低调的“老牌大厂”如何实现华丽转身?



一、历史沉淀：港资基因，扎根大陆的沃土

香港電阻制造厂成立于1985年,是国内最早一批专注电阻研发生产的港资企业。成立之初,其产品便以日本工业检测标准(JISC-5202)为基准,主打高精度、高可靠性电阻,迅速打开国际市场。

1990年代,加速布局内地市场

— 1989年:在深圳西乡设厂,生产传统插件电阻;

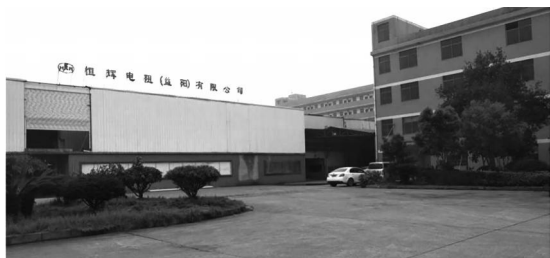
— 1996年:在广东东莞买地建厂;

2000年代,转型贴片电阻领域

— 2006年:在湖南益阳市买地建厂;

— 2019年:启动四川南充项目,打造大陆最

大生产基地—南充溢辉电子科技有限公司,占地121亩,2023年全面投产,年产值达10亿元。

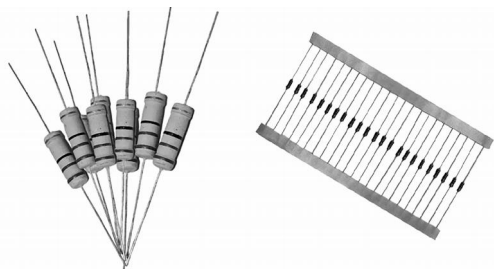


40 年的技术积累与产能扩张,让香港电阻从一家区域性企业成长为覆盖贴片电阻、插件电阻等多品类的高新技术企业。

二、工厂规模:三大基地,剑指千亿级产业集群

目前,香港电阻已形成“珠三角+西南”的产能物流布局:

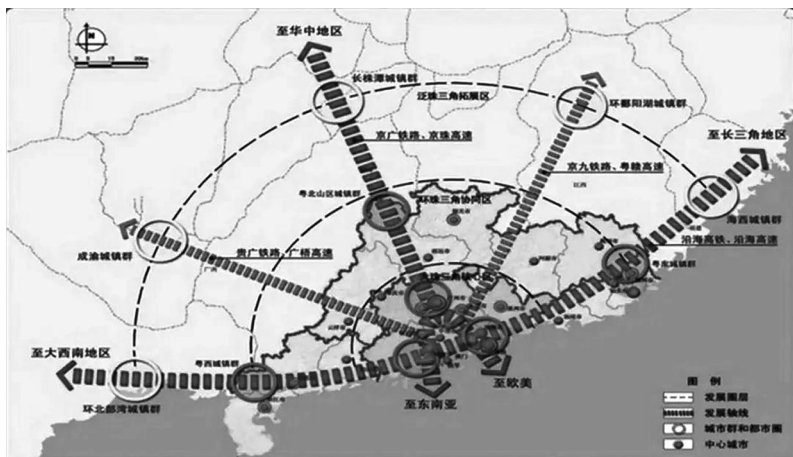
广东东莞制造基地:传统电阻制造核心,服务消费电子及工业领域;



四川南充制造基地:主攻高端贴片电阻、合金电阻,产品应用于头部企业的通信设备、新能源车及医疗设备。



广东江门物流基地:地处珠三角关键枢纽位置,是区域内极为重要的运输与包装中心。



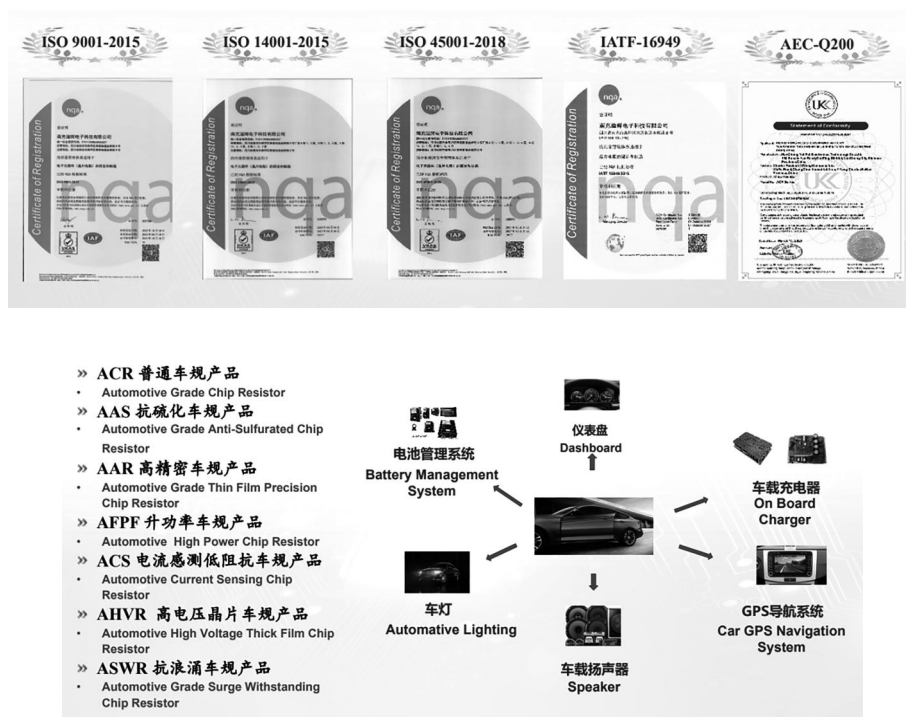
从这里出发,为最终用户输送最优质、最便捷的物流资源。

三、技术突围:从“跟跑”到“并跑”

在国产替代浪潮下,香港电阻通过技术认证+研发投入实现突破:

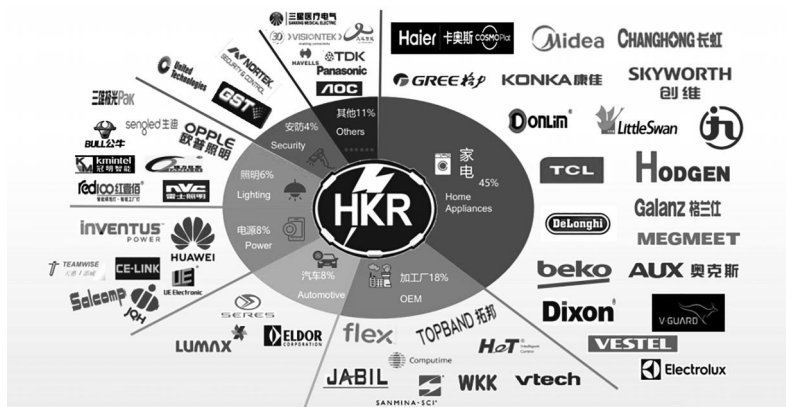
认证体系:通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO18001、IATF16949 等国际质量认证,车规电阻获 AEC-Q200 标准认可;

产品矩阵:覆盖 0201 至 2512 全系列贴片电阻,并开发抗硫化电阻、大功率电阻等特种型号,满足新能源、5G 通信等新兴需求;



客户网络:和美的、海尔、TCL 等国内龙头有长期合作关系,客户群横跨消费电子、汽车、

医疗三大领域。



四、行业机遇：国产替代下的“黄金赛道”

据市场研究，中国贴片电阻市场规模已突破数亿美元，占全球产能 75%，且以 8.3% 的年复合增长率持续扩张。面对风华高科、国巨电子等头部企业的竞争，香港电阻凭借以下优势抢占细分市场：

军工与车规领域：依托高可靠性产品，切入航天、轨道交通及新能源汽车供应链；

区域集群效应：南充基地与周边企业形成

产业链协同，降低生产成本；

国际化布局：以强大的核心运营中心为依托，业务广泛触达东南亚、欧美等国际市场，扩大全球份额。

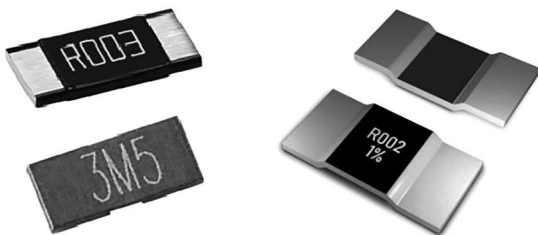
结语：小电阻，大未来

从传统制造到高端智造，香港电阻的崛起印证了国产电子元器件的进阶之路。在“工业大米”的赛道上，这家低调的港资企业正以技术为矛、产能为盾，书写国产贴片电阻的新篇章。

激光调阻机助力合金电阻行业发展

深圳市大族半导体测试技术有限公司

在现代电子制造领域，合金超低电阻的应用越来越广泛，尤其是在精密电子设备、电动汽车、5G 通信等领域，对超低电阻的精度和稳定性提出了极高的要求。激光调阻机作为一种先进的制造设备，凭借其高精度、高效率 and 自动化的特点，正在为合金超低电阻的生产带来革命性的变革。

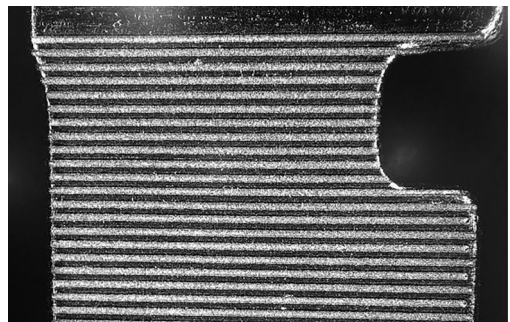


合金超低阻值贴片电阻

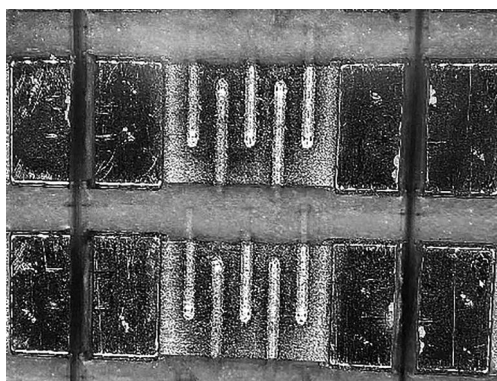
激光调阻机通过高能激光束对电阻材料进行局部去除和切割，从而实现对电阻值的精确调整。与传统的机械调阻方式相比，激光调

阻具有以下显著优势：

- **高精度：**激光调阻机可以实现极高的修调精度，修调值低至 0.1 毫欧时仍能满足生产要求。
- **高效率：**激光调阻机的调阻速度远远超过传统机械调阻方式，能够大幅提升生产效率。
- **自动化程度高：**现代激光调阻机配备了先进的视觉定位系统和自动化上下料机构，可以实现全自动化生产。



电阻表面激光扫描效果



电阻表面激光对切效果

激光调阻机在合金超低电阻生产中的应用主要体现在以下几个方面：

- 精确控制电阻值：激光调阻机可以根据预设的电阻值目标，通过计算机程序精确控制激光束的功率和作用时间，实现对电阻值的精准调整。

- 适应多种材料和工艺：激光调阻机能够兼容多种合金材料和不同的生产工艺，适用于各种规格的合金片式电阻。

- 提升产品质量：激光调阻机的高精度和高稳定性可以有效减少电阻值的波动，提高产品的良率和一致性。

市场前景与行业影响随着电子设备向高性能、微型化和智能化方向发展，对合金超低电阻的需求将持续增长。激光调阻机的应用不仅能够满足市场对超低电阻的高精度要求，还能大幅提高生产效率，降低生产成本。

此外，激光调阻机的自动化和智能化特点也使其成为未来电子制造领域的重要发展方向。

总之，激光调阻机为合金超低电阻的生产提供了强大的技术支持，其高精度、高效率 and 自动化的特点正在推动整个行业的技术进步和产业升级。

以高端电阻握紧工业脉搏，赋能低空经济与 AI 革命

开步睿思

当飞行汽车在完成第 1000 次垂直起降测试，当人形机器人精准分拣汽车零部件，当 GPU 超算集群为 Deepseek 大模型注入澎湃算力——在所有智能设备都在追逐效率或算力的巅峰时，一个容易被忽视的底层定律始终存在：电子世界的每一次进化，都必须从电流的精准驯服开始，高性能、高可靠性的电子元器件则是工业化进程中电子化、智能化提升的基石。而在飞行汽车的电池管理系统里，在人形机器人的伺服系统里，在每平方厘米承载百万晶体管的 AI 芯片背后——电阻，这个占据全球电子被动元件市场 40% 产量的“工业大米”都在发

挥不可或缺作用。低空经济、机器人、AI 等下游新兴产业的蓬勃兴起也将进一步被驱动被动元器件市场规模发展，预计到 2027 年将达到 428.2 亿美元。

在当前千亿级市场爆发的黎明时刻，有这样一家高端电阻领域的“隐形冠军”也正以毫米级的精密制造为智能时代的“神经系统”注入澎湃动力，那便是在电阻领域有着 20 年技术积淀的开步电子。在低空经济、人形机器人以及 AI 三大市场带来的智能化浪潮中，开步电子已与多家行业龙头建立战略合作，正在凭借不同领域的拳头产品抢占未来产业制高点。

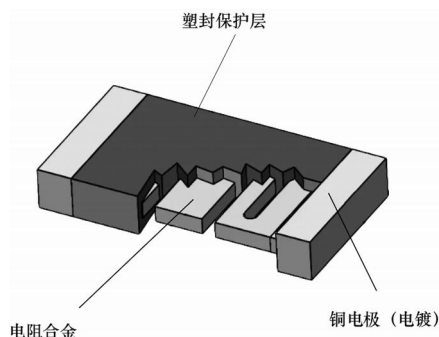
飞行汽车的“里程密码”

在 2000 米高空极寒与强电磁干扰环境下，开步的车规级电流传感器突破 $-50^{\circ}\text{C} \sim +150^{\circ}\text{C}$ 的极限工况，具备 ASIL-C 功能安全等级，实现对动力电池的准确管理和工作电流 $\pm 0.5\%$ 的高精度测量采样，准确估算电池剩余容量 SOC 和续航里程预测，助力某龙头飞行汽车厂商提升其电池管理系统的整体性能，达成测试过程 0 故障飞行记录，并在行业内得到多家龙头客户使用。



人形机器人的“神经末梢”

力控是机器人运动控制的核心，决定着人形机器人可以根据场景需求而不断调整作用力的大小和完成不同的特定任务，人形机器人变得更加复杂和精确，自由度 (DOF) 变得更高，并且对周围环境的响应时间 (按照毫秒计) 缩短，从而能更好地模仿人类的动作，目前主流方案还是使用电机来控制机器人的运动，对电机的控制算法提出了更高的要求，典型的 PMSN 或 BLDC 电机，通过电阻更加精确的采集电流大小反馈给芯片，实现对电机状态的精准控制。开步为某人形机器人厂商电机控制应用的精密检流电阻，实现了 $\text{m}\Omega$ 级阻值 $\pm 0.1\%$ 的初始精度，典型 $10\text{ppm}/^{\circ}\text{C}$ 的极低温漂，1000h 负载寿命测试典型漂移量不超过 0.01% 的国际领先水平。



AI 算力的“心跳稳定器”

随着 AI 服务器处理器和 GPU 的功耗持续攀升，电源系统的设计和性能面临着前所未有的挑战；而开步的高压电阻，在满足千伏级工作电压的同时，具备小于 $25\text{ppm}/^{\circ}\text{C}$ 的极低温漂。满足了供电系统在更高电压等级下的高效、稳定电力输出需求，通过 $\text{M}\Omega$ 级电阻对电压进行精准检测与反馈，保障高压锂电模块长时间无故障运行，得到了某 AI 服务器 UPS 厂商的认可，相关产品的电阻温漂系数、供电长期稳定性均创下行业记录。



阻值范围：120K Ω —4.3M Ω ，最高精度： $\pm 0.1\%$ ，温漂： $\pm 25\text{ppm}$

从飞行汽车电池组的微安级电流感知，到人形机器人关节的毫秒级电机控制，再到超算集群的千亿级电能调度——于精密控制的毫厘之间，在能源调度的方寸之域，开步电子在新质生产力的时代镌刻中国高端电阻的微芒。

奋战一季度 | 宏星电器公司攻克 WDM 类直线位移传感器高温难题

陕西电子西京电气

WDM 类直线位移传感器作为宏星电器的主导产品,是公司高质量发展的核心驱动力。然而,170℃ 高温环境却成为制约其性能稳定的“拦路虎”。公司技术团队凭借深厚的技术积累和不懈的创新精神,成功攻克了这一难题。



直面挑战,精准把脉

WDM 类直线位移传感器通过驱动滑块沿壳体内滑轨运动,带动电刷组件在导电基体表面滑动,获取电阻体的分阻电压,从而实现对测试对象的位置检测。然而,在 170℃ 高温环境下,滑块与壳体材料膨胀系数存在差异,导致传感器出现传动卡滞和失效的问题,造成传感器工作异常。



创新驱动,破局而立

面对这一难题,公司技术团队,深入分析问题根源,制定了“材料优化+结构创新”的双管齐下解决方案。团队对不同材料在高温条件下的热膨胀性能进行了大量测试和对比分析,最终筛选出与壳体材料热膨胀系数高度匹配的材料,解决了因热膨胀差异导致的问题。在材料优化的基础上,团队进一步对滑块与壳体间预留滑轨间隙尺寸进行了设计和优化,通过精确计算和反复试验,团队设计出能够在 200℃ 高温环境下保持顺畅滑动的滑轨结构,同时兼顾了传感器的精度和可靠性,显著提升了产品的环境适应能力。

技术团队将继续秉持创新精神,不断突破技术瓶颈,为推动科技进步贡献更多力量。

在夹缝中求生存

苏州市爱业电子元件厂厂长 周叶峰

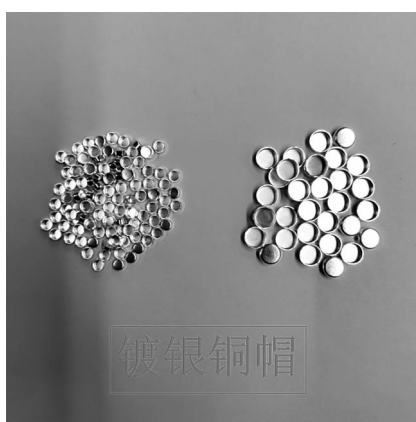
在过去的一年里,制造业者听得最多的一个字恐怕应该是这个“卷”字,它几乎可以描绘所有行业的业态。我们苏州市爱业电子元件厂作为一家传统的电阻器配件生产厂家,也一样被“卷”!工厂主打的电阻帽,销售量直接断崖

式下降,由原来的 100 吨/月直接下降到目前的 30 吨/月;其他几个品种(精密冲压零件、压帽白棒、引线帽、金属膜组分棒等),销量和售价均不同程度下降。照此下去,工厂的未来非常清楚,就是被淘汰,卷铺盖走人。



在这样严峻的现实面前,更要保持清醒的头脑。我们自问:“工厂有没有未来? 能不能长期生存? 该如何生存?”为此,我们组织骨干职

工召开专题会讨论,客观冷静分析市场环境、工厂和产品的情况,最后形成一致的共识——既然改变不了市场,那就改变自己,从内往外破。



一、不舍电阻帽市场

电阻帽是爱业电子起家立业的产品,肯定不能放弃,但要重新进行定位。

1、对客户重新进行分类。

对于客户,不能只要有需求就盲目合作,而是要进行筛选:哪些客户信誉良好能及时返款;哪些客户返款存在风险;哪些客户只讲价格;哪些客户强调质量。最后,形成判定和分类标准:产品存在与我们品质不相同的水平,质低价低的客户,我们坚决不跟,不为后面的质量风险买单;同时,进一步提升高质量低价格需求的客户的潜能。对此,我们开发出3种以上新的镀锡品种,解决无引线电阻器帽盖可焊性差和保存时间短的弊端、满足在新能源行业耐高温分流器和可焊性更优的镀锡要求。

2、全力维护高质量重点客户。

维持好对电阻帽要求高的客户,特别是已经在合作的,必须保证产品质量,时刻记住失去这类客户就是淘汰自己。及时保持与客户之间的沟通,提升自己的认知,第一时间掌握客户的需求和动向,以便更好的做好配套服务。

3、开发新产品,挑战新高度。

我们在传统电阻帽生产的基础上,掌握了一些非标产品的生产技术,开发出保护电路中的方帽,其中以汽车行业为代表的高端电阻帽配套,为工厂带来新的活力。去年我们还成功开发出可生产内径0.8毫米的电阻帽专用设备,这也将是我们未来新的增长点。

二、做强引线帽市场

引线帽相对投资大、产出小,是我们在生产铁帽基础上配套客户的延伸产品。这个产品看似简单,实际上对生产过程的要求极高!操作

员需要有非常专业的水准——如果发生虚焊,那么对这个电阻就是毁灭性的,无任何价值。



一开始认知不足,坦白说,交了不少学费。后来在原上无一厂退休的一位工程师的指导下,系统学习了电阻焊接知识,从刚开始在铁帽铜线焊接,发展到现在的铁帽对铁线焊接、铜帽对铜帽焊接、铜帽对铁线焊接、铁镍合金对镍线焊接、铁镍合金对铜线焊接,焊接帽盖的内径可以做到1.27mm,几乎可以满足目前国内外轴向电阻器帽盖材质的焊接使用,这个小产品使我们与客户之间的合作更牢固更紧密。

今年有客户主动跟我们提出,要把他们这块前道工作转移给我们生产,帮他们代工。我相信在紧密合作、相互信任的基础上,未来不被“卷”下去的一定是产业链上最有价值的那颗珍珠。

三、深耕金属膜组分棒市场

我们将金属膜组分棒定位为工厂目前重点耕耘的项目,从2014年涉入金属膜行业,通过这些年的了解,发现这款产品前期的磁控溅射着膜过程,好像感觉整个行业都非常神秘,各有各的道。我们在深入这个过程中发现靶材、溅射电源、抽真空的方式跟现在日新月异的磁控技术非常倒置,好多磁控新技术都没有得到运用。



我们首先提升设备,改造设备,到自己造磁控溅射机器,再到后来制备关键材料靶材。通过跟专业的材料公司合作,除改良了低阻中阻段

的靶材外,还开发了几款特殊靶材,其中有生产高阻的靶材,高阻能稳定的生产出初值 $20\text{K}\Omega \sim 50\text{K}\Omega$,TCR 在 $\pm 100\text{ppm}$;超低阻靶材,超低阻溅射到零点零几欧,TCR 控制在很低,填补了行业内沉积膜 50ppm 以下的一个短板。同时,我们还在优化材料和工艺,争取把低阻溅射时间缩短到 3h 完成着膜,彻底取代对环境污染极大的化学镀镍工艺。还有生产温度系数大于 3000ppm 用于敏感行业的和用于真空放电管抗雷击的靶材。



我们现在能量产 0204 的无引线组分棒和 $\phi 1 \times 3.1$ 放电管素子。我们金属膜电阻材料以世界龙头公司为榜样,在客户的支持下,将努力缩小差距,实现国产化。另外我们已经在尝试对片式电阻薄膜高阻的试样,据说国内薄膜片

式电阻完成值徘徊在 $700\text{K}\Omega$ 左右,国外已经能做到 $6\text{M}\Omega$ 左右。总之,既然有不忘想做老板的初心,那么就牢记把产品深耕好!

在夹缝中求生存,做岩石上的青松。

【做好人 干实事 勇奋斗】

卓越奋进,屡创佳绩——宏星电器生产一班

陕西电子西京电气

2024 年度西京电气集团优秀班组★

2024 年度优秀班组风采展

前言:在时代的征程中,每一个伟大的成就都离不开无数平凡岗位上的坚守与拼搏。他们

或许没有耀眼的光环,却用日复一日的辛勤付出,书写着属于自己的奋斗篇章;他们或许默默无闻,却以坚韧不拔的毅力,汇聚成推动企业发展的磅礴力量。他们是企业发展的基石,是时代的奋进者,是我们身边的榜样。此次优秀班

组事迹展,不仅是对优秀班组的致敬,更是对所有在平凡岗位上默默奉献的劳动者们的礼赞。希望通过他们的故事,能激发更多人对奋斗的热情,对卓越的追求,让每一个梦想都能在拼搏中绽放光芒,让每一份努力都能在坚守中收获希望。让我们一同走进他们的世界,聆听奋斗的旋律,感受平凡中的伟大,从中汲取力量,向着企业高质量发展目标敢超奋进。

陕西宏星电器有限责任公司 生产一班

陕西宏星电器有限责任公司生产一班,自成立以来,始终以高标准、严要求推进班组建设,多年来,他们凭借卓越的业绩、精湛的技艺和团结协作的精神,屡获殊荣,成为公司高质量发展的标杆。



2009年至2021年间,该班组8次荣获“宏星电器优秀班组”称号,2018年更是被西京电气集团授予“五型班组”试点单位。此外,班组成员多人多次荣获宏星电器公司劳动模范、质量先进、先进员工等称号,其中3名员工4次获得“西京电气集团生产标兵”的殊荣。这些荣誉不仅是对生产一班工作的高度认可,更是对其团队凝聚力和战斗力的生动诠释。

专业分工明确,生产高效有序

生产一班肩负着宏星电器两条重要国军标生产线的生产任务,分别是导电塑料电位器(位移传感器)生产线和线绕电位器生产线。这两条生产线分别负责导电塑料电位器和线绕电位器的组装工作,同时,班组还承担着导电塑料电位器基体修刻和线绕电位器绕线两道关键工序。

两条生产线和两道关键工序分工明确、各司其职。导电塑料电位器生产线拥有15名成员,线绕电位器生产线有6名成员,修刻工序和绕线工序分别有5名成员。2024年,导电塑料电位器生产线增加了编码器(霍尔电位器)的装配任务,修刻工序也相应增加了编码器的修刻和测量工序。班组成员个个都是岗位能手,一岗多能,确保生产流程井井有条、高效运转。



坚持“五型”建设,提升综合能力

生产一班以建设“技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型”班组为基本目标和发展方向,秉持“学中工作,工作中学”的理念,不断提升个人岗位技能。班组成员通过日常学习和实践锻炼,形成了良好的学习氛围和互助精神,为班组的高质量发展提供了坚实的人才支撑。

业绩突出,质量卓越

2024年,生产一班全年完成合格交库产品668,143支,总合格率达到98.87%。这一成绩的取得,离不开班组成员的辛勤付出和精湛技艺,更离不开班组科学管理和严格的质量把控。生产一班始终将产品质量放在首位,通过精细

化管理和持续改进,确保每一件产品都能达到高标准、高质量的要求。

宏星电器生产一班凭借多年的积累和不懈努力,已经成为公司的一面旗帜。展望未来,他们将继续秉持“五型”班组建设理念,不断提升技术水平和管理能力,为公司高质量发展贡献更多力量。

喜报 | 我司荣获广东省智能工控级 高端精密合金采样电阻工程技术研究中心认定!

业展电子



深耕创新,再攀高峰

近日,业展电子,正式通过广东省科学技术厅评审,荣获“广东省智能工控级高端精密合金采样电阻工程技术研究中心”认定!这一殊荣标志着业展电子在精密合金电阻领域的技术研发能力、产业转化能力及行业引领地位再获权威



威认可,为公司在智能工控与高端电子元器件领域的持续发展注入强劲动力!

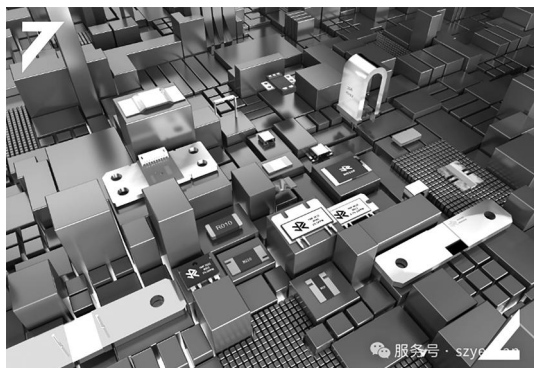
厚积薄发:技术实力铸就行业标杆

业展电子自2005年成立以来,始终专注于【精密合金电阻】的研发与制造,以“专业化、精细化、特色化、新颖化”为核心竞争力,逐步成长为国家级专精特新“小巨人”企业。

创新基因:公司累计拥有【251项有效专利】,涵盖合金电阻调阻工艺、陶瓷复合材料加工、混合安装分流器等核心技术,已累计取得

42 项发明专利,包括“复合结构陶瓷合金电阻加工方法”等前沿技术专利。

智能制造:自动化生产程度高达 95%,自主研发智能制造软件与设备,确保产品性能稳定性和一致性,年研发投入占比超 20%。



行业赋能:产品广泛应用于汽车电子、新能源、工业控制、智能家居等领域,服务全球 3000 余家知名企业,客户满意度达 98%。

工程技术研究中心的战略意义

此次认定的“广东省智能工控级高端精密合金采样电阻工程技术研究中心”,旨在聚焦以下方向:

1. 精密合金材料研发:突破低温漂、高耐温特性,开发适应极端环境的高可靠性电阻产品,如应用于汽车 EPS 系统的合金电阻,可在 150℃ 高温下稳定运行。

2. 智能工控技术升级:结合工业 4.0 需求,优化电流采样与信号处理技术,提升电阻在 BMS、智能仪表等场景的精准度与响应速度。

3. 绿色制造工艺革新:推动环保型合金材料及高效加工工艺(如专利“基于打孔操作的精



密电阻生产工艺”)的产业化应用,降低能耗与成本。

未来展望:引领行业,智造未来

业展电子将以此次认定为新起点,持续深化与高校、科研机构的合作,加速技术成果转化,助力国产高端电阻打破国际垄断。未来,公司计划:

01、拓展应用场

深耕新能源汽车、储能系统、5G 通信、AI 算力、AI 机器人等新兴领域,提供更高效的电流采样解决方案。

02、强化国际竞争力

依托“专精特新”优势,推动民族品牌走向全球,成为精密电阻行业的国际领军者。

携手同行,共创辉煌

业展电子的每一步突破,离不开合作伙伴的信任与支持!未来,我们将继续以技术创新为引擎,以客户需求为导向,为全球电子产业发展贡献中国智慧!



上海鹰峰电子科技股份有限公司： 电力电子领域的璀璨之星

上海鹰峰电子科技股份有限公司成立于2003年9月，坐落于上海市松江区石湖荡工业园区唐明路258号，是一家专注于电力电子无源器件研发、生产、销售与服务的高新技术企业，在行业内拥有举足轻重的地位。

一、发展历程：从起步到腾飞的跨越

公司发展初期，产品主要应用于工业自动化和风电光伏等领域，凭借着对技术的执着追求和对品质的严格把控，赢得了维斯塔斯、阳光电源、丹佛斯、汇川技术、施耐德电气、ABB等众多优质客户的信赖。近年来，随着新能源汽车市场的蓬勃发展，公司敏锐捕捉到车规级被动元器件的巨大机遇，果断投入研发力量，成功实现了业务的转型升级。在短短数年间，公司在车规级薄膜电容、车规级升压电感等产品的研发上取得显著成果，产品广泛应用于纯电动汽车、插电式混合动力汽车和增程式电动汽车等主流技术路线，成功配套比亚迪DM-i系列、比亚迪王朝系列、沃尔沃XC系列、广汽埃安系列、长城哈弗系列、小鹏X9、理想L系列等多款热门车型，成为新能源汽车领域不可或缺的供应商。

二、规模与人员：庞大的产业集群与专业的人才队伍

经过近二十年的稳步发展，上海鹰峰电子的规模不断壮大。目前，公司厂房面积已达到

五万多平方米，占地面积达89亩，在德国、印度及安徽宣城设有分公司、办事处及生产基地，构建起了全球化的产业布局。公司员工总数超过1400人，涵盖了研发、生产、销售、管理等各个领域的专业人才。公司秉承“你选择鹰峰，鹰峰就成就你”的人才理念，为员工提供大量的学习、培训与晋升机会，设有“住房互助金”助力员工购房，“关爱基金”帮扶困难员工，还在上海总工会指导下成立职工亲子工作室，解决员工子女托管问题，完善的薪资福利政策吸引并留住了众多优秀人才，为公司的持续发展提供了坚实的人才保障。

三、产品与技术：创新驱动，引领行业发展

上海鹰峰电子的产品种类丰富多样，涵盖了车载dc-link电容器、嵌件注塑母排、车载boost电感、叠层母排、电磁器件等众多电力电子无源器件，广泛应用于新能源汽车、新能源发电、工业传动、智能电网等领域。公司的核心产品在耐高温、耐高压、大电流、低噪音、低杂散参数等方面性能卓越，处于行业领先水平。车规级薄膜电容在新能源汽车电驱动系统中起直流支撑(DC-Link)作用，根据NE时代数据，2021—2023年国内市场占有率分别为第4位、第2位和第2位；车规级升压电感在插电式混合动力汽车的驱动升压场景中表现出色，市

场占有率较高。截至 2024 年 5 月 31 日,公司及其下属子公司拥有软件著作权 10 项,境内已授权发明专利 15 项、实用新型专利 79 项、外观设计专利 54 项,充分彰显了公司强大的技术实力和创新能力。

四、市场与客户:广泛的合作网络与卓越的口碑

公司与众多国内外知名企业建立了长期稳定的合作关系。在新能源汽车领域,与比亚迪、博格华纳、雷诺集团、日本电产、大洋电机等企业深度合作;在风电光伏领域,与维斯塔斯、阳光电源、金风科技、铜盟电气、西门子歌美飒、明阳集团等企业携手共进;在工业自动化领域,与丹佛斯、汇川技术、施耐德电气、ABB、西门子等企业保持良好的合作。公司凭借卓越的产品品质和优质的服务,赢得了客户的高度认可,多次荣获“优秀供应商”“最佳合作奖”“质量标杆项目”等荣誉称号,在市场上树立了良好的品牌形象。

五、荣誉与资质:实力的见证

上海鹰峰电子科技股份有限公司先后荣获多项殊荣,是上海市高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、上海市“专精特新”中小企业、上海市“市级企业技术中心”企业、上海市专利试点企业、上海市创新型企业、上海名牌等,其主要产品均经上海科学技术委员会认定为“上海市高新技术成果转化项目”。这些荣誉不仅是对公司过去努力的肯定,更是对公司未来发展的激励。

未来,上海鹰峰电子科技股份有限公司将继续秉承“鹰峰存在的价值在于为客户创造价值;成功共享,建立与客户、供应商、同事之间的合作伙伴关系”的经营理念,不断加大研发投入,持续创新,提升产品品质和服务水平,向着成为全球领先的电力电子解决方案供应商的目标稳步迈进,为推动电力电子行业的发展做出更大的贡献。

信维推出合金箔电流保护和超微型贴片

0075 电阻系列—CECA:

中国电子元件行业协会

2025 年 3 月,面向“锂电池保护”领域,信维推出了 0805 尺寸系列的“小尺寸、薄型化”合金材料电流保护电阻系列,温漂 50ppm/℃,耐受 150℃ 高温使用条件。目前 0805 T=0.45mm 的产品已通过了可靠性认证;0603 T=0.35mm 及 0402 T=0.3mm 的产品预计会在 26 年下半年推向市场。

此外,面向便携式与微型设备领域,信维 0075 超微型贴片电阻于 2025 年 1 月全面量产,该产品尺寸 0.3 * 0.15mm,主要应用于“高

密度、低功耗、高频”场景;更小尺寸的 0050 产品系列也在加紧研发中,预计在 26 年上半年推向市场。

信维电阻项目自 2021 年 6 月在江苏常州全面量产以来,产能规模逐年扩大,目前电阻产能 150 亿颗/月,未来计划扩产到 600 亿颗/月。信维电阻凭借在材料科学、工艺创新及电子领域的深厚积累,不断研发新一代高性能电阻产品系列,已实现尺寸从 0075003 到 2818,以及阻值从 0.1mΩ 到 22MΩ 的系列化覆盖。

分会第九届理事会组成人员及组织架构

理事长	姜海洋	北京七一九友晟电子有限公司	总经理
副理事长	刘德信	潮州三环(集团)股份有限公司	副总裁
	鲍红军	成都宏明电子股份有限公司	生产事业中心 副总经理
	吕德强	广东风华高新科技股份有限公司端华片式电阻器分公司	总经理
	周荣林	南京先正电子股份有限公司	总经理
	叶德斌	四川永星电子有限公司	董事长
	杨志明	上海克拉电子有限公司	总经理
	李福喜	蚌埠市双环电子集团股份有限公司	董事长
理 事	许筱钧	常州市山达电子有限公司	总经理
	金志良	东莞市长泰尔电子有限公司	董事长
	洪淑伦	广东升威电子制品有限公司	总经理
	梅廷荣	邯郸市峰峰一零一电子有限责任公司	董事长
	李海涛	鹤壁博大电子科技销售有限公司	董事长
	陈 冀	湖南龙建达电子科技有限公司	董事长
	魏昭茂	揭阳市揭东区新美得福电子有限公司	总经理
	龚永明	宁波华宇电子有限公司	总经理
	张瑞贤	南充溢辉电子科技有限公司	总经理
	杨漫雪	南京萨特科技发展有限公司	总经理
	赵 君	山东航天正和电子有限公司	董事长
	曾志雄	深圳市百亨电子有限公司	总经理
	朱 奇	深圳市格瑞特电子有限公司	董事长
	杨宝平	深圳市开步电子有限公司	总经理
	肖 波	深圳市山达士电子有限公司	董事长、总经理
	石胜兵	深圳市咸阳华星机电有限公司	董事长
	李智德	深圳市业展电子有限公司	总经理
	陈小诚	盛雷城精密电阻(江西)有限公司	总工程师
	周叶峰	苏州市爱业电子元件厂	厂 长
	赵世有	天津百瑞杰焊接材料有限公司	总经理
	辛 戈	天津福源华航电子有限公司	总经理
	李志珣	天津市三环电阻有限公司	总经理
	戴建荣	天长市正隆电子有限公司	总经理
	任永珊	西京电气总公司	总经理
	唐宗飘	浙江骐盛电子有限公司	董事长
	彭昌文	中国振华集团云科电子有限公司	党委书记、总经理
	卢立营	淄博鲁元电子有限公司	董事长
秘书长	辛 钰	北京七一九友晟电子有限公司	部 长

注:理事排名按单位名称拼音顺序