

电阻电位器商情

二〇二〇年第五期

总第二〇四期

编 辑

《电阻电位器商情》编辑部

出版发行

全国电阻电位器商情网

信 函 通 讯 处

北京八五〇二信箱

快 递 地 址

酒仙桥东路1号M2楼二层

邮政编码

100015

开户银行

中国工商银行

北京八角支行

帐 号

0200013409014406379

收款单位:

中国电子元件行业协会

电 话

010-84356559 010-64364525

传 真

010-84564361

010-84356559

网 址

Resistor.ic-ceca.org.cn

邮 箱

manq1988@126.com

QQ:852233493

印刷单位

北京永鑫印刷有限责任公司

印数:2000

2020年10月出版

主要目录

综合信息

《接触式位移传感器通用规范》团体标准

顺利通过技术审查

..... 四川永星电子有限公司 王敬芳(5)

八届一次理事会专题

八届一次理事会致辞

..... 姜海洋(7)

当前电子信息产业的发展形势一点看法

..... 中国电子元件行业协会名誉理事长 温学礼(8)

质量引领,追求卓越,践行公司使命

——电阻电位器分会八届一次理事会主题发言

..... 双环电子集团董事长 李福喜(10)

中国电子元件行业协会电阻电位器分会

秘书处工作报告

..... 秘书长 辛 钰(16)

中国电子元件行业协会电阻电位器分会

关于“2019年度协会工匠”评选结果的公告

..... 中电元阻字(2020)第03号(29)

阳光、土壤、空气、水

——行业协会工匠表彰会发言

..... 四川永星电子有限公司 陈 雷(30)

我的工作感想和工作经历

——行业协会工匠表彰会发言

…… 成都宏明电子股份有限公司
鲍红军(32)

中电元协电阻电位器分会

八届一次理事会会议纪要 … (34)



永星电子与中天鹏宇签署战略合作
协议 …………… (36)

乘风破浪 再创辉煌

…………… 思博 思博机械电气(37)

深圳格瑞特有限公司电子元件项目战略协议签约

…………… (38)

我也是云科最好的技术员!

…………… 云科 云科电子(39)

五十年再忆峥嵘岁月

“四厂”退休老职工重聚总公司

…………… 西京微讯 翟羽瞳(42)

本刊编委、编辑部组成

本刊编委：

姜海洋(北京七一八友晟电子公司总经理、协会理事长)

辛 钰(北京七一八友晟电子公司办公室主任、协会秘书长)

叶德斌(四川永星电子公司董事长兼总经理、协会副理事长)

杨志明(上海克拉电子公司董事长、协会副理事长)

许筱钧(常州山达电子公司董事长)

本刊编辑部：

主编：李国庆

编辑：唐华、王一民、辛钰(兼)

《接触式位移传感器通用规范》团体标准 顺利通过技术审查

四川永星电子有限公司 王敬芳

2020年8月17日,中国电子元件行业协会电阻电位器分会主办、四川永星电子有限公司承办的《接触式位移传感器通用规范》团体标准审查会会议在成都召开。

本次会议邀请到中电元协、代表性用户、高等院校、同行企业及编制组主要成员单位等9家单位、19名代表出席。



(团体标准审查现场)

本次审查会由中电元协电阻电位器分会秘书长辛钰女士主持,她代表分会对恶劣天气中仍准时出席审查会的专家们表示感谢,并对永星电子作为分会第一个团体标准的牵头制订表示肯定,提到团体标准是响应市场为用户定制的标准。

本次团体标准牵头单位——永星电子董事长叶德斌先生对专家们表示欢迎和感谢,强调了建立团体标准是主动响应市场之举,该标准

的制订填补了接触式位移传感器产品国家标准和行业标准的空白。为满足市场需求、得到用户高度认可,通过制定团体标准让同行企业多沟通、多交流、提高彼此的专业技术水平。

中电元协标准管理部章怡主任分享了一年来的国家标准化管理部门和行业管理部门团体标准的新政策。主要介绍了团体标准的定位、中国电子元件行业协会团体标准制修订的进展情况以及国标 GB/T 1.1—2020。

团体标准技术审查

本次审查会由主流制造厂、代表性用户、高等院校和元协标准化管理部门专家组成了审查专家组,专家组推举北京理工大学姚晓先教授担任组长。



团体标准的技术审查由组长姚晓先主持开展,组长要求审查组专家和参会代表本着创新性、高标准的宗旨严格把关,做好本次标准的技术审查。



会议期间,永星电子总工程师王华昌对团体标准编制情况进行了介绍;标准编制人员介绍了编研的基本情况;评审组专家及参会代表

本着科学求实、认真负责的态度,结合前期标准反馈意见逐章逐条对标准送审稿进行了详细的评审,并提出了相关修改完善意见。经过一天的紧张工作,与会专家一致同意通过对该项标准的审查,要求标准编制组根据本次会议的决议修改后报批。

本次会议的胜利召开,进一步推动了分会团体标准编研工作的积极开展。同时,在行业内形成了良好的示范作用。

中国电子元件行业协会电阻电位器分会 关于催缴 2020 年度会费的通知

尊敬的各会员单位:

2020 年会费收缴工作已启动。每年缴纳会费是协会章程规定的会员应尽义务,诚望尚未交费的各会员单位大力支持,从速办理。按上级要求会费由总会收取,请尚未交费的会员单位将会费统一汇入中国电子元件行业协会指定银行。

贵单位应缴费金额与去年相同,即:分会理事长单位:30000 元/年;分会副理事长单位及总会常务理事:8000 元/年;分会理事单位:4000 元/年;会员单位:2000 元/年。

汇款信息:

户名:中国电子元件行业协会

账号:0200013409014406379

开户行:中国工商银行北京八角支行

特别强调:汇款时请务必注明“电阻电位器分会 2020 年会费”

联系人:李国庆 13801130153 唐 华 13001962250

秘书处电话:010-84356559

中电元协电阻电位器分会秘书处

2020.08.08

八届一次理事会致辞

姜海洋

尊敬的中电元协温理事长、尊敬的各位理事、各位工匠、各位朋友：

大家早上好！

今天我们召开的是分会换届后的首次理事会议，即八届一次理事会。会议召开真可谓一波三折——原计划在4月召开，因遭遇了新冠肺炎疫情，推迟至6月下旬召开；又因6月中旬北京新发地疫情突变严峻，会议再次被迫推迟，直至今天，会议才得以召开，比原计划整整延迟了4个月！大家能平安地相聚，是多么弥足珍贵呀！

这次的新冠肺炎疫情，是新中国成立以来我国遭遇的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的重大突发公共卫生事件。在党中央英明、果断的统一领导下，全国动员、全民参与，联防联控、群防群治，抗疫工作取得重大胜利！在当今新冠肺炎疫情肆虐的国际局势下，我国已成为“最安全”的地方，我们的会议才能得以顺利召开。所以，我们要感谢为疫情防控付出辛苦甚至生命的医务人员、人民解放军指战员以及忠于职守、坚守岗位的各行各业的工作者、志愿者们！要感谢武汉人民、湖北人民！武汉这座英雄的城市，用它的坚忍为抗疫争取了最宝贵的时间！我们要向他们致敬！

同志们，我们难得地相聚在蚌埠。据史载，蚌埠“古乃采珠之地”，素有“珍珠城”的美誉。

蚌埠是安徽省第一个设市的城市，也是安徽省重要的综合性工业基地。本次会议的承办单位蚌埠市双环电子集团股份有限公司，拥有五十余年建厂历史，2016年李福喜董事长团队隆重举办了五十周年厂庆，当地政府、企业历任领导人、我们行业协会的领导们都前往祝贺。李总也一直非常热心和关心协会的各项工 作，愿意为协会工作献计献策、贡献力量，在去年分会换届时，双环电子集团正式成为我们分会的副理事长单位，承担起更加重要的职责。稍后，会请福喜董事长做专题的发言。

本次理事会与往年略有不同，分为两部分内容。

第一部分，是我们的理事会内容。共有29家单位50位代表出席会议。会议内容包括我们尊敬的温总的讲话、福喜董事长的发言和辛钰的工作报告。未出席会议的7家理事单位均向大会请了假。

第二部分，是工匠表彰的内容。去年，我们开展了第二届协会工匠评选，共评选出11位“2019年度协会工匠”，我们将他们邀请到了现场。在表彰环节，我们共同聆听他们的事迹，为他们颁发证书、奖金，还会请最高奖项斩获者，2位特级工匠发言，交流先进事迹。

接下来，进入会议第一项议程，有请温总讲话。

当前电子信息产业的发展形势一点看法

中国电子元件行业协会名誉理事长 温学礼

一、我国电子信息行业发展形势及现状

1、产品规模日益扩大

制造业、通信、软件及服务、互联网及服务

全球电子信息产业销售收入前五名占总额的60%(美国33%,日本16%,中国13%)

制造业、通信、软件及服务、互联网服务

制造业:近年来,我国电子信息制造业增加值同比增长都在10%以上,明显高于国民经济增速。其中,2017、2018年两年度的增速在13%以上。2019年由于复杂的国际形势,增速有所放缓。

2、产业门类涵盖齐全

制造业: 电脑 手机 彩电 加工设备 半导体器件 集成电路 电子元件 光通信器件 平板显示器件 电子材料

软件及服务

通信 互联网及相关服务业

工业互联网及相关服务业

3、产业创新体系初步形成

人工智能 海思 寒武纪

IC 海思的麒麟 980 7nm 主频 2.8G

软件 展锐的 8 核 LTE Soc

阿里达摩院 语音识别率 96.04%

虚拟现实 腾讯 歌尔

4、龙头企业带动效益日益明显

2019年电子信息百强主营收入4.3万亿元,同比增长22.95%。全国电子信息制造业主营收入增长4.5%。电子百强的利润率5.2%,高出行业平均0.7个百分点。

5G 华为、新型显示 京东方、CTV 海信、

TCL 等

二、我国电子信息行业面临主要问题

1、新冠肺炎疫情带来的冲击;

疫情前期不少企业停工停产,造成企业资金流紧张;

原材料供应和产品销售受到很大影响;

2、中美贸易摩擦;电子信息制造业面临高低端双重挤压;

美国借口贸易逆差,发起美中贸易战,肆意提高关税,是我国一些电子产品出口受阻;另外,美国一些企业在特朗普的压力下开始陆续离开中国;我国电子信息行业正面临“高端回流”和“中低端分流”的双重压力,使得我国国际竞争力受到严峻挑战。

3、美国重点打击华为等高科技企业;

美国对中国进行技术遏制。首先打压中兴通信,接着重点打压华为;因为华为在5G领域超过了美国,美国借口国家安全问题不允许华为5G设备进入美国。

另外,美国将44家中国企业列入出口限制清单,限制矛头对准我国的防空系统、卫星通信系统、半导体集成电路和航空航天等关键行业。

4、创新能力薄弱,核心技术缺失;

集成电路的设计、制造、封装和测试

EDA 设计软件、7nm 的光刻机;

射频微波器件(5G用)SAW 和 Fbar;

通信用光电器件;MLCC 和 Chip R;关键原材料(高纯度靶材,高纯度气体等);

132 种工业材料中,52%需要进口,32%是空白。

三、电子元件行业发展情况

表 2019 年 1—12 月中国电阻电位器进出口情况表

产品名称	2019 年 1—12 月出口金额		2019 年 1—12 月进口金额	
	万美元	同比%	万美元	同比%
电阻电位器	129352	-18.66	209913	-14.55
合成或薄膜式固定碳质电阻器	2146	-6.36	5706	-19.20
$p \leq 20w$ 片式电阻器	48160	-21.67	100878	-18.99
$p \leq 20w$ 其他固定电阻	6565	-16.36	14117	-14.75
$p > 20w$ 其他固定电阻	4370	2.93	5768	-11.88
$p \leq 20w$ 线绕可变电阻(包括变阻器及电位器)	309	21.20	1615	3.52
$p > 20w$ 线绕可变电阻(包括变阻器及电位器)	148	33.81	298	-35.19
其他可变电阻器(包括变阻器及电位器)	63924	-14.92	73026	-6.91
* 电阻电位器零件	3730	-51.33	8505	-18.80

资料来源:中国电子元件行业协会信息中心

表 2020 年 1—6 月中国电阻电位器进出口情况表

产品名称	2020 年 1—6 月出口金额		2020 年 1—6 月进口金额	
	万美元	同比%	万美元	同比%
电阻电位器	67068	5.85	112566	14.41
合成或薄膜式固定碳质电阻器	921	-0.82	3119	22.04
$p \leq 20w$ 片式电阻器	27348	24.14	54965	16.70
$p \leq 20w$ 其他固定电阻	2836	-15.58	6212	-9.74
$p > 20w$ 其他固定电阻	1717	-16.49	2672	-8.75
$p \leq 20w$ 线绕可变电阻(包括变阻器及电位器)	118	-9.94	1070	36.36
$p > 20w$ 线绕可变电阻(包括变阻器及电位器)	46	-11.44	114	-31.87
其他可变电阻器(包括变阻器及电位器)	31914	-3.17	40690	20.55
* 电阻电位器零件	2168	17.37	3723	-11.75

资料来源:中国电子元件行业协会信息中心

• 2018 年,中国电子元件阻容元件、磁性材料与器件、磁感元件、混合集成电路、频率元器件、控制继电器、敏感元器件及传感器、电接插元件、微特电机、电声器件、光电线缆、光通信器件、印制电路板等 16 大类产品销售总额为 16722 亿元,同比增长 6.15%,增速有所放缓。

2019 增速按照 5% 计算,年销售收入 17558 亿元。

• 电阻电位器年销售收入大约 200 亿元。

• 片式电阻发展前景:风华 350 亿只/月,四季度再增加 100 亿只/月的产能。

质量引领,追求卓越,践行公司使命

——电阻电位器分会八届一次理事会主题发言

双环电子集团董事长 李福喜

前 言

尊敬的温学礼理事长、姜海洋理事长、各位领导、各位理事、各位来宾：

上午好！首先欢迎大家来到我们美丽的珠城蚌埠参加中电元协电阻电位器分会八届一次理事会，同时到双环集团参观指导，受理事会委托，我代表双环集团做主题发言，我报告的题目是《质量引领，追求卓越，践行公司使命》。

第一部分 企业概况

1、双环简介

蚌埠市双环电子集团股份有限公司始建于1966年，2015年改制为股份有限公司，专业从事各类电阻器、电感器、继电器等电子元件产品的研发、生产和销售。产品有功率线绕电阻器、精密金属膜电阻器、精密分流器、精密片式电阻器、厚膜特种电阻器、线绕熔断电阻器、电感器、高压直流继电器等，产品广泛应用于航空航天、船舶军工、通信、自动控制、仪器仪表、轨道交通、充电桩、新能源汽车、LED照明等领域。2019年公司实现销售收入2.3亿元，实现利税4300万元。

公司为国家高新技术企业、安徽省创新型科技企业，2009年度进入中国电子元件百强企业行列；公司是国内电子元件行业骨干企业，中电元协电阻电位器分会副理事长单位，全国电子设备用阻容元件标准化技术委员会委员单位，部

分产品行业内占主导地位。双环集团旗下拥有：贝迪斯公司、昌盛公司、伟创公司、电感公司、德国SRT电阻技术公司等多家子公司。

双环已通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系、IATF 16949质量体系认证、ISO50001能源体系认证，通过了两化融合管理体系贯标。

双环建有电子元器件研发服务平台、安徽省精密电阻器工程技术研究中心、省企业技术中心、博士后科研工作站、与合肥工业大学联合建立电子元器件研究所，和天津大学、安徽大学、蚌埠学院建立有产学研合作，公司拥有20多项省级新产品和高新技术产品，多次获得省、市科学技术进步奖。

双环集团（贝迪斯）生产的精密电阻器多年来成功为“神舟号”系列载人飞船、“长征”系列运载火箭以及“嫦娥”探月工程配套；

双环集团生产的各类产品为中国航天集团、中国航空工业集团、中车集团、华为、中兴通讯、海康威视、西门子、ABB、WELLS、GE、Rockwell等知名企业配套。

2、发展历程

1966年成立蚌埠市无线电六厂
1985年成立贝迪斯电子有限公司
1990年成立安徽昌盛电子有限公司
1995年成立蚌埠伟创远东电子有限公司
2005年成立蚌埠德瑞特电阻技术有限

公司

2009 年控股德国 SRT 电阻技术有限公司

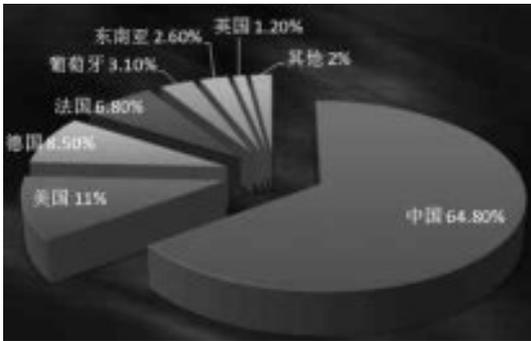
2010 年成立双环电感技术有限公司

2015 年改制为蚌埠市双环电子集团股份有限公司

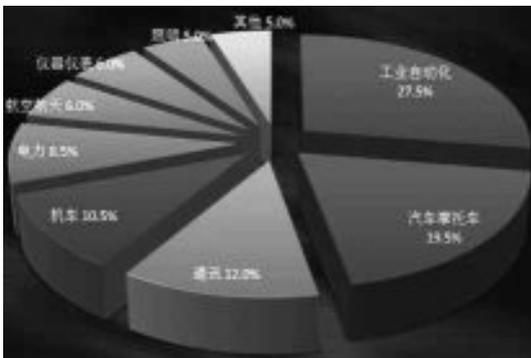
2016 年控股淄博智捷电子科技有限公司

3、主要产品（略）

4、产品市场分布



产品市场分布



产品应用领域分布

5、主要客户



第二部分 导入卓越绩效模式

1、领导决策

2018 年以来,我公司开始导入卓越绩效模式,目的就是为进一步加强企业质量文化建设,优化质量发展环境,深入开展群众性质量活动,推进建设质量强企。近年来,公司质量工作贯穿到生产经营的全过程,在公司形成了诚实守信、重视质量的良好风尚,推动了公司产品质量、服务质量整体水平的提升,促进了企业的发展。同时,我们也清醒的看到,与加快经济发展方式转变的要求相比,与建设“质量强国”和“质量强企”的目标相比,我们的企业管理工作仍存在不少薄弱环节,各项工作有待进一步规范,质量意识还需进一步增强。为此,我们在这次导入卓越绩效模式期间,动员和组织了各方面的力量,通过各种方式,认真抓好公司各项管理工作,集中力量推动质量工作再上一个新台阶。

质量是一个国家综合实力的象征,也是一个民族整体素质的体现,更是企业的尊严和生命。卓越绩效管理是 21 世纪质量管理的发展趋势,《卓越绩效评价准则》体现了全面质量管理从指导思想到技术方法的变革与发展,是我国质量管理工作发展到一个新阶段的标志。随着经济全球化进程的加快,卓越绩效模式为企业提供了一种追求卓越绩效,提高产品、服务和经营质量,增强竞争优势的经营管理模式,已成为成功企业公认的提升企业竞争力的有效方法,也是我国企业在新形势下经营管理的努力方向,也是我公司接下来努力方向。

2、成立小组

2018 年自我开展首次成立推进小组(自上而下)

2018 年成立领导小组、工作小组

领导小组:公司经营班子成员担任第一责

任人

工作小组(统筹):技术中心、质量部全面统筹推进工作

工作小组(成员):人力资源、制造、营销、采购、财务等职能部门落实各项工作安排

3、开展培训

导入卓越绩效模式,首先是要在企业开展好培训工作,具体做法是:

1、领导带头。管理者要亲自参加卓越绩效培训学习、亲自为员工培训讲解企业文化等。

2、建立健全学习激励机制。为了能激励所有的员工都能参加学习,公司在每年专项列出教育培训经费,同时制订出各类教育培训计划,并跟踪计划的实施。通过“引进来、走出去”的方式培训人才,邀请了国内专家和培训师到公司授课,开展技能、质量、销售、管理、战略、企业文化等多方面的学习培训。

公司重视对各类人才队伍的建设,通过内部培养、外部引进相结合的办法来达到各层次领导队伍的培养与储备,确保公司各层次领导梯队的建设。为此,公司组织了干部预备班、定期选派优秀员工有意识地外培和定期内培,提升他们的管理能力和个人综合素质,以实现公司干部人才的战略储备,保持公司的可持续发展和基业长青。

经营方面:公司从注重严格的工作流程、强化各项制度、推进员工的教育培训、激励员工四个方面来促进领导经营责任的实现。根据每年国内外形势的变化,认真组织分析、把握发展形势,制定相应的工作目标、工作重点及详细具体的措施,将工作目标层层分解,落实到各生产经营相关部门,并根据绩效考评机制,全面实施精细化管理,提高工作效率,监控产品质量,对工作进展进行监督,根据工作完成情况进行考评。

法律方面:公司在经营过程中严格遵守《公

司法》、《劳动法》、《合同法》、《产品质量法》等相关法律法规,公司每年召开一次股东大会、董事会议监事会议,完善监督体制、做好信息公开工作。

道德方面:以诚为本,踏实做事,履行纳税义务,严格履行合同条款,积极参与社会公益事业。高层领导以身作则,率先垂范,确保公司的经营符合道德规范要求。

公司依据《劳动法》,由公司代表签订集体劳动合同,将员工的工资报酬、工作时间、休息休假、劳动安全、社保和培训等内容具体化,以此保护员工合法权益。公司还建立职工代表大会,凡涉及员工切身利益的方案、议案都经过职代会讨论。

4、评价改进

通过企业自我评价不断发现问题并结合公司现状采取针对性的改进,促进公司管理成熟度不断提升。

序号	改进项目描述	责任单位	检查人
1	企业文化重新梳理、提炼	经营班子	李福喜
2	年度短期战略规划	经营班子、 办公室	李福喜
3	新客户的拓展与老客户维护	销售中心	李福喜
4	两化融合建设与规划	信息化部	李福喜
5	绩效考核指标规划	人力资源、 办公室	李福喜
6	人才培养计划完善	人力资源、 办公室	李福喜
7	党工团建工作计划	经营班子、 办公室	李福喜
8

5、对标学习

6、绩效改进

公司建立了改进和创新机制,基于卓越绩效诊断所确定的改进机会,高层领导通过战略评估会议、年度工作会议、管理评审会议等途径进行组织绩效评审,制定、调整战略和战略目标及关键绩效指标,确定绩效改进的优先次序和创新机会,采取措施组织改进和创新。具体的改进和创新方法包括:管理决策、流程优化、精益5S管理、QC小组活动及合理化建议活动等。

双环建立了基于关键绩效指标的测量分析改进和知识共享系统,通过自我诊断实现改进和创新的循环,不断提升公司的经营管理成熟度。

公司结合自身情况,在ISO9001、IATF16949、ISO14001、OHSAS18001、两化融合管理体系、知识产权管理体系有效运行的基础上,多次组织相关培训,开展卓越绩效模式宣贯导入、标准学习、自我评价。

双环致力于传统管理方法与管理体系及卓越绩效管理模式的整合运行,识别优势和改进机会,并有的放矢地持续改进和创新。

卓越绩效模式已成为公司绩效改进的总体方法,列为公司长期发展战略之一。公司按卓越绩效评价准则要求,以持续改进来推动整体绩效:

1、公司应用“过程方法”对过程中出现的问题及时采取纠正预防措施,对重大问题提交管理评审或专题会议讨论。

2、改进方向始终与战略规划相一致,通过管理评审、战略评价、经营评估、标杆和对手评议、绩效考核评价来综合评价公司整体绩效。

第三部分 推行卓越绩效模式

1、提炼企业文化

- 公司使命:制造一流电子元件,推动中

国电子元件行业进步

- 公司愿景:永续经营,全力打造双环电子元件世界知名品牌

- 核心价值观:品质,创新,效率,关爱

- 企业精神:诚信,正直,只有高绩效才能创造双环的企业精神

- 经营理念:诚揽天下,和合共赢

- 企业作风:雷厉风行,务实高效

2、领导决策

公司是船,市场是海,企业高层领导则是“领航者”,如何驶向胜利的彼岸,“领航者”为企业之船精心制定了长短期发展战略,致力于谋求与顾客、员工、股东、供应商等相关方及社会的和谐发展。公司不断优化组织机构,营造良好的经营与学习环境,积极承担社会责任,以适应战略发展方向。在长期经营实践中,双环形成了独具特色的“品质,创新,效率,关爱”这一企业核心价值观。

企业文化是企业的灵魂。公司成长壮大的过程,也是企业文化不断充盈丰富的过程。双环企业文化是在历届高层领导主导下,在长期发展实践中,总结、提炼出的文化内涵,构成了具有双环特色的企业文化体系。

公司建立健全内外沟通机制,高层领导通过多种方式,向员工、主要供方和合作伙伴等传达、传递公司的价值观、发展方向和绩效目标,并保持坦诚的互相沟通。

公司开展了QC小组活动、合理化建议活动和质量月活动,为员工创造参与企业质量管理的机会和工作环境,让员工的积极性、主动性得到最大的提升,从而提升企业的产品质量和质量管理水平。

3、规划企业战略

公司战略规划是指依据公司外部环境和内部条件的状况及其变化来制定和实施,并根据

对实施过程与结果的评价和反馈来调整,制定新的战略规划。明确了战略管理的流程和要求,建立战略风险防控的系统,按照 PDCA 循环的要求,从五个方面对战略进行管理。

一、战略愿景:永续经营,全力打造双环电子元件世界知名品牌。

二、战略目标:

(1)在技术创新方面,公司将通过持续研发投入、壮大技术人才团队、提高创新激励及加强合作研发等方式,进一步加强在电阻器与电感器、高压直流继电器生产工艺方面的技术储备,持续保持自主创新能力优势;

(2)在产品开发方面,公司将坚持以电阻器、电感器和高压直流继电器产品为主业,大力发展高新科技、高附加值产品;进一步加大投入,围绕电阻器与电感器的小型化、片式化、超大功率化、高精度、高稳定性、高可靠性、高抗浪涌、低温度系数和绿色环保等电子元件的未来发展方向加快新型电子元器件的研发与产业化,完成精密薄膜片式电阻器、合金箔电阻器、一体成型片式电感器、动力机车制动单元、大功率电阻柜、高压直流继电器、电子元器件技术创新服务平台等项目建设,继续提高高新技术产品占有比例,调整优化产品结构;

(3)在市场拓展方面,公司将坚持以市场为导向,继续深挖客户需求,不断开发新产品,提升产品质量。同时公司将加大营销力度,提高配套服务质量,以本次公开发行并上市为契机,利用募投项目开发新产品、扩大产能、提升技术品质,提高企业知名度,巩固并提高在国内电阻器与电感器市场的市场份额。此外,公司还将加强海外市场开发力度,加强与国外企业之间的联系与合作,利用海外业务增长推动公司业绩发展。

(4)在营销提升方面,公司将逐步从低成

本、大批量生产转变为个性化、精准化和定制化的生产,从生产型制造企业向服务型制造企业转变,提高产品质量与服务意识,打造企业核心竞争力,成功实现企业转型和跨越式发展。

三、战略重点:

公司将继续专注于电阻器、电感器和高压直流继电器领域,充分利用多年积累的先发技术优势和已有市场优势,以供应链一体化的财务集团化管控市场需求为导向,以技术创新和运行效率持续改善为公司的核心竞争力,努力把公司建成具有核心竞争优势的电子元件研发和产业化集成供应商,全力把双环电子元件打造为世界知名品牌。

4、开拓市场

根据公司“制造一流电子元件,推动中国电子元件行业进步”的企业使命,不断创新销售模式,以“诚揽天下,和合共赢”为经营理念,以顾客和市场需求为导向,通过建立“长期、稳定、合作、共赢”的顾客关系,赢得和保持顾客的满意和忠诚,实现顾客与公司的共同发展。

公司根据目标客户群,重点针对客户需求的变化、市场环境等进行综合研究分析,了解顾客与市场的需求期望和偏好,满足顾客定制需求,按用户所在行业、销售模式、市场地域及顾客重要性的不同进行市场细分,适时调整销售策略,建立和完善顾客关系,拓展新的市场。

公司一直坚持在市场推广和调研过程中开展有针对性的客户需求拜访工作,并将其作为顾客、顾客群和细分市场识别的最有效的途径,同时将客户需求拜访和推广过程中所收集的相关产品和服务的功能、技术特性等需求信息进行分析、整理,结合相关产品的未来技术发展趋势和服务发展的趋势,对产品和服务进行准确定位,以此确定当前及未来的产品和服务所针对的顾客、顾客群和细分市场。

根据公司的发展战略与自身优势,与对顾客和市场的广泛调查、分析,结合行业的特征、现状和发展趋势,公司对多类系列产品进行了有效细分,又按照客户等级、区域以及产业进行细分。双环集团目前用户达 1000 余家。

公司通过顾客专题讨论会、市场调研、顾客满意度调查、相关行业研究等多种途径了解顾客的需求和期望,确定不同的顾客在产品质量、价格、交货周期、服务质量等方面的要求与期望。并针对每个客户,建立了完善的企业售后服务,通过点对点组织、人员跟进及信息化管理等方式贯彻顾客至上的理念。为客户提供“第一流的产品,第一流的质量,第一流的服务”。

5、推进两化融合

先进的生产制造设备

先进的检验测试设备

第四部分 取得的收获和成果

1、管理提升成果

在这次导入卓越绩效模式过程中,我公司:

第一、更新了管理理念,通过导入卓越绩效模式,实现了公司与世界一流的管理模式迅速接轨,成功借鉴世界一流公司的管理经验。我们对标了世界一流电阻器企业 VISHAY 公司及国内先进同行企业,学习他们先进的质量管理经验和追踪先进的产品技术,不断改进公司的管理水平和产品技术水平。

第二、优化了双环内部管理流程、整合管理方法、提升管理效率、完善绩效评价体系。

第三、促进了双环实现管理创新。管理创新是卓越绩效模式的核心价值之一。创新不仅仅在于研发和技术部门,同样适用于战略、人力资源、市场营销等管理领域。“卓越绩效标准”的各项要求充分体现了管理也是生产力的思想,并要求将管理创新融入到企业文化和日

常工作中。

第四、促使双环不断改进、保持和提升竞争能力。卓越绩效管理提供了“诊断测量仪”作用。“卓越绩效标准”的条款都突出了改进、标杆管理的思想,通过企业自我评价及第三方、第三方评价结果,识别企业管理优势和改进机会,积极推进企业配置资源,有的放矢组织改进和创新,不断增强企业综合竞争实力。

2、技术改进与创新成果

双环以科技创新为主体,已建立省电子元器件研发服务平台、电子元器件研究所、省精密电阻器工程技术研究中心、省企业技术中心、博士后科研工作站,公司积极与天津大学、合肥工业大学、安徽大学、蚌埠学院、兵器 214 所等国内高校和科研院所开展技术合作,不断提高技术创新能力。

公司被评定为国家高新技术企业、全国电子信息行业优秀创新企业、安徽省创新型企业、安徽省知识产权优势企业、安徽省标准化示范企业、安徽省技术创新示范企业、安徽省产学研联合示范企业、省电子信息制造业二十佳专精特新企业等。

双环集团目前拥有 80 多项国家专利授权,其中 6 项为发明专利;

双环集团主持制定 3 项电阻器行业标准,参与制定 5 项国家标准。

双环集团近年来获得 20 多项省级新产品,并多次获省、市科学进步奖;

双环集团近年来先后承担了国家发改委战略性新兴产业专项—机车制动电阻单元;安徽省经信委一年产 2 亿只各规格温度保险型抗雷击浪涌线绕电阻器;工信部工业强基工程—高端装备用精密电阻器,省发改委军民融合专项—高压直流继电器、省高技术产业化专项—新能源汽车用电子元件产业化等多项省、部级

科技项目。

3、质量品牌管理成果

- 双环集团 2019 年荣获蚌埠市第四届政府质量奖
- 双环集团 2019 年获得安徽省商标品牌示范企业称号
- 双环牌精密金属膜电阻器和线绕电阻器获得安徽省名牌产品称号

4、社会公益成果

双环集团不仅积极纳税，也积极参与社会公益事业，回报社会，公司高层领导以身作则，关注困难员工，开展暖心工程，带头捐款捐物，员工也踊跃参与，以实际行动回报国家和社会。

主要表现在：支持教育事业、慈善捐款、扶贫等。面对这次突发新冠疫情，双环集团管理团队积极向蚌埠市慈善总会捐款以及全体党员向中央组织部捐款支持社会抗疫，合计捐款达 10 万元。双环以实际行动体现出强烈的社会

责任感，得到了社会各界的充分肯定，树立了良好的企业形象。

5、获得的荣誉(略)

第五部分 结束语

双环集团通过导入卓越绩效模式，提升了产品质量和企业业绩，今后公司将会质量引领，追求卓越，践行制造一流电子元件，推动我国电子元件行业技术进步的公司使命，去努力实现公司愿景：永续经营，全力打造双环电子元件世界知名品牌。

以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗，努力将双环集团打造成中国电子元件行业领军企业，为实现质量强国做出应有的贡献，为双环全体员工谋幸福，同时也应使我们的客户、员工、股东、供应商、社会实现和合共赢。

预祝本次理事会和 2019 年度协会工匠表彰大会圆满成功！祝各位身体健康！谢谢！

中国电子元件行业协会电阻电位器分会 秘书处工作报告

秘书长 辛 钰

一、2019 年及 2020 年至今工作情况

(一)2019 年行业形势

1.行业发展趋势依然是片式化、大功率和高可靠电阻电位器产品。但传统电阻器仍然有市场需求。

2.军工行业的企业全年较好。民品市场前三季度普遍订单下降，第四季度市场热度回升，订单增长。

3.各企业基本完成年度订货、收入目标，少数企业有 10%左右比例的增长。

4.企业“思变”活跃，寻找收入新的增长点。行业利润率低，价格竞争白热化，很多企业都预测到将来会遇到的瓶颈，因此，都在“思变”。

(1)有的在产品种类上拓展。

如：七一八友晟，将新品类电阻器从技术、市场与老型号产品彻底分离，成立了新部门，确保企业销售收入达到 3 亿后，依然能保持增长势头；

(2)有的从企业内功方面下功夫。

如：南京先正电子，大力进行企业转型（市场、产品、管理），开展技术创新；

再如：蚌埠市双环电子，守住企业多年积累下的技术、市场优势，提高创新力、提高运行效率。

再如：上海克拉电子，通过自动化升级、产品升级确保产品处于高售价、高利润地位。

(3)开发国外市场。如：东莞市长泰尔。

(4)寻找其他收入、利润增长点——不限于电阻电位器行业。

如：上海科拉电子。

5.对中美贸易战有新的认识。

去年，中美贸易战对我分会企业基本没有直接影响，部分有长远眼光的大企业提到“现在没有影响，不代表将来没有影响”。2019年，各企业从出口、进口材料、市场订单量等方面都提到了中美贸易战对本行业的影响。

6.利润率低，因此对于国家减负、减税需求强烈，对于规范用工、依法纳税等社会主流法律法规反应极其敏感。

7.企业进步速度慢。

8.有力条件

(1)国家降税政策，给企业带来直接福利。

(2)全国在推进“学徒制”技能培训，相信2—3年后，善于利用的企业会有明显收益。

(3)国家环保严管理政策。

在国家环保严管理政策下生存下来的企业，得到了那些倒闭了的企业的订单（传统类产品）。

(4)部分有实力、有资质的企业，从国家的技改项目等国投项目、地方级项目中获得收益。（国产化带来的收益）

9.困难

(1)进口材料成本增加（人民币贬值、反倾销税征收）。

(2)招工难，缺人才。

广州、东莞、深圳：人员流动性太大，留人难。

北京、上海、成都等：制造企业政策性搬迁至远郊县，员工来源有，但是熟练的技术工人缺乏，员工素质与产品品质不匹配。

全行业：技术人才缺乏。普遍存在薪资福利、所在地区吸引力上缺乏竞争力。大一些的企业还有一些有效应对措施，小微型企业基本上没有特别好的措施。

(3)价格竞争白热化。

(4)行业存在产能过剩现象。

(5)劳动力成本日益增加，人力成本优势越来越小。员工维权意识越来越强。

(6)电阻器、电位器从军工免税目录中取消了，减少利润空间非常大。

(7)环保要求严格，导致外协加工成本高、交付速度低、质量。

10.建议

(1)增强行业自律。

(2)加强核心技术攻关。

(3)从国家角度加强基础材料研究。

(4)加强行业内企业间交流，开展深层次企业间合作（尤其技术方面）。

(二)2020年上半年行业形势

1.在全球新冠肺炎疫情当下，军品市场、投资类市场仍然保持稳定增长，国内民品市场有所下降（如汽车等消费领域），出口市场萎缩较为严重。

2.低端产品技术含量低，竞争非常激烈，虽然需求数量很大，但利润极低，甚至亏本；高端产品（如片式产品）由于技术含量高，国内生产厂家少，多数依赖进口，在国产化替代和5G应用两大机遇下，呈现供不应求、价格坚挺状态。

3.国内生产企业普遍开始重视创新和提升

技术水平,整体水平有所提升,但依然与国外企业存在差距,还有很大的提升空间。尤其是高端电阻电位器产品研发、量产速度,与下游客户需求量相比,能力明显不足。

4.只要有模拟电路和数字电路的存在,电阻器就会存在,发展前景大,用途广。且高精度、高寿命、高可靠、小型化是中高端电产品发展的趋势。

5.困难

(1)价格竞争激烈,与高质量发展相悖,不利于企业永续发展。也逼迫面向低端市场的厂家倒闭或者改为生产有技术含量和竞争力的中高端产品。

(2)高端电阻电位器产品因研发能力和量产能力受限,国产化进程缓慢。

(3)中高端产品自动化程度不高,受基础原材料限制大,产品质量一致性差。

(4)基础材料研究有待提升,高端产品所需关键材料很难实现国产化,科研投入力度不够。

(5)缺少人才。(包括技术人员和熟练敬业的技能工人)

(6)现金流紧张。

(三)通过理事会、会员大会深入学习贯彻“两会”精神

理事会、会员大会上,秘书处工作报告中会有两会精神宣贯的内容,与会员单位参会领导共同学习,了解政策、趋势,紧跟国家发展步伐,更好地做企业。

2019 年主要分享内容如下表:

年份	两会主要思想
2019 年	1.李克强总理阐述 2019 年经济社会发展总体要求。 2.明确了 2019 年经济社会发展政策取向。 (1)“实施更大规模的减税”政策。制造业增值税由 16%降至 13%; (2)下调城镇职工基本养老保险单位缴费比例,各地可降至 16%(2019 年 5 月 1 日起已经执行); (3)继续执行阶段性降低失业和工伤保险费率政策。 3.要继续坚持以供给侧结构性改革为主线;巩固“三去一降一补”成果;推动经济高质量发展。 4.着力缓解企业融资难、融资贵问题; 5.“实施职业技能提升行动”;“加快发展现代职业教育”;“改革完善高职院校考试招生办法”;“改革高职院校办学体制,提高办学质量”。 6.推动传统产业改造提升。 (1)强化质量基础支撑。 (2)推动标准与国际先进水平对接,提升产品和服务品质,让更多国内外用户选择中国制造、中国服务。 7.提升科技支撑能力。 加大基础研究和应用基础研究支持力度,强化原始创新,加强关键核心技术攻关。

(四)完成分会换届工作

换届是本分会 2019 年重要工作之一。

根据《中国电子元件行业协会分支机构管

理办法》第四章、第五章的规定,分会依规成立了“换届筹备组”。换届筹备组编制了“中电元协电阻电位器分会换届工作计划”,工作计划于

今年5月上海召开的七届八次理事会上通过。秘书处按计划完成了各阶段工作。包括：

- 5月23日,将《换届筹备方案》上报中电元协秘书处;
- 5月27日,《换届筹备方案》批复通过;
- 5月28日—6月5日,以通讯方式召开七届五次会员大会。以不记名投票方式选举产生分会第八届理事单位30家;
- 6月6日,会议纪要、第八届理事名单报中电元协秘书处备案;

• 8月26日,收到中电元协《关于任命中国电子元件行业协会电阻电位器分会和电感器分会两个分会新一届理事会负责人的决定》(理事长单位1家,副理事长单位7家);

- 9月,七届十次理事会通过东莞市长泰尔电子有限公司成为理事单位;
- 9月,在八届一次会员大会上公布第八届理事(31家理事单位)名单分会负责人任命决定。

至此,分会换届工作全部完成。

中国电子元件行业协会

关于任命中国电子元件行业协会电阻电位器分会和电感器分会

两个分会新一届理事会负责人的决定

中电元协〔2019〕秘字第002号

各有关单位:

根据《中国电子元件行业协会章程》和《中国电子元件行业协会分支机构管理办法》的规定,中国电子元件行业协会电阻电位器分会和电感器分会已于2019年内换届。

根据《中国电子元件行业协会章程》第三十五条“本会设秘书长行使下列职权:第三款提名副秘书长以及各办事机构、分支机构、代表机构和实体机构主要负责人,交理事会或常务理事会决定”的规定,中国电子元件行业协会秘书长提名以上两个分会新一届理事会负责人候选人,并于2019年7月17日经中国电子元件行业协会第八届第四次常务理事会议通过,经票决,中国电子元件行业协会做出以下任命决定:

任命姜海明同志为中国电子元件行业协会电阻电位器分会第八届理事会理事长,任姜海明同志为中国电子元件行业协会电感器分会第八届理事会副理事长,任命李征同志为中国电子元件行业协会电阻电位器分会秘书长。

任命高海明同志为中国电子元件行业协会电感器分会第八届理事会理事长,任命高海明同志为中国电子元件行业协会电感器分会第八届理事会副理事长,任命李征同志为中国电子元件行业协会电感器分会秘书长。

以上任命自2019年7月17日中国电子元件行业协会第八届第四次常务理事会议通过起执行。

特此通知。

附件1:中国电子元件行业协会电阻电位器分会第八届理事会负责人名单

附件2:中国电子元件行业协会电感器分会第八届理事会负责人名单

中国电子元件行业协会秘书处
2019年7月22日

第1页共2页

附件1:

中国电子元件行业协会电阻电位器分会第八届理事会
负责人名单

理事长	副理事长	秘书长
姜海明 北京七一八友高电子有限公司 总经理	姜海明 苏州三环(集团)股份有限公司 总经理	李征 成都芯桥电子股份有限公司 总经理
刘德佳 苏州三环(集团)股份有限公司 总经理	刘德佳 成都芯桥电子股份有限公司 总经理	李征 广东风华高新科技股份有限公司电感器分公司 总经理
刘德佳 成都芯桥电子股份有限公司 总经理	李征 广东风华高新科技股份有限公司电感器分公司 总经理	李征 深圳光正电子股份有限公司 董事长
李征 广东风华高新科技股份有限公司电感器分公司 总经理	李征 深圳光正电子股份有限公司 董事长	李征 上海克拉克电子有限公司 董事长
李征 深圳光正电子股份有限公司 董事长	李征 上海克拉克电子有限公司 董事长	李征 蚌埠市三环电子集团股份有限公司 董事长
秘书长:	李征 蚌埠市三环电子集团股份有限公司 董事长	
李征 蚌埠市三环电子集团股份有限公司 董事长		办公室主任

附件2:

中国电子元件行业协会电感器分会第八届理事会
负责人名单

理事长	副理事长	秘书长
高海明 深圳瑞捷电子有限公司 总经理	高海明 深圳瑞捷电子有限公司 总经理	李征 广东风华高新科技股份有限公司电感器分公司 总经理
高海明 深圳瑞捷电子有限公司 总经理	李征 广东风华高新科技股份有限公司电感器分公司 总经理	李征 深圳光正电子股份有限公司 董事长
李征 广东风华高新科技股份有限公司电感器分公司 总经理	李征 深圳光正电子股份有限公司 董事长	李征 上海克拉克电子有限公司 董事长
李征 深圳光正电子股份有限公司 董事长	李征 上海克拉克电子有限公司 董事长	李征 蚌埠市三环电子集团股份有限公司 董事长
李征 上海克拉克电子有限公司 董事长	李征 蚌埠市三环电子集团股份有限公司 董事长	
李征 蚌埠市三环电子集团股份有限公司 董事长		办公室主任

(五) 召开七届八次理事会

会议时间:5月15日—18日

会议地点:上海

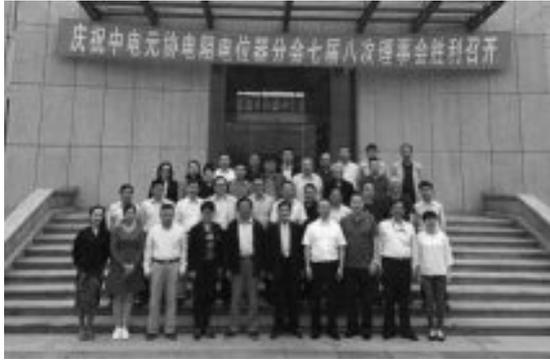
主办单位:中电元协电阻电位器分会秘书处

承办单位:上海克拉克电子有限公司

会议规模:30家会员单位,45人参会

主要内容:

- 1.中电元协古群秘书长讲话;
- 2.上海克拉电子杨志明董事长做主题发言;
- 3.辛钰秘书长做协会工作汇报;
- 4.讨论并确定2019年度分会工匠评选、表彰工作计划。



(六) 召开八届一次会员大会

会议时间: 9月8日—12日

会议地点: 甘肃敦煌

主办单位: 中电元协电阻电位器分会秘书处

承办单位: 无

会议规模: 73家会员单位、137人参会

主要内容:

1. 温学礼名誉理事长讲话;
2. 秘书长做分会秘书处工作报告;
3. 分会换届结果

- 姜海洋理事长宣布中电元协电阻电位器分会第八届理事名单;

- 温总宣读分会负责人任命决定(中电元协(2019)秘字第003号)文件。

4. 专家论坛

(1) “电子元器件行业推动智能工厂/智能生产的几点思考”

——北京理工大学胡耀光博士;

(2) “电阻器的发展与机遇”

——中国电子技术标准化研究院彭伟秘书长;

(3) “认证的思考”——广州赛宝认证中心高级工程师袁学成。



(七) 以通讯方式召开七届九次理事会、七届五次会员大会

七届五次会员大会, 投票产生了分会第八届理事名单。

中国电子元件行业协会电阻电位器分会
七届五次会员大会(通讯方式)会议纪要

2019年5月24日至6月5日, 中国电子元件行业协会电阻电位器分会(以下简称“分会”)以通讯方式召开了分会七届五次会员大会。会员大会的议题为: 以不记名投票方式选举产生分会第八届理事会成员。

分会秘书处向分会全体109家会员单位发送了会议通知, 确定选票最迟回件时间为2019年6月5日。截止至最迟回件日, 分会秘书处共收到回件选票76张, 超过分会会员总数2/3, 符合召开会员大会的要求。

2019年6月6日至10日, 分会秘书处统计回件选票结果, 76张选票中, 有效票76张, 无效票0张。各理事候选人得票情况如下:

分会第八届理事会候选理事得票情况一览表

序号	候选理事姓名	候选理事单位名称	赞成票		反对票		弃权票	
			票数	占比(%)	票数	占比(%)	票数	占比(%)
1	姜海洋	北京七八五微电子有限公司	76	100	0	0	0	0
2	刘建信	赣州三叶(集团)股份有限公司	75	98.68	1	1.32	0	0
3	刘学述	成都宏明电子股份有限公司	76	100	0	0	0	0
4	杨晓平	广东风华高新科技股份有限公司瑞华开式电阻器分公司	76	100	0	0	0	0
5	张松成	南京先正电子股份有限公司	76	100	0	0	0	0
6	叶德斌	四川永星电子有限公司	75	98.68	1	1.32	0	0
7	杨志明	上海克拉电子有限公司	76	100	0	0	0	0
8	李福鑫	新乡市冠环电子集团股份有限公司	75	98.68	1	1.32	0	0
9	许松钧	常州市信达电子有限公司	74	97.27	2	2.63	0	0
10	熊阳江	广东阳江市美得福电子有限公司	76	100	0	0	0	0
11	洪金锋	广东升威电子制品有限公司	76	100	0	0	0	0
12	陈 勇	湖南完建达电子科技有限公司	76	100	0	0	0	0
13	张建国	邯郸市峰峰第一电子有限责任公司	76	100	0	0	0	0
14	钱 林	鹤壁博大电子科技股份有限公司	76	100	0	0	0	0
15	袁永明	宁波华宇电子有限公司	76	100	0	0	0	0
16	黎 明	陕西华星电子集团有限公司	76	100	0	0	0	0
17	曾志雄	深圳市百亨电子有限公司	76	100	0	0	0	0
18	朱 奇	深圳市格瑞特电子有限公司	76	100	0	0	0	0
19	肖 波	深圳市山站士电子有限公司	76	100	0	0	0	0

按照以上选票统计结果，产生分会第八届理事会，成员如下表：

分会第八届理事会成员

序号	理事姓名	理事单位名称
1	张海洋	北京七一九友晟电子有限公司
2	刘德臣	湖州三洲(集团)股份有限公司
3	刘厚达	成都宏明电子股份有限公司
4	周晓平	广东风华高新科技股份有限公司端华片式电阻器分公司
5	张劲成	南京先正电子股份有限公司
6	叶德斌	四川永星电子有限公司
7	阮志明	上海克创电子有限公司
8	李福喜	蚌埠市双环电子集团股份有限公司
9	许毅伟	深圳市山迪电子有限公司
10	魏顺茂	广东深圳市爱得福电子有限公司
11	洪金鹏	广东开成电子制品有限公司
12	葛 军	湖南兆捷电子科技有限公司
13	张建国	邯郸市峰峰一零一电子有限责任公司
14	阮 林	铜陵博太电子科技有限公司
15	黄永明	宁波宇宇电子有限公司
16	廖 明	陕西华夏电子集团有限公司
17	廖志雄	深圳市百亨电子有限公司
18	朱 杰	深圳市泰瑞明电子有限公司
19	肖 源	深圳市山迪电子有限公司
20	肖德兵	深圳市成源华星机电有限公司
21	周叶峰	惠州金富业电子元件厂
22	赵应良	天津百耀杰智能材料股份有限公司
23	苗二群	天津福源华航电子有限公司
24	李志刚	天津金山河电器有限公司
25	顾建荣	天津先正电子电子有限公司
26	魏明社	南京电气总公司
27	周锡山	中国振华集团三州电子有限公司
28	卢立波	淄博普元电子有限公司
29	熊小波	深圳市特度电路(江西)有限公司
30	赵 群	山东航大正和电子有限公司

中国电子元件行业协会电阻电器分会秘书处
2019年6月30日

七届九次理事会，投票通过《接触式位移传感器通用标准》立项。

(八)举办 2019 年度协会工匠评选

1.2019年7月，举办第二届协会工匠评选，即“2019年度协会工匠评选”。共有14家企业推荐了25人参加本次评选。经过评委会评分、解决评委们在“获奖名额”问题上产生的分歧、二次意见征集等步骤，最终以少数服从多数原则，评选出11名工匠。

在稍后的工匠表彰环节，我们再一起认识他们，进一步了解他们，共同见证他们被表彰的光荣时刻。

2.根据七届十次理事会议提出的有关工匠评选工作的修订意见(包括评选周期、报名限制条件、获奖名额、奖金额度等方面)，秘书处拟对《“协会工匠评选”活动实施细则》做9处修订。

排名	单位名称	姓名	评选称号	奖金(元/人)
1	成都宏明电子股份有限公司	鲍红军	特级工匠	10000
2	四川永星电子有限公司	陈雷	特级工匠	10000
3	北京七一九友晟电子有限公司	李强	优秀工匠	5000
4	西安创联超声技术有限责任公司	左颖	优秀工匠	5000
5	四川永星电子有限公司	罗科	优秀工匠	5000
6	广东风华高新科技股份有限公司端华片式电阻器分公司	卢振强	优秀工匠	5000
7	东莞市长泰尔电子有限公司	彭先炎	优秀工匠	5000
8	北京七一九友晟电子有限公司	张艳斌	优秀工匠	5000
9	蚌埠市双环电子集团股份有限公司	郑如涛	优秀工匠	5000
10	成都宏明电子股份有限公司	郭刚	先进工匠	3000
11	四川永星电子有限公司	唐银	先进工匠	3000

原内容	修订后内容
一、……中电元协电阻电位器分会拟在全体会员单位……	一、……中国电子元件行业协会电阻电位器分会(以下简称“分会”)拟在全体会员单位……
二(一)1.所任职企业为中电元协电阻电位器分会会员单位;	二(一)1.所任职企业为分会会员单位;
三(一)1.“协会工匠”原则上每两年评选一次……;	三(一)1.“协会工匠”原则上每三年评选一次……;
无	三(一)2.全体会员单位均有资格推荐工匠候选人。总人数小于100人的企业可推荐1名候选人;总人数100人(含)—500人的企业最多可推荐3名候选人;总人数500人(含)以上企业最多可推荐5名候选人。
三(一)2.每次评选,获奖总人数一般不超过10人(分会总获奖人数);	三(一)3.由评委会根据每届工匠申报的候选人总人数确定获奖人数;
三(二)3.人员构成:评委会由电阻电位器分会理事长、副理事长、秘书长、科技委主任等人员构成。	三(二)3.人员构成:评委会由分会理事长、副理事长、秘书长、行业专家等人员构成。
三(三)4.2由秘书处计算每一位被推荐人得分的平均分,作为该被推荐人的最终得分;	三(三)4.2由秘书处计算每一位被推荐人的“修正平均分”,作为该被推荐人的最终得分; 计算方法: 从各评委给出的评分中去除一个最高分、去除一个最低分,将剩余得分相加后的分数即为该被推荐人的“修正总得分”;用“修正总得分”除以(评委总人数-2),即得出该被推荐人的“修正平均分”。
四(二)1.以中电元协电阻电位器分会名义…… 2.以中电元协电阻电位器分会名义……	四(二)1.分会名义…… 2.以分会名义……
五、……解释权归中电元协电阻电位器分会秘书处。	五、……解释权归分会秘书处。

(九)团标项目完成情况

1.7月,在第三批中电元协团标立项中成功立项1个团体标准,即《接触式位移传感器通用规范》(计划编号:YX201907001号)

2.7月,牵头单位四川永星电子编制了“团体标准工作项目计划”;

3.10月末,起草组编制完成团体标准草

稿,并在工作组内征求意见,共收集到111条意见。因意见比较多,且有些意见分歧较大,故决定召开工作会会议;

4.11月22日,在团标牵头单位四川永星电子有限公司召开工作组会议,讨论草稿内容并111条意见的处理,会上没有产生新问题,并对各分歧点达成一致意见。

中国电子元件行业协会

关于下达 2019 年第三批中国电子元件行业协会 团体标准制定项目计划的通知

中电元协 2019 第 (012) 号

各有关单位:

根据《中国电子元件行业协会团体标准管理办法》和《中国电子元件行业协会团体标准制订工作程序》，经研究，中国电子元件行业协会发布 2019 年第三批团体标准制定项目计划（见附件），请各有关单位加强组织领导，保证标准的质量水平。有关要求通知如下：

1. 请各标准起草单位注意做好标准制定与技术创新、试验验证、知识产权处置、应用推广的统筹协调，做好标准起草的组织、编写、协调，标准征求意见稿要在中电元协官方网站（<http://www.ic-ceca.org.cn/>）公示，广泛征求各方意见，按时完成制定工作。
2. 请相关归口分支机构随时跟进起草单位的工作进度，及时安排技术审查等组织工作，确保标准质量。
3. 在计划的执行过程中，如需对标准项目进行调整，按有关规定办理。

附件：2019 年第三批中国电子元件行业协会团体标准制定项目计划



序号	项目名称	起草单位	归口单位	备注
1	接触式位移传感器通用规范	永星电子	中国电子元件行业协会	2019年7月1日
2



5.12月18日，征求意见稿开始网上公开征求意见，2020年1月17日结束。在公示期间，在中电元协标准化专家章怡老师的帮助和指导下，对发现的问题积极修改，完成了团标征求意见稿二稿，并在工作组内再次做了公示和意见搜集。2020年5月份，形成了团标送审稿，可以启动最后的专家审查环节。



6. 2020年8月17日,在成都召开团标专家审查会。



受疫情影响,专家技术审查会由原定的6月29日推迟至8月17日在成都召开。由团标的牵头单位四川永星电子承办,邀请了包括元协标准化专家章怡老师、研究院以及客户代表7名专家组成审查组,对团标进行最终审查,并形成最终审查意见。预计,团标能够按照预期时间发布、结项。



(十)参加总会组织的赴日学习活动

去年9月,来自我分会6家企业的14名代表参加了中电元协组织的赴日学习(包括七一八友晟、成都宏明、四川永星、振华云科、蚌埠双环、南京先正几家企业)。大家开拓了眼界、收获丰富。

(十一)企业信用等级评价工作

2019年有浙江慧仁电子、深圳格瑞特、湖

南龙建达科技三家企业获得第十批信用等级评价牌和证书。



(十二)6人入选中国电子元件行业协会第三届科学技术委员会

去年,总会重新梳理科技委委员情况,我分会共有6位领导符合条件,成为科技委委员他们是:

委员	所属单位	职务
叶德斌	四川永星电子有限公司	总经理
肖波	深圳市山达士电子有限公司	总经理
周瑞山	中国振华集团云科电子有限公司	副总经理
赵英	陕西宏星电器有限责任公司	副总经理
莫雪琼	广东风华高新科技股份有限公司 司瑞华分公司	副总经理
唐海岩	北京七一八友晟电子有限公司	总工程师

12月4日,中电元协在烟台召开了“中国电子元件行业协会科学技术委员会第三届委员大会”,大会现场颁发了聘书,委员任期五年,自2019年11月13日至2024年11月12日。

(十三)配合上级部门、中国电子元件行业协会交办工作的完成情况

1月,组织2018年电子信息制造业运行形势座谈会内容调研;

2月,2019年中国电子元件行业调查问卷(第一季度);

2月,一季度行业用工情况、收入情况调研;

2月,核心元器件产业发展三年行动计划(2020—2022年)调研;

3月,关于2019年一季度运营情况、上半年趋势预判等情况的汇报;

3月,统计生产成本占比情况;

5月,2019年中国电子元件行业调查问卷(第二季度);

6月,2019年上半年经济运行情况、全年预测的汇报;

9月,行业专用设备、仪器重大短板调研;

9月,前三季度发展形势调研;

12月,2019年4季度经济运行情况、2020年经济运行情况预测。

(十四)其他

1.会费收缴

2019年,我分会会费收缴率为98.77%,有2家企业未缴纳会费。

2.发展新会员

2019年新入会会员16家,退会企业有5家。

2020年至今,有4家新入会企业,分别是:昆山市和博电子科技有限公司、东莞美福电子有限公司、辽宁北宇真空科技有限公司和上海华湘计算机通讯工程有限公司。

3.网站日常维护,及时更新网站信息。

4.如期完成会刊《电阻电位器商情》杂志的编辑、出版工作。

(十五)2020上半年——抗疫,复工

2020年,是十三五的收官之年。但是,2019年末即在武汉地区出现的新冠肺炎病毒,在新年伊始以不可抵挡之势席卷全国,让收官之年充满了变数与考验!

据中电元协一季度的统计,超过70%的被调研企业认为疫情对企业影响严重,其中16%的企业认为极其严重。主要表现在物流不畅通和人员无法就位等方面。而且企业资金压力紧张。在这样的大环境下,国家、地方均出台了一系列帮助企业渡过疫情期的举措:包括对符合政策条件的企业给予减免租金、税收优惠、阶段性减免企业养老、失业、工伤单位缴费、阶段性减征职工医疗保险单位缴费,并在缓缴税款、退税、延长亏损结转年限等方面也对符合扶持条件的企业给予了政策支持。

1.我们的企业,也充分利用了这段限制流动的特殊时期,积极修炼内功。

龙建达:疫情期间聘请专业老师开展质量管理体系培训、企业文化培训,开发新产品,添置一批新设备。

永星电子:疫情期间开展企业内部培训。

振华云科:开展讲过去、现在、未来活动,讲精神文化、物质文化、行为文化、制度文化,讲质

量及未来发展。开展工间操，提高员工锻炼体魄的意识和习惯。

七一八友晟：市场部门开展为期近一个月的系统培训。调动了市场本部门、技术部门、财务部门、后勤保障各部门几乎所有的中高层和重点业务骨干充当讲师。狠狠地给市场部门员工充了电。

2.为抗疫捐款捐物。

在疫情期间，我们的会员单位积极组织了捐款捐物等活动。今年3月，据我们不完全统计，企业包括：潮州三环、振华云科、四川永星电子、七一八友晟、蚌埠市双环电子、深圳山达士等。龙建达陈菓总经理个人捐款1万元。振华云科还派出维修工抢修口罩机，并对有家属作援鄂医疗队前往武汉的员工给予2000元的奖励。

3.生产与抗疫有关的紧缺电阻器。

据秘书处了解，我分会深圳开步电子有限公司其下的长沙分公司自2月初即应客户要求、经当地政府批准后复产，生产用于向疫区供应的呼吸机上使用的电阻器。同时，经总会推

荐，为开步争取到优惠贷款。

二、2020年两会内容分享

5月28日，2020年全国“两会”闭幕。今年的“两会”，是在统筹推进疫情防控和经济社会发展的关键时刻召开的，国内外高度关注。

时间上，因受疫情影响，往年3月初召开的“两会”推迟到了5月底；形式上，会议流程大大简化、直奔主题，政府报告也大大压缩到不到1万字，堪称40年来最短；内容上，今年的政府工作报告不提GDP目标，而是把推动经济复苏放在更加突出的位置，并且，着墨最多处在于保就业、保市场主体，保中小微企业，稳中求进。今年的政府报告中，与市场主体相关的词里，“小微企业”被提及次数最多，总计12次。其中6次为单独提及，6次是列入“中小微企业”一词中。而“两会”议题的关注点无论是降税减费、人才就业，还是金融扶持抑或基础建设、产业链布局，也统统都在向扶持中小微企业聚焦，可谓千方百计。

下面几条是两会中，我们企业应重点关注的内容。

<p>从“六保”到两个“1万亿”。</p>	<p>“保住了就业、基本民生和市场主体，就有收入，就会拉动消费、扩大市场需求。守住‘保’这一底线，稳住经济基本盘，就能为渡过难关赢得时间、创造条件，实现稳中求进。”；财政赤字规模增加1万亿元人民币，发行抗疫特别国债1万亿元，两个“1万亿元”全部转给地方；特殊的转移支付机制将建立，让资金以“直通车”方式直达市县基层、直接惠企利民，主要用于保就业、保基本民生、保市场主体，且不允许截留挪用。</p>
<p>保障就业和民生，必须稳住上亿市场主体。</p>	<p>报告强调：保障就业和民生，必须稳住上亿市场主体，尽力帮助企业特别是中小微企业、个体工商户渡过难关。取消多项定量指标要求，保留了“国有大型商业银行小微企业贷款增长”的要求，增幅从去年的30%调高至40%；鼓励银行大幅增加小微企业信用贷、首贷、无还本续贷。这是政府工作报告第一次提出“首贷”问题。首贷是企业从金融机构融资的起点。有关数据显示，中小企业获得首次贷款之后，后续再获得贷款的可能性将大幅提高，而且贷款利率有望下降。</p>
<p>重点支持“两新一重”建设。</p>	<p>新型基础设施、新型城镇化和涉及国计民生的重大项目建设，包括拓展5G应用。</p>
<p>保产业链、供应链稳定。</p>	<p>让产业链变短，是每一个企业要面临的挑战，要解决这一问题，最好的方案是利用工业互联网。工业互联网可以赋能中小企业，形成产业集群，构建抗风险能力更强的产业链。</p>

续表

全面推进线上线下融合发展。	政府工作报告提出,电商网购、在线服务等新业态在抗疫中发挥了重要作用,要继续出台支持政策,全面推进“互联网+”,打造数字经济新优势。
壮大技能人才队伍。	以制造业为代表,如何破解供需矛盾,让技术工人成为“有奔头”吸引人的职业?构建产业互联网平台,推进经济数字化转型升级;从薪资待遇、社会地位以及政治待遇,加强在岗技术工人的培训,建立完善的企业培训体制等方面发力;教育部门和人社部门有效落实工作要求,明确学历证书与职业技能等级证书的互通衔接办法;
稳住外资外贸基本盘。	主要任务:一是要稳定我国外贸外资大国地位,二是要稳住外贸外资对经济社会发展的贡献。
加强知识产权保护。	各代表多方面提出了措施建议:降低知识产权犯罪刑事立案门槛、制定重复侵权行为从重处罚制度、强化企业科技创新主体地位、建立新技术新产品国家标准快速通道等。
《民法典》让民营企业吃下“定心丸”。	5月28日通过,中国历史上首部《中华人民共和国民法典》,2021年1月1日起施行。 《民法典》明确了市场主体的各项权利,确立了完善的市场交易规则,给市场主体特别是民营企业吃下了“定心丸”,大大提振了民营企业发展信心。 比如:平等保护各种所有制产权,维护诚实信用原则在合同关系中的基础性地位,对侵害知识产权的行为适用惩罚性赔偿等等。这些规定可以固根本、稳预期、利长远,进一步增强世界对中国法治环境、营商环境的信心。

三、2020年工作计划

(一)团体标准结项

今年,《接触式位移传感器通用标准》将按计划时间结项,前面已汇报过。

(二)会员大会选址、召开时间建议

今年的会员大会,秘书处建议在赤水召开。但为了解决大交通问题,建议在遵义集合、开会、疏散,在赤水停留1—2天。

推荐理由:

1.红色教育圣地,经济落后地区。

遵义会议、四渡赤水,是中国抗战史、我党历史上举足轻重的事件,非常值得前往观瞻学习。尤其在当今形势下,中国要发展,国民要幸福,我们国人需要自立、自强、自尊、自信,需要自力更生,需要艰苦奋斗,红色教育圣地会给我们以教育、信心、力量和豪情。

另外,遵义、赤水属于经济落后地区,选址上符合国家脱贫扶贫政策的范围。

2.大交通基本上能够满足会议需要。

赤水大交通不便利。我们考虑了泸州,还是无法解决。最终锁定在遵义。

北京、广州、深圳、上海、杭州、南京、西安、长沙等城市到遵义新舟机场均有直飞航班。

3.景色优美。

现在国际疫情依然泛滥,我们需要大力拉动内需。我们领略到美好风光的同时,也会提高热爱祖国的情感,提升我们的自信心。

因疫情导致理事会推迟到8月末才召开,这样推算,会员大会最快也要10月中旬才能召开,时间非常紧张。而且,疫情也存在诸多不确定性。所以,今年是否召开会员大会?如果召开,会议地点在哪里?召开时间为何时?请理

事会审议。

(三)十三五规划总结、十四五规划编制

今年分会的另一项重要工作就是编制行业“十四五”规划。总会要求各分会今年11月30日前完成初稿,提交总会汇总成规划的讨论稿。总会的规划讨论稿将在2020年底或2021年初第一次提交科技委讨论,听取专家的修改意见。

为了完成此项工作,我们要完成两部分工作。

一是分会“十三五”规划小结。重点是十三五规划中确定的“重点实现产业化的产品”和“重点研发的产品和技术”两部分内容,各有6项。

(1)重点实现产业化的产品

①精密超小型片式电阻器;②抗浪涌释能组件;③射频电阻器;

④大功率线绕水冷固定电阻器;⑤4mm×4mm片式电位器;

⑥导电塑料电位器(位移传感器)。

(2)重点研发的产品和技术

①微小型片式电阻器;②密封型高精密合金箔固定电阻器;

③高性能片式电阻器;④高稳定、低温漂电阻靶材;

⑤非接触式位移传感器;⑥3mm×3mm片式电位器。

二是编制电阻电位器行业的“十四五”规划。

总会有规划的提纲+重点产品(技术)推荐表模板。

这两项工作秘书处总牵头,还需要我们各理事单位、科技委委员大力支持。请理事会确定任务分工,方便秘书处开展后续工作。

(四)分会日常工作

1.认真、按时完成上级部门、中电元协交办的各类统计、报告工作。

2.会费收取。截止至理事会召开,2020年会费缴纳比例为75.9%(理事单位缴纳会费比

例92.9%)。

3.商情杂志如期出版。

4.网站维护。

5.做好会员服务、会籍管理。

各位领导,现在的行业形势并不理想,变数很大,相当一部分小微企业经营十分困难,至今开工不足,订单不足。我想借用关总在《过冬浅谈》里的一些内容,作为我工作汇报的结尾。

现在,企业正面临诸多难题,严酷现实表明:企业的冬天来到了,经营者没有过冬经验,员工也没有过冬体会。企业如何过冬?如何从困境中脱身并在危机中寻求到新的机会?冬天来临,迫使我们回归理性,去思考一些最基本的问题,如企业的产品结构、经营模式、销售战略等。

首先是“保全自己”,把根留住,坚持活下去,这是重中之重的问题。在冬天不能单纯地等待,而是要借机“强身健体”,如整顿企业内部的管理体系、质保体系,产品结构,全力提升企业的核心竞争力,积蓄力量迎接春天的到来。还要注意可持续发展的问题。企业不能太短视,要千方百计保护企业的关键员工、核心骨干。否则一旦大地回春,这些人才是很难招回的。同时对新产品的研发应当足够重视,这是企业明天的饭碗。

在讨论经济危机的冲击波对我们危害的时候,一个现象应当引起我们的注意和反思:在冬天来临的时候,最先倒下的就是在风和日丽时大打价格战争的产品,即价格低廉的产品。当经过数年价格大战之后已经使产品价格无限趋近成本线的时候,企业如何抵抗风险呢?如果说,危机给中国企业带来了机遇的话,就是改变“价格低廉”形象的机遇,坚决抵制恶性竞争,参与恶性竞争的企业没有胜利者。企业只有利用这个机会加快技术创新,实现产品升级换代,确立核心竞争力,重新建立市场战略才能在未来的竞争中取得优势。

以上引用内容,感谢关总。

各位领导,让我们一起在“信心、创新、拼搏、共赢”八字协会精神的鼓舞下,坚定供给侧结构性改革战略方向,坚持创新,坚持产品升级,不断提高企业管理水平,不断提升企业核心竞争力,慎重投资,保住现金流,在这个躲避不

了的冬天里,“抱团取暖”,共抗严冬;在充满变数、举步维艰、充满挑战也充满机遇的形势下,“留得青山,赢得未来”!

谢谢大家!

预祝大会圆满成功!

中国电子元件行业协会电阻电位器分会 关于“2019 年度协会工匠”评选结果的公告

中电元阻字(2020)第 03 号

根据《“协会工匠评选”活动实施细则》(中电元协阻字(2016)16 号)的规定,依据《关于开展中电元协电阻电位器分会“2019 年度‘协会工匠’”工作的通知》(中电元协阻字(2019)09 号)中的安排,由分会秘书处组织,由“协会工匠评选委员会”评选,共评选出 11 位协会工匠。获奖名单如下:

特级工匠 2 名,奖金(税后):10000 元/人

成都宏明电子股份有限公司

鲍红军

四川永星电子有限公司

陈雷

特级工匠 7 名,奖金(税后):5000 元/人

北京七一八友晟电子有限公司

李强

西安创联超声技术有限责任公司

左颖

四川永星电子有限公司

罗科

广东风华高新科技股份有限公司

端华片式电阻器分公司

卢振强

东莞市长泰尔电子有限公司

彭先炎

北京七一八友晟电子有限公司

张艳斌

蚌埠市双环电子集团股份有限公司

郑如涛

特级工匠 2 名,奖金(税后):3000 元/人

成都宏明电子股份有限公司

郭刚

四川永星电子有限公司

唐银

说明:1.奖金为税后金额,由获奖工匠所属企业承担;

2.奖金在 2020 年 6 月 20 日召开的工匠表彰会上颁发。

特此公告

中国电子元件行业协会电阻电位器分会

2020 年 6 月 1 日

阳光、土壤、空气、水

——行业协会工匠表彰会发言

四川永星电子有限公司 陈 雷

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

感谢行业协会给我这个荣誉，感谢永星给我舞台，感谢叶总及其他领导给我的大力支持，也感谢协会给我分享的机会。接下来，我想就永星工匠生长的环境与机制及我个人对工匠的理解谈一点感受和认识。

一、永星工匠的生长环境

这次我获得行业特级工匠的荣誉，其实只是永星多年工匠培育结出的一个果，之前有王华昌王总，有永星技师工作室的领军人物邹林师傅，今天还有其他同事获得工匠的荣誉。

能结出我这样的果或长成我这样的苗，真还离不开永星这个平台。有永星这个平台上有特别的土壤、阳光、水和空气才长成了我们精神一样但专业不一样的各类工匠。

(一)首先说阳光

早在2015年初，叶总就提出了“深耕细作、跨越发展”的年度工作方针，要求出良品、出精品，明确在永星要倡导“工匠精神”，这比我们克强总理在全国提出“工匠精神”还早一年。

记得刚提出时，大家还有一丝不解。叶总为大家解惑：

第1，一个市场型的制造型企业要成长要发展，靠什么？靠产品，能满足客户需求的高品质产品、精品，但高品质的产品从来不是自发长成，必须深耕必须细作，必须打磨。

第2，我们倡导工匠精神，绝不只是要求我

们的制造工人，而是要求永星所有岗位的人都能有匠心和匠能，要有高超的技术、要有独特的技能，还能刻苦钻研，能不断创新，特别我们的技术人员“板凳能坐十年冷”。

我理解这是永星工匠能生长的阳光。有了阳光有了方向，不同特质的人能在不同的岗位自由生长。

(二)再来说土壤

2015年，公司提出倡导工匠精神，但绝不是嘴巴喊一喊，而是配套相应的机制和措施。公司提出“流程科学化、管理IT化、学习常态化”的机制建设，这是永星“四化”的雏形，通过科学化去规范流程和行为，通过系统去规范管理动作，要求所有要学习，精益求精；后来，永星启动绩效薪酬管理变革，设置技术、制造、营销和管理四大职群，每个职群分几个职系，有十个职等39个职级，在永星不管是技术人员、还是制造人员都有自己对应的发展通道和成长的路径与级别，我们主任/副主任设计师、工艺师，有高级专家有高级营销工程师，我们的职业晋升通道横向纵向全部打开，适合干什么就干什么，成长自己和做永星想要的人。所以大家根据自己适合，不再去争着“当官”成事，有机制去牵引，永星的土壤好了，这是工匠生长自然蓬勃了。

(三)第三，说空气

空气，其实也是文化，就是看能容什么样的人，能容什么样的事。技术理工男一根筋的，允

许一根筋,要的就是这样的钻研,把自己的时光花在自己要攻关的难题上,要解决的问题上,做自己想做的,有价值的事情都给予支持。

(四) 第四,水

水,我理解就是相应的待遇。而这待遇不单指物质待遇。永星有一个很好的用人理念,做事的人相应的权利,给想做事的人满足成就感的机会,给做成事的应得的待遇。简而言之,有事干、有钱拿、有奔头、有趣味,简单高效。

再加上,我们有自己的初心使命,我们肩负的不再是简单的元器件研发制造而是国防重任,因为工作有意义而有让价值,让元器件愿意去奉献、沉淀和创新。

二、我对工匠的理解

(一) 坚守

无论是技能人才,还是技术人才、管理人才。不管做什么工作,要有一种精神。工匠精神不是因循守旧、拘泥一格的“匠气”,而是在坚守中追求突破、实现创新的“匠心”。

记得当年考入电子科技大学学元器件与材料专业,当时这个专业我们班就我一人是填报,其他人全是调剂。大学老师介绍这个专业是“万精油”,就这样我误入元器件行业,而且一干就是21年,21年我就只干了电阻器。

21年来,永星给我很多机会,我的前辈、师父、领导给我非常多的支持,也给我很多包容,才让我能在永星潜心去做好一件事情。

在永星,我有机会紧跟华为等通信公司和军工行业发展,始终坚守射频功率负载元件的设计、开发并持续迭代升级,将该类产品系列化、结构化。2001年开发的第一代法兰射频负载电阻器冲破美国的垄断,为使用该负载电阻器的通讯公司节约采购成本达85%,为国内2G的发展助力;开发第二代氮化铝基体环保型

射频负载电阻器,为国内3G服务;紧跟通讯技术高频率小型化发展的要求和世界先进技术开发出第三代系列片式射频负载电阻器,使用频率达到5~6GHz,为4G和5G通讯配套;特别是在中美贸易战中,第三代系列片式射频负载电阻器以优秀的产品品质和技术水平勇担国产化重担,深化了永星与华为的战略合作伙伴关系,2019年该系列产品产值1900万元,随着华为5G的发展未来五年产值将达到5-10亿元。最近主攻金刚石基体高频负载电阻器使用频率达到26GHz达到世界先进水平,为国防雷达用元器件的自主可控做出一份贡献;在电子四院的主导下完成了《射频功率型固定电阻器的通用规范》国家军用标准编制,我们有了自己的射频电阻器规范。

(二) 传承

永星55年的历史,从金属膜电阻器到线绕电阻器,在到片式电阻器、射频电阻器、线绕电位器……,在电阻器、电位器深耕发展,一代一代传承至今。“传帮带”的优秀传统给了我们这些人学习和成长的机会,我很荣幸成为永星传承路上的一段里程。

诚然,我敬业、精益求精、专注和创新,我的努力也有了相应的回报,但离不开这个好的时代,也离不开永星这个平台。

感谢时代,感谢平台。人一辈子能干一件事情已是幸福。

独行时,不浪费自己;同行时,不辜负别人。

愿与永星共拼搏,愿与行业同发展。

再一次感谢永星给这个平台,再一次感谢永星领导给我的帮助,再一次感谢行业协会给予的支持,祝福永星和行业明天更好!

2020年6月14日

我的工作感想和工作经历

——行业协会工匠表彰会发言

成都宏明电子股份有限公司 鲍红军

尊敬的各位领导、各位专家、各位朋友：

大家上午好！

我是来自成都宏明电子股份有限公司的鲍红军，作为发言代表我感到十分高兴，感谢协会领导给予我这样的崇高荣誉和工作的肯定，在这里请允许我特别感谢在工作道路上的引路人和导师——成都宏明电子股份有限公司总经理刘尊述先生，谢谢您在工作中的细心指导和帮助。

“工匠精神”——在座各位领导和专家都已了然于心，我想在这里就不再赘述，借这个机会在这里分享一下我的工作感想和工作经历，不对之处请各位领导、专家包涵：

一、工作意识：技术为销售服务，为生产服务。

对企业来说，“市场是龙头，技术是牵引，生产是落脚点”，只有三者密切配合，才会产生无穷的力量。企业是以盈利为前提，技术是第一生产力，我认为只有将技术转化为生产力才算是一个真正合格的应用工程师，技术必须为销售服务，技术必须为生产服务。这就是我对技术工作的定位，同时我也践行着这个工作理念和服务意识，积极主动开拓市场，及时解决生产过程质量问题。近10年来，为开拓市场，扩大业务，我每年出差天数超过120天，有人开玩笑说“鲍总，您简直就是空中飞人，太辛苦了”，我一笑而过，但我觉得这样的“辛苦”是值得的，也换来了可喜的成绩：我公司电位器（位移传感器）从2002年军品为零，到2019年军品订货达

1.02亿元，且未来10年还将有爆炸式增长，市场前景广阔，目前电位器（位移传感器）已经成为公司支柱产业之一。

二、工作要求：设计师不只是画图匠，Ta应是一个全才。

设计师的主要工作就是研发新产品，而新产品往往是用研双方技术讨论的结果，设计师就是每个新项目的项目经理：新产品开发初期，设计师掌握着最全的信息（如交期、数量、试验项目和时间等等），军品往往是“过了这个村就没了这个店”，赶不上整机的进度，所有工作白搭。为按时保质保量完成交付任务，设计师必须全过程跟踪，全程参与：按照交付时间倒排计划，安排产品设计、零部件采购、产品装配、检验、试验等等，哪个环节有问题，必须及时解决。这就是我们设计师的工作要求，对于新产品，我们来者不拒，想用户之所想，全力以赴，我们坚信“做了不一定有，但不做肯定没有”的观念，这也取得了诸多客户的认可，年年新产品开发的数量都在120个以上，产品应用的朋友圈涵盖了航天、航空、兵器、电子、船舶等诸多领域，且还在不断扩大应用面，为公司电位器（位移传感器）产业可持续发展奠定了坚实的基础。

三、工作目标：技术发展是永无止境的，应不断地设定“跳一跳，能达到”的目标。

军用电位器（位移传感器）大部分是“私人定制”产品，很多产品“奇形怪状”，要求高精度、高可靠、小型化、集成化等，我们只有不断地完善自己、革新自己、提升自己，才能满足整机

使用要求。技术发展是永无止境的,为满足客户的需求我们在工作中不断地设定新目标,“跳一跳,能达到”,比如:线绕电位器(寿命 10 万周)→导电塑料电位器(寿命 300 万次)→非接触磁敏传感器(寿命上亿次)(见图 1);导电塑料电位器线性度的修刻方法:从手工修刻→牙

科式机械修刻→激光修刻(见图 2);导电塑料电位器的外形尺寸: $\phi 30\text{ mm}\rightarrow\phi 20\text{ mm}\rightarrow\phi 15\text{ mm}\rightarrow\phi 10\text{ mm}\rightarrow\phi 6\text{ mm}$ (见图 3);多圈线绕电位器的外形尺寸: $\phi 20\text{ mm}\rightarrow\phi 18\text{ mm}\rightarrow\phi 10\text{ mm}$ (见图 4)

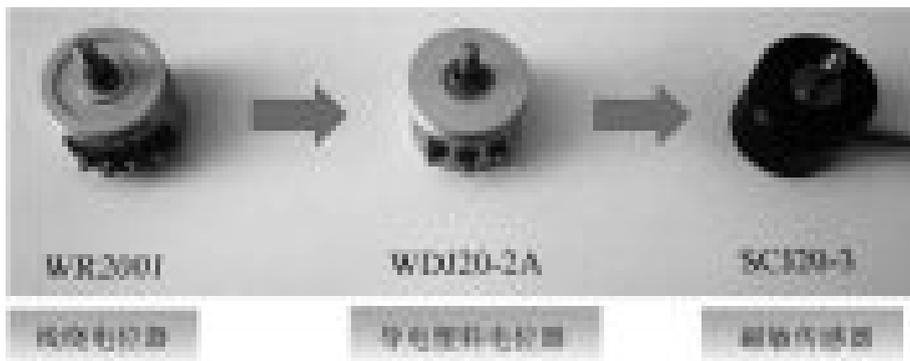


图 1 电位器技术迭代过程



图 2 角位移导电塑料电位器小型化过程

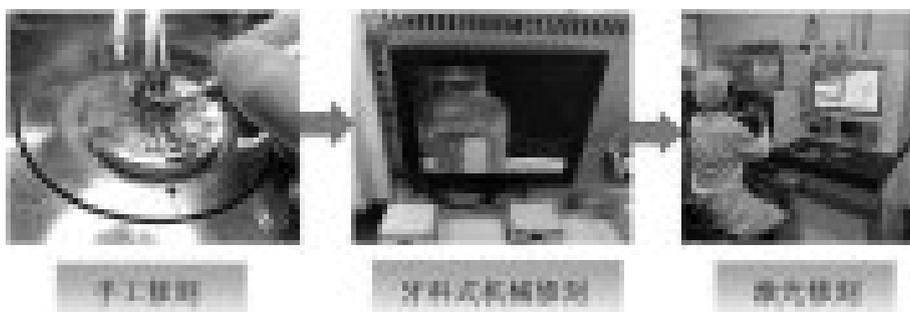


图 3 线性修刻技术迭代过程

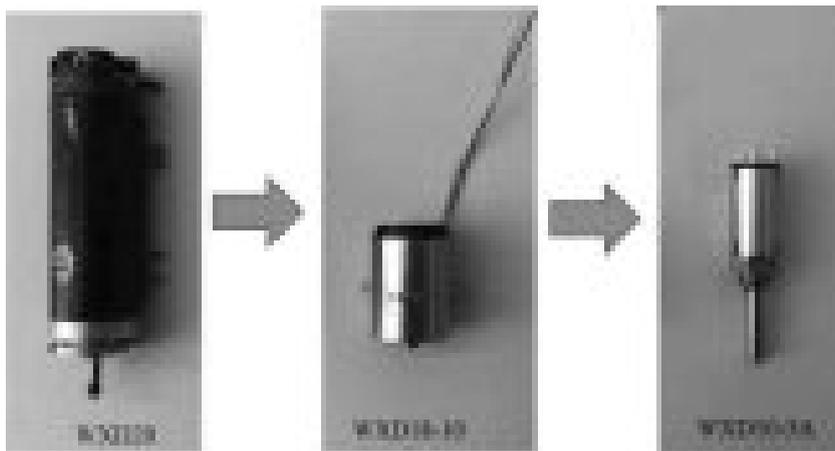


图 4 多圈线绕电位器小型化过程

通过我们技术团队大胆创新,技术革新,攻坚克难,公司电位器(位移传感器)技术水平也在大幅提高,部分产品达到国内领先水平,个别产品达到国际先进水平。

以上内容是我今天分享的全部内容,不对之处请各位领导批评、指正,谢谢大家!

2020年8月

中电元协电阻电位器分会八届一次理事会 会议纪要

2020年8月21日至8月23日,中国电子元件行业协会电阻电位器分会(以下简称“分会”)八届一次理事会在安徽省蚌埠市召开,由副理事长单位蚌埠市双环电子集团股份有限公司承办。出席本次理事会的有24家单位,共50人参会。中国电子元件行业协会名誉理事长温学礼莅临到会,2019年度分会评选出的十一名“工匠”列席本次理事会。

蚌埠市高新技术开发区党工委书记、管委会主任汤春义先生到现场祝贺并讲话。他对分会八届一次理事会选择在蚌埠、选择在蚌埠市高新技术开发区召开表示感谢,对远道而来的各位企业家表示热烈的欢迎并预祝大会圆满

成功。

分会姜海洋理事长主持会议并致辞。

中国电子元件行业协会温学礼名誉理事长做了题为《当前电子信息产业的发展形势一点看法》的报告,从我国电子信息行业发展形势及现状、面临的主要问题及行业发展情况三个方面进行了论述。

随后,蚌埠市双环电子集团股份有限公司李福喜董事长做了《质量引领,追求卓越,践行公司使命》的主题发言。他首先欢迎各位同仁来到中国美丽的“珠城”蚌埠参加分会八届一次理事会,然后回顾了双环电子的发展历程,从五个方面对双环电子的产品、推行的绩效模式、取

得的成果等进行了论述,并欢迎兄弟单位到生产现场参观指导。发言获得参会代表的热烈掌声。

分会辛钰秘书长代表分会秘书处做工作报告。报告分三部分内容,2019年及2020年至今秘书处工作汇报、2020年两会内容分享和2020年工作计划。

随后,大会进入“2019年度协会工匠表彰会”环节。

辛钰秘书长逐一介绍11位“协会工匠”的典型先进事迹,由分会副理事长张拾成、杨志明、杨晓平、李福喜和总会温学礼名誉理事长为工匠颁发了荣誉证书和奖金。最后,由“特级工匠”获得者鲍红军、陈雷分别做了精彩的经验分享发言。

上午会议圆满结束。

下午,与会代表抱着极大的热情在李福喜董事长等双环领导的陪同下参观了蚌埠市双环电子集团股份有限公司的工作厂区和生产现场。

参观后会议继续进行,进入交流、讨论阶段。分会理事长姜海洋、上海克拉电子有限公司杨志明董事长、南京先正电子股份有限公司张拾成总经理、蚌埠市双环电子集团股份有限公司李福喜董事长、广东风华高新科技股份有限公司端华片式分公司杨晓平总经理、深圳市格瑞特电子有限公司朱奇董事长、陕西华星科技股份有限公司赵宏涛总经理、湖南龙建达电子科技有限公司陈菓董事长、天长正隆电子有限公司戴建荣总经理、广东意杰科技有限公司闫秀英总经理、中国振华集团云科电子有限公司张青副总经理、潮州三环(集团)股份有限公司王晓销售总监、深圳市山达士电子有限公司肖波总经理、苏州市爱业电子元件厂周叶峰总

经理、常州市山达电子有限公司许筱钧总经理、四川永星电子有限公司副总工程师陈雷(特级工匠)、成都宏明电子股份有限公司副总工程师鲍红军(特级工匠)先后发言。大家对双环电子气派的厂房,完善的生产线,优越的生产环境印象深刻;对双环电子的发展及能将卓越绩效管理模式落实到实处表示非常敬佩;对公司这些年取得的成绩表示衷心的祝贺。大家还对行业共同关心的问题进行了讨论,表示由于贸易战、疫情等因素的影响,企业要发展必须苦练内功,必须创新,要开发新产品,在国产化替代等方面走出一条新的生存之路,要克服困难,向先进行业看齐,加大在微观领域、材料领域的攻关研究能力,要将务实的管理落到实处。

会议还讨论并通过了以下事项:

1.2020年分会八届二次会员大会暂定10月中下旬在贵州赤水召开(但要视“疫情”的发展情况)。

2.同意辛钰秘书长工作报告中对《“协会工匠评选”活动实施细则》所做的9处修改。

3.对“十三五”规划总结的内容的编写进行了分工,指定了几家主笔单位。

4.责成秘书处会将《电阻电位器行业“十四五”期间重点产品(技术)推荐表》电子版下发给各理事单位,秘书处汇总后,再决定后续分会十四五规划编制工作的安排,确保按照中电元协规定的时间内上报总会。

最后,与会代表对会务组、特别是蚌埠市双环电子集团股份有限公司领导为会议提供的周到细致的良好服务再次表示感谢!大会在热烈的掌声中圆满结束。

中国电子元件行业协会电阻电位器分会秘书处

2020年8月28日

永星电子与中天鹏宇签署战略合作协议

2020年8月6日下午,四川永星电子有限公司与北京中天鹏宇科技发展有限公司、中电博微电子科技有限公司、合肥恒力装备有限公司在永星公司二会议室召开战略合作座谈会。

中天鹏宇公司党委书记、董事长杨翼及相关领导,中电博微、合肥恒力相关领导隆重出席,永星公司党委书记、董事长叶德斌偕高管团队及相关人员参加战略座谈。战略发展座谈会及战略合作签约仪式由永星公司总经理冯伟主持。



座谈会上,永星公司代表分别就公司整体经营情况、市场前景、技术创新、生产自动化、信息化建设、质量控制等方面进行了介绍。各方代表交流时表示前期生产线建设项目顺利实施,进一步加强了各方之间的合作,是合作共赢的典范;更就未来长期战略发展合作进行深度会谈。

永星电子叶董事长表示:生产线建设项目虽受疫情影响,但通过各方积极配合努力,按进度完成并验收开工。为进一步适应新形势和新

要求,为航天、国防等各专项任务中更好提供物资保障,永星将加大研发和信息化投入,不断增强自身能力,为客户提供更多增值服务。



中天鹏宇杨董事长表示:与永星共建的生产线项目是第一家按计划完成的项目,开局很好,相信这只是个开端。在当前国际形势下,要抓住国产化机遇,各方共享资源,加强大团队协作,发掘多方合作契机,采取加大研发、技术创新投入、模式创新等方式,以期更多更广的合作共赢。



一直以来,中天鹏宇与永星公司都始终保

持着良好的合作关系,为进一步深化双方合作及建立战略合作伙伴关系,杨董事长和叶董事长分别代表中天鹏宇与永星电子签署了战略合作协议。

战略合作协议的签订,一定会为中天鹏宇与永星公司的合作开启新篇章:共谋共享,共创共赢!

永星电子 2020年第28期,总第286期

乘风破浪 再创辉煌

思博 思博机械电气



人的一生会获得许多证书,出生证、学生证、学位证、身份证、各种技能证书……公司也一样,1995年诞生的思博,经历了25年风风雨雨,从最初的艰苦创业到如今行业内耳熟能详。这期间,有迷茫,有徘徊,但更多的是坚持,成长,收获,感动。

这一路的风景很美,诱惑很多,但我们一直专注于传感器领域,潜心笃志,一干就是25年。

这一路备尝艰辛,经历了SARS,金融海啸,经济下滑,市场低迷,但我们都挺过来了,努力翻越,越挫越勇。

这一路的见证者有很多,有十几年甚至是二十几年的老客户、老员工、供应商、行业合作伙伴。

这一路硕果累累,与知名电位器品牌日本SAKAE和德国MEGATRON建立合作,自主研发SENTOP数字电位器并量产,拥有各项技术专利七十多项,连续多年荣登经济区纳税

百强企业…

在本月上海市民营经济协会先进民营企业评选中,思博又喜获证书一枚!思博荣获2018~2019年度上海市先进民营企业荣誉称号!本次全市一共122家民营企业获此殊荣,这份荣誉给全体思博小伙伴增添了更大的前进动力!

在表彰大会上,上海市民营企业协会领导向我公司颁发了奖状和奖牌。





写在最后的感谢

感谢思博人的兢兢业业，军功章永远有你的一半，此项殊荣，是对思博人的肯定和褒奖。

感谢新老客户一直的厚爱，正是因为你们，思博才有了存在的意义，我们会持续研发、完善产品，致力于为您提供合适的解决方案。

感谢各位供应商合作伙伴，收获的背后，离

不开你们的鼎力相助，未来继续一道成长，合作共赢，成就共同的事业。

感谢各级领导再次把这个殊荣授予我司，我们一定不负众望，秉承我司座右铭“诚信、责任、效率、合作、谦虚、感谢”，希望为制造业的发展贡献自己的力量，乘风破浪，再创辉煌。

深圳格瑞特有限公司 电子元件项目战略协议签约

今天，我县举行深圳格瑞特有限公司电子元件项目战略协议签约仪式。县委副书记、县长熊言松，副县长周俊，深圳格瑞特有限公司董事长朱奇、总经理朱丰，常务副总经理刘标以及县直有关部门负责人等参加活动。

仪式上，熊言松代表祁门县委、县政府向项目的战略协议成功签约表示祝贺！他指出，近年来，我县坚持做优增量、做大存量，大力发展电子电器产业，电子产业发展取得了显著成效。目前，我县正在积极申报“安徽省祁门县电子电器特色产业集群(基地)”项目，持续推动电子电器产业延链、补链、强链，持续加强电子科技研发创新能力建设，电子产业链水平明显提高。深圳格瑞特有限公司的加入，将为我县电子电器产业的发展注入活力，引领我县电子产业迈向系统化、高端化。

熊言松要求，县直有关部门要全程抓好服务，切实解决推进中遇到的各种困难和问题，要



加强用水、用电、用地、用工等要素保障，优化流程手续，努力提高办结效率，为项目建设提供最优质的服务，着力为企业营造最优越的发展环境。同时，希望投资企业要按照协议约定，确保资金及时到位；要尽快组建项目团队，确保人员入驻到位；要加快制定项目建设规划方案，确保准备工作到位；要加强与县直各部门沟通交流，确保协调对接到位，保障项目尽快落地。

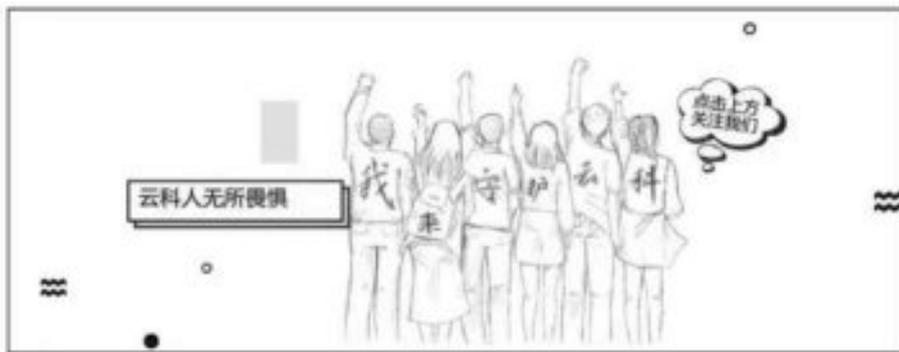
据了解，深圳格瑞特有限公司是一家专业从事熔断电阻器、电感、电容及自动化设备的研发、生产和销售的国家高新技术企业，其中熔断

电阻器的年产量达 30 亿只以上，占国内主要品牌市场的 70% 以上，位居国内同行业第一，2019 年营业额达 2 亿元。公司拥有 6 项发明专利及 63 项实用新型专利，与 985、211 电子科技大学成立联合实验室，产品通过国内外多项质量体系认证，目前公司已正式进入创业板 IPO 辅导期，上市准备中。深圳格瑞特电子公司总投资 2 亿元的电子元件生产项目位于县经济开发区，分两期建设，建成后预计实现年产值 1 亿元以上，年纳税额达 500 万元以上。

作者 | 王锋 转自《祁门新闻》

我也是云科最好的技术员！

云科 云科电子



3 年过去了，28 岁的尹晓茹始终觉得云科当年把她招进来，除了才华，她的美貌也是起了一点作用（哈哈）。

偌大的招聘会现场，眼花缭乱，尹晓茹漫无目的的随意溜达，眼珠子就是那么一转，眼神就是那么一瞥儿，嘿，就看见了中国振华云科的招聘。

在尹晓茹心里，凡是企业前面加上“中国”两个字的都要看看，好不好不知道，派头有。

尹晓茹也不记得当时招聘专员都问了她的

啥,就觉得云科的招聘小姐姐好像很漂亮,自己瞅着挺稀罕,对方也瞅着自己挺顺眼,一通聊下来,还真有点相见恨晚的意思……

“回去等通知”,对面那张漂亮的脸还没看够,云科招聘小姐姐就终止了话题,尹晓茹事后想,招聘小姐姐对她一见如故的原因,可能就是美人相惜,没错了,就是这个原因,她不接受反驳(哈哈)。

接到云科面试电话时,尹晓茹特别淡定,心里默念了一句:“云科很有眼光”!



2017年7月,报道那一天,尹晓茹就记得云科场地挺多,一会儿268厂房,一会儿252厂房的,听说252号是行政大楼,领导都在那栋楼里,尹晓茹恨不得日日烧香拜佛,“赐我一个离领导远点的岗位吧……”知道自己工作的地方是在生产车间268号厂房,尹晓茹觉得老天待她不薄。

从此“一车间技术员”成了尹晓茹的新身份。她主要负责全薄膜法制备薄膜电阻器研究以及溅射热处理工序技术管理。

尹晓茹毕业于西安理工物理材料专业,要说刚进云科她有什么担心,她还真怕……

尹晓茹是内蒙姑娘,因地域辽阔壮美,养成了她不拘小节,嘎嘣脆的性格,说话快人快语,

做事不拖泥带水,本是优点,她却担心这样的性格在职场玩不过“三集”就得毒酒一杯,被赐死,当然白绫也说不定。

尹晓茹做好所有职场宫斗大戏准备,却一样也没有发生。云科没有宫斗,谁带头挑事,就斗谁,这是云科20多年不成文的规矩!

尹晓茹偷笑,来对地方了!

但云科人说话太直这点,尹晓茹觉得很不会!社会人说话都是含糊不清,半推半就,委婉含蓄的,云科人不这样。

尹晓茹记得第一次参加支部党员民主评议时,很多党员同志上来就说她“技术知识掌握不足”,空气中,啪啪的耳光声,声声作响,同样是这些人,会上丝毫不给她留面子,会下却玩命帮她进步……

尹晓茹打心眼里喜欢这样的氛围,真诚,不阴,不虚,咱内蒙人就是喜欢。

为了让大家在第二年党员民主评议大会上看到她的进步,她也是豁得出去,几乎断绝了一切娱乐项目,上班时间跟着师傅学,不断通过现场了解实际情况,下班后结合白天工作中遇到的情况查阅相关技术文件,尹晓茹回忆了一下,似乎不到一年的时间,在工作中她就可以解决生产过程中遇到的技术问题了。



有人夸尹晓茹聪明,尹晓茹觉得才华确实起到作用了(哈哈),但一车间同事和她师傅才

是她的塑造者。

二

2019年,尹晓茹进云科第二个年头,她师傅芮家群刚好请了产假,她一下子就慌了,虽然锻炼两年,但独挡一面还从来没试过,她从原来只管溅射热处理工序,变为管理整个薄膜电阻的生产发货。

任务多到什么地步?上洗手间都得小跑,吃个饭都得争分夺秒,她所在的一车间又恰好是云科明星车间,交付永远创新高,一车间不留废物,这个大家众所周知,尹晓茹说当时的压力巨大,脸皮厚就是那个时候练出来的。

不管别人烦不烦,遇到问题逮住了对方她就是使劲问,使劲用,她回忆从同事到领导,那段时间没被她骚扰的几乎很少,也是大概经历了不到一年,她开始从慢慢上手到最后得心应手,不仅能够解决各种突发事务性问题,还解决了NiCr电阻靶材,保护层靶材的原材料更换,后期又通过不断实验摸索,解决了产品温度特性不满足发货需求等问题,完成了“降低薄膜高阻稳态湿热阻值变化率”质量攻关项目中不同制备绝缘保护层方法,不同溅射靶材相关研究。

很牛!

尹晓茹听到这两个字,那双眼睛立马贼亮起来。



“没啥,我同时编写了‘航天器用RMK型

抗辐射加固片式薄膜固定电阻器‘全套工艺文件以及工作图纸。’”

嗨,这姑娘,真够带劲儿的!表扬自己也从不掖着藏着,这股子爽快劲儿,适合在云科这片土壤落地生根没错了!

三

2019年5月,因工作需要尹晓茹调到三车间当技术员,但进去不到4个月,她就因个人身体状况进了手术室,要说这姑娘身上的那股子狠劲儿也是没谁了,刚手术完没两天,就开始在病床上工作,电话处理各种产品投产问题,当时她自己没有劲儿,就让家人帮忙接通电话并打开免提沟通,因身体虚弱,说话声音小,好几个同事还以为她刚睡醒……

手术的消息捂的严严实实,说话干脆利落,做事不拖泥带水,这姑娘进云科如果用她自己的话说是美貌起到了点作用,那今天在云科得到大家的一致认可,则是才华和努力起到了决定性作用。



四

尹晓茹的同事老王说:2020年2月,咱云科复工复产,我们三车间的订单量非常多,那时

候我们成立了党员突击队,整个突击队每天的任务,每个人的工作,她都提前分解,安排的井井有条,可以说又当技术员,又当调度员还身兼协调员,这绝对是智慧与美貌并存了。

同事老王在提起尹晓茹时,那种由衷的欣赏和敬佩溢于言表,和老王不同,作为尹晓茹的车间主任,罗彦军则希望长天大地,让晓茹妹子多摔打摔打吧,只有受尽了这天地的各种锤炼,通关打怪各种工作上的坎儿,晓茹才能够有更广阔的未来。

罗彦军希望尹晓茹有更好的未来,他认为她身上有这种美好的,令人期待的可能性。

晓茹自己呢? 则一个猛子扎入到了她热爱的工作中,一个接一个的任务,一个接一个的试验,连气都不换,3年后的今天你问她:

嘿,尹晓茹,你的成绩如何?

她会操着内蒙姑娘的嘎嘣脆,飒爽的问道:

“你会觉得不可思议吗? 但我真的做到了! 我也是云科最好的技术员!”



五十年再忆峥嵘岁月 “四厂”退休老职工重聚总公司

西京微讯 作者:翟羽瞳

雨过天晴,秋风送爽。2020年8月13日上午,在这个值得纪念的日子里,70余名退休老职工带着对“四厂”的回忆和思念,从四面八方赶来,重聚总公司,感受公司新变化。



总经理孙卫龙、工会主席任永珊带领相关部门室亲切热情地接待了到访老职工,邀请各位老职工在六楼大会议室座谈,叙旧谈心、抚今追昔。

座谈会上,孙总向退休老职工们详细介绍了总公司近年来的改革发展情况和战略规划,当听到公司的发展版图越来越宏大,公司生产经营效益越来越好,社区经过“三供一业”改造越来越美丽,职工生活条件越来越好时,老同志们感慨万千,脸上纷纷流露出欣慰的笑容。

孙总也对各位老同志表达了诚挚的感谢,他说,总公司如今取得的发展成就,与前人打下

的良好基础是分不开的,在那些峥嵘岁月里,正是一代代“四厂”的老同志栉风沐雨、披肝沥胆,无私地挥洒着自己的青春,奉献出自己的才华,才成就了总公司的今天。



牵挂着总公司,对总公司的每一次进步、每一个成绩都与有荣焉。



座谈会后,退休老职工集体观看了总公司宣传片,并在相关部室的陪同下,先后参观了公司展厅和宏星电器公司。



听完孙总的介绍,退休老职工代表也发表了简要讲话,向总公司的热情招待表示了感谢。他深情地讲述了在“四厂”的成长经历和在三线的所见所闻,往事历历在目,充满对那段岁月的怀念和不舍。如今,他和每位老职工一样,始终

参观过程中,大家每到一处,都兴趣盎然地听着、看着,目之所及,是井然有序、绿树成荫的新园区,是规模宏大、宽敞明亮的新厂房,是性能优良、智能先进的新设备。



青春已逝容颜老，岁月流转情依然。昔日意气风发的年轻人如今也已成皓首老人，但当他们重回总公司，踏上这片曾挥洒汗水的土地，再一次与曾经并肩奋斗的老同志紧紧相拥，每个人自信骄傲的神情，仿佛还是那群青春热血的三线建设者，还是那群永不服输、绝不言败的少年。



“曾经那些少年”

回忆起当年的工作车间和劳动场景，大家不禁感慨总公司发展之快、变化之大，更对这种变化感到由衷的欢欣喜悦。见证过“四厂”的辉煌与低谷，也亲历了总公司涅槃重生的重组起航，今天，在亲自感受总公司日新月异的发展现状后，每一位老职工更加坚信没有困难可以打倒西京人，没有考验会阻挡总公司发展的步伐，总公司一定会兴旺发达、基业长青！

时代的齿轮还在不停转动，总公司的发展脚步永不停歇，老职工用他们成长的故事给我们上了生动的一课，我们站在巨人的肩膀上启程，就更要将前人艰苦奋斗、无私奉献的精神传承下去，牢记初心、不忘来处，倾尽自己的热情，燃烧自己的热血，继续谱写属于西京人的荣光，为总公司打拼一个更加美好的未来！

征 稿 启 事

各会员单位：

《电阻电感器》商情杂志(双月刊)在各会员单位的大力支持下已发行了 204 期，主要栏目有：综合信息、经理论坛、宏观经济、协会动态、会员风采、企业管理、新产品新技术、工匠专题、论文选登等，该杂志为企业传递信息提供了交流的平台。为办好杂志，希望广大会员单位继续支持我们的工作，积极投稿。

投稿邮箱：mang1988@126.com，来稿请注明企业名称及作者姓名。

《电阻电感器》商情杂志
编辑部

分会第八届理事会组成人员及组织架构

理事长	姜海洋	北京七一八友晟电子有限公司	总经理
副理事长	刘德信	潮州三环(集团)股份有限公司	副总裁
	刘尊述	成都宏明电子股份有限公司	总经理
	杨晓平	广东风华高新科技股份有限公司端华片式电阻器分公司	总经理
	张拾成	南京先正电子股份有限公司	总经理
	叶德斌	四川永星电子有限公司	董事长
	杨志明	上海克拉电子有限公司	董事长
	李福喜	蚌埠市双环电子集团股份有限公司	董事长
理事	许筱钧	常州市山达电子有限公司	董事长
	金志良	东莞市长泰尔电子有限公司	董事长
	魏昭茂	广东揭阳市美得福电子有限公司	总经理
	洪金镛	广东升威电子制品有限公司	董事长
	张建国	邯郸市峰峰一零一电子有限责任公司	董事长
	钱 林	鹤壁博大电子科技股份有限公司	董事长
	陈 冀	湖南龙建达电子科技有限公司	董事长
	龚永明	宁波华宇电子有限公司	总经理
	赵 君	山东航天正和电子有限公司	董事长
	黎 明	陕西华星科技股份有限公司	董事长
	曾志雄	深圳市百亨电子有限公司	总经理
	朱 奇	深圳市格瑞特电子有限公司	董事长
	肖 波	深圳市山达士电子有限公司	总经理
	石胜兵	深圳市咸阳华星机电有限公司	总经理
	陈小诚	盛雷城精密电阻(江西)有限公司	总工程师
	周叶峰	苏州市爱业电子元件厂	总经理
	赵世有	天津百瑞杰焊接材料有限公司	总经理
	范二群	天津福源华航电子有限公司	总经理
	李志珣	天津市三环电阻有限公司	总裁
	戴建荣	天长市正隆电子有限公司	总经理
	韩领社	西京电气总公司	副总经理
	周瑞山	中国振华集团云科电子有限公司	副总经理
	卢立营	淄博鲁元电子有限公司	董事长
秘书长	辛 钰	北京七一八友晟电子有限公司	主任

注:理事排名按单位名称拼音顺序

烟台纳美仕电子材料有限公司

企

业

简

介

烟台纳美仕电子材料有限公司是日本NAMICS CORPORATION在烟台投资兴建的附属公司。NAMICS CORPORATION原名“北陆涂料株式会社”，1947年始建于日本新潟。公司以高科技产品服务于亚洲、美洲及欧洲一些处于世界领先地位的电子公司。烟台纳美仕采用日本NAMICS专有技术和检测手段、全套日本进口设备以及严格的管理体系。已通过ISO/TS16949、ISO9001、ISO14001、QC080000质量环境及有害物质管理体系认证。我们有信心提供最优质的产品、最具竞争力的价格和最完美的服务。

目前本公司提供的产品为电子元器件所用的绝缘涂料，主要有三大类：

1. OHMCOAT

※产品形态：双组份，主剂和固化剂。

※适用范围：精密金属膜电阻器。

※产品特点：

- 不同温、湿度条件下电阻值稳定性好；
- 包封后电阻体外观平滑、光泽度高；
- 满足环保要求，完全符合RoHS标准。

※储存条件：常温。

2. OHMCOAT AF

※适用范围：金属氧化膜电阻器、线绕电阻器、热敏和压敏电阻器等电器元件。

3. CERACOAT 800P/600P

※适用范围：陶瓷滤波器、陷波器、谐振器、变频器、高质量的陶瓷电容器等电器元件。

联
系
方
式



地址：山东省烟台市开发区泰山路86号

邮编：264006

电话：0535-6387357 6389671 6389673

传真：0535-6387358

网址：www.namics.cn

E-mail：namics@public.ytptt.sd.cn