

电阻电位器商情

二〇二〇年第二期

总第二〇一期

编 辑

《电阻电位器商情》编辑部

出版发行

全国电阻电位器商情网

信 函 通 讯 处

北京八五〇二信箱

快 递 地 址

酒仙桥东路 1 号 M2 楼二层

邮政编码

100015

开户银行

中国工商银行

北京八角支行

帐 号

0200013409014406379

收款单位:

中国电子元件行业协会

电 话

010—84356559 010—64364525

传 真

010—84564361

010—84356559

网 址

Resistor.ic-ceca.org.cn

邮 箱

manq1988@126.com

QQ:852233493

印刷单位

北京永鑫印刷有限责任公司

印数:2000

2020 年 4 月出版

主要目录

综合信息

敢于斗争 敢于胜利

——凝聚抗击疫情的精神力量

..... 《人民日报》评论部(5)

2019 年 1—12 月中国电子元件进出口贸易情况 ... (7)

疫情防控

武汉平安,中国平安比啥都重要

..... 云科电子 周 浩(8)

云科,换我们守护你,可好? (11)

打赢疫情防御战,升威在行动

..... 广东升威电子制品有限公司 杨 洋(14)

支援一线,一往无前

..... 升威电子人力资源部 郑佳欣(15)

烟台纳美仕电子材料有限公司

..... 行政部 杨孝华(16)

协会动态

中国电子元件行业协会电阻电位器分会

关于延迟召开 2020 年各项会议的通知..... (17)

经理论坛

青春二十载,扬帆再远航

——烟台纳美仕成立二十周年有感

…………… 总经理 张 莘(18)

会员风采

北京七一八友晟电子有限公司

2019 年大事记 …………… (19)

砥砺前行,云科做到了!

…………… 云科电子微信(26)

负重前行 再创辉煌

…………… 思博 思博机械电气(28)

创新驱动构建升威核心优势

…………… 广东升威电子制品有限公司 杨 洋(30)

升威升档贺洪董

…………… 蒋满泉(31)

新会员简介

辽宁北宇真空科技有限公司简介 …………… (32)

本刊编委、编辑部组成

本刊编委:

姜海洋(北京七一八友晟电子公司总经理、协会理事长)

辛 钰(北京七一八友晟电子公司办公室主任、协会秘书长)

叶德斌(四川永星电子公司董事长兼总经理、协会副理事长)

杨志明(上海克拉电子公司董事长、协会副理事长)

许筱钧(常州山达电子公司董事长)

本刊编辑部:

主编:李国庆

编辑:唐华、王一民、辛钰(兼)

敢于斗争 敢于胜利 ——凝聚抗击疫情的精神力量

《人民日报》评论部

这次新冠肺炎疫情,是新中国成立以来发生的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的一次重大突发公共卫生事件。中国人民在疫情防控中展现的中国力量、中国精神、中国效率,中国展现的负责任大国形象,得到国际社会高度赞誉。中国人民在抗击疫情中展现的非凡精神,成为打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战的力量之本、信心之源。本版从今天起推出系列评论,和读者一起,致敬抗击疫情的精神力量。

——编者

中国交出的战疫答卷,彰显“越是艰险越向前”的勇毅,彰显“不破楼兰终不还”的坚韧,彰显面对困难敢于斗争、敢于胜利的精神

当一个人拥有了这样的精神,将信心满怀、步履坚定;当一个国家拥有了这样的精神,将众志成城、战无不胜

一场突如其来的疫情,一次异常严峻的考验。面对来势汹汹的新冠肺炎疫情,无数人在党和人民最需要的地方冲锋陷阵、顽强拼搏,在平凡工作岗位创造不平凡成就,展现了无惧风雨的英雄本色,书写了可歌可泣的动人篇章。

艰难困苦,玉汝于成。“中华民族是历经磨难、百折不挠的民族,困难和挑战越大,凝聚力和战斗力就越强。我们有能力、有信心、有把

握,既要彻底战胜疫情,还要完成既定经济社会发展目标任务。相信中国战胜这次疫情后,将更加繁荣昌盛。”习近平总书记的铿锵话语,以巨大的勇气与必胜的豪情,坚定了亿万人民战胜疫魔的决心与信心。时间为证!山河为证!2020年初,在以习近平同志为核心的党中央的坚强领导下,经历过无数次惊涛骇浪的中国人民,以敢于斗争、敢于胜利的奋斗精神,打响了一场疫情防控的人民战争、总体战、阻击战。

这些场景,或许已刻印在我们脑海,每每重温却仍然让人震撼。1月23日,“九省通衢”武汉停运公共交通、暂时关闭离汉通道,昔日充满烟火气的城市,一夜之间按下暂停键;农历除夕,陆军军医大学援鄂医护人员连夜集结,在飞机宽大的机翼下拍下合影,每个人脸上都如此坚毅;武汉火神山、雷神山医院建筑工地昼夜不息,白天车来人往、入夜灯火通明,病房如魔术般拔地而起……这是一个国家面对灾厄时的不屈身姿,这是一个民族历经风雨时的坚强步履。从“疫情防控正处于胶着对垒状态”,到“疫情蔓延势头得到初步遏制”,再到“全国疫情防控形势持续向好、生产生活秩序加快恢复的态势不断巩固和拓展”,中国交出的战疫答卷,彰显“越是艰险越向前”的勇毅,彰显“不破楼兰终不还”的坚韧,彰显面对困难敢于斗争、敢于胜利的精神。

敢于斗争、敢于胜利，是一种面对困难时无所畏惧的信念。武汉必胜！湖北必胜！中国必胜！这是疫情发生以来，响彻大江南北、长城内外的磅礴声音。“若有战，召必回，战必胜”，南方医科大学南方医院医疗队主动请战，誓言铿锵；“备战有我！冲锋有我！胜利有我！”湖南中医药大学第一附属医院共产党员，决心坚定……从重症病房争分夺秒的救治到城乡社区挨家挨户的排查，从工厂车间加班加点的生产到科研实验室夜以继日的攻关，我们没有后退只有冲锋，没有妥协只有战斗！必须打赢，一定能打赢，这便是面对疫情冲击时不屈不挠的中国，这便是面对风险挑战时万众一心的中国人民。拥有这种精神的国家和人民，有什么困难不能战胜，又有什么胜利不能赢取？

敢于斗争、敢于胜利，是一种经风历雨时勇往直前的行动。风险挑战面前，党中央统一指挥、统一协调、统一调度，坚持全国一盘棋、调动各方积极性，展现出强大的决策部署能力、统筹协调能力、组织动员能力，把亿万人民拧成一根绳、结成一条心，极大振奋了精神、鼓舞了士气、统一了行动。关键时刻，党中央紧急部署，330多支医疗队、超过4万名医务人员先后驰援湖北；各地建设力量迅速集结，短时间内建好了武汉火神山、雷神山医院和一批方舱医院；防控物资有缺口，工信部门迅速摸排家底，发动企业生产，商务部门全力保障物资调度；劳动力返岗有

困难，交通部门组织铁路专列、长途包车……疫情考验面前，各地区各部门在党中央坚强领导下，快速行动、密切配合，举国上下迅速反应、全面应对，再一次彰显出大战大考时中国敢打硬仗、善作善成的制度优势、国家能力。

没有哪一条奔腾向前的江河，不曾经历无数溪流艰辛而漫长的汇集，不曾跨越千山万壑的阻挡。漫长而曲折的征途中，敢于斗争、敢于胜利的精神品质，是最可宝贵的。当一个人拥有了这样的精神，将信心满怀、步履坚定；当一个国家拥有了这样的精神，将众志成城、战无不胜。从历史中走来，我们对风险和挑战并不陌生，对奋斗和胜利更不陌生。从战洪水、防非典，到抗地震、化危机，在中华民族伟大复兴的大江大河里，每一个水滴都折射着顽强拼搏，每一块礁石都见证着不屈奋斗。有了敢于斗争、敢于胜利的精神，才有了大江大河浩浩荡荡、不可阻挡的磅礴气概，才有了走向中华民族伟大复兴的大势所趋。

珞珈山上，樱花已经盛放；东湖之畔，春风吹绿柳条。神州大地，城市车水马龙，乡村绿意盎然，中国正在恢复往日的生机与活力。一个伟大的民族，永远都是生生不息的；一个伟大的国家，从来就是勇往直前的。面对风险挑战，我们迎难而上、勇敢应对、敢战能胜，必将夺取疫情防控和经济社会发展的双胜利，也必将在淬炼中书写新的历史、迎来新的辉煌。

国巨传 3 月电阻、电容涨价 30%

据台湾工商时报，由于库存太低，加上稼动率降低、成本升高，业界称国巨拟针对代工厂、EMS(电子制造服务)客户调涨电阻、电容价格，第一波平均涨幅约 30%，新价格最快自 3

月 1 日生效。国巨对于价格策略不做评论，而华新科表示其产量充足，没有涨价计划。

据悉，国巨已口头通知其客户，本次涨价产品涉及电阻、电容，涨价对象包含代工厂和

EMS 客户。除库存紧张外,国巨苏州厂受新型冠状病毒肺炎疫情影响,所在城市处于封城状态,虽然工厂已于 2 月 10 日复工,但人员招募工作必须等到 2 月 20 日之后另行通知,因此,一季度受缺工影响,将降低产能。

据行业分析,国巨目前由于稼动率降低造成制造成本升高,通过上调价格,可降低成本压力,从而弥补产能不足的局面。消息指出,国巨此次调价将于 3 月 1 日生效,接受调价的客户有望优先配货。调价所涉及的常规产品及原材料,也将影响特殊规格产品的价格。

国巨拥有 4 万种规格的 MLCC,2 万多种电阻,客户多达 3000 家。无论是规格数量、产

能规模,还是客户结构,国巨都与国内无源元器件第二大生产厂商拉开差距,尤其是电阻产品,另外,电阻产品生产及代工主要集中在国内,日韩相关厂商无法供应足够的产品,因此,本次电阻库存吃紧的速度要高于 MLCC。

年前,国巨电阻、电容成品库存均低于 50 天,随着苹果 SE2、5G 手机出货季的到来,

以及下半年的 2020 东京奥运会,对无源元器件产品的需求有增无减,国巨相关产品产能不足,率先以价制量。国巨的调价动作也是有定锚效果的,其与客户议价情况将影响韩系大厂是否跟风。

2019 年 1—12 月中国电子元件进出口贸易情况

	进出口贸易总额 (万美元)	同比%	贸易平衡 (万美元)	同比%
电 容 器	1,386,224	—21.92	—565,929	—24.25
电阻电位器	339,265	—16.16	—80,562	—6.98
磁性材料与器件	364,713	—7.28	219,190	—0.32
电感变压器	844,478	—2.17	149,539	2.29
电子陶瓷及频率元件	691,872	—8.96	—72,049	35.88
电防护元器件	321,579	—6.57	58,063	—9.40
继电器	225,875	—7.15	30,193	3.34
光电接插元件	2,539,327	—2.42	74,938	上年为负
线缆组件	1,606,321	—4.95	1,004,856	—3.66
电声器件	3,068,827	23.40	2,087,637	36.31
微特电机	894,941	—3.08	360,542	2.85
光电线缆	1,145,999	—7.21	610,916	—0.04
光通信器件	1,295,176	1.93	—128,936	—8.35
敏感元器件及传感器	412,034	—5.75	—124,862	—19.41
印制电路板	2,590,741	—6.34	339,224	17.38
合计	17,727,371	—2.57	3,962,760	30.62

注:贸易平衡中正值为顺差,负值为逆差。

资料来源:中国电子元件行业协会信息中心。

(摘自《元协简报》)

武汉平安,中国平安比啥都重要

云科电子 周浩日记



我叫周浩,33岁,在振华云科最大的后勤集团——云科生产保障部担任首席后勤官,现在是2020庚子年一月,这是我疫情日记的第1篇。

今天天气阴,庚子岁首,时疫突发……



一觉醒来,武汉,封城了?

今天是1月23号,我起的有点晚,和往常一样,我开始刷手机,震惊的是满屏都是武汉封城的消息,经过确认,是官宣。

武汉,封城了!

一座上千万人口的城市关闭了所有的对外通道,这在新中国的历史上前所未有的。

明天就是除夕夜,我妈说“年不年的不重要了,武汉平安,中国平安比啥都重要!”

今天天气阴,这是我疫情日记的第2篇

全村的龙把最硬的鳞都给了武汉……

各地医疗队开始奔赴武汉,我亲嫂子打来电话告诉我媳妇,她要随安徽医疗队去驰援武汉,定点医院就是李文亮医生所在的武汉中心医院。没有犹豫,我媳妇代表了我表示支持,我哥,我父母全部都支持!



周浩的嫂子沈娟与治愈患者合影

听说我嫂子他们出发当天，路上的交警全部向他们的车敬礼，那个敬礼在车开出好远后也不肯放下，就是这个敬礼，让他们医疗队奔赴前线的勇气更甚！

就这样，我嫂子去了武汉中心医院，我哥的心也跟着走了……

今天天气阴，这是我疫情日记的第3篇

一大早接到公司电话，疫情期间，为了更好的保障职工的生命安全，公司准备启动紧急疫情预案，作为云科生产保障部的首席后勤官，我的任务是负责起草编写《云科公司新型冠状病毒肺炎防控手册》、《云科公司突发新型冠状病毒疫情应急预案》、《云科公司复工复产工作方案》……

领导说时间紧任务重，让我务必结合企业实际，让方案可操作，可落地，我拍着胸脯承诺“保证完成任务。”



今天天气阴，这是我疫情日记的第4篇

我要营业了……

三个方案的起草我仅用了两天！情况急是一方面，还有就是我睡不着，睡了也不踏实，有事干，心里觉得没那么慌，于是这三个方案的起草工作，成了无数个我失眠夜晚的救命稻草，我狠狠的抓住这根稻草，填补宣泄我的无助和恐慌……

这是我职业生涯中干工作效率最快的一次，我想以后也无法超越了吧。

就在我把方案转发给领导的时候，看到云科党支部书记群里在召集志愿者，公司要成立“党员突击队”，看到这个消息，我感觉自己的身子一挺，诈尸般有了“人气儿”！

终于可以做点什么了，我在群里报了名，报完名那一刻，突然想起小时候看的英雄电影，“同志们，为了新中国，向我开炮……”一种自豪感从脚底下直冲脑门！



云科公司成立党员突击队

今天天气阴，这是我疫情日记的第5篇

我带着志愿者的红袖章，扛起“云科党员突击队”的大旗，那一刻我觉得自己特别生猛，如王小波所说“谁也锤不了我”。

按照振华集团的统一部署安排，我们带着口罩，做好个人的防护后，开始协助振华园区封闭管理，负责外来人员与车辆信息登记排查、测量体温等。

进出振华的人都很朴实，很配合，偶尔有个别不太配合的，好好讲道理也能听得进去，在这里说声：感谢大家的配合！

太阳快下山的时候，听物业执勤的伙伴说，我们云科人来送饮料，送完就跑，喊都喊不住，他们开玩笑觉得云科人的短跑一定都很厉害，我听了，心里甭提多骄傲了……

太阳下山了，你看，083基地的夜里也有灯

亮着，这个世界不坏。



周浩工作照

今天天气阴，这是我疫情日记的第 6 篇

我们云科还有些日子就要复工了……

除了我，最先忙起来的是我们部门的娘子军：

刘晓红大年初五就开始在家工作，何韦、邵宁，陈云霞在家隔离期间也没闲着，负责填写上报各类数据；建立公司疫情期间职工花名册；准确统计公司每位职工的假期流动信息以及身体状况等，为公司分批返岗复工工作提供了有力支撑。

这是复工前，我们部门的娘子军。



职工假期流动 身体状况信息

周浩部门员工邵宁在疫情期间，居家隔离工作中……

今天天气晴，这是我疫情日记的第 7 篇

2 月 10 日，公司复工了！

要说这次疫情期间，复工后表现最突出的，我觉得应该是上了“年纪”的老汪（汪沛凯，副部长），还有维修组的师傅们……

根据公司疫情防控领导小组的安排，复工后，我们生产保障部负责防疫物资的发放，消杀等工作，老汪复工前后一直紧盯安全，排除隐患。师傅们也最配得上“云科 12 时辰小分队”的称号，从早上 7 点到晚上 7 点，测体温，配置消毒水，公共区域消毒，一天下来就没有闲着的时候……



周浩部门员工正在进行消杀工作

今天天气晴，这是我疫情日记的第 8 篇

上班有一个星期了！



周浩与生产保障部部分同事

图片寓意是：部门担当

公司各方面正常运行,听说一线的同事们因为加急订单都在加班,很累,但斗志很高……

往外看,振华院内的花儿们都开了,粉的,白的,红的……姹紫嫣红,想起上学时老师形容一片大好光景用到的词“欣欣向荣”,突然觉得这个

词特别牛掰,特别有希望,云科现在就是这样!

这就是我的疫情日记,咱们,江湖再见!

周瑞山寄语:

学浩哥:首席后勤官,重任来承担。召集志愿者,阻疫保平安。

云科,换我们守护你,可好?



云科复工一个多月了!

最难的时候云科人都没掉过眼泪

但这两天支援湖北的医疗队

从各地返回家乡的视频

云科人看哭了……

来自湖北荆州的职工彭昌文



千里逆行,今朝凯旋,感恩医者,救死扶伤,大义仁心,湖北不忘!

来自湖北随州的职工应建



往年过年开开心心,今年过年流过太多的泪,当看到一个个援鄂医疗队齐集武汉,我知道武汉马上就会好起来,湖北马上就会好起来了,因为有了你们就有了希望,每次从电视或手机中看到湖北各个地方的医疗队治病救人,眼泪总是在眼眶中打转,作为湖北人感谢所有的白衣天使无私付出,感恩全国人民的大力支持,祝愿大家永远平安,幸福!

来自湖北荆州的职工谭天波



我处在这次疫情的震中,看到太多医务人员奋不顾身地投入到这次战役。他们来得时候如神兵天降,你们看到的是逆行的背影;功成身退的时候,我们看到的也还是背影。他们就是这样一群平凡而伟大的人。聚是一团火,散是满天星。我衷心感谢他们,诚挚祝福他们!

来自湖北荆门的职工徐敏



因为有“他们”的负重逆行,我的家乡才会充满生机,充满希望!

当江汉关的钟声响起召唤

你们医护人员万里赴戎机

奔赴最前线,救湖北,武汉于风波

这种精神看哭了无数中国人

这种精神更是激励了

远在贵阳一个叫振华云科的企业

这里的职工以你们为榜样

这里的青年更是深受你们的精神鼓舞

面对疫情给企业带来的影响

他们主动请缨……



我可以一个人顶三个人的岗,放心交给我!



党员突击队我报名，女孩子怎么了？领导，给我安排上！！



我是生产保障部部长，这个时候我必须在这！



这是一个伟大的时代关键的时刻，我不会错失这一时机的。

面对青年人的干劲儿
总经理王刚也热切回应



青年有担当，云科就有希望！

疫情面前，企业需要之时
云科青年一腔热血，从未退缩

据人力资源统计
在抗疫期间
复工复产的前线中
青年职工人数
占整个公司的三分之一还多
这边
领导感动 同事点赞



云科青年好样的！



周瑞山 162

★

赞突击队：正当年轻，主动请缨，严防死守，抗击疫情！向突击队致敬！



云科青年牛！



咱们云科青年太顶事了！🍎🍎

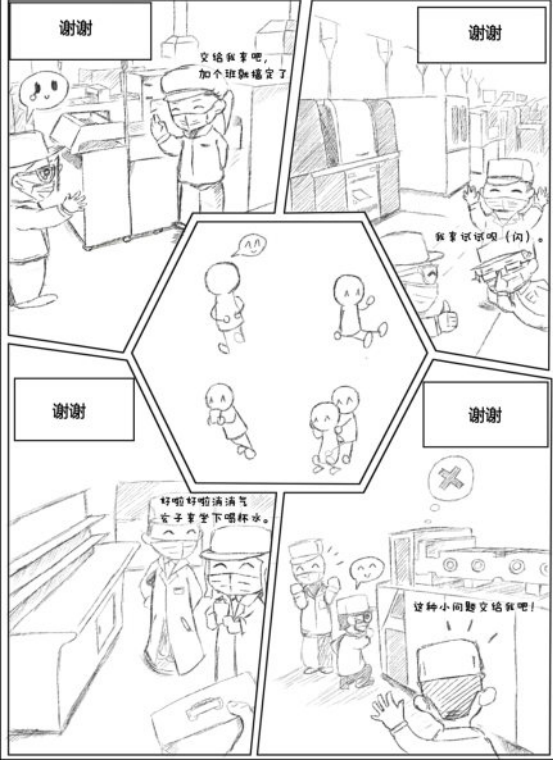
那边
青年职工弦子很贴心的画了几副
青年职工复工复产的漫画
与大家隔空互动
.....

很快就有职工明白了用意
他们不知不觉间长大了
工作中懂得相互帮忙
不再任性，不再唯我独尊
他们确实可以叫人放心

“今天，换我们守护云科。”



小伙伴互相理解，互相配合



作者/三车间张弦 青年员工工作场景二



作者/三车间张弦 青年员工工作场景三



作者/三车间张弦 青年员工工作场景四



作者/三车间张弦 青年员工工作场景一



作者/三车间张弦 青年员工工作场景五

打赢疫情防御战,升威在行动

广东升威电子制品有限公司 杨 洋

自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来,广东升威电子制品有限公司在做好科学防控的同时,有序恢复正常生产,统筹疫情防控与有序复工复产,对打赢疫情防控阻击战同等重要。面对新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控严峻形势,广东升威电子制品有限公司不等不靠,主动作为,以实际行动践行企业社会责任。

广东升威电子制品有限公司主要领导高度重视疫情的防护工作,在1月25日主要领导就牵头成立新型冠状病毒防控应急小组,制定复工复产和疫情防控工作方案,细化落实责任到岗到人。为提高职工防疫防御意识,缓解思想压力,广东升威电子制品有限公司通过微信群、QQ群及宣传栏等渠道,全方位推送防疫小知识。与此同时广东升威电子制品有限公司新型冠状病毒防控应急小组立即开展员工健康情况和假期去向情况统计,并要求全体员工每日测量体温并上报公司。



广东升威电子制品有限公司未雨绸缪,在人员大量返岗前,克服重重困难,及时储备口罩、红外测温仪、酒精及消毒水等防疫物资。在人员返岗前对食堂、餐厅、办公室、电梯间、会议室、洗手间等相对封闭场所,以及车辆、设备等设施开展定期清洁消毒。

疫情发生后为妥善管理返岗人员,对于搭乘公共交通工具返工的人员,广东升威电子制品有限公司在公司附近承包了宾馆,要求搭乘公共交通工具返工的人员先入住宾馆隔离,并每日测量身体数据,限制外出,隔离14天后无不适症状的人员方可入住公司宿舍并可到岗工作。

此外由于疫情原因,部分地区暂停了城际及省际客运交通,为助力员工尽早到岗隔离,广东升威电子制品有限公司累计派出6车次分赴广西、湖南、江西等地接回员工,并指导员工提前办好出入省手续,严格测量员工体温,为员工提供专车直达服务,并按照公司防疫的相关要求,尽快投入到工作岗位。

员工到岗后由公司派发口罩等防疫物资,并严控出入管理,非紧急事件员工尽量不要外出,明确规定“员工上班六步曲”每日上班前由保安测量体温,及做好手及鞋底的消毒措施,整个过程符合规定的方可进入工作区域办公。

疫情发生后,广东升威电子制品有限公司新型冠状病毒防控应急小组做了大量工作,引导员工有效复工,在国家抗击疫情的关键时期维持人员稳定,广东升威电子制品有限公司东莞



总部于2月10日复工,复工率为65%;湖南生产基地慈利县利升电子有限公司于2月17复工,复工率为95%;广西生产基地贵港市港大电子有限公司于2月21日复工,复工率为98%,经过公司新型冠状病毒防控应急小组的不懈努力,目前广东升威电子制品有限公司总部和两个生产基地都已100%复工,面对全球经济下行的严峻形势,广东升威电子制品有限

公司将全力以赴,共赴时艰。

阴霾驱散不了希望,阳光终会再次照耀。万众一心,共克时艰。广东升威电子制品有限公司的每一位员工都会继续坚守岗位、尽职尽责。为每一位客户提供及时、专业、有保障的产品和服务,同时,广东升威电子制品有限公司不忘企业职能履行社会责任,砥砺前行,为国家出一份力。

支援一线,一往无前

升威电子人力资源部 郑佳欣

2020年初,一场来路不明的病毒从武汉爆发,借着春运浪潮几乎席卷全国,不断攀升的确诊人数敲击着每一个普通民众不安的内心。每个人正常的生活都被突如其来的疫情给打断,所有的活动也不得不因此搁置。

疫情肆虐,广东升威电子制品有限公司(以下简称:升威电子)复工也不得已延期,从计划的2月3日延后到2月10日。即使复工,仍有许多员工困守家中,只有少部分的人符合复工条件,区区之众想要完成规定产量几乎不可能,每个人只能尽最大能力挽回欠产。但薪薪之

火,足以燎原,在这场艰难的复工之战中,每一个升威员工,都展示出了强大的战斗力,以他们最大的激情,排除万难,一往无前。

从开工以来,每一位复工的升威员工,都以最快速度恢复到生产状态,但尽管如此,生产人员的空缺问题依旧存在,如何缓解大量的订单需求和短缺的生产供给之间的矛盾,成为升威电子亟需解决的难题。

但升威电子成立29年,经历过风风雨雨的洗礼,已经有应对各种突发问题的成熟的经验方法。经过一番讨论,最终公司决定,由各职能部

门人员组成临时的生产力量,在每天 8 小时的上班时间内,抽出两小时到一线支援生产,并鼓励在下班后的休息时间每周到产线再支援八个小时,加班费月底统一计算并分发,还制定了激励方案,对有突出贡献的员工进行额外的奖励,二线以上人支援一线生产已经成为升威文化。

为了应对疫情,各部门人员本身工作任务也比往常更加繁重,但大家依旧克服困难,在完成本职工作之余,坚持不懈地参与一线战斗。很多人都是第一次参与一线劳动,但是都严格服从调度,积极投入,带动起整个车间的干劲。支援帮扶的人员在车间没有固定岗位,哪里需要就到哪个岗位,每到一个岗位,都会有熟练的一线人员耐心地讲解操作规范,办公室人员用最短的时间掌握了工作技巧,并且发挥自身聪明才智和吃苦耐劳的精神,在较短时间内提升了工作效率。不论在哪个岗位,看到的都是埋头工作、认真勤勉的身影。正是因为一线人员的发奋努力和其他部门人员的通力协作,才保

证了公司生产的正常进行。

由于一线人员的陆续到岗,目前升威电子已停止工作时间内的义务支援任务并且降低了加班支援要求,但办公室人员的工作热情丝毫未减,依然每天坚持加班,这也足以体现出升威电子的团队凝聚力非常强大!虽然疫情期间每个人、每个公司都承受着难以述说的压力,也付出了许多的努力,这期间的艰辛我们不会忘记。但更重要的是,只要所有人团结一心,积极奋进,还是能看到秉持着战胜疫情的坚定信念下爆发出的排山倒海的力量!

这次的产线支援经历,让大家从一线生产过程中得到了锻炼,更加了解公司产品的整个生产制造过程,这也将帮助员工在以后的工作中更能贴近实际,目标更加明确。有这样团结忠诚的员工,有这样优秀协作的团队,有这样明确的奋斗目标,相信在全体人员的共同努力下,升威电子在未来一定能取得更好的成绩,创造更美好的明天!

烟台纳美仕电子材料有限公司

行政部 杨孝华

(一)七律(新韵)

——防疫宅家有感
冠状病毒袭众身,
宅家闭户避瘟神。
吟诗作赋赞天使,
心系灾区忧惠民。
手机浏览知辛苦,
屏观斩孽长精神。
欣闻快讯凝聚力,
虔备恭迎艳阳春。

(二)长相思

——坚持就是胜利
意要坚,
志要坚。
防疫宅家有数天,
坚持闯过关。
想明天,
盼明天。
疫灭灾除艳阳天,
外出可尽欢。

中国电子元件行业协会电阻电位器分会 关于延迟召开 2020 年各项会议的通知

中电元协阻字(2020)01 号

各理事、会员单位：

按照我分会 2020 年最初的工作计划，应当在 4 月下旬召开理事会和工匠表彰会、8 月左右召开会员大会、年度内召开两次专业技术交流会。但是，新冠肺炎疫情爆发和持续加剧打乱了计划安排，使会议筹备、会议组织等工作无法开展。疫情至今尚未结束，尤其近来，境外输入病例数量的持续增加使得北京、广东等地区疫情管控不但未放松反而在加严。另外，考虑到我们的会议很重要，大家也希望能够见见面，能够聚一聚、聊一聊，所以还是现场会议才能够起到交流学习的作用。

鉴于以上原因，经请示理事长、副理事长同意，我分会决定延迟召开 2020 年各项会议。具体如下：

1. 仍然准备召开理事会、工匠表彰会、会员大会和专业技术交流会，不取消上述会议；
2. 上述会议依然采取现场会议的方式召开，而不采取通讯方式召开；
3. 所有会议召开时间待定，以官方宣布疫情结束、适宜举办大型会议后，再确定会议的召开时间和承办单位等事宜。

特此通知

顺祝商祺

中国电子元件行业协会电阻电位器分会秘书处

2020 年 3 月 25 日

青春二十载，扬帆再远航 ——烟台纳美仕成立二十周年有感

总经理 张 苹



物换星移，岁月匆匆，一转眼烟台纳美仕迎来了她二十岁的生日。很清楚地记着，1999年10月29日，那是一个寒风瑟瑟但又充满热情和喜庆的日子，在本社领导、各界友人、公司员工等等众人的祝福声中，烟台纳美仕隆重开幕了。2019年值此公司成立二十周年之际，日本总公司董事长小田昶寿信先生带领历任的总经理们以及各位日本同仁们远道前来烟台，共同庆祝烟台纳美仕成立二十周年。

公司成立之际，只有我一位中国员工。面对繁杂无序的各种事务，我只能全盘接受，再苦再累也不能拒绝，直到顺利地完成了各项创始工作，因此我对公司有着特殊的感情。我见证了公司成立之初的种种不易，也经历了公司成长过程中的各种坎坷；曾为各种困难揪心过，也曾为公司获得业绩而欣喜过。如今，烟台纳美仕从一个襁褓中的小婴儿，茁壮健康地成长着；我很欣慰地看到她顺利地度过了自己的二十岁生日。

回忆过往，汗水与泪水交织，收获与成长并存。二十年来，我们经历了竞争对手的泛滥和不

公平竞争；经历了亚洲金融危机；经历了原材料大幅涨价；也经历了劳动力成本及其它各种成本的疯狂上涨。困难再多，花样再复杂，我们也毫不犹豫地守护住我们的宗旨“质量第一”，即使不惜牺牲我们微薄的利润。因为质量是产品的灵魂，是烟台纳美仕的根本。因此，我们最终在众多客户的大力支持下，在总公司的英明领导下，在烟台纳美仕全体员工的不努力下，坚强地走过来了。

如今的烟台纳美仕更加成熟，更具战斗力。经过几年的历练，在管理上经过体系的不断升级更加规范；质量意识更强，生产效率大大提升；客户服务意识的提高使得服务质量达到了新高度，赢得了客户的信任，客户忠诚度大大提高；加大了研发力度，随着新产品新领域的开拓，前景更加广阔；加之总公司新产品的推进，烟台纳美仕的未来将会更上一层楼。

展望未来，市场竞争日益加剧，利润空间越来越小，但我坚信未来的烟台纳美仕将创新不止，稳步前行。自主开发品和总公司新产品相结合，一定会让烟台纳美仕更加辉煌！

我作为烟台纳美仕的第一位员工，见证了她从无到有，由弱到强的二十年的成长历程，充满了对她的敬意对她的爱。在即将退休之时，我衷心祝愿她走向成熟，常青不衰！

借此一角也感谢这些年给予烟台纳美仕关心和帮助的各位客户及协会的各位领导们，是你们的支持和关照才让我们有了目前的发展和强大，谢谢！

北京七一八友晟电子有限公司 2019 年大事记

一、组织架构

1. 成立科研二所、市场二部,公司职能部门由 9 个增加至 11 个。

为了更好地应对市场需要变化,提升产品市场占有率,增加收入增长点,经经理办公会决定,成立科研二所和市场二部两个新部门。两部门自 2019 年 10 月起开始筹备,2020 年 1 月 1 日起正式运行。公司由 9 个部门增至 11 个部门,原科研所变更为科研一所,原市场部变更为市场一部。

北京七一八友晟电子有限公司

友晟【2019】办 005 号

签发人:姜海洋

关于成立科研二所、市场二部的决定

各部门:

为了有效推进公司发展,经经理办公会研究决定,自 2020 年 1

月 1 日起:

2. 公司第三个驻外办事处——南京办事处装修完毕。

继西安办事处、成都办事处之后,公司第三个驻外机构——南京办事处——于 2019 年初提到建设日程上来。经过一年的筹备,一期人员已招聘到位,并完成了在京集中学习内容;南京办事处办公室装修全部完成。不日,可正式投入运营。

二、人员、财务

1. 2019 年底公司共有员工 605 人,与 2018 年基本持平。2019 年平均员工人数 602 人,较

2018 年同比增长 8.6%。

2. 1 月,由计划财务部组织,宣贯个税专项附加扣除政策,并开始执行,员工使用“个人所得税”APP 即可完成操作。2019 年较 2018 年,公司工资总额增长了 12.78%,但个税总额却降低了 2.27%,员工获得实惠。



3. 计划财务部与原市场部密切配合,结合减税政策与公司实际情况,做好了备案合同、预交税款,完成了增值税税率 16% 降至 13% 政策的顺利过渡。

4. 9 月,EKP 系统上线,实现预算、报销、合同审批等业务直接在 EKP 系统上完成。

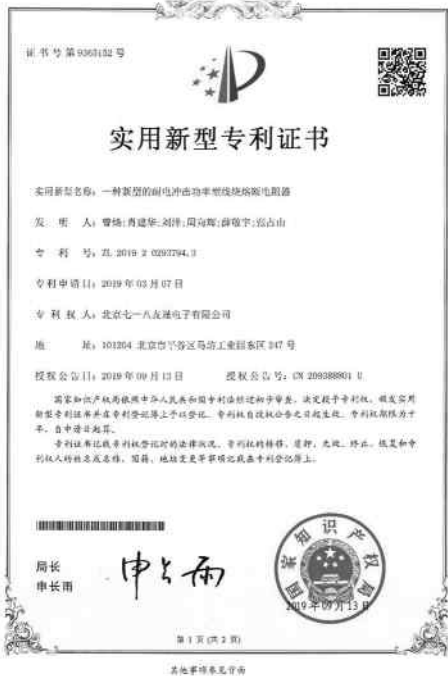
5. 2020 年 1 月 7 日,通过部门推荐和公司评选两个环节,公司共评选出 2019 年度 68 名先进个人、8 个先进集体。经总经理批准,对先进颁发荣誉证书和奖金,并公布先进事迹。

6. 9 月,原科研所新品研究室主任李强、企

20



5. 9 月,公司获得“一种新型的耐电冲击功率型线绕熔断电阻器”实用新型专利授权,专利号:ZL201920293794.3。



6. 11 月,公司获得“一种新型的采样电阻器”实用新型专利授权,专利号:ZL201920293926.2。

四、生产

1. 开展班前会议。

借鉴江丰电子经验,公司各部门分管的 43 个班组(包括:工程部 33 个,质量管理部 5 个,实验分析中心 2 个,企管部、市场一部、安全环



保部各 1 个)自 10 月 1 日起,在每个工作日早上正式工作开始之前开班前会议,由班组长或指定人员主持,时间控制在 4~6 分钟(尽量不要超过 10 分钟)。

班前会内容主要包括:公司/部门要事、前日工作总结、质量工作提示、安全注意、当日生产安排、6S 工作安排等。也可轮流让员工发言,分享自己对安全、质量工作的认知等,无形当中员工就进行了自我教育。

工程部建立“友晟班前会微信群”,各班组上午 9:00 前上传班前会议照片,便于监督。





2. 全面开展合格率考核。

为了保证产品加工质量,提高员工对产品合格率控制的意识,明确月、年产品合格率及单批次合格率的奖惩,自 2018 年 5 月起,工程部开始筹划开展合格率考核的工作。合格率考核适用于工程部操作工、班(组)长和调度员,并确定 RJ 生产线作为试点。经过半年多的准备、完善,自 2019 年 1 月 1 日起,RJ 生产线工序合格率考核工作正式展开。其他生产线根据其经验,陆续确定了考核指标、编制了管理文件,至 11 月,所有生产线全面开展合格率考核。



五、安全

1. 1 月,公司取得了电阻器生产项目环境

影响报告表的批复。

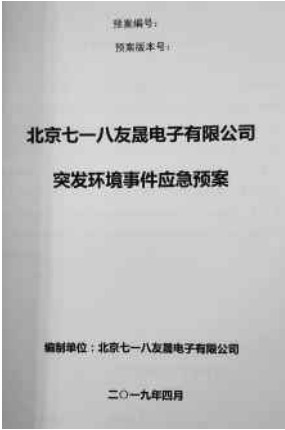
北京市平谷区环境保护局

京平环保审〔2019〕7 号

关于北京七一八友晟电子有限公司
电阻器生产项目环境影响报告表的批复

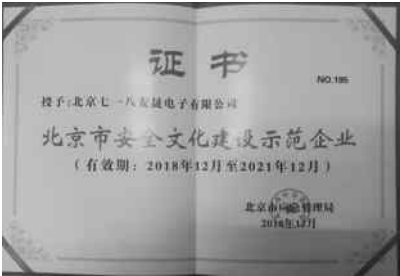
北京七一八友晟电子有限公司:
你单位报送我局的北京七一八友晟电子有限公司电阻器生产项目《北京市建设项目环境管理申请登记表》、《北京市建设项目环境影响报告表》及有关文件收悉。

2. 4 月,公司突发环境事件应急预案在平谷区环保局备案,取得备案表。



3. 5 月,公司正式收到北京市应急管理局颁发的“北京市安全文化建设示范企业”证书和牌匾。

4. 5 月,完成北京七一八友晟电子有限公司电阻器生产项目竣工环境保护验收工作。





5. 9月,收到北京表面工程协会颁发的“电镀生产资质证书”。



6. 5月起,在公司全面推行“6S”管理活动,初见成效。

安全环保部组织设计完成了整个生产区域的区域管理责任标识牌和平面布局图标识牌的制作和上墙工作;完成了人员穿戴标准、工序标识牌、宣传挂旗、楼梯宣传标语贴、上下楼疏散标示贴、公司所有设备的状态标识牌、所有楼层通道标线、所有防火门开合警示标线和所有水管、线管、气管的标识工作;制作并粘贴所有配电柜的标识工作;制作目视化访客证和出入证;协调其他部门完成设备责任卡等。

7. 全年共完成4次应急预案演练。

(1)4月,联合晨晶电子完成了危险化学品事故专项应急预案演练;



(2)6月,安全环保部组织全体员工完成了综合应急预案演练;

(3)7月,联合晨晶电子完成了地下一层火灾事故专项应急预案演练;

(4)9月,安全环保部组织RJ联线涂装工序员工完成了消防电气火灾专项应急预案演练。

六、市场

1. 2019年主营业务收入¥2.63亿元,较2018年增长¥4850万元,涨幅22.6%。

2019年订货金额¥3.02亿元,较2018年同比增长¥1500万元,涨幅5.2%。

2. 培养了千万级用户3家,百万级用户60余家。新产品推广效果显著,已形成近千万元销售订单,尤其是片式超低阻、MZBB系列电阻器等新产品,市场前景广阔。

3. 4月,在扬州万方组织技术培训,用户约60人参与;

4. 10月,与上海亨通签订了战略合作协议。

七、体系建设

1. 1月,我公司顺利通过GB/T24001—2016和GB/T28001—2011体系监审。

2. 2月,通过七条国军标生产线现场审查。

3. 6月,完成“二证合一”监督审查。审查

专家组一致认为整改验收合格后推荐保持资格。7月,完成整改。

4. 7月,实验分析中心参加了广州市威凯检测技术有限公司组织的“低温试验”能力验证。8月,收到能力验证计划结果通知单,实验室 Z 比分为 $-0.99, |Z| \leq 2$,结果满意。

5. 11月,实验分析中心完成了 CNAS/DILAC 认可实验室认可申请书及相关资料的填报工作,目前,实验室认可工作处于文件评审阶段。

6. 12月,通过了赛宝认证中心对我公司进行的 GJB9001C-2017 武器装备质量管理体系和(GB/T19001-2016)质量管理体系现场监督审核。质量管理体系(民体系)换版认证通过,武器装备质量管理体系认证资格得到维持。

7. 12月,RJK 型宇航级金属膜固定电阻器、RJ 型高可靠高稳定金属膜固定电阻器的国军标生产线提交 YG 生产线认证申请。

八、科研项目

1. 项目管理方面。

2019 年纵向科研项目共 17 项,包括 7 项新品,3 项型谱,4 项 YG 科研,2 项生产线贯标,1 项贯标扩展项目。参与和组织内外部评审 20 余次。2019 年,在研项目共计获得项目经费拨款 8 1375 万元 4 3 6

2. 产品认证工作方面。

3 月,我公司 RXG5 型功率线绕固定电阻器通过北京市新技术新产品(服务)认证,可享受政府采购和推广应用等政策支持。

3. 内部科研项目

2019 年,在研内部项目共 18 项(其中,新立项 4 项),均按照要求节点进行管理,已完成定型 6 项。

4. 政府项目

2019 年,共进行了 11 项政府项目管理工作(其中 5 项为前期立项的项目进行结项,6 项



为年度新申报),已获得经费支持 1050 万元。

5. YG 条件军标线研发条件建设项目

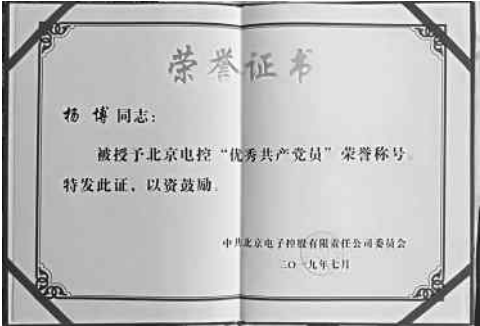
9 月,公司取得了科工局对 YG 军标线研发条件建设项目的《可研批复》(文号:科工三司[2019]1028 号),批复内容:项目总投资 4141 万元,其中中央基本建设投资 2070 万元,自筹 2071 万元。

九、党务

1. 7 月,友晟党支部荣获北京电控“先进基层党组织”。



2. 7 月,现科研二所所长杨博同志荣获“2019 年北方华创集团优秀共产党员”。



3. 11月,组织党员、干部到北京市全面从严治警警示教育基地开展“不忘初心 牢记使命”主题活动。

4. 12月,由党支部发起,团支部和工会联合举办向“太阳村”捐款的活动,捐赠服装 67 件,图书 6 本,本 48 本。(“太阳村”是一个非政府的慈善组织,主要无偿代养代教服刑人员未成年子女)

十、工会

1. 经过半年的筹备工作,友晟工会于 2019 年 7 月完成了工会法人建立、创建工会账户的工作,拥有了自己的收支账户。10 月底开始自行管理工会活动支出。

2. 3 月,工程部印刷班荣获北方华创巾帼文明示范岗荣誉称号,市场一部李晓庆、现科研二所唐凤获得北方华创三八红旗奖章。

3. 4 月,组织 13 人参加北方华创集团举办的无偿献血公益活动,其中 10 人成功献血。



4. 5 月,举办“花儿朵朵开”主题摄影大赛,共征集参赛作品 662 幅。经过层层选拔,评选出一等奖一名,二等奖三名,三等奖五名,优秀奖若干名。

5. 5 月,我公司 8 名员工代表北方华创参加了电控第一届职工运动会,并在男子 100 米、男子 4×100 米接力赛、女子 100 米、女子铅球、男子三级跳等项目中取得了卓越成绩。



一等奖作品欣赏



6. 9 月底,友晟工会举办了第二届排球赛。经过淘汰赛、循环赛,评选出冠亚季军。



7. 10 月初,平谷区工商联举办“第六届非公企业健身运动会”,我公司参赛员工在登山、乒乓球以及羽毛球等项目中取得了不错的成绩。

8. 友晟工会在春节、劳动节、端午节及中秋节分别进行了员工慰问,让员工在节日期间感受到工会的关怀与祝福

9. 2019 年,友晟工会组织员工参加了北方华创举办的父亲节暖心照片、建国 70 周年国庆主题摄影、羽毛球比赛等一些了活动,丰富了友晟员工的业余文化生活。

十一、其他



2. 自主开发的可视系统六期上线运行,为试验中心提供了试验数据处理分析、报告导出的平台。



砥砺前行,云科做到了!

云科官方微信

2010—2020 年的振华云科,注定无法重复!

在一个仅有 400 人的小企业里,一群小人物把云科变成了一个巨大的试验场,在无数未知和艰难险阻之下,以誓死的决心,不破楼兰的孤勇,开始试图改变云科命运的走向……

在过去的 10 年里,云科变迁的幅度之大往往让人恍如隔世,有很多事在今天看来如此的

信息化建设工作。
1. 3 月,财务开票系统功能上线应用,实现了业务员开票需求在线提请。11 月,在开票功能基础上实现了财务数据导入,实现了可视化系统与财务数据的对接。

奢望和不可思议。
云科成立于 1994 年,在二零零零年之前,云科根本没有本科生,没钱,招不到!
整个二零零零年前的云科,在很多人眼里都是“垂死挣扎的”,它是一个没有钱,没有人,没有未来的企业。
2005 年之后,云科有了第一批本科生,人们才开始把担忧的目光暗暗转为“羡慕”,再到

今天的美誉认可。

这个过程,我们要感谢那些为云科一腔孤勇的人,他们就是我刚才提到的“小人物”,从他们那里云科的历史开始慢慢改变,他们至今也没有想到,自己会在云科发展的历史上扮演一个如此重要的角色:

一位在云科干了 20 年的老大姐说:“那会儿哪个能想到云科有今天嘛”谁都能听出这句话中散发的不可思议和当时云科的艰难处境……

你可以不认同她的话,但你却无法反驳。因为她几乎见证了云科的历史,她的一字一句都是历史的回声。

“那会张平总卖产品都进不了门,人家看不上”

“工资都不得发出,借钱过日子”

“大家都说云科有今天没明天,说不上哪天就垮了”

这样残酷的话几乎贯穿了 2005 年前云科企业的发展史……

很多人不愿回想那些年,因为实在太难了,难看的脸见过,难听的话听过,难进的门进过,难伸的手伸过,尊严是那个时候云科最要不起的奢侈品,云科人数着手指头走过了艰难的 1994—2004 年。

可时间的魅力不止于此,它是连续的,它是一部活生生的演不完的电视连续剧……

时间来到 2005—2015 年

这十年,本科生、硕士研究生、博士研究生、博士后、高级工程师、研究员、享受国务院津贴的专家,对于彼时的云科已经不再是用不起的奢侈品。

时间的两幅面孔,云科不止经历了暗淡,也将同时迎来高歌猛进的崛起之路……

产品迈向高端主流市场,订单呈爆破式

增长

2020 年,对于云科而言,是一个需要想象力的年份,一出长达 10 年的复兴大戏将在这一年达到前所未有的高潮!

这一年,云科将陶瓷及电子浆料—阻容及微波元器件—LTCC/HTCC 组件模块产业链全面打通,这条路云科整整走了 10 年!

自 2010 年,云科致力于扩充产业链,全面开始了关键材料、组件模块的研制工作。十年磨一剑,在多个领域都取得了丰足成果,生产线成规模,产品广泛面向市场,这些产品不仅实现了关键技术自主安全、同时开发出大量的具有国际顶尖水平的产品门类。

通过近 8 年的努力,实现了从金、银、铂、钯等贵金属粉体到电子浆料的生产;实现了电子组件产品的高度集成,掌握原材料配方、仿真设计、高精度对位加工、厚薄膜工艺结合等关键技术。

“一代材料决定一代元器件,一代元器件决定一代装备。”

云科总经理王刚认为:关键核心技术既然要不来、买不来,那我们就自力更生、自主创新、自主生产,我们只有牢牢的把关键技术掌握在自己手中,才能真正的去谈竞争力和话语权。

目前,云科已经走出了企业转型试水的初期,如今正站在大河的中央,开始靠岸。

通往未来的路上,我们期待云科有一个崭新的世界,并在这个世界里有更多新的可能性发生。

公司元老周瑞山:

日新月异:国家发展一整体,云科成长分阶梯;谁知今日能登高,何晓昨天多努力。珍惜过去曾拥有,展望未来多奇迹;一天更比一天好,创新拼搏不停息。

负重前行 再创辉煌

思博 思博机械电气

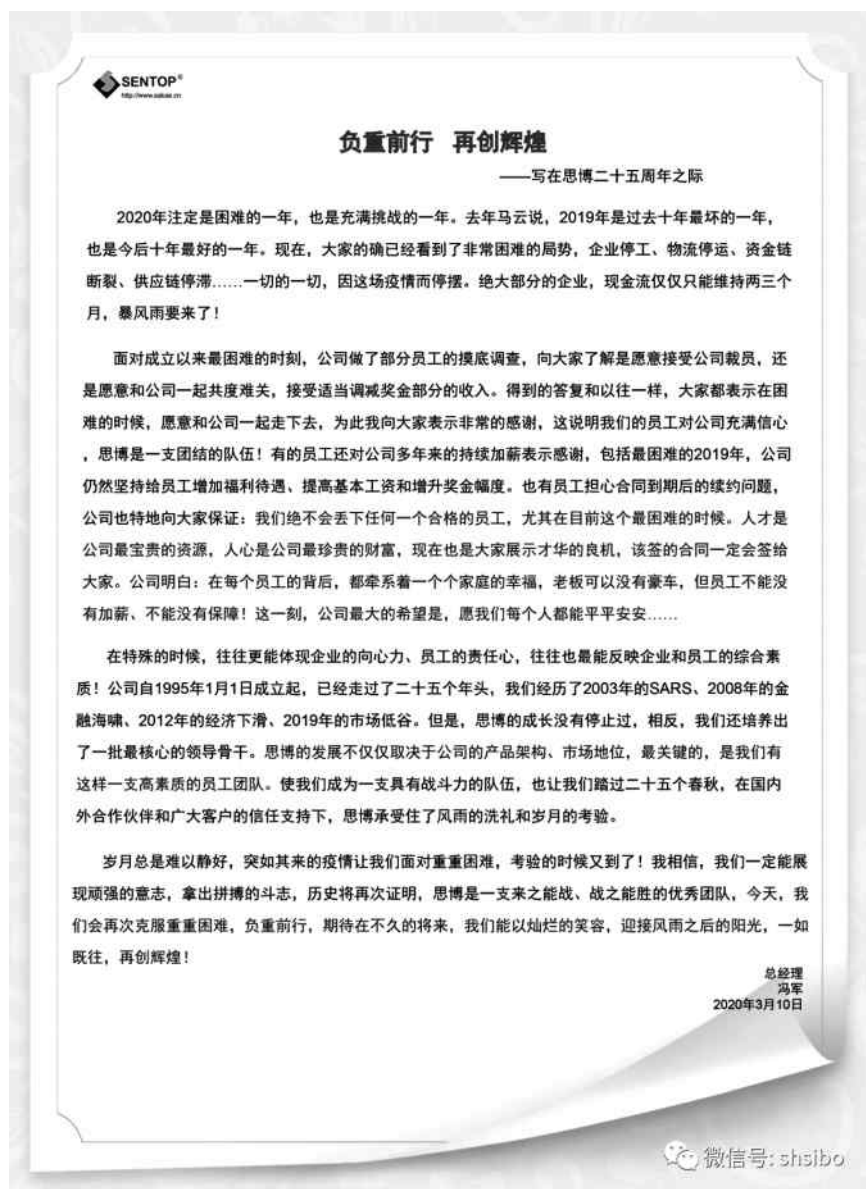
2020/1/1,思博迎来了 25 岁的生日!

博的支持与信赖!

“思博周年庆特刊”系列文章发出后陆续收到了大家的祝福和点赞,思博总经理冯总携全体员工向大家表示诚挚的感谢,感谢大家对思

在这个特殊的时期,愿我们每个人都能平平安安……

正春华枝俏,待秋实果茂,与君共勉。



Feng Jun

二十五年来,我们这一支专业的技术团队,专注于角度和位置传感器的研发,沉淀积累,厚积薄发。今后,我们将继续努力,致力于不断的打造这个经典优秀的小公司。我们的每一个岗位,都对你开放,欢迎优秀的你,加入我们,或许还可能是昔日的竞争对手,但明天你们就是思博团队的骨干!

作者

相信思博在冯总的带领下,在全体员工的努力下,定会再创业绩新高!

上海思博钱平丽

加入思博一年有余,思博不大,但各项流程规范、严谨。在这里各部门合作紧密,氛围融洽,一切围绕客户,围绕产品。正如冯总所说“思博是一个小而精的公司”,它的精在于对产品质量的把控、新产品的研发,注重客户体验等。很荣幸能成为思博的一份子,未来希望见证更好的思博,更好的自己。

小叶子

作为已经加入思博十四年的老员工,在公司 25 周年生日之际,感慨万千。

我眼里的思博是一个经典优秀的小公司,他经典在于先进的管理理念,他优秀在于自上而下每一个认真负责的成员。公司虽然不大,但严谨而高效地运转着。

老板冯总,一直是兢兢业业的工作狂。在他的带领下,思博像一辆高铁,每个中层干部,每个基层员工,都是火车头,带动着公司前进。

思博重视每一个合作伙伴,信守每一份承诺。正是这一份认真和诚信,使行业内很

多客户供应商甚至业内同行成为了思博紧密的合作伙伴,获得共赢!

很有幸能在这样的公司长期稳定地工作!期待思博的下一个 25 年!

上海思博一 应莉静

千帆竞发百舸争流,非常荣幸能与思博一起扬帆远航。过去的 25 年每位思博人都勤奋又努力,洒下汗水把成绩揽在怀里。无论前方有何艰难困苦思博人定会团结一致努力拼搏,相信思博定能创造新的辉煌!

上海思博一 夏清华

韶光飞逝,岁月如歌,思博以坚定的毅力、进取的信念和与时俱进的创新精神,迎来了二十五周年的华诞。

思博一直以来秉承“诚信 责任 效率 合作 谦虚 感谢”的座右铭,在技术上钻研突破,永远将服务好客户放在第一位,思博的产品得到广大客户的认可。

感恩遇见思博!今天的努力是为了明天更好的未来,思博人会继续团结一致,突破障碍,迎难而上,相信思博定能再创辉煌!

孔琇菁

以平常心,接受已发生的事。坚持正确的理念。以放下之心,面对难舍的事。以美好之心,欣赏周遭的事物。以真诚之心,对待每一个人。以感恩之心,感激拥有的一切。加油,思博。

上海思博一 罗丹

光阴似箭,一转眼加入思博近 5 个年头了,有太多太多的话想要说:

思博,您像一艘扬帆起航的船,带领我们在市场的大海里稳步向前!

思博,您像一颗树,25年来在专业领域的土壤里一点点深埋根系,枝繁叶茂,茁壮成长!

思博,您像一颗磐石,追求卓越品质的信念,坚定不移!

25年来,您定位于小而精的发展理念,不浮躁,不激进,认认真真做好每个产品,真真诚诚服务好每个客户,有着严谨、有序的管理方式,围绕目标齐头并进的工作氛围,给人以家人般的关怀,为自己作为思博一员感到骄傲、自豪!

现在的思博,凝聚着过去25年里每一位思博人的汗水,昨天的努力是为了达成更好的今天、明天。让我们为过去的努力点赞,同时在这个特殊时期,愿我们每个人都能平平安安,为实现更好的明天继续加油!

YZY

思博是一个团结的小企业,公司员工并不多,大家都在自己的岗位上兢兢业业,各部门之间良好合作,没有那么多的勾心斗角和尔虞我诈,大家只为了将工作做好,为客户服务好,让公司发展好。

思博是一个良好的成长环境,这里并没有

什么按资排辈,只要有本事有干劲,在这里都会得到机会让你一展身手,只要员工抓住机会提升自己展现自己,总会得到与之对应的收获。

思博是一个稳定的发展平台,思博对人才的重视、对质量的重视和对客户的重视,保证了思博25年来一直稳健的发展着,即使外部环境风云变幻,思博总能保持着不错的发展势头,也保证了员工可以安心的和思博一起进步。

陈春雷

思博自1995年1月成立以来,经过25年的不断发展,不断创新,成为了一个经久不衰的经典小公司。同时经过大浪淘沙,沉淀下来的是思博的金子,是思博的财富。我们在这里有过争论,争吵(为某个事情的观念不同或者是为某个订单的交货);在这里我们有过一起努力后完成任务后的喜悦;在这里我们有过为了某件事群策群力;在这里我们有过一时疏忽而导致的错误;在这里我们遇到问题时互帮互助。我们每一个员工都生活在思博,成长在思博,与思博共同努力,共同打拼。思博已成为了一个大家庭。

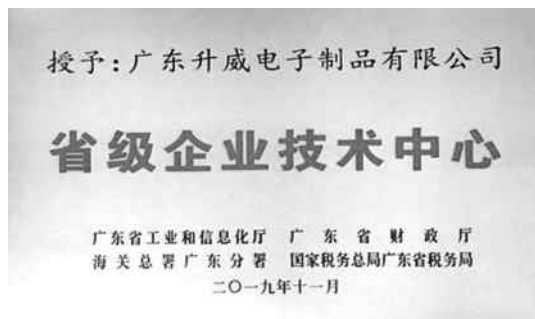
创新驱动构建升威核心优势

广东升威电子制品有限公司 杨 洋

近日,广东升威电子制品有限公司收到了由广东省工业和信息化厅、广东省财政厅、海关总署广东分署和国家税务总局广东省税务局颁发的省级企业技术中心的牌匾。此次被认定为省级企业技术中心不仅仅是省委省政府对广东升威电子制品有限公司的创新能

力、企业规模以及行业领导力的认可,也是对升广东升威电子制品有限公司经营成果、核心知识产权、研发设备价值、管理体系、人才结构、科技成果转化以及持续增长能力的认可,更是广东升威电子制品有限公司秉承“以人为本、开拓创新、持续改进、价值共享”的经

营理念和坚持好、快、多、省，生产稳定优质产品的宗旨的体现！



自广东升威电子制品有限公司实施创新驱动模式以来，一直投入大量资金改善研发环境，优化研发人才结构、改善管理制度和激励制度，根据广东省科技厅数据显示，广东省科技企业平均研发投入占比约 2.65%，而广东升威电子制品有限公司 2018 年研发投入占比高达 8.89%，2019 年研发投入占比更是高达 10.2%，研发投入占比远远高于同行业平均水平。作为一家创新驱动的科技型企业，广东升威电子制

品有限公司高度重视企业自主创新、产学研用相结合的机制，不断创新研发的同时培养人才。目前已累计申请 100 多项国内外专利，其中两项专利获得专利优秀奖。

作为一家行业技术、产品质量领先的创新型企业，广东升威电子制品有限公司不仅为行业培育和输送了大批的技术和管理人才，也对推动行业发展、产品一致性和技术水平做出了卓越的贡献。广东升威电子制品有限公司目前已起草制定了 5 项行业标准，填补了国内编码器行业的空白。此外还参与制定了 7 项国家标准的制定工作，主导 2 项国家标准的修订工作。对促进行业技术进步、推动行业健康发展、消除国际贸易障碍、提高行业参与国际竞争优势做出了不懈的努力！

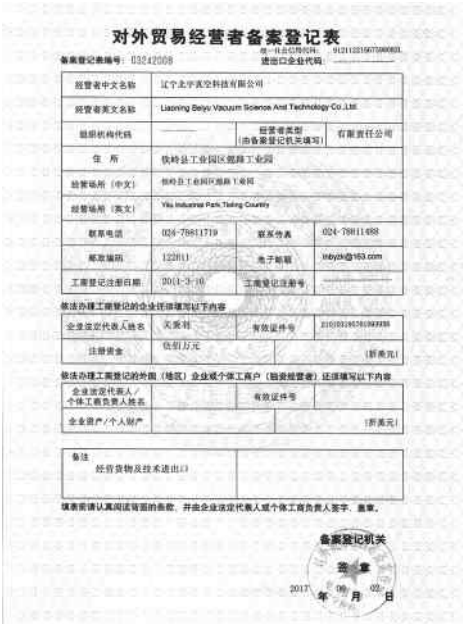
创新驱动是企业长远发展的源动力，未来广东升威电子制品有限公司将不断加大对研发的投入，让 SOUNDWELL 产品以更大的优势做好进口替代，让世界相信中国智造！

升威升档贺洪董

蒋满泉

榜上有名升威娇，
协会又添红旗飘。
梦想成真员工乐，
鲜花荣献洪金鏖。
管理创新展新貌，
质量提升达新标。
全员凝成英雄心，
永续经营步步高。

辽宁北宇真空科技有限公司简介



辽宁北宇真空科技有限公司(前身为沈阳市北宇真空设备厂),成立于 1993 年。是一家专业生产真空设备的国家级高新技术企业。是全国真空行业、全国热处理行业理事单位。公司坐落于沈北开发区铁岭一路工业园区,占地面积 15000m²,现代化工业厂房及办公区 13000 平米,固定资产 8000 万元,北宇拥有一

大批技术精英和专业技术人才,占公司人数 60%。公司拥有自主知识产权,其中发明专利六项,实用新型专利 27 项。在最具影响力的杂志上发表过多篇论文,在电子工业出版社出版的《实用新型真空镀膜技术》一书在全国新华书店发行。公司获得国家科技进步奖,国家首台创新奖,省市多项奖励。2015 年公司成立海外

研发团队,办公地址坐落于德国汉堡,并获得国家专项资金支持;同时与国内外诸多科研院校横向合作。

公司通过 ISO9001 质量体系认证、瑞士 RoHS 认证,在质量、新技术研发上始终走在行业前沿。产品远销往德国、比利时、土耳其、韩国、印度、台湾、香港等国家及地区。出口产量

年年攀升,是航空航天、军工企业、大专院校、科研院所指定供应商。

地址:沈阳市大东区生产路 5-2-5

网址:www.sybyzk

电话:024-88264162

传真 024-88263506



马铁民供稿

分会第八届理事会组成人员及组织架构

理事长	姜海洋	北京七一八友晟电子有限公司	总经理
副理事长	刘德信	潮州三环(集团)股份有限公司	副总裁
	刘尊述	成都宏明电子股份有限公司	总经理
	杨晓平	广东风华高新科技股份有限公司端华片式电阻器分公司	总经理
	张拾成	南京先正电子股份有限公司	总经理
	叶德斌	四川永星电子有限公司	董事长
	杨志明	上海克拉电子有限公司	董事长
	李福喜	蚌埠市双环电子集团股份有限公司	董事长
	许筱钧	常州市山达电子有限公司	董事长
理 事	魏昭茂	广东揭阳市美得福电子有限公司	总经理
	洪金镡	广东升威电子制品有限公司	董事长
	张建国	邯郸市峰峰一零一电子有限责任公司	董事长
	钱 林	鹤壁博大电子科技股份有限公司	董事长
	陈 冀	湖南龙建达电子科技有限公司	董事长
	龚永明	宁波华宇电子有限公司	总经理
	赵 君	山东航天正和电子有限公司	董事长
	黎 明	陕西华星科技股份有限公司	董事长
	曾志雄	深圳市百亨电子有限公司	总经理
	朱 奇	深圳市格瑞特电子有限公司	董事长
	肖 波	深圳市山达士电子有限公司	总经理
	石胜兵	深圳市咸阳华星机电有限公司	总经理
	陈小诚	盛雷城精密电阻(江西)有限公司	总工程师
	周叶峰	苏州市爱业电子元件厂	总经理
	赵世有	天津百瑞杰焊接材料有限公司	总经理
	范二群	天津福源华航电子有限公司	总经理
	李志珣	天津市三环电阻有限公司	总裁
	戴建荣	天长市正隆电子有限公司	总经理
	韩领社	西京电气总公司	副总经理
	周瑞山	中国振华集团云科电子有限公司	副总经理
	卢立营	淄博鲁元电子有限公司	董事长
秘书长	辛 钰	北京七一八友晟电子有限公司	主任

注:理事排名按单位名称拼音顺序