



从三中全会公报读懂新一轮改革战略重点

新华社

7月15日至18日，举世瞩目的党的二十届三中全会在北京举行。全会审议通过了《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》。

从18日新华社授权发布的全会公报中，我们可以读出进一步全面深化改革的战略重点。

（一）紧扣中心任务，重点部署未来5年改革任务

紧紧围绕党的中心任务谋划和推进改革，是我们党领导改革不断取得成功的重要经验。推进中国式现代化，是新征程上凝聚全党全国人民智慧和力量的旗帜，也必然是进一步全面深化改革的主题。

“中国式现代化是在改革开放中不断推进的，也必将在改革开放中开辟广阔前景。”全会公报中的这句话，深刻点明了推进中国式现代化和改革开放之间的内在联系。

全会指出，进一步全面深化改革的总目标是“继续完善和发展中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化”。同时，锚定到2035年要实现的改革目标，重点部署未来5年，明确“到二〇二九年中华人民共和国成立八十周年时，完成本决定提出的改革任务”。

党的二十届三中全会具有继往开来的里程碑意义——既是党的十八届三中全会以来全面深化改革的实践续篇，也是新征程推进中国式现代化的时代新篇。

“聚焦构建高水平社会主义市场经济体制，聚焦发展全过程人民民主，聚焦建设社会主义文化强国，聚焦提高人民生活品质，聚焦建设美丽中国，聚焦建设更高水平平安中国，聚焦提高党的领导水平和长期执政能力”——全会鲜明提出“七个聚焦”，既是推进中国式现代化的发力点，也是进一步全面深化改革的着力点。

“高水平社会主义市场经济体制是中国式现代化的重要保障”“城乡融合发展是中国式现代化的必然要求”“发展全过程人民民主是中国式现代化的本质要求”“中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化”……一系列明确要求，体现了紧扣中国式现代化来谋划和部署新一轮改革的鲜明指向。

（二）总结宝贵经验，以“六个坚持”指明进一步全面深化改革必须贯彻的原则

全会高度评价新时代以来全面深化改革的成功实践和伟大成就，同时以“六个坚持”深刻总结改革开放以来特别是新时代全面深化改革的宝贵经验——

“坚持党的全面领导、坚持以人民为中心、坚持守正创新、坚持以制度建设为主线、坚持全面依法治国、坚持系统观念”。

2013年，党的十八届三中全会对改革开放的成功实践进行了科学总结，分别从党的领导、思想路线、实践主体、科学方法等方面概括了“四个坚持”的重要经验。

新时代以来，以习近平同志为核心的党中央以巨大的政治勇气和智慧，把中国特色社会主义改革理论和改革实践推进到新的广度和深度。如今，改革的思想基础、实践基础、制度基础、民心基础更加坚实。

在改革实践中不断推进理论创新，以理论创新指引新的改革实践。

“六个坚持”的重大原则，充分体现了习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，进一步深化了我们党对改革规律的认识，是新征程上进一步全面深化改革的重要遵循。

（三）回应社会期待，牵住经济体制改革“牛鼻子”

面对纷繁复杂的国际国内形势，面对新一轮科技革命和产业变革，面对人民群众新期待，必须把进一步全面深化改革作为稳大局、应变局、开新局的重要抓手。

今年2月召开的中央深改委第四次会议强调，“要科学谋划进一步全面深化改革重大举措，聚焦妨碍中国式现代化顺利推进的体制机制障碍”“改革举措要有鲜明指向性，奔着解决最突出的问题去，改革味要浓、成色要足”。

此次全会坚持目标导向和问题导向相结合，对进一步全面深化改革做出系统部署。从全会

公报可以看到，经济体制改革的内容是重中之重，十分注重发挥经济体制改革的牵引作用。

一个目标格外醒目：“到二〇三五年，全面建成高水平社会主义市场经济体制”。这是“七个聚焦”之首，而且时间表和路线图十分清晰。

“构建高水平社会主义市场经济体制，健全推动经济高质量发展体制机制，构建支持全面创新体制机制，健全宏观经济治理体系，完善城乡融合发展体制机制，完善高水平对外开放体制机制……”

全会以新发展理念引领改革，聚焦推动高质量发展的突破口和关键点，为不断开创高质量发展新局面注入改革动力。

教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。全会把创新摆在突出位置，鲜明提出“统筹推进教育科技人才体制机制一体改革”，这是继党的二十大对教育、科技、人才进行专章部署后，又一项重大战略部署。

同时，致力于实现高质量发展和高水平安全良性互动，全会还特别强调必须全面贯彻总体国家安全观，完善维护国家安全体制机制。

在重点推进经济体制改革的同时，统筹谋划好其他各领域改革，充分彰显进一步全面深化改革“更加注重系统集成，更加注重突出重点，更加注重改革实效”的鲜明特征。

深刻领会和把握进一步全面深化改革的重大原则

党建网微平台

当前，中华民族伟大复兴进入关键阶段，改革站在了新的历史关口，愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可。党的二十届三中全会强调，进一步全面深化改革要总结和运用改革开放

以来特别是新时代全面深化改革的宝贵经验，贯彻坚持党的全面领导、坚持以人民为中心、坚持守正创新、坚持以制度建设为主线、坚持全面依法治国、坚持系统观念等原则。新征程上，贯彻

好“六个坚持”重大原则，紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革，才能不断为中国式现代化注入强劲动力、提供有力制度保障。

坚持党的全面领导。在当代中国，中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导，中国共产党是最高政治领导力量，坚持党中央集中统一领导是最高政治原则。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。过去45年的改革开放之所以取得重大成就、中国之所以发展成为世界第二大经济体，就是因为有中国共产党在把方向、谋大局、定政策，就是因为有党的领导下有步骤、有秩序地实施改革开放。历史和实践都已经表明，没有中国共产党就没有新中国，就没有中国特色社会主义，就没有社会主义改革开放。新时代新征程上，我们要坚持党中央对进一步全面深化改革的集中统一领导，持续发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，把党的领导贯穿改革各方面全过程，确保改革始终沿着正确政治方向前进；继续保持以党的自我革命引领社会革命的高度自觉，坚持用改革精神和严的标准管党治党，以钉钉子精神抓好改革落实，把进一步全面深化改革的战略部署转化为推进中国式现代化的强大力量。

坚持以人民为中心。治国有常，利民为本。中国共产党在中国历史上不仅喊出了为人民服务、人民至上等口号，而且将此作为自己的初心使命长期坚持。因为掌握科学理论的中国共产党人深刻认识到，人民是历史的创造者，江山就是人民、人民就是江山。中国共产党领导人民打江山、守江山，守的是人民的心。习近平总书记指出，“抓改革、促发展，归根到底就是为了让人民过上更好的日子”，“改革为了人民、改革依

靠人民、改革成果由人民共享”。新时代我们进行的全面深化改革的根本立场就是为人民谋幸福，就是为了不断满足人民对美好生活的向往。党的十八大以来，中央全面深化改革领导小组或中央全面深化改革委员会召开72次会议，审议通过涉及民生福祉的重要文件有100多个。正是在全面深化改革的进程中，我们打赢了脱贫攻坚战，建成了世界上规模最大的教育体系、社会保障体系、医疗卫生体系，人民生活全方位改善。新时代新征程上，我们要坚持尊重人民主体地位和首创精神，从人民的整体利益、根本利益、长远利益出发谋划和推进改革，走好新时代党的群众路线，坚持人民有所呼、改革有所应，注重从就业、增收、入学、就医、住房、办事、托幼养老以及生命财产安全等老百姓急难愁盼中找准改革的发力点和突破口，多推出一些民生所急、民心所向的改革举措，多办一些惠民生、暖民心、顺民意的实事，使改革能够让人民群众有更多获得感、幸福感、安全感。

坚持守正创新。我们所从事的是前无古人的伟大事业，守正才能不迷失方向、不犯颠覆性错误，创新才能把握时代、引领时代。在全面深化改革中“守正”，就是改革无论怎么改，坚持党的全面领导、坚持马克思主义、坚持中国特色社会主义道路、坚持人民民主专政等根本的东西绝对不能动摇。全面深化改革这些年，习近平总书记谆谆教导，“改革不是改向，变革不是变色”，“中国的改革是中国特色社会主义制度的自我完善和发展”。正是因为，我们始终注意保持改革定力，改革才沿着正确的方向和道路前进。我们敢于创新，力求把该改的、能改的改好、改到位，看准了就坚定不移抓。比如，河长制、湖长制的实行，不仅让青山常在、绿水长流，还让越来越多的人喝上了干净水。比如，从建设中国（上海）自由贸易试验区开始，不断探索积累经验

后再推广,目前已设立 20 多个自由贸易试验区,为我国的世界第一货物贸易大国地位提供有力支撑。新时代新征程上,我们要在守正的同时,敢为天下先,紧跟时代步伐,顺应实践发展,突出问题导向、目标导向和效果导向的统一,在新的历史起点上锐意推进理论创新、实践创新、制度创新、文化创新和其他各方面创新。

坚持以制度建设为主线。古人说:“凡将立国,制度不可不察也。”制度优势是一个国家的最大优势,制度竞争是国家间最根本的竞争。制度稳,则国家稳。新中国成立 75 年来,中华民族之所以能迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,最根本的是因为党领导人民建立和完善了中国特色社会主义制度。在人类文明发展史上,除了中国特色社会主义制度和国家治理体系外,没有任何一种国家制度和国家治理体系能够在这样短的历史时期内创造出我国取得的经济快速发展、社会长期稳定的奇迹。当然,在坚定制度自信的同时,也要完善好、发展好这套制度。进入新时代,我们召开具有划时代意义的党的十八届三中全会,明确全面深化改革总目标是完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化;召开党的十九届四中全会,对坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化进一步作出全面部署,提出明确要求。10 多年来,我们围绕制度建设这条主线,坚决破除各方面体制机制弊端,各领域基础性制度框架基本建立,许多领域实现历史性变革、系统性重塑、整体性重构,党和国家机构改革全面完成,中国特色社会主义制度更加成熟更加定型,国家治理体系和治理能力现代化水平明显提高。新时代新征程上,我们要继续以全面深化改革总目标为主轴,不断加强顶层设计、总体谋划,坚持破立并举、先立后破,不断筑牢根本制

度、完善基本制度、创新重要制度,为推进强国建设、民族复兴伟业提供更为完善的制度保障。

坚持全面依法治国。法治兴则国家兴,法治衰则国家衰。全面依法治国是中国特色社会主义的本质要求和重要保障,是国家治理的一场深刻革命。进入新时代,我们把全面依法治国纳入“四个全面”战略布局,召开党的十八届四中全会和中央全面依法治国工作会议专题研究全面依法治国问题。经过艰苦努力,全面依法治国取得重大成就,社会主义法治国家建设深入推进,全面依法治国总体格局基本形成,中国特色社会主义法治体系加快建设,司法体制改革取得重大进展,社会公平正义保障更为坚实,法治中国建设开创新局面。改革和法治如鸟之两翼、车之两轮,相辅相成、相伴而生。习近平总书记强调,“凡属重大改革都要于法有据”。在全面深化改革中,我们坚持改革决策和立法决策相统一、相衔接,努力做到改革和法治同步推进,增强改革的穿透力。充分运用法治思维和法治方式,积极发挥法治引导、推动、规范、保障改革的作用。加强对相关立法工作的协调,坚持在法治轨道上深化改革、推进中国式现代化。新时代新征程上,我们要继续坚持改革和法治相统一、相协调,一方面及时把改革成果上升为法律制度,另一方面对不适应改革要求的法律及时予以修改和废止。

坚持系统观念。万事万物是相互联系、相互依存的。从这个意义上讲,系统观念是具有基础性的思想和工作方法。我国是一个发展中大国,仍处于社会主义初级阶段,正在经历广泛而深刻的社会变革,推进改革发展、调整利益关系往往牵一发而动全身。只有坚持系统观念,用普遍联系的、全面系统的、发展变化的观点观察事物,才能把握事物发展规律,顺利推进改革事业发展。习近平总书记强调,“推进中国式现

代化是一个系统工程，需要统筹兼顾、系统谋划、整体推进”，“处理好解放思想和实事求是的关系、整体推进和重点突破的关系、顶层设计和摸着石头过河的关系、胆子要大和步子要稳的关系、改革发展稳定的关系”，“不断提高战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维能力”。正因为我们灵活运用正确的改革方法，才能冲破思想观念束缚、突破利益固化藩篱，推动全面深化改革势如破竹、一路前行。新时代新征程上，我们要继续坚持系统观念，处理好经济和社会、政府和市场、效率和公平、活力和秩序、发展和安全等一系列重大关系，不断增强改革系统性、整体性、协同性，

更好推动进一步的全面深化改革。

上述六大原则，涉及全面深化改革的领导力量、价值取向、主轴主线、科学方法等，逻辑严密、科学系统，是对新时代全面深化改革取得经验的升华提炼，是对习近平总书记关于全面深化改革的重要论述的新的丰富和发展，构成了习近平总书记关于全面深化改革的重要论述的原则篇。在新时代新征程上，我们不仅要准确理解六大原则的丰富内涵，还要把它贯穿进一步全面深化改革的全过程，确保全面深化改革行稳致远，为中国式现代化持续注入强劲动力。

来源：2024年7月19日《学习时报》，作者系中央党校（国家行政学院）研究室主任沈传亮

关于召开中国电子元件行业协会电阻电位器分会 八届七次理事会及九届一次会员大会的通知

中电元协阻字(2024)02号

各会员单位：

根据中国电子元件行业协会电阻电位器分会(以下简称“分会”)八届四次会员大会决议，分会计划于2024年9月下旬在江西吉安召开分会八届七次理事会和九届一次会员大会(换届大会)。

1. 会议地点：江西省吉安市格兰云天酒店

酒店地址：吉安市吉州区阳明西路与五指峰大街交汇处 酒店电话：0796-8888889

会议时间：2024年9月22日~26日(9月22日下午报到，9月26日上午疏散)。

2. 主要内容

中电元协领导讲话；安福县情及产业发展情况介绍；分会秘书长做分会工作报告；投票选举分会九届理事会；专家发言；高峰论坛；参会代表考察、交流。

3. 会务费(开具增值税电子普通发票)

开具单位	发票内容	开票税率	单人间(元/人) (含税金额)	双人间(元/人) (含税金额)
中国电子元件行业协会	会务费	6%	4100	3150

备注：(1)以上会务费为会员价格，非会员在会员价格基础上增加800元；

(2)报双人间的客人，如果无人拼房，需补齐房费差额。

4. 会务费收取

(1) 汇款至中电元协账户

请于 2024 年 9 月 16 日之前汇款至下述账户

账户名称	中国电子元件行业协会
开户行	中国工商银行北京八角支行
银行账户	0200013409014406379

汇款时请务必备注:电阻电位器分会九届一次会员大会会务费

(2) 确实无法会前汇款会务费的,可以在报到日现场交费,由中电元协财务人员现场收费(微信、支付宝、现金均可)。

5. 报到日接站

2024 年 9 月 22 日下午,吉安高铁站安排接站。恳请各位领导尽量乘坐高铁到“吉安”站,距离会议酒店 20 分钟左右车程。感谢!!!

6. 即日起开始报名,报名截止日期为 2024 年 9 月 13 日。报名表回传方式:

E-mail: manq1988@126.com(分会秘书处) 343277342@qq.com(会务公司)

7. 会务组联系人:

(1) 分会秘书处联系人

唐 华 13001962250 黄晓光 13501346966

(2) 会务公司联系人

池绪兴 18006094087 雷艳萍 18907965048

中国电子元件行业协会电阻电位器分会

2024 年 7 月 9 日

参 会 回 执

(请于 2024 年 9 月 13 日前回传)

姓名	职务	联系电话	身份证号码	单人间	双人间

发票抬头:

纳税人识别号:

庆祝建党 103 周年暨表彰大会 & 向新求质全员攻坚保交付动员大会

四川永星电子有限公司

2024 年 7 月 1 日上午,四川永星电子有限公司党委组织召开了庆祝建党 103 周年暨表彰大会和向新求质全员攻坚保交付动员大会,永星公司党委委员、纪委委员、各党支部书记、支部委员、优秀党员代表及非党员中高层管理干部列席大会。



大会表彰了 2022—2024 年度优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织,激励公司各级党组织和广大党员大力弘扬奋斗精神,牢记初心使命,团结带领全体员工持续艰苦奋斗、拼搏进取,走好新时代长征路,创造更美好的新永星,为国防工程做出更大贡献。

永星公司党委副书记、总经理冯伟同志做向新求质全员攻坚保交付动员讲话时指出,面对新的外部市场环境,低成本、高性能发展是必须。冯总进一步解读了永星 2024 年度经营方针“规模促发展 降本求生存”,并强调到:设计、

工艺、设备等部门人员要充分运用技术手段来攻坚;各部门要重新审视管理现状,敢于革新,同时要同心协力,共同为订单完成而努力,要充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,保证产品及时交付。

永星公司董事长叶德斌在建党 103 周岁生日之际,特别向共同工作在 103 信箱的全体党员致以节日慰问。叶董事长对受到表彰的个人与单位表示祝贺,希望大家戒骄戒躁,继续激发斗志、拼搏进取,确保永星可持续健康发展。叶董事长讲了三点意见:

一、要以人为本,积极主动,突破自我。产品质量问题是系统性的问题,各单位都要引起重视,干部更要主动作为,要有全局意识,要以推动公司发展为最终目的,影响带动身边的人。

二、要打破部门框架形成合力,深入一线查问题、沉入一线破难题。部门领导要深入一线去发现问题、现场指导,做好生产的服务保障工作。面对当前经济形势,全体党员和干部要继承和发扬“勇挑重担、一往无前”的黄继光精神和“智慧勇敢、能干巧干”的胡修道精神,用实际行动去解决永星生产经营中的实际问题。

三、要聚焦效益效率,提升创效能力。要加强过程控制,避免制造过程中的浪费,多措并举促进降本增效,共同推动公司可持续发展。

先正电子召开 2024 年科技进步大会

先正电子综合管理办公室



为加快实施创新驱动发展战略,让科技进步更好地成为公司全面可持续发展、实现转型升级的“推进器”,6月14日下午,在公司四楼会议室隆重召开2024年科技进步大会。公司领导、全体中层以上干部、全体工程技术人员以及受表彰人员出席了本次会议。

本次大会由创新技术部副部长朱莉主持,首先由副总经理袁海兵对2023年技术创新工作从载体建设、产学研合作、新产品开发、工艺攻关、专利申报、技术改造等方面作了汇报,并对2024年开展的工作提出了要求和希望,希望工程技术人员不断学习和创新,紧紧围绕市场需求,设计开发出满足客户要求的产品,大力推进公司产品结构调整,增强企业发展活力和可持续发展能力,同时希望各部门相互配合、密切沟通、共谋发展。朱莉对2024年技术进步实施计划以及2023年技术进步、技术改造项目成果评定作了汇报,计划中包含新产品9项、工艺攻关10项;2023年技术进步奖项共计32项,其中

特等奖1项,一等奖1项,二等奖7项,三等奖11项,鼓励奖12项。技术改造奖项共计11项,其中一等奖1项,二等奖3项,三等奖2项,鼓励奖5项。袁海兵公布了2023年新产品销售的提成奖,党委副书记、纪委书记、工会主席韩晓娜公布了2023年度小改小革项目奖项,2023年度小改小革项目奖项共计32项,其中一等奖1项、二等奖4项、三等奖8项、鼓励奖19项。

三位科技代表分别进行了发言,分享了在科技工作领域的经验和为公司科技发展做出的贡献,公司对在2023年科技创新、小改小革方面取得优异成绩的先进集体和个人进行了大力表彰。

会上,总经理周荣林发表了重要讲话,公司历来高度重视科技工作,公司发展的希望在科技、出路在科技、根本也在科技,我们要紧盯前沿科技与先进制造技术发展重点和方向,加快建设适应经济社会发展趋势的先进制造科技创新体系,不断优化科技人员结构,广纳人才,鼓励创新,建设一支能力过硬、本领过强的高水平科技人才队伍,肩负起加快实现高水平科技自立自强、建设科技强国强省的责任使命。

科技肩负重托,创新成就未来。希望广大员工以先进为榜样,围绕企业发展的目标,脚踏实地、大胆创新、勇于超越,为公司的发展而不懈奋斗!



以新质生产力增强宏明电子制造核心竞争力

(2024年《书记讲堂》第一期)

宏明电子党委书记、总经理 刘尊述

同志们：

3月20日，习近平总书记在主持召开新时代推动中部地区崛起座谈会时强调，要以科技创新引领产业创新，积极培育和发展新质生产力；要立足实体经济这个根基，做大做强先进制造业，积极推进新型工业化，改造提升传统产业，培育壮大新兴产业，超前布局建设未来产业，加快构建以先进制造业为支撑的现代化产业体系。习近平总书记的重要论述，为我们在新形势下加快发展新质生产力，以先进制造推动公司高质量发展提供了根本遵循。今天，我就结合习近平总书记的重要讲话精神，给大家讲2024年的第一堂党课。主题是：以新质生产力增强宏明电子制造核心竞争力。

一、对发展新质生产力的正确认识

新质生产力，本质上是一种以创新为主导的先进生产力。发展新质生产力，是国家构筑竞争新优势、赢得发展主动权的战略选择，也是我们宏明电子顺应发展大势、实现高质量发展的内在要求。对于这种内在要求，我们要用联系的、发展的眼光，从关系公司存续的根本来理解。

我们一直说，要把制造打造成公司的核心竞争力，经过这些年的实践总结，我们对为什么要做强宏明制造、怎样做强宏明制造的认识在

不断深化：

在2021年的书记讲堂中，我们回顾了公司成功研制CV8高压云母纸电容器、不可逆温敏电阻器助力国家科技自立自强的经历，提出了把制造打造成公司核心竞争力的重要理念。在2022年的书记讲堂中，我们系统总结了公司六十多年的制造经验，提出了宏明电子“制造之本”，形成了我们做强制造核心竞争力的重要共识。在2023年的书记讲堂中，我们充分研判百年未有之大变局给公司发展带来的风险挑战，提出以技术驱动赢得未来，推动“宏明制造”向“宏明创造”转变。

当前，新一轮科技革命和产业变革加速演进，国家提出要加快构建以先进制造为支撑的现代化产业体系，对我们来说既是机遇、更是挑战，我们要清醒认识到，在以创新、尤其是科技创新为引领的新发展阶段，如果我们不能抓住国家产业升级的重大机遇发展新质生产力，打造原创技术策源地，提升先进制造能力，我们就不可能制造出技术领先、质量领先、成本领先、交期领先的创新产品，就不可能满足客户新的更高要求，在更加激烈的市场竞争中，我们就会被淘汰。

所以，以新质生产力提升公司先进制造实力，不是一道选择题，而是我们必要做好的生存

题、必答题。

二、用新质生产力理论指导宏明电子创新实践

习近平总书记强调，发展新质生产力要防止一哄而上、防止泡沫化，不要搞一种模式。我们要发展新质生产力，就要用新质生产力的创新理论赋予公司“制造之本”新的时代内涵，增强公司的先进制造实力，不断开辟产业发展新领域、新赛道，塑造发展新动能、新优势。

（一）强化前沿技术基础研究夯实“制造之基”

新质生产力的关键是技术的革命性突破，而技术的革命性突破，是基于对技术基础理论的深入研究。我们深耕行业六十多年，具有深厚的技术积淀，但也要看到，不论是在电子元器件领域，还是将要进入的新赛道，我们对技术的基础理论、前沿领域研究都还不够。我们要瞄准科技前沿领域和技术发展方向，认认真真地把我们所涉及领域的基础理论搞清楚、基础工艺弄明白，从理论源头上实现新技术的革命性突破和颠覆式创新，解决“卡脖子”难题，筑牢制造根基。

（二）构建新型劳动者队伍牢固“制造之本”

人是新质生产力中最积极、最活跃、最根本的因素。我们要发展新质生产力，打造原创技术策源地，就需要有符合新质生产力要求的高素质人才。不同于传统的技术工人，参与新质生产力的劳动者是能够利用现代技术、能够操作先进设备、具有知识快速迭代能力的新型人才。目前来看，公司的创新人才还不够，还没有国家级的劳模工匠。在今年一月“国家工程师奖”首次评选表彰之际，习近平总书记强调，面向未来，要进一步加大工程技术人才自主培养力度，加快建设规模宏大的卓越工程师队伍。我们要发展先进制造，就需要一大批包括卓越工程师在内的新型人才。我们要加强对高素质

技术人才、技能人才的培养，培养一批满足新质生产力要求的一流科技领军人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才，用更多“新质人才”牢固制造之本。

（三）推动全员创新传承“制造之文化”

打造“原创技术策源地”，是发展新质生产力的必然要求。我们要坚持群众路线，尊重人民主体地位和首创精神。要始终相信，广大员工的智慧是无限的，公司一切创新创造的源头，是我们最广大的员工。我们已经成立了公司科学技术协会、正在加快建设奇思妙想工作室，我们要通过科学技术协会和奇思妙想工作室的牵引，在公司形成“人人皆可创新、时时皆可创新、处处皆可创新”的全员创新氛围，最大限度地激发全体员工的创新热情，产生更多原创性、引领性、颠覆性的创意、技术和产品，为公司未来的发展打好基础。我们要发扬“严谨务实、团结协作、独立自主、百折不挠”的企业精神，弘扬“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的新时代工匠精神，同时强化创新激励，让创新人员心无旁骛地钻研技术、打磨精品，让每一个宏明制造都值得信赖。

（四）着眼未来产业突破“制造之技术”

战略性新兴产业和未来产业，是形成新质生产力的主阵地，代表新一轮科技革命和产业变革方向。国家提出，要在新一代信息技术、新能源、新材料、高端装备、绿色环保以及商业航天、低空经济、海洋经济等战略性新兴产业实现突破，要在人工智能、量子计算、工业互联网、卫星互联网、机器人等未来产业加快布局，这些领域也是我们宏明电子的重要产业方向，是我们发展高端制造、智能制造、绿色制造的重点领域。

我们要充分发挥“产学研用”一体化创新机制，以技术创新推动产业创新，持续加强新兴领

域产业拓展。例如,针对国家提出要大力发展海洋经济,我们可以结合公司产品特点,寻找突破口;针对国家提出要大力发展低空经济,我们将瞄准无人机和机器人用传感器开展技术攻关,力争在这个领域实现突破;针对国家提出要大力发展商业航天,我们可以抓住商业卫星发展的机遇,积极发挥我们的制造优势,在保证产品可靠性的基础上,降低生产成本,在未来竞争中抢得先机、掌握话语权。

三、宏明电子发展新质生产能力的基礎支撑

新质生产力在传统工业基础上,更加强化了数据、知识和信息技术的应用,对我们来说,就是要积极向数字化转型、向知识型企业转型,为公司发展新质生产力,做强先进制造做好基础支撑。

(一)是要稳步推进公司数字化转型。当前,国家大力推进制造业“智改数转”(智能化改造和数字化转型),产业数字化、数字产业化是大势所趋。这些年,我们一直在推进公司信息化建设、加快数字化转型,虽然建起了一些信息化系统和自动化产线,但我们对数字化转型的认识和理解还很不够,还存在缺少顶层设计、缺少统筹规划、缺少业务支撑、缺少管理优化等问题,要走好数字化转型之路,我们还要在四个方面发力。一是要深化对数字化的认识。数字化是一种全新的思维方式,是从信息化到自动化再到智能化渐进,涉及公司管理各方面变革的复杂系统工程,不是简单的上系统、上设备。我们不能为了数字化而数字化,而是要通过数字化转型,提高研发效率、生产效率,提升产品质量,降低生产成本,增强制造核心竞争力。二是要统筹信息化系统建设。当前,我们正在推进ERP、PLM、MES等各种信息化系统建设,这些系统定位不同、功能各有侧重,我们要加强统

筹,做好各系统之间的衔接,形成设计、采购、生产、销售、人力资源、财务等一体化信息系统支撑。三是要系统梳理业务流程。我们要透过现象看本质,要坚持以业务驱动信息化、数字化的发展思路,要结合公司生产实际,系统梳理、优化现有线下业务流程,打通堵点、卡点,把线下流程全部走通后,再与信息化、数字化工具结合,实现各项流程的固化、标准化,最终形成以业务需求推动数字化、以数字化赋能业务高质量开展的良性互促。四是要加强公司内部控制体系优化。内控体系优化与信息化建设、数字化转型相辅相成,我们要加快建设与数字化转型相匹配的内控制度,为数字化转型提供支撑,同时,也要通过信息化、数字化手段持续规范管理流程,强化监督管理,让我们更加合规、高效地生产经营。我们提出,要让创新人才与公司“同心同向同梦想”。要把人才的发展与公司的发展紧密联系起来,归根结底,是要靠科学完善的人才激励机制。我们是国家科改示范标杆企业,就要争取用好科改政策,通过实行多元化激励,最大程度地吸引人才、留住人才、激励人才,让人才能够心情愉悦地、心无旁骛地研究技术、研究产品。同时,我们还要坚定推进公司“一干多枝 枝繁叶茂”发展战略,成立一批创新人员入股的专精特新企业,把公司打造成创新孵化器、创业大平台,让有梦想、有作为的优秀人才变成公司的利益共同体,在公司发挥聪明才智,为我们共同的事业而奋斗。

(二)是要加快推进公司向“知识型企业”转型。要提升公司新质生产力,就必须把公司打造成知识型企业,而知识型企业的源头是全体员工,我们要加快培养知识型人才,为公司高质量发展提供智力支撑。一是要建好宏明电子“人才培育中心”。今年我们提出要成立宏明电子人才培育中心,这是我们建设“知识型企业”

的重要抓手。根据规划,我们的人才培育中心前期重点聚焦干部人才队伍培育,后续将扩大至技术人才、技能人才培养。针对干部培养,我们要通过集中授课、定期轮训的方式,持续培养有信心、有激情、有睿智、有格局的高素质干部人才队伍。我们要把接受培训作为干部任职前考察和常态化进修的重要制度性安排,凡是纳入公司干部管理序列的人员每年都要参加培训。我们要让各级干部系统学习党的理论、党的纪律、公司战略、公司文化、公司管理,成为符合新质生产力要求的新型管理人才。二是要打造宏明电子“数据库”。在六十多年的发展过程中,我们在技术研发、生产制造、质量改进、市场营销、经营管理等各个领域形成了许多经验、做法,这些好的经验是我们宝贵的数据财富,具有重要价值。我们的每一款产品研发,相关的设计文件都是在提升我们的系统思维能力,完善我们的研发体系;我们的每一份归零报告,都是在提升我们的基础理论水平,检验我们的质量管理体系运行情况;我们制定的每一项制度,都是在提升我们的管理水平,优化我们的制度体系。我们要系统梳理,通过信息化手段,把这些分散的数据汇聚成库,并且不断地进行数据分析、数据共享、数据更新,让这些数据成为公司重要资产,发挥更大作用。

(三)是保持战略定力尊重创新规律。以新质生产力提升公司先进制造实力,这是一次系统性的改革,不是一蹴而就的事,需要不断地进行技术创新、制度创新、管理创新,需要不断的积累和实践。过程中,我们要保持战略定力、尊重创新规律,始终做到“三个坚持”。一是要坚持在深耕主业中创新突破。我们要认识到,对我们宏明电子来说,发展新质生产力不是推倒重来,创新的领域很广阔,但我们只有在最熟

悉、最有把握的领域,围绕我们的主业进行创新,才最有可能产生质变,实现原创性、引领性、颠覆性的技术突破,真正形成适合我们自己发展需要的新质生产力。二是要坚持长期主义久久为功。厚积薄发才能灵光乍现,任何创新都离不开扎实的理论和反复的实践。新技术的突破和新产业的培育,需要一个长期的过程,我们要以技术创新推动产业创新,在战略性新兴产业和未来产业布局,就要坚持长期主义,不能急功近利。实践的过程中,我们会遇到很多阵痛和难题,尤其需要锚定目标,保持耐心,持续推进。三是要坚持完善容错机制激励士气。我们要进行从0到1的原始创新,就意味着要打破原有的技术路径,肯定会有许多不确定性,甚至会有失败的风险。创新本身就是不断试错的过程,宽容失败才能激励创新探索。我们要完善公司创新风险管理机制,打消创新人员的后顾之忧,让他们敢于创新,勇于向未知领域进军,为公司的未来“创”出一片新天地。

同志们,我们所处的大变局时代,说到底是一个拼硬实力的时代,谁的创新能力更强,谁具有核心竞争力,谁就能胜出。所以,发展新质生产力,是不以我们的意志为转移的,这是生产力跃迁的必然规律,是历史前进的必然要求,是我们生存下去的必然选择。接下来,我们还要加强对新质生产力理论的深入研究,不断深化思想认识,不断进行实践运用,不断塑造发展优势,让我们能够以更加澎湃的创新动力、更加强大的先进制造核心竞争力,抢占发展制高点、掌握发展主动权,更加自信自强地朝着建成百年品质宏明的宏伟目标团结奋进,为国家加快构建现代化产业体系、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴做出新的更大贡献!

以上就是我本期的书记讲堂,谢谢!



喜报！宏明电子再获“科改企业”标杆称号

成都宏明电子股份有限公司

近日，国务院国资委公布了“双百企业”“科改企业”2023年度专项评估结果，宏明电子从全国349户“科改企业”中脱颖而出，连续第二年、累计三年获评最高评级“标杆”称号，也是本次“科改企业”专项考核中唯一一家获评“标杆”的四川省属企业。

2023年，宏明电子总结国企改革三年行动及上轮“科改行动”先进经验做法，坚持改革与创新两手抓，不断强化顶层设计，对制约公司高质量发展的深层次问题，进一步明确改革目标、优化改革路径、细化改革举措，推进各项改革任务落地落实；始终坚持党的领导，严格落实“四同步”“四对接”要求，形成了具有自身特色的平台化、规范化、市场化、品牌化“四化协同”改革模式，有力推动了公司各项工作迈上新台阶。

截止2024年6月，宏明电子拥有授权专利

1000余项，形成国际先进和国内领先成果200余项；拥有1个国家企业技术中心、1个国家“863”电子瓷料研发中心、1个国家认证检测校准实验中心、1个国家认证检测实验中心、6个省级工程(技术)研究中心、2个院士(专家)工作站、1个技能大师工作室，是国家高新技术企业；入选四川省制造业“贡培优”100户企业，获得四川省科学技术进步奖三等奖，四川省50家科技创新领军企业，连续七年获得四川企业百强和技术创新发展百强。

下一步，宏明电子将继续沿着“科技创新增动力，改革机制强活力，示范成果展内力，范本有料凝聚力，行为标准竞争力，动态改进持续力”的“科改示范行动”要求开展工作，积极探索高质量发展道路。

喜封金顶 | 热烈祝贺升威科技大厦封顶仪式圆满举行

广东升威电子制品有限公司

喜封金顶，开启新篇。2024年7月8日，广东升威电子制品有限公司(下称“升威电子”)新建升威科技大厦正式封顶。项目打造为以专业设计制造集成模组、传感器、编码器、电位器、开关等多元化产品为主的数字化工厂及新总

部，将为企业发展注入新的活力。

升威电子公司董事长洪金镛、董事张琳英、总经理洪淑伦携同东莞市塘厦镇副镇长陈广莲，江西省政协常委、香港江西社团总会执行主席谢林翰，塘厦镇凤凰岗社区党委书记黄万有，



塘厦镇外商投资企业协会会长林志明,福建省南安市石井镇党委副书记庄川林,深圳南安企业协会会长伍泽思,广东鹏锋建设工程有限公司总经理魏锡权,东莞市方圆工程建设监理有限公司董事长钟世全等十余位领导嘉宾出席了本次仪式,共同见证升威电子这一里程碑式的时刻。



在今天的封顶仪式上,塘厦镇副镇长陈广莲在致辞中首先代表东莞市塘厦镇镇委、镇政府向升威科技大厦项目封顶表示热烈祝贺。镇领导陈广莲表示,此次封顶仪式既是升威公司的发展史上重要的里程碑,也是塘厦经济发展的一件盛事。一直以来,塘厦镇委、镇政府高度重视企业经营发展,努力帮助企业解决问题,多措并举关心支持企业发展壮大。

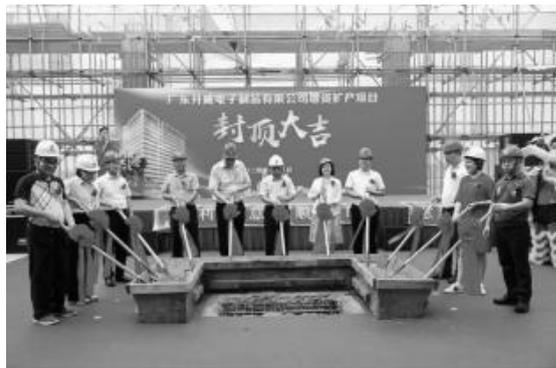
广东升威电子董事长洪金镛作致辞。他首先向所有到场的领导、嘉宾们以及施工团队表示热烈的欢迎和衷心的感谢。洪董表示,升威科技大厦顺利封顶是公司发展历程中的一座重

要里程碑。这座现代化、智能化的总部大楼将成为公司未来发展的核心驱动力,为公司提供更加广阔的发展空间和更加完善的配套设施。



洪董强调,广东升威电子制品有限公司立足塘厦,着眼世界。今天封顶的这座升威科技大厦不只是一座建筑物,更是我们升威公司未来的发展基石。它将承载着公司的战略目标和使命,通过不断地自主创新和升级自动化、数字化、智能化改造,打造智能工厂和行业标杆,铸就世界品牌。

金镛挥洒筑辉煌,沙粒点点映金光。广东升威电子董事长洪金镛先生与特邀领导嘉宾,以及项目各单位负责人,带着美好的祝愿和祝福共同挥动金镛,浇筑最后一方混凝土进行封顶。伴随着漫天彩炮和喜庆的礼炮声,董事长洪金镛与有关嘉宾齐执金镛,合力浇筑项目主体结构最后一方混凝土,宣告升威科技大厦正式封顶。



迈步新程,未来可期。祝贺升威科技大厦喜封金顶!衷心祝愿升威电子越来越好、越来越强!

关于升威

广东升威电子制品有限公司是专业从事集成模组、编码器、电位器、传感器、开关等产品设计研发、生产制造及市场销售于一体的源头生产厂商,产品多元化,多样化,已达七万多种规格。

公司自1991年成立以来,在全体员工的共同努力下,多次被客户评为“优秀供应商”,是国家高新技术企业,中国行业标准编写单位。

产品广泛用于汽车电子、白色家电、黑色家电、智能家居、电子机械设备、智能办公设备、影音设备、智慧医疗、智能穿戴等领域。

公司可为不同客户提供定制产品服务,为客户提供一站式解决方案,全力满足客户的需求。

2023年,广东升威电子制品有限公司利用原有厂房区域改造升级,用以建设升威科技大厦。2023年7月12日上午11时,广东升威电子制品有限公司增资扩产项目开工仪式在升威电子厂区隆重举行。

历经1年的建设周期,如今升威科技大厦终于迎来封顶。根据规划,该项目预计总投资2亿元人民币,总建筑15层,建设周期为1年,建筑面积近3万平方米。

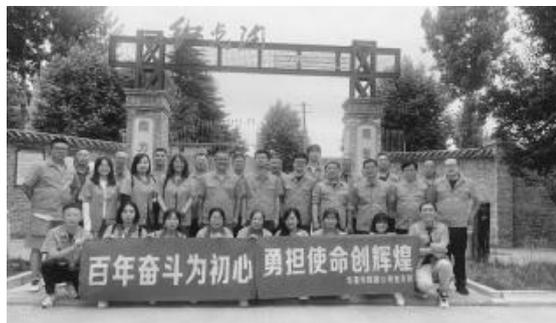


【基层动态】电阻器公司组织党员骨干开展红色教育活动

陕西电子华星电子

6月15日,电阻器公司党支部组织党员及骨干等30余人赴红光沟航天精神教育基地,开展红色教育活动。沉浸式体验老一辈航天人不畏艰险、奋力拼搏的创业过程,进而汲取精神力量,激发干事创业的激情。

在讲解员的带领下,大家参观了红光沟067三线建设时期旧址。细细品味展馆内一件件珍贵的实物、图片、文字和影像资料所承载的记忆,



串联一个个故事,重温老一辈航天人在条件艰苦的三线时期的峥嵘岁月,感悟老一辈航天人刻入骨髓的航天情怀。其中,“厕所实验室”等故事令在场人员感慨不已,大家深深地被老一辈航天人“特别能吃苦、特别能奉献”的精神所震撼。



重温老一辈航天精神,学习恢复航天六院三线建设历程,追溯老一辈航天人的脚步,体会航天事业的不易。一场爱国教育实践活动,一

份厚植的爱国主义情怀,让红色基因浸润每一位党员。



在航天精神文化区大礼堂,党支部书记秦伟带领全体党员重温入党誓词。党员们纷纷感慨,要用心学习 067 基地老一辈航天液体动力事业开拓者隐姓埋名、艰苦创业的光辉事迹,发扬航天精神,立志高远、解放思想、脚踏实地、苦干实干,在今后的工作中立足于本职工作,为华星电子高质量发展贡献力量。

永星公司组织开展第二十三次安全生产月活动

四川永星电子有限公司

2024 年 6 月是全国第二十个“安全生产月”,在此期间,四川永星电子有限公司以“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”为主题组织开展了安全生产月活动,具体如下:

一、开展主题宣传动员

5 月 30 日下午,永星公司组织召开“安全生产月”活动动员会。会上,永星公司总经理冯伟对安全生产月活动做动员讲话并提出工作要求,冯总强调:一是要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,全面领会精髓要义,把理论学习成果转化为谋划推动工作的创新思路、务

实举措、有效方法。二是把认真研读分解治本攻坚三年行动的要求,切实将要求与业务工作相结合,在日常工作中狠抓落实。三要紧扣安全生产月主题“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”,深刻汲取因堵塞生命通道导致的事故教训,对公司(家庭)安全通道标识、布局、应急设施等开展专项检查整治,坚决杜绝事故发生。

动员会后,全体人员观看《安全生产 责任在肩》警示教育片,通过事故案例的学习,参会人员更加认识到了违章操作、违规扩建、不懂应急知识等带来的危害,意识到要用更加认真的态度去对待安全工作。



二、开展安全培训活动

(一)6月,永星公司安委办围绕安全生产月主题,组织公司中高层管理人员及各单位环安员共计47人开展安全管理及职业卫生培训,考核后持证上岗,以提升管理人员的专业能力,提升公司安全管理水平。

(二)6月19日,永星公司邀请新都区红十字会应急救援专家对各单位环安员、重点班组长、公司应急救援队员及有意愿学习的员工共计46人进行了应急救援知识培训,传授自救互救知识和技能,课堂讲解生动有趣,专业度高,同时集理论、实践、培训、考核于一体,得到了现场参训人员的广泛认可和好评。经过一天的培训学习,46名参训人员均通过考核,取得了红十字救护员证书。

(三)为进一步提升一线操作人员职业卫生防护技能及知识水平,5月底至6月初永星公司安委办组织开展为期两周的“班前会”劳动防



护培训宣讲,由安委办成员下一线,参加各单位重点班组的“班前会”,针对性地对各班组劳动防护用品的使用、职业卫生防护要点进行讲解,做到了培训内容与生产实际操作的高度匹配。宣讲范围涵盖了公司涂漆作业、危险化学品作业、电镀作业等重要作业的8个场所和143名员工,做到了全面覆盖。



三、开展“安康杯”线上知识竞赛活动

为充分调动员工安全生产和职业病防治活动的积极性和主动性，广泛普及安全生产和职业病防治知识与技能，积极营造良好的职工安全健康文化氛围，公司工会及安委办组织全体员工参加 2024 年全省“安康杯”线上知识竞赛活动。本次竞赛共分为 2 期，分别是 6 月的“安全生产主题知识竞赛”以及 8 月的“防暑降温主题知识竞赛”。

6 月，公司共计 22 个单位，842 人次参与了“安全生产主题知识竞赛”，其中，487 人竞赛的得分在 200 分以上（满分 280），达到了良好的学习宣传效果。后续，还将积极组织全员参与 8 月的“防暑降温主题知识竞赛”，持续做好安全知识科普。

四、开展应急演练

6 月 12 日下午，为了正确、安全、快速、高

效地处理厂区突发火灾事故，增强各单位之间相互配合、联动协作应急处置能力，检验各级人员的应急响应速度和救援能力，永星公司组织厂区内部分厂房所有单位开展了火灾事故应急救援及疏散演练。

本次演练主要检验了消防器材使用方法正确性，对灭火器、消防沙、灭火毯、消防水带的使用均进行了演习。此外，演练还对应急响应流、应急疏散要点、应急救援、包扎救护等技能进行了检验，同时对实际演练过程中存在的问题进行了总结讨论，提出改进方法，提升和巩固救援能力。本次演练共计 712 人次参与，覆盖了厂区演练范围内的所有人员。同时，本次演练的疏散速度相对于之前演练有明显提升，部分单位从疏散到集合总共用时小于 2 分钟，做到了高效疏散。



火灾现场处置与应急疏散



救援人员就地取材制作担架转运伤员

五、开展夏季专项检查及交叉自查

(一)为确保各单位汛期安全生产，永星公司各单位组织开展夏季专项检查，重点对防雨防洪、防暑降温、电气安全、化学品管理、现场操作规范、防大风、应急设施等方面进行了专项检查。并及时治理了发现的问题。

(二)由永星公司安委会办公室牵头，组织

安委办成员、各生产单位及职能部门兼职环安员开展相互交叉自查,对公司范围内的地质灾害隐患点风险防范进行了一次大体检,对各单位的应急管理、现场安全工作进行了全面检查。

(三)由永星公司总经理冯伟带队组织开展

安全生产月大检查,重点对“安康杯”知识竞赛情况、现场劳保用品佩戴情况、危险化学品管理、夏季安全专项进行检查。后续对存在的问题进行整改,以达到持续改进的效果。

安全疏散演练

先正电子安全环保办公室

人们都希望生命光辉灿烂,希望健康长寿,追求幸福美满。这一切如果没有安全作保障,顷刻之间可能就会化为乌有!安全对每一个人来说,都是必须注重的主题。

恰逢全国第23个安全生产月,为提高企业员工的安全意识和应对突发事件的能力,确保在紧急情况下能够迅速、有序地进行疏散逃生,公司博富路厂区于6月20日举行了一场安全疏散演练。参加本次安全疏散演练的领导有公司副总经理、安全总监陈后胜,生产运营总监谢礼兵、综合办副主任潘婷和安环办相关人员以及敏感分厂、传感器事业部全体领导、员工和博富路厂区的承租单位。

16时,模拟烟雾警报声响起,按照疏散预案,全体人员有序地从生产车间迅速撤离到北侧室外空场地,整个疏散过程快而有序。部门领导详细清点人数,各部门员工全部安全快速到达目的地。整个演练过程既紧张、快速,又有条不紊。活动中各岗位人员尽职尽责,疏散

有序、动作迅速,整个过程组织严密。此次演练提高了员工处理突发安全事件的能力,进一步增强了安全意识,并且真正掌握了一些在灾害事件中迅速逃生、自救、互救的基本方法,整个演练活动达到了预期目的。

安全的敌人是麻痹和侥幸,多少人或因麻痹和侥幸而失败,或因毫不起眼、微不足道的小事而丧生。公司全体员工要树立“凡事预则立不预则废”的思想,积极参与各项安全演练,筑牢全员安全“防火墙”。



浅谈过程能力与过程性能

上海克拉电子有限公司质保部 于中立

随着统计过程控制技术的发展,越来越多的企业开始应用过程能力与过程性能这两个统计指数,但很多企业只知其形,不解其意,并且不了解这两个指数的区别。这样的应用情形大大削弱了应用其所应产生的效能,故于此,整理我个人的见解,望可以使读者能够清晰理解过程能力与过程性能,更好地应用其帮助企业提高质量,降低成本。

本文所讲过程能力与过程性能均是基于正态分布数据计算,非正态分布数据可参考 GB/T 40681.4 2021 标准。在进入正题之前,首先对正态分布进行简述。正态分布,是一种在自然界、社会科学、工程技术等多个领域中广泛存在的连续概率分布。它描述了大量随机变量在某一均值附近波动的情况。正态分布具有如下特性:

- 对称性:正态曲线关于其均值 μ 对称。
- 集中性:正态曲线的高峰位于其均值 μ 处,即曲线在 μ 处达到最高值。
- 离散性:标准差 σ 决定了正态曲线的离散程度。 σ 越大,曲线越扁平,数据越分散; σ 越小,曲线越陡峭,数据越集中。
- 范围性:正态分布的取值范围为整个实数轴,但大约 68% 的值落在均值 μ 的一个标准差 σ 内,大约 95% 的值落在 $\mu \pm 2\sigma$ 的范围内,大约 99.7% 的值落在 $\mu \pm 3\sigma$ 的范围内。

人的身高、体重、考试成绩等,在大量样本下,通常都接近正态分布。产品特性中绝大多数也都符合正态分布。过程能力与过程性能均是应用了正态分布的第四点特性—范围性。下面我们分别介绍过程能力与过程性能。

一、过程能力(过程所具备的能力)

1. 过程能力是过程固有变异的度量,该变异是过程始终处于统计受控状态时所固有的,称为过程固有变异。它表示除去所有已知可消除的可查明的因素后,过程仍然存在变异。其定义为过程(或工序)处于稳定状态下,正常波动符合规格要求的能力,是过程(或工序)的实际加工能力,是衡量工序质量的一种标志。与生产能力不同,生产能力指在计划期内,企业参与生产的全部固定资产,在既定的组织技术条件下,所能生产的最大产品数量,或者能够处理的原材料数量,是反映企业所拥有的加工能力的一个技术参数,反映企业的生产规模。

过程能力的度量基础通常以 6σ 来表示,其中 σ 是过程的标准差。 6σ 越大,过程质量波动越大,过程能力越低;反之, 6σ 越小,过程能力越高。过程能力计算方法是公差带宽 T 除以 6σ 。计算公式如下:

$$C_p = \frac{USL - LSL}{6\sigma}$$

注释:T:公差带,USL:上公差,LSL:下公差, σ :过程的标准差

2. 过程能力指数,实际的生产过程中,产品的平均值无法和特性名义值完全重合,所以需考虑实际平均值与名义值的偏差,因此引入过程能力指数的概念,过程能力指数需考虑单边公差和双边公差的情况。

单边公差特性的过程能力指数计算方法是公差上限与平均值的差或平均值与公差下限的差(取决于是上限单边还是下限单边)除以 3σ 。

公差上限单边计算公式如下:

$$C_{pu} = \frac{USL - \bar{X}}{3\sigma}$$

公差下限单边计算公式如下:

$$C_{pl} = \frac{\bar{X} - LSL}{3\sigma}$$

双边公差时,计算公式可以参考单边公差公式,分别计算公差上限过程能力与公差下限过程能力,然后选择其中较小者作为过程能力,公式如下:

$$C_{pk} = \text{MIN}(C_{pu}, C_{pl})$$

二、过程性能(过程所表现出的能力)

过程性能反映的是当前过程的状态,包括可能存在的非受控状态。其计算公式与过程能力相同,但公式中的标准差采用样本标准差,反映了当前的取样数据所表现出的能力。过程性能具有如下特征:

1)实时性:过程性能可以随时反映实时过程的性能。

2)状态不确定性:当前的过程状态不一定很清晰或受控。

3)变差原因:过程变差包括了普通和特殊两种原因所造成的变差。

三、过程能力与过程性能的区别与联系

1、过程能力关注的是过程的固有能力和过程性能关注的是根据采集到的数据对当前过程性能的估计。

2、过程能力运用的是总体参数,而过程性能运用的是样本统计量。

3、过程能力通常在过程处于稳态后计算,而过程性能无此要求,反映了实时过程的性能。

4、两者都是对过程满足标准、规范程度的反映。

5、通过对比过程性能指数与过程能力指数,可以对过程进行诊断,实现过程的持续改进。

总之,过程能力和过程性能是评估制造过程质量的重要工具,它们分别关注过程的固有能力和实际表现,为质量管理和控制提供了有力的支持。其可以用来开展:

1、外购设备的验收。

2、工艺参数设定的可接受性验收。

3、基于现有设备及工艺为研发提供公差设定支持。

4、失效分析,等等。

其应用对制造型其裨益颇丰,希望此文可以帮助读者提高对过程能力及性能的认知。

开步睿思发布 200A 级高稳定“智能电阻”模块， 计量级大电流测量新方案

开步睿思

满足精密大电流测量的电阻特性

用于大电流(100A+)测量的电阻我们称之为分流器(Shunt),该类电阻阻值通常分布在几十微欧到几十毫欧之间,温度系数从 $\pm 1\text{ppm}/^\circ\text{C}$ 到 $\pm 200\text{ppm}/^\circ\text{C}$ 。阻值越低,功耗越小,可减少电阻的发热,进而降低电阻自热带来的阻值漂移。但更低阻值就需要使用更低电阻率的材料,该类材料的温度系数通常大于高电阻率的材料。所以平衡阻值大小和温度系数是该类电阻设计过程中的主要难点。

超精密大电流测量电阻器的技术现状

日本 Alpha 公司推出的 FNP 系列精密分流器,在 $+25\sim+60^\circ\text{C}$ 范围内,可提供 $\pm 1\text{ppm}/^\circ\text{C}$ 的温度系数,最大工作电流 320A。由于该电阻的最低阻值仅为 1 毫欧,所以必须加装散热器工作,且在大电流工作时电阻器的表面温升较高,这对于电阻的年稳定度带来不利影响。该系列电阻非常昂贵,单只最低售价数百美金,很难大规模推广;

德国 Powertron 的 SHR 系列精密箔电阻,在 $+20\sim+60^\circ\text{C}$ 范围内也可提供 $\pm 5\text{ppm}/^\circ\text{C}$ 的

温度系数,最低阻值 5 毫欧,最大工作电流为 150A。该类电阻同样需要加装散热器工作,电阻材料表面温升高,对年稳定性不利,根据不同的精度要求,售价约几百人民币;

美国 Ohm-labs 推出了一款满足 $\pm 0.02\%$ 采样精度的实验室用标准分流器(200A,1 毫欧, $\pm 5\text{ppm}/^\circ\text{C}$),该系列设计了很大的散热器平衡热对于年稳定性的影响,虽然稳定性得以提升,但该电阻体积大,价格极为昂贵,仅适合实验室使用。在 300A 电流级别,为了降低温升的影响,Ohm-labs 不得不使用更低电阻率的锰铜合金设计 0.1 毫欧的阻值,其采样精度降级为 0.025%,温度系数 $\pm 20\text{ppm}/^\circ\text{C}$;

近期美国 Vishay 等一些电阻制造商也推出了温度系数 $<10\text{ppm}/^\circ\text{C}$ 的分流器,开步睿思也有类似产品,但该类分流器的负载寿命没有大的改善,在 70°C 环境温度下,额定电流工作 1000 小时后的最大阻值变化量为 0.5 或 1%,不适合用于超精密的电流检测场合。

开步睿思最新解决方案“智能电阻”

开步电子跳出材料和工艺限制,推出一款带隔离的,集成软件算法的基于分流器的高精度智能电阻模块。该模块基于 50 微欧和 100 微欧的精密分流器设计,在 $-10^\circ\text{C}\sim+45^\circ\text{C}$ 环

境温度范围内,温度系数 $< \pm 2\text{ppm}/^\circ\text{C}$, 通电 200A 的阻值漂移 $< \pm 0.01\%$, 年稳定性优于 $\pm 0.01\%$, 初始阻值精度 $< \pm 0.02\%$, 超小的尺寸设计 ($85 \times 69 \times 18.5\text{mm}$), 达到了“计量级”的精确度和稳定性!

MLSR0200 系列智能电阻提供一个几乎不受自热和环境温度变化影响的低阻值电阻,

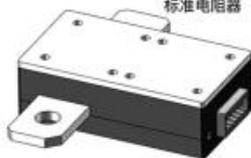
智能电阻

MLSR0200

额定工作电流	持续200A (MAX)
峰值工作电流	600A/3s
初始阻值精度	$\pm 0.02\%$
最大阻值变化	$\pm 0.01\%$
环境温度范围	$-10^\circ\text{C} \sim 45^\circ\text{C}$
供电电压	10VDC~14VDC
供电电流峰值	5A
隔离等级	800VAC

应用场景

精密仪器仪表
 高精度电流源
 半导体测试测量设备
 锂电化成分容设备
 标准电阻器



扫码添加企业微信

支持 10VDC~14VDC 的电源供电,且电源和分流器部分完全隔离,输出形式可支持纯电阻输出、模拟量输出、RS485 输出等多种输出类型。

为了保障您的咨询能得到快速响应,请通过 resi@cbeureka.com, 企业微信等和我们取得联系,我们将第一时间为您服务!

国内常见微波器件陶瓷封装外壳简介

北京七一八友晟电子有限公司 张文迪 刘曼 李占杰

在频率范围广阔的电磁波谱中,微波(通常指频率范围是 300MHz 至 300GHz 的电磁波)在现代科技生活中扮演着重要角色。从卫星通信到雷达探测,从无线网络的快速传输到医疗设备的精密诊断,微波技术的应用无处不在,深刻影响着我们的世界。在这背后——微波器件封装外壳,守护着微波器件的稳定运行。

微波器件封装外壳,作为微波技术的“守护者”,不仅承载着为内部精密元件提供机械支撑和工作环境保护的作用,同时还在整个器件(模块)中起着微波信号传输、散热通道、电磁屏蔽、信号处理、电源管理等作用。

国内常见的应用于封装微波器件的外壳有微波固态功率器件陶瓷外壳、微波单片电路金属陶瓷外壳、微波单片及混合电路用表面安装

外壳、GaAs、GaN 微波外壳、微型微波片式陶瓷载体。

一、微波固态功率器件陶瓷外壳

微波固态功率器件陶瓷外壳具有良好的散热功能及微波性能,常应用于 Si 基高频大功率器件、LDMOS 器件、GaAs 功率器件和 GaN 功率器件,其结构主要由高热导率的热沉(WCu、MoCu、BeO 等)和氧化铝陶瓷墙体、金属引出端构成。



图 1 微波固态功率器件外壳



图 2 微波单片电路金属陶瓷外壳

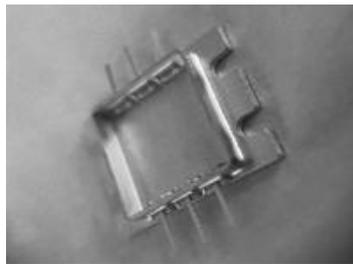


图 4 GaAs, GaN 微波外壳

二、微波单片电路金属陶瓷外壳

微波单片电路金属陶瓷外壳常用于微波器件及模块封装,其主体结构为金属底盘与陶瓷墙体焊接而成,输入输出端口由陶瓷上的带状金属线焊接金属引线构成,端口数相对较多。该类外壳微波传输性能好,具有良好的散热能力,外形小,可靠性高。

三、微波单片及混合电路用表面安装型外壳

微波单片及混合电路用表面安装型外壳应用于封装由各类放大器、耦合器、功率分配/合成器、压控振荡器、限幅器、混频器、倍频器、开关、衰减器、移相器、频率源等组合而成的微波单片集成电路和微波混合集成电路。其结构为陶瓷底座与金属墙体焊接而成,底部有各种 I/O 端口和 RF 金属引线。其具有体积小、重量轻、布线密度高、可靠性高等特点,多为用户高级定制。

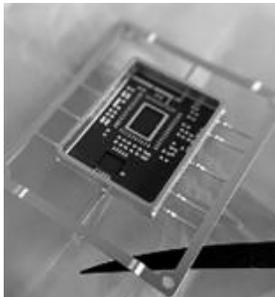


图 3 微波单片及混合电路用表面安装型外

四、GaAs, GaN 微波外壳

GaAs, GaN 化合物半导体材料分别是第二代、第三代半导体材料,相较于 Si 具有更优异的电子迁移率,这使得其在高频率和高功率电子器件中具有优异的性能。这类材料的微波器件使用的封装外壳结构一般为金属底盘与金属墙体焊接而成,输入输出端口为陶瓷绝缘子。该类封装外壳微波传输特性好,信号屏蔽作用强,可靠性高。

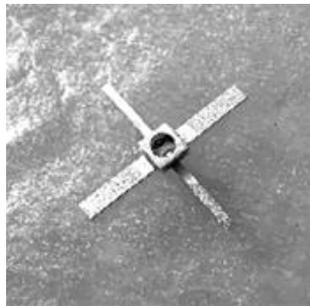


图 5 微型微波片式陶瓷载体

五、微型微波片式陶瓷载体(微波低噪声器件外壳)

微型微波片式陶瓷载体是一种适用于低噪声器件的封装外壳,其由陶瓷体与金属引线焊接构成。该类封装外壳具有可靠性高、可表面贴装等特点。

国内常见光通讯封装外壳简介

北京七一八友晟电子有限公司 李巍泽

光通讯封装外壳是集成电路封装过程中至关重要的一环。光通讯封装外壳的作用是为光模块提供机械支撑、物理保护、密封保护和电信

号连接。常见的应用于光通讯的外壳有蝶形封装外壳、BOX 型封装外壳、Mini-Dil 型封装外壳。

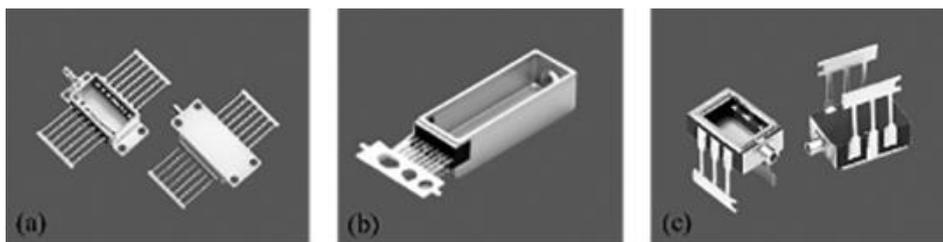


图 1 (a)蝶形封装外壳;(b)BOX 型封装外壳;(c)Mini-Dil 型封装外壳

一、蝶形封装外壳

蝶形封装是一种常用于光通讯器件的封装形式,外形类似于蝴蝶,因此得名。

常见的蝶形封装外壳是 14pin 结构,但也有 8pin 和 6pin 的小体积封装外壳。蝶形封装外壳尺寸规整,引线数量一致的蝶形封装外壳其引线框架一般可以通用。蝶形封装外壳可根据用户的需求在结构设计上增加光窗,可设计为单侧出纤或双侧出纤。陶瓷绝缘子也可以根据用户需求增加射频输入或输出端口,一般情况下单微带线陶瓷绝缘子均可满足 1GHz 或 2GHz 的使用,特殊设计的单微带线陶瓷绝缘子带宽可达到 10GHz—20GHz。蝶形封装外壳内腔尺寸一般较大,是因为光模块的结构较复杂,通常会包含 TEC、Die、光窗。很多的蝶形封装还需要设计专门的电激活用于放置吸气剂从而提高外壳的真空度。

二、BOX 型封装外壳

BOX 型封装外壳特点为单侧具有陶瓷绝缘子,通常使用在多通道并行设计的光模块中。按照光模块的分类,BOX 型封装外壳也常被叫做 TOSA 外壳、ROSA 外壳、BOSA 外壳。

根据用户的不同需求,陶瓷绝缘子可设计为有引线或无引线结构,也会存在单列引线或者双列引线结构。陶瓷绝缘子可设计射频输入或输出端口,且 BOX 型封装外壳的带宽要求一般高于蝶形封装外壳。BOX 型封装外壳一般在端口处焊接光窗,会根据需要选择在特定波长下具有高透过率的光窗。

三、Mini-Dil 型封装外壳

Mini-Dil 型封装外壳是小型化双列直插封装外壳。和前两者不同的是,Mini-Dil 型封装外壳以陶瓷为主。

Mini-Dil 型封装外壳常见的有 6pin 和

8pin 结构。和常见的 CDIP 不同,Mini-Dil 型封装外壳在于其陶瓷侧壁具有腔体,该腔体用于连接光纤。且 Mini-Dil 型封装外壳的钎焊相对蝶形封装外壳和 BOX 型封装外壳更加简单,金属件和瓷件的对位在钎焊设计上更加方便。一般情况下,Mini-Dil 型封装外壳进行一次焊接即可,而蝶形封装外壳和 BOX 型封装外壳要进行分步焊接。以蝶形封装外壳举例,第一步焊接引线框架和瓷件,第二步焊接封接

框和导管,第三步组装焊接整体,如果具有光窗结构还需增加第四步金锡焊。Mini-Dil 型封装外壳一般情况下没有射频要求。DIL 是最普及的插装型封装,应用范围广,例如标准逻辑 IC、存储器 LSI、微机电路等。Mini-Dil 型封装外壳常应用于封装非制冷型激光器。散热能力相比较蝶形封装外壳和 BOX 型封装外壳较差,但因其结构大部分为陶瓷,所以在成本上更有优势。

Vishay AC 和 AC-AT 5W 轴向水泥绕线电阻新增器件具有出色的抗脉冲性能

元协简报

日前,威世科技 Vishay Intertechnology, Inc. 宣布,其 AC 和 AC-AT 系列轴向水泥绕线电阻 5W 器件新增便于拾放加工的表面贴装(SMD)引脚折弯选件——AC05 WSZ、AC05-AT WSZ 和 AC05-NI WSZ,即可用作表面贴装组件的 WSZ 引线型器件。Vishay Draloric AC05 WSZ 和经过 AEC-Q200 认证的 AC05-AT WSZ 电阻具有出色的抗脉冲性能,无感型 AC05-NI WSZ 器件适用于快速开关电路。

WSZ 引线型电阻可与其他表贴装器件一起贴在 PCB 上,改进拾放加工,缩短组装时间,降低成本。器件可用作缓冲电阻和浪涌限流电阻,适用于汽车和工业电子、能量表以及白色家

电电源预充电/放电应用。这些应用中,电阻 $1 \mu\text{s}$ 脉冲负载峰值功率可达 5 kW,阻值范围 0.10 至 10 k。

AC05 WSZ 和 AC05-AT WSZ 采用坚固耐燃的硅酮水泥涂层,符合 UL94V-0 阻燃测试标准,适于严苛工作条件下使用。电阻器工作温度为 55C 至 +250C,绕线结构满足高温机械阻力、热冲击的严格要求。

器件符合 RoHS 标准,无卤素,镀锡端接兼容无铅(Pb)和含铅(Pb)焊接工艺。

AC05 WSZ 和 AC05-AT WSZ 引线型系列电阻现可提供样品并已量产,供货周期为 12 周。

广东恒锦智能装备有限公司简介



广东恒锦智能装备有限公司，是一家专业致力丝印机、移印机及相关耗材研发生产销售的公司。20年来，恒锦公司凭借其顽强拼搏的精神取得了多项专利技术；且拥有最优秀的团队；我们团结一心，力争上游！近年来，我们在国际上取得较高的成果。

公司自成立以来，一直秉承“精湛源于用心”“以客户的要求为宗旨”“永不言退”的理念，不懈致力自动化移印、丝印技术的研究和开发，坚持以设计、动力、科技、服务四大要素打造每一台恒锦机器和每一罐恒锦油墨。凭着坚定的信念和不懈的努力以及近10年的机器制造经验，东莞市恒锦印刷机械有限公司不断的壮大；以东莞为主要的销售窗口，已在香港成立凌志国际(香港)有限公司，以方便国外客户的购买。

恒锦公司以坚定的信念“以人为本，以客为尊”用心打造每一台机器，并以全新的业务模式，最优质的服务态度，竭诚为广大客户提供服务，欢迎海内外客户的垂询！

组织架构图



发展历程

2007年11月东莞市恒锦印刷器材有限公司成立。

2009年7月凌志国际(香港)有限公司

成立。

2010年10月东莞市恒锦印刷机械有限公司成立，并投入研发、生产、销售。

2016年取得ISO9001认证，国家高新技术企业。

2020年成立河南恒锦智能科技有限公司
(自建厂房)

企业宗旨

品德先行引领业界。
立足恒锦 印刷全球。

企业精神

团结协作、不断进取、精益求精

质量方针

技术先进、管理科学、诚信重诺、服务到位



用人理念

以人为本、诚信相待、任人唯贤、尊重人才

公司愿景

引领中国丝印移印行业自动化达到世界先进水平；

为全球印刷行业的环保节能做出巨大贡献。

公司主要服务客户

谷崧集团有限公司(佳能、西门子、SONY、爱普生、夏普、三洋、松下、东芝、美能达、广达、光宝、中兴通讯、华为等国内外知名企业精密部

件供应商)

日本 SMK(松下、索尼一级供应商厂家)

英国 JSP 公司(世界最大头盔生产厂家)

江西合力泰科技有限公司(世界知名触屏生产厂家,三星、富士康、松下、佳能、海尔、中兴等国内外知名厂商合作商)

江门意玛克户外动力设备有限公司(意大利上市公司,户外园林设备世界第二大生产厂家)

禾邦电子(苏州)有限公司(世界最大 GPS 天伐生产厂家)我司提供禾邦所有全自动化机器

鱼跃集团(国内知名医疗设备生产厂家)

东莞市普联电子有限公司(TP-Cink 国内路电器生产厂家)

东江精创注塑(深圳)有限公司(香港知名精密塑胶模具上市生产厂家)

汉能控股集团有限公司(全球化的清洁能源跨国公司,全球最大的薄膜太阳能企业)

贸联集团(国际网络连接解决方案的领导供货商)

瑞宏精密电子(太仓)有限公司(世界 500 强仁宝计算机集团所独资成立)

膳魔师(中国)家庭制品有限公司(系享誉国际已百年之全球最大知名高真空系列产品品牌 THERMOS(膳魔师)家族的一员)

欣旺达、NVT(锂电池上市公司,机器及油墨供应商)

东莞辰达电器有限公司(香港德丰集团旗下最大的制造基地,开关制造、电子组件、泵/阀、汽车配件及 PCB 集成制造领域全球领先地位的大型港资实业公司)

贵阳市华阳电器有限公司(长城 雪铁龙一汽大众汽车零部件供应商)

苹果电池油墨供应商(入苹果供应商系统)

主供:苏州新世、惠州德赛、东莞 NVT

主供:东莞 NVT、深圳比亚迪

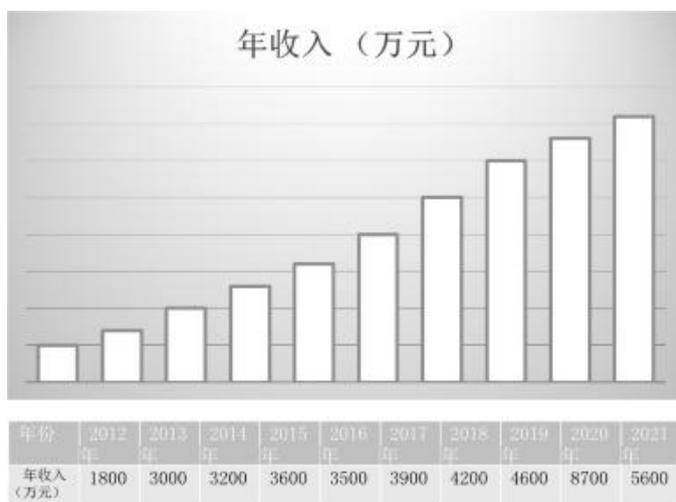
三星电池油墨供应商(入三星供应商系统)

公司荣誉

获得专利专利信息

一种滚筒印刷机	授权公布日:2014年07月30日	授权公布号:CN103950276A
一种滚筒印刷机	授权公布日:2014年10月29日	授权公布号:CN203901926U
移印机(跑台式)	授权公布日:2014年11月05日	授权公布号:CN302993913S
一种跑台式移印机	授权公布日:2014年11月29日	授权公布号:CN203919985U
自动定位丝网机	授权公布日:2015年11月11日	授权公布号:CN105034554A
转盘移印机	授权公布日:2015年11月18日	授权公布号:CN204774024U
伺服穿梭胶头独立下降移印机	授权公布日:2015年11月25日	授权公布号:CN105082743A
自动包装机	授权公布日:2015年11月25日	授权公布号:CN105083633A
自动包装机	授权公布日:2015年12月02日	授权公布号:CN204822211U
自动检测及自动下料分拣丝网机	授权公布日:2015年12月02日	授权公布号:CN204820620U
自动定位丝网机	授权公布日:2015年12月02日	授权公布号:CN204820623U
伺服穿梭胶头独立下降移印机	授权公布日:2015年12月16日	授权公布号:CN204870024U
半自动定位丝网机	授权公布日:2015年12月16日	授权公布号:CN204870006U
自动检测及自动下料分拣丝网机	授权公布日:2015年12月23日	授权公布号:CN105172338A

年销售额



分会第八届理事会组成人员及组织架构

理事长	姜海洋	北京七一八友晟电子有限公司	总经理
副理事长	刘德信	潮州三环(集团)股份有限公司	副总裁
	刘尊述	成都宏明电子股份有限公司	总经理
	吕德强	广东风华高新科技股份有限公司端华片式电阻器分公司	总经理
	周荣林	南京先正电子股份有限公司	总经理
	叶德斌	四川永星电子有限公司	董事长
	杨志明	上海克拉电子有限公司	董事长
	李福喜	蚌埠市双环电子集团股份有限公司	董事长
理事	许筱钧	常州市山达电子有限公司	董事长
	金志良	东莞市长泰尔电子有限公司	董事长
	魏昭茂	广东揭阳市美得福电子有限公司	总经理
	洪金镛	广东升威电子制品有限公司	董事长
	梅廷荣	邯郸市峰峰一零一电子有限责任公司	董事长
	李海涛	鹤壁博大电子科技销售有限公司	董事长
	陈 菓	湖南龙建达电子科技有限公司	董事长
	龚永明	宁波华宇电子有限公司	总经理
	赵 君	山东航天正和电子有限公司	董事长
	曾志雄	深圳市百亨电子有限公司	总经理
	朱 奇	深圳市格瑞特电子有限公司	董事长
	杨宝平	深圳市开步电子有限公司	总经理
	肖 波	深圳市山达士电子有限公司	总经理
	石胜兵	深圳市咸阳华星机电有限公司	总经理
	陈小诚	盛雷城精密电阻(江西)有限公司	总工程师
	周叶峰	苏州市爱业电子元件厂	总经理
	赵世有	天津百瑞杰焊接材料有限公司	总经理
	范二群	天津福源华航电子有限公司	总经理
	李志珣	天津市三环电阻有限公司	总裁
	戴建荣	天长市正隆电子有限公司	总经理
	韩领社	西京电气总公司	副总经理
	彭昌文	中国振华集团云科电子有限公司	总经理
	卢立营	淄博鲁元电子有限公司	董事长
秘书长	辛 钰	北京七一八友晟电子有限公司	主任

注:理事排名按单位名称拼音顺序