

# 民政部办公厅关于充分发挥行业协会商会作用 为全国稳住经济大盘积极贡献力量的通知

民办函〔2022〕38号

各行业协会商会：

为深入贯彻党中央关于“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重大决策，全面落实党中央、国务院对稳住宏观经济大盘的系列部署，充分发挥行业协会商会扎根行业、服务企业、辅助政府、凝聚合力的独特优势，以实际行动助力国务院稳经济一揽子政策措施迅速落地生效，实现稳增长稳市场主体保就业，助力经济运行在合理区间，现就有关事项通知如下。

**一、抓紧学习宣传中央政策措施。**自国务院印发《关于扎实稳住经济的一揽子政策措施》（国发〔2022〕12号）以来，各地各部门相继密集出台了一系列配套实施细则和补充政策措施，为扎实稳住经济大盘提供了坚实的政策支撑。行业协会商会作为联系政府和企业的桥梁纽带，要迅速通过座谈、培训、宣讲、研讨、编写指引等多种方式，切实加强相关政策措施的宣贯、解读和辅导，及时将党中央、国务院以及各地各部门一系列利好政策信息传达到广大行业企业中去，帮助本行业本领域市场主体第一时间学习好理解好掌握好国家稳经济系列政策措施精神，推动本行业本领域广大市场主体应知尽知、应享尽享，进一步统一思想，凝聚共识，提振信心，坚决扛起为全国稳住经济大盘作贡献的政治担当。

**二、发挥专业优势提供精准服务。**行业协会商会要及时跟进并认真研究国家稳经济系列政策措施，线上线下相结合搭建企业政策咨询平台，为企业提供及时准确的信息服务，指导企业用好用足税费减退、社保费缓缴、水电气费缓缴补贴、贷款延期、房屋租金减免、稳岗支持、金融支持等各项支持性政策措施。要组织专家研究制定疫中常态化应对机制、疫后复工达产有效性措施，在应对风险、转型升级、技术创新等方面为企业提供专业咨询服务。要充分发挥资源汇聚优势，搭建企业向政府部门反映诉求、企业之间供需对接、企业与金融机构开展合作、企业向中介机构进行咨询等不同主体间的沟通交流平台，搭建劳动力、原材料、能源、运输服务供需对接平台，帮助企业稳定就业、畅通供应链、抱团取暖、合作共赢。

**三、及时准确反映行业企业诉求。**行业协会商会要深入会员企业一线开展调查研究，密切跟踪掌握国家稳经济政策措施在本行业本领域的落实情况，及时准确向政府部门反映一手数据和信息，为政府部门实时调整和完善各项稳经济政策措施提供决策咨询和智力支持。要持续调研了解会员企业在疫情期间遇到的堵点难点卡点，关心关注行业从业者防疫安全和工作生活中存在的实际困难，了解掌握疫情期

间行业就业情况以及用工用水用电、物流运输、原材料供应等方面存在问题，积极向政府部门建言献策，协助政府部门出台和落实各类救助纾困政策，高效统筹疫情防控和经济社会发展工作。要结合行业发展情况积极向政府部门反映稳定增加汽车、家电等大宗消费面临的问题和困难，协助政府部门出台和落实促进消费潜力、培育特色消费等支持政策，提振消费市场信心。要切实发挥行业引领作用，利用好专家团队资源优势，协助政府部门制定和实施行业发展规划、产业政策、行政法规和有关法律，为行业产业尽快恢复和持续发展提供专业支持。

**四、重点支持特殊困难企业纾困。**行业协会商会要把特殊困难企业纾困和发展放到当前工作的重要位置上来，及时梳理行业内受疫情影响严重、濒临破产倒闭的民营中小微企业名单，加强与政府有关部门对接，协助政府有关部门开展有针对性的精准扶持。餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输等特殊困难行业以及其他受到疫情严重冲击、行业内大面积出现企业生产经营困难、符合国家产业政策导向的其他行业领域的行业协会商会，要及时研究提出本行业本领域发展应对指引，实时了解掌握本行业本领域企业生产经营面临的实际困难和亟待解决的问题，加强市场运行情况监测和风险预警，积极向政府有关部门反映行业受损情况，提出帮助行业渡过难关的意见建议，协助政府部门抓好相关纾困政策的落实落地，进一步凝聚行业合力，坚定行业信心，推动行业发展尽快回归正常轨道。

**五、创新行业发展新模式新路径。**行业协会商会要深入研究总结本行业本领域疫情防控条件下产生的新业态、新模式，积极与科研机构、大专院校、行业专家开展合作，研究人工智能、线上销售、远程服务、网络办公等数字经济

模式。支持行业企业集中攻关突破关键基础产品和技术，鼓励引导民营企业充分发挥自身优势参与攻关，为行业内高新技术企业提供重点支持，促进行业实现转型升级。要充分发挥自身民间性、非营利性优势，积极引导行业企业参与“一带一路”建设，服务国家“走出去”战略，助力行业企业开拓国际市场，协助企业化解因疫情引起的国际贸易纠纷，维护国家和企业合法权益，通过线上展览展示、论坛沙龙等为中外企业搭建交流沟通、贸易合作平台，为推动实现国内国际双循环相互促进积极贡献力量。

**六、助力优化企业复工达产政策。**行业协会商会要着眼行业统一大市场的构建，发挥自身联系企业广泛、贴近产业一线、突破区域限制等优势，提前梳理掌握本行业本领域运行保障企业、防疫物资生产企业、连续生产运行企业、产业链供应链重点企业、重点外贸外资企业、“专精特新”中小企业等重点企业情况，及时总结推广本行业本领域疫情防控条件下复工达产的有效经验做法，主动协助疫情中高风险地区确定重点企业复工达产“白名单”，协助政府部门细化实化服务“白名单”企业相关措施，配合政府部门协同推动产业链供应链企业尽快复工达产。针对部分行业内存在的复工不达产、复工基础仍不牢固、重点产业链协同复产难等问题，行业协会商会要主动了解企业情况，协助政府部门推出本行业企业复工复产疫情防控操作指南，指导行业企业认真落实各项防控措施，加强企业员工返岗、物流保障、上下游衔接等方面服务，尽量减少疫情对企业正常生产经营的影响。

各行业协会商会要进一步提高政治站位、加强组织领导，切实增强责任感使命感紧迫感，结合本行业本领域实际，协助政府部门及时推动相关政策措施落实到位，切实担负起在稳定宏观经济中的责任，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

开。民政部将持续关注和跟踪各行业协会商会稳经济工作开展情况,及时挖掘和总结在稳经济工作中涌现出来的行业协会商会先进典型和经验做法,并加大新闻宣传和工作支持力度,为行业协会商会积极发挥作用创造良好环境。

各行业协会商会相关工作进展情况、取得成

效、问题困难以及意见建议等,可通过各地登记管理机关及时向民政部社会组织管理局报送。

民政部办公厅

2022年6月7日

抄送:各省、自治区、直辖市民

政厅(局),新疆生产建设兵团民政局

## 【转载广晟集团】风华高科全面深化改革出成效

### 风华高科

近期以来,为全面落实广晟集团关于全面深化改革的工作部署,风华高科新一届领导班子坚持“改”字当头、“实”效当先,坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,以“三精管理”为主线,刀刃向内,大刀阔斧深化改革,全面推动企业“提量、提质、提速、提效”。



风华高科举办营销采购改革动员会

### 以市场为导向,打响“营销变革战”

面对激烈的市场竞争,风华高科营销中心改革自去年底率先启动,将营销模式改为统控营销,推行“四集中”管理——集中定价、集中销售、集中配套、集控费用,重点做好“转模式、调结构、强激励”三个方面的工作。

#### 一是转模式

由传统客户关系型的个人营销模式,逐渐转变为以价值为核心的团队营销模式。

#### 二是调结构

通过调整组织架构,提升运作效率。

#### 三是优激励

优化人员考核与激励体系,强化绩效考核的“指挥棒”作用,推进营销队伍在关键的产品、区域和客户上持续突破。



改革后的营销战队精神焕发

目前,营销中心21个中层管理岗位已开展全员竞聘,激发营销人才队伍新活力。今年一季度,国内前十大终端客户销售同比增长16%,汽车电子客户一季度累计接单金额同比增长39.55%,发货同比增长40.10%,进一步向高端应用市场转型升级。

## 以创新为引领,打响“转型升级”攻坚战

科技创新引领产业发展。针对风华高科科技创新面临的痛点难点,研发体系改革以攻克“卡脖子”技术为目标,以统筹研发资源管理为保障,增强协同创新发展力度。

### 一是强研发体系

所属风华研究院通过打造元器件、材料、产业研究应用、可靠性及装备开发等五大研究中心,进一步强化全流程核心技术攻关能力,加快项目成果产出与转化。



公司领导颁发任务令

### 二是强绩效激励

通过建立规范、科学的薪酬管理体系和实用、综合的绩效管理新模式,系统优化薪酬结构。

### 三是强集中管理

实现高端片式多层陶瓷电容器(MLCC)和材料的集中研发、协同创新,提升高端 MLCC 研发效率,实现材料国产化。

通过创新引领发展,今年一季度风华高科实现高端 MLCC 技术重大突破,国内首家推出 1206 尺寸 100 微法大容量 MLCC。

## 以降本增效为目标,打响供应升级战

供应链中心作为风华高科的价值中心,以提效率、降成本为抓手,去年启动了采购改革,通过统一管理、统一平台、统一信息的“三个统

一”采购模式,建立权责清晰、运转高效的集约化、智慧化的供应链中心。

### 一是实现统一化

建立统一的管理及功能平台、统一的采购协同平台、统一的基础数据库。

### 二是实现规范化

实现管采分离、四权分立。管理平台和供应商开发管理部门、价格管理部门、各产品公司、监督管理部门各司其职、分工明确。

### 三是实现标准化

扎实推进物资分类、合同模板等基础标准化制订。

### 四是实现信息化

加快信息化平台建设,以信息化促进标准化。通过改革,目前近 40%的采购岗位采取内部公开选聘,近百名业务员双向选择,有效激发了采购队伍新活力。

今年一季度在大宗商品上涨的形势下,实现公司采购成本下降。

## 以激活力为保障,打响三项制度改革战

风华高科积极推进三项制度改革,增强企业竞争力、创新力、控制力。

### 一是干部能上能下

引进和提拔有改革创新勇气、有担当奉献精神、有过硬本领底气的干部,坚决问责和调整破局无方、改革不力、责任落实不到位的干部。

### 二是员工能进能出

通过打造精简高效、管控到位的本部,剥离业务中心,本部部室编制人数缩减达 60%以上。

### 三是收入能增能减

推行“差异化”和“三倾斜一接轨”薪酬政策,向高层次人才、科研骨干人才以及一线关键岗位倾斜,破除平均主义,以“优绩优酬”为导向,让有为者有位、吃苦者吃香、出汗者出彩。

## 【喜讯】升威电子入选 2022 年东莞市 “倍增计划”试点企业！



日前,经东莞市“倍增计划”工作领导小组会议审议,确定了 2022 年东莞市“倍增计划”试点企业名单。广东升威电子制品有限公司成功入选 2022 年东莞市“倍增计划”试点企业。

“倍增计划”是东莞市按照“选好选优、培优培强”的原则,选取一批存量优势企业进行重点培育,支持企业通过科技创新、发展总部经济、推进兼并重组、加强产业链整合、强化资本运作等提升综合竞争力,力争用 3—5 年时间,推动试点企业实现规模和效益的倍增。入选“倍增计划”的企业,意味着自身拥有广阔的市场空间以及良好的发展前景,将会得到政府的大力扶持。

升威电子深耕编码器、电位器行业 31 年,

除了致力于新产品的突破与提升外,在公司发展过程中也进行了配套的管理升级。同时,通过不断的技术创新,公司已获得 150 余项产品专利,并可满足客户个性化的定制需求,为客户提供更加优质的产品、更周到的服务和更有效的解决方案。

此次,升威电子入选东莞市“倍增计划”试点企业,计划在 3—5 年实现规模和效益倍增的目标,任重而道远。借助“倍增计划”的政府支持和政策鼓励,公司也将继续以创新驱动发展,以市场需求为导向,积极推进模式创新、技术创新和管理创新,持续提升公司核心竞争力,实现多方共赢。同时做好“倍增计划”试点企业的示范和引领作用,为东莞市经济社会发展贡献力量。

备注:2022 年 5 月 24 日,东莞市倍增计划工作领导小组办公室于“企莞家”网站发布《关于 2022 年东莞市“倍增计划”企业名单的公示》,详见附件 1《2022 年东莞市“倍增计划”试点企业名单》。

## 开启新征程,实现新跨越 ——翔胜科技启动 IPO 签约

### 翔胜科技

“不见翻风麦浪齐,但看烟柳接长堤。”6 月 6 日仲夏初始,安徽翔胜科技有限公司启动 IPO 签约仪式暨颖上县上市挂牌后备资源库重

点企业座谈会如期召开。出席本次会议的有阜阳市地方金融监管局副局长丁朝阳,颖上县委常委、常务副县长魏磊,颖上县上市挂牌后备资

源库 10 家重点企业负责人及安信证券、中介机构相关负责人等。



会上,翔胜科技总经理孙标首先对公司发展历程、目前经营状况及未来发展规划进行了简要介绍。丁朝阳代表阜阳市地方金融监管局对翔胜科技启动上市合作签约表示衷心祝贺。丁朝阳在会上还特别指出,安徽翔胜科技有限公司一定要坚定信心和决心,充分把握、运用好各项有利政策,与合作券商扎实做好各项上市准备工作,力争早日实现上市目标,各企业也要抢抓发展机遇,紧紧抓住政策窗口,加快科技创新步伐,奋力实现企业自身发展新突破。同时还要求颍上县要进一步优化服务保障,统筹做好上市工作进程调度,全力帮助企业解决在上市过程遇到的困难问题,推动安徽翔胜科技有限公司以及更多优质企业加快上市进程。

随后,魏磊在致辞中指出,推动企业上市是调优经济结构、加快产业升级、推动高质量发展的重要途径。各企业要凝集合力,主动对接资本市场,及早步入上市轨道;县直有关部门要精准施策、靠前服务,依法依规及时兑现奖励扶持政策,引导企业整合资源、链接耦合,汇聚推动高质量发展的蓬勃动力。要坚持政企联动,为企业上市解难题、化风险、优服务。要健全机制,聚焦半导体、光电显示等主导产业,动态建立上市企业培育库,引导社会资本投入,用好普惠性科技金融政策,加大对实体经济支持力度,

助推后备企业加快上市步伐,促进颍上县经济高质量发展。



会议最后,在各位领导和嘉宾的共同见证下,安徽翔胜科技股份有限公司与安信证券、北京康达律师事务所、容城会计师事务所分别签订了合作协议,正式启动企业上市工作。

正如芒种这个节气一样,昨天对于翔胜科技来说既是收获更是播种,翔胜科技作为国内首家民营控股的芯片电阻制造商,自成立以来,在颍上县政府和领导的大力扶持和帮助下,努力汇集行业领先技术和人才,加快发展和创新。与此同时,通过安信证券及容城会计师事务所、北京康达律师事务所合力的指导和帮助,翔胜科技将进一步完善和规范公司治理,为 IPO 做好充分准备,利用资本市场的资金投入进行更多的创新研发,更好地为中国科技事业服务。

现阶段的中国,科技创新的环境已经建立,中国在逐步走向科技强国,这是一个最好的时代,一个科技创新百花争鸣的时代。此次签约标志着翔胜科技的发展进入了一个新的阶段,资本与技术并肩战斗,加快研发和产品高质量推进,使更好地中国“芯”更快的服务于中国科技,为中国科技强国助一份力。

今天,翔胜科技将进入新的征程,同时,今天也是年度高考之日,祝愿翔胜科技同莘莘学子们,春风得意马蹄疾,一日看尽长安花,一路披荆斩棘,繁花遍地!



现产品断裂、伤痕、粘附等大幅度改善,产品外观合格率提升2%以上。从流延、模具、窑炉多工序出发,与同事共同分析各段对尺寸影响并结合现有设备设计改善试验并验证,最终通过优化装烧工艺,实现尺寸NG降低0.5%以上。

3、国产耐材导入:负责导入多个耐火材料国内供应商,解决耐火材料进口限制,解决关键辅材断供的风险,供货周期由3个月缩减至1个月,确保了公司高速发展时辅材的快速供应,保证产品稳定供应满足客户要求以及降低生产成本;

4、在工作中有事绝不退缩,总是第一时间到达异常现场,并提出有效措施,保证生产和品质。2020年春节疫情时,从大年初三开始到岗值班,疫情期间坚持到岗,协同各部门完成窑炉的生产计划调整及产品质量保证;以及负责全工厂品质管控工作,完成多工序质量控制、异常

处理、断裂改善的工作,在部分同事无法到岗的情况下顶岗完成了复产初期多岗位工作,保证了工厂顺利复产;同时在复产期间完成了效率提升项目推进,在复产的同时实现了成型、窑炉段的效率提升工作,为复产的保质保量做出了贡献;并于2020年荣获公司“三环之星”荣誉称号。在德阳工厂建设中,从试生产到量产,带领技术品管课完成整个工厂工艺验证、体系建设,保质保量的完成交库任务并完成ISO9001认证。

综上所述,刘呈举在岗位上尽职尽责、不断学习、不断进取,在工艺改进、效率提升、品质提升、体系建立等工作中取得显著成果,为基片工艺技术进步做出了贡献。个人能力突出,具有良好的职业操守,工作时以公司的大局利益为先;在基板技术改进、品质提升中不断开拓创新,推动公司的进一步发展。

## 坚持不懈、持之以恒、勇于探索、攻坚克难 ——“先进工匠”姜赫先进事迹

北京七一八友晟电子有限公司



姜 赫

### 个人简介

姜赫,男,1993年6月出生,2020年7月毕业于北方工业大学材料工程专业,硕士研究生。2020年7月入职北京七一八友晟电子有限公司(以下简称“七一八友晟”),任技术员;2022年起,任七一八友晟薄膜组组长。

### 典型事迹

一、创新意识强,出色完成多项重要工艺攻关项目

姜赫同志在工艺攻关工作中,具有创新意

识,敢于尝试,在短短一年多的工作时间内,出色完成了片式薄膜电极结构优化、新材料溅射工艺攻关、特殊负温度系数攻关、小型号产品基片减薄、镀膜效率提升等十余项公司重点工艺攻关项目。

### 1. 完成片式薄膜电极结构优化攻关项目

姜赫入职后,参与公司重点攻关项目“片式薄膜电极结构优化攻关项目”组,在此之前,该攻关项目攻关难度很大,是否能够攻关成功、是否能在最短周期内攻关成功,直接影响公司薄膜电阻器产品市场占有率,市场部门已经急不可待!

进入项目组后,该同志很快消化前期攻关内容,并利用自己的专业知识和学习能力,作出了一些小的突破。随后他被公司任命为该攻关项目的负责人,带领团队全力推进技术攻关工作。克服重重困难,不断改进技术与工艺、不断开发新工艺、不断优化生产流程,凭借着坚持不懈、持之以恒、勇于探索的攻坚克难精神,历经200个日日夜夜,终于完成了薄膜电阻器电极结构优化!在此期间,同步调整、优化了该产品的生产流程,并解决了量产过程中的诸多问题。姜赫还设计了专用的工装夹具,采用剪切力测试的方法将电阻器电极强度量化为推力数值,使该参数有了明确的判断标准。优化后的电阻器电极大大提升,满足了用户的特殊使用需求;同时,产品稳定性与可靠性指标显著提升;优化生产流程后,该产品合格率由85%提升到95%。

除了片式薄膜产品,该同志举一反三,带领团队还成功地扩展应用其他领域型号产品,使得相关型号产品性能参数得到极大提升。

### 2. 完成新材料溅射工艺攻关项目

为了满足产品结构多样化需求,姜赫带领团队开展新材料溅射工艺攻关。经过不断的努

力和试验,将溅射材料由1种拓展到3种,确定了新材料的溅射参数,固化了溅射工艺,使溅射材料与电镀材料更匹配,将小型号产品的合格率提升1倍以上,有效保证了合同的按时交付。同时也为公司提供了新的技术路线,使后续新产品的研发能有更多工艺可选。

3. 完成薄膜电阻特殊负温度系数攻关工作  
为满足客户对特殊负温度系数(-40ppm/℃、-300ppm/℃、-500ppm/℃)的薄膜需求,姜赫带领团队改进电阻膜层,采用复合电阻膜层,通过热处理温度调节电阻器温度系数,使片式薄膜产品温度系数达到特殊的负温度系数。使我公司薄膜电阻器的温度系数做到-500ppm/℃~-40ppm/℃可控,增强了公司薄膜电阻器的市场竞争力。

## 二、专业知识扎实,研发能力出色

姜赫同志好学、上进,专业知识掌握扎实,并能将所学知识在工作中灵活应用。先后完成了片式厚膜无磁电阻器(系列)、高温片式薄膜电阻器、薄膜电阻网络等新品研发工作,自制可变式温度系数测试夹具等工作,为了推进新品实现批量生产,他持续跟进并解决批量生产过程中的各种技术问题。

### 1. 成功研发片式厚膜无磁电阻器

为了满足客户无磁、无铅、抗硫化的需求,姜赫成功研发了片式厚膜无磁电阻器产品。在研制过程中,他先后解决了基片翘曲、产品外观异形等难题,持续对各工序进行优化,成功实现了无磁电阻器0603~6332型号的批量生产。该系列新产品的成功研发,增加了公司的产品种类,开拓了市场,满足了多家客户对无磁电阻器的需求,为市场部门后续与客户进一步合作打下了基础。

### 2. 自制可变式温度系数测试夹具

针对电阻器图形复杂的电阻器,姜赫带领团

队设计了可变式温度系数测试夹具,实现探针测试位置可根据产品形状进行调整,满足了电阻网络测量的要求。同时,自制夹具还可根据电阻器型号来自由调节测试点位,为多种多样的电阻器提供了测试工作的技术支持,确保了电阻器半成品测试的准确性,提高了产品合格率,产品性能验证的加工周期由 7 天缩短至 2 天。

### 三、个人技艺水平突出

姜赫参加工作时间不长,但他爱钻研、善于动脑、乐于实践,进步十分迅速,其个人技艺水平、工作效率与工作质量在技术员中出类拔萃。

#### 1. 有发散的创新思路

比如,由他提出并实现的将化学沉积工艺应用于新型电阻器的生产,作为保护层,避免了加工过程中的负面影响,提高了产品的加工一致性。

#### 2. 攻关方向把控准确

他在进行降低金属膜电阻器的阻值离散度攻关时,通过对产品工艺与实际生产情况的了解,迅速地将攻关方向锁定在优化溅射设备选择上,极大地缩短了攻关周期(由 3 周缩短至 1 周),有效提升了攻关效率。

#### 3. 工艺攻关的发掘

基于对金属膜电阻器工艺的了解,针对提升产品精度与加工一致性,发掘出溅射参数量化与细化工艺攻关;针对提升产品性能、增加产品种类,发掘出 5 种新的电阻材料,提升了金属膜层的能力。

姜赫同志在工作中敢于担当、不惧困难,具有百折不挠、精益求精的精神。富有进取精神、创新意识,不断提升自我、超越自我。

## 潜心专研操作技术,获得多项工艺改进成果 ——“先进工匠”刘茂林先进事迹

### 四川永星电子有限公司



刘茂林

刘茂林,男,1991 年 8 月出生,2015 年 3 月从事本岗位工作。七年工作经验,能独立完成

线绕电阻器新品设计开发、工艺设计管理、工装夹具设计、文件编制、工艺改进、质量问题处理、内外部审查整改、用户技术支持、新进技术员培训指导等,具体工艺项目如下:

1、2018 年期间完成 RXG28 生产效率提升项目,通过优化焊接工艺,取消不必要老练工序,标志工序由喷墨改为激光,绕线工序由半自动改为自动绕制,实现 2000 只(两人生产)产品生产周期由 16.42 天缩短至 11.79 天,生产效率提高 27%。

2、2019 年期间完成 RX24 线绕电阻器质量、效率提升项目,通过优化产品外壳结构,引进新封装料,优化混炼设备,缩短老练时间,标

志工序由油墨改为激光,优化包装方式,解决了RX24所有功率产品端面开裂、电阻体转动、引出线弯曲的质量问题,压胶一次合格率由50%提升到90%以上,另电老练时间缩短2/3,标志打印时间缩短1/2,包装时间缩短1/2,获公司年度专项二等奖。

3、2019期间完成电阻器涂覆材料国产化攻关项目,通过试样、摸底、试验,引进新国产阻燃漆,解决了日本漆采购周期长、保质期短、涂漆产品开裂、掉块的质量问题,替代的国产漆价格便宜,一年节约成本约15万,获公司年度专项三等奖。

4、2020~2021年期间完成线绕电阻器生产效率提升攻关项目,通过摸索电老练工序中产品表面温度、老练时间、产品阻值变化的关系,对电老练工序的老练时间及倍率进行优化,实现工业级产品G,J,K等级取消老练,F等级

及军品、七专产品老练时间均由(4~12)h缩短到1h,电老练工序的生产效率提升4倍以上。因电老练引线发黑严重的工业级、军品、七专产品发黑情况改善,取消刮引线工步。提升了电老练不足产品的质量稳定性,2021年废锡渣的量同比2020年降低40%以上,废酒精量同比2020年降低38%,获公司年度专项入围奖。

5、2021年期间完成线绕产品合格率提升项目,通过优化初次涂覆工序的涂覆工艺,实现合格率由70%提升到90%。

6、2021~至今完成RXG12压胶工艺质量提升项目,通过试样、摸底、试验,引入新封装料,消除压不满、开裂的问题,成品耐压合格率基本达到100%。

在此工作期间,本人在2019年、2021年均获得公司年度优秀员工,2021年获得集团公司年度优秀员工。

## 热爱本职、专注本职、工作细致扎实 ——“先进工匠”邓琪先进事迹

南京萨特科技发展有限公司



邓 琪

邓琪,女,1992年5月出生,2018年6月从事本岗位工作。2018~2020年开发出符合企业车规标准的S1206-FC系列产品,使用增加疏松隔热层设计,提高了熔断器动作时热能的利用率,替代了功能层镀锡工艺,增加了产品的长期可靠性,从而满足企业车规标准要求。

2018~2020年开发出S0603-SD系列产品,根据探究解决了由于助焊剂渗透、功能层预熔,导致的熔断器高倍熔断时间异常缩减的问题,并运用此研究改善了其他产品具有的同类问题。

题。通过探究熔断器动作时金属汽化范围及产品电极距离与极限电压的关系,解决了小尺寸熔断器产品高分断电压时产品击穿失效问题。

2018~2020年开发出S0402-F系列产品,根据研究熔断器功能层材料、结构对熔断性能的影响,通过材料替换与结构升级,降低了小尺寸小电流规格产品的熔断性能风险。

2020~2021年开发出S1206-FG-40A~50A产品,其中50A电流规格已达到厚膜工艺贴片熔断器行业最大电流规格水平。该产品使用双层保护设计,内层玻璃介质层,在功能层熔断后起到迅速包裹并隔离金属作用,保证熔断器具有优异的断后阻值,外层致密树脂层有效解决了竞争对手存在的保护碎裂问题,提升了产品抗硫化能力及长期可靠性。通过探究大电

流规格熔断器分断测试时测试板状态与熔断器动作能量大小与方向的关系,解决了熔断器分断测试产品碎裂或脱落问题。

2020年至今,通过校企合作,进行电子浆料国产化替代工作,已完成国产浆料对产品关键结构的替代实验,目前进行到试产阶段,此工作对公司产品成本降低、浆料供给稳定性起到关键性作用。

2020年被公司评为优秀团队奖;SMD研发团队。

作为主要具体发明人,有发明专利和实用新型专利各1项,分别为:发明专利:一种薄膜型熔断器及制造方法,专利编号为201911074381.7;实用新型专利:一种提高熔断时间精度的熔断器,专利号为202021950735.8。

## 角度传感器研发、制造方向的技术领军人才 ——“先进工匠”税阿英的先进事迹

### 西安创联超声技术有限责任公司



税阿英

税阿英,女,1984年11月出生,2007年从事本岗位工作。税阿英同志系西安创联超声技

术有限责任公司产品工程师,自入职十多年来,致力于角度传感器研发设计、工艺设计和工艺管理,积累了丰富的解决实际问题的经验,是公司在角度传感器研发、制造方向的技术领军人才。

#### 一、新产品开发方面

近三年税阿英主持研发的角度传感器新品有三大类:WD1002A系列,特点是产品外形小,高过载要求;WHJ1-A型,特点是独立线性度要求小;WDCJ22系列,特点是产量大。

WD1002A系列,产品外形小,过载要求高,技术难度大。设计过程中,反复计算,三维

模拟,最终对结构、关键材料及尺寸公差进行确定,成功交付样品,与用户整机一起完成地面、飞行各种严酷试验,满足用户使用要求,得到用户好评。生产过程中,坚守生产一线,对重要环节,加强监督和工艺指导,并对工艺文件不断完善、细化,保证了产品质量,目前 WD1002A 已形成系列产品,成为公司的主导产品之一,该产品获得电子信息集团科技进步奖三等奖,西京电气总公司科技创新奖三等奖。

WHJ1-A 产品技术要求独立线性度高,公司现有技术水平无法满足。通过查资料、反复试验,对浆料配置工艺进行更改,提高主要部件基座的原始线性度指标,在后期装配过程中,将基座修刻工艺更改为半成品修刻,最终满足用户要求。浆料配制与修刻工艺的改进现已拓展到公司同类产品上,使公司整体制造技术水平得到提高。

WDCJ22-2 系列产品是 2019 年研制的产品,攻克了基座印刷、粘接、半成品修刻,产品试验设计等多项技术难题,先后完成了设计定型和生产定型,目前工艺、技术状态稳定,现已批量生产,用户使用效果良好,为公司产品系列拓展和产能提升做出积极贡献,每年可形成销售收入 500 万元。

## 二、工艺管理方面

随着公司角度传感器产品订货量的增加,迫切需要提升产品的工艺水平,税阿英同志主动承担了工艺改进的任务,通过深入分析工艺瓶颈,找出突破关键点,从源头提出改进方案,取得了良好的效果。

1、角度传感器基座对号合格率提升:印刷是提升角度传感器合格率的关键工序,通过优化印刷工艺参数,提高成膜质量,设计相关模具、工装夹具,控制印刷位置精度,购置相关辅助仪器仪表,对印刷过程进行监控,保证了印刷

图形质量,提高印刷合格率,最终提升生产合格率和效率。

2、引出线可靠端接工艺设计:角度传感器的引出线端接采用热压成型工艺,在引出线与固定在 DAP 模塑料表面电极、集流环的端接中,设计了一款电极块作为填充导体,并设计了电极块压制的相关模具,将引线、导电体、基座和电极块一起压制成一个整体。该工艺解决了因填料不充分包裹形成部分引线不通,造成废品和角度传感器引出线和电阻体连接不良,导致运输或在使用过程中冲击、振动、温度变化可能产生接触不良或开路问题,彻底解决了引出线和电阻体连接可靠性问题。该工艺已推广,应用到公司所有型号的角度传感器基片的压制。

3、游隙消除设计:角度传感器游隙过大会影响控制精度,如何将游隙减小是传感器制造的技术难题。受限于提高零件加工精度和生产工艺控制难度,突破传统思维,对壳体轴承室特殊设计,设计轴承铆装夹具,在不损害轴承的情况下,将轴承铆装在轴承室中,解决角度传感器转动部分的间隙问题,提高产品的游隙指标。

4、基座粘接技术设计:随着传感器产量提升,基座粘接工序成为生产瓶颈,结合实际,设计角度传感器基座粘接工装,规范操作过程,提高粘接速度,使产能大幅提升,《角度传感器粘接工装设计》被西京电气总公司评为 2 等奖,并作为优秀案例在总公司展示。

独立自主完成以上工作外,还指导参与如下产品研发:

中空轴系列:WDCJ35(40°/60°)、WDCJ35-2(轴不转,壳体转)、WDCJ32 型、WDCJ32-2 型、WDCJ32-G 型、WDCJ30 型、WDCJ30-G 型;

引出轴系列:WD15 系列、WDCJ17、WDCJ21(齿轮)、WHJ-D30 型

引出轴高过载系列：WDCJ16—G（径下 18000g、径侧 4000g 正在与 XX 大学研讨合作阶段）。

WDCJ35（轴向 5000g、径向 8000g）、WDCJ32—G（轴向 8000g、径向 12000g）属于中空

轴、有高过载要求的电位器。

该同志工作态度端正、积极向上，阳光热情、不怕吃苦不怕累、担当意识强。在工作中喜欢学习，善于钻研，带动了一批技术人，为公司的发展，技术能力的提升努力奋斗着。

## 对质量精益求精 对产品精雕细琢 ——“先进工匠”李平西先进事迹

### 湖南龙建达电子科技有限公司



李平西

李平西，男，1967 年 11 月出生。2000 年加入番禺龙建达电子有限公司，从事生产管理，设备加工等工作，一直在龙建达工作至今。

在龙建达工作期间的先进事迹如下：

主导改装涂装线，使其可直接生产 T26 超短尺寸产品。节省 T26 产品交货时间 20%。

主导研发脱帽机，并成功申请通过了发明专利，且已转化成生产力，机台都有直接售卖给相关加工厂。帮公司增加回收产品成本，产品二次利用率提高 80%，直接为公司每月增加纯利润 10%。

主导研发点焊机后部接编带部份，并多次售卖此增加部份给其它兄弟公司。此改进，点

焊工序减少人工使用 30%。

主导研发涂装后直接包装的编带、散装设备，并成功申请实用型专利，且已转化成生产力。此改进，包装工序减少人工使用 20%，产品交货时间节省 20%。

主导研发水泥自动摆壳、印刷设备，此次研发直接提升了生产效率，改善了生产工艺，并成功申请发明型专利，且已转化成生产力，机台都有直接售卖给兄弟公司。此改进，使水泥工序减少人工使用 15%，产品交货时间节省 30%。

个人方面在车床、铣床、CNC 等各类工程制造加工工具方面均操作熟练。对机械自动化理解及学习有深厚的功底。这些技能辅以电阻器生产过程管理及机械化研发，改良有莫大的帮助，对提升工厂的生产效率，产品质量可提供较大的助力，助力龙建达生产、研发出更好、更多的电阻器优质产品。

李平西 1983 年参加工作后一直奋战在电阻器生产领域，从事过设备加工、生产管理、工艺改良等多方面工作，对工厂的设备研发、改进、生产管理做出了巨大贡献，工作中表现优秀，多次荣获工厂先进员工称号。

# 在产品研发、制造工艺创新上有突出成果

## ——“先进工匠”罗文先进事迹

潮州三环(集团)股份有限公司



罗文

罗文,男,1992年9月出生,于2018年7月加入三环。在入职三年的过程中,凭借脚踏实地、不畏困难、勇于创新的做事态度,不仅很快熟练掌握技术研发所需的基本技能,还能积极调动周围员工的工作积极性,乐于帮助他人解决工作中遇到的问题。为公司技术创新、新品研发、人员培养等方面均做出了突出贡献。

### 一、专业技术丰富、理论知识扎实

入职后作为工艺员,在帮带师傅的帮助和自身努力之下,快速掌握了氧化铝基板质量缺陷的改善技术,改善产品全程合格率超5%。作为技术主管,负责前段工艺的维护和改善,掌握了多种粉碎设备的操作、维护技能,减少了作业工序,显著缩短了原料周转周期、减少场地占用、降低能源消耗和生产成本。

在提升自己专业技术的同时,也一直对理论知识保持勇于攀登的求知欲望。在工作之中,定期与课室成员进行项目知识讨论,积极参与其它部分举行的创新方法、测试原理培训。在工作之外,充分利用公司电子图书馆等资源

查找与生产现有问题相关的文献资料,将理论用于实际生产,筛选出最优的工艺。

### 二、创新意识高、“工匠精神”强

在机制创新方面,目前已建立不同产品制程追溯、分析工具。新人仅通过简单的培训,当天即可上手操作,降低了制程分析难度,提高了工作效率。同时对于创新工作方面的机制,目前已建立新材料导入规程,其完全适用于我事业部,既规范了操作流程也大幅缩短了人员的培养周期。

对于研发过程中遇见的现象,都保持深挖原理到底的态度,从材料微观方面吃透过程中涉及到的机理,以点带面地了解。对于试验的设计,每个参数、每个动作、测试分析手段的设计都进行反复的推敲,寻找相对专业的人员进行辅助设计,全面确保试验的可行性、有效性、安全性。从细节一点一点的深挖,从微观上反复的确认,表现了一个“工匠三环人”对质量精益求精、对产品精雕细琢的不懈追求。

### 三、具有极强的团队观念和职业操守

在竭尽岗位职责的同时,也不忘虚心向其它部门进行请教、积极探讨各种故障的处理方法,也积极向同事进行传递和帮带,也会积极分享好的资料、技术,带领团队一起成长。定期听取团队成员的不同意见,对提升课室凝聚力、积极性、创新能力有益的建议积极采纳,并列入学室的管理制度,起到人人参与课室的管理,提升团队的协作观念。

执行公司制度上,秉承以公司的大局利益为先、以课室利益为次的原则,做到公正公平、公私分明,营造人人想创新、人人争创新、人人会创新的全员参与的氛围,以昂扬的斗志迎接新的挑战!

# 融入全国统一大市场,宏明电子 以“产业链命运共同体”思维实现高质量发展

成都宏明电子股份有限公司党委书记、总经理 刘尊述

## 融入国家战略全局 顺应市场变革大势 以产业链命运共同体思维 推动宏明电子高质量发展 ——2022年“书记讲堂”第二期



同志们:

今年一季度,宏明电子整体经营业绩稳中有进,实现了开门红。在对一季度经营数据进行分析的基础上,我带着运营管理部、党群工作部等部门,到生产事业中心、宏科电子、宏明双新,就俄乌战争、全国统一大市场等国内外新的重大变化对公司的影响进行了专题调研,组织了销售系统、技术系统对公司的市场方向、技术

方向、产品方向进行了分析。同时,也与不少行业上下游企业、客户进行了深入交流,经过综合研判,我对全国统一大市场对行业的影响以及宏明电子的转型发展有了一些思考:

面对百年变局的复杂性、不确定性,面对国家加快构建全国统一大市场的重大战略部署,作为国家战略性新兴产业和行业领先企业,宏明电子有责任站在国家战略全局、立足行业发

展大局,以做百年品质宏明的担当和定力,与上下游伙伴一起,以产业链命运共同体的理念,推动行业转型升级,共同开启可持续、高质量发展的电子元器件行业新局面。

今年的第二期“书记讲堂”,我就结合这些思考,给大家讲一讲新发展格局下宏明电子的“以变应变”之策。党课的题目是:融入国家战略全局、顺应市场变革大势,以“产业链命运共同体”思维推动宏明电子高质量发展。

## 全国统一大市场国家战略的 重大意义

构建全国统一大市场,是国家进入新发展阶段的一项重大战略部署。我们只有完整、准确、全面理解这一国家战略的重大意义,才能对行业和自己未来的发展做出正确判断。

一是从大国崛起的必然性来说,许多发达国家都经历过建立国内统一大市场的过程。美国在十九世纪形成全国统一市场,成功站上了工业革命的潮头。欧洲在1992年形成欧洲共同体自由大市场后,德国、英国等国家快速崛起。德国在制造业领域形成的许多“专精特新”和“隐形冠军”企业,借助欧洲统一大市场,迅速拓展到全球。中国这些年大力实施区域一体化战略,已经形成了京津冀、长三角、粤港澳大湾区、成渝地区四大城市群,要实现第二个百年奋斗目标,必须将区域一体化发展战略上升为全国一盘棋,以更加均衡、更加稳健、更高质量的发展,推动国家从大国走向强国。

二是从国际形势的复杂性来说,中美博弈、世纪疫情、俄乌战争,让国际形势充满了不确定性、不稳定性,逆全球化趋势加剧。国家统筹发展和安全,加快构建以国内大循环

为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。加快构建全国统一大市场,就是要以更强的发展内生动力,抵御外部风险,为新发展格局提供重要支撑。

三是从全面深化改革的迫切性来说,当前,中国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三大难题,尤其是广大中小微企业,面临巨大发展压力。要提振市场主体信心,就必须从国家的层面进行统筹,打破地方保护和市场分割,让市场的决定性作用得到更好发挥,激发我国超大规模的市场优势,让不同类型、不同所有制性质的市场主体都能公平公正地参与市场竞争,实现共同发展。

所以,构建全国统一大市场,既是国家应对当前内外部压力的重要举措,更是进入新发展阶段,建设社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴的历史必然。

## 全国统一大市场对行业和 宏明电子的影响

建立全国统一大市场,是国家顶层设计的一次重大改革,将促进各行业发展方式出现重大转变。我们所在的电子元器件行业,处在国家大力发展的战略机遇期和市场高速增长期,必将成为这轮改革的重头戏,呈现新的变化。

一是国内市场竞争将更加激烈。十九大报告提出,到2035年要基本实现军队国防现代化。随着军民融合战略的深入推进和全国统一大市场的加快构建,军工行业壁垒将被进一步打破;同时,随着国外禁运加剧,大量外贸企业“由外转内”,军工企业、民营企业同台打擂,国内电子元器件市场竞争将会更加激烈。宏明电子深耕行业六十多年,起点高、

积淀深,但在市场大变革中,不管是军品领域还是民品领域,都感受到了更大的市场压力和挑战。为了占领市场,一些竞争对手“断崖式”压价,给宏明电子和其他的市场参与者造成了巨大冲击。面对更多的市场参与者,面对客户的多供方选择,未来的电子元器件市场竞争,一定是产品技术、质量、价格、服务的全方位竞争,我们必须在思想上有清醒的认识,彻底改变传统营销观念、营销方式,通过做强产品本身建立起新的竞争优势。

二是产业整合力度将进一步加大。国家要实现高质量发展,必然推动各行业高质量发展,推动产业升级,必然带来新一轮的行业整合。事实上,自疫情爆发以来,很多行业已经开始了洗牌。全国统一大市场的建立,将促进行业整合提速。在新一轮的产业升级浪潮中,国家提出,国有企业要履行责任担当,争当原创技术策源地和现代产业链链长,成为具有国际竞争力的优质企业。电子元器件行业是国家强链补链、产业升级的关键领域,一些附加值较低、同质化程度较高、缺乏核心竞争力的企业,首当其冲会被整合。新的产业变革中,我们宏明电子也要认真自我审视,自己与行业的世界一流差距有多大,与全国顶尖同行的距离有多远,是不是具备做产业链链长的实力,能不能把握住这次重大机遇,实现转型升级的新突破。

三是企业新旧动能转换将持续提速。全国统一大市场,将进一步破除制约创新的体制机制障碍,创新要素将在企业间加快流动,新技术的更新、新产品的迭代将更加快速,我们只有坚持创新驱动发展战略,瞄准未来产业加快创新创造,才能为持续发展注入源源不断的动力。目前,宏明电子在新动能培育上还要持续发力。

宏明双新在精密零部件制造上具有优势,但是在将零件整合成更高附加值产品方面,还要加强研究。在做好现有大客户市场的同时,宏明双新正积极向新能源汽车市场进军,向新市场价值链高端挺进所需要的专家人才和核心技术要加快突破。宏科电子推进陶瓷封装管壳项目建设,打造“第二个宏科电子”,同样要抓住市场的窗口期,在项目的关键技术和核心人才上持续突破。生产事业中心在新项目培育上还要继续发力,要在原来产品生命周期走到尽头前,培育出新的、技术壁垒更高的替代产品,为未来发展做好项目的阶梯性储备。

## 对新形势下宏明电子 转型发展的思考

唯有变化,才是唯一的不变。新形势下,宏明电子要在深刻理解国家战略、理解行业发展、理解客户需要的基础上,不断梳理产业规划,思考未来方向,以平台化的商业模式创新,带动公司技术创新、产品创新、管理创新,以技术、规模、效率的综合实力提升,推动行业转型升级,实现高质量发展。

一是要立足国家战略需要梳理未来产业方向。一艘没有方向的船,哪个方向都是逆风。受众多不确定性因素影响,宏明电子的“十四五”规划进程会加快结束。面对已经变化的大环境,我们不能按部就班、观望等待,更不能被眼前暂时的迷雾迷失方向。我们要提前思考公司的“十五五”“十六五”规划。要从“一个宏明”的整体着眼,通盘考虑公司产业布局,又要根据各所属公司的定位不同、产业不同、优势不同,分门别类进行规划、指导,推动各公司在各自优势领域找到前进方向。在这个过程中,

要权衡好“上与下、内与外、大与小”三对辩证关系。

第一，要权衡国家需要与宏明发展的关系。宏明电子的发展，始终要符合国家发展的大形势、符合产业变革的大趋势。我们要抓住国产化替代、碳达峰碳中和等重大国家战略机遇，在国家最急需、最鼓励的卡脖子关键领域，在快速发展的航天航空、新能源汽车、工业机器人等领域找准发展定位，想清楚在这些领域中，我们的核心专长是什么、核心市场在哪里、核心客户都有谁、核心利润从哪来，在想好这些关键问题后，再形成属于我们自己的有优势、有效益、有未来的产业方向，然后坚定不移地干下去。

第二，要权衡国际市场与国内市场的关系。新发展格局强调以国内大循环为主、国际国内双循环相互促进，国际国内市场不能偏废。近年来，部分劳动密集型企业向成本更低的东南亚、南亚等地区转移，从表面看，这种转移会导致我国部分产品出口减少，但从深层次看，这反映出我国制造业水平在不断提高，正在承接更多的高端制造业转移。所以，宏明电子要加快转型升级，尤其是涉及国际市场的宏明双新，要实现从零部件制造向技术含量更高、附加值更高的中高端产品制造跃升，形成新的更高水平的比较优势，向产业链、价值链高端迈进。同时，宏明双新要统筹发展和安全，在继续做好国际市场、服务好现有大客户的同时，抓住全国统一大市场的政策机遇，以更大的力度拓展国内市场，在国际国内两个市场中取得更多市场机会。

第三，要权衡规模效应与专精特新的关系。核心技术是竞争力，规模效应也是竞争力。我们一方面要结合制造业特点和科技型企业特质，不断加大研发投入力度，集中精力在电子元

器件细分领域纵深研究，把技术做专、做新，把产品做特、做精，把服务做实、做优，培育出多个“专精特新”企业，成为“单打冠军”。另一方面，也要基于技术优势和产品优势，借助资本力量和提高自动化生产水平，不断做大产业规模，以规模效应提升市场占有率，实现产业由小变大、由大变强。

二是要以平台化战略构建“一千多枝”产业布局。在去年第四期书记讲堂中，我提出了宏明电子在新发展阶段的平台化战略和“一千多枝”产业布局，我们要坚定发展信心，一以贯之地坚持发展大方向，同时结合全国统一大市场的新变化、新要求，与时俱进地理清发展思路、丰富发展内涵。要始终做到三个坚持。

第一，要坚持以平台化战略赋能创新人才，掌握产品的定义权。宏明电子是制造型企业，不管市场风云变化，都要始终坚持“制造之本”，扎扎实实地把产品做好。做好产品的关键是创新人才，只有不断激发广大创新人才的积极性、主动性、创造性，才能让他们将深埋头脑中的创新想法，变成具有竞争力的产品。全国统一大市场，给那些掌握核心技术的创新人才提供了更多的资本支持、创业平台。为了吸引人才、留住人才、赋能人才，宏明电子必须坚持平台化战略，支持创新人员入股孵化的若干子公司，同时，持续优化科技创新机制，以科研项目奖励、科技成果转化提成等多元激励方式，让创新人员获得更大回报，能够静下心来研究那些国际领先、国内顶尖，能够满足未来发展、牵引客户需求、创造市场机会的新技术，让宏明电子以技术领先掌握产品的定义权。

第二，要坚持以“一个宏明”思想统筹发展，提升行业的话语权。宏明电子的高质量发展，离不开每一个所属公司的做优做强做

大。各公司之间发展有先后、规模有大小、产业有不同，应对市场挑战和抵御市场风险的能力各不相同。宏明电子要加强对各公司的集团化管控，加强发展资源的统筹协调，对暂时发展存在困难的四川华瓷，公司要扶持，通过全力“输血”增强其“造血”能力。我们要通过“一个宏明”的重要引领作用，让各所属公司以“一个宏明、一条心”的责任和担当，抱团取暖、互为支撑、共同进步，为公司实现产业向新门类扩展、元件向下游组件模块和上游材料拓展，从电子元器件产品供应商向系统解决方案和成套产品优选服务转型提供强大支撑，提升公司的行业话语权。

第三，要坚持以创“百年品质宏明”的担当引领行业，增强共同的发展权。在激烈的市场竞争中，如果一个行业诱发了价格战，没有谁能独善其身，也没有谁能成为最后的赢家。六十多年来，宏明电子始终走在行业前列，未来，我们还要创百年基业、创百年品牌，所以，越是在经济下行压力大、行业竞争压力大、企业生存压力大的关键时刻，宏明电子越是要坚持“产业链命运共同体”的发展理念，以推动自身和行业长期健康发展的使命感，摒弃价格战的“零和博弈”和短视行为，与广大同行在竞争中合作、在合作中竞争，以优质优价的市场路线，实现互利共赢。同时，宏明电子要通过平台化战略与利益相关方形成联动，共同构建创新链、产业群、生态圈，一起做大市场蛋糕、分好市场蛋糕，在行业共同利益的最大化中，推动产业升级、实现

共同发展。

三是要以规范科学的管理提升经营效率。优化管理是企业永恒的主题。面对全国统一大市场的激烈市场竞争，宏明电子要持续深化改革，以内部经营管理质量的提升强身健体，增强公司抵御市场风险的能力。

第一，要全力加强合规化管理。今年是宏明电子的“上市年”，我们要以上市为契机，建立起一整套符合上市公司规范的规章制度。要进一步增强作为国有企业的合规意识，严格制度、严格流程、严格廉洁自律，在生产经营的各个环节做到合规合法，以规范化管理为宏明电子的高质量发展提供保障。

第二，要科学压降经营成本。我们要下更大力气加强“两金”管控，全面分析生产过程中“两金”占用的关键控制点。要通过制定相应措施，统一核算标准，加强成本控制，堵住生产过程中每个环节的跑冒滴漏，全力推进公司降本增效。

最后，我们要认识到，时代的变化不以人的意志为转移，凡是变化，就会有风险、有困难，遇到困难不要怕，遇到风险也不要怕，凡事预则立不预则废，只要我们不断增强风险意识、做好风险预判、加强风险防控，始终未雨绸缪，提前准备，我们就能在不断变化的大环境中，更好地抓住机遇、迎接挑战，为宏明电子建成百年老店，也为行业的持续繁荣，为国家实现科技自立自强和中华民族伟大复兴做出我们应有的贡献！

## 实现飞天梦想,奔向星辰大海! 蚌埠这家企业打造世界知名品牌

### 蚌埠日报

工业文明的传承者李福喜永续经营打造双环电子元件世界知名品牌。

产品对一家企业“掌门人”来说有多重要?



李福喜董事长

蚌埠市双环电子集团股份有限公司董事长李福喜认为,对于双环电子来说,没有产品的企业,就谈不上精神的传承。产品是企业持续经营的根本,也是双环电子的生命。

56年来,蚌埠市双环电子集团股份有限公司用奋斗追梦,从淮河岸边三亩地18人的集体小厂起步,坚持自主创新、专注产品研发,逐渐发展壮大成为600多名员工的高新技术企业集团,在我国航天事业发展的伟大征程中,留下了浓墨重彩的华美篇章,走出了一条“专精特新”发展之路。



### 艰苦创业 创建一流专精特新企业

走进双环电子的会议室,一张老照片把大家的记忆带到了那个艰苦创业的年代。1966年,蚌埠市双环电子集团股份有限公司从淮河岸边起步,原名蚌埠市无线电六厂,厂子规模小,厂区占地面积不足3亩,工人仅仅只有18人。

“56年风雨变迁,经过不断的探索和壮大,我们从一个规模较小的集体企业发展成为具有较强行业影响力和竞争力的现代股份公司。”李福喜说,几代人的筚路蓝缕,随着改革的春潮涌动,我们抓住发展机遇,奉行“永续经营,全力打造双环电子元件世界知名品牌”的战略目标,以科技创新为驱动,专注主营业务技术领域,扎根电阻器领域,瞄准行业内国内短板产品和工艺技术,积极开展研发攻关活动和科技成果转化工作,取得了丰硕的成果,企业进入了良性发展轨道。



★自 1985 年以来,蚌埠市双环电子集团股份有限公司先后组建了中美合资贝迪斯电子有限公司、中丹合资伟斯电子有限公司、台资参股安徽昌盛电子有限公司、中德合资蚌埠市伟创远东电子有限公司、台资参股蚌埠电感技术有限公司和一个分厂。

★2005 年又与德国 SRT 电阻技术公司合资成立了中德合资德瑞特电阻技术有限公司。

★2011 年,双环集团实施“走出去”战略成功投资海外,控股德国 SRT 公司,为集团整体战略目标的实现奠定了坚实的基础。

★2014 年,下属昌盛公司在全国中小企业股份转让系统(新三板)成功挂牌,迈出了进入资本市场的第一步……在李福喜的带领下,经过双环电子全体员工不懈努力,实现了集团持续健康稳定发展,综合实力得到很大提升,为航空航天及民用电子信息领域作出了突出贡献。

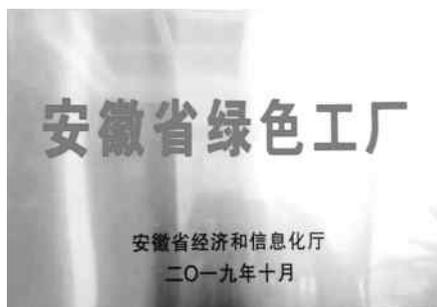


### 飞天梦想 奔向星辰大海

2021 年 10 月 16 日零时 23 分,神舟十三

号载人飞船在酒泉卫星发射中心发射升空,零时 33 分载人飞船与火箭成功分离,进入预定轨道,顺利将 3 名航天员送入太空,飞行乘组状态良好,发射取得圆满成功。

2000 多公里以外的蚌埠,当看到神舟十三号载人飞船成功飞天时,守在大屏幕前观看发射实况转播的蚌埠市双环电子股份有限公司李福喜和员工们忍不住振臂欢呼。



“参与航空航天项目我们感到由衷的自豪!我们自主研发生产的 RJK 型和 MELF 精密电阻器就应用于搭载神舟十三号载人飞船的长征运载火箭。”

李福喜告诉记者,从东方红一号到神舟十三号载人飞船双环集团以国为重生产的精密电阻器,成功为“神舟”系列载人飞船及“嫦娥”探月工程配套,见证了中国载人航天的每一次高光时刻。



电阻器是火箭遥控遥测系统的关键元器件,是电路中必不可少的元件,成千上万个精密电阻器遍布运载火箭内部,负责运载火箭飞行

和姿态的测控,起到保驾护航的作用。一旦发现姿态偏差就要及时测量和控制,以便系统及时纠偏,最终丝毫不差完成发射,对产品的稳定性和精度要求极高。

“作为国家的重大战略需求,微电子元器件直接关系到国家安全和国民经济发展,是当今时代信息技术发展的核心、大国博弈的焦点、当之无愧的国之重器。”李福喜告诉记者,航天器是拥有成千上万部件的复杂系统,缺一不可又要万无一失,最怕被“卡脖子”。

“在关系国民经济发展命脉的关键技术领域进行自主创新,开展科技攻关,突破‘卡脖子’技术,对双环人来说,既是使命也是责任。”李福喜说,多年来,我们坚持深耕主业、做强产品,在激烈的市场竞争中,赢得了客户的支持和信任。

目前,双环电子已成长为国家级高新技术企业、安徽省创新型企业,是国家第二批“专精特新小巨人”企业,专业从事各类电阻器、电感器、继电器等电子元件产品的研发、生产和销售,产品广泛应用于航天、航空、船舶、通信、自动控制、仪器仪表、轨道交通、充电桩、新能源汽车、LED照明等领域,为中国航天集团、中国航空集团、中车集团、中兴、ABB、WELLS、GE、Rockwell、西门子等知名企业配套。

份有限公司生产车间,待装配的产品摆得满满当当,工人们有条不紊地操作生产,一片繁忙景象。

“你眼前看到的这些高压直流继电器、车用分流器系列就是我们近年来针对新能源汽车及充电桩开发的新产品。”走进双环电子集团新厂区展示厅,一个个产品展现在记者眼前,目不暇接。

去年以来,被称为“双碳”的碳达峰、碳中和,无疑成为今年以来制造业企业的最热词汇之一,也成为资本市场热捧的概念。



“双碳”将是一场绿色革命会引发数以百万亿计的投资和产业机遇,也会构建全新的新零碳产业体系。

在李福喜看来实现“双碳”目标特别是碳中和与经济社会发展绝不是对立关系。实现碳达峰、碳中和不是“赛道超车”的概念,而是“拓宽赛道”的概念,压根就不在原来的赛道上,是重新定义人类社会对资源利用的方式。因此,对所有企业和行业它是挑战,更是机遇。



授予:蚌埠市双环电子集团股份有限公司

专精特新“小巨人”企业

中华人民共和国工业和信息化部

二〇二〇年十二月

## 拓宽赛道 助力实现“双碳”目标

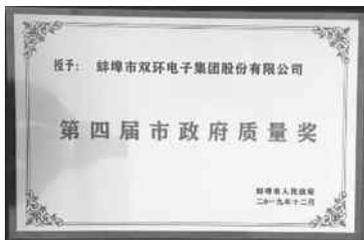
走进位于高新区的蚌埠市双环电子集团股

2018年开始,李福喜将目光瞄准到新能源汽车领域,敏锐地抓住了这一商机,成功进入新能源汽车领域。

目前双环电子已与天津大学、合肥工业大学、安徽大学、蚌埠学院、安徽电子信息职业技术学院等大专院校、研究所建立了合作关系,其中与合肥工业大学共同建立的电子元器件研究

所,正在开展有关新能源汽车电子产品及5G应用产品的联合研制。

“做企业从来不是躺在功劳簿上,要时刻保持危机意识和进取精神。”李福喜说,双环人用半个多世纪的创业史证明了这一点,创新是企业发展的源泉,人才是企业发展的动力,也唯有坚持,才能看不到后天的太阳。



### 扎根蚌埠 与城市共创未来

城市和企业之间存在着什么样的微妙关系?在李福喜看来如果城市是一棵树的话,企业则是根,根深才能叶茂;如果企业是源,城市

则是水,源远流才能流长。

初夏时节,龙子湖上波光粼粼,湖畔的中国蚌埠古民居博览园里,一场“营商环境面对面亲清有约周五见”的专题活动创新打开了政企沟通新模式。



“市委决定创新政企沟通模式,开展‘亲清有约周五见’活动,接到首场活动的邀请函,我既荣幸又倍感压力。”谈及参会感受,李福喜如是说:“市委、市政府用行动彰显了创建一流营商环境,为企业解难题的决心,也让我们感受到了尊重和温暖。”

种,堪称国内生产电阻器厂家门类最多、品种最全的生产企业,朝着片式化、小型化、高功率化、集成化和智能化方向发展,部分产品行业内占主导地位,公司目前为国内元器件行业骨干企业,是中电元协电阻电位器分会副理事长单位。

目前企业有职工600多人,其中研发科技人员100多名,均具有本科以上学历。2021



年,蚌埠市双环电子集团克服疫情影响,实现销售收入增长 24%,实现利润同比增长 67%,上缴税金同比增长 30%。

双环电子是蚌埠本土企业,生于斯、长于斯,与蚌埠共生共荣,同频共振。

李福喜表示蚌埠有着厚重的文明积淀和工

业精神的永续传承。双环人将肩负使命,传承工匠精神,为蚌埠高质量跨越式发展贡献自己的力量。按照市委、市政府部署要求,双环电子在实现“新三板”上市的基础上,苦练内功,力争在主板尽快上市,用好用活资本市场,继续做精、做大、做强,朝着打造世界知名品牌目标迈进。

## 励志图新创辉煌 展翅腾飞启新程 ——先正电子的发展历程

南京先正电子股份有限公司 韩晓娜

在大家的共同努力下,《南京先正电子股份有限公司厂志》(1991.01—2020.12)出版了,在整理、收集、编撰的过程中,我对企业的发展历程有了更深刻的感悟,这不仅是一部发展史,更是一部感人的先正人的奋斗史。在发展的过程中,在一代代先正电子领导的带领下,企业始终坚持以经济发展为中心、抓住机遇,与时代同呼吸、与社会共进步,书写了一个电阻器行业排头兵的跌宕起伏的发展史。

自 1957 年成立,“先正电子”已悄然走过了 65 个春夏秋冬。六十五年艰苦创业不辍耕耘,半个多世纪奋力拼搏硕果累累。从举步维艰的军属漆筷组,到风华正茂的无线电十一厂,再到

展翅腾飞的先正公司,企业经历了 65 年的沧桑巨变。追步时代迎难而上,久沐风雨意志弥坚。一代代先正人艰苦创业,奋力拼搏,以无私无畏,执着追求、勇于奉献的思想品质,铸造了今日先正的光辉业绩,为南京电子工业乃至中国电阻器工业发展作出了积极的贡献。

1991—2020 年企业历经了竞争、腾飞、发展等重要时期,企业在各方面均取得了长足的发展,公司由名不见经传的小组发展为初具发展规模的新三板上市公司,办公地点从建立初期的小作坊搬到了自有产权的后宰门,踏入高新区,步入江北新区中山科技园,企业经历了五十年代创业,六十年代产品定位,七十年代规模

化发展，八十年代市场转型，九十年代步入市场经济及名牌战略，二十世纪企业改制后规范运营。公司产品从七类如铆钉、家电、绿色照明发展到能为电力、新能源、互联网、智能化、工业自动化配套。市场从国内普通市场，转向国内国际名牌市场，由单一的国内市场，发展到海外市场达到 10% 的比例，由简单的家庭作坊式生产，发展为研发人员占 18%、管理岗位人员达到高中以上文化水平规模化生产。

自 2004 年实施三联动改制以来，在新一届领导班子的谋划和正确决策下，公司不断地发展壮大，走过了一条平凡而又不平凡的路，取得了辉煌的成绩：公司从市场调研着手，确立了精密金属膜产品、大功率铝壳产品、敏感产品等三个重点产品发展规划，加大对三个重点产品技改投入，通过对标管理提升产品档次，满足客户的需求，拓展公司产品在电力、机车、新能源等领域的运用，使得企业销售收入、利税额连年增长，增幅较快。2021 年度公司销售收入同比 2004 年增长了 2.3 倍，利润总额同比 2004 年增长了 3.5 倍。

2011 年 5 月，公司整体搬迁至新厂区，2016 年 10 月公司进行了股份制改造，2017 年 3 月在全国中小企业股份转让系统成功挂牌。

公司为了更好地发展符合市场需求和企业发展方向敏感产品，又在 2017 年 5 月成功收购南京乾康信息科技有限公司 100% 股权，作为敏感产品的生产基地。2019 年 11 月，南京乾康·先正电子敏感元器件研发及产业化项目开工建设。2020 年 5 月，敏感分厂搬迁至智能制造产业园(中山园区)。

今日的先正，正焕发出勃勃生机。我们乘上了智能制造产业园航行的快车道，面临难得的发展机遇，呈现出良好的发展势头。乾康厂区敏感元器件研发及产业化项目竣工在即，标志先正电子的产业发展又翻开了崭新的一页。

企业发展得益于大家的努力，源于各任领导的努力，源于先正员工的努力与坚守。先正的发展历史凝聚着先正人的劳动，是一代代先正人在追求卓越、追求忠诚、追求创新的企业精神的鼓舞下，为实现企业发展的梦想，团结奋斗，勇于开拓走过的长征路。

展望未来的路，任重而道远，我们要紧紧抓住企业发展的大好机遇，大力弘扬先正精神，与时俱进，深化改革，强化管理，励精图治，继往开来，乘势而上，再创新的辉煌，实现创建百年企业的先正梦！

## 给机械以温度 ——记上海思博机械电气有限公司

### 上海市青浦区民营经济协会

在国家各行各业的发展建设中，制造型企业展现了自己的“力度”和“速度”。在上海，有这样一家企业，深耕制造业领域近 30 年，以“机械”为基石，以“电气”为火花，为“中国制造”默

默贡献着自己特有的“温度”。它就是上海思博机械电气有限公司，成立于 1995 年 1 月 1 日，是中国传感器领域的知名企业。

在思博近 30 年的企业发展历程中，思博没



有背景和关系,没有过一分钱贷款,就是这样一支专业团队,始终秉承着自己特有的企业文化理念,一步步向前延展,几十年如一日,兢兢业业的致力于打造着一个“经典”、“优秀”的“小公司”。在思博公司内,张贴着这样的标语:“品牌目标:全球众多工程师的指定配套品牌之一”;“经营信念:以精湛技术成就完美品质”;“发展原则:一贯专注于和追求成功的客户合作”;“座右铭:诚信、责任、效率、合作、谦虚、感谢”。同样的文字还出现在了他们的网站和公司简介中,文字中所蕴含的责任、理念深刻于每一个思博人心中。



2020 获得“上海市先进民营企业”荣誉;  
税务“A”级纳税人资格

就是在这样的企业文化的孕育下,思博一路从小到大、由弱转强。多品牌齐头并进。思博不仅是全球高端精密电位器制造商—SAKAE公司的大中华授权总代理,也是德国 MEGATRON 集团在中国的合作伙伴,同其旗下的印度“MEGACRAFT”公司,法国“AN-

DIG”公司合作紧密,思博还与法国、荷兰、捷克、印度等地的同行建立了密切的合作关系。公司投放市场的“SAKAE”、“MEGATRON”等多个品牌产品全部由日本、德国、法国、印度原装进口。

与此同时,思博凭借多年的技术积累和匠心钻研,自主创立了 SENTOP 品牌,更值得一提的是,早在 2006 年,思博与德国 MEGAMOTIV 公司合作,前瞻性地利用霍尔原理,成功研发了非接触电位器,并将之命名为数字电位器,成为 SENTOP 品牌家族中的明星产品。随后产品家族不断扩大,热销品囊括了数字电位器、导电塑料电位器、操纵杆、脚踏板、旋钮、信号模块、编码器等,目前,思博正在全力研发各类总线通讯类产品,引进最新 MEMS 芯片应用技术,将传统的产品与现代通讯技术相结合,打破技术瓶颈,冲击海外同行的技术优势和垄断地位,逐步跻身于软件与通讯技术进步和物联网的发展之中。

技术成果上,思博已经累计获得了 96 项专利,3 项软件著作权,公司除了标准产品外,更擅长于为满足客户的各类特殊需求提供非标定制化解决方案,SENTOP 产品以其优异的品质,出色的适配性,在满足中国市场需求的同时,倍受海外用户的青睐,持续远销美国、欧洲和东南亚市场!令人感到意外的是,这家小型企业,早在 2004 年就成功上线 ERP 管理系统,现代化的管理科学理念和系统应用手段,使得公司的工作效率得到了有效的提升,长远地保证了公司的持续发展。今天,思博的员工队伍中,硕士毕业占 6%,本科毕业占 55%以上,大专毕业占 35%,公司拥有包括高级工程师和工程师在内的强有力的研发团队,可谓是人才济济。

如今,SENTOP 产品在各行各业得到了广泛的应用,具有代表意义的是,在国家导弹防御

系统操作平台、石油勘探钻机设备、洋山深水港码头工程等港口设备、国防军工诸如坦克舰艇和潜艇、高铁建设项目等重要设施和重要场合中都有 SENTOP 产品的身影。



2021 获得“上海市 AAA 级守合同重信用企业”及“上海市科技型中小企业”荣誉

思博稳定持续的发展，除了他的发展格局、专业背景外，还受益于他的人性化理念。思博既有严格的管理要求，也有温暖的企业人文关怀。自成立以来，不管是困难的 2008 年金融海啸，还是近两年新冠肆虐，公司毅然坚持每年的员工加薪，没有让一个员工流失，帮助大家度过了最困难的时候，在公司团队的建设上，思博充分体现了以人为本的原则，为员工提供免费培训、轮岗换岗机会。对于每年的合理化建议，公司总是想方设法，让大家一起参与，集思广益，解决员工工作中的实际问题，思博的温度让思博人更坚定了跟随的信念，对未来的美好前景信心十足。

思博的温度进一步传递，还体现在了重视社会责任上，汶川地震发生后，公司主动向灾区捐赠五万元人民币，在当时，这对思博也是一笔不小的开支；和多所大学达成实习计划，每年邀请大量的在校和应届大学生前来公司实习，并和几家对口学校建立了校企合作；依法纳税是企业的义务和责任，公司坚持合法

经营，每年请审计公司检查财务状况，指导公司依法纳税，是税务 A 级纳税人；尊重知识产权，拒绝盗版软件的使用，正版使用率达到 100%；以诚信为本，公司获得上海市 AAA 级重合同守信用企业……

回首思博的成长，细数他们一路走来的点点滴滴：

自 1995 年起，思博开始了属于自己的扬帆远航；

2000 年，与知名制造企业日本 SAKAE 建立全面合作；

2004 年，德国 MEGATRON 集团总裁，原德国传感器协会主席 VIZENETZ 先生来公司进行交流访问，思博与 MEGATRON 集团建立合作；

2005 年，思博访问 MEGATRON 成员单位之一的印度 MEGACRAFT 公司，并与其投资者，原印度电子工业部部长、印中关系协会主席 DEODHAR 先生确立了生产合作关系；

2006 年，思博成功研发数字电位器并持续获得多项专利；

2009 年，SAKAE 海外合作伙伴销售业绩排名第一；

2015 年，公司扩大厂房 1000 平方，在规模、业绩上更上了一个台阶；

2019 年，累计拥有各项技术专利达 80 多项，通过 ISO9001 质量管理体系认证；

2020 和 2021 是抗击新冠最困难的时候，也是思博发展最快的时候，在困难的时候，思博合理的利用了“危”，成功的把握了“机”，思博业绩再创新高，为了满足市场需要，加强研发投入，公司继续扩大产能，增加厂房面积达 2000 平方。公司一再获得了上海市优秀中小企业的荣誉称号，科技型中小企业的认定，AAA 级守合同重信用企业的殊荣。

思博的发展可谓是一步一个脚印，每一个坚实的脚步都印证着思博人做强做精企业的决心、服务客户的虔诚、振兴实业的担当。思博人

用他们深耕行业的信念、对优质品质的坚持、服务市场的热情、美好未来的信心为制造业的发展添柴加火，奉献着自己的温度。

## 我与升威公司的 20 年

广东升威电子制品有限公司技术部 苏朝晖

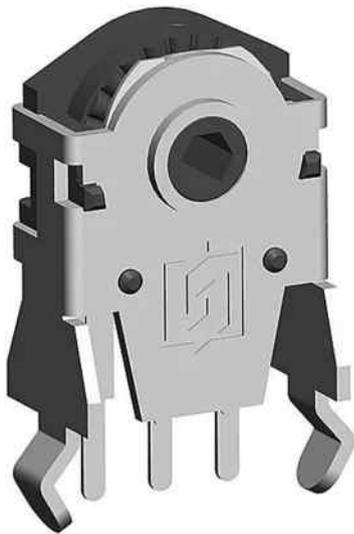
岁月如歌，光阴似箭，一晃我在升威公司工作二十年有余了，升威电子也成立了 31 周年了。

我们董事长洪董曾概括了公司三个十年的发展：第一个十年是来料加工时期，第二个十年是模仿开发，第三个十年是自主开发。我恰好是第二个十年的开头之年来到公司的，二十年前因对编码器产品有一些了解，才有幸进入了升威大家庭。与公司结缘于编码器，在公司取得的成绩也缘于编码器。既然与公司结缘于编码器，那我就写写编码器吧，写写公司在编码器产品方面的多个第一(次)吧。

公司成立研发部以后第一个开发的产品也是第一个编码器产品是 EC10，在今天看来这个产品有点处于“日薄西山”之感(因各种原因只接了部分客户的订单)，但无可厚非它是老大！

因为它，公司成立研发部；因为它，公司买了第一台注塑机；因为它，公司买了第一台示波器；因为它，慢慢地积累了做编码器产品的相关经验，也为后续开发其它的编码器产品打下了坚实的基础等等。

EC10 虽然结构简单，可第一次开发还是遇到了很多意想不到的困难。困扰最大的是本体注塑溢胶产生信号不良，相位差偏小；其次是编码器产品输出的数字信号，要与客户的软件相匹配，有些客户也是初次使用编码器，对处理信号方式不甚了解，需要双方的不断磨合。对



(EC10)

产品进行调整满足客户软件，客户软件调整适应编码器。通过不断地尝试及验证最终成功地解决了信号问题，但也付出了代价，那就是重开一些模具。万事开头难，有了这只产品的经验教训，后续开发编码器就要顺畅多了。

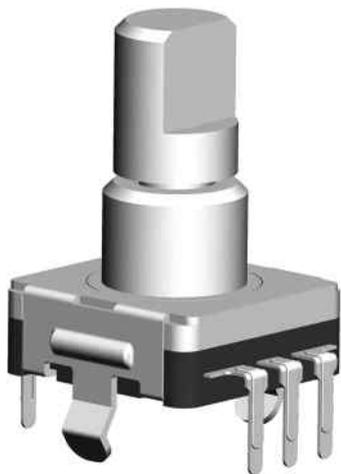
第一只汽车品编码器是 EC1102，因为要做汽车客户，公司于 2006 年第一次成功地导入了 TS16949 体系；

第一次做大众的 MQB 项目；

第一只中空编码器是 EC28；

第一只 SMT 编码器 EC1104；

第一只 PIP 工艺编码器；



(EC1102)

第一只磁电编码器产品是 ME38;

.....

第一次主导编写编码器的行业标准。

记得在 2008 年底时,总经理提出:我们公司要做编码器的标准,先做协会标准,再做行标,再做国标。听到这件事我们都感到很惊讶,能做吗?那时我们很多人对标准知之甚少,既不了解什么总规范、分规范,也不知道标准如何去写,总认为这些离我们很远很远.....

为了制定好这个编码器标准,公司上下十分重视,董事长给予标准草拟工作很大的支持,总经理亲自参与标准草拟工作,并召集相关部门主管进行商讨,抽调各部门的精兵强将,组成编码器标准草拟小组。2009 年元月正式成立编码器标准草拟小组。成立编码器标准草拟小组后,马上分工搜集资料,定期组织沟通,培训学习,积极紧张地开展工作。功夫不负有心人,经过几年的努力编码器的行业标准通过国家工信部的审核并给予发布。

有了第一次的经验,公司陆续参与了更多的电位器国标的制定、修订。制定标准也成为公司品牌推广的一张王牌,也奠定了公司在行

业中的地位。

搞产品从来就不会有什么一帆风顺,必然会经历很多的风浪,幸运的是无论什么时候产品遇到了难题,工程师都不是一人在战斗,公司的高层领导都是亲力亲为,带领大家一起找原因、寻找优质供应商、投设备,各部门同事一起共同攻关。正因如此公司才有了快速的成长,才有了今天的成就。

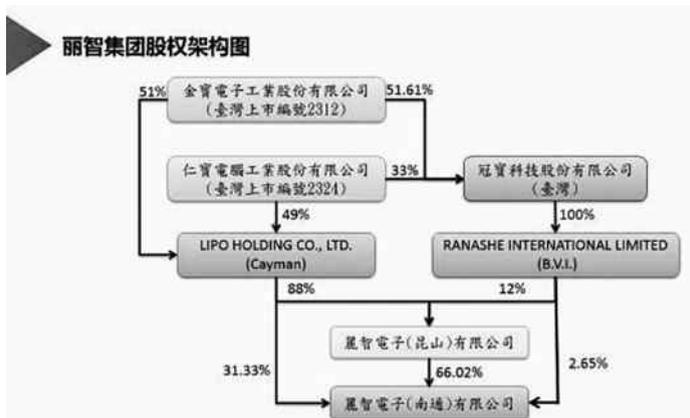
公司不断地在成长,个人也在不断地进步。我从入厂时的工程师做起,慢慢升到课长、总工、经理,直到现在技术总监,一路走来过程也是很艰辛的。感触最深的就是要不断学习,适应环境。

做编码器产品遇到的一个难点就是信号与客户软件匹配问题,公司那时没专职的电子和软件工程师,需要自己不断的摸索,还要利用空闲时间去自学一些简单的电子和单片机知识,虽然不能和专业人员相比但也能应对一些简单的问题。

除了产品专业知识的学习外,公司为了申请政府的一些项目资助,对工程人员有学历和职称方面的硬性指标要求。那时在私营企业还是不怎么重视这些的,为此工作之余我报名参加网络本科学历教育,去搜集如何参加职称评定。那时参加职称评定是有很多条件限制的,要参加职称英语考试,参加计算机水平考试,写文章发表,写工作简历等等,这些都不是那么容易达成的。参加一次职称评定要花费近二年时间的准备,这个过程就是要能坚持。有了坚持就有收获,我也顺利地评上了中级工程师,几年后又评上了高级工程师。在我的鼓召下,技术部的很多同事也开始了参加职称评定。

31 年了,又是一个新的十年的开局之年,公司又与时俱进,制定了新的发展规划和长远目标,相信在全体升威人的共同努力之下一定能实现和超越。

# 丽智电子(昆山)有限公司、丽智电子(南通)有限公司 简介



## 金宝及仁宝集团简介-最近三年度大事纪



## 1988~2021年丽智集团发展历程

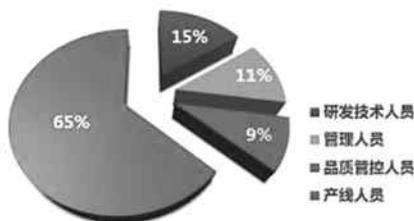


## 公司介绍及发展历程



- 成立年份：1988年
- 行业排名：全球前五
- 工厂面积：110,000 m<sup>2</sup>
- 工厂人数：南通厂1400人，昆山厂600人
- 主 营：贴片厚膜电阻、贴片排阻、贴片合金电阻、陶瓷封装二极管、ESD/TVS等

丽智电子员工划分



## 公司介绍及发展历程



## 公司介绍及发展历程



	厂房A	厂房B
成立时间	2000年2月	2011年5月
建筑面积	1万平方米	7千平方米
产值(月)	120 亿颗	7.5亿颗
产品线	贴片电阻	贴片二极管 贴片二极管

## 公司介绍及发展历程



丽智电子(南通)工厂鸟瞰图

- 一期建设
- 二期建设
- 待建

首期总投资：6,000万美元

启用：2017/5月

产能(月)：330亿颗

地址：江苏省南通市高新技术区产业开发区康富路789号

## 贴片电阻产能汇总

丽智电子  
LIZI Electronics

产品类型 (英寸/公制(mm))	产能 (单位: 亿颗/月)
1005 (0402)	2
0201 (0603)	60
0402 (1005)	130
0803 (1608)	91
0805 (2012)	73
1206 (3216)	89
贴片电阻	
1210 (3225)	3.8
2010 (5025)	
2512 (6432)	
0402 8P4R	1.2
0603 8P4R	
合计	450

## 丽智电子的优势

丽智电子  
LIZI Electronics

### 电镀线

- 南通可以建立24条电镀线 (现有7条+1铜)
- 昆山1条电镀线
- 自动化产线

### 研发能力

- 中国(昆山/南通)
- 台湾(高雄--亚成科技)
- 台湾工业研究所密切合作研发

### 产品线

- 全系列贴片电阻
- 专利陶瓷二极管封装线
- 密封ESD产线

Lead Innovation Zero

领先 - 创新 - 完美

2021Q3

# 分会第八届理事会组成人员及组织架构

理事长	姜海洋	北京七一八友晟电子有限公司	总经理
副理事长	刘德信	潮州三环(集团)股份有限公司	副总裁
	刘尊述	成都宏明电子股份有限公司	总经理
	周庆波	广东风华高新科技股份有限公司端华片式电阻器分公司	总经理
	张拾成	南京先正电子股份有限公司	总经理
	叶德斌	四川永星电子有限公司	董事长
	杨志明	上海克拉电子有限公司	董事长
	李福喜	蚌埠市双环电子集团股份有限公司	董事长
理事	许筱钧	常州市山达电子有限公司	董事长
	金志良	东莞市长泰尔电子有限公司	董事长
	魏昭茂	广东揭阳市美得福电子有限公司	总经理
	吴立国	广东美塑塑料科技有限公司	董事长
	洪金镛	广东升威电子制品有限公司	董事长
	张建国	邯郸市峰峰一零一电子有限责任公司	董事长
	钱 林	鹤壁博大电子科技股份有限公司	董事长
	陈 冀	湖南龙建达电子科技有限公司	董事长
	龚永明	宁波华宇电子有限公司	总经理
	赵 君	山东航天正和电子有限公司	董事长
	曾志雄	深圳市百亨电子有限公司	总经理
	朱 奇	深圳市格瑞特电子有限公司	董事长
	杨宝平	深圳市开步电子有限公司	总经理
	肖 波	深圳市山达士电子有限公司	总经理
	石胜兵	深圳市咸阳华星机电有限公司	总经理
	陈小诚	盛雷城精密电阻(江西)有限公司	总工程师
	周叶峰	苏州市爱业电子元件厂	总经理
	赵世有	天津百瑞杰焊接材料有限公司	总经理
	范二群	天津福源华航电子有限公司	总经理
	李志珣	天津市三环电阻有限公司	总裁
	戴建荣	天长市正隆电子有限公司	总经理
	韩领社	西京电气总公司	副总经理
	彭昌文	中国振华集团云科电子有限公司	主持工作副总经理
	卢立营	淄博鲁元电子有限公司	董事长
秘书长	辛 钰	北京七一八友晟电子有限公司	主任

注:理事排名按单位名称拼音顺序