

东乡机电中等专业学校 2023 年度

质量报告

2023 年 12 月 25 日

目录

1.基本情况	4
1.1 规模与结构	4
1.1.1 办学规模	4
1.2 办学条件	5
1.3 教师队伍	5
1.3.1 师资规模	5
1.3.2 师资结构	6
2.人才培养	6
2.1 党建引领	6
2.2 立德树人	9
2.3 在校体验	19
2.4 就业质量	20
2.5 技能大赛	23
3.教育教学质量	27
3.1 专业建设质量	27
3.2 课程建设质量	28
3.3 教学方法改革	30
3.4 教材建设质量	32
3.5 数字化教学资源建设	33
3.6 师资队伍建设	34
4 服务贡献质量	35
4.1 服务行业企业	35
4.3 服务地方社区	37
4.4 地域特色服务	39
4.5 本校特色服务	41
5. 文化传承	43
6. 产教融合	43
7. 发展保障	45
8. 面临挑战	47
9. 改进措施	48
附件 1 内容真实性声明	49
附件 2 人才培养质量计分	50
附件 3 教学资源表	51
附件 4 服务贡献表	52
附件 5 国际影响表	53
附件 6 落实政策表	54

案例目录

案例一：扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育.....	6
案例二：创新推动活动育人，发挥学生社团第二课堂作用。.....	11
案例三：“一切为了学生”第九期阳光班启动	16
案例四：“传承经验，共育英才”班主任沙龙系列活动	17
案例五：积极参与中等职业学校教师教学能力比赛.....	24

1. 基本情况

1.1 规模与结构

1.1.1 办学规模

学校座落在江西省抚州市东乡区东乡铜矿小区，2007 年建校，办学性质为公办学校，2019 年 7 月学校办学类型由职业高中升为普通中专。学校名称由抚州市东乡区职业教育中心更名为东乡机电中等专业学校，学校目前一校双牌，一套人马。2020 年 9 月东乡技工学校学校升格为东乡高级技工学校，2022 年 1 月，东乡高级技工学校调整为市政府直属公益二类事业单位，委托东乡区人民政府管理。2022 年 5 月份，学校举办单位进行变更，由东乡区教体局变更为抚州市人民政府，东乡机电中等专业学校业务管理目前仍隶属于东乡区教育局。东乡高级技工学校有关业务管理由江西省人社厅技校管理处管理，校园占地 14.5333 万平方米，建筑面积 67288.78 平方米。根据抚州市、东乡区、学校的“十四五”规划、学校将在“十四五”规划末期升格为技师学院。二期校建工程投资 9000 万的已经启动。学校三期扩建工程已经启动，相关手续正在积极办理当中。学校内设 11 个党政管理机构，分别是：党政办公室、审计财务处、教务处、学生处、招生就业处、总务处、组织宣传处、鉴定培训处、另设 1 个纪委办公室，以及团委、工会。设置智能制造系、汽车工程系、艺术服务系、商贸信息系、公共基础部 5 个系部，设置教辅机构 3 个，分别是教学管理与发展研究中心、信息服务中心、学生服务中心。2023 年东乡机电中等专业学校(含

中职、3+2 学制）共有在校生 1334 人，招生人数 283 人，近 3 年学校招生人数和在校人数见表 1-1。

表 1-1 在校生与招生人数

年度	东乡机电中等专业学校 在校生人数	东乡机电中等专业学校 招生人数
2021 年	719	547
2022 年	1186	609
2023 年	1334	283

1.2 办学条件

2023 年，东乡机电中等专业学校教学仪器设备总值 2514 万元，生均教学仪器设备值 1.8846 万元，生均财政拨款 3000 元，生均占地面积为 108.95 平方米，生均建筑面积 78.84 平方米，生均纸质图书为 94 册，均超过了国家规定的标准，具体见表 1-2。

表 1-2 东乡机电中等专业学校基本办学指标

办学基本 指标	生均占地面积 (平方米)	生均建筑面积 (平方米)	生均教学仪器设备值 (元)	生均纸质图书(册)
现有状况	108.95	50.44	18845.57	94.38
国家标准	33	20	3000 或 2500	30

1.3 教师队伍

1.3.1 师资规模

因学校目前一校双牌，一套人马。今年根据中职学籍学生人数及班级数，在满足教学需要的基础上，对学校教师进

行了微调，目前 2023 年东乡机电中等专业学校共有教师 73 人，专任教师为 66 人，生师比为 18.27: 1 。

1.3.2 师资结构

学校拥有一支结构合理、高素质的教师队伍。2023 年在学校专任教师中，“双师型”教师 22 人，1 人专任高级，13 人专任中级，8 人专任初级，学校专任教师 38 人，“双师型”教师占专任教师比例 57.9%，专任教师中本科及以上学历有 61 人。占比 83.5%，专任教师高级职称教师有 21 人，占比为 28.7%，教师素质各项指标比例均已达标。现有大师工作室 2 个，分别是饶建中大师工作室、周国平大师工作室。

2. 人才培养

2.1 党建引领

学校深入学习贯彻习近平总书记考察江西重要讲话精神，聚焦“走在前、勇争先、善作为”的目标要求，解放思想、开拓进取，扬长补短、固本兴新，牢记为党育人、为国育才使命，迅速把习近平总书记重要讲话精神落实到立德树人、办好人民满意教育的每一项工作中。

坚持党建引领，党的建设得到新加强。始终将党建作为头号工程、首要任务、最大政绩来抓，以党的政治建设统领推进学校工作开展。

案例一：扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

自开展主题教育以来，学校深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，依托主题党日、中心组学习，开展集中

学习、党员自学活动。开展主题党日活动 2 次，中心组学习 2 次，调研座谈活动 3 次；党委书记讲党课 2 次，开展专题辅导 1 次，开展警示教育会 2 次；针对学习宣传贯彻习近平总书记江西考察时的重要讲话精神作为主题教育的重点任务，制定宣讲方案，成立 6 个宣讲小组，开展重要讲话精神进系部、进班级、进教案、进课堂、进宿舍“五进”活动；发挥党员教师模范带头作用，根据学校各项工作及重点任务设立“课程思政先锋岗”“一体化教改先锋岗”



（党员先锋队“防溺水”行动）

“行政服务先锋岗”等 10 个“党员先锋示范岗”，51 名党员同志全员上岗；结合校实际情况，研究制定了《学校主题教育调研工作实施方案》，确定调研课题 2 个，即《探究技工学校课程思政建设的必要性》《关于开展部级“一体化”教学试点，为学校高质量发展夯实基础》，确定正面案

例 1 个（红色教育、劳动教育引领学生成长之路），确定反面案例 1 个（东乡机电中专考试违纪现象分析）。制定了“四下基层”方案，围绕四个调研课题，开展随堂听、评课 12 次，现场解决学生缺专业教材、投影设备问题 2 个；组织教师及学生座谈会 4 次，针对一体化教学工作存在改进的环节，组织部分一体化教师赴宁都技师学习；组织开展“红色教育”“劳动教育”主题班会，穿插“安全教育”“国防教育”，让学生“增学智，强党性”，党委书记专题讲授思政课 2 次；鼓励教师挖掘各专业各门课程所蕴含的思政元素，融入课程教学并落实到教案编写，试行集体备课新方式；已完成调研报告 4 篇，针对班主任履职能力、学生学风、教学质量等亟待解决的问题，形成“党员先锋示范岗”“班主任沙龙”“阳光班”“技能月考”“教师量化考核机制”等改革创新举措 8 个目前已形成调研报告 4 个。

二是筑牢意识形态安全防线。加强网络舆情管控，组建成立信息服务中心，设立网络安全科，制定了维护校园网络舆情的相关制度，切实维护校园网络意识形态安全。制定了防止传教渗透的办法，加强抵御和防范校园传教渗透工作，建立健全工作机制，加大学习宣传教育力度。

三是持续开展作风整顿。出台师德考核实施办法、教师职业行为负面清单及师德失范行为处理办法等，从体制机制、考核激励、监督惩处等方面推动校风、教风建设，激发教师干事创业的激情，推进我校形象不断向好。注重学生的行为规范养成教育和工匠精神的培育，制定学生作风整治工作方案、学生作风整治正负面清单，对学生操行进行量化

评定考核，帮助学生发现优点，改正不足。组建第9期阳光班，通过思政、法律法规、心理健康、劳动教育以及社团活动等德育教育，矫正违规违纪学生的不良行为习惯，纠正思想偏差。

2.2 立德树人

坚持德育为先，学生素养取得新提升。落实“立德树人”的根本任务，推行“五育”融入教育教学全过程。一是切实**强化管理育人**。实行挂靠工作制度，党员、中层以上干部一对一、多对一帮教问题学生，并结合“校企合作”“家校联动”有效建立起了学校、家庭、企业、社会紧密结合的德育工作网。一学期开展一次学生作风整治专项行动，铁心硬手抓问题学生整治，学风、班风、校风持续向上向好。





（德育法治讲座）

二是统筹推进课程育人。牢固树立“所有教师都有育人责任、各门课程都有育人功能”的教育理念，深度发掘各类课程的思政教育资源，充分发挥它们的育人效应，形成课程门门有思政，教师人人讲育人的良好局面。全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。**进教材，学有载体。**组织思政组教师集体备课，整合教学资源，编写校本理论教材，引导学生通过教材自觉学习新思想，积极践行新思想。**进课堂，学有阵地。**创新课堂教学，通过打造通俗易懂的思政理论课堂、寓教于乐的社团第二课堂，将理论认同转化为行动自觉。**进头脑，学而生根。**每天第七节课固定为主题班会课，着力讲好新时代的故事、爱国主义故事、传统文化故事、劳动故事，让学生厚植爱党、爱国、爱

人民、爱社会主义、爱劳动的情感。三是深入推进文化育人。打造“一馆五中心”的德育教育基地，用好校史馆、法治教育中心等教育基地，坚持以环境熏陶教育人，让校园处处成为育人场所。尤其是国防教育中心，已成为全区中考考生接受国防教育的“打卡点”，我校被教育部评为“全国国防教育特色学校”。今年将在学校创办地，老一辈革命家王震将军下放蹲点的红星镇，打造红色劳动教育基地，开设红色思政课、劳动实践课，教育引导师生赓续红色血脉、传承红色基因，培养学生的劳动观念、劳动习惯、劳动情感。

案例二：创新推动活动育人，发挥学生社团第二课堂作用。

先后建立了思想政治类、专业技能类、学术科技类、文化体育类学生社团共39个，充分发挥学生社团“丰富第二课堂、服务学生成才”的作用，引导广大学子在学生生活的实践中受教育、长才干、作贡献，促进学生德智体美劳全面发展。以新中国成立74周年、中国共产党建党102周年、“五四运动”104周年等重大活动为契机开展师生思想政治教育，开展“迎七一 颂党恩”2023届毕业联欢会，“学习党的二十大 青春颂歌给党听”校园歌手大赛，“青春向党 十八而成”成人礼仪式，“喜庆党的二十大 奋斗青春新时代”红色经典诵读，“走进技工院校，点亮技能之光”主题演讲比赛等线上线下系列教育，引导师生做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。



（“清风扬正气 铸魂担使命”演讲比赛）

五是着力加强技能育人。坚持“以赛促学、以赛促教、以赛促改”，注重学生动手操作、创新能力的提高。每年在全校范围开展“振兴杯”技能大赛，创新技能月考制度，每月进行一次技能评比活动，大大激发了学生学习业务、苦练技能的热情，营造了“比学赶超”的热潮。

学校采取系列有效措施保障学生学习效果，制定并严格执行《东乡机电中专学生学业成绩考核实施方案》，使东乡机电中专的教育教学质量近年来稳步提高，文化课合格率达到100%，专业技能合格率为100%。同时，学校注重学生体质健康发展，在加大体育经费投入的基础上，强化6位体育专任教师的培训与教研活动，做到开足开好每节体育课，认真贯彻落实五项管理制度，通过学校篮球社等社团活动提高学生体育锻炼兴趣，每年10-11月组织学生开展体质测评，测评合格率达98.7%。

学校严格按照上级部门要求，认真抓好学生美育教育工作。目前，学校共有 2 位美育专业教师，通过开设开足美育课程，实现学生不仅要具有专业技能，更要具有积极的内在精神力量的教育目标。



（德育教育基地）



（心理健康教育中心）



（国防教育中心）



(阳光教育中心)



(法治教育中心)



（融媒体中心）

通过拉横幅、显示屏、校园广播、国旗下讲话、宣传栏、主题班会、德育活动等各种方式对学生进行思想教育宣传，学校为了加强班级管理，出台了《班主任考核办法》及《学生个人操行评定办法》，班主任利用每日早读时间对学生进行安全教育、思想教育、法制教育等，培养学生养成良好的行为习惯，每月对优秀班级、优秀学生、优秀寝室、优秀学生会干部、优秀国旗护卫队队员等进行表彰。

案例三：“一切为了学生”第九期阳光班启动

为认真贯彻落实我校“一切为了学生”发展理念，致力于不轻易放弃任何一名掉队学生，最大程度给予学生正面引导。2023年10月31日下午，在行政楼一楼会议室举行以筑牢人生基础，“阳光”助力前行为主题的第九期阳光班开班仪式。阳光班将致力于转化每一位行为习惯有偏差的学生，

帮助学生克服困难，养成良好行为习惯。培养自律、建立自信、提升本领，助力学生找到自身价值，因材施教让每一位学生都能够回归正常的学习轨道上来！



（第九期阳光班启动）

案例四：“传承经验，共育英才”班主任沙龙系列活动

2023年10月26日，我校举行2023年班主任沙龙活动暨班主任师徒结对启动仪式。学校党委委员、副校长李伯平，学生处全体成员，各系部分管学工副主任，班主任导师及新班主任共计60余人参加了本次仪式。通过班主任沙龙，给班主任提供一个学习交流的平台，取人之长、补己之短，不断丰富班主任工作的经验和技巧，不断提高班主任工作的能力和水平。



（班主任沙龙活动启动）

“传承经验，共育英才”，表达了班主任导师与徒弟之间有着共同的理念和目标，在班主任导师的带领下，师徒携手共同努力培养优秀人才，为学校的发展贡献更多的力量，为教育事业贡献力量。



（班主任师徒结对仪式）

2.3 在校体验

现有全日制在校生 3283 人，其中 23 级新生 1549 人，22 级学生 1734 人，21 级学生 996 人。其中中职生 23 级 517 人，22 级 275 人，21 级学生 542 人，共计 1334 人。今年春季中职学生流失 19 人，流失率为 0.014。

通过问卷调查，学生在校生活满意度 94.77%，其中课堂育人满意度 95.24%，课外育人满意度 94.37%。思想政治课教学满意度 95.57%，公共基础课教学满意度 95.39%，专业课教学满意度 95.45%，应届毕业生满意度 100%，毕业三年内毕业生满意度 100%，教职工满意度 100%，用人单位满意度 100%，家长满意度 100%等。



（“同心共筑青春梦”校园篮球赛颁奖现场）



（秋季军训现场图片）

2.4 就业质量

学校毕业生升入高职院校就读 412 人(含 0 人就读本科, 146 人 3+2 进入吉安职业技术学院), 占毕业生 81.1%。受疫情影响、就业环境、个人发展需求等因素影响, 学生选择升学比例高出上年度 1.1 个百分点。

学校(含升学和参军的学生)平均初次就业率为: 100%; 2023 年在所有毕业生中, 对口就业率扣除参军的学生为 88%; (含升学和参军的学生)省内就业率比例达 89.9%。学校出台了学生毕业就业各项制度, 每年详细制定了学生毕业就业计划, 通过问卷调查, 学校毕业生及家长对就业及薪资待遇满意度达 95%以上, 少数不满意的毕业生, 学校提供二次推荐就业。确保学校毕业生顺利就业, 用人单位对东乡机电中

专毕业生综合素质、稳定率及院校办学满意度达 98%以上；学校落实好跟踪就业服务，为每个学生建立个人就业档案，跟踪服务包括就业分布、工资待遇、工作岗位等方面。2023 年技工就业促进计划享受政策人数 16 人，占直接就业学生比 3.15%。2023 年东乡机电中专毕业生是 3+2 学籍，少数学生选择参军和就业，412 人选择升学，大都没有参加技能等级鉴定，学校组织技工学籍毕业生通过技能认定考核人数为 223 人，通过率 92%，双证率达 97%。



（2024 届毕业生产教融合签约仪式现场）



（昆山长鹰硬科学交替企业推介会现场）

学校积极开展职业生涯规划和创新教育活动，每年均开展优秀(毕业)学生评选活动，及时总结，汇编、宣传优秀(毕业)学生事迹。学生的学习能力、岗位适应能力、岗位迁移能力、创新创业能力都得到了提高。毕业后很快适应工作岗位，用人单位反馈十分满意。毕业生创业人数 0、毕业生就业满意度 100%。去年学校毕业生升入高职院校占毕业生 76.66%，今年受疫情影响、就业环境、个人发展需求等因素影响，学校毕业生升入高职院校占毕业生 80.7%，学生选择升学比例高出上年度 0.04 个百分点。



(学生实习图片)

2.5 技能大赛

(1) 学生方面

本年度学校学生还积极参加 2023 年抚州市职业院校技

能竞赛，并获得团队赛二等奖 2 个、三等奖 4 个，个人赛一等奖 2 个、二等奖 3 个、三等奖 1 个，师生同赛三等奖 2 个的成绩。通过市赛学生磨练了技术，提高了比赛素养，为以后的技能竞赛积攒了宝贵的经验；目前在已开赛的技能大赛中，我校取的二等奖两个、三等奖一个的既定目标，学校还将于 2024 年 1 月 20 日承办 2023 年江西省职业院校技能竞赛“网络布线”赛项技能竞赛，进一步将大赛拉近学校拉近学生，让更多的学生近距离感受到技能竞赛的拼搏氛围。

江西省职业院校技能大赛执行委员会

赣赛执委函〔2023〕1 号

关于公布 2023 年江西省职业院校技能大赛 协办单位及承办院校名单的通知

各设区市教育局，赣江新区社会发展局，各相关本科院校、各高等职业院校、省属中职学校：

根据《关于 2023-2024 年江西省职业院校技能大赛赛项设置及承办院校遴选的通知》（赣教职成字〔2023〕18 号）、《关于 2023 年江西省职业院校技能大赛协办单位征集的通知》（赣教职成字〔2023〕19 号）等有关文件，大赛组委会秘书处组织开展了大赛赛项设置、协办单位征集及承办院校遴选工作。经专家组评审并报大赛组委会审定，确定了拟开设赛项 181 项、协办单位 9 所、承办院校 85 所，现将相关名单予以公布（详见附件）。

请各协办单位、各承办院校按照大赛要求积极做好赛事筹备工作。为方便后期工作联系，请各承办院校指派一名赛事负责人扫码（附件 5）加入省赛承办院校工作群。

联系人：刘老师，联系电话：0791-83811675；

周老师，联系电话：0791-86756227。

- 附件：1. 2023 年江西省职业院校技能大赛协办单位名单
2. 2023-2024 年江西省职业院校技能大赛拟开设赛项及承办院校名单（高职组）
3. 2023-2024 年江西省职业院校技能大赛拟开设赛项及承办院校名单（中职组）
4. 2023-2024 年江西省职业院校技能大赛拟开设特色赛项及承办院校名单
5. 省赛承办院校工作群二维码



		石期副TF			
22	中职	网络安全	TZZ013	电子信息	江西省井冈山经贸学校
23	中职	新能源汽车电机电池技术	TZZ014	交通运输	都昌中等专业学校
24	中职	研学旅行	TZZ015	旅游	江西信丰星泓职业学校
25	中职	幼儿创客设计	TZZ016	教育与体育	赣州市赣县中等专业学校
26	中职	制冷与空调设备组装与调试	TZZ017	装备制造	赣州市赣县中等专业学校
27	中职	WPS 办公应用	TZZ018	电子信息	萍乡市湘东中等专业学校
28	中职	数字化装备制造技术	TZZ019	装备制造	乐平中等专业学校
29	中职	网络布线	TZZ020	电子信息	东乡机电中等专业学校
30	中职	小程序制作	TZZ021	电子信息	崇义中等专业学校

（学校协办职业院校技能大赛文件）

（2）教师方面

学校坚持以教师参赛为重要抓手，不断提高教师师资队伍的培养和建设，使得教师队伍整体素质有了质的提升。

案例五：积极参与中等职业学校教师教学能力比赛

2023 年学校各类比赛捷报频传，2023 年抚州市中小学教师优质课竞赛活动，学校饶利云代表学校荣获抚州市一等奖第一名的优异成绩。在“2023 年抚州市中等职业学校教师教学能力比赛”决赛中，学校 6 支参赛队荣获了 3 个赛项一等奖第一名、1 个二等奖和 3 个三等奖的优异成绩，学校连续三年荣获优秀团队组织奖。5 支参赛团队代表抚州市参加全省比赛荣获 2 个省三等奖的成绩。



（抚州市中职学校教师教学能力大赛）



（参赛教师赴武汉参加备赛培训）

学校坚持“以赛促教 以赛促学 以赛促建 以赛促改”，不断提高教师教学能力水平，学生技能水平，为东乡机电中专的长稳发展奠定的扎实的基础。

3. 教育教学质量

3.1 专业建设质量

学校各专业制订专业培养方案科学，制度健全，开设课程遵循学生的认知规律及职业成长规律，真正形成融合学生人文素养、专业知识、职业技能、职业态度和职业素养的培养体系，其中包含通过校内实训、校外实训和岗位实习递进式的系统的专业实践教学体系，积极推进教学改革，实现高技能人才培养。

学校积极开展多层次、多渠道的办学模式，实施专业动

态调整机制，强化优势专业发展，提高核心竞争力，目前开设了数控技术应用、计算机应用、计算机与数码设备维修、幼儿保育、汽车运用与维修、电子商务、工业机器人技术应用、增材制造技术应用、铁道运输服务等 9 个专业。积极开展中高职贯通培养，现有数控技术应用、幼儿保育、汽车运用与维修、电子商务、工业机器人技术应用、铁道运输服务等 6 个中高职贯通培养专业。

3.2 课程建设质量

学校严格落实教育部《中等职业学校公共基础课程方案》，开足开齐开好公共基础课，高度重视思政课程、课程思政和劳动教育等课程建设，大力推进思政课程与课程思政同向同行。



（学校课程思政必要性-专业教师座谈会）

学校党委重视人才培养方案建设工作，组建了由专业带头人、骨干教师、行业能手、思政教师等多方参与的团队制

定、修订、完善专业人才培养方案。优化课程设置和教学内容。各专业按照教育部编制的《中等职业学校专业教学标准（试行）》制定教学计划，并随着人才培养方案的更新而更新，对接职业标准和行业规范，根据工作过程和典型工作任务设置教学项目，组织教师开发、编写与之相配套、体现专业特色、反映新知识、新技术、新工艺和新方法要求的“活页式”专业教材，形成以能力为本位、实践为主线、项目为主体的新型课程体系。坚持以建设省市精品课程为抓手，全面推进课程体系建设。

学校本着“实际、有用”为原则，健全了校本课程开发、应用和更新等制度。根据区域产业、职业和岗位需求，积极开发与之相应的校本课程，现已开发了计算机检修、数控车实训等校本课程，同时，学校积极推进公共课服务专业课课程发展需要，现已开发了语文、数学、英语等校本教材，通过集体备课，同步开发了思政课程等备课课件和等教学资源。



（“青蓝工程”师徒结对仪式）

3.3 教学方法改革

坚持以“深化教学改革、打造优质课堂、提高教学质量”为目标，结合学生实际，牢牢树立课堂是教学的主阵地、课堂教学改革是教学改革的落脚点的改革思想。在日常教学中，灵活使用项目教学、案例教学、情境教学、模块化教学等不同的职业教学方法，通过教学研讨、立项建设、展示交流、总结提升等形式，促进具有专业特色的“课堂革命”深入推进。

案例六：大力推进数控和汽修专业开展“一体化”教改

学校大力推进数控专业和汽修专业开展“一体化”教改工作，基于“实际生产过程”的人才培养模式，深入推进学校技能人才培养新模式试点工作，配以“一体化”的教学方式和模块化的教学内容，保证了人才培养质量。组织教师积极申报省市校精品在线开放课程，集学校之力，着力构建一批精品线上课程。



（学校一体化座谈会）



（一体化课程标准评审会）

为了更好地开展教学工作，学校根据专业分布，成立了智能制造系、汽车工程系、艺术服务系、商贸信息系和公共基础部五个系部，以系部为单位进行集体学习和教研，更新职业教育观念，以服务专业为宗旨，全面根据“做中学 做中教”的教学理念改革教学方法。积极组织各系部教师摸索、寻找最适合本专业教学的方法，进一步调动学生在课堂上的学习积极性和参与积极性、提高学习效率。



（学校领导参与幼教教研组座谈会）



（智能制造系日常教研活动）

3.4 教材建设质量

学校坚持以《关于印发《江西省职业院校教材管理实施细则（试行）》的通知》（赣教规字〔2021〕11号）文件

要求为导向，严格执行教辅教材订购制度，学生所使用的教辅教材均严格按照主管部门制定的教学计划，根据教学计划从上级部门规定的出版社目录中选购教材，严格按照要求规范使用教辅教材。

学校成立了以党委书记、校长付志军同志为组长，李伯平同志为常务副组长，教务处、组宣处和各系部人员为成员的教材选用委员会，严格把好审核关，坚持凡选必审、凡用必审和凡编必审等原则。每学期定期组织开展教材排查工作，具体由系部组织全体教师认真审阅教材教辅资料，由各教师将排查教师告知系部，系部汇总至教务处并进行复查，发现问题及时向领导小组汇报。订购前和使用全过程贯彻教材审查工作，坚决从购买源头上杜绝问题教材进校园。同时，图书管理员重点对读物进图书馆前再次核对审查，后勤处协同教务处对读物进行抽查。安排专人严把三关，责任落实到人。学校全过程做好教材审核工作，积极动员全校教师和学生一起做好教材教辅读物的审核工作，将通知精神传达到班级，教师和学生阅读中如发现问题及时向学校汇报，学校将及时组织读物专项检查小组进行复查，读物专项领导小组一致认为没有问题，则耐心做好解释工作。如有问题则马上向上级部门汇报，在上级部门批准前暂停使用。从而更好地保障教材教辅规范合格，落实好立德树人根本任务要求。

为了更好的满足教学需要，做好校企深度合作，学校不断加大开发校本教材力度，多次组织教师外出参加教材建设专题培训会，学习掌握教材开发技巧和经验，为打造符合各级要求的校本教材奠定扎实基础。

3.5 数字化教学资源建设

创新教学模式，推进教学信息化。学校一共建有 14 个机房，新增 2 个一体化机房，实现网络全覆盖，今年对各班教学设备进行更新升级，由以前的一体机更换成投影仪，极大地方便了教师教学和学生网上学习，所有教师均能运用信息化手段开展课堂教学和网络教学。学校教师根据教学要求自主开发了一部分教学资源，分为公共基础课和专业技能课，内容包括 PPT 教案、实训项目库、教学案例、考试试题库等。学校智慧校园项目正在试行中，学校门口设有门禁，全校师生刷脸或刷卡进出校门。

3.6 师资队伍建设

拥有一支结构合理、高素质的教师队伍。在编在岗教职工 73 人。校内专任教师 66 人，思政课教师 7 人，体育课专任教师 6 人，美育课专任教师 2 人，班主任 40 人。大师工作室 2 个，分别是饶建中大师工作室、周国平大师工作室。

学校高度重视师资培训工作，制定教师培训实施方案，定期邀请名师进校宣讲优秀教学方法和理念，并积极安排教师外出学习。在培训中提升，是东乡机电中专师资队伍建设的项重要举措，更是学校长期坚持的一项工作。学校注重教师师德建设，开展系列师德师风专题活动，制定教师作风整治方案，并落实在教师各类考核、评优评先和教师职称评聘全过程中。



（学校师德师风教育会图片）



（年度优秀教师表彰现场图片）

4 服务贡献质量

4.1 服务行业企业

新增新能源汽车制造与装配、机电一体化技术专业，根据地域经济发展行业，结合学校实际情况，同时申报建设平面设计、会计、服装设计与制作、工程造价、建筑施工、物

联网应用技术、化工工艺、化工分析与检验、矿物开采与处理等专业，更好地为地方经济发展服务。2023 年学校对上饶市三为职业培训学校、江西工商高级技工学校共计 336 人次开展技能等级认定考核工作，240 人成绩合格并颁发职业技能等级认定证书，其中汽车维修检验工（高级）16 人，汽车维修检验工（中级）98 人，汽车维修检验工（初级）18 人，电子商务师（中级）2 人，计算机维修工（中级）106 人，解决企业员工技能提升问题，为企业输送技能人才，助力企业发展。



（汽车维修工技能认定考务人员对工位进行巡考）

4.2 服务地方发展

学校始终坚持全日制教育与短期培训并重的策略。针对培训市场不断向好的趋势，依靠上级部门的大力支持，学校积极主动地与企业或有培训需求的部门、群体紧密联系，深入合作，多渠道、多层次开展人才培养。2023 年学校参与各

类职业技能培训人数近 3000 人次，其中培训高级工 88 人次、重点人群高素质农民 100 人、应届毕业生 406 人，重点行业 831 人次，其中 231 人取得职业等级中级证书。为解决当地公司用工难的问题，全年为抚州比亚迪实业有限公司输送了 247 名社会实践学生，为入驻东乡经开区企业：永冠科技、江西台德、荣成机械、联坤科技等多家企业输送 200 多名社会实践学生，为当地经济发展贡献一份力量。

4.3 服务地方社区

学校积极发挥自身优势，积极参与服务地方社区工作，充分利用青年志愿者行动这一项团的品牌工作，2023 年 10 月 13 日，组织团员和青年助力江西省第六届青少年游泳冠军赛志愿者活动，使他们从中获得实践经验，增强社会责任感。



2023 年 3 月 3 日下午，我校组织 50 名学生进行校外街道“共创清洁”文明志愿服务。志愿者们拿起劳动工具，采

取分片包干的形式对道路周边、沟渠内的垃圾和杂草等卫生死角进行了地毯式清理。经过努力，道路整体面貌焕然一新。志愿者们用实际行动践行着雷锋精神，他们不怕脏、不怕累，用自己的方式，做雷锋实事，争当新时代好少年。



为深入学习贯彻习近平总书记关于做好推广普及国家通用语言文字工作的重要指示精神，传承弘扬中华优秀传统文化，在全社会营造学习使用国家通用语言文字的浓厚氛围，2023年9月22日，东乡机电中专联合东铜社区开展“携手普通话，青春实践行”青年志愿者推普宣传推广活动。



4.4 地域特色服务

2023 年学校开展学生 GYB 创业培训，参培人数共计 200 人，其中 198 人获得创业培训合格证。

2023 年 9 月、11 月开展由抚州市农村农业局主办、抚州市东乡区财政局监管、抚州市东乡区农业科技研究所委托我校承办的高素质农民培训（专业生产型）活动，二期 8 天 100 人。

为区就业中心开展五类人群技能提升培训 406 人。



(GYB 培训现场)



(GYB 培训现场)



（GYB 培训现场）

4.5 本校特色服务

学校积极开展免费为民技术服务工作。免费为民开展家电维修、送教下乡等工作，受到了广大市民的普遍赞誉。

学校积极参加乡村振兴和社区教育建设。学校始终坚持“培训也是管理、培训就是效益”理念，注重培训质量和效果。积极参与社区教育活动和培训当中，组织专家开展了高素质农民粮油生产培训。安排专业教师集中授课 3 次，到社区指导社区教育培训活动 12 次。

学校积极营造党建引领氛围氛围，充分利用自身优势，积极策划了“喜迎党的二十大 永远跟党走 奋进新征程文艺汇演”，面对疫情的严峻形势，邀请社区群众、周边居民、各兄弟学校代表一起观看文艺汇演。



（青春奋进心向党 匠心筑梦新时代
“迎七一·颂党恩”文艺晚会）



（高素质农民粮油生产培训现场）

5. 文化传承

以党的二十大会议精神为指导，传承红色基因，弘扬劳动精神，在热爱劳动中培养劳动态度，在辛勤劳动中淬炼劳动技能，在诚实劳动中锻造劳动品德。

学校将在学校创办地原红星共大、老一辈革命家王震将军下放蹲点的红星镇，利用红星公园、王震故居、学校农场打造红色劳动教育基地，通过一系列的“教+学+研”活动教育，引导师生赓续红色血脉、传承红色基因，培养学生的劳动观念、劳动习惯、劳动情感，使学生有目的、有计划、有步骤的观察周围的红色文化故事和农业生产过程，提高学生的爱国主义精神和动手能力，从而培养学生正确的劳动观和价值观，增强学生的创新实践能力，激发学生热爱家乡、热爱学校、热爱生活的情感。强健学生体魄，磨练学生意志，普及农业科普知识。引导学生热爱劳动，尊重劳动人民，珍惜劳动成果，全面养成勤俭节约的好习惯。培养学生互相帮助、团结协作精神。

6. 产教融合

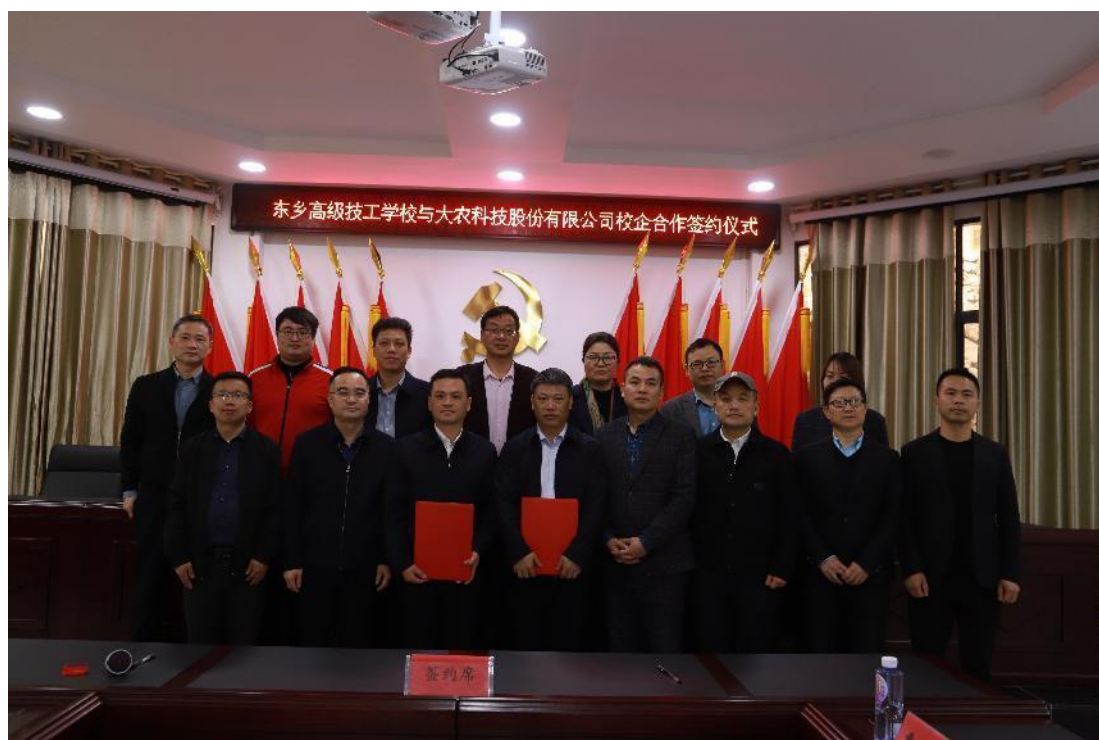
产教融合是学校改革发展的必由之路，学校高度重视校企合作，不断建立完善了产教融合办学机制和培养制度。

一是制定完善相关制度。重新完善《东乡机电中专校校企合作实施方案》、《东乡机电中专校校企合作管理制度》、《东乡机电中专校校企合作人才培养方案》、《东乡机电中专校教师下企业实践管理制度》、《东乡机电中专校兼职教

师管理办法》、《东乡机电中专校学生实习实训安全管理制度》、《东乡机电中专校顶岗实习质量校企合作评估机制》、《校外实习实训基地建设与管理办法》等制度。

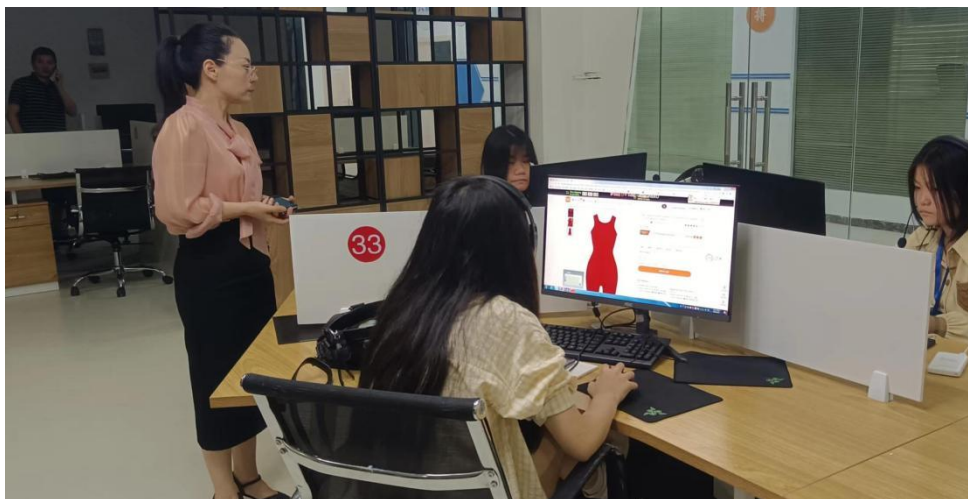
二是深化校际合作。学校继续与福州外语外贸学院进行校校合作，共同制定职业技能人才一体化培养方案，实现东乡机电中专学子技能加学历双升级。

三是推动校企合作。大力实施“校企合作、联合办学、订单就业、新型学徒制培训”等办学新举措，充分利用合作办学企业的设备、场所和人才优势，在专业建设、培养计划、课程设置、师资建设、教学改革、课题研究、培训实习方案、订单培养等多方面全面开展校企合作，形成了人才共育、过程共管、成果共享、责任共担的紧密型合作办学体制机制。今年与大农科技股份有限公司开展了共办电子商务专业厂中校企业，与东乡区化工企业抚州市远成实业有限公司建立了实习实训共建关系。



（大农科技校企合作签约现场）

四是拓展技能认定。我校获批江西省首批技工教育学生职业技能等级认定试点院校，可开展 12 个工种的学生职业技能等级认定；是江西省第二批职业技能等级认定社会培训评价组织，可对 6 个工种进行等级认定社会培训评价，今年已对 456 名学生和 366 名社会人员开展了技能等级认定。



(赴校企合作企业考查)

7. 发展保障

东乡机电中专严格按照抚州市东乡区 2023 年春秋学期职业学校收费项目和标准要求，据实收取，并在开学前向社会进行公示，学生在赣服通上进行缴费，课本费多退少补，开学后与学生结算，收费符合国家政策要求，未出现违法违规乱收费现象。学校成立了学生资助管理部门，相关工作职责及工作人员责任明确，建立了学生资助管理制度和工作流程；严格按照政策要求，认定学生受助资格，受理学生申请，组织初审、审核和公示，公示信息合规；国系统内享受免学费和助学金学生人数与实际情况相符；建档立卡贫困家庭学生全部按要求纳入免学费和助学金享受范围；资助档案管理规范，存档材料齐全；不存在通过虚构学生信息、修改学生

学籍关键信息、延退学籍异动处理等方式，为不符合受助条件的学生申报国家免学费和助学金等骗取国家资助资金的行为。

2023年春季中职享受国家免学费1332人，免学费资金147.39万。2023年秋季中职享受国家免学费1323人，免学费资金146.975万。中专免学费标准：幼儿保育专业850元/人/学期、电子商务专业1000元/人/学期，其他工科专业1250元/人/学期。

2023年享受国家助学金人数为234人(其中春季123人、秋季111人)，国家助学金资金23.4万，其中贫困类型为建档立卡、突发严重困难户、边缘易致贫户、城镇困难户等四类重点保障人群均按要求享受了国家助学金及免学费政策。

附件2

2023年秋季国家免学费初审名单公示表

填表中职学校(盖章): 东乡机电中等专业学校 班级: 22级电商6班 填表时间: 2023-9-17

序号	姓名	户口性质	身份证号码	序号	姓名	户口性质	身份证号码
21	余思娟	农村	3610292007****0325	22	黄雨婷	农村	3610292006****0327
23	乐鑫成	农村	3610292007****0015	24	张亚欣	农村	3610292006****0361
25	赵盛倩	农村	3601242007****0027	26	黄意瑞	农村	3610292008****0620
27	吴翔	农村	3610292006****5112	28	胡思楠	农村	3610292007****0939
29	胡重辉	农村	3610292006****2711	30	张松飞	农村	3610292006****0158
31	于晓霞	农村	3610292007****2724	32	乐亦夜	县镇	3610292007****0012
33	乐佳瑶	农村	3610292007****3024	34	邹承航	农村	3610292007****007X
35	何浩	农村	3610292007****0038	36	饶如平	农村	3610292007****0126
37	万俊杰	农村	3610292006****003X	38	余思梦	农村	3610292007****152X
39	杨仪姿	农村	3610292007****3649	40	于晓柔	农村	3610292007****2721

说明: 公示时身份证号码请隐去第11-14位。以“*”代替。公示日期为 2023 年 09 月 18 日至 2023 年 09 月 22 日(不少于5个工作日), 若有疑议请于公示日期内反馈给校内监督人 徐发根, 电话: 0794-4274609。

班长签名: 于成霞

班主任(签名): 张发地

— 1 —

(班级免学费公示栏照片)

中专 2022-2023 学年符合并享受中职国家奖学金政策学生 2 人，中职国家奖学金标准：6000 元/人/学年。

2023 年农村建档立卡户、突发严重困难户、边缘易致贫户等贫困生均已享受“雨露计划”资助，资助金额为 1500 元/人/学期；2020 级毕业生享受贫困家庭学生高考入学政府资助 5 人，人均 5000 元，共 25000 元。

学校也严格按照国家有关法律法规开展高技能人才培养基地、技能大师工作室等项目建设，设置了多项资金管理制度，例如专项资金管理制度，规范资金使用用途，严控资金使用范围。

8. 面临挑战

一是学生规模不足。目前学校在校生 1334 人，学校正在努力朝着中职学校 A 档标准提升办学规模，近年来，在生源锐减、生源流失问题仍有存在的情况下，今年东乡区生源校学生人数出现断崖式下滑，由 6000 多人降到 4000 多人，下降了三分之一，导致学校今年招生人数有所下降，在校中职学生总体规模仍然较小。

二是教师队伍建设有待提升。目前中职口教师编制数量仍然较少，外聘教师难以从根本上解决教师数量和教师队伍稳定问题。

三是专业建设和专业能力有待提升。当前，学校开设了智能制造和现代服务业三大专业群共 9 个专业。按照创建标准，中专应与区域经济发展紧密结合，适应新型工业化发展

和产业优化升级的需要，适应社会和企业对中专的需求。学校专业设置在围绕全省“1269”行动计划和全市“2416”行动计划方面还不够紧密，省级专业群建设有待加强。

9. 改进措施

一是要做好生源稳定工作。一方面加大招生力度，另一方面要做好在校生生源稳定工作。教育是长期事业，在校生和毕业生是学校口碑的主要来源，在校生满意度高、学生技术好、就业好、工资高自然会有更多学生自发报名，自然生源流失率会更低。

二是要加强教师队伍建设。目前学校正在积极向区委、区编办争取增加编制数，以应对未来的发展和随着学生数量增长日益增加的工作量。

三是要加强专业能力建设。学校计划围绕全省“1269”行动计划和全市“2416”行动计划，2024年在原有的专业上新增数字媒体技术应用、多媒体制作、人工智能技术应用三个专业。开设课程遵循学生的认知规律及职业成长规律，真正形成融合学生人文素养、专业知识、职业技能、职业态度和职业素养的培养体系。

附件 1

内容真实性声明

学校对东乡机电中专质量年度报告（2023）及相关附件
真实性、完整性、和准确性负责。

特此声明。

单位名称（盖章）：
法定代表人（签名）：付志军



2023 年 12 月 25 日

附件 2 人才培养质量计分卡

名称：东乡机电中等专业学校(00249)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	508
2	毕业去向落实人数	人	508
	其中：毕业生升学人数	人	412
	升入本科人数	人	0
3	毕业生本省去向落实率	%	100
4	月收入	元	2800
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	96
	其中：面向第一产业	人	0
	面向第二产业	人	6
	面向第三产业	人	90
6	自主创业率	%	0
7	毕业三年晋升比例	%	81

附件3 教学资源表

名称：东乡机电中等专业学校(00249)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	18.27
2	双师素质专任教师比例	%	57.80
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	28.70
4	专业群数量	个	3
	专业数量	个	9
5	教学计划内课程总数	门	90
		学时	10560
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	0
		学时	0
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	0
		学时	0
6	专业教学资源库数	个	2
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	2
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	2
		学时	240
	在线精品课程课均学生数	人	174
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	2
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	2
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	1
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	1
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	0
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	3000
11	校园网主干最大带宽	Mbps	10000
12	生均校内实践教学工位数	个/生	1.19
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	18845

附件 4 服务贡献表

名称：东乡机电中等专业学校(00249)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	96
	其中：A类：留在当地就业	人	45
	B类：到西部和东北地区就业	人	0
	C类：到中小微企业等基层就业	人	21
	D类：到大型企业就业	人	30
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0
4	技术产权交易收入	万元	0
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	6
	非学历培训学时	学时	744
	公益项目培训学时	学时	506
7	非学历培训到账经费	万元	78

附件 5 国际影响表

名称：东乡机电中等专业学校(00249)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

附件 6 落实政策表

名称：东乡机电中等专业学校(00249)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	1334
2	年生均财政拨款水平	元	3000
3	年财政专项拨款	万元	2376
4	教职员工额定编制数	人	200
	教职工总数	人	73
	其中：专任教师总数	人	66
	思政课教师数	人	7
	体育课专任教师数	人	6
	美育课专任教师数	人	2
	辅导员人数	人	0
	班主任人数	人	40
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	1187
	其中：学生体质测评合格率	%	100
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	69
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	200
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	2
9	聘请行业导师人数	人	2
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	400
	年支付行业导师课酬	万元	4
10	年实习专项经费	万元	20
	其中：年实习责任保险经费	万元	5