

江苏中鹏电气有限公司

2024 年企业社会责任报告



江苏中鹏电气有限公司

2024 年 12 月 31 日

一、公司简介

江苏中鹏电气有限公司专业从事机电工程系列产品研发、生产的高新技术型专业公司。公司拥有 45000 平方米建筑面积的生产、办公场所,现有员工 300 余人。公司系列产品包括电缆桥架、节能桥架(自主研发)、成品支吊架、抗震文架、预埋槽、高低压配电柜、配电箱、高低压母线槽等,拥有 ABB 低压 MDMAX 与非标 MNS-E 授权柜,以及施耐德非标箱 PrismE 授权柜,与 ABB、施耐德和西门子公司是战略合作伙伴。

江苏中鹏电气有限公司始终坚持“质量第一”的发展理念,公司拥有目前国际最先进的数字智能化加工设备,已建成国内领先的电气性能实验中心及一流的生产检测线。目前,公司通过 ISO9001 质量管理体系、[S014001 环境管理体系、OHSAS18000 职业健康安全体系认证,目相关产品通过 UL、CE、FM 等认证,电气产品均获得型式检验报告且通过 3C 与 CCCF 强制性认证,拥有自己的实验室。

2024 年度,公司在经营活动中,坚持诚信、互利、平等的原则,在追求经济效益的同时,积极保护股东和职工的合法权益;诚信对待供应商、客户和消费者,注重环境保护,热心公益事业,努力在日常经营活动中践行“企业公民”的职责要求,从而有效促进了企业自身与社会的和谐发展。

《2024 年度社会责任报告》根据有关规定:以 2024 年度工作为重点,真实、客观地反映公司在经营活动中社会责任的履行情况。

二、安全生产

为保证企业的正常生产经营环境和正常秩序,公司坚持以人为本理念,强化红线意识和底线思维,不断加强基层基础建设,压实企业安全生产主体责任。

公司全面建立由企业负责人到基层工作人员所有组织和岗位安全生产责任制,明确全员属地安全管理责任范围及考核标准。通过奖励主动、全面落实责任,惩处不落实、部分落实责任,不断激发全员参与安全生产工作的积极性和主动性。

公司积极开展各项安全培训工作,针对危险源辨识及控制、典型事故风险预防对策、现场事故隐患排查、安全标准化创建等内容进行重点培训,提高管理人

员和技术人员法规和标准意识，促进安全执行力和管理方法提升。

三、股东、投资者权益保护

公司严格按照《公司法》和《公司章程》等相关法律法规的要求，建立了股东大会、董事会与监事会，分别履行决策、管理与监督职能，同时下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会，对董事会直接负责；完善了股东大会、董事会、监事会、管理层的议事规则、工作细则和工作制度，形成了权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。通过机构间的协调约束和内部监督，使公司成为产权明晰、权责明确、管理科学的法人实体和市场竞争主体。同时，公司结合自身经营特点，建立了一套较为完整的内部控制体系，基本包括了公司所有运营环节，具有较强的指导性和规范性。

四、员工权益保护

员工是企业赖以生存的基石；企业现在与未来的竞争也是人才的竞争，为员工营造良好的生活和工作氛围，弘扬“家人”文化，让员工感受到家的温暖与舒适，并为员工提供良好的个人发展平台，让员工与企业同进步、共发展，是公司始终坚持的根本目标。

(一)完善员工保障体系，切实维护员工权益

1、公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等国家相关法律、法规以及《公司章程》的规定：与员工建立正规、合法的劳动关系，为员工提供均等的就业、晋升机会，对员工实行同等的福利待遇，积极促进企业与员工之间的共同发展，保障员工合法权益。公司积极搭建内部沟通、交流的平台，通过公司网站、总经理信箱、企业内刊、座谈会等多种方式加强公司与员工之间的沟通交流，积极采纳员工合理化建议，增强公司凝聚力，促进公司和谐、稳定发展。

2、建立、健全薪资福利体系，加强员工的薪酬激励。公司根据企业所在地工资水平变化，以及行业薪资标准，对工资方案、奖金方案等进行优化，实现员

工薪酬的调整与公司发展同步。公司严格遵循按劳分配与绩效考核并重的原则，为员工提供合理的薪酬待遇，促进劳动关系的和谐稳定。另一方面，公司建立了全面的绩效管理体系，通过定期考核、不定期考核等多种考核方式相结合，将考核结果作为员工薪酬与奖金发放的依据，鼓励、调动员工的积极性，激发员工的工作热情，保证公司健康、稳定发展。

(二)、加大员工培训力度，拓宽员工发展平台

2024年度，公司加大力度推进员工培训计划，针对员工的职业规划，为员工提供了多个不同专业、不同层次的培训项目，如公司层面培训、人员专项培训、业务需求培训等，通过集中面授培训与专题培训相结合的方式，深化人才培养，提升员工总体素质。公司结合员工的工作岗位及所需技能为员工提供针对性的专项培训，如生产人员综合技能提升、卓越管理人员特训营等。

(三)、心系员工，增强员工归属感

不断健全和完善内部管理，尽最大可能保障员工权益，增强企业凝聚力。一年来，公司组织通过大力开展安全生产、职业进修、技术知识比拼和劳动竞赛等各种活动努力提高青年员工的思想、业务素质。坚持以人为本，创新发展，及时调解内部矛盾；建立员工多种诉求渠道，积极倾听员工意见和建议；加强制度建设，大力创造和谐劳动关系，切实维护好职工的合法权益。党群部门紧密联动，开展“特困帮扶”活动救助困难员工及其子女、家属；通过投资改善员工生活环境和文化设施，实实在在为员工做好事、办实事。公司还十分重视员工的福利建设，如“三八节”、“中秋节”、“春节”等传统节日，向员工发送亲切的短信问候，发放精美礼品、生活用品，向职工表示节日的慰问和美好祝福。公司积极开展各种文化活动，组织羽毛球比赛、骑行比赛、职工足球友谊赛等等，丰富了员工业余生活，促进了企业的和谐发展。

(四)强化员工安全生产意识，切实保障职工劳动安全。

公司严格执行安全管理制度，设立了安全生产领导小组，负责对公司整体生产、生活安全的治理、监管与宣传。小组每年制定安全生产管理目标，从公司领

导层直至车间班组长层层落实，签订安全生产责任书，责任到人。定期对全体员工进行安全生产、法制、消防安全、交通安全等方面的宣传教育培训，每年至少组织两次消防安全教育培训、消防应急疏散演练及灭火器消防水带实地操作灭火演练，使员工深刻认识到安全生产的重要性、必要性，提高自身的安全防范意识。公司对在职员工组织健康体检、妇检，防止职业病的产生，以保障职工的健康安全，使广大员工深切感受企业的关怀，体现公司大家庭的温暖。2024年，公司的劳保用品佩戴率、风险岗位体检比例均为100%，无重大安全事故和火灾事故，获得了安全生产单位等多项荣誉。

五、环境保护

公司大力推行绿色生产，高度重视实施环保研发创新，积极参与社会系统的大循环，履行企业公民的绿色发展责任，注重资源的综合利用，致力于资源节约型、环境友好型、绿色环保型企业建设。

污染物排放方面，采用先进的治理技术，颗粒物、氮氧化物、二氧化硫已实现超低排放。非甲烷总烃治理方面，采用目前最先进的高效的催化燃烧技术对有机废气进行处理，确保排放达标。废水处理方面，公司建设有综合废水处理站，对生活污水和生产废水进行处理，处理后的废水排入污水处理厂。公司每季度都会对排放的污染物进行第三方检测，检测报告显示，2020年全年污染物排放均达标排放。未来，公司会继续在环保方面保持高度的责任感，发展经济的同时不忘保护碧水蓝天。

六、社会责任

公司严格秉承社会价值观念和道德规范，将回馈社会作为企业经营发展应尽的社会责任，努力经营，以自身发展带动当地经济和社会的发展，为社会的稳定和繁荣发展做出贡献。

(一)、诚信经营，依法纳税

自公司成立以来，公司不断建立、健全各项规章管理制度，支持国家政策，积极，履行企业社会责任，坚持做到规范经营、诚信经营，积极承担并履行法定

纳税义务。有力地支持了国家和地方财政税收，促进和带动了自身及地方经济的发展。公司不断扩大招聘规模，努力为当地居民创造就业机会，为人民生活改善做出了应有的贡献，使社会能够共享企业的发展成果。

(二)、不忘使命、回馈社会

我们尊重员工的权利，关心他们的福利和职业发展，并相信公司的成功来自于每一个员工的成功!为此我们嘉奖进步，颂扬成果，给予每一个有梦想的员工最大的发展空间，并对他们的职业发展负责!同时我们也倡导员工对公司负责，我们相信一个优秀的人首先应该是一个富有责任心的人!我们不仅要对员工承担责任，而且还要通过为客户提供高品质的产品和服务，及时回报社会和股东来坚守我们的责任!



江苏中鹏电气有限公司

2024年12月31日