



薪智
www.smartsalary.cn

RISFOND

2022 年 新能源行业 薪酬趋势报告（上半年）

洞察发现 • 赢战 2022



报告包含主要内容

新能源行业 招聘趋势

近一年超**58万**个招聘职位，2021年Q4达**15.6万个**，
2022年Q1降至**12.9万个**，2022年Q2提高至**13.3万个**

新能源行业 薪酬趋势

近四个季度全国平均涨薪率为**5.6%**，应届生起薪增幅平均**3%**

新能源行业 人资效能

2021年新能源行业上市企业人均营收中位值**262.6万元**，
人均薪酬成本中位值为**16.4万元**

新能源行业 福利洞察

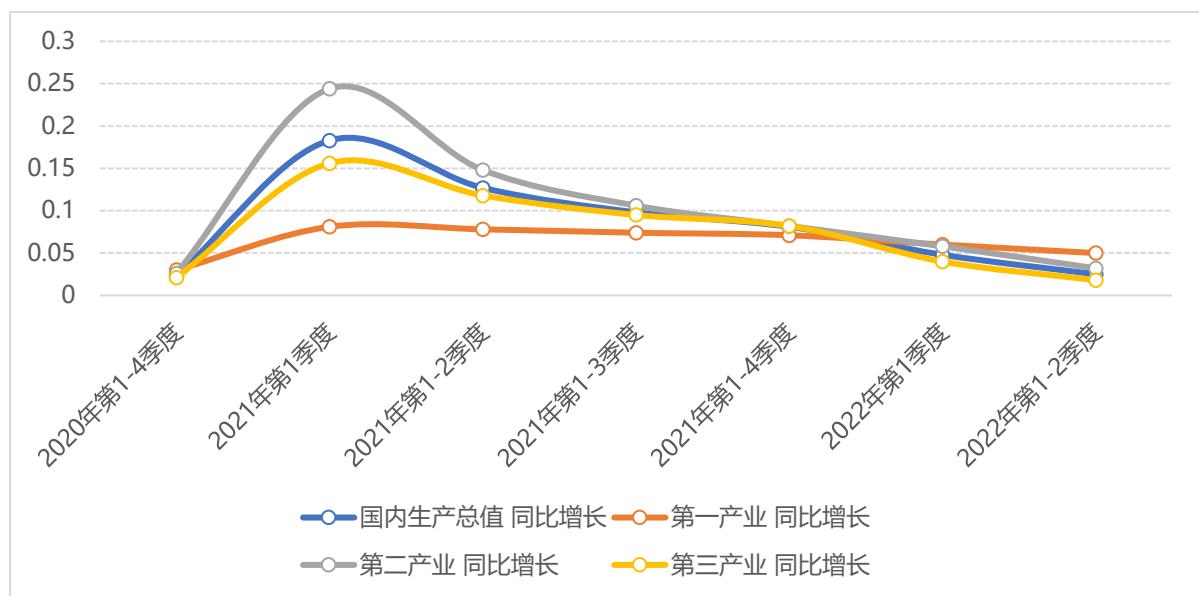
81.5%的企业年人均福利预算在600元以上，
北京人均福利预算中位值达**2934元**

目录

一、宏观经济.....	3
二、新能源行业人才招聘	8
三、新能源行业典型职位薪酬及趋势	11
四、能源行业人资效能	16
五、新能源行业福利洞察	19
六、取样分析.....	21
七、概念及城市差异.....	23
八、关于我们.....	27

一、宏观经济

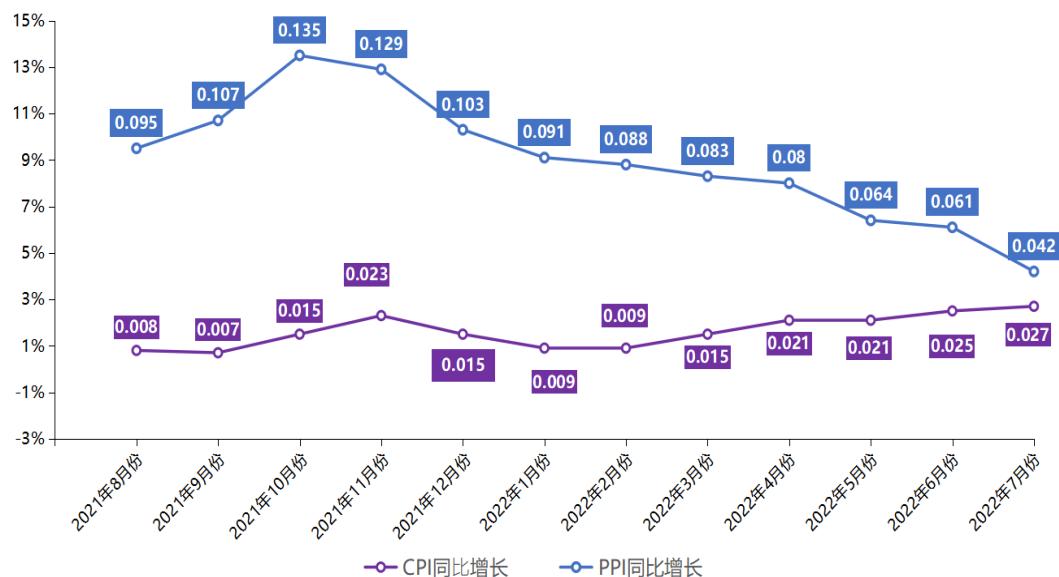
1. GDP



时间	国内生产总值	同比 增长	第一产业	同比 增长	第二产业	同比 增长	第三产业	同比 增长
	绝对值(亿元)		绝对值 (亿元)		绝对值 (亿元)		绝对值 (亿元)	
2022年第1-2季度	562,642.00	2.50%	29,137.00	5.00%	228,636.00	3.20%	304,868.00	1.80%
2022年第1季度	270,177.80	4.80%	10,953.80	6.00%	106,186.60	5.80%	153,037.40	4.00%
2021年第1-4季度	1143,669.70	8.10%	83,085.50	7.10%	450,904.50	8.20%	609,679.70	8.20%
2021年第1-3季度	819,432.30	9.80%	51,613.30	7.40%	320,254.70	10.60%	447,564.30	9.50%
2021年第1-2季度	529,513.00	12.70%	28,512.80	7.80%	206,732.70	14.80%	294,267.40	11.80%
2021年第1季度	247,985.00	18.30%	11,373.80	8.10%	92,432.20	24.40%	144,179.00	15.60%
2020年第1-4季度	1013,567.00	2.30%	78,030.90	3.00%	383,562.40	2.60%	551,973.70	2.10%

数据来源：国家能源局

2. 全国城市居民消费价格指数(CPI)增长率、工业品出厂价格指数(PPI)增长率



月份	CPI 同比增长	PPI 同比增长
2021年8月份	0.8%	9.5%
2021年9月份	0.7%	10.7%
2021年10月份	1.5%	13.5%
2021年11月份	2.3%	12.9%
2021年12月份	1.5%	10.3%
2022年1月份	0.9%	9.1%
2022年2月份	0.9%	8.8%
2022年3月份	1.5%	8.3%
2022年4月份	2.1%	8.0%
2022年5月份	2.1%	6.4%
2022年6月份	2.5%	6.1%
2022年7月份	2.7%	4.2%

数据来源：国家统计局

3. 采购经理人指数(PMI)增长率

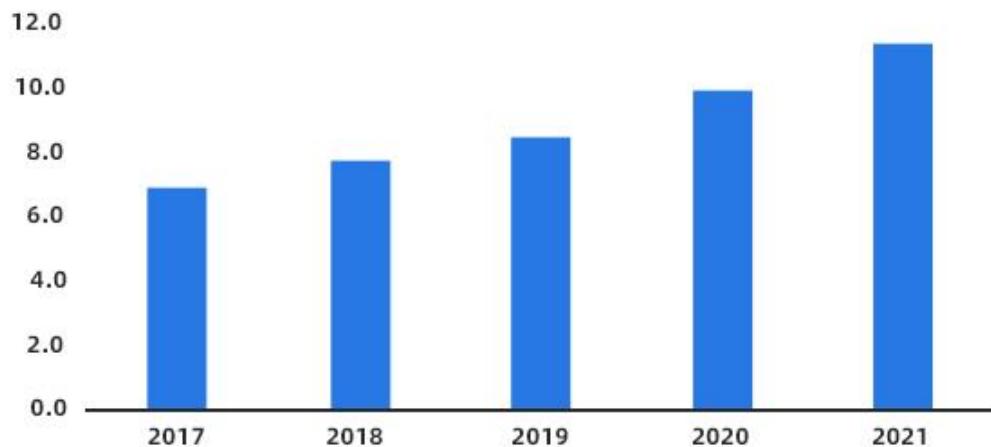


月份	制造业		非制造业	
	制造业-指数	制造业-同比增长	非制造业-指数	非制造业-同比增长
2021年9月	49.6	-3.69%	53.2	-4.83%
2021年10月	49.2	-4.28%	52.4	-6.76%
2021年11月	50.1	-3.84%	52.3	-7.27%
2021年12月	50.3	-3.08%	52.7	-5.39%
2022年1月	50.1	-2.34%	51.1	-2.48%
2022年2月	50.2	-0.79%	51.6	0.39%
2022年3月	49.5	-4.62%	48.4	-14.03%
2022年4月	47.4	-7.24%	41.9	-23.68%
2022年5月	49.6	-2.75%	47.8	-13.41%
2022年6月	50.2	-1.38%	54.7	2.24%
2022年7月	49	-2.78%	53.8	0.94%
2022年8月	49.4	-1.40%	52.6	10.74%

数据来源：国家能源局

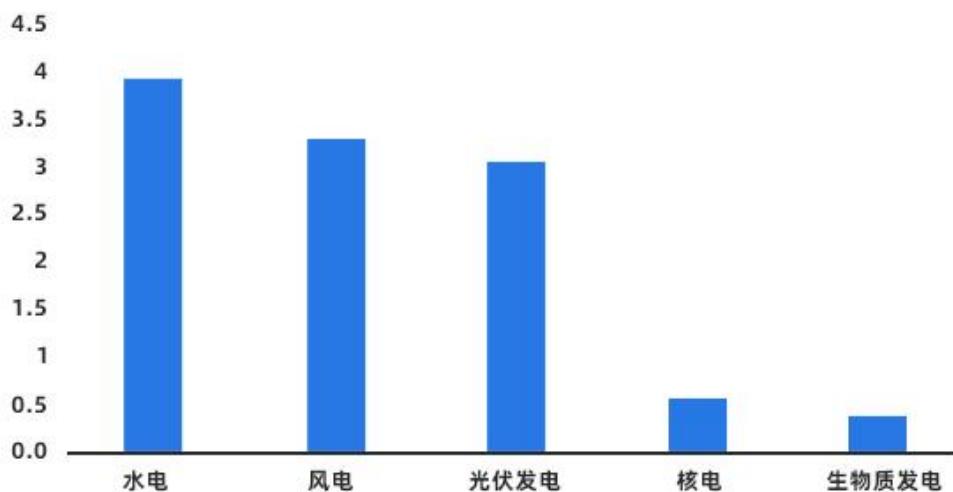
4. 市场规模

2017-2021年新能源发电累计装机容量（亿千瓦）



资料来源：国家能源局

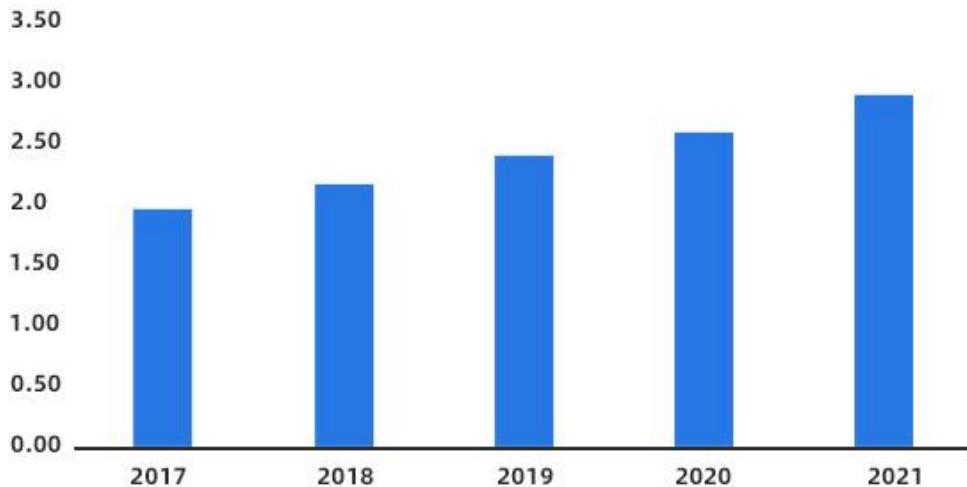
2021年新能源各类型累计装机容量（亿千瓦）



资料来源：国家能源局

2017-2021年新能源发电装机容量呈逐年上升趋势。2021年，我国新能源发电装机容量达到11.2亿千瓦，占总发电装机容量的47.10%。其中，水电装机3.91亿千瓦(其中抽水蓄能0.36亿千瓦)、风电装机3.28亿千瓦、光伏发电装机3.06亿千瓦、核能发电装机0.55亿千瓦、生物质发电装机0.38亿千瓦。

2017-2021年新能源发电量（万亿千瓦时）

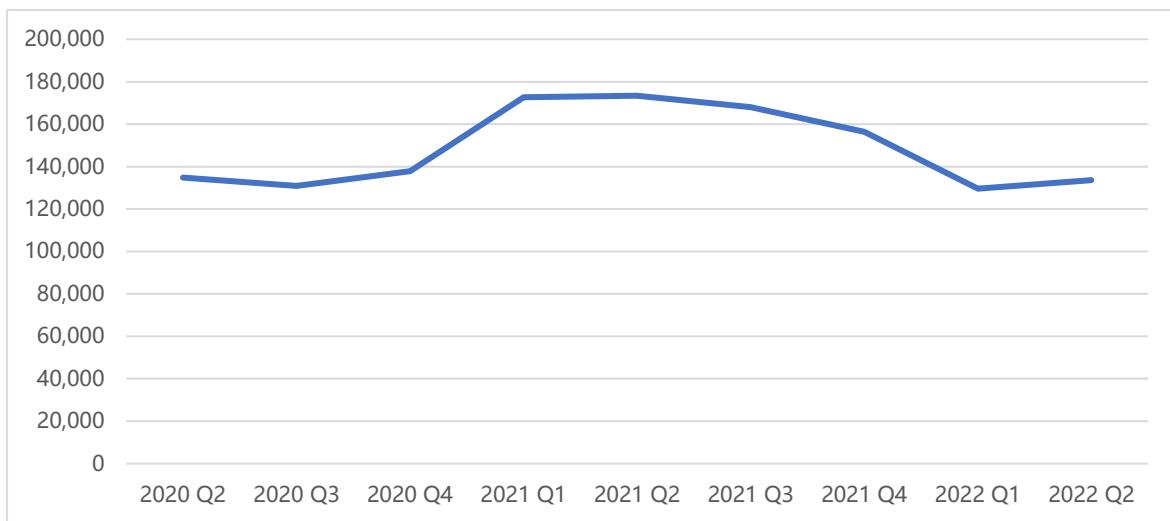


资料来源：国家能源局

2017-2021 年新能源发电量稳步增长，2021 年，全国新能源发电量达 2.89 万亿千瓦时，较 2020 年增长 11.63%，其中，水电 13401 亿千瓦时，同比下降 1.1%;风电 6526 亿千瓦时，同比增长 40.5%;光伏发电 3259 亿千瓦时，同比增长 25.1%;生物质发电 1637 亿千瓦时，同比增长 23.6%。

二、新能源行业人才招聘

1. 新能源行业招聘趋势

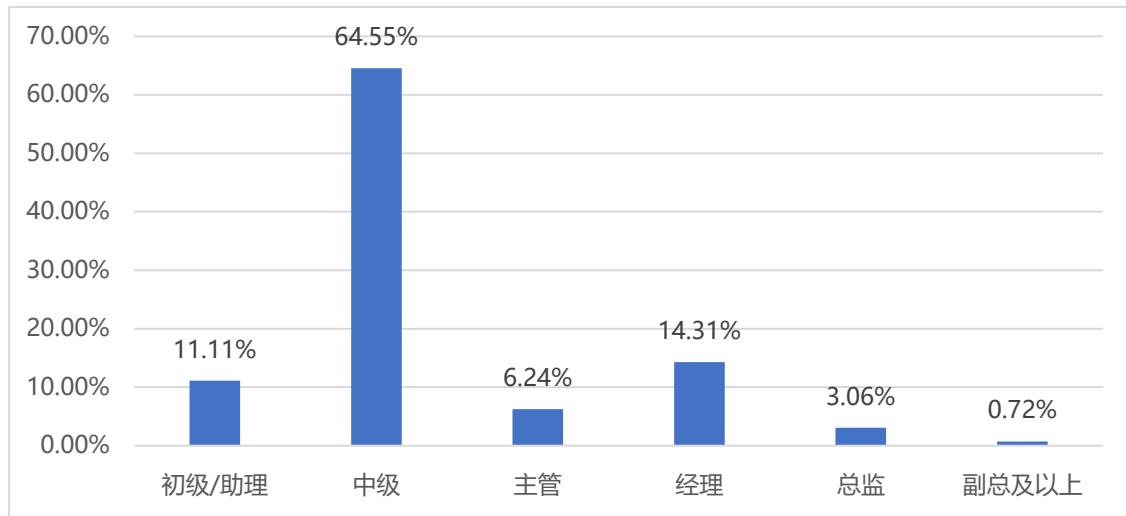


季度	2020			2021				2022	
	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
招聘量	134,838	130,903	137,864	172,744	173,405	168,025	156,377	129,586	133,671

2. 平均招聘薪酬与招聘时长

城市	招聘薪酬-25分位	招聘薪酬-50分位	招聘薪酬-75分位	招聘平均时长(天)
上海	8,421.00	12,205.00	18,186.00	45
深圳	6,585.00	10,621.00	16,144.00	22
苏州	5,849.00	9,139.00	13,892.00	17
北京	9,472.00	13,929.00	21,311.00	22
常州	6,178.00	9,221.00	13,740.00	47
杭州	6,186.00	10,141.00	14,907.00	30
广州	5,418.00	8,209.00	12,395.00	55
武汉	5,389.00	8,555.00	13,003.00	43
南京	6,226.00	9,024.00	13,445.00	29
无锡	6,395.00	9,136.00	13,704.00	16

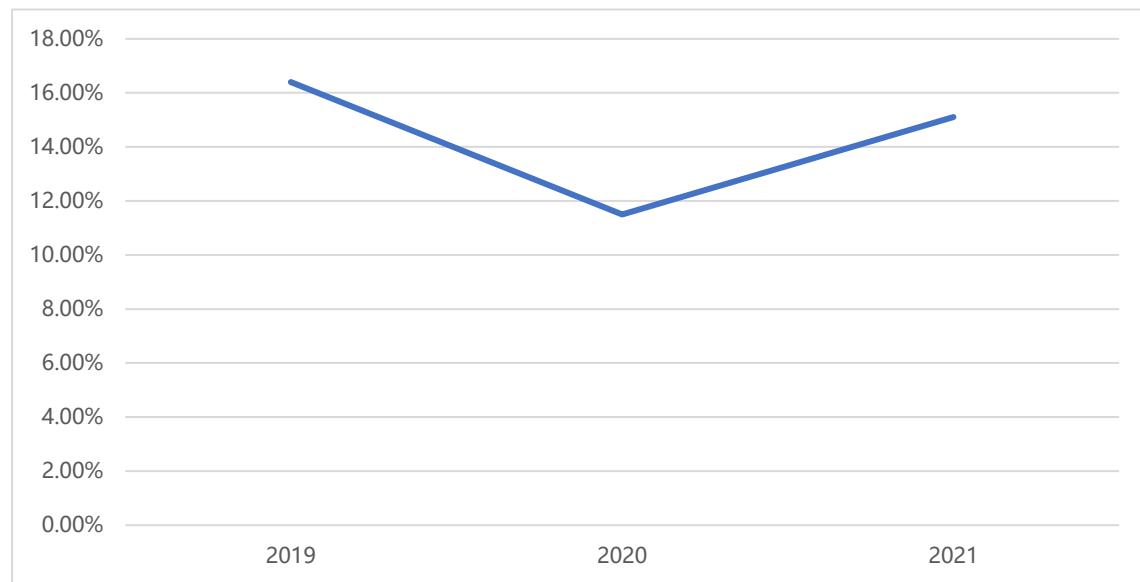
3. 招聘各职级数量占比



4. 招聘区域分布

地区	招聘量	地区	招聘量
上海	122,803	东莞	41,470
深圳	113,756	西安	39,142
苏州	71,377	成都	38,391
北京	65,347	合肥	38,315
常州	49,457	长沙	30,949
杭州	48,078	天津	27,521
广州	47,055	佛山	23,581
武汉	43,735	宁波	23,069
南京	43,596	惠州	22,972
无锡	43,438	青岛	20,524

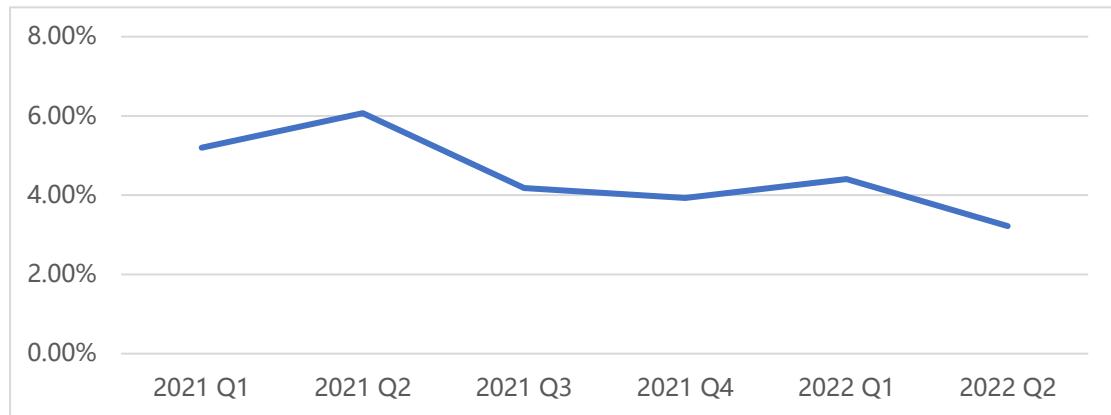
5. 行业离职率



年份	2019	2020	2021
离职率	16.40%	11.50%	15.10%

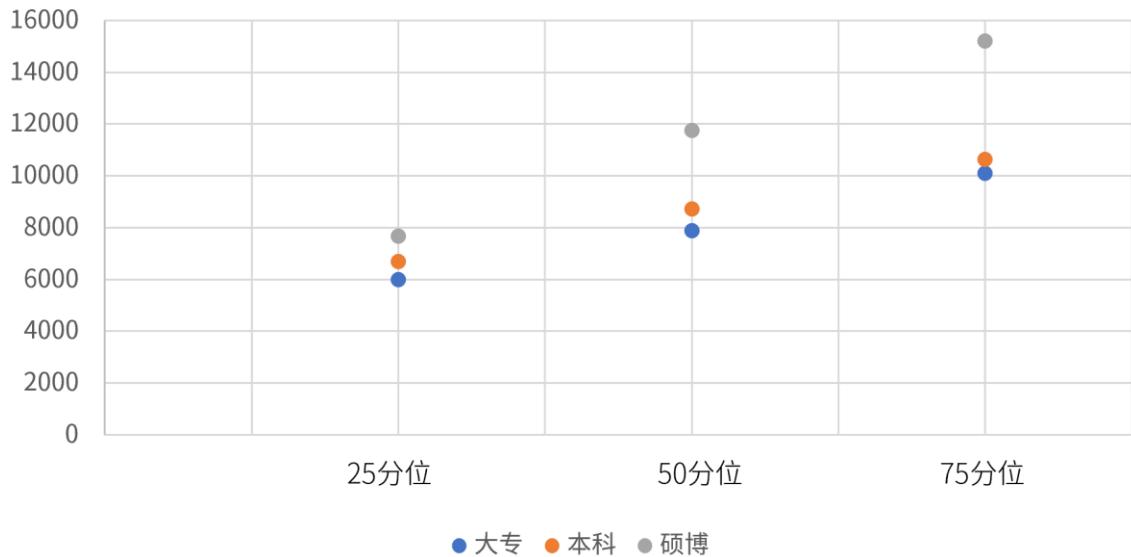
三、新能源行业典型职位薪酬及趋势

1. 新能源行业涨薪率



季度	2021				2022	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
涨薪率	5.20%	6.07%	4.18%	3.93%	4.41%	3.22%

2. 新能源行业应届生一线城市起薪



城市	大专			本科			硕博		
	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
一线城市	6,006.00	7,877.00	10,090.00	6,699.00	8,717.00	10,627.00	7,667.00	11,762.00	15,193.00
新一线城市	5,172.00	6,692.00	8,505.00	6,135.00	7,952.00	9,420.00	6,800.00	10,562.00	13,081.00
二线城市	4,898.00	5,476.00	7,584.00	5,855.00	7,515.00	8,498.00	6,501.00	9,169.00	11,521.00
北京	5,756.00	6,666.00	8,823.00	7,508.00	9,330.00	11,683.00	8,951.00	10,866.00	15,886.00
上海	6,054.00	7,031.00	9,862.00	7,345.00	9,535.00	12,176.00	9,441.00	11,658.00	14,222.00
深圳	5,708.00	6,964.00	9,071.00	7,331.00	8,748.00	10,643.00	--/--	--/--	--/--
广州	5,174.00	7,164.00	8,731.00	6,672.00	7,984.00	10,526.00	--/--	--/--	--/--
杭州	6,705.00	7,746.00	9,697.00	7,923.00	9,577.00	11,112.00	9,514.00	10,006.00	13,710.00
南京	4,685.00	6,014.00	8,298.00	5,895.00	7,209.00	9,444.00	--/--	--/--	--/--
苏州	4,354.00	5,909.00	7,609.00	6,080.00	7,168.00	9,256.00	7,543.00	9,447.00	12,536.00
无锡	5,528.00	6,853.00	8,491.00	7,246.00	8,500.00	11,495.00	9,287.00	10,346.00	13,488.00
常州	4,726.00	5,593.00	7,970.00	6,008.00	7,229.00	10,229.00	8,003.00	10,481.00	13,797.00

3. 市场营销类职位薪酬-一线城市

职位名称	年固定薪酬			年总现金收入		
	25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
储能销售经理	192,472.00	278,128.00	362,894.00	354,478.00	494,508.00	658,038.00
储能大客户经理	220,889.00	314,715.00	400,696.00	423,456.00	606,711.00	747,735.00
销售经理	188,264.00	248,146.00	324,838.00	314,869.00	420,199.00	566,383.00
项目经理	332,853.00	409,368.00	501,525.00	468,463.00	582,953.00	694,721.00
售前工程师	129,929.00	160,566.00	196,311.00	159,526.00	194,911.00	239,819.00

4. 清洁能源技术类职位薪酬-一线城市

职位名称	年固定薪酬			年总现金收入		
	25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
光伏电气工程师	187,581.00	207,021.00	252,640.00	215,622.00	238,421.00	287,117.00
储能工程师	201,145.00	242,343.00	305,353.00	230,011.00	276,854.00	350,600.00
光资源工程师	191,096.00	251,442.00	316,817.00	212,417.00	286,355.00	360,530.00
产品工程师	160,521.00	180,636.00	215,402.00	195,783.00	214,322.00	256,844.00
NDT 工程师	95,319.00	120,657.00	150,821.00	108,084.00	136,770.00	173,541.00
风电运维工程师	80,855.00	98,604.00	133,115.00	92,123.00	111,757.00	150,742.00
风资源工程师	198,825.00	245,463.00	311,738.00	240,919.00	296,178.00	374,842.00
结构设计工程师	164,700.00	207,327.00	253,265.00	189,102.00	232,737.00	289,164.00
防腐工程师	104,087.00	133,445.00	174,813.00	113,864.00	146,515.00	188,683.00
设备技术员	158,053.00	195,926.00	248,276.00	196,339.00	244,384.00	304,744.00
水电工程师	156,194.00	193,287.00	240,442.00	180,512.00	223,988.00	277,462.00
监理工程师	108,396.00	130,376.00	162,634.00	122,284.00	149,964.00	185,798.00
地质勘探工程师	162,817.00	189,049.00	224,140.00	187,671.00	221,655.00	259,196.00
水工设计工程师	140,694.00	165,523.00	213,524.00	173,134.00	206,364.00	265,855.00
工程造价工程师	163,168.00	182,461.00	226,250.00	212,099.00	232,469.00	292,869.00
储能产品经理	237,907.00	283,223.00	362,525.00	319,577.00	380,206.00	489,722.00
储能技术工程师	137,067.00	163,175.00	203,969.00	157,766.00	186,992.00	236,318.00
储能控制软件工程师	228,374.00	252,354.00	315,496.00	258,775.00	285,498.00	363,798.00
储能研发经理	413,766.00	519,173.00	643,989.00	542,937.00	694,937.00	855,944.00
储能电池工程师	200,624.00	245,232.00	308,781.00	227,269.00	283,753.00	354,623.00

5. 人力资源类职位薪酬-一线城市

职位名称	年固定薪酬			年总现金收入		
	25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
人力资源经理	266,472.00	296,945.00	371,693.00	349,972.00	390,461.00	494,819.00
招聘专员	104,228.00	123,174.00	149,938.00	117,179.00	138,745.00	168,658.00
培训主管	172,719.00	201,230.00	247,576.00	214,586.00	244,248.00	302,852.00
薪酬绩效经理	267,047.00	297,232.00	377,255.00	350,128.00	380,323.00	493,645.00
组织发展经理	317,786.00	355,978.00	437,745.00	417,648.00	476,876.00	577,642.00

6. 财务类职位薪酬-一线城市

职位名称	年固定薪酬			年总现金收入		
	25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
财务经理	253,094.00	309,491.00	399,660.00	332,662.00	411,015.00	528,173.00
财务主管	150,297.00	177,087.00	216,304.00	188,248.00	222,202.00	267,157.00
会计	104,973.00	121,766.00	150,482.00	117,614.00	135,585.00	168,706.00
出纳	83,658.00	94,185.00	116,522.00	92,747.00	106,898.00	128,885.00

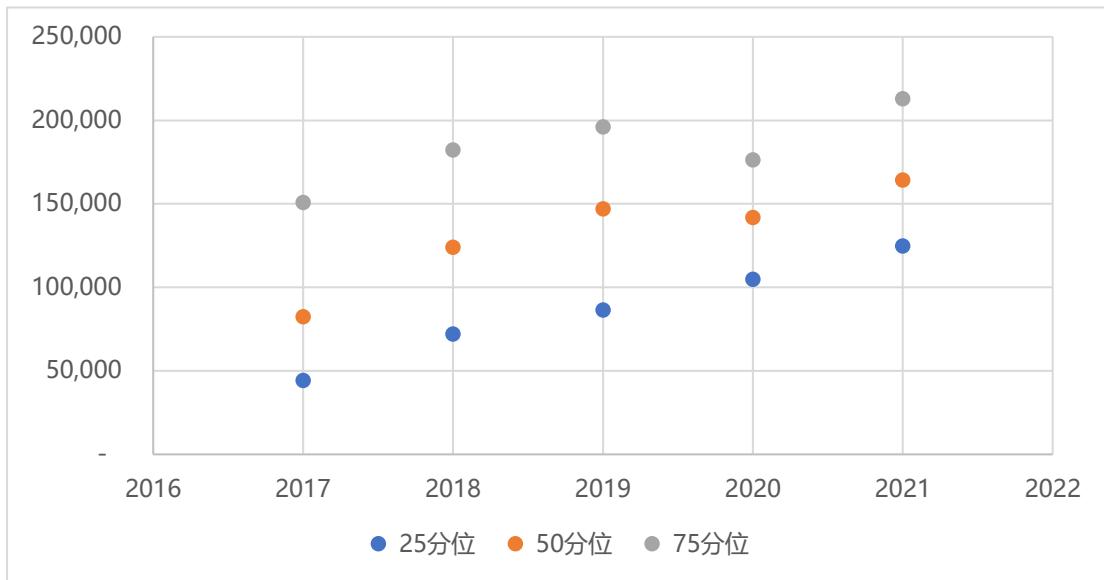
四、能源行业人资效能

1. 人力资本回报



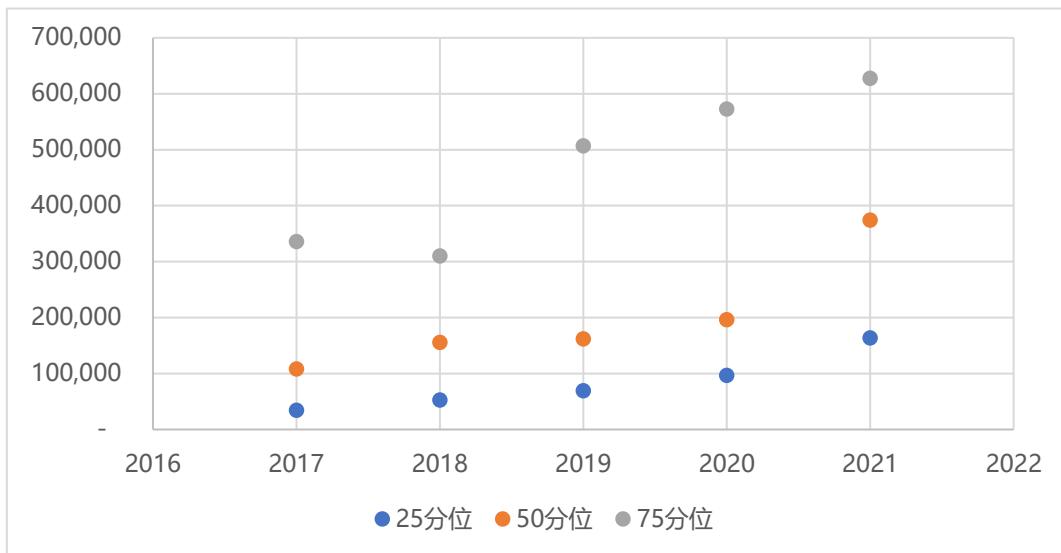
年份/分位	25p	50P	75p
2017	463,035.00	1,121,536.00	1,863,993.00
2018	657,828.00	1,667,483.00	2,287,158.00
2019	709,795.00	1,642,555.00	2,677,471.00
2020	1,036,785.00	2,065,130.00	2,985,425.00
2021	1,290,032.00	2,626,862.00	3,853,021.00

人均薪酬成本



年份/分位	25p	50P	75p
2017	44,168.00	82,451.00	150,741.00
2018	71,995.00	123,971.00	182,230.00
2019	86,349.00	147,030.00	196,145.00
2020	104,770.00	141,765.00	176,274.00
2021	124,673.00	164,269.00	212,906.00

人均净利润



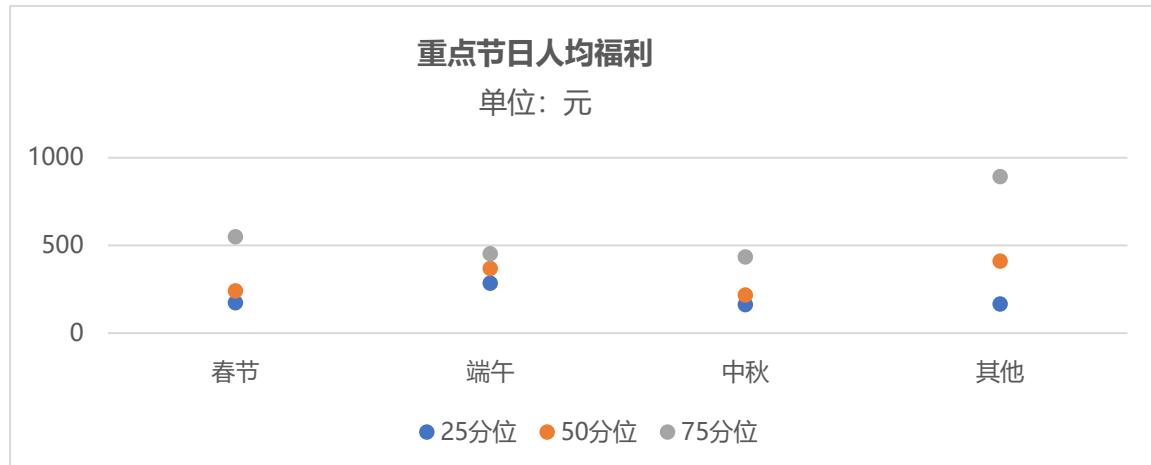
年份/分位	25p	50P	75p
2017	34,690.00	108,340.00	336,199.00
2018	52,950.00	156,164.00	310,612.00
2019	69,594.00	162,461.00	507,099.00
2020	96,826.00	196,708.00	572,966.00
2021	163,936.00	374,319.00	628,057.00

五、新能源行业福利洞察

1. 人均福利预算

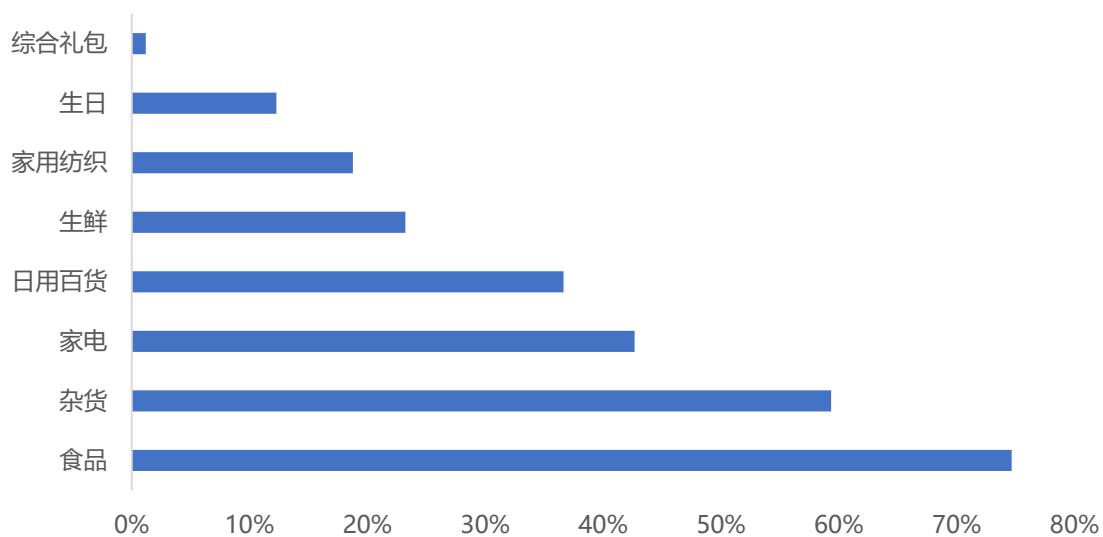


2. 重点节日人均福利



节日/分位值	25 分位	50 分位	75 分位
春节	174.00	241.00	550.00
端午	284.00	368.00	452.00
中秋	163.00	217.00	434.00
其他	167.00	411.00	893.00

3. 员工喜好



分类	人数占比	分类	人数占比
食品	75%	生鲜	23%
杂货	59%	家用纺织	19%
家电	43%	生日	12%
日用百货	37%	综合礼包	1%

4. 人均福利排行

地域	单位：元
广州	2,281.00
南京	1,948.00
杭州	1,943.00
北京	1,934.00
合肥	1,807.00
南昌	1,502.00
苏州	1,434.00
成都	1,416.00
天津	1,262.00
郑州	1,142.00



六、取样分析

1. 企业规模分布

规模	条目数	百分比
10000 人以上	80	1%
1000-5000 人	474	6%
500-1000 人	500	6%
100-500 人	1,811	21%
100 人以下	5,710	66%

数据说明：新能源行业各规模近一年企业个数统计及占比统计。

2. 企业性质分布

性质	条目数	百分比
上市公司	40	0.5%
其他	75	0.9%
合资	84	1.0%
国有	21	0.3%
外资	138	1.7%
民营	7,879	95.6%

数据说明：新能源行业不同企业性质近一年企业个数统计及占比统计。

3. 样本 TOP10 分布城市

城市	条目数	百分比
上海	549	18%
深圳	533	17%
北京	340	11%
苏州	294	10%
南京	258	9%
广州	257	8%
东莞	209	7%
成都	207	7%
无锡	204	7%
武汉	166	6%

数据说明：近一年新能源行业企业数前十城市数量统计及占比统计。

七、概念及城市差异

2022年 医药行业薪酬白皮书

概念与定义

名词解释

行业涨薪率

采集近一年各季度调薪的公司数据，核算涨薪后相较于岗位上年度同比变化。

热门岗位

采集近一年新能源行业所有岗位中，招聘热度排前十的岗位。

薪酬概念

年基本薪酬

全员员工的税前12个月基本薪酬或固定薪酬

年固定薪酬

年基本薪酬 + 年固定现金津贴

年固定现金津贴：包括固定发放的13薪、岗位津贴、住房津贴、餐补、通讯津贴、交通及其它固定发放的津贴或补贴

年总现金收入

年固定薪酬 + 年浮动薪酬（如：奖金、佣金/销售激励）

不包含股票期权等长期激励

统计术语

同比薪酬增长率

本期薪酬和上一年度同一时期相比的增长幅度。

同比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 去年同期薪酬) ÷ 去年同期薪酬 × 100%

平均值

平均值是样本值之和除以样本个数得出的。平均值不同于中位值。平均值受到样本中所有数值的影响，容易受极端值影响；而中位值仅代表中点的值，不受极端值影响。

25分位

将适用的样本数据从小到大排列后，25%的数据小于此数值。反映市场的较低水平。

50分位

将适用的样本数据从小到大排列后位置居中的数，又称「中位值」。反映市场的中等水平。

75分位

将适用的样本数据从小到大排列后，75%的数据小于此数值。反映市场的较高水平。

职级名称	职级描述
高管级	<p>范围：总经理、副总经理、区域总经理、分公司总经理</p> <p>定义：领导和协调公司各团体及团体间的关系 制定战略，对关键问题进行决策，并对结果负责 选拔中高层管理人员，建立公司组织框架</p>
总监级	<p>总监</p> <p>范围：各部门总监、事业部总监</p> <p>定义：管控和制定所负责领域的资源和政策 制定业务、生产、营运和组织重心 监督公司各项政策、制度实施情况</p> <p>专家</p> <p>范围：某一专业领域内的专家、行家、大师</p> <p>定义：对公司战略、规划、政策、方针提出建议 制定并实施新产品、流程、标准、规划</p>
经理级	<p>经理</p> <p>范围：部门经理、高级经理</p> <p>定义：根据政策、程序和业务计划制定决策 协调部门内部人员关系 带领团队完成项目和解决问题 接受总监的领导及监督</p> <p>资深</p> <p>范围：某一专业领域资深人员</p> <p>定义：对某一专业领域有深入的洞察 利用创造性和独创性支持重要的项目、规划、业务计划 对低级员工进行技术指导、工作分配和审核</p>
主管级	<p>主管</p> <p>范围：部门主管</p> <p>定义：通过业务监督和帮助指导等方式参与并带领团队开展日常的工作 根据政策、程序和业务规划制定决策和解决问题 接受经理的领导和监督</p> <p>高级</p> <p>范围：某一专业领域高级人员</p> <p>定义：精通某一专业领域的职业技能 协助主管开展团队日常工作 面对非常规且较为复杂的问题</p>

职级名称	职级描述
专员级	<p>范围：某一专业领域中级人员</p> <p>定义：熟练工作内容，能独立完成工作 具有一定的应用知识和经验技能 接受高级/资深人员的监督和指导</p>
助理级	<p>专业领域</p> <p>范围：某一专业领域入门人员，包含助理、初级专员</p> <p>定义：具备基础的职业技能和专业知识 协助中级或高级人员完成工作 执行简单、常规性工作</p> <p>文员</p> <p>范围：各类初级、中级、高级文员</p> <p>定义：需要其他人员指导下从事一些单一、局部的工作 通常面对不困难也不复杂的常规问题</p> <p>操作</p> <p>范围：熟练、非熟练操作工人</p> <p>定义：经过简单技术培训即可上岗 按照常规或者标准程序进行工作</p>

城市薪酬差异

地区	薪酬指数	地区	薪酬指数
深圳	1.01	成都	0.88
上海	1.02	青岛	0.8
北京	1	天津	0.88
广州	0.92	郑州	0.78
杭州	0.92	大连	0.82
苏州	0.84	武汉	0.79
宁波	0.86	济南	0.75
无锡	0.81	太原	0.73
厦门	0.82	石家庄	0.75
重庆	0.88	长春	0.71
南京	0.83	兰州	0.65
西安	0.74	长沙	0.76
合肥	0.78	东莞	0.82
沈阳	0.76	扬州	0.81
南昌	0.74	福州	0.8
哈尔滨	0.70	银川	0.66

数据说明：薪酬调研收集到的数据为主要依据，参考国家、各城市、各地区统计局公布的社会平均工资，利用统计模型找出与城市薪酬差异高度相关能反应城市经济发展水平的指标综合计算得出。

扫描二维码

海量实时薪酬大数据随你查！



八、关于我们

锐仕方达 RISFOND

锐仕方达人才科技集团有限公司（简称“锐仕方达”），2008年在北京创立，是以技术驱动的一站式人力资源解决方案供应商，也是AAAA级人力资源服务机构。目前，锐仕方达在中国、英国伦敦、柬埔寨金边、日本、新加坡等全球70多座城市设有170余家分公司，拥有5000余名员工，为客户提供核心人才招聘、人才测评、校园招聘、RPO、背景调查等全方位人力资源服务。

作为中国人力资源服务行业一家利用互联网思维来经营人力资源服务业务的创新型企业，锐仕方达致力于通过IT信息技术的不断创新和运用，努力创建业内更加透明和高效的人力资源生态服务机构，助力中国企业拓展全球业务市场，加入全球人才竞争格局之中是锐仕方达不变的初衷。

薪智

「薪智」由薪智互联网科技（上海）有限公司开发，聚焦薪酬分析和管理，是一家运用AI人工智能分析技术+大数据技术为客户提供市场薪酬分析的SaaS平台。为实现薪酬分析服务一体化，「薪智」已与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data+AI」SaaS软件。目前已为众多企业如中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅等提供服务。

海斗网 海斗网

海斗网，成立于2021年9月，是以技术为驱动的一站式人力资源服务平台，也是中国猎头产业互联网模式的探索者，由猎头行业领跑者“锐仕方达”投资并全资控股。作为中国人力资源服务行业第一家利用互联网思维来经营人力资源服务业务的创新型企业，海斗网致力于通过IT信息技术的不断创新和运用，为政府、企业、人才、人力资源服务机构之间提供链接，通过用人企业资源共享、候选人资源共享、联合交付能力共享来实现协作共赢，努力创建业内更加透明和高效的人力资源生态服务机构，助力中国企业拓展全球业务市场。