

职业前景评估报告

被评估人：Jayson

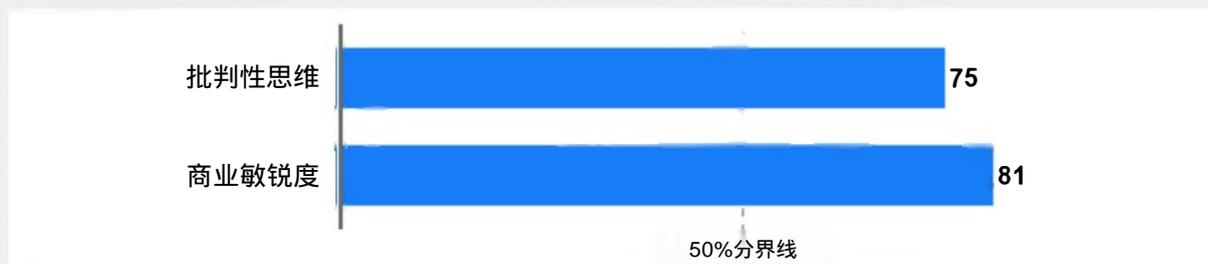
如何解读此评估报告

报告数据以百分数形式来表述，数据来源是你（被评估人）在本商业模拟中的真实表现与其他数万参与同样版本商业模拟的受训人员做比较而产生。假设你的得分是50%，意味着你的表现得分高于其他50%的学生。

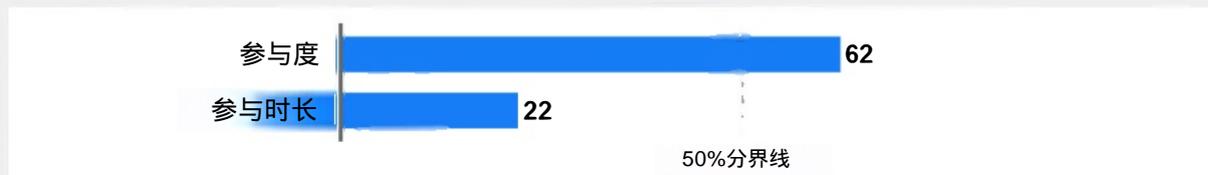


报告摘要

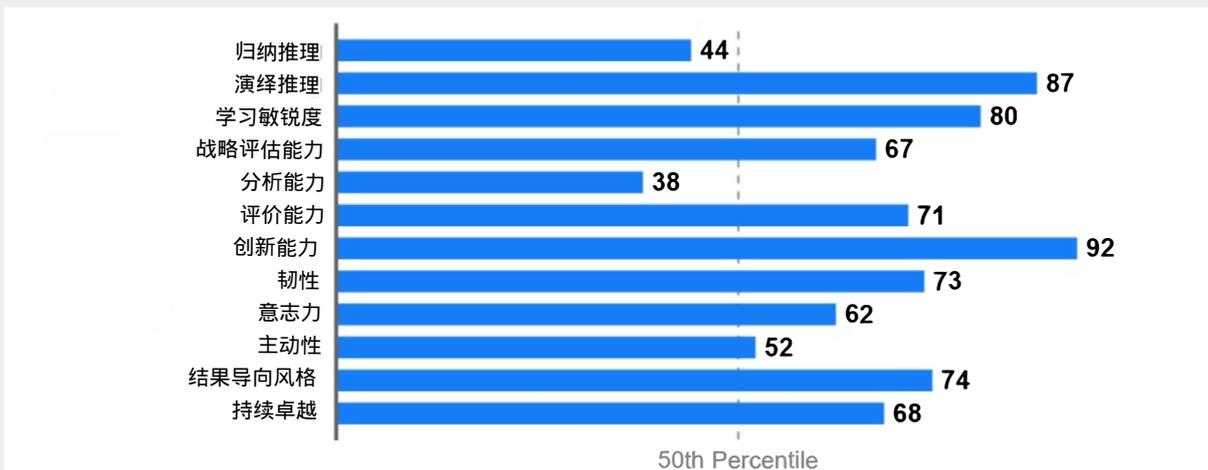
认知能力



个人努力



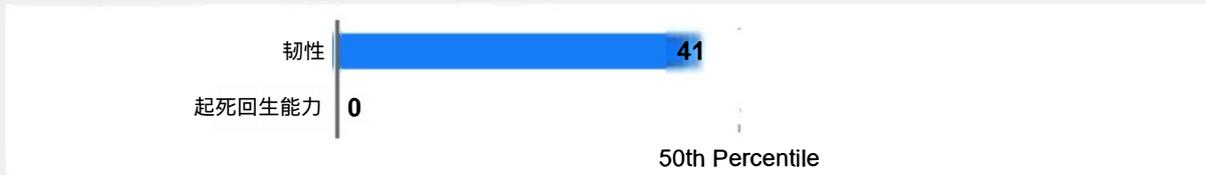
个人能力



个人缺陷



个人改进修正能力



评估对象如何应用本评估报告

就本报告用途我们给出一些建设性建议供你参考，你可据此制订一个个人职业发展规划：

- 了解自身优势并在自己职业发展中充分发挥自己的这些优势；
- 清醒认识到自己的缺陷并有意识地提升自己；

你可以将本报告内容输入一些人工智能软件寻求其进一步的评估和帮助。

- 获取个人职业发展规划；
- 拓展合适的职业发展路径，研发新的产品以及调研新的市场机会。

最后，你可以与你的导师、职业顾问或其他导师会面，并向他们提供这份报告以获取他们的建议。

报告详情

简介

本报告仅就被评估人在Marketplace商业模拟中的个人表现做出评估，其评估结果并不代表对被评估人个人一生的评价，只是基于其在本次商业模拟中的行为表现。

评估是由系统给出，可以代表从同事或主管的角度进行的评估，他们（系统）可以观察到被评估人在管理业务运营方面是如何履行职责的。在很多方面，这份报告也可以反映出现实社会中其他人在被评估人完成这项任务时对他的看法。

这种评估可以帮助被评估人了解他们的优势以及需要改进的地方。

评估结果的打分是以百分数形式，这是一个与成千上万参与过Marketplace商业模拟同样版本的人员比较后的客观百分比分数结果。

本报告中的被评估人在创新能力、演绎推理能力以及学习敏锐度方面表现出色，但其在遇事优柔寡断、不能完全发挥自身能力以及挫折感方面需要提高。

认知能力

批判性思维

 75%

批判性思维是指对复杂问题进行分析、对相关依据和信息进行评估并使用自己逻辑推理能力、创造性思维能力和对各种替代方案的评估做出明智决策的能力。这对有效的领导和战略决策至关重要。被评估人表现出良好的批判性思维。

如何改进

在你个人成长过程中，需要抓住各种机会培养自己的创造力、开放性思维能力、有效沟通能力及自我反思等重要技能。这些技能将是你提升自己批判性思维能力和决策能力的最重要基石，也是你今后职业生涯乃至今后人生成功的重要保障。

商业敏锐度

 81%

商业敏锐度是指评估形势、做出正确判断并做出明智决定的能力，它会体现在你实现商业目标和目的方面的成功程度，即反映了你的任务或工作完成的结果。该被评估人的敏锐度非常好。

如何改进

创办和管理一家模拟企业是一项艰巨的任务。在你的职业生涯中，你会在现实社会中面对许多这样的挑战。为了提高你的成功可能，你应当仔细研究每一种商业环境，评估各种可能性，进行小规模实验，寻求他人的意见，并从错误中吸取教训。这将有助于提升你的专业知识和技能，做出正确的判断和明智的决定。

个人努力

个人努力 - 参与度



个人努力- 参与时长



个人努力程度是指一个人在一项事务中的投入的工作量或精力。在可操作层面而言，这可以化为你量化的工作参与程度，也可以是你投入该项工作的时间。

如何改进?

成功与努力是密不可分的，努力是成功的必要条件。你可以通过设定清晰的工作目标和工作优先级，完善工作数据分析，实时监控你的工作进度并保持足够的工作毅力来提升你的工作质量。个人努力的加强可以更大程度保障目标的实现，也更有可能为你带来非凡的成就和个人成长。

个人能力

归纳推理能力



归纳推理能力指你在没有相关经验的情况下综合各类信息并做出决策的能力。

如何改进?

拥有归纳推理能力的专业人士往往更擅长决策。他们擅长有见地的观察，然后运用自己掌握的新旧知识做出明智的决定。为了提高归纳推理能力，建议充分利用你的经验和观察能力。经常自问自己能从特定的情况中了解到什么，以及你能如何将所获得信息进行综合从而得出一个真相。通过花时间寻找并分析一些比较成功的案例，你可以为未来的事业积累经验并重新创造你的成功。

演绎推理能力



演绎推理是指从新获得的关于最近决策的结果信息中得出有意义的推论，并使用这些推论来改进早期决策的能力。被评估人能否推断出各类备选方案对潜在结果的重要性或影响，并从这些推断中做出正确的决定？

如何改进?

在工作场所有效应用演绎推理的能力将提高你的表现，让你更快、更有信心地做出决定。增加演绎推理能力的技巧包括：保持好奇心，学会观察，不断增加你的知识储备，学会使用所有可用的信息。学会复盘你之前的决策及导致的相应结果，并尝试设想各类假设的决策方案可能会导致的商业结果。

学习敏感性

80%

学习敏捷性是指你从已知信息或知识推断出相关未来或未知的结论的能力。当你面对新的但相关的决策抉择时，你能否应用之前学到的知识并推断出这些新认知？

如何改进？

学习敏捷性就是从经验中学习，并以新的方式在新的合适的环境和机会中应用它。借助学习敏捷性，您可以充分利用您的经验。为了提高你的学习敏捷性，你需要注意积累新的和多样化的经验，磨练你的发散思维，真正吸取消化经验教训，习惯于学习新知识。

战略评估能力

67%

战略评估能力是在做出任何决定之前对当前形势的全面审核评估能力。这是评估优势、劣势、机会和威胁之前的必要步骤。更全面地了解情况将有助于战略规划和决策。

如何改进

战略评估就是对你目前所面临的形势的了解和理解。它将帮助你在当前情况下做出更好的决定，并计划你需要达成的目标。有时这个时候你可能会感到不知所措。你可以尝试从观察周边环境的不同部分入手，试着把它们放在一起，形成一个更大的完整网络。这将促使你能够做出更合乎逻辑的决策。你的求知欲和提出正确问题的能力将是你最大的优势。记住，这不是要马上把一切都做到完美。这是一个发现和学习的过程，这将建立你的信心，并提高你的决策能力。

分析能力

38%

分析性思维是指解决问题过程中采取合乎逻辑、有条不紊的方法，并基于获取到的商业数据进行分析并得出明智的结论。被评估人应当通过查阅相关市场数据并据此做出决定，从而展现其分析思维的能力。

如何改进？

在做出决定时，我们的大脑需要搜集分析所有可用的信息。这个过程将有助于优化我们的决策，并带来更好的结果。为了增强搜索和分析数据的思维能力，我们可将复杂问题分拆成几部分，详细研读相关信息，结合你的目标积极探寻其是如何运作和相互作用的。持续的调查、反思和耐心是成功的关键。

评价能力

71%

评价是指对商业机会进行深思熟虑的评估。它包含了各种决策可行性的尝试、决策潜在结果的评价以及各类机会价值的反馈。

如何改进?

当你学会思考分析和探索所有可用的选项时，你的决策能力会得到提升。建议善于去尝试不同的想法，系统地评估这些不同想法的好处、风险、可行性并居间权衡。深思熟虑的评估会带来更好的选择和更大的成功。

创新能力



创新能力反映了你比以前所知的做得更好的能力。本报告中被评估人展示了出色的创新能力。

如何改进?

创新能力是非常重要的，在商业领域需要创新技能来制定新的或不断完善战略、产能、流程和服务。创新不仅在工作中至关重要，而且在日常生活中也很有用，帮助我们在新的环境中成长和发展，并思考如何更容易地适应外界变化。为了提高你的创新能力，要锻炼自己的灵活应变能力。要有勇气去尝试新事物，把变化当作机会。在你了解每个事务的基础上尝试去做小小的改善。

韧性



韧性是指为了提高工作绩效而改变战术决策的频率。这并不意味着这些努力取得了成功，只是表明不断进行的改进。

如何改进?

坚韧的人不会依靠命运、宿命或运气来取得成功。当条件变得困难时，他们会继续努力去实现目标。坚持不懈就意味着要求你付出100%——不是更多，但肯定不是更少。成功的口头禅是“工作完成后才退出，而不是累了就退出”。即使你表现出了领先水平，你仍然需要追求更加完善的方法。

意志力



意志力是指改变战术决策以提高绩效的能力。

如何改进?

成功人士最伟大的品质之一就是坚持不懈。世界上大多数重要的事情都是由那些在似乎没有希望的时候继续努力的人完成的。你在战术决策中做出坚持不懈的改变和努力对于最终的获胜非常重要。常言道不是最有才华的人造就了成功，而是那些最有毅力的人取得了胜利。

主动性



主动性是指在没有被强制要求或者提议的情况下，你主动采取一些行动来使企业获益。它展示了跳出框框思考的能力，在没有任何指导的情况下做积极的工作。

如何改进？

精力充沛的专业人士往往具备很高的主动性，他们在所做的每一件事上都体现出创造力和主动性。当你具有足够主动性时，你就会主动行动掌握自己的决策全过程，并主动地想方设法把事情做好。主动性意味着在别人告诉你之前你先行一步完成任务。

结果导向风格

 74%

结果导向是指能够将所拥有的学识、资源、能力应用于业务并在最后取得优异成绩的能力。

如何改进？

结果导向主要是指将所学知识付诸实践，以实现既定目标的能力。这种动力让你有勇气不害怕失败，即使你离目标很远，也要全力以赴。它是在性能和行为方面的个人品质中的一种，当你完全具备这种品质，它可以有助你取得职业成功。

持续卓越

 68 percentile

持续卓越是指在一个或多个业务领域成为所有竞争对手中的佼佼者，从而在市场上占据领导地位的能力。

如何改进？

非常成功的人都是专注的学习者。他们对新想法持开放态度，对学习新事物感到兴奋。新思想和新思维方式激发了他们的创新和改进欲望。他们不介意工作，而是在不断努力提高的同时享受工作乐趣。无论他们离目标有多近或多远，他们都会继续努力。而且，他们完成的成功案例越多，他们前去尝试的案例就越多。他们不断为自己提高标准。所有这些都带来持续的卓越。

个人局限

可改进空间

 20%

可改进空间是指个人提升的潜力。在你取得某项成功的同时，事实上可能还有相对于该成功着进一步发展或改进的可能。

如何改进？

行业领袖以及改革派总是在关注这不断变化的商业目标，永远不满意企业当下的商业表现并不断有新的最求。所以你即使是一个称之为表现出色的优秀人才，你仍需保持一个开明心态，不断寻求新的做事方式。时刻提醒自己要不调整自己的处事方式，将自己提升到一个新的水平。

机会错失



机会错失是指，尽管目前有效的市场数据库中可能有一个更好决策的数据支撑，但你对于现状感到满意而不愿意去采取可以提高绩效的行动。此报告中被评估人没有错过提升其表现的机会。

如何改进？

不采取行动致力于改善就是安于现状。这也许对于工作更容易，但绝对不是更好。你应当保持勤奋，寻找更好的机会，尤其是那些随时可用的机会。采取行动来提高你的成绩将增强你的技能和取得更多成就的动力。

缺乏远见



缺乏远见就是竞争对手不断采取行动提高其公司业绩而你却没有任何行动来提升自己公司的绩效。当两位竞争对手都不知道有没有机会去获得竞争优势时，其中一名竞争对手冒着风险其进行尝试。此报告中被评估人并没有表现出缺乏远见的行为。

如何改进？

现实中可能并不总是有现成数据和经验来提示你有着比你自已意识到的商业决策有更好的解决方案。维持现状不采取任何行动可能会让人觉得是正确的。但这种状况可能会导致失去一些机会。而竞争对手可能会抓住机会，尝试不同的东西并取得成功。在没有完全了解的情况下做出决定可能会感到有风险，但也意味着机会。为了克服缺乏远见的问题，你应当组主动寻找可能的改进领域，并探索那些最具潜力的未知领域。面对可能出现的意外结果需要勇气去承担。如果没有这种勇气，那么新的商业利益可能永远不会实现。至少，采取行动会给你更多的经验和智慧，让你在未来有所改进。

抗争



抗争是指你试图提升你的表现，但总是不如采取类似行动的竞争对手成功的情况。你的表现可能有所提高，但总是不如竞争对手。此报告中被评估人就抗争了多次。

如何改进？

当你试图提高你的表现并真正获得预期的结果时，它会给你一种成功的感觉。与你之前的努力相比，你的表现很好，给了你积极的结果。尽管如此，当你看到你的竞争对手能够比你表现得更好时，你可能会发现还有更大的改进空间。因此，如果你不止步于简单的改进，而是继续寻找更多的改进机会，抗争会让你变得更强大。

未达预期



未达预期是指你采取行动提高成绩，但该行动的效果不如竞争对手取得的成绩。而事实上你只要稍加努力，你就可以通过应用现成的信息找到更好的解决方案。此报告中被评估人多次表现不佳。

如何改进？

日复一日，通过不断练习和经验积累，你的表现会得到提升。有时会发生你在采取行动或做出决定时没有注意，错过了一个现成的更好的解决方案。如果你习惯回顾过去的表现并琢磨其中所有可能的解决方案，这可能会帮助你达到更高的表现水平。多付出一点努力以获得更好的结果总是好的。

挫折

41%

挫折是指导致糟糕结果的决定。你采取的行动导致企业的表现下降，而不是像预期的那样有所改善。此报告中被评估人遭遇了一些小挫折。

如何改进？

在生活中，我们每天都要做很多决定。其中一些决定非常重要，而另一些则不那么重要。挫折是一个导致糟糕结果并导致你表现下降的决定。一个好学生应当从这些挫折中学习，看到他们将来什么是不应该做的，并找出新的方法来完成任务，同时避免挫折。

个人改进修正能力

韧性

41%

韧性是指从以前的缺点中恢复的能力。此报告中被评估人体现出较强的韧性。

如何改进？

韧性是应对挑战和反弹的能力。有韧性的人不会纠缠于自己的错误，而是有能力从以前的缺点中恢复过来。这种能力赋予了他们独特的生活方式。他们从不认为自己是失败者。相反，他们会花时间和精力让事情变得更好。

凤凰涅槃能力

0%

就像希腊神话中的凤凰一样，这种能力表明了从较低的位置跳到更强位置的能力。此报告中被评估人并没有从低位跳到更强的位置的能力。

如何改进？

凤凰涅槃是从弱势地位到强势地位的跳跃。这种浪涌式增长来自于投入最后一点精力来实现目标的勇气。看到终点线，你会竭尽全力赢得比赛，直到最后一刻。