

ESG 方针

天津竹内装璜有限公司的 ESG 方针包括能源方针、环境方针、劳工和商业道德方针、社会责任方针、治理方针、负责任采购方针和质量方针。

一、能源方针

天津竹内的能源方针为“科技引领，高效节能，绿色发展，持续创新。”

（一）方针解读

1、科技引领

借助先进的能源相关技术，如智能能源管理系统、高效节能设备技术等，提升能源使用的监测、控制与优化水平。积极与科研机构、高校合作开展能源技术研发项目，鼓励内部技术团队进行创新实践，不断探索和应用新的节能技术与工艺，为能源管理提供科技支撑。

2、高效节能

通过优化生产流程、改进设备运行参数等方式，提高能源利用效率，降低单位产品或服务的能源消耗。定期对能源使用情况进行审计和分析，识别能源浪费环节和低效用能点，制定针对性的节能措施并严格执行。开展节能培训与宣传活动，提高全体员工的节能意识，鼓励员工在日常工作中践行节能行为。

3、绿色发展

将环境保护与能源利用紧密结合，优先选用清洁能源和可再生能源，逐步减少对传统高污染、高能耗能源的依赖。在能源采购、使用和处理过程中，严格遵守国家和地方的环保法规要求，减少能源活动对环境的负面影响，致力于实现企业与环境和谐共生。

4、持续创新

持续关注能源领域的发展动态和趋势，不断创新能源管理理念、方法和模式。建立能源管理的持续改进机制，定期评估能源方针和目标的实施效果，根据评估结果及时调整和优化能源管理策略与措施，以适应企业发展和外部环境变化的需求。

（二）实施与沟通

1、培训与宣贯

人力资源部门制定能源方针培训计划，确保全体员工理解方针内涵和要求。通过内部培训课程、线上学习平台、宣传栏等多种形式进行培训和宣贯，使员工认识到自身在能源管理中的责任和作用。

2、沟通与反馈

建立畅通的沟通渠道，鼓励员工就能源方针实施过程中遇到的问题和建议进行反馈。定期召开能源管理沟通会议，由能源管理部门汇报方针执行情况，共同探讨改进措施和方向。

3、融入日常工作

各部门将能源方针融入日常工作流程和岗位职责，制定具体的能源管理目标和指标，并将其纳入绩效考核体系。在项目规划、设备采购、生产运营等各个环节，充分考虑能源因素，确保能源方针得到有效落实。

（三）评审与修订

1、定期评审

公司管理层每年至少组织一次对能源方针的评审，评审内容包括方针与公司战略目标的一致性、方针在实际工作中的贯彻执行情况、方针是否满足法律法规和市场变化的要求等。

2、适时修订

根据评审结果，若发现能源方针存在不适宜的情况，由能源管理部门牵头组织相关部门进行修订。修订后的能源方针需经过公司管理层批准，并及时向全体员工进行宣贯，确保员工了解并遵循新的方针。

二、环境方针

公司致力于在所有运营活动中，将绿色环保理念贯穿始终，积极履行对环境保护的社会责任，通过工艺创新、节能减排和持续改进，实现可持续发展目标。

1、工艺创新

积极探索和采用先进的生产工艺和技术，以减少资源消耗和环境影响。鼓励研发部门不断寻求新的材料、方法和流程，提高生产效率的同时降低废弃物和污染物的产生。

在新产品和项目的开发过程中，将环境因素纳入考量。优先选择环境友好型的工艺路线，确保从源头上控制环境风险。

2、节能减排

设定明确的节能减排目标，定期评估能源消耗和温室气体排放情况。采取有效的节能措施，如优化设备运行、提高能源利用率、采用可再生能源等，减少对传统化石能源的依赖。

对生产过程中的各类排放物进行严格监测和控制，包括废水、废气和固体废弃物。采用环保设备和技术进行处理，确保排放符合国家和地方的环境法规要求，努力降低污染物排放总量。

3、绿色环保

倡导绿色采购，优先选择环保型的原材料、零部件和服务供应商。要求供应商遵守相关

环境法规和本公司的环境要求，共同构建绿色供应链。

加强环境教育和培训，提高全体员工的环保意识。鼓励员工积极参与绿色办公、绿色出行等环保行动，营造绿色企业文化。

保护和改善周边自然环境，积极参与社区的环保公益活动。在公司的设施建设和运营过程中，充分考虑对当地生态系统的影响，采取必要的生态保护措施。

4、持续改进

建立健全环境管理体系，定期对环境方针、目标和管理措施进行评审和更新。根据环境绩效评估结果和内外环境的变化，及时调整环境管理策略，确保环境管理体系的有效性和适应性。

鼓励全体员工积极提出环境改进建议，并对有效的建议给予奖励。通过内部沟通、合作和跨部门项目，不断挖掘环境管理的潜力，持续提升公司的环境绩效。

本环境方针将向全体员工、供应商、客户和社会公众公开，并定期接受内部审核和外部监督，以确保其得到有效实施。

三、劳工和商业道德方针

公司旨在明确对公司内所有部门劳工权益保护、员工发展以及营造公平和谐工作环境的承诺和原则。通过遵循本方针，我们致力于保障员工的合法权益，促进员工与企业的共同成长，提升企业的社会责任形象。

1、平等就业机会：我们承诺提供平等的就业机会，不因种族、肤色、性别、性取向、宗教信仰、年龄、国籍、残疾状况、婚姻状况等因素进行歧视。在招聘、选拔、培训、晋升和薪酬等方面，依据员工的能力、技能和业绩进行公平公正的评估。

2、工作时间与休息休假：遵守国家和地方关于工作时间和休息休假的法律法规，确保员工享有合理的工作时间和充足的休息时间。合理安排员工的工作班次，避免过度加班。对于因工作需要加班的情况，依法支付加班费或安排补休。

3、薪酬与福利：提供具有竞争力的薪酬待遇，确保薪酬水平能够反映员工的工作价值和贡献。按时足额支付员工工资，依法为员工缴纳社会保险和住房公积金等福利。同时，根据企业的经营状况和员工的表现，适时调整薪酬福利政策。

4、职业健康与安全：致力于为员工提供安全、健康的工作环境，采取有效措施预防工作场所的事故和职业病。建立健全职业健康安全管理体系，定期进行安全检查和隐患排查，为员工提供必要的劳动保护用品，并对员工进行职业健康安全培训。

5、员工培训与发展：重视员工的培训与发展，为员工提供多样化的培训机会，包括新

员工入职培训、岗位技能培训、职业发展规划培训等。鼓励员工不断学习和提升自身能力，为员工的职业晋升提供广阔的空间和机会。

6、员工权益保护：尊重员工的基本权益，包括但不限于言论自由、结社自由、隐私权等。建立健全员工沟通机制，鼓励员工提出意见和建议，及时处理员工的投诉和申诉。保护员工的知识产权，维护员工的合法权益。

7、反骚扰与歧视：严禁在工作场所发生任何形式的骚扰和歧视行为，包括但不限于性骚扰、言语侮辱、身体侵犯等。对于违反规定的行为，将依法进行严肃处理，确保员工在一个安全、尊重和包容的环境中工作。

8、员工关系管理：积极营造良好的员工关系，促进员工之间的沟通与合作。建立健全员工参与机制，鼓励员工参与企业的管理和决策。加强企业文化建设，增强员工的归属感和凝聚力。

9、合规与监督：严格遵守国家和地方关于劳动法律法规的要求，确保企业的劳动用工行为合法合规。建立健全内部监督机制，定期对企业的劳工政策执行情况进行检查和评估，及时发现问题并采取措施加以改进。

四、社会责任方针

公司致力于在其所有运营活动、与利益相关者的关系以及对社会和环境的影响方面，秉持高度的社会责任意识。本方针以“尊重人权、以人为本、安全第一、诚信经营”为核心原则，旨在确保符合可持续发展的目标，并积极为社会的进步做出贡献。

1、尊重人权

坚决遵守国际人权标准和当地法律法规中关于人权的规定。承诺在组织内部以及整个供应链中，消除一切形式的歧视、强迫劳动、童工和侵犯人权的行为。确保员工的工作环境符合健康和​​安全标准，并且尊重员工的隐私。

2、以人为本

重视员工的职业发展，提供培训和晋升机会，鼓励员工不断提升自身技能和知识水平。关注员工的工作满意度和工作 - 生活平衡，推行灵活的工作制度，在可能的情况下提供远程工作或弹性工作时间的选择。

3、社区参与

积极与当地社区互动，了解社区需求，并通过志愿者活动、捐赠或其他形式的社区支持项目，为社区的发展做出积极贡献。在决策过程中考虑社区利益，尤其是涉及到土地使用、资源开发等可能对社区产生重大影响的项目。

4、安全第一

建立和维护全面的职业健康与安全管理体系，定期进行风险评估，识别和消除工作场所中的安全隐患。为员工提供必要的安全培训和防护设备，确保员工在安全的环境中工作。在产品和服务的设计、生产、销售和售后服务过程中，始终将安全放在首位。确保产品符合相关的安全标准和法规要求。

5、诚信经营

遵循最高的商业道德标准，在所有商业活动中保持诚实、公正和透明。

禁止任何形式的贿赂、腐败、欺诈和不正当竞争行为。

确保财务信息的准确和透明，按照相关法律法规进行财务报告和审计。

在供应链中推广诚信经营的理念，与供应商签订包含社会责任条款的合同，要求供应商遵守本方针中的各项原则。

公司社会责任方面的方针承诺，促进形成一个公正、健康和平等的公司环境，并关注人权问题，重视员工福利和工作环境。有助于公司建立良好的社会形象，同时也有利于公司长期稳定的发展。

五、治理方针

公司在进行内部管理和决策的方向，旨在确保公司在依法守规、廉洁高效、科学管理和持续发展方面的行为符合道德和法律规定，以及行业最佳实践。

1、依法守规：公司应遵守所有适用的法律和法规，包括但不限于公司法、劳动法、税法、环保法等。同时，公司应确保其业务运营、财务报告、人力资源管理和市场推广等方面的行为符合行业标准和规范。

2、廉洁高效：公司应致力于保持高水平的道德和诚信，避免任何形式的腐败、欺诈、滥用职权或不当行为。同时，公司应建立和实施有效的成本控制、资源利用、决策制定和业务流程等方面的管理制度，以提高运营效率。

3、科学管理：公司应通过合理的组织架构、明确的目标设定、有效的沟通和决策机制等手段，实现高效管理。公司还应建立风险管理和内部控制体系，以确保公司业务运营的稳定性和持续性。

4、持续发展：公司应注重长期发展，而不仅仅是短期效益。应致力于保护环境、维护社会和谐稳定、提高员工福利，以实现公司的可持续发展目标。此外，公司还应关注行业发展趋势、市场需求变化和技术创新等方面的因素，以适应不断变化的市场环境。

治理方针是一个全面性的指导原则，旨在确保公司在各个方面都能做到依法守规、廉洁

高效、科学管理和持续发展，从而实现长期的商业成功和社会责任。

六、负责任采购方针

作为负责任的采购方，我们将始终坚持“绿色环保，多样发展，低碳管理，持续发展”的采购原则，在治理、环境、社会三大方面注重有效管理和持续发展。

1. 合法合规与廉洁高效

我们承诺所有采购活动均严格遵守国家和地方的法律法规，坚决抵制任何形式的腐败和商业贿赂。我们将持续提高采购过程的透明度和公正性，以实现廉洁高效的采购目标。

（1）合法合规

供应商应遵守所有适用的法律和法规，包括但不限于公司法、劳动法、税法、环保法等。同时，供应商应确保其业务运营、财务报告、人力资源管理和市场推广等方面的行为符合行业标准和规范。

（2）廉洁高效：

供应商应致力于保持高水平的道德和诚信，避免任何形式的腐败、欺诈、滥用职权或不当行为。同时，供应商应建立和实施有效的成本控制、资源利用、决策制定和业务流程等方面的管理制度，以提高运营效率。

2. 有效管理

我们致力于通过有效的供应链管理，实现资源的最优配置。我们将建立健全的供应商筛选和评估机制，确保供应商具备良好的商业道德和社会责任感。通过合理规划采购流程，降低库存成本，提高运营效率。

3. 持续发展

我们关注环境的可持续发展，尊重自然，注重节能减排。在采购过程中，我们将优先选择环保合规的供应商，推广绿色采购理念。同时，我们将积极推动与供应商共同发展，促进产业链的协调与优化。

4. 社会责任

我们深知采购行为对社会和环境的影响，始终将社会责任贯穿于采购活动之中。我们将致力于公平、公正、包容的采购政策，以促进社会公平与和谐。此外，我们将积极开展公益活动，为社会公益事业贡献力量。

5. 公开透明

我们将以公开透明的方式与供应商合作，及时披露采购信息与决策过程。同时，我们将鼓励供应商公开其生产过程和产品信息，以促进信息共享和公众监督。

6. 合作共赢

我们相信良好的合作关系是实现共赢的关键。我们将与供应商建立长期、稳定的合作伙伴关系，共同应对市场挑战，实现共同发展。通过技术交流、业务协作等方式，提高整个供应链的竞争力。

7. 创新发展

我们将积极推动采购领域的创新，以适应不断变化的市场需求。通过引进先进的采购理念和技术手段，优化采购流程，降低采购成本。同时，我们将关注新兴市场和产业趋势，探索新的采购模式和合作机会。

8. 质量安全

我们关注产品质量和安全，严格把控产品来源和质量标准。我们将与供应商共同制定严格的质量控制计划，确保采购产品的质量稳定可靠。对于存在质量安全隐患的产品，我们将及时采取措施予以纠正和预防。

9. 灾害防治

我们关注灾害对供应链稳定性的影响，将采取预防措施降低灾害风险。我们将与供应商共同制定灾害应对预案，确保在自然灾害或人为灾害发生时，能够迅速响应并恢复正常运行。同时，我们将关注全球气候变化趋势，积极应对气候变化带来的挑战。

我们将积极履行社会责任、公开透明、合作共赢、创新发展、质量安全及灾害防治等方面的承诺，以确保供应链的可持续性和稳定性。通过不断优化采购方针，我们将为构建和谐、可持续发展的社会做出积极贡献。

七、质量方针

在铝制品行业中，质量不仅是企业成败的关键因素，更是我们对客户、社会 and 环境的承诺。为此，我公司制定了铝行业的质量方针“在品质向上的基础上，提供有市场价值的产品；通过不断地改善来强化基础技能”。这一方针不仅为我们的生产和管理提供了指导原则，也是我们践行企业社会责任的重要体现。

1、品质向上的基础

品质是企业的生命线。为了在激烈的市场竞争中立于不败之地，我们始终将产品质量放在首位。我们坚信，只有提供高品质的产品，才能赢得客户的信任和支持。因此，在生产过程中，我们严格控制每一个环节，从原材料采购到生产工艺的优化，再到最终的质量检测，确保每一件产品都能达到甚至超越行业标准。

与此同时，我们倡导品质文化，在企业内部积极营造一种追求卓越的氛围。通过定期培

训与考核，我们鼓励员工树立质量意识，增强责任感，形成人人参与、共同提升的良好局面。通过这种方式，我们不仅提升了产品的整体质量，也提高了员工的技能水平和职业素养。

2、提供有市场价值的产品

市场需求日新月异，客户的期望也在不断提升。我们深知，只有紧跟市场潮流，才能保持竞争力。基于此，我们致力于开发和提供具有市场价值的产品。这意味着我们的产品不仅要符合客户的基本需求，更要具备创新性和独特性，以满足多样化的市场要求。

3、不断改善，强化基础技能

持续改善是我们实现卓越的重要手段。我们认识到，市场环境和技术都在不断变化，唯有通过不断的改善和创新，才能保持企业的活力和竞争优势。因此，我们建立了完善的反馈机制，鼓励员工提出改进建议，并定期进行流程优化和技术革新。

此外，为了强化基础技能，我们还注重对员工的专业培训和技术提升。通过开展技能培训、技术交流和岗位练兵，我们提升员工的专业素养和实践能力，确保每一位员工都能在各自岗位上发光发热。我们相信，只有当员工具备高素质和高技能，才能确保产品的高质量和高效益，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

总之，我公司铝行业的质量方针不仅是我们的行动指南，更是我们对客户、员工和社会的郑重承诺。在未来的日子里，我们将继续秉承“在品质向上的基础上，提供有市场价值的产品；通过不断地改善来强化基础技能”的方针，努力实现更高的质量标准、更多的市场价值与更加卓越的企业形象。通过我们的共同努力，我们相信能够迎接更美好的明天，创造出更大的成就。

天津竹内装璜有限公司

2024-3-1