



本期导读

- | | |
|---|-----|
| ① 同心聚势创佳绩 创新致远促发展—公司顺利召开第一届“工代会”暨“职代会”第三次会议 | 第1版 |
| ② 公司党支部召开“两学一做”专题组织生活会和民主评议党员 | 第3版 |
| ③ 公司“四提升”助力我区国家生态园林城市创建 | 第4版 |
| ④ 统一思想加强管理 控制成本增加盈利—集团财务中心召集财务成本分析专题研讨会 | 第5版 |

同心聚势创佳绩 创新致远促发展

—公司顺利召开第一届“工代会”暨“职代会”第三次会议



3月30日下午,公司召开第一届“工代会”暨“职代会”第三次会议,公司党政班子、职工代表和列席代表共49人参加会议。大会由工会主席杨琦主持,党支部书记顾凤芹为大会致辞,集团党委副书记、工会主席陈播军到会祝贺并做重要讲话。

会议听取和审议了俞利明总经理所做的《行政工作报告》,一致通过了《三年行动计划》、《项目结算管理办法》、《工程项目部管理办法》和《养护考核管理办法》;总经理俞利明、党支部书记顾凤芹分别与工会、部门代表签订了《工资集体协议》、《安全工作目标管理责任书》、《党风廉政建设责任书》。

《行政工作报告》总结了公司16年所取得的成绩,也客观公正指出了存在的一些不足,同时也明确了17年总体工作思路和目标。《三年行动计划》从现状存分析、存在的不足、计划目标及具体措施四个方面阐述了企业目前存在的问题及公司今后要努力的方向和企业奋斗的目标。这两份报告是条理清晰、重点突出、凝聚力量、催人奋进的报告,是

切实可行的报告,为公司新一年乃至后三年的发展指明了方向。

在各个小组讨论中,代表们就如何完善及实施各项管理办法进行了热烈的讨论,充分发挥了自己的看法和建议。整个讨论过程,洋溢着民主和谐、奋发向上的气氛,各位代表充分履行职责,不仅展现了公司员工民主管理的良好氛围,也体现了他们较强的参政议政及企业管理意识。

最后,集团党委副书记、工会主席陈播军祝贺公司职代会顺利召开,并对企业资源整合后所取得的成绩给予了肯定,同时针对公司行政工作报告和三年行动计划也提出了一些想法和希望,一是希望公司在平稳有序、资源配置实行最大化、最优化的同时进一步提升企业盈利能力;二是公司在主业做专、做精、做细的同时,要更好的调节自身能力,做出属于企业自己高端的品牌;三是全面提升工会能动效应,为企业职工谋福利添保障;四是要坚定信心,强化责任意识提高执行力,以企业文化塑造员工凝聚力,让素质工程得到长足发

展。最后,陈书记以“自信、自强、自立、自尊”提出更高要求,希望公司员工要勤奋务实,爱岗敬业,为企业发展出谋划策,希望企业要化压力为动力,变挑战为机遇,以“三化、三到位、二提高”的工作方向,树立“做专、做优、做强”的工作目标,成为养护行业的标杆企业。

大会号召全体职工要“撸起袖子加油干”,继续秉承诚信、敬业、开拓、创新的企业精神,围绕公司17年工作打算及三年行动计划,结合企业经济发展的目标和任务,以“坚持加强能力建设,着力提升养护管理水平;坚持加强内部管理,扎实推进各项工作;坚持加强梯队建设,深化推进人才队伍建设;坚持培植企业文化,稳步推进文明创建工作”作为工作思路,努力完成17年各项指标和任务,全力推进公司同心聚势创佳绩,创新致远促发展。

大会在和谐、团结、奋进的气氛中圆满落下帷幕。

(办公室 倪芳)

共绘党建同心圆

同奏联盟和润曲

—公司参加西渡街道区域化党建工作会议



为进一步配合区域化党建工作开展，完善区域联动协调机制，4月21日下午，公司参加西渡街道区域化党建工作会议。会议由西渡街道党工委副书记顾卫兴主持，西渡街道党工委书记将仁军及各党建项目单位三十家到会参加。

会议以围绕推动发展、服务群众、凝聚人心、优化管理、促进和谐为目标；以共商区域发展、共抓基层党建；共同服务群众、共有先进文化；共筑文明街道、共促人才成长为目的。以加强和创新社会治理，提高党建工作整体效应为契机，深入推进西渡街道区域化党建“联盟合力”行动。会上，各个党建项目单位纷纷发言，阐述了企业与街道通过区域条块联动，一起探索“一化”、“双联”、“三服务”的党建工作模式。我公司也表明了企业切实增强参与街道建设发展的社区意识、主体意识和责任意识，并结合实际，研讨制定切实可行的共建项目计划，在区域化党建联盟制度框架下开展议事协商，志愿服务等各项活动，进一步以群众需求为导向，以社会责任为己任，把党组织管理服务的触角延伸到社会的各个方面，实现服务常态化、长效化。

(办公室 倪芳)

【3.5学雷锋日】

—弘路志愿者服务队组织义务保洁



今年的3月5日是第54个“全国学雷锋日”，虽然天空飘着细雨，又逢双休日，但却阻止不了弘路志愿者服务队的“环保热情”。下午，在公司党支部书记顾凤芹、副书记杨琦的带领下，近20名志愿者在南亭公路（南桥路——沙岗桥）开展路面保洁工作。

志愿者们对沿线绿化带，人行道的白色垃圾、烟蒂、果皮、易拉罐等垃圾，进行仔细清理。有的志愿者用钳子，有的则是用手将卡在人行道上的烟蒂一个个捡起来，还有的做起了“文明宣传使者”。一个来回，垃圾袋已装满，志愿者的额头上也冒出了汗珠，有的志愿者开玩笑说“平时运动少，像今天的志愿者活动，来回近7公里，不仅锻炼了身体，还能美化环境，更让周围居民提升环保意识，一举多得”。

(团支部 裴奕青)

展示巾帼风采 绽放美丽人生

—弘路女性烘焙沙龙分享会



3月2日下午，在这春意浓浓的日子里，公司组织40多位姐妹提前庆祝“三八国际妇女节”，举办了一场主题为“展示巾帼风采·绽放美丽人生”的女性烘焙沙龙分享会。

分享会从“幸福”二字展开，由“满足女性全方位的需求”：美丽自信、家庭和谐、人际关系等八要素现场测试了“幸福指数”及如何让自己提高幸福感进行互动交流，现场气氛温馨而甜蜜。随后，又有90后美女导师现场示范教授精致西式甜点大福——“雪媚娘”的制作方法，弘路姐妹们愉快地动手体验了一把，“幸福女人”组领先完成制作，“花样女人”组用巧手完成最佳作品，姐妹们沉浸在西点制作的快乐中。

“美”是永恒的主题，“美”也能唤醒爱 and 自信。在活动第二个议程开始前，专职讲师从美在生活中发挥的神奇作用入手，让弘路姐妹们对自身衣着装扮有所重视并重点就得服饰、色彩搭配、丝巾点缀、护肤化妆方面与现场姐妹进行互动。还邀请了公司姐妹做现场模特，现场展示效果，让姐妹们对色彩、形态、保养有了更多地领悟，也让现场活动气氛达到高潮。

通过这份特殊的节日礼物，让弘路姐妹们提前感受了节日气氛，更多地了解穿衣搭配的技巧，增强形象自信，成为弘路优雅美丽女性。

(办公室 王莉莉)

“看上钢”2017志愿者公益行活动 展弘路人魅力徒步健康行

4月22日上午，天气晴好，暖意浓浓，“看上钢”2017志愿者公益行活动在济阳路口（济阳公园）如火如荼开展，我公司受位、共建部队、“两新”组织、以及社区志愿者园参加公益行活动。

上午七点半，在简短的启动仪式后，经过耀龙路、世博中心、上南路、耀华家在行走中体会到魅力徒步健康行的同在感受到世博园区美好同时，也领略到证世博日新月异变化的同时，也感受到

活动的开展为我们世博区域的养护企台，将“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服每个角落，使得公益行志愿服务体系更加深将实际行动把徒步健身与社区公益的完美坚持公益事业，在凝聚社会正能量的同时，实合发展。



钢”2017志愿者风采展示·公益行活动在耀华路邀参加。来自街道机关、驻区单团队15支队伍160人齐聚济阳公

徒步队伍从济阳公园出发，沿途路绕行8公里后回到济阳公园。大时，也享受到了运动的快乐；

了沿途一路迤邐风景；在见了弘扬文明的社会风尚。

业提供了一个良好的展示平务精神转达到了我们弘路的人人心。通过此次活，我们合带动和影响到身边更多的人关注和支现基层党建和公益事业的同频共振、融

(办公室 倪芳)

仔细对照开展相互批评

求深做实制定整改措施

——公司党支部召开“两学一做”专题组织生活会和民主评议党员

“不断深化学习教育，注重增强政治意识；仔细梳理党日活动，排摸党建工作实效；普遍开展谈心谈话，全面广泛征求意见；实事求是对照标准，认真深入查摆问题。”我弘路党支部将上述四个方面作为开展“两学一做”学习教育召开专题组织生活会和开展民主评议党员的会前准备工作。

根据奉贤区委组织部奉委组〔2016〕60号文件要求和奉发集团党委工作部署要求，我弘路党支部逐项按路径开展。在活动过程中更注重抓好四个环节的工作，“抓好反复学习、抓好谈心谈话、抓好对照剖析、抓好整改落实”。

3月17日上午，按公司党支部工作方案节点，在公司1509会议室召开了专题组织生活会的支委扩大会议，会议由党支部书记顾凤芹主持，会上顾书记代表公司班子作了公司领导班子对照剖析汇报材料，对照党章理想信念情况、遵守党的政治纪律情况、履职尽责廉洁从业情况、行为担当作风建设情况、从严治党组织生活情况，严肃指出了“两学一做”学习教育中存在的突出问题，存在修身不够严、机制不够严、教育不够严和创业不够实、倾听不够实、做事不够实六大方面的不足，并对产生问题的根源进行了剖析，提出了六个方面的整改措施进一步落实了责任主体。一是基础在学，牢固党性修养，坚定政治思想立场。班子带头学，带头考证，加强政治理论学习的强度和深度，夯实业务知识扎实本领，注重月度的跟踪反馈和年度总结反思，建立弘路党建微课堂，17年尝试班子成员讲党课，做好一手抓政治思想精神的贯彻，一手抓业务理论功底的巩固，这项工作主要由党支部书记顾凤芹主抓。二是抓在日常，优化管理机制，谋求改革发展实效。坚持求真务实落实，不断完善与调整企业管理体制和机制，形成更清晰的内部管理网络和科学合理的岗位体系，实现更高的管理效能，提高企业整体水平，提升企业综合竞争力，这项工作主要由总经理俞利明负责。三是贵在坚持，狠抓工作落实，强化责任使命担当。注重小节，各项工作要“抓早、抓实、抓细、抓小”，坚持大事讲原则，小事讲风格，坚持团结协作，加强协调沟通，各项工作抓得比以往更紧、更重视、更用心，促使党政领导班子成员知责明责，守责担责，履责尽责，由党支部副书记杨琦落实。四是严在经常，改进工作作风，营造正风肃纪形象。

坚持正风肃纪立规矩，增强党政领导班子成员自我约束力、控制力，破除急躁情绪，持之以恒落实八项规定，坚决纠正“两学一做”突出问题，以踏石留印、抓铁有痕的精神，把作风建设抓到底、抓出成效，由党支部委员钟旭浩落实。五是关键在做，践行群众路线，密切党群干群关系。加强思想务虚沟通，继续以开展思想大讨论为主线，倡导节俭治企，发扬艰苦奋斗的精神，进一步抓好基层干部队伍作风建设，深入基层，分配好班子成员联系点，关心好、温暖好、团结好全体职工，使密切联系群众不成为假空大，这项工作由党支部分工落实；六是重在创新，立足企业实际，增强驾驭创新能力。坚持解放思想、实事求是、与时俱进的精神状态和思想路线，用崭新的思维理念制定完成公司三年发展规划，明确企业发展方向，用先进的工作方法履行职责乘风破浪，用科学的管理手段凝聚职工建功立业，由党政领导班子成员齐抓共管。



会上班子成员依次进行了自我批评和相互批评，坚持实事求是找不足，开诚布公谈问题，班子成员本着对党对养护工作对同志间高度负责的态度，畅所欲言，只谈不足，不谈成绩，不避重就轻。在接受批评时，对查摆出的问题和群众提出的意见建议，都表示虚心接受，认真整改。支委扩大会议后，快速形成了党支部及班子成员整改清单，弘路党支部以党小组为活动单元三个党小组都严肃认真召开了专题组织生活会，开展了党员民主评议，广大党员同志都充分认识到组织生活会的原则性、重要性和必要性，普遍找准了问题，认识了不足，批评很有诚意，一致认为做合格党员，争做发愤党员，通过活动进一步强化党的观念，提高党性修养，增强核心意识和看齐意识，更好发挥出基层党组织战斗堡垒作用和先锋模范作用。（党支部书记 顾凤芹）

开展体检咨询活动 关爱职工健康生活

——职工健康体检现场咨询活动



为及时了解每位职工健康状况，切实保障职工的生活质量。我公司继员工体检结束后特邀仁济医院韩洁英、梅尚文两位医生于4月21日下午莅临我公司为全体员工进行健康体检现场咨询。

咨询现场，来自公司各个部门的员工就三高现状、肝囊肿、脂肪肝、宫颈炎、宫颈息肉及某些血指标的疑议等问题向专家进行了一对一咨询，仁济医院的医生分别对每一位提问的员工逐一进行了耐心的讲解及指导，咨询会持续了近2个小时。

此次体检咨询，让每位员工对自己的身体状况有了全面的了解和正确的认识，对疾病的预防和保健知识有了更深的了解，从而做到无病加强防范，有病早发现、早治疗，为员工的身心健康提供保障，同时把关心爱护员工的工作落到实处。（办公室 倪芳）

温馨欢送 情意浓浓

——公司开展退休职工欢送会

4月13日下午，工会为退休职工范宝洲同志举办欢送会，公司书记、副书记（工会主席）和各职工代表欢聚一堂，热烈欢送范宝洲同志光荣退休。会议由副书记（工会主席）杨琦主持。杨主席代表广大职工向光荣退休的范宝洲表示敬意，对他公司发展所做的贡献表示衷心感谢，并寄语他在今后的退休生活中合理安排时间，积极参与活动，继续关心弘路发展。

欢送会上，范宝洲同志发表了自己的退休感言，表达了对公司的留恋之情、感激之情和对同事的难舍之意。参会人员大家积极发言，畅谈了范宝洲同志兢兢业业、勤勤恳恳的工作作风，回忆了与范宝洲同志共事的种种美好时光，并对范宝洲同志平时工作和生活中的关心和帮助表达了诚挚的谢意。整个欢送会进行得十分轻松愉快，气氛热烈，大家畅所欲言，掌声不断，充满了同事之间的深厚感情。

会议最后，党支部书记顾凤芹代表公司对范宝洲同志多年来的辛勤付出表示感谢，对其光荣退休表示祝贺。她强调老同志是企业的宝贵财富，希望范宝洲同志退休不退志，继续发挥党员的先锋作用，一如既往的关心与支持弘路的发展，在随性随意随兴的状态下，安排好退休以后生活，享受美好人生。（办公室 黄明才）



生日快乐

Happy Birthday to you

员工生日榜

潘荣	戚志华	戴晔	吴华楠	钱侃	吴文豪	龚杰	诸祥章	陆建民	陈林奎
高峰	潘飞	范雷	王早	蔡建刚	李天	戚卫忠	蔡江英	张涛	张秀龙
黄明才	黄伟	王斌	孔令鹏	张高俊	胡连英	沈陈昱	范宝洲	张军	陈秋明
徐峰	徐卫强	沈浩	张国峰	陈明章	曹国兵	何晨伟	王凌妍	陈勇	杨为群

鲁俊

感谢您一直以来在本公司坚持不懈、勤恳努力工作。我们很荣幸能够相聚在一起，并会伴随您的人生成长经历。在您生日来临之际，本公司在此祝福您：身体健康、工作愉快、国家幸福！

上海弘路建设发展有限公司

公司“四提升”助力我区国家生态园林城市创建

在全区创建“国家生态园林城市”的重要阶段,为落实区委、区政府重点工作要求,推动道路生态绿化建设,自3月以来,我弘路公司对管养的主要路段、桥梁、泵站、桥下空间、绿化、附属设施等进行专项检查、整改。奉发集团董事长黄联峰高度重视,党委书记金拥军、副总经理张煜在我公司总经理俞利明的陪同下前往道路绿化养护点位检查,督促路容路貌实现整体提升。近阶段,我公司成立了专项整治道路养护提升领导小组和工作小组,养护工人“五加二、白加黑”,进行了646公里道路全覆盖的自查自纠,落实专人专岗责任,明确整改时间节点,确保在1个月内管养道路显著提升。加大管养力度,提升养护标准。一方面,抓好清扫保洁。购置、更新3台清扫车,提升机械化清扫保洁效率,规范清扫车辆行为,增加保洁频率,有效落实绿化带、绿化带边坡、机非隔离带等垃圾清理。另一方面,抓好绿化养护,及时清理绿化带杂草,做好各类绿篱、行道树整

形修剪,扶正歪斜树木,清移残桩死株,防治绿化病虫害,实施路肩、边坡、绿地的机械打草,地被及草坪的养护管理。

其次,抓好病害防治,及时修补坑塘、拥包、防撞墙破损、伸缩缝损坏,确保桥面主要结构完好无损及沿线设施的完好清晰,展开人行道修整、排水明沟清理、雨水管道疏通、路面维修等,有效提升标准化道路管养能力。

加强综合整治,提升路貌品质。集中力量对重点黑广告区域开展整治,发动弘路志愿者服务队,添置4套冲洗设备,加大道路沿线护栏、路灯黑广告的清理。针对这一道路设施养护难点问题,关键是要从根源上抓起,公司主动联合城管,加强综合治理的力度,协商制定综合整治黑广告的措施,加强巡视,从维护道路沿线生态环境出发遏制黑广告的张贴,防止黑色广告反弹复发。

推动技术创新,提升处置能力。针对目前道路清扫垃圾量日益增大,对环境的危害严重

的现象。公司积极配合相关部门对道路清扫垃圾进行分类处置,落实《全柔性摩擦无级调速式垃圾分选装置》技术创新,将《公路清扫废料回收利用》列为课题研究。针对已产生的道路垃圾进行“资源化”回收利用,采用垃圾分选设备的可行性研究达到垃圾减量化、节约能耗、改善环境;其次对于分类出的废料用于道路养护中路基材料,达到再利用、节能降耗环保的社会经济效益。

配合路政监管,提升法治强度。道路养护中,偷倒建筑垃圾、土方车超载等情况时有发生,道路路容路貌受到极大程度的破坏,更影响了道路使用寿命。违章占用道路、私开违法道口、侵占桥下空间、不规范使用桥孔、堆放易燃易爆物品等现象也未完全控制。公司加强昼夜值班巡逻,积极配合区公路所路政执法人员加大监管力度,通过检查、落实、整改,规范桥下空间使用,确保处于安全受控状态,保障道路安全畅通。

做好基础管理 合理分配资源 实现科学体系建设

—公司开展人力资源管理专题研讨会



所存在的问题和需要集团协调解决的实际问题。

会上,公司人力资源部经理胡连英汇报了公司人力资源管理现状及存在的问题,俞总、顾书记分别就公司目前在人力资源管理方面存在的市场困境、企业用工、劳务工管理、人才引进、培养及梯队建设等状况进行分析和汇报,并提出了需集团支持和协调的问题。

集团人力资源部在听取了公司的汇报后,针对公司现状及面临的形势,结合集团的管控要求,对公司下一步的工作提出了指导意见:王娇经理指出,公司要扭转当前局面必须首先靠自身努力,做好各项基础工作,在人力资源管理上要有自己的设想和规划,合理调控人力资源配置,建立一套适合自己的考核制度,完善和健全人力资源管理机制。同时对公司提出的关于劳务工用工管理制度、技术性管理人才和技术工人的招聘和培养工作、培训管理等方面的问题和建议表示尽快沟通协调,做出最快的反馈意见和解决方法。

最后,王经理谈到在今后相当长的一段时间里仍然是集团和弘路公司的困难时期,更多艰苦、繁重的工作等待每一位员工去完成,各项工作的开展都离不开各子公司的积极配合,希望弘路公司仍能保持积极向上的工作作风,迎难而上,加快统筹发展,做到善用资源,争取为集团公司的做大、做强作出更大的贡献。

(人力资源部 胡连英)

桥梁施工技术专题培训之启迪



3月15日下午,奉发集团总工程师钱国飞应邀在弘路课堂为我们工程及养护条线的员工上了一堂题为《桥梁施工技术专题培训》的讲座。

钱总用图文并茂的方式为我们展现了桥梁施工的全过程。首先他对桥梁的涵义、分类及一般结构组成进行了简要介绍,让部分不熟悉桥梁工程的人对桥梁有了初步认识;接着重点从桥梁下部桩基,承台、系梁、立柱、盖梁、台帽,上部结构,附属工程四个方面对桥梁施工技术要点进行分析,最后提出了施工过程中应注意的事项。本次桥梁施工技术专题培训在钱总精彩的演说及现场员工热烈的掌声中圆满结束。

钱总的讲座给了我们很多启发,桥梁工程施工其工程实体的质量很重要,而桥梁施工过程中的安全问题更是重中之重。在施工过程中,往往细节决定成败,一点小小的疏漏也许就会酿成严重的安全或质量事故。钱总用自身几十年的工作经验为我们总结出了在桥梁施工各个环节的安全、质量控制要点及措施,为我们今后的施工管理提供了明确的管理方向和目标,促使我们桥梁施工技术能力有所提升。

(工程部 蔡杨)

切实规范管理 提升服务质量

—公司参加市政协七届二次理事大会暨七届二次会员大会

会议分六项内容,分别是审议2016年工作总结及2017年工作设想、审议2016年服务经费收支情况、审议理事单位调整事项、审议分支(代表)机构调整事项、颁发2016年上海市市政公路行业优秀项目经理和领导讲话。

会上,协会秘书长陈明德从立足改革创新,持续深化改革和发展;强化服务理念,拓展提升服务平台;切实规范管理,提高服务质量和能力;以行业、市场为导向,积极发挥桥梁作用;拓展合作平台,促进多远合作交流;夯实党建基础,充分发挥战斗堡垒作用等六个方面回顾了2016年行业协会的各项工作。并以加强自身建设能力,提升协会公信力;创新服务理念,主动为行业企业提供智力服务;规范管理强化监督,认真做好政府委托和购买服务项目;充分发挥分支代表机构作用,活跃专业和区域服务;加强协会党建工作,引领协会正确发展方向等五个方面作了2017年工作设想。他说:“2017年是实施‘十三五’规划的重要一年,也是协会与行政机构脱钩的第一年,协会要紧紧把握中国经济发展的新常态,以‘适应形势、自我完善、依托市场、增进服务’的新思路、围绕其现代组织依法自治的新要求、贴近行业、市场、政府对行业协会的新期待,确立自身定位,不断提高市场竞争力和服务意识,充分发挥行业协会的独特优势和作用,从而有效推进市政公路行业健康有序的发展”。

(办公室 倪芳)



3月22日下午,公司参加了上海市市政公路行业协会七届二次理事大会暨七届二次会员大会,会议由行业协会会长张焰主持。

细化管理 强化素质 提升经营运行水平 —公司开展经营管理专题会

3月1日下午，集团经营部莅临我公司开展经营工作专题会，就如何理顺经营管理程序，提高运行效能展开充分交流。

会上，公司总经理俞利明就2月23日集团调研会上提出的“抓好经营管理，加强日常管理”等问题进行了深入分析，对2016年弘路公司经营管理中存在的不足，需要集团指导协调的问题作了重点阐述。副总经理王恋蓓从制度管理、规范操作、持续改进三方面作了简要汇报，着重提出了2017年度在内部竞标方面的主要举措：一是扩大竞标范围，将养护施工项目分包、大宗物资设备采购、基建项目等纳入竞标范围，使得公司分包、采购、投资方面都能有规则可依；二是细化竞标形式，根据养护项目零星、抢修应急的特殊性，引入比价、议标的竞标形式，使得程序符合实际运作需求，效率得以提高；三是补充竞标评审小组成员，根据不同项目性质，建立评审委员库，充分借助集团和行业的优势力量，有效支撑运作。见习副总经理陶雪峰从加强造价人员培训，提高业务水平方面提出了总体设想，希望通过集团和公司两个层面的培训和技术交流，提高造价人员的业务能力。

公司喜获“上海市文明单位”荣誉称号

5月2日，奉贤区会议中心召开2017年奉贤区精神文明建设暨新一轮全国文明城区创建推进大会，我公司荣获“第十八届（2015-2016年度）上海市文明单位”荣誉称号。

上海市文明单位考评，是对整个行业（单位）思想教育、文化建设、行业管理、社会责任、工作业绩等各方面的综合测评，内外和谐，管理先进，创新发展，积极履行社会责任，树立良好社会形象，在社会上发挥示范引领作用的模范单位，标志着本市基层单位文明建设综合性成果的最高荣誉称号。

集团经营部经理谢士华就弘路公司2016年度经营管理工作存在不足和2017年度的主要工作思路作了强调和要求。一是要加强内部管理，提升业务人员的责任意识；二是要加强内部沟通，畅通渠道，提升业务流转的效率；三是要加强制度建设，保证制度的执行率，并对弘路公司新一年的经营管理工作提出了很多建设性的意见和建议。

（副总经理 王恋蓓）

统一思想加强管理 控制成本增加盈利

—集团财务中心召集财务成本分析专题研讨会



3月31日下午，集团财务管理中心在我弘路公司召开财务成本分析专题研讨会，就2016年经营事项的专题财务数据进行分析。集团总经理黄联锋、党委书记金拥军、财务中心总会计师张俊英等领导和公司班子成员及中层干部参加了此次会议，会议由集团财务管理中心经理张俊英总会计师主持。

财务总监金雪莉针对公司2016年度发生的固定成本、费用对利润的影响从三个方面做了整体分析一是固定成本、费用占营业收入的份额较大；二是以前年度发生的成本在年度内确认的较多；三是工程毛利率普遍较低，从而影响公司整体经营利润。通过分析，找出了公司在管理及内控方面较

为松懈的环节，17年需重点关注的有关成本费用的控制、工程毛利率具体标准和提高经营产值的事项，进行了较深入的分析及改善的建议。财务中心副经理万代红和业务主管马桂香也对弘路公司在实际财务工作中发生需改进的行为，如：固定资产申请、部分车辆修理费较高以及修理结算的跨度长等等，提出了建议。最后集团总会计师张总对弘路公司现在的财务情况进行了深度解析，强调只有通过强化合同的管理、加强企业内部管理、加强财务事前、事中的监管，才能真正摆脱现状。

集团党委书记金拥军对此次财务成本分析专题研讨会也提出了三点要求，一是希望弘路公司全体干部要提高对成本分析的思想认识，加强企业的管理；二是要统一思想，做到从什么角度如何去降本增效；三是如何加强内部管理，拓展市场，提高企业经济效益。他希望我们弘路公司领导干部职工要进一步做好成本分析这项工作，要把成本分析这项理念和日常管理相结合，从源头进行降本增效，实行成本控制，增加盈利。集团总经理黄联锋希望弘路公司一是要加强对企业运行情况的了解，各项指标动态的运作，进一步控制各项成本的开支；二是加强上下沟通，建立思路模式，精确分析成本控制，企业的每个部门要意识到管理过程中起到的作用；三是内部管理如何去建立适合养护运行的管理制度，要明确管理方式，建立流程；四是明确成本概念，提高基础管理水平，严格执行内部竞标，选择优秀分包商；五是加强经营理念，加强企业随机性费用管理，减少不必要费用开支，为企业降本增效做好各项基础性工作。

（财务总监 金雪莉）

以考核为抓手 以机制为保障 进一步激发员工工作热情

为继续深化奉发集团资源整合改革发展，公司员工以昂扬的姿态迎接新一轮的挑战。2017年初，集团黄联锋总经理带队来到公司调研时指出，整合后的弘路公司要逐渐成为奉贤区养护行业的引领者，排头兵，要实现一加三大于四的工作效率和效益！

围绕这一目标，公司对工程人员结构现状着重进行了分析，就如何进一步激发员工的工作热情，全面提升工程管理的水平，做到安全管控、质量保证、人员素质逐步提高等方面进行研究部署。首先，进一步完善项目部考核机制，建立项目考核平台，制定目标提要求，以体现多劳多得的分配原则，打破员工做多做少一个样吃大锅饭的现况；其次，根据集团标准化、信息化工作推进和业主单位的工作要求，借鉴集团考核办法，

同时，为了更好提高项目部员工的技术能力，特设规范学习情况考评，形成常态化学习机制；再次，为更好的体现公平竞争，提高服务意识，一部分考核分值由业主打分，还设定了安全一票否决的考核办法。

促进工作效率、加强团队精神、提高工作质量和激励员工主动性，是修订项目部考核管理机制的主要目的，要在企业内部弘扬积极向上的工作精神，杜绝工作拖拉、纪律懒散、出工不出力的工作状态。考核实施过程中会遇到不同的困难，但是我们坚信，在集团和公司领导的带领下，在全体项目部人员的支持下，考核工作将逐步发挥应有的作用。

（副总经理 钟旭浩）

拓展合作平台 推进科技创新

—“全柔性摩擦无极调速式垃圾分选装置”项目专题研讨会

3月15日上午，公司召开“全柔性摩擦无极调速式垃圾分选装置”项目专题研讨会，市路政局、市建科院、区建交委、奉发集团、公路所、三源机械及公司领导参加了此次专题研讨。

公司总经理俞利明在研讨会上就目前企业在奉贤区665公里道路养护过程中出现的清扫垃圾无处可去提出了设想，采用“全柔性摩擦无极调速式垃圾分选装置”进行垃圾分类处置，并提议大家对此课题要深刻研究讨论，一起着力解决目前这项空缺。

公司总工程师陶雪峰就近期研究的“全柔性垃圾分类装置”和“所产生清扫垃圾进行分类后再利用”的两个课题进展情况进行了汇报。目前，公路清扫垃圾处理方式就只是简单的填埋，且费用高，又不能全面有效解决垃圾的处置问题。面对企业每天在养护路段清扫后的40吨垃圾、每年近1万四千吨各种生活垃圾和建筑垃圾（其中包括树枝树叶、纸张、塑料、金属、玻璃、流沙等等），既要节约成本，又要快速有效的解决目前这个问题，我们只有加快推进“全柔性垃圾分类装置”课题进行公路清扫垃圾筛分项目研究。

近期，公司多次安排相关技术人员跟扬州三源机械有限公司就公路垃圾筛分项目进行探讨，在“全柔性垃圾分类装置”课题中其背景、设备运行原理及报价、清扫废物利用得到了初步研究，处理能力、筛分物的结构已经得到明确，并已达到预期效果。研讨会上，各个领域的专家对此项目及初步研究成果讨论得非常激烈，并指出了不同的观点和想法，最后一致认为该两个课题的研究均可实行，并希望我们加大研究步伐，尽早达到如期效果，为以后所产生的清扫垃圾再利用做出更大的成效。

（材料设备部 沈幼燕）



查除隐患 落实监管 限期整改

—公司领导带班安全检查



3月23日，公司党支部副书记杨琦等领导，会同安质部相关人员，对南奉公路大寨河桥新建、金港道班办公用房新建、环城西路人行道抢修等工地进行安全检查。

实地检查中各施工现场总

体情况较好，现场安全围护措施比较到位，相施交通安全警示标志等设置较为合理，但还存有少部分工地施工现场路栏杂乱且未连续设置；相关警示标志标牌、夜间警示灯等缺乏，放置不合理；施工临时用电不符合规范要求及部分施工人员安全意识淡薄，未佩戴好安全帽等劳防用品等。对检查中发现的问题隐患，杨副书记明确要求必须限期整改，由安质部督促相关部门及时整改落实，加强施工（养护）作业人员安全教育交底，认真落实好安全监管职责，按照《公路养护安全作业规程》等规范要求，认真做好现场围护措施。隐患整改情况在时间节点内回复安质部，并要求安质部对整改情况进行复查，确认是否整改到位，不留死角，确保在建工地、日常养护施工交通安全。

（安全质量部 蒋仁明）

标准化强企业管理 信息化促企业发展

集团工程标准化、信息化管理工作专题会于3月6日下午在公司顺利召开。集团总工程师钱国飞、副总工程师侯德助、安质部经理叶昌平参加会议，并指导标准化、信息化管理工作。

会议由公司工程部及养护部相关负责人对目前各部门标准化、信息化管理贯彻情况及工作难点进行了阐述。养护及工程分管领导提出标准化、信息化的贯彻落实要求。集团各专题负责人针对公司工程小、项目多的特点结合标准化、信息化管理工作提出了合理化改善意见。

工程施工标准化既是企业文化的一部分也是企业工程的外在形象，而信息化作为新的技术、新的工程管理手段，则是推动企业进步内在动力。在过去一年里，公司标准化、信息化管理工作有明显提升，但仍存在许多不足。通过这次专题会，对控制施工养护过程中标准化的实施，对企业管理全过程的信息化工作推进，将会更加顺利有效进行。

（工程部 蔡杨）

突发事件抢工期 确保安全保畅通

—海兴、海农路口地面塌陷抢修工程



4月19日凌晨5点左右，一阵急促的电话铃声将还在睡梦中的程吉良惊醒，揉着睡眼朦胧的双眼，公司养护一部经理程吉良接听了来自大联动的应急电话。电话内容告知海农路海星路口路面严重塌陷，造成交通中断，车辆和行人出行受到影响。接到道路受损信息后，养护部马上牵头落实，快速启动公司应急预案。并于第一时间联系区公路所与交警部门，组织力量封闭该段交通，并对塌陷部位采取安全维护。

据了解，19日早上大概5点到5点半之间，有一辆超重卡车正好途经这个路口的时候，碰遇塌方，车左前轮陷了下去，所幸人员无伤亡。造成路面塌陷的原因是由于通信网线地下顶管施工时碰到自来水管，自来水管破裂后大量自来水对土路基冲刷引起路基土流失，造成地下空洞，致使海农路海兴公路口地基下沉出现路面塌陷。塌陷处面积约15平方米左右，深度达2.5米左右，整个塌陷处形成了一个椭圆形的空洞。为确保过往行人和车辆的安全，塌陷区域搭建围栏。区公路所副所长杨文欢指示，先要把水抽干净然后把下面的浮土挖掉，判明下面空洞的位置、大小，然后进行快速处置。并要求力争在24小时内修复好塌陷区域，减少对来往车辆行人造成的影响。

接到抢修任务后，公司项目部马上组织力量，安排应急队伍调集机械材料组织维修，从上午9点30分左右开始组织抢修施工，根据区公路所提出的抢修方案，在下午4点30分左右完成抢修任务，持续7个小时的连续施工，完成了该路段的抢修工作。施工完毕后，对施工完毕的塌陷地段进行了路面养生及保护，至晚上8点左右开放交通，目前路面运行状态正常。

（养护项目部 蔡翠辉）

现场勘察 测量数据 制定计划 实施抢修

——海航路抢修工程



海航路位于柘林镇建筑垃圾处置场北面，每天都有密集的大型超载土方车经过，导致该路面大量出现坑塘、深陷等病害，严重影响路面正常运行及车辆和行人的安全出行。面对这一现象，公司迅速安排养护项目部进行海航路路面勘察并采取施工措施拟定计划。争取在最短的时间内把损坏的路面恢复原样，把社会的反响降到最小化。

4月6日，养护项目部与公路所经过多次探讨研究之后决定，首先把损坏的路面按养护安全维护规程围挡起来，及时的临时维修，并利用钢板铺设，在不影响交通安全的状态下开放一个车道以满足车辆正常运行。其次路政采取与交警联合执法，对超载的土方运输车辆进行

突击执法，在源头上控制路面进一步受损，并等待具体施工方案设计。4月14日，设计与公路所设施科亲临现场并初步设定设计方案。要求该工程采取半幅施工，严重损坏路面的地段铣刨20cm后，用压路机碾压好。测现有路面原始的弯沉，并要求4月15日将数据报送给设计。在时间节点内，养护项目部组织力量完成相关数据测量并及时上报公路所及设计，等待施工设计图出炉。届时，养护项目部将根据施工图第一时间进入施工环节实行抢修。

（养护项目部 蔡翠辉）



排污保畅不等闲 今年雨水管疏通工作比往年提前完成



根据区公路所要求，结合全区实际情况，计划从3月1日～6月5日对公司管养道路内雨水管道进行系统、全面的排查和疏通，确保在雨季、台风季节对市民的出行影响降到最低。

2月20日，公司在全区范围内全面启动雨水管疏通工作（包括部分窨井、雨水井盖的更换和维修），并增派人手，兵分几路展开疏通工作，公司管理人员实时监控疏通过程并不定期抽查疏通质量，做到安全第一、质量达标的要求，对每一处隐患都不放过，人工疏通结合机械车辆疏通，保证管道通畅不积泥。由于管控到位、人员到位，今年雨水管疏通工作将比往年提前完成，预计4月初就能完成全区23万多米的雨水管疏通清理工作，本次疏通共完成工作量（总管231843.93米、连管77641.6米、窨井5921只、雨水口11445只），清理各类垃圾超过80车次，在汛期和雨期来临前全面做好道路后勤保障工作，早部署、早安排早落实，防患于未然。

（青村道班 吴文华）

为迎接第十届奉贤菜花节 途径路段集中整治



3月18日，一年一度的奉贤菜花节开。这是奉贤的一大亮点，每年都会吸引大批外来游客，公司领导高度重视，责令管养道班加强对菜花节周边道路的巡查和整修力度。3月初，公司派专人实地徒步踏勘，发现庄良公路、南庄路部分路段沥青砼路面不平整、行车颠簸，日常维修和保洁已无法满足路段行车舒适及美观度。

为对市民的承诺，尽量方便市民的出行，工程以半封闭施工，3月6日、7日，仅用2天时间，完成对庄良公路（南亭公路—南庄路）、南庄路（浦卫公路—庄良公路）5008.75平方米的沥青混凝土实施铣刨加罩SMA-13沥青面层与摊铺工作，完工后，2条道路路况路貌明显得到提升，为市民出游打下了安全、便利、舒适的出行环境。



（金港道班 吴杏花）

安全无小事 时刻绷紧弦 —泵站进行安全例行检查

3月21日,在公路管理所副所长周天、公司副总经理钟旭浩、朱强的带领下,所工程科、设施科、公司养护部、安质部和综合养护队一行人员对公司管养的12座立交泵站进行了全面细致的汛前安全检查。

通过检查,所领导充分肯定了公司在泵站管理方面所做的工作以及取得的成绩。泵站设施完好,水泵运行一切正常,值班人员到位情况良好,泵站值班记录齐全。在肯定成绩的同时,所领导对我们的泵站养护工作还提出了更高的要求,要求我们对新杨、新四平泵站管道漏砂问题、瓦洪泵站慢车道沉降问题一定要加强关注,发现异常及时汇报,同时还要求我们的值班人员对应急处置的流程必须进一步明确。

泵站问题无小事,公司对这次检查中发现问题及时进行了整改,并在今后的工作中再接再厉,确保立交泵站的正常运行。

(综合养护队 陆志华)



积极配合交警 实施错峰施工 —环城东路南奉公路人行道道口改建

为配合文明城区建设要求,进一步加强市民交通安全意识,文明出行。4月上旬,公司养护部积极做好环城东路——南奉公路路口试点安装“人行语音警示柱”前期道路整改工作。为配合本次试点安装,公司养护部门与公路所设施科、交警部门三方联合进行实地现场查勘。对该路口原有的人行道缘石坡道进行改建,新增部分缘石坡道道口,以及现有人行道位置的部分缘石坡道予以取消,同时对该路口原有人行道存在的陈旧、损坏、不平,溅水现象予以一并整修,到达了“人行语音警示柱”试装点对道路的要求。

因该施工路段位于南桥主城区,且交通流量较大,为了尽量减少对周边交通的影响,在与交警部门进行沟通协商后,所有施工期间都实行错峰施工,避开早晚上下班高峰时间,确保车辆和行人正常出行。4月中旬,道班根据施工时间节点,与交通设施安装单位相互配合,按要求顺利完成该路段的人行道改建工作。

(南桥道班 李利)



提高宣传力度 加大『上海国际半马拉松赛』期间环境保障工作

为确保2017年4月23日上海国际半马拉松赛世博、前滩、后滩区域区域市容环境,公司根据三林城管署下发的相关文件及指示精神要求紧急召开了活动期间的部署会议,并要求项目部务必做好上海国际半马拉松赛期间的环境保障工作。

世博项目部接到指令后,根据署要求结合实际情况,对世博大道、耀龙路、前滩大道等11道路,每天增加了一次的机械清扫及路面冲洗,增派了20多名保洁人员及增加了十多个垃圾桶,另外增派了巡视保障车一辆加派巡查人员2名,进行巡环检查。项目部利用QQ工作群、微信工作群等,加大宣传力度,对员工进行集中培训,提高员工对比赛期间的工作重视。

同时,项目部组织人员对半马经过的道路,机非隔离带进行了绿篱修剪,绿地草皮机械打草,红叶石楠球人工修整,世博大道悬铃木、染井吉野樱修剪计划,并确保21日前完成修剪工作。以阳光、有序、文明、绿色的浦东世博后花园迎接赛程,为上海国际半马拉松赛顺利举行贡献一份力。

(世博园区综合养护部 王浩)



立足养护公路平台 加强沟通提高效率

—2017年区管、市管公路日常养护合同专题会议

3月28日下午,公司召开 2017年区管、市管公路日常养护工程专题会议。会议主要是通报奉贤区、市管公路日常养护工程1至7标段的报价及市管公路日常养护报价,按照合同要求进行比价和内部竞标。会议召集了各施工养护单位负责人,会议由合约部副经理周燕主持,公司副总经理王恋蓓等领导参加。

会上,王恋蓓副总经理要求各施工单位负责人对养护的项目实施时间要求、质量要求及合同履行相关注意事项进行了说明和强调。并对2017年度日常养护方面合同签订提出了三点意见:一是在加强对日常养护的重视的同时,要根据签订的合同,保质、保量、安全和按期完成的养护任务,确保养护稳步推进;二是做好对养护工人的技术交底和安全教育,保证养护质量和安全生产齐头并进;三是加强沟通,立足于公路平台,有效利用路政、养护、治超的联动机制,为养护工作顺利开展保驾护航。

此次日常养护项目合同会议为下一步日常养护工作的顺利开展奠定了基础。

(合约部 吴晓军)

