

THE 弘路建设 NEWS

创优秀企业 塑弘路品牌

01/02 2020年
合刊



上海弘路建设发展有限公司

总第二十八期

01-02月合刊

本期导读

- | | |
|---------------------------------|------|
| ① 开拓创新谋发展 锐意进取谱新篇 | 第01版 |
| ② 锤炼党性初心 践行知行合一 | 第02版 |
| ③ 公司成功蝉联上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司“十八连冠” | 第04版 |
| ④ 稳中求进 狠抓落实 | 第05版 |
| ⑤ 并肩战“疫” 志愿服务在行动 | 第10版 |

开拓创新谋发展 锐意进取谱新篇

——公司召开 2019 年度总结表彰团拜会



春回大地百花艳，节至人间万象新。2020年1月17日下午，公司召开2019年度总结表彰团拜会。会议由于凯、孙杨婷主持，党政班子和全体员工参加会议，奉发集团总经理、党委副书记朱文忠应邀出席并作重要讲话。

大会充满生机与朝气，在欢快的舞蹈《恭喜发财》中拉开序幕……副总经理（主持行政工作）王永兴作新年贺词，并对弘路过去一年来所取得的成绩代表公司党政班子向辛勤耕耘、积极奉献的全体员工表示衷心的感谢并致以节日最诚挚的问候！展望新的一年，任务艰巨而紧迫。面对世博、市管、区管公路日常养护招标工作，面临城市精细化管理的高标准严要求，他希望全体员工要不断转变观念，提高技术能力、服务意识和管理水平，不断适应紧迫的形势和社会的发展。

2019年，我们用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。完成合同签订额4.51亿元，施工产值4.13亿元。期间，公



司不断强化养护和工程标准化管理，加强道路巡查、维修、整治，及时处置各类突发应急，确保道路畅通、安全。完成各类大中修工程和“区百路整治”工程等项目，工程质量与管理水平稳步提升。公司加大专业技术人才队伍培养，持续推进素质工程建设。深入推进垃圾分类、扫黑除恶宣教工作，引导广大干部职工营造依法守规、风清气正的企业环境。不断深化精神文明建设，成功蝉联上海市立功竞赛优秀公司“十八连冠”、上海市“文明单位”、上海市“和谐劳动关系达标企业”等一系列荣誉。

公司党支部书记顾凤芹宣读了《关于表彰2019年度先进集体、工作者的决定》，并对2019年度在各条线充分发挥先锋模范作用，立足岗位履职尽责，为促进公司发展做出了积极努力的先进集体和个人进行了表彰。

朱文忠肯定了弘路公司在2019年取得的各项骄人成绩，感谢全体员工一年来的辛勤付出，并向获奖人员表示



祝贺。他提出三个希望：1.要进一步拓展业务，力争在2020年有新的突破。2.要进一步深入推进标准化、规范化、信息化、精细化，实现产值、利润最大化。3.要进一步挖掘潜力，练好内功，加强内部管理，提高凝聚力和活力。2020年，他希望大家要只争朝夕，不负韶华，善作善成，为完成集团“双百亿”和“品质奉发”目标而不懈奋斗！最后祝大家新年快乐、身体健康、工作顺利、鼠年大吉！

团拜会上，弘路人欢聚一堂，恭贺新春，共谋发展。台上载歌载舞，台下欢声笑语，其乐融融，洋溢着和谐、奋进、团结的氛围。

舟至中流，不进则退，唯奋楫者，方能破浪前行。新的一年，让我们弘路人只争朝夕，不负韶华。用初心和使命开拓创新谋发展，以排头兵的姿态和先行者的担当，不断提升养护精细化，不断提高管理标准化，奋力谱写企业发展新征程！

办公室 倪芳

岁末严寒送温暖



寒风瑟瑟，阴雨绵绵，挡不住公司党政工团慰问小组访贫问苦送温暖的脚步。

慰问困难党员，带去党的关怀。1月14日上午，集团党委副书记、总经理朱文忠、妇联主席王娇在公司党支部书记顾凤芹、工会主席费晓的陪同下，来到困难党员陆明珠的家中看望，送上组织的关怀和温暖。朱总详细询问了她的身体状况，并叮嘱她要保重身体，时刻保持愉快的心情，有困难就来找组织。

结对共建慰问，承担社会责任。



1月15日下午，公司党支部书记顾凤芹、主持行政工作的副总经理王永兴，来到结对的空军预备役雷达营，慰问维护一方平安的部队官兵，感谢部队的无私奉献，并送上新春的祝福。1月19日上午，党支部书记顾凤芹、工会主席费晓、工会委员黄明才来到西渡街道浦江居委、金港村，庄行镇长堤村看望了贫困家庭，为他们送上节日的祝福和慰问品。每到一处，慰问小组都与他们亲切交谈，嘘寒问暖，询问状况，让他们感受社会大家庭的温暖。

关爱困难职工，送上公司温



暖。公司党政工团慰问小组看望慰问了病困职工，询问他们的生活状况和工作情况，倾听他们的心声，并叮嘱他们要注意身体，有什么困难要及时向公司汇报。

淳朴的笑容，真诚的话语，匆匆的脚步……即使在数九严寒，这一方土地依然温暖如春。走访慰问，体现了公司饮水思源、回馈社会的责任意识和担当意识。公司将一如既往地持续开展访贫问苦送温暖活动，把党、政府和企业的温暖和祝福送到群众的心坎上。

工会 费晓



锤炼党性初心 践行知行合一

——公司党支部召开主题党日活动



为切实增强党员先锋意识，引领党员发挥先锋模范作用，1月20日下午，公司党支部开展“锤炼党性初心、践行知行合一”主题党日活动，共计54名党员参加。会议由党支部书记顾凤芹主持。

党支部委员、副总经理钟旭浩宣布党支部分工情况、党务公开监督小组名单和2020年党员分组名单。党支部副书记、工会主席费晓部署2020年公司党建工作计划。党支部副书记、副总经理（主持行政工作）王永兴部署2020年行政工作要点。顾书记通报2019年党支部考核情况和集团工作点评，并指出2020年支部重点工作：加强组织机制建设，围绕学习抓党建。加强思想教育建设，围绕中心抓党建。加强服务阵地建设，围绕重点抓党建。加强人才梯队建设，围绕创建抓党建。



随后，顾书记传达了1月19日下午集团工作会上集团党委书记、董事长黄联锋作的《对标一流 践行品质奉发 奋力开创集团高品质发展新局面》的工作报告精神，希望大家在新的一年里，善作善成，真抓实干，以不一般的精神、不一般的干劲、不一般的作为，苦干实干，成就未来，配合集团向“双百亿”目标冲刺，确保集团三年行动计划圆满收官奉献自己的力量！

党支部为入党日期为11-2月份的党员“过政治生日”。希望广大党员通过政治生日，赠红书活动，锤炼党性初心，践行知行合一，化为宗旨意识，坚定理想信念，增强作为一名共产党员的自豪感和责任感，提高纪律意识和责任意识，兢兢业业干好本职工作，切实发挥先锋模范作用。



为深入贯彻党的十九届四中全会精神，继续巩固加强中央八项规定精神成果，保持节日期间风清气正，防止“四风”问题反弹回潮，党支部组织观看廉政视频《不要让你的贪心，成为儿女的伤心》，以案明纪、以人为镜、以儆效尤，为广大党员干部打“预防针”的同时，让他们明确恪守清正廉洁，永葆党员政治本色。随后，做了《党风廉政建设知识》测试卷，以入脑入心融入式理念铭记于心。

通过此次主题党日活动，大家纷纷表示，要坚定信心、爱岗敬业，切实担当起身上的重任，以时不我待、只争朝夕、不负韶华的精神状态投入到工作中去，用自己的行动去保持党员的鲜亮底色，为实现集团“双百亿”、“品质奉发”和“品质弘路”目标添砖加瓦。

办公室 倪芳

砥砺前行 未来可期



四年前,《弘路建设》如一颗幼苗破土而出,由蹒跚起步逐步走向成熟,从稚嫩慢慢走向稳重,迎合时代脉搏,传播信息资讯,见证公司发展,展示企业文化新元素,展现弘路旷达、锐进、创新的企业新形象。“弘路编辑室”成立至今,共出版二十七期,出刊文字近42万字,图片1500余幅,上传上海市文明网、奉发集团、公司网站400余篇报道,推送微信公众号一百四十余篇,全方位记录了企业成长历程。

1月14日上午,在公司六楼小会议室召开《弘路编辑室》成立四周年暨总结表彰会,党支部书记顾凤芹、党支部副书记、工会主席费晓及编辑室成员23余人参加。会议由办公室主任兼编辑室工作组副组长倪芳主持,对2019年编辑室工作进行总结,表彰



先进,鞭策落后,希望2020年,编辑室成员能够不断学习、不断积累,不断提高写作水平,为《弘路建设》报刊更好发展贡献力量。

优秀通讯员代表吴杏花:注重稿件时效性,找准角度,标新立异,在吸引读者目光的基础上完善内容,提高中稿率;善于观察,“勤”字当先,细心观察身边人和事及工作中的新动态,善于捕捉线索,挖掘特色亮点;不断学习,提升写作技巧和语言表达能力流畅性。

优秀通讯员代表于燕:简讯标题要醒目,内容要层次分明,事件陈述完整;简讯、公众号的推送都是对部门很好的推广和宣传。

费晓希望大家提高“四个力”,即:脚力,眼力,脑力,笔力。要多跑现场,善于观察,勤于思考,多写多练。勇



于担当作为,坚持守正创新,不负韶华,不负盛世,奋力开创弘路宣传工作崭新局面!

顾凤芹对各位通讯员在2019年宣传文稿工作方面的默默付出表示感谢,希望各位受到表彰的优秀通讯员戒骄戒躁,不忘初心,继续努力,取得更大成绩。同时要求大家提高宣传重视程度,多方合力参与;鼓励大家不气馁,不放松,积极投稿,努力提升编写能力。最后提出三点建议:一是勤思考,拓展宣传载体;二是多挖掘,丰富宣传内容;三是善描绘,提升宣传品质。

四年来,《弘路建设》播报公司独家新闻,为企业发展写春秋,起到了很好的宣传效果,把弘路人意气风发、激情燃烧的青葱岁月定格在《弘路建设》之中…… 办公室 张艳晴

员工生日榜

一月份

王恋蓓 陈 斌 相攀峰
周耀仁 戴鑫磊 张海芹
张艳晴 裴中季 陈 辉
周华军 许国强 唐国愚
邢玲梅 卢禾晖 季 华
吴文华 周野弟 谢锡林

二月份

姚旭东 张叶慧 宋建梅 朱忠华
钟正兴 张国华 邢怡雯 徐朝晖
顾 超 段 肖 陈 波 倪 芳
陆鼎元 盛其平 王卫青 陈中伟
吴杏花 肖 慧 唐立新 何品龙
俞敏杰 周天程 唐永光 史星雨
谢杨雯 魏 健 郑春林 王勤学

生日快乐

Happy birthday to you

感谢您一直以来在本公司坚持不懈,勤恳努力工作。我们很荣幸能够相聚在一起,并分享您的人生成长经历。在您生日来临之际,公司在此祝福您:身体健康,工作愉快,阖家幸福!

上海弘路建设发展有限公司

公司成功蝉联上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司“十八连冠”

1月8日下午，公司党支部书记顾凤芹受邀参加了在上海展览中心举办的“2019年度上海市重点工程实事立功竞赛表彰大会”。我公司喜获上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司“十八连冠”。

公司以十九大精神为引领，紧扣“四着力、四提高”的竞赛重点主线，以“聚力量，扬弘路匠心精神；争领先，创企业品质服务”为竞赛主题，围绕“安全为本、质量优先、进度高效、科技

创新、管理精细、文明优秀”竞赛内容，求真务实，真抓实干，树立新时代公路养护行业新形象，奉献新力量，再创新佳绩。

十八年来，公司通过立功竞赛活动创建，助推养护水平不断提升。回顾过去，成果丰硕；展望未来，任重道远。我们将继续秉承初心，砥砺前行，不断提升专业化水平，提高企业综合竞争能力，促进履行公共服务的职能，探索推进养护特点的企业精神，



以饱满的精神风貌，卓越的工作业绩，为市政行业奉献新力量！

办公室 秦俊

凝聚合力

携手共进

——公司召开2019年分包商管理工作总结表彰大会



1月16日上午，公司召开分包商管理工作总结表彰会，党政班子、各部门经理及各分包商代表80余人参加。会议由副总经理钟旭浩主持。

副总经理王恋蓓围绕全面推进落实市道运局有关道路养护市场管理文件要求，严格落实《建发集团分包商管理办法》文件精神，规范执行业务，严格落实《内部竞标实施细则》，继续扩大竞争覆盖面，严格落实年度考评细则，对项目管理各环节充分考量等四个方面总结了2019年度分包商管理工作布置了2020年度重点工作计划，一要继续推进分包过程考评，建立评价档案。二要继续推进《内部竞标实施细则》，做到全覆盖。三要严格执行分包商淘汰机制。

党支部书记顾凤芹宣读《关于表彰2019年度优秀分包商的决定》，授予上海盛云建筑劳务有限公司、江西省抚州市金巢建筑工程有限公司、上海稷力建设发展有限公司、上海柏佑建设有限公司“2019年度优秀分包商”荣誉称号。

优秀分包商代表分别作交流发言。陶跃红：要按管理要求做事，以诚待人、以诚办事。赵龙华：感谢公司的支持和



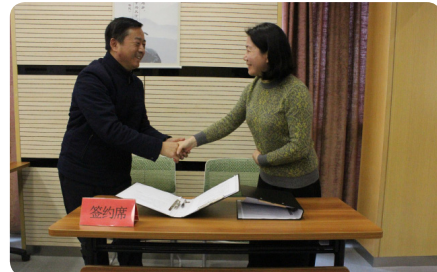
帮助，要紧密联系，合作共赢。

财务主管韩小军就2020年度财务管理工作中提出要抓住四个“尽快”，做到四个“一致”。尽快签订合同，尽快按要求施工，尽快结算，尽快开票回笼。合同流、实物流、发票流、付款流一致。

副总经理钟旭浩提出了新的要求：质量方面，要提高管理水平，狠抓“诚信”问题。安全方面，打响弘路安全“品牌”。公司将进行更细的专业分工，配备更多的专业人员，落实责任到具体的点位，让工程做到可追溯，让考核更具客观性。要提升机械化程度，提高工作效率及质量。

副总经理汤浩对大中修项目建设工期提前竣工两个月给予了很大的肯定。同时提出：工程方面要做到精益求精，挖掘亮点，要进一步把精细化要求系统性地推行；安全方面要达到稳中求进，狠抓落实，把安全标准常态化的执行下去。

会上，党支部书记顾凤芹与上海稷力建设发展有限公司代表签订《党风廉政责任书》，副总经理汤浩与上海翔昆建筑工程有限公司代表签订《安全责



任书》。

顾书记转达了副总经理（主持行政工作）王永兴对分包商队伍的感谢并提出希望：一是凝聚合力，携手共进；二是精细养护，弘扬“弘路”。

她特别感谢奋战在每一次台风暴雨最前沿的分包商，风雨同行；特别感谢在文明创建、技能比武中积极配合、发挥优秀的各分包商队伍，砥砺前行；特别感谢各分包商一年来的辛勤付出，同舟共济。她分享了四个建议。一是合理安排，固化设施，高标准配置。二是对标先进，强化管理，高标准做事。三是合规操作，诚实守信，高质量经营。四是依法有序，守牢戒律，高要求建设。最后她希望在共同努力、相互支撑下使城市道路快捷安全舒适运行，道路管理精细化工作全面建设推向新进程。

养护管理要适应城市发展，要持续用力、不断深化，切实改变粗放型管理方式，提升社会治理能力，增强社会发展活力，路域可以阅读，街区适合漫步，道路始终有温度。

合约部 张天成

稳中求进 狠抓落实

——2019 年度安全生产委员会年度工作会议



1 月 16 日下午，公司安委会召开年度工作会议。会议由副总经理、安委会主任汤浩主持，安委会领导小组、安委会成员及安全先进代表共 40 余人参加会议。

党支部副书记、安委会领导小组副组长费晓宣读安委会成员领导小组成员调整文件。

安质部经理、安委会副主任冯晓锋作 2019 年安全工作总结：1、完善安全生产责任体系，落实安全生产责任制；2、加强安全生产宣传教育，提高全员安全意识；3、开展各类专项活动，落实隐患排查整治；4、新举措新制度，提升养护标准化；5、做好应急管理工

作、消防专项工作、综合治理等工作。

党支部书记、安委会领导小组副组长顾凤芹宣读 2019 年度安全工作先进名单。对各安全先进部门和安全先进个人进行表彰。

集团安全先进个人林旭辉、公司安全先进个人王丹青进行交流发言。林旭辉：针对市管道路，采用不同方式、



不同思路、不同模式展开管理进行交流。固化流程，权责下放，对人员定岗定责，避免懈怠，对队伍直接监督、纠错，提高作业违章成本，做好有法可依，有章可循，严格管理，违章必究。王丹青：围绕项目部现场安全生产特点及自身经验展开交流，他认为要坚持安全管理作为日常管理的重点，扎实开展好安全生产工作，狠抓队伍安全教育培训，监督现场安全操作及围护，加强现场安全检查，杜绝安全隐患。

会上，公司安全生产委员会主任汤浩对春节及 2020 年度安全安全生产工作进行了安排部署。他对春节期间安全工作提出三点要求：1、在建工程：要尽早完工，恢复交通并进行检查，要还路于民，如年前无法完工的要按停工规定做好安全教育工作，做好围封工作，落实值班人员。2、停复工：（1）加强节前检查，各部门要做好自查自纠，做好行业单位迎检准备。（2）节后复工需要做到安全教育到位，重点关注提前开工项目，做好节后复工教育。3、落



实好人员、物资、值班巡察等工作。

他强调，2020 年安全工作重点是稳中求进、狠抓安全落实。各职能部门切实履行好监管职责，项目部和道班坚决执行安全标准化操作；专职安全管理人员强化安全管理职能并落实安全责任，提高安全意识。

顾凤芹提出“三个抓牢、三个决不放松”：抓牢队伍，提升排查隐患的能力，强化战斗力，决不放松。抓牢制度，提升整改落实的能力，强化执行力，决不放松。抓牢亮点，提升全面受控的能力，强化宣传力，决不放松。

安全工作任重道远，我们要时刻紧绷安全这根弦，坚持不懈深入开展安全隐患排查和整改工作，补好安全短板，切实增强“红线”意识、“底线”思维，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣，完善安全管理措施，切实消除和杜绝隐患，推进公司安全生产工作全面稳定可控。

安全质量管理部 于燕

新年第一训 推进公路养护规范化

为全面做好冬季行道树修剪工作，确保修剪质量，1 月 9 日下午，养护管理部在奉海路组织开展绿化专管员行道树冬季修剪技术培训，并在现场进行样板树示范修剪指导工作。

按照修剪“规范化、精细化、资源化、减量化”要求，绿化专管员从留枝方向角度、芽条留取位置、修剪切口、树木骨架培养、残桩烂头的修除修剪手法等方面详细讲解了行道树的修剪技术。随后现场指导上树工人进行样板树

示范修剪，要求在修剪过程中严格按照修剪标准进行修剪，并及时清除修剪后的树木枝条，确保道路环境整洁、车辆行人安全通行，同时对树木修剪工作进行全方位的跟踪监督、检查、指导。

此次行道树修剪培训，进一步提高了我公司绿化养护的技能水平和综合素质，促进绿化养护管理再上新台阶，为 2020 年的养护工作打下良好的基础。

养护管理部 周天程

——行道树修剪培训顺利举行



念好弘路养护事业的“人才经”

——暨 2019 年度公司专技人员座谈会



为进一步发挥专技人才队伍在公司养护发展事业的生力军作用，构建良好的学习交流的平台。1月15日上午，在弘路课堂召开了“交流共享·合作共赢”的专业技术人员座谈会。会议由党支部副书记、工会主席费晓主持，班子成员、中高级职称技术人员、“导师带徒”师徒代表特邀员工代表四十余人参加。

党支部书记顾凤芹从公司职业技能现状、技能提升情况和存在的不足做了总结分析，传达了集团人才工作座谈会会议精神，并提出2020年公司人力资源管理的三个重点，一是着重写好“内培外引”这篇文章，以内培为重点，着力研究人力资源的全面有序提升，设计出科学、精准、可操作性的制度和措施，在人事制度、薪酬制度上向专业技术人员倾斜并具体落地。二是着重做好“请进来，走出去”这个课题，以走出去为重点，着力研究打破技术壁垒，广开进贤之路，注重正向激励，营造担当、作为的良好企业环境，筑牢修路初心，推动企业标准管理、精细管理并具体落细。三是着重搭好“导师带徒”这个舞台，以徒弟为重点，着力研究青年人才的培育，向高专技人才偏重，重点锻造35周岁以下后备干部储备，激励实干者的“活力”、能干者得“动力”并具体落实。并提出三点建议：第一，勇于挑战难度，在书堆中深呼吸，要争分夺秒抓学习，使教育培训成为高效习惯。第二，勇于挑战高度，在实践中广耕耘，要只争朝夕促成长，使技能提升成为有力保障。第三，勇于挑战深度，在超越中竞流，要快马加鞭强成效，使技术创新



成为精准定位。

交流环节，专技代表各抒己见，从不同角度和层面谈及自身的成长与展。

副总经理王恋蓓勉励专技人才对职业生涯要有整体规划，一是着眼于未来，读书考证，学在当前。着眼于企业发展，与个人发展与合二为一。二是主动寻求机会，具备“毛遂自荐”的底气

和勇气，要不断调整提升，强化终身学习理念，在瞬息变化的环境中努力使自己成才。

副总经理汤浩提出，技术是公司发展杠杆和关键，公司人才紧缺，求贤若渴。在工作中要保持良好心态，要从内心有对知识提升的渴望，不能好高骛远，要夯实基础，尤其是青年人才，必须“早立目标、早落行动，只争朝夕，不负韶华”。

副总经理（主持行政工作）王永兴指出，专业技术人才应当确立个人职业规划，要不断自我加压，善于思考、快速融入、快速提升、快速成长。要切实转变观念、转变角色，强化自身责任，公司愿为能干事、能成事的有志青年铺就充分展现自我能力的平台。他对2020年提出了新的方向，一是要继续做好精细化管理，努力打造精品示范路，减少投诉率。二是要努力提升安全与质量，把网格化管理、安全文明施工做到常态化。王总提出三个希望：一是公司发展靠管理人员。二是公司强大靠专技人员。三是公司未来靠员工凝心聚力。最后他以“齐心协力、攻坚克难、同舟共济、同甘共苦”16字，号召全体员工为全面完成2020年目标而不懈



努力。

会上，党支部书记顾凤芹传达1月10日集团党委书记、董事长黄联锋在集团2019年度人才工作座谈会的讲话精神。

2020年的号角已经吹响，我们要以时不我待的紧迫感和舍我其谁的责任感勇担责任，为建设“路美贤城”贡献智慧和力量。

人力资源部 胡连英

专技代表 各抒己见

总工程师沈凌翔交流了《关于导师带徒及技术管理方面的经验》，分享了他多年在导师带徒和技术管理方面获得的经验：导师带徒做到：一是平等和谐、道术并重。像朋友一样坦诚相待，做事先做人，教人先教心。二是因材施教、真心传授。要引导其找到适合自身发展的目标和方法，因材施教，起到事半功倍的效果，毫无保留、倾囊相授。三是严宽有度、携手共进。工作、学习态度、管理知识、技术、技能等方面必须严格要求，不打折扣。同时应该严宽有度，徒弟犯错应帮其查找原因，认真总结原因、教训，使其有则改之无则加勉。作为师傅更应不断学习，携手共进。

技术管理方面做到：一是建立技术责任制。通过责任制的修订，使技术人员把握好职、权、利三者关系，勇于提高技术素质。二是做好基础技术工作的管理和指导。通过文件能规范公司技术方面的管理，使公司技术管理工作向规范、有序的方向发展。

主任工程师何昆鹏《浅谈特种桥梁在今后的技术储备和准备工作》，就特殊桥梁这一技术空白在在今后的技术储备和准备工作，从特殊桥梁养护技术小组组建、主要工作任务、培训计划等方面做了详细的阐述。立意新颖，有一定创新思路。

合约管理部张天成交流了《关于个人业务提升和规划设想的》，对入职4年以来的工作经历这样总结到：对于业务能力的提升，要针对不同的任务作出不同的应对解决之道。平时注重专业知识的积累和储备。对于预决算编制，有目的性地去翻阅学习各类工程图纸、往期预决算案例，在提高自己专业知识储备同时，掌握预决算编制常用技巧及编制惯例。报表统计，其门类多，涉及部门多，要善于总结报表规律，化繁为简，注重原始数据的收集记录。对于合同流转、内部竞标及添加分包商委托人等工作，对下对上都要积极沟通，对上及时反馈，对下要细心说明、耐心解答，做好服务工作。

养护一部副经理沈陈昱《关于提升桥梁管理工作的工作设想》，对提升桥梁日常养护管理有独到见解：桥梁是道路重要的组成部分，桥梁的安全运行，直接影响道路是否畅通，进而影响区域经济发展和人们的生活质量，对桥梁日常养护管理所涉及的“人员、设备、材料、检修”等各方面工作，必须不断提高技术能力和完善管理措施，才能真正做到桥梁养护管理的“标准化和精细化”。针对目前在桥梁日常养护管理存在管理人员专业素养不高，管理手段单一、养护工作脱节，桥梁病害维修的效率和数量不够重视的三个主要不足，他提出了加强桥梁技术人员培训、强桥梁

养护质量管理、完善对桥梁作业队伍的管控是在短期内可以进行整改和有效实施的观点，中肯而又行之有效。

绿化工程师吴永平《关于精细道路绿化管理的实践交流》谈到：一要理论精细化，提升绿化管理能力，定人定责。通过现场实地操作和理论考试，提高他们专业技术能力和业务知识，使得各班绿化专管员现都基本能胜任自己的工作岗位。二要加强养护部与道班、施工队伍的信息沟通，提升执行力。三要充分利用上路率汇报制度，调动非结构队伍上路积极性。四是严格执行考核管理办法，确保日常养护有序进行。五是重视绿化项目部建设、逐步提升部门能力。通过项目过程精细化，提升绿化管理能力。

金港道班长王斌《关于做好内业资料管理和网格化处置的经验交流》，在内业管理和网格化方面有自己一套经验：养护内业资料应遵循“统一管理、分级负责、规范填写、及时归档”的原则，并对内业资料的真实、准确、齐全、完整负责；网格化案件处置，每个案件都按接单日期、案件编号、地址、问题描述、完成日期等做好台账并打印，按“做、退、转、延”4种状态存档。每天与平台核对网格化数量，确保不漏接。同时案件尽量按时按质完成，并保留施工前、后的对比照；网格中心应有奖惩机制，对于拒不承认的案件，一旦确定情况后，启动惩罚机制，使奉贤公路更加“畅、安、舒、美”。

项目三部技术负责人姚靖《关于学习技术，提高技能指导能力的经验交流》，从两个方面阐述了自己的工作之旅：一是技术方面，学以致用，努力发挥自己所学于实践，在实践中敢于提出

疑问并做到有据可循；让自己成为一个有心人，做到细心耐心有责任心；从内业资料整理中熟悉工程管理，提高技术理论水平技能指导能力方面：二是在提高技能指导能力方面：完善各类技术方案，为现场施工提供理论指导；工作中努力做到“一心三能力”：具有一定的责任心，具有一定的专业能力，具有一定的组织能力，具有一定的沟通协调能力。

两位新进大学生孙杨婷《关于如何规划个人职业发展以及导师带徒的心得和感悟》，要成为合格的专技人才就必须要向同事学习，向前辈求教，在师傅的“传、帮、带”下，在思想道德建设，工作能力、专业知识的提升等综合素质有了迅速成长。并表示将导师传授给她的“爱学习、肯钻研、敢创新、大胆实践”的精神一直传承下去，向领导及同事证明自己的能力决心和信心。**卢蕊**《关于如何规划个人职业发展和打算》：从职业定位、个人职业生涯规划规划、工作环境、职业转型等方面谈到，将自己的未来好好设计一下，有了目标才会有动力。

特邀人员项目二部张云峰《关于如何做好施工现场管理管控的思考交流》，根据自己养护管理多年的工作经验，对关于如何做好施工现场管理管控的思考交流谈了自己的心得体会：首先要做好现场管理工作的总体思路、熟悉图纸、施工组织设计方案编制、交通方案编制、抓住每个项目的特点，有针对性的在现场施工中实施；其次要做好现场管理工作，分工明确，工程谁负责，资料谁负责，从“人、料、机、法、环”五个方面为抓手。思路清晰，观点明确。



加强隐患排查 确保春节安全



为切实做好春节期间安全生产工作，确保度过一个欢乐祥和的节日，结合集团、公路所关于冬春火灾防控工作、春运期间安全工作以及安全生产集中整治专项工作的要求和工作实际，1月20日，公司开展安全生产（消防）大检查。

为做好此次大检查行动，公司分2个检查组，重点检查停工工地、养护道班和桥下空间，涉及内容为停工工地现场，养护道班应急仓库物

资、设备、消防、人员应急值班等工作情况，以及部分桥下空间的消防、安全检查，针对发现的隐患及时整改，并做好相应的节前安全教育。

第一检查组由公司主持行政工作的副总经理王永兴、副总经理钟旭浩带队，分别对平安道班、奉城道班、养护项目一部、养护项目二部、S4平庄公路桥孔进行安全（消防）检查。

第二检查组由党支部书记顾

凤芹、党支部副书记费晓、副总经理汤浩带队，分别对柘林道班、南桥道班、贤政路在建项目、公司制作车间进行安全（消防）检查。

检查组要求各项目、养护道班要持续做好节前各项安全工作，落实安全责任，做好雨雪冰冻天气应急防范各类措施，加大夜间值守力度，督促整改措施，着力消除安全隐患，确保公司在春节期间安全平稳可控。

安全质量管理部 于燕

坚守阵地 扎紧安全“防护网”



随着人员返程、企业复工，对我们提出了新的严峻考验。为切实落实好各级政府防控部署，营造“安畅”的道路通行品质，更好地保护桥下空间的使用和安全，2月10日，公司坚守阵地，由副总经理（主持行政工作）王永兴带队，对区内的桥下空间进行了一次详细排查。

检查中发现，部分桥孔内有临时堆积物摆放杂乱，围墙、大门无统一涂色、标识，已设置的安全防护栏、限高标志有部分缺失，桥下建筑物、设施布局不合规，通道两侧被外界偷

倒垃圾等现象。并对部分道班办公场所、人员以及消毒防护措施等进行重点检查，除未离沪的留守值班人员外，无外来农民工返沪现象。

王永兴指出，一要继续加强桥下空间设施管理，统一编号挂牌，定期更新管理台账，进一步规范桥下空间的布局，充分利用好桥下空间，力求做到安全、合规。二要提升桥孔形象，逐步推进标准化、规范化，加强桥下空间及通道两侧的日常保洁及维护，采取措施防止外界偷倒垃圾、恶意破坏桥孔设施等行为。三要及时向路

政执法部门汇报日常巡查中发现的问题，特别是违法占用、未按规定使用等现象，一定要一严到底，不留漏洞、不留死角，及时消除一切安全隐患。

疫情防控，需要每个人的付出和奉献，让我们同心协力，同舟共济，坚守阵地，扎紧守护上海、守护奉贤的“防护网”。

公司党支部副书记、工会主席费晓、副总经理汤浩、桥梁专管员张军、蔡建刚一同参加检查。

工 会 费晓

全力以赴 保障“市两会”

为迎接“上海市两会（1月15日~20日）”的顺利召开，切实做好会议期间保障工作，1月10日上午，世博项目部召集分包单位主要负责人对本次保障任务做进一步部署，公司副总经理（主持行政工作）王永兴、党支部书记顾凤芹、副总经理钟旭浩及项目部相关人员参加此次会议。

为确保涉及路段《耀龙路及世博大道全段、高科西路（浦东南路至世博大道段）、上南路（耀华路至世博大道段）、周家渡路（耀华路至世博大道段）、世博馆路（长清北路至世博大道段）、长清北路（耀华路至世

博大道段）》各项保障工作落到实处，项目部厉兵秣马，提前准备，从人力、物资、机械、工具等方面做出了如下安排：一是拆除地铁7、8号线耀华路站4号口东侧人行道护栏6片，方便接驳车的停靠和参会人员上下车；二是布置落实重要路段擦洗沿线垃圾筒、废物箱、护栏、标志标牌等，重要路段增加清扫车和冲洗车的频次；三是会议期间，会议中心两侧及重要路段出入口增放垃圾桶，同时增设保洁人员，加强巡回保洁；四是会议期间，组织10人应急小组在雪野二路980号项目部待命，配备相关车辆和机械、设备



等，以应付突发情况。五是相关应急物资及铲雪车改装到位，以防患于未然。

会议期间，公司主要领导及项目部人员均亲临一线指挥和督察，确保两会顺利、有序、安全召开。

世博综合项目部 戴鑫磊

路面不平行驶颠簸 案件处置精准高效

1月7日，市民张先生致电12345热线，反映南海公路奉柘公路交叉口运石和桥与路面衔接不平顺、有高低差，另外南海公路靠近海思路非机动车道有两处挖沟后填补不平整，存在颠簸难行的情况，希望市政部门及时修复，避免发生意外。

接到区12345电话后，柘林道班立即采取行动，当天上午安排养护人员前去现场查看

路况，并于下午2点45分完成了路面初步修复，对所反映的2处路面病害进行了沥青填补与平整。目前，高低不平的桥接坡行车畅顺，非机动车也可以平稳通过，安全隐患得到排除，张先生表示此问题处置及时、精准高效，居民出行安全得到提升。

今年来，通过扎实推进12345、网格化管理工作，不仅实现了事件“第一时间发现、第一时间处置、第一时间解决”的快速反应机制，

将管理触角延伸到辖区的最末梢，充分发挥网格中心、专业部门各自的优势，形成“上下贯通、反映迅速、全面覆盖、层层落实”的“信息传导链”，



做到信息掌握到位，矛盾化解到位，治安防控到位，便民服务到位，切实解决辖区内当前社会管理中一批难点、痛点问题，辖区群众的满意度得到有效提升，以“中心+网格化+信息化”为抓手，把各类案件处置建设成一件解决基层社会治理“最后一公里”问题的民生实事。

柘林道班 吴杏花

市管桥梁防撞工程文明工地评选



1月7日，由我部门负责建设管理的内河跨航道市管桥梁防撞（护）工程（二期）二标项目参与路政行业文明工地评选。

本次评选由该工程4个标段共同参选，依次进行文明工地汇报以及资料审核。评选过程有序进行，最终由我部门



负责管理的工程二标段顺利通过综合管理、安全管理、质量管理、环境保护、卫生防疫、宣传教育、资料管理等七项考核。对于资料审查中提出的9点问题，已于1月13日前将相关附件邮寄回复。

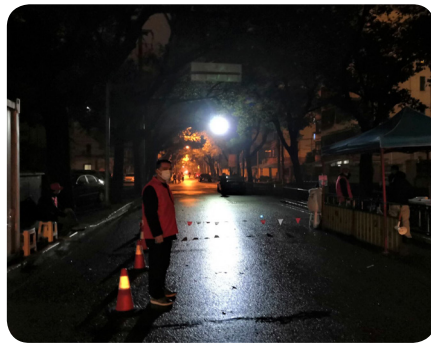
至1月15日，内河跨航道市管桥梁防撞（护）工程（二期）二标项

目工程进度如下：本项目设计变更后主要是对内河航道上的14座市管桥梁增设防撞（护）设施，现如今已有10座桥（闵行姚家浜桥、松江女儿泾桥、松江俞塘河桥等）全部完工，闵行淀浦河桥（外环高速）钢管桩施工正在有序进行中，剩余3座桥尚未开工。工程总进度大致达65%。

就目前的工程进度，预估本工程将在春节过后复工，2020年3月底顺利完工。本项目部将在节前加强安全隐患排查，全力督促各区施工班组在保证安全的情况下有序高效施工，站好节前最后一班岗，顺利接力2020！

项目三部 卢蕊

并肩战“疫” 志愿服务在行动



2月14日，是西方国家的情人节。在这个浪漫的日子里，有那么一群人，全然不顾三令五申的“不要出门，呆在家里”的忠告，毅然走上了抗疫第一线。

当接到集团通知，听闻兄弟单位奉房公司抗疫情势严峻，人手严重不足，公司领导班子立即商议，在不影响公司日常养护任务的情况下，果断抽调20名志愿者前去增援。他们中有中层干部，也有党、团员，有刚走上工作岗位的年轻人，也有岁数较大的“老大哥”，但有一点他们都相同，就是都有一颗积极担当、忠诚奉献的心。

解放新村年代久远，均为开放式小区，居委多、人口多，尤其以老年

张是其他小区的通行证，不能从这里经过。”“您好，为了广大居民的安全，请配合我们的工作！谢谢！”“老伯伯，您怎么口罩不戴就跑出来啦？太危险啦！请赶紧回家戴好口罩再出来！一定要注意防护和消毒卫生哦！”“居民们，呆在家里是最安全的，还替国家省口罩！”“阿姨，您买菜去啊，多买点哦，尽量少出门！”一句句叮咛周至的话语，也得到了居民的配合和称赞。

由于今天是第一天小区道路封闭，也遭遇过个别居民的不理解，有来探望父母的子女，有要穿近路去社区卫生中心看病配药的，有尚未办理通行证的，还有按照规定外卖、快递不得

者，我虽不能像其他医护人员一样奔赴前线，但我也希望能以我所能，为社会尽一份绵薄之力，为打赢疫情防控狙击战贡献自己的力量。**吴文豪**：这是一场没有硝烟的战争，作为弘路青年应当献出一份绵薄之力，并肩作战，共同战“疫”，共盼春来。**顾超**：大部分居民对我们的工作都是支持和理解的，遇到一些不配合的人，我们一定要以更加耐心、更加真诚的态度去劝导他们。

集团领导朱文忠、姜永涛来到各点位看望志愿者们，他们代表集团感谢“抗疫战士”们的辛勤付出，志愿者们信心百倍，表示一定会全力以赴挺在勇于担当的关口，挺在履职尽责



人居多，外来人口租住居多。在新型冠状病毒感染肺炎疫情面前，随着外来务工者返沪越来越多，怎么管？怎么防？于是，一扇扇绿篱网如雨后春笋般在解放新村的四周“长”了出来。

早上7点，身穿红色马甲，戴着口罩的弘路志愿者们来到解放新村5个点位，在经过简单培训后就正式上岗了。

“您好，您是解放新村的住户吗？请您出示一下通行证。”“您好，您这

进入，大家通过耐心劝导，持续沟通，也最终获得了居民的理解和包容。

早上7点到下午1点，下午1点到晚上6点半，一天分两班。一个班次值守下来，口干舌燥，腿脚发硬，口罩早已变得湿漉漉的，脸被口罩勒出了深深的痕迹，但是志愿者们毫无怨言。

让我们来听听他们是怎么说的。**裴奕青**：作为一名党员，我一定强化使命担当，争做抗击疫情的先行者！**卫宙鼎**：作为一名年轻人，一名志愿

责的岗位，挺在的人民群众的前面。

病毒无情，人间有爱，勇毅笃定，战无不胜。疫情虽然来势汹汹，但团结的力量无穷。一百余名弘路志愿者和奉发集团兄弟单位志愿者们开展轮战，定点定岗轮班运转，他们用责任书写决心，挺身而出，用行动凝聚信心，全力支持打赢疫情防控阻击战！

工会 费晓

积极防控疫情 履行社会职责

——奉城道班开展道路保障及疫情防控举措

面对新型冠状病毒疫情，奉城道班作为弘路公司一线班组，在做好自身疫情防控的同时，做好道路保障工作，积极履行社会责任，为疫情防控尽一份力。

一、党员先行，守路尽责

非常时期，为做好区管公路四标段道路日常保障工作，奉城道班所有党员、干部积极响应公司号召，春节至今全部上岗进行道路保障工作。保障期间，道班严格按照公司节前制定的道路保障专项应急预案，对路面出现的坑塘病害及时进行冷拌料应急处理。为加强道路巡视力度，奉城道班将管辖区域划分成南北两个区域，由正副道班长分别带队，同时为了克服疫情期间一线操作工人不足等情况，道班全体党员干部全体下一线上操作岗位，确保在这个特殊时期道路通畅、安全，做到“守路有责、守路担责、守路尽责”。

二、加强自身防控和队伍管理

疫情期间，奉城道班严格按照公司防疫要求，在岗人员全程佩戴口罩。

每天进道班前员工都需进行岗前体温和消毒，确保一切正常后方能上岗。每日派专人对道班内外进行消毒、通风，确保环境卫生安全。2月4日接公司通知，将奉城道班临时征用为公司应急隔离点，道班迅速开展行动，腾空二楼并进行封闭、隔离、打扫、消毒、清洁，确保隔离点安全卫生。

为加强疫情防控，春节前道班对下属队伍进行人员情况排摸，掌握和记录人员离沪、回沪人数、时间、去向，并及时上报公司安质部。道班要求队伍每日上报人员身体情况和去向，在接到延迟复工通知后，及时与施工队伍进行沟通，要求其人员暂缓回沪，服从当地防疫指示。截止目前，留沪人员安全有序，离沪人员无人返沪。

三、积极配合村、镇疫情防控，履行社会责任

2月5日接到公司支援庄行镇（阳行村、长堤村、潘垫村）、四团镇、金汇镇（益明村）疫情防控指示后，奉城道班第一时间组织人员、车辆、

物资，当天下午就将四团镇所需的隔离护栏装运到位，其余村镇物资于10日下午全部装运到位，此次支援共装运十余车次，共计隔离护栏400余只，防撞桶200个，标志标牌10套，受到了各村、镇的大力肯定。

养护管理一部 吴永平



疫情防控和复工准备两手抓两不误

1月下旬以来，一场突如其来的疫情打乱了原本的生活、工作计划，至2月21日，原定计划2月10日复工的上海市内河跨航道市管桥梁防撞（护）工程（二期）工程二标段暂时处于停工状态，暂定计划复工日期调整为3月20日，具体复工日期根据疫情发展情况实施。

疫情发生后，针对该工程实际情况，项目部积极落实上海市交通委发布的《关于加强本市交通建设工程新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的通知》、上海市道路运输管理局安委办发布的《关于加强返沪务工人员安全管理的紧急通知》等相关文件要求，公司高度重视，疫情就是命令，防控就是责任。在此特殊时期，项目部清醒认识到现阶段疫情防控工作所面临的严峻形势，统筹谋划疫情防护防控，积极做好后期工程复工准备工作，主要内容为：

一是成立项目经理负责的疫情防控机构，设立专人专岗，全面落实各项疫情防控措施，制定疫情防控工作实施方案并上报公司及业主单位，做好疫情防护防控组织协调工作。

二是加强人员管理。（1）根据业市道运局要求，疫情发生后，项目部严格落实本工程务工人员实名制管理制度，第一时间对涉及本工程人员的身份信息、到达省市、到达时间、（拟）返沪时间、当前所在地区、在沪住址、三类2型密切接触情况等内容排摸登记汇总，并及时报备业主。

（2）项目部通过建立微信群及电话联系，及时关注人员动态情况。后期，项目部将高度重视返沪务工人员的信息核实工作，将核实务工人员返沪车、船、机等票据，核实是否从重点疫区（湖北）或途径湖北；对自行来沪人员，将核实相关通行证明，严格落实返（抵）

沪人员14天医学观察后，确保身体健康的才能复工上岗，杜绝疫情的输入性、扩散性蔓延。

三是保障防疫物资充足到位，强化对务工人员的疫情防护知识和防护技能普及。项目复工前配备足够的口罩、消毒洗手液、温度计等防护物品，为在岗员工提供必要的防护保障，确保健康和安

全，增强自我防护意识。复工前对工地施工现场、生活区、办公区、机械设备等设施进行消毒杀菌处理，确保不留盲区死角。

项目部后期将根据疫情发展情况，认真准备，提前谋划，制定工作计划和有效措施，及时联系工程材料厂家生产供应情况，切实做好疫情解禁后的工程复工准备工作，确保疫情稳定后第一时间复工。

项目三部 姚靖

使命担当 共同战“疫”

当前,新型冠状病毒感染肺炎疫情持续蔓延,疫情面前没有旁观者,在这场没有硝烟的战“疫”中,弘路公司切实把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上,把初心和使命体现在防控疫情前线中,彰显在本职工作岗位上。

一、高度重视,党员干部挺身而出

面对来势汹汹的疫情,公司成立新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组,党支部组建防疫突击队,党员干部挺身而出、冲锋在前,发挥战斗堡垒和先锋模范作用,落实联防联控机制,切实维护人民群众正常生活秩序,



保障奋战在一线岗位上的干部职工安全健康。1月28日,集团党委副书记、工会主席陈播军、党委委员、纪委书记李燕来我公司了解疫情防控工作落实情况,慰问坚守奋战在一线工作岗位上的干部职工,并强调一定要加强自我防护,动员作业队伍外地农民工推迟返沪时间,确保在这个特殊时期能给居民百姓带来一个“畅、安、舒、美”的出行环境。

二、严防死守,构筑联防联控严

密防线

公司启动应急预案,迅速开展宣传、排查、采购消毒防护用品等工作。在公司微信、QQ工作群内及时传达、发布各级部门下发的各类通知、文件和防控知识;在公司宣传栏内张贴防疫防控知识和健康知识,让职工广泛了解相关信息,提高职工防疫防控意识;紧急筹备口罩、84消毒液等防护用品,及时发给坚守岗位的一线职工,切实保障职工安全;设立疫情防控工作联络人,保持24小时通信畅通,每天上午9点和下午3点报送疫情防控工作报表。

三、立足岗位,加强道路巡查不放松



豁得出,顶得上,靠得住,战得胜”切实保障人民群众出行安全,弘路养护人在这个“肺”常时期,依然奔波在管养的各条道路上,把保障道路“畅安”作为当前首要任务。公司制定春节期间雨天道路保障专项应急预案,针对路面坑塘病害以沥青冷拌料临时修补为主,强化道路巡查全覆盖。网格化应急处置也毫不懈怠,坚持专人平台接单,及时准确派单,快速处置病害,极速消除隐患,把“守土有责,守土担责,守土尽

责”融入无声行动中。

四、全面排查,掌握员工情况无遗漏

公司加强安全防控,部署节后复工复产安全管控工作,排查安全风险隐患,强化安全管理措施。对全体员工外出和身体情况进行排摸,掌握员工离沪、回沪时间、去向和健康情况。同时,面对外来农民工队伍返潮期临近的这一严峻时刻,公司对所有作业队伍进行了全面排摸,掌握农民工的人数、祖籍、去向和身体健康等情况,并做好防疫宣传工作,严格按照市政府2月9日前不得复工的指示,不得提前返回工地,以公司下发通知为准。针对排摸到的湖北籍的

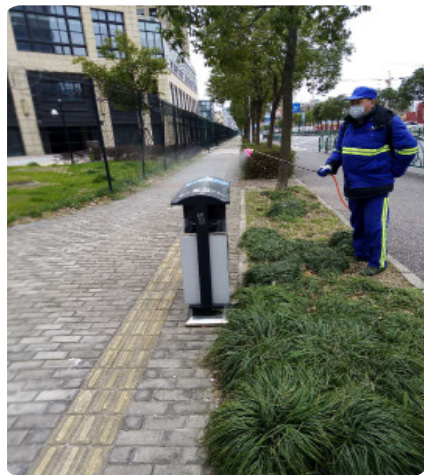


2名员工和3名农民工,详细排摸其及其家属身体状况、有无接触病例情况和去过地方等信息,并做好思想工作,动员其暂缓返沪。

疫情防控已进入关键阶段,弘路公司将采取更加有力、更有针对性的措施,着力解决突出问题,抓重点,补短板,科学有效做好防控工作,全力以赴坚决打赢这场疫情阻击战。

工 会 费晓

同舟共济 共同抗疫



2020年的春节注定是一个不同寻常的春节,湖北省武汉市等多个地区传染新型冠状病毒,牵动着每个人的心。全国上下,齐心协力,众志成城,立刻展开科学防控工作,世博项目部积极响应上级要求,组织防疫应急小组,召开预防新型冠状病毒专题会议,全力做好世博养护基础保障工作。

项目部组织相关管理人员对本次防疫知识进行宣传教育,逐级消化到每位环卫工人,重点强调病毒存在人传人的特点必需做好自我防护措施,要求做

好:一要勤洗手,二要戴口罩,三要注意个人卫生,四不要接触野生动物,五不要在人员密集且不通风的场所长时间逗留,六不要发现生病瞒报不报,加强道班房、绿地公园及垃圾箱的消毒工作,并做好每日记录。最后叮嘱大家,每天测体温,发现问题一定不能瞒报,要及时上报给班组长,切实掌握每个人的身体情况、或亲朋好友是否来沪是否留沪、何时返沪等信息,保证无一遗漏现象,确保世博管养地区防控安全到位。

世博综合项目部 戴鑫磊

众志成城 “橙” 城 Ta 们毅然投身于战

——疫情之下，有一种风景叫坚守



自新型冠状病毒疫情爆发后
弘路人纷纷响应国家号召

宅在家就是做贡献
但是 Ta 们的脚步 仍未停歇
自新春伊始

依然选择坚守在熟悉的街角
奋战在一线工作岗位上
为我们所热爱的城市和人们
冲锋在前 时刻待命

全力保障城市交通正常运转

为进一步做好新型冠状病毒
感染的肺炎疫情防控工作，全力
控制阻断疫情传播。公司领导班子

做表率、冲在前，实行带班制
度，严格履行疫情防控责任。

在春节“疫”情期间，公司统
筹部署各班组进行轮流值班制度，
加强道路巡视工作，对道路病害做
到及时发现、及时修复，保障道路
交通安全，助力疫情防控；针对网
格化、交通突发事件，及时应急处
置，恢复道路设施完好，消除道路
安全隐患，以强烈的责任感和服务
意识，用实际行动，贡献着自己绵
薄之力，保障市民的正常出行。

疫情就是命令，防控就是责任，

公司要求各部门、道班认真落实好各项
防控措施，加强对员工的防疫宣教和提
示，督促工作人员做好自我防护，每天
监测职工身体状况，对于外来人员进行
实名登记，对办公区域、楼梯、厨卫等
角落进行全方位消毒杀菌，将防疫工作
做实做细，坚决打赢疫情防控阻击战！

治疗一线有医生，养护一线有我
们；

致敬：一路逆行的“白衣天使”；

致敬：坚守在疫情防控一线的
“弘路人”！

柘林道班 吴杏花

面对疫情 忠于职守 勇于奉献



2月8日是元宵佳节，又逢疫情突
发期，人人居家不能外行。但对于养护
工人的我们却始终坚守在“阵地”第一
线……

早上，道班接到上级领导通知，
运河路及万顺路因近期雨水较多以及
路面被重车碾压原因，造成路面出现
较多坑塘。对过往非机动车行驶造成
安全隐患，影响市民正常出行。

警讯就是命令，接到通知，养护
三部值守人员带领施工队迅速赶赴现
场，做好警戒维护后，即刻进行路面
维修。在施工过程中，施工人员严格
按照城市道路养护标准和工序实施沥
青砼路面修补，同时做好疫情期间的
个人防护工作（戴口罩、手套、测体

温等）。此次修复路面共计20余平方米，
耗用冷拌沥青料2.5吨。维修任务于当
日下午4点多结束。

疫情期间，南桥道班严格按照公
司疫情期间发布的相关规定开展工作，
加强疫控宣传和学习，编制复工预案，
认真统计上报人员和物资情况等，在做
好自身安全健康的情况下加强道路巡
查和积极开展道路应急和日常维修工
作，确保道路畅通安全，为打赢疫情防
控阻击战作出公路市政人的贡献。

南桥道班 鲁俊

做好防疫基础工作 从身边做起

当前，上海疫情防控
面对防输入、防扩散的
双重压力，面临人员返
程、企业复工的双重考
验。齐贤道班根据市新
冠肺炎领导小组明确的
各项疫情防控措施要
求，进一步落实防控工
作要求，加强巡查、
检查，对发现的问题及
时予以整改，及时上报
防疫信息。疫情期间，
道班不断强化重点场
所、重要部

位、关键环节的风险辨
识和隐患排查工作，落
实风险防控的技术和管
理措施，切实做到“隐
患清零”。复工前对车
辆进行全面检查，确保
车辆技术状况良好、安
装的卫星定位监控设备
和主动安全智能防控系
统正常使用，严防车辆
“带病上路”。

在抗击疫情的道路上
任重道远，但在做好防
疫工作基础上养护工作
不能停滞，每日的防疫
工作交底、信息报送、
各项疫情的专项检查，
尤其是路容路貌、设施
存在的隐患情况，巡



查人员在巡查中发现问题及时处理。

齐贤道班 蒋超

严防严控形成合力 做实做细保障复工



2月25日下午，奉发集团党委书记、董事长黄联锋，党委副书记、总经理朱文忠，副总经理顾利军，总工程师、工程管理部经理钱国飞，安全管理部经理叶昌平，副总工程师、工程管理部副经理侯德助等一行来公司督导检查疫情防控和复工工作。弘路公司副总经理（主持行政工作）王永兴，党支部书记顾凤芹，党支部副书记、工会主席费晓，副总经理王恋蓓、汤浩及相关职能部门负责人参加。

顾凤芹代表公司从人员排摸、物资准备、复工准备等方面汇报了疫情防控推进工作。

汤浩对目前公司跨年度在建工程，内河航道等项目涉及到松江闵行两个区域14座桥梁的增设防撞设施的工程进行汇报，并对物资使用情况作了介绍。

王永兴介绍近期复工准备情况，并从开拓养护市场、星级道班建设、人才梯队培训、凝聚力建设、内部资源整合等方面对2020年工作进行了展望。

叶昌平提出：要完善预案编制内容，明确职责分工。要严格执行集团针对疫情制定的各项规定。要在复工前做好方案，如工人培训教育，设施检查维修等。

钱国飞指出：要细化措施，做好农民工隔离工作，为常态化养护做好各项准备，争取尽快复工，投入生产。

顾利军提出：既要做好防疫，又要准备复工，不断提高管理水平，让业



主满意，争取承接更多项目。

朱文忠肯定了公司前阶段在内部管理、人员内控、志愿者工作、支援村、镇做好防疫等工作。他指出：一手抓防疫、一手抓经济，两手都要抓，两手都要硬，加强管控，措施到位。加强与相关部门协调沟通，为复工做好准备。要做好安全工作，加强宣传教育，提高凝聚力。要充分考虑整体年度工作目标，把2020年各项工作抓实、抓好、抓细。

黄联锋指出：集团总体要求“一手抓防疫抗疫，一手抓复工复产”，要做好各项防疫措施准备，尽快投入复工。这次疫情是危机，是考验，也是机遇，改革永远在路上，管理是永恒的主题，要集众人智慧，凝聚力量，团结协作，发扬“狼”性文化，展现良好精神面貌，确立企业在市政行业中领头羊地位。

最后，他要求：要从思想上高度重视疫情防控，全面掌握人员信息，充分准备防疫物资，全面做好复工准备，提高组织战斗力。企业在全面推进年度计划工作的同时，要调整思路、研究新的改革举措，形成系统思维，重塑形象，守住阵地，拓展市场，圆满完成各项工作。

2月27日，行业管理单位区公路管理所所长张移、副所长谢祖平、设施管理科成员来我公司进行疫情防控和复工检查。

顾凤芹代表公司汇报疫情推进和复工准备工作。其他班子成员汇报了各



自条线防控和复工措施情况。

公路所设施管理科对我公司各项防控台账进行了检查，并对下阶段大联动处置、季节性养护、应急处置等方面的养护工作提出指导建议。

谢祖平肯定公司在疫情防控、物资准备、汇报制度、志愿服务等方面的工作。他要求：1. 根据市道运局文件精神，有针对性地落实日常养护计划，不降低养护标准和频率。2. 做好复工报备和准备工作，明确复工时间，抓好重点工作。3. 做好非重点地区返沪农民工排摸，掌握动向，分期分批，应返尽返。4. 根据区政府要求，对封闭村镇道路逐步撤除隔离设施，恢复交通。5. 加强公司、道班、作业队伍三级防控，特别是作业队伍流动性大，防范意识薄弱，要重点关注、提高监管力度。6. 合理调整应急队伍区域分布，提高应急处置效率。

张移要求：“一手抓抗疫工作，一手抓复工复产”，“两手抓两手都要硬”，尽快恢复养护常态化节奏。在防疫抗疫的特殊阶段，要突出落实企业主体责任，行业管理部门和养护企业密切配合，克服复工困难，解决问题。要联手联控加强合作力度，紧密结合，争取得到市民理解，更好发挥国有企业应有的姿态，更好推进公路市政行业的职能，积极承担社会责任，提升行业形象。

办公室 倪芳
工 会 费晓

疫情期
间
我们
在
行
动

为配合做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作，金港道班按集团、公司通知精神做好疫情期间的工作安排，了解各员工身体状况与出行情况，督促返沪人员做好14天居家观察。

疫情期间，坚持做好日常的路况巡查与养护。

督促值班人员戴好口罩做好自身安全防护，发现道路有破损时及时修复，同时还要确保西闸公路水闸桥两端的水马位置，如有移动及时复位。在道班内，做好每天定时消毒，确保工作环境安全，向员工宣传七步洗手法和酒精消毒注意事项。对相关物品保管和使用人员，切实加强管理和使用，安全有效地做好自身防护。

金港道班 武祖馨

