

济南市大数据协会
济南市工商联企业家协会
济南市数字经济协会
济南市区块链产业协会
济南市零售连锁行业协会
济南市软件行业协会

文件

济数协联字〔2025〕1号

关于组织开展“2025年度济南市优秀首席数据
官（CDO）评价”工作的通知

各有关单位：

为深入贯彻落实数字济南战略，深度融合与挖掘业务数据效能，推动数据治理能力现代化建设，推动济南数字经济高质量发

展，培养我市数据高端人才队伍，经研究，由济南市大数据协会、济南市工商联企业家协会、济南市数字经济协会、济南市区块链产业协会、济南市零售连锁行业协会、济南市软件行业协会联合组织开展“2025 年度济南市优秀首席数据官（CDO）评价”工作。有关事项通知如下：

一、组织机构

指导单位：济南市大数据局

主办单位：济南市大数据协会

济南市工商联企业家协会

济南市数字经济协会

济南市区块链产业协会

济南市零售连锁行业协会

济南市软件行业协会

二、参评人员范围

在济南市境内注册的企业、研究机构、高校等负责数据相关业务的主管人员。

三、参评人员基本条件

- （一）在本单位（行业）数据业务的主要负责人，业绩显著；
- （二）有杰出数据管理才能和业务水平，开拓创新的工作作风和良好的职业道德；

（三）通过组织实施本单位（行业）数据建设、企业上云，数字化转型，数据资产管理，优化单位资源配置，促进机制创新和技术创新，产生较大的社会和经济效益。

四、参评办法

（一）申报人需填写《2025 年度济南市优秀首席数据官申报表》（见附件 1），于 2025 年 5 月 31 日前将申报表纸质版（一式两份）装订并盖章后邮寄至以下地址：

山东省济南市市中区望岳路 1919 号望岳智谷一号楼 23 层济南市大数据协会秘书处。（收件人：臧丽娟；联系电话：18660806700）

请将填写好的 Word 版本申请表及盖章后的 PDF 扫描件发送至协会指定邮箱：jndsjsxh@163.com。

（二）入选人员及单位优先加入济南市首席数据官联盟并推荐参加济南市高层次人才发展计划及数字化转型案例。

（三）本次活动不收取任何费用。

五、联系方式

联系人：臧丽娟 18660806700

邮 箱：jndsjsxh@163.com

附件：1.2025 年度济南市优秀首席数据官申报表

2.济南市优秀首席数据官评价办法

3.济南市优秀首席数据官评价标准（百分制）



济南市大数据协会



济南市工商联企业家协会



济南市数字经济协会



济南市区块链产业协会



济南市零售连锁行业协会



济南市软件行业协会

2025年3月3日

附件 1

2025 年度济南市优秀首席数据官申报表

姓 名：_____

工作单位：_____

济南市首席数据官联盟秘书处 制

填 表 说 明

1. 推荐表中所涉及日期统一用阿拉伯数字，如 2025 年 1 月 1 日。

2. 毕业院校、工作单位填写全称，职务等要按照国家有关规定详细填写。

3. 照片为 2 寸正面免冠彩色标准照，可粘贴在推荐表上，也可将照片电子版插入本表，一并彩色打印。

4. 工作经历从中专或大学毕业后填起，含非数据相关工作经历。

5. 简要事迹不超过 500 字，用于公示和宣传。

6. 工作单位意见由申报人所在单位填写。推荐单位意见由负责向评委会推荐的单位填写，需相关负责人签字，并加盖单位公章。

7. 请准备以下证明材料作为附件：

（1）身份证复印件；

（2）学历证书复印件；

（3）数字化相关工作任（兼）职情况证明材料（不超过 3 项）；

（4）数字化相关工作获奖证书或证明复印件；

（5）代表性论文、专著（论文须附全文，英文论文请同时提供中文摘要；专著仅提供封面及目录复印件；总共不超过 5 项）；

（6）其他相关证明。

姓名		性别		照片 (2 寸免冠照)
出生日期		民族		
学历		学位		
籍贯		政治面貌		
身份证号码		专业技术职务		
联系方式		电子邮箱		
职务	职务名称: _____ (请填写职务名称, 再在下方打钩) ☐ CEO ☐ CDO ☐ CIO ☐ 其他:			
工作单位				
单位地址				
是否为会员企业	☐ 是, 请选择所属协会 ☐ 济南市大数据协会 ☐ 济南市工商联企业家协会 ☐ 济南市数字经济协会 ☐ 济南市区块链产业协会 ☐ 济南市零售连锁行业协会 ☐ 济南市软件行业协会 ☐ 否			
所属行业	☐ 泛金融 ☐ 教育科研 ☐ 医疗药企 ☐ 交通能源 ☐ 党政机关 ☐ 工业企业 ☐ 运营商 ☐ 行业协会 ☐ 媒体 ☐ 新一代信息技术 (区块链、云计算、物联网、移动互联网、大数据、人工智能应用等) ☐ 其他:			

济南市优秀首席数据官评价办法

第一章 总 则

第一条 为全面落实济南市对于数字化人才建设的战略部署，加快推动我市数字化建设工作的开展，济南市首席数据官联盟开展优秀首席数据官评价活动，特制定本办法。

第二条 济南市优秀首席数据官评价工作坚持公开、公平、公正及同行评议的原则。

第三条 济南市优秀首席数据官每年评价一次。

第二章 评价对象和条件

第四条 评价对象：在济南市境内注册的企业、研究机构、高校等负责数据相关业务的主管人员。

第五条 评价条件：负责组织实施过数字化项目、企业上云；参与过数字化项目咨询、管理或评审；在数字化工作管理岗位上做出显著成绩和突出贡献者。

第三章 推 荐

第六条 济南市优秀首席数据官的推荐单位：

- 1.各市、区、县大数据主管部门；
- 2.受联盟委托的行业联合会、协会等社团组织；

3.济南市首席数据官联盟秘书处。

第七条 济南市优秀首席数据官评价采取市、县区申报、推荐单位推荐的原则。

第四章 评 价

第八条 成立济南市优秀首席数据官评价委员会，负责评审工作。评价委员会在济南市首席数据官联盟理事会的领导下开展评价工作。

第九条 济南市优秀首席数据官评价委员会成员从济南市首席数据官联盟专家委员会委员中选取。

第十条 济南市优秀首席数据官评价委员会办公室设在济南市首席数据官联盟秘书处，评价委员会的职责为：

- 1.制定济南市优秀首席数据官评价标准；
- 2.组织开展提名奖评价工作。

第十一条 获奖者在提名人中择优产生。

第十二条 评价程序：

- 1.推荐。进行济南市优秀首席数据官评价活动的推荐工作。
- 2.初评。由推荐单位进行济南市优秀首席数据官评价工作。
- 3.终评。由联盟评价委员会确定最终获奖人选。

第十三条 获得荣誉称号的济南市优秀首席数据官有下列情形之一的，撤销其荣誉称号：

- 1.弄虚作假骗取荣誉称号；

- 2.触犯国家法律受到刑事处罚;
- 3.严重违背首席数据官职业道德规范:
- 4.法律法规规定应当撤销奖励的其他情形。

第五章 颁 证

第十四条 颁发荣誉证书。

第十五条 各推荐单位可以通过一定方式和宣传本地区、本行业的获奖者。

第十六条 获奖证书，由济南市首席数据官联盟监制。

第六章 附 则

第十七条 本办法由济南市首席数据官评价委员会负责解释。

第十八条 本办法自 2025 年 3 月 3 日起施行。

附件 3

济南市优秀首席数据官评价标准（百分制）

指标及权重		评分项目及评分标准
战略领导力 (30%)	制定并执行数据战略的能力（10%）	1. 是否制定了清晰的数据战略？
		2. 数据战略是否与组织的整体战略一致？
		3. 数据战略是否有效地指导了组织的数据管理和应用？
	推动数据在组织内有效利用的能力（10%）	1. 是否建立了有效的数据治理机制？
		2. 是否建立了完善的数据管理体系？
		3. 是否推动了数据在组织内的共享和应用？
	领导数据治理和管理的能力（10%）	1. 是否制定了数据治理政策和标准？
		2. 是否建立了数据质量管理体系？
		3. 是否建立了数据安全和隐私保护体系？
技术能力 (20%)	了解数据科学和分析技术（5%）	1. 是否了解常见的统计分析方法？
		2. 是否了解机器学习和人工智能技术？
		3. 是否了解大数据处理技术？
	了解数据架构和管理技术（5%）	1. 是否了解数据架构设计原则？
		2. 是否了解数据存储和管理技术？
		3. 是否了解数据安全和隐私保护技术？
	了解数据安全和隐私保护技术	1. 是否了解数据安全和隐私保护法规？

	(10%)	2. 是否了解数据安全和隐私保护技术?
		3. 是否制定了数据安全和隐私保护策略?
业务能力 (20%)	了解组织的业务需求 (5%)	1. 是否深入了解组织的业务模式和运营流程?
		2. 是否了解组织的战略目标和业务挑战?
		3. 是否了解组织各部门的数据需求?
	能够将数据分析结果转化为业务价值 (10%)	1. 是否能够识别数据中的业务洞察?
		2. 是否能够将数据分析结果转化为可行的业务建议?
		3. 是否能够评估数据分析结果的业务价值?
	能够与业务部门沟通和协作 (5%)	1. 是否能够有效地与业务部门沟通数据分析结果?
		2. 是否能够与业务部门合作开展数据分析项目?
		3. 是否能够获得业务部门的支持和信任?
沟通能力 (15%)	能够有效地与利益相关者沟通 (5%)	1. 是否能够清晰地解释数据分析结果?
		2. 是否能够说服他人支持数据战略?
		3. 是否能够有效地与媒体和公众沟通?
	能够清晰地解释数据分析结果 (5%)	1. 是否能够使用通俗易懂的语言解释数据分析结果?
		2. 是否能够使用图表和案例来解释数据分析结果?
		3. 是否能够回答利益相关者对数据分析结果的疑问?
	能够说服他人支持数据战略 (5%)	1. 是否能够清晰地阐述数据战略的价值?
		2. 是否能够有效地应对利益相关者对数据战略的质疑?
		3. 是否能够获得利益相关者对数据战略的支持?
人	具有领导力和影响力 (5%)	1. 具有领导力和影响力 (5%)

格 魅 力 (15%)		2. 是否具有远见卓识和战略思维？
		3. 是否具有强大的领导力和影响力？
		4. 是否能够带领团队克服困难？
	具有创新精神和开放心态（5%）	1. 是否勇于探索和创新？
		2. 是否具有开放的心态和学习能力？
		3. 是否能够接受批评和建议？
	具有良好的团队合作精神（5%）	1. 是否能够与他人建立良好的合作关系？
		2. 是否能够有效地协调团队成员的工作？
		3. 是否能够分享知识和经验？

注：此表格仅作为评分标准参考，满分 100 分。

评级标准：

优秀：90-100 分

良好：80-89 分

中等：70-79 分

及格：60-69 分

不合格：60 分以下